



Gobierno de Canarias

Informe sobre migración laboral en Canarias. Análisis de la contratación. Año 2023

[FEBRERO 2024]

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	2
2. DATOS GENERALES	2
2.1 POR ISLAS	5
2.2 POR SECTORES	5
3. CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA	6
3.1 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR SECTORES	8
3.2 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR MUNICIPIOS	8
3.3 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR GRUPO DE EDAD	10
3.4 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR SEXO	11
4. CONTRATACIÓN DE PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA.	13
4.1 CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR MUNICIPIOS	14
4.2 CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR SECTORES	15
4.3 CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR GRUPOS DE EDAD	15
4.4 CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SEXO	16
5. MIGRACIÓN INTERIOR ENTRE ISLAS	17
5.1 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR MUNICIPIOS	19
5.2 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SECTORES	22
5.3 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR GRUPOS DE EDAD	23
5.4 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SEXO	24

1. INTRODUCCIÓN

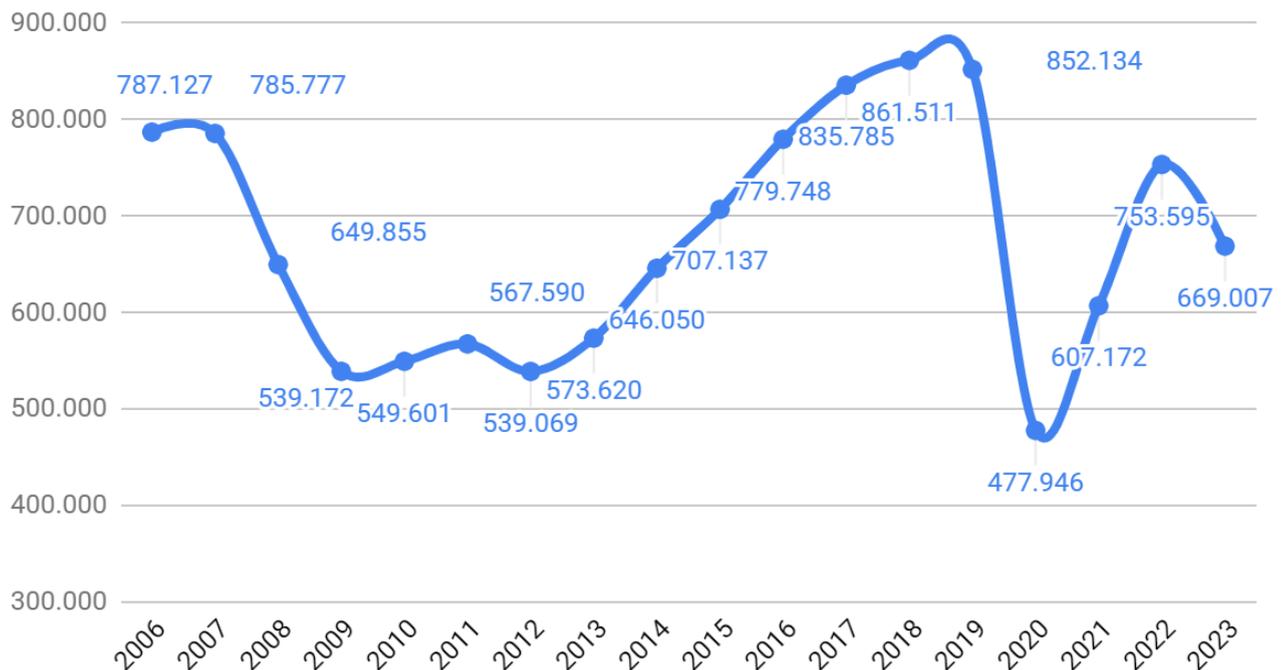
Se presenta el Informe anual sobre migración laboral en Canarias para el año 2023.

La Migración o Movilidad laboral es el movimiento geográfico y ocupacional de las personas trabajadoras. En las Islas Canarias, debido a la fragmentación de su territorio, esta movilidad laboral presenta unas características especiales. Son tres grandes grupos los que se detallan en este estudio: la inmigración de personas extranjeras, la contratación de personas trabajadoras de otras partes del estado español y la movilidad interinsular.

Para la elaboración de este estudio se utilizan los datos de las bases de datos de Contratos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), utilizando como variables principales la contratación por cuenta ajena teniendo en cuenta el lugar de residencia de la persona y el lugar del centro de trabajo.

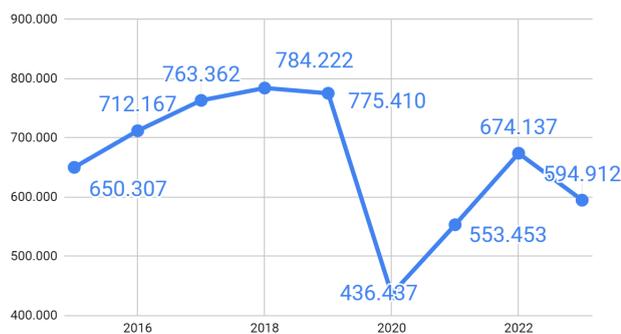
2. DATOS GENERALES

Evolución de los contratos registrado en Canarias 2006-2023



El incremento en la contratación se ha sucedido de forma continuada en los últimos años, sobre todo desde el año 2013. En el año 2023 existe un retroceso de la contratación en todos los ámbitos respecto a los años anteriores de recuperación tras la pandemia sanitaria.

Sin movilidad



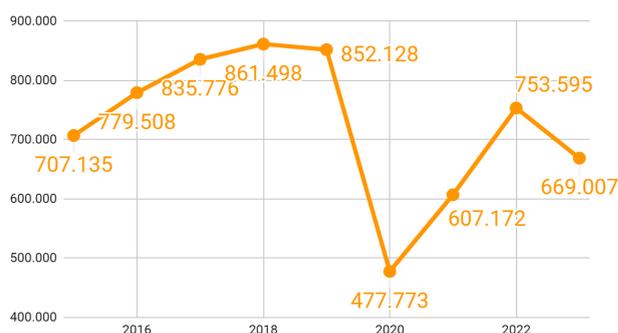
Resto de España



Entre Islas



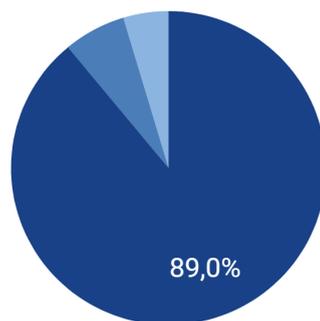
Total



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

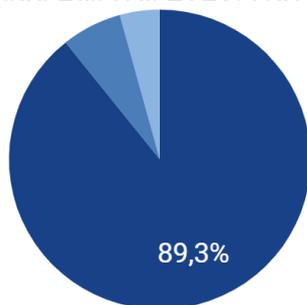
El 89,2% de los contratos, a personas con nacionalidad española, realizados en Canarias en el año 2023, no han presentado ninguna movilidad, es decir, la isla de residencia y la isla de centro de trabajo es la misma. El dato es muy similar para las personas extranjeras, donde el 87,8% de los contratos realizados tampoco presentan movilidad. En las variaciones respecto al año anterior, el grupo de las personas trabajadoras nacionales crece un 5,89% en el total de la contratación; por su parte, para las personas extranjeras el total anual de la contratación se reduce en un -4,67%.

Movilidad Laboral 2023



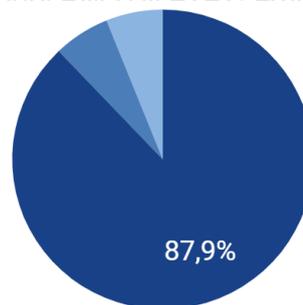
● Sin movilidad ● Entre Islas ● Resto de España

Movilidad Laboral 2023. Nacionales



● Sin movilidad ● Entre Islas ● Resto de España

Movilidad Laboral 2023. Extranjeros



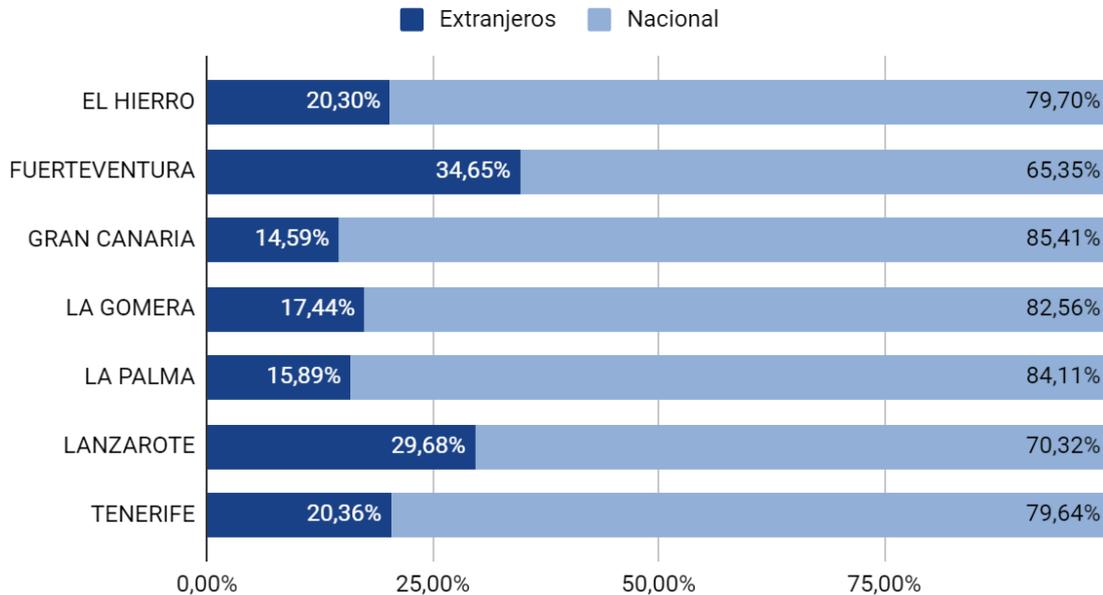
● Sin movilidad ● Entre Islas ● Resto de España

Movilidad	2022		2023		Variación 2022-2023
	Absoluto	Porcentaje	Absoluto	Porcentaje	
Extranjeros	138.348	18,36%	131.891	19,71%	-4,67%
Resto de España	21.991	2,92%	23.287	3,48%	5,89%
Entre Islas	41.148	5,46%	34.720	5,19%	-15,62%
Sin movilidad	552.108	73,26%	479.109	71,61%	-13,22%
Total	753.595	100,00%	669.007	100,00%	-11,22%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

2.1 POR ISLAS

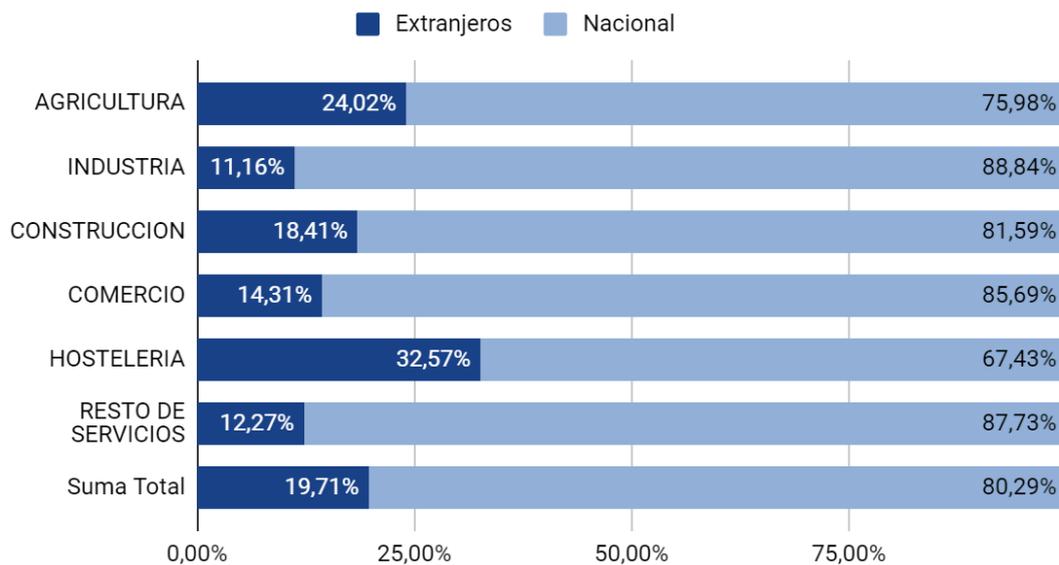
Distribución por islas de la contratación por nacionalidad. 2023



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

2.2 POR SECTORES

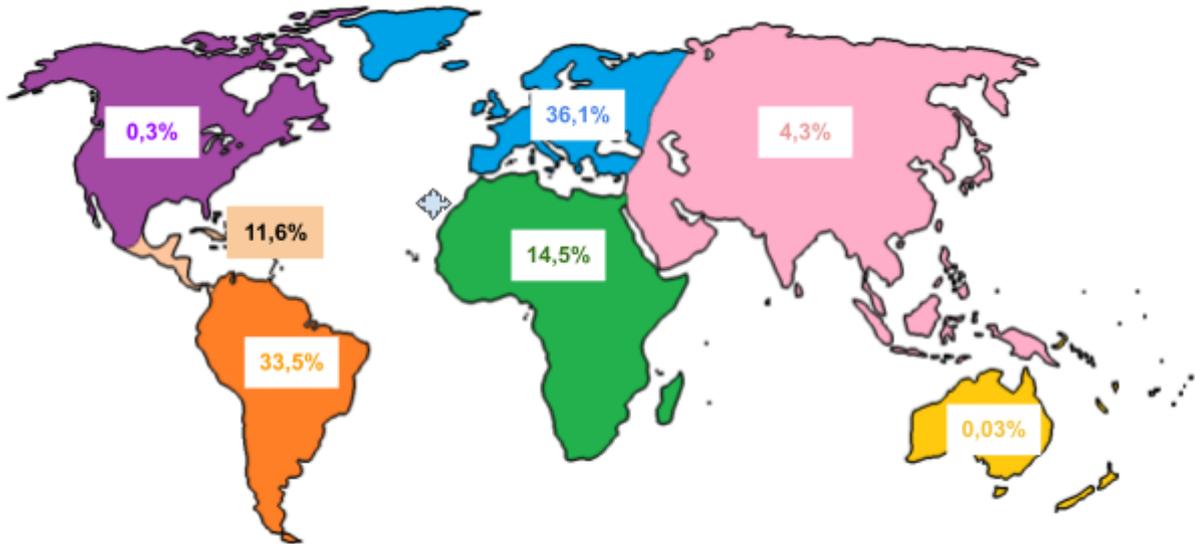
Distribución por sectores económicos de la contratación por nacionalidad. 2023



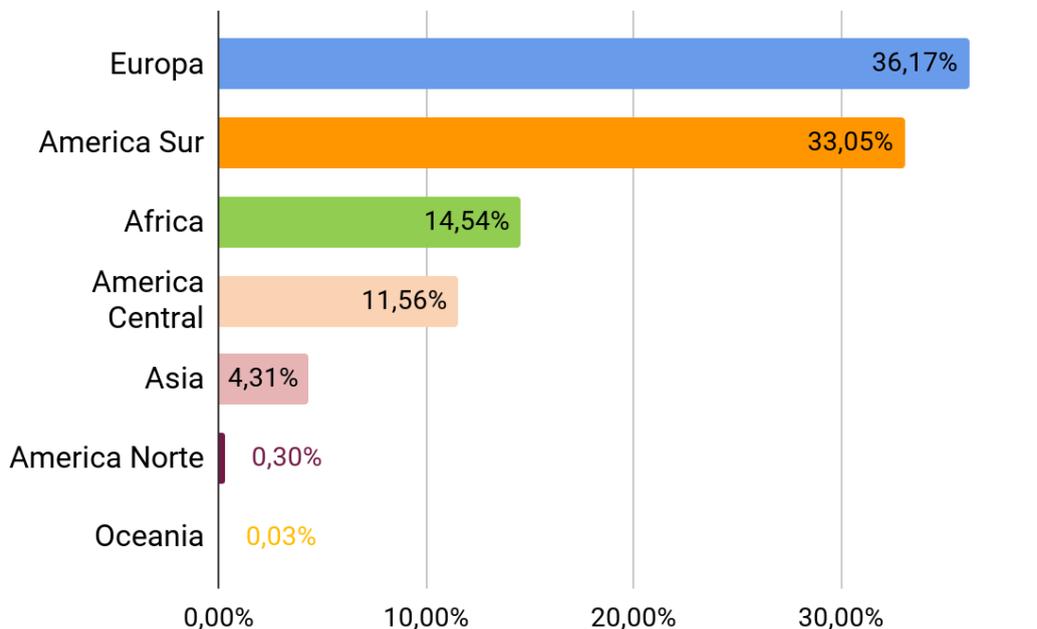
Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

3. CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA

La contratación de personas extranjeras en el 2023, alcanza los 131.894 contratos, una reducción respecto al año anterior de -4,67%. Decece en todas las regiones respecto al año anterior, excepto en los procedentes de América del Sur que aumenta un 4%.



Por grandes regiones obtenemos que el mayor grueso de personas trabajadoras proceden de Europa, América del Sur y en menor medida África, América Central y Asia; muy reducida en procedencia de América del Norte y Oceanía.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

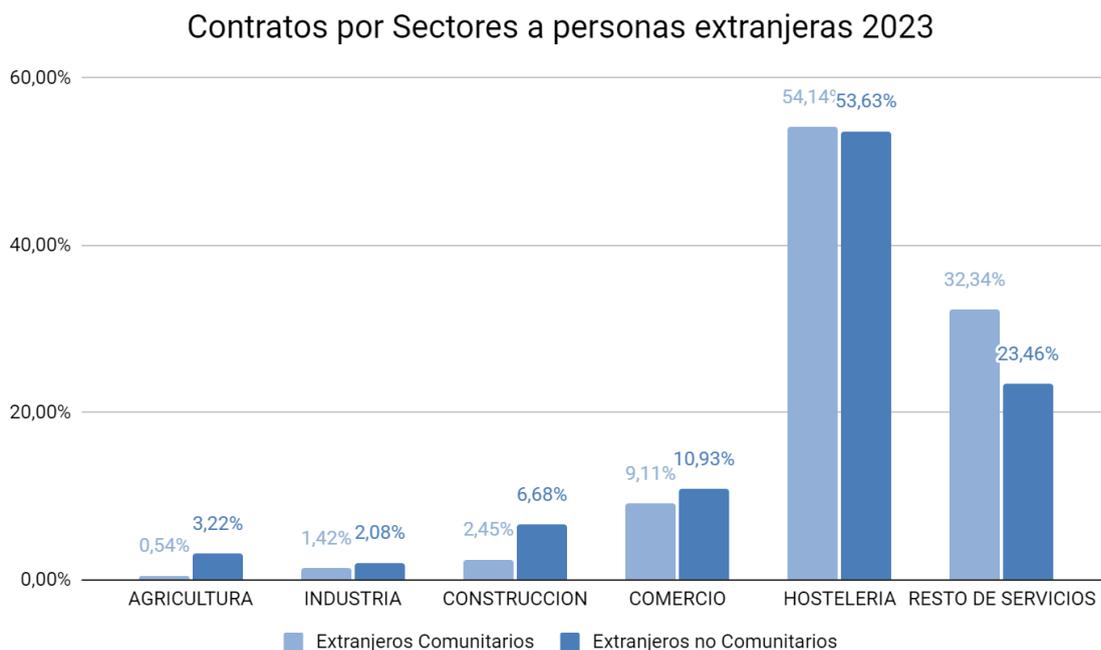
A continuación, mostramos las nacionalidades con mayor peso dentro de la contratación de personas extranjeras, y que incorporan un mayor volumen de fuerza laboral a Canarias en 2023. Las naciones que más han aumentado sus contrataciones son principalmente Colombia y Honduras, mientras que las más que se reducen son Nigeria y Reino Unido. Italia sigue siendo, un año más, la nacionalidad que más personas incorporan en el mercado laboral canario.

2023	Nacionalidad	Absoluto	Porcentaje del total	Diferencia 2022-2023	% Variación 2022-2023
	ITALIA	23.083	17,50%	-607	-2,56%
	VENEZUELA	17.360	13,16%	92	0,53%
	COLOMBIA	15.631	11,85%	2.368	17,85%
	CUBA	12.700	9,63%	-1.601	-11,20%
	MARRUECOS	11.254	8,53%	-667	-5,60%
	REINO UNIDO	3.559	2,70%	-1.367	-27,75%
	ALEMANIA	3.415	2,59%	-383	-10,08%
	RUMANIA	3.319	2,52%	-302	-8,34%
	ARGENTINA	3.046	2,31%	-225	-6,88%
	SENEGAL	2.542	1,93%	-277	-9,83%
	CHINA	2.438	1,85%	-289	-10,60%
	PORTUGAL	2.340	1,77%	-302	-11,43%
	URUGUAY	1.577	1,20%	-224	-12,44%
	FRANCIA	1.536	1,16%	-44	-2,78%
	POLONIA	1.414	1,07%	-63	-4,27%
	BRASIL	1.376	1,04%	-70	-4,84%
	INDIA	1.295	0,98%	-84	-6,09%
	MAURITANIA	1.241	0,94%	-92	-6,90%
	ECUADOR	1.224	0,93%	-72	-5,56%
	DOMINICANA, REPÚBLICA	1.192	0,90%	-326	-21,48%
	PERÚ	1.175	0,89%	68	6,14%
	NIGERIA	949	0,72%	-477	-33,45%
	HONDURAS	890	0,67%	161	22,09%
	PARAGUAY	859	0,65%	-65	-7,03%
	HUNGRÍA	791	0,60%	28	3,67%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

3.1 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR SECTORES

La contratación de personas extranjeras se reduce en todos los sectores en 2023, siendo Agricultura (-13,68%) y Hostelería (-9,54%) los sectores donde más desciende la contratación. A nivel de proporción general, la hostelería es el sector donde más se contrata a la población extranjera, donde una de cada dos personas son contratadas en este sector.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

3.2 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR MUNICIPIOS

Tal y como se observaba en la relación de contratos por Islas, la contratación de personas extranjeras tiene mayor peso específico en aquellas islas y municipios donde el sector del turismo tiene un papel fundamental en la economía de estos territorios; en algunos casos se acercan a la mitad de las contrataciones en los municipios, como es el caso de La Oliva, donde el 48% de los contratos han sido realizados a personas extranjeras. Observamos los municipios con mayores contrataciones de personas extranjeras:

Isla	Municipio	Porcentaje Contratos Población Extranjera	Total Contratos Población Extranjera
Fuerteventura	LA OLIVA	48,02%	4.720
Fuerteventura	ANTIGUA	42,39%	2.104
Tenerife	ARONA	41,51%	12.477
Lanzarote	YAIZA	39,38%	4.405
Tenerife	ADEJE	37,95%	15.495
Lanzarote	TÍAS	37,85%	4.893
Fuerteventura	PÁJARA	36,89%	4.132
Lanzarote	TEGUISE	32,68%	2.354
El Hierro	FRONTERA	31,46%	179
Tenerife	GUIA DE ISORA	30,70%	1.708
Tenerife	SANTIAGO DEL TEIDE	29,30%	936
Gran Canaria	MOGÁN	28,30%	3.906
Tenerife	GRANADILLA	26,52%	2.688
Tenerife	SAN MIGUEL DE ABONA	25,95%	2.083
La Gomera	VALLE GRAN REY	25,81%	199
Fuerteventura	TUINEJE	25,69%	666
Lanzarote	TINAJO	25,26%	243
La Palma	BARLOVENTO	25,22%	117
Gran Canaria	SAN BARTOLOMÉ DE TIRAJANA	24,67%	9.055
Tenerife	ARICO	23,77%	387
Lanzarote	HARÍA	23,17%	332
La Palma	FUENCALIENTE	23,13%	167
La Palma	PUNTAGORDA	22,70%	249
Fuerteventura	PUERTO DEL ROSARIO	22,09%	2.977
La Palma	SAN ANDRÉS Y SAUCES	21,50%	129
La Gomera	HERMIGUA	21,23%	45
Lanzarote	ARRECIFE	20,46%	3.781

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Son los municipios de Fuerteventura (La Oliva, Antigua, y Pájara), de Lanzarote (Tías y Yaiza), de Tenerife (Arona y Adeje) los que presentan mayor contratación proporcional de personas extranjeras durante 2023.

Contratos a extranjeros por municipio 2023



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

3.3 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR GRUPO DE EDAD

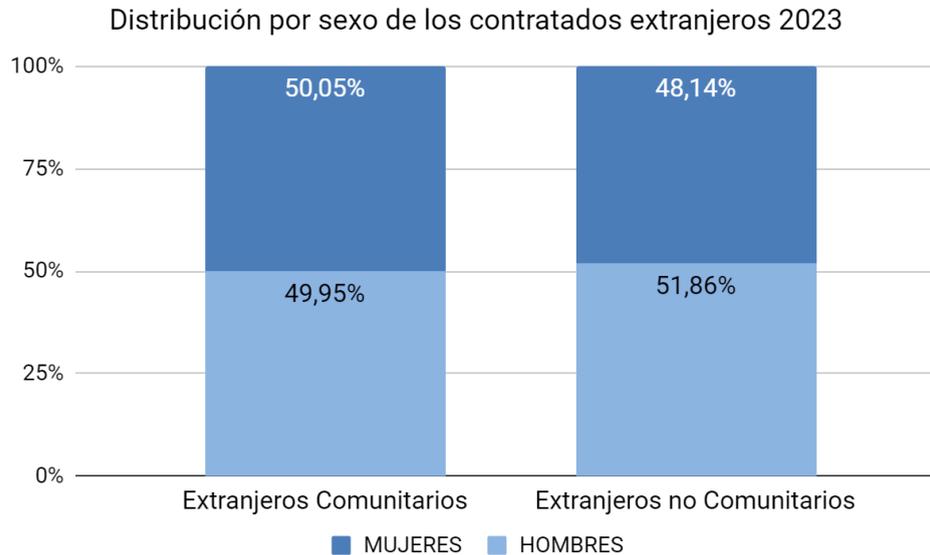
Analizando los contratos de población extranjera por grupos de edad, obtenemos que el mayor grupo son los comprendidos entre 25 y 45 años con el 55,7% del total en 2023. La variación anual nos indica que en 2023 ha aumentado la contratación en los más jóvenes, disminuyendo en el resto de grupos.

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2021	Menor de 25	20.752	14,76%	6,45%
	Entre 25 y 45	85.430	60,76%	6,71%
	45 o más	34.417	24,48%	16,87%
2022	Menor de 25	18.136	13,11%	70,53%
	Entre 25 y 45	80.428	58,13%	44,43%
	45 o más	39.789	28,76%	54,70%
2023	Menor de 25	20.132	15,26%	11,01%
	Entre 25 y 45	73.482	55,71%	-8,64%
	45 o más	38.280	29,02%	-3,79%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

3.4 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR SEXO

Por sexo, existe una pequeña variación en función de su procedencia, si bien para las personas extranjeras comunitarias se contratan más mujeres, en personas extranjeras no comunitarias existe una mayor contratación de hombres respecto a las mujeres.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2021	Hombres	48.344	52,52%	27,90%
	Mujeres	43.697	47,48%	40,64%
2022	Hombres	70.759	51,14%	46,37%
	Mujeres	67.594	48,86%	54,69%
2023	Hombres	67.612	51,26%	-4,45%
	Mujeres	64.282	48,74%	-4,90%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

3.5 OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS PARA LA POBLACIÓN EXTRANJERA EN 2023

Ocupación	Contratos	Porcentaje
Trabajadores asalariados de los servicios de restauración	36.455	27,64%
Otro personal de limpieza	24.803	18,81%
Ayudantes de preparación de alimentos	10.606	8,04%
Dependientes en tiendas y almacenes	10.075	7,64%
Profesionales de la cultura y el espectáculo	4.112	3,12%
Profesionales de apoyo de servicios jurídicos, sociales, culturales, deportivos y afines	3.746	2,84%
Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines	3.534	2,68%
Empleados de agencias de viajes, recepcionistas y telefonistas; empleados de ventanilla y afines (excepto taquilleros)	3.443	2,61%
Trabajadores de los servicios personales	2.981	2,26%
Peones agrarios, forestales y de la pesca	2.599	1,97%
Peones de la construcción y de la minería	2.592	1,97%
Empleados domésticos	2.406	1,82%
Peones de las industrias manufactureras	2.296	1,74%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	2.057	1,56%
Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera	1.846	1,40%
Recogedores de residuos urbanos, vendedores callejeros y otras ocupaciones elementales en servicios	1.502	1,14%
Peones del transporte, descargadores y reponedores	1.353	1,03%
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	1.315	1,00%
Vendedores (excepto en tiendas y almacenes)	1.014	0,77%
Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco	972	0,74%
Técnicos de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	953	0,72%
Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines	778	0,59%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

4. CONTRATACIÓN DE PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA.

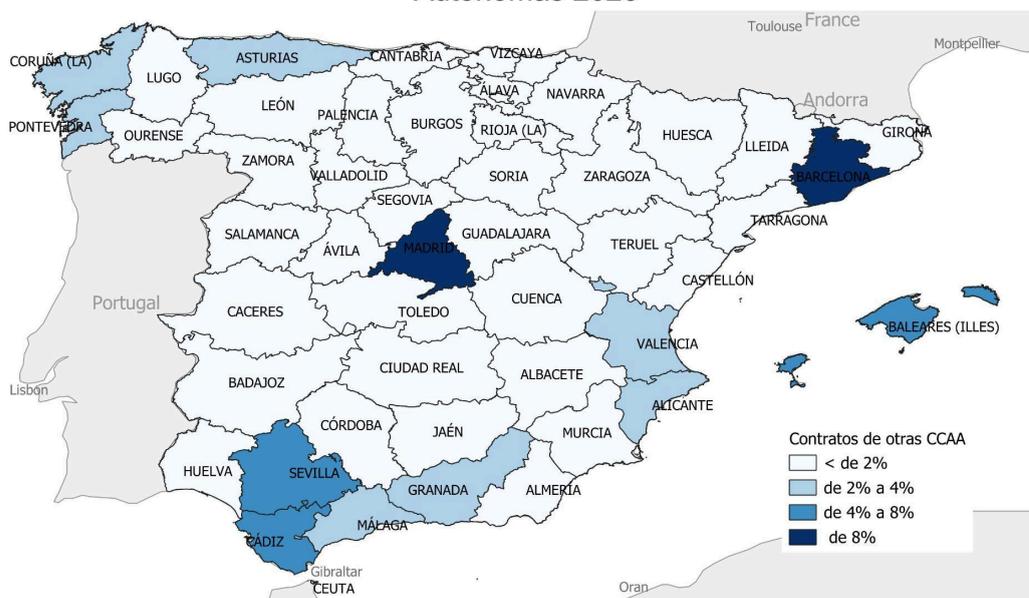
Los contratos en Canarias en 2023, de personas de nacionalidad española y con residencia en otras comunidades autónomas (CC.AA.), aumentaron respecto al año anterior un 5,9%. En general ocupan solamente el 3,48% del total de contratos registrados durante 2023 en Canarias. Por regiones encontramos que se realizan contratos a personas de todas las Comunidades Autónomas, principalmente procedentes de la Comunidad de Madrid, Andalucía, Cataluña y Galicia.

Las principales provincias de residencia de los contratos realizados en Canarias:

Provincia	Contratos	Porcentaje
MADRID	5.264	22,67%
BARCELONA	2.528	10,89%
SEVILLA	1.336	5,75%
CÁDIZ	1.062	4,57%
BALEARES (ILLES)	934	4,02%
CORUÑA (LA)	862	3,71%
MÁLAGA	838	3,61%
PONTEVEDRA	830	3,57%
VALENCIA	807	3,47%
ASTURIAS	566	2,44%
GRANADA	534	2,30%
ALICANTE	524	2,26%
TOLEDO	452	1,95%
HUELVA	423	1,82%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Contratos a residentes de otras Comunidades Autónomas 2023



4.1 CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR MUNICIPIOS

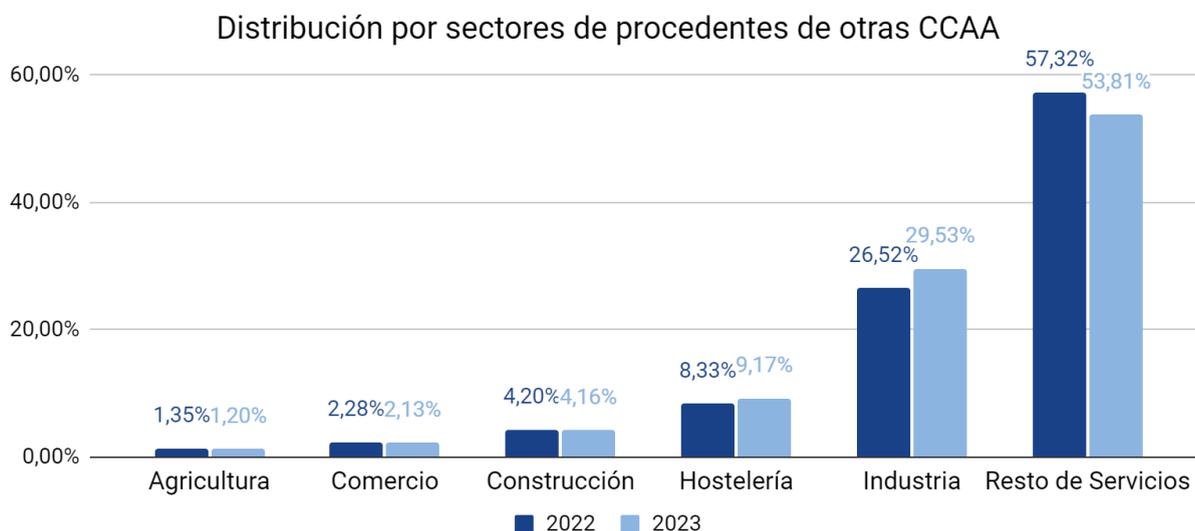
Por municipios, los contratos de personas procedentes de otras CC.AA., se ubican principalmente en las capitales de provincia o islas y en los municipios basados en una economía relacionada con el turismo.

Primeros municipios que realizan mayor número de contratos a personas de otras CC.AA.

Municipio	Contratos	Porcentaje
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	5.727	24,92%
SANTA CRUZ DE TENERIFE	4.381	19,07%
ADEJE	1.172	5,10%
YAIZA	1.014	4,41%
LA LAGUNA	897	3,90%
ARRECIFE	808	3,52%
PÁJARA	790	3,44%
ARONA	782	3,40%
SAN BARTOLOMÉ DE TIRAJANA	779	3,39%
TELDE	756	3,29%
TÍAS	555	2,42%
LA OLIVA	468	2,04%
PUERTO DEL ROSARIO	460	2,00%
TEGUISE	390	1,70%
PUERTO DE LA CRUZ	372	1,62%
GRANADILLA	291	1,27%

4.2 CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR SECTORES

La distribución por sectores económicos de los contratos de personas procedentes de otras CC.AA. nos muestra como principalmente se ocupan en las categorías de Resto de Servicios.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

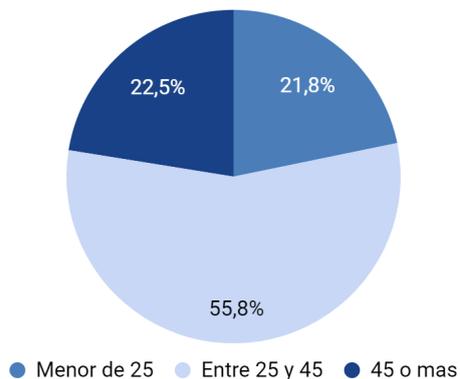
4.3 CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR GRUPOS DE EDAD

Analizando los contratos de población procedente de otras Comunidades Autónomas por grupos de edad, obtenemos que el mayor grupo son los comprendidos entre 25 y 45 años con el 55,8%. La variación anual nos indica que en 2023 ha aumentado la contratación en los grupos de edad de jóvenes y de más de 45 años.

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2021	Menor de 25	2.079	15,40%	29,86%
	Entre 25 y 45	8.367	61,97%	26,87%
	45 o más	3.056	22,63%	28,95%
2022	Menor de 25	4.057	18,71%	95,14%
	Entre 25 y 45	12.991	59,92%	55,26%
	45 o más	4.633	21,37%	51,60%
2023	Menor de 25	5.001	21,77%	23,27%
	Entre 25 y 45	12.816	55,78%	-1,35%
	45 o más	5.160	22,46%	11,37%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Distribución por grupo de edad de contrataciones en 2023 de procedentes de otras CCAA



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

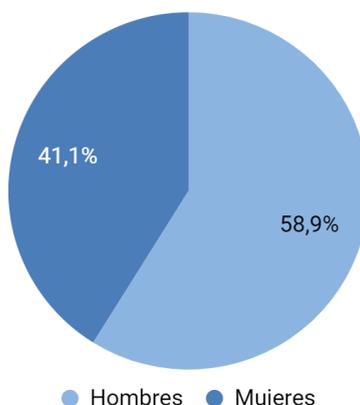
4.4 CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SEXO

Tanto hombres como mujeres aumentan sus contrataciones en 2023. En general los hombres obtienen mayor número de contrataciones con el 58,87% del total.

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2021	Hombres	12.920	61,04%	-10,23%
	Mujeres	8.247	38,96%	-9,16%
2022	Hombres	12.686	58,51%	57,57%
	Mujeres	8.995	41,49%	65,02%
2023	Hombres	13.526	58,87%	6,62%
	Mujeres	9.451	41,13%	5,07%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Distribución por sexo de contrataciones en 2023 de procedentes de otras CCAA

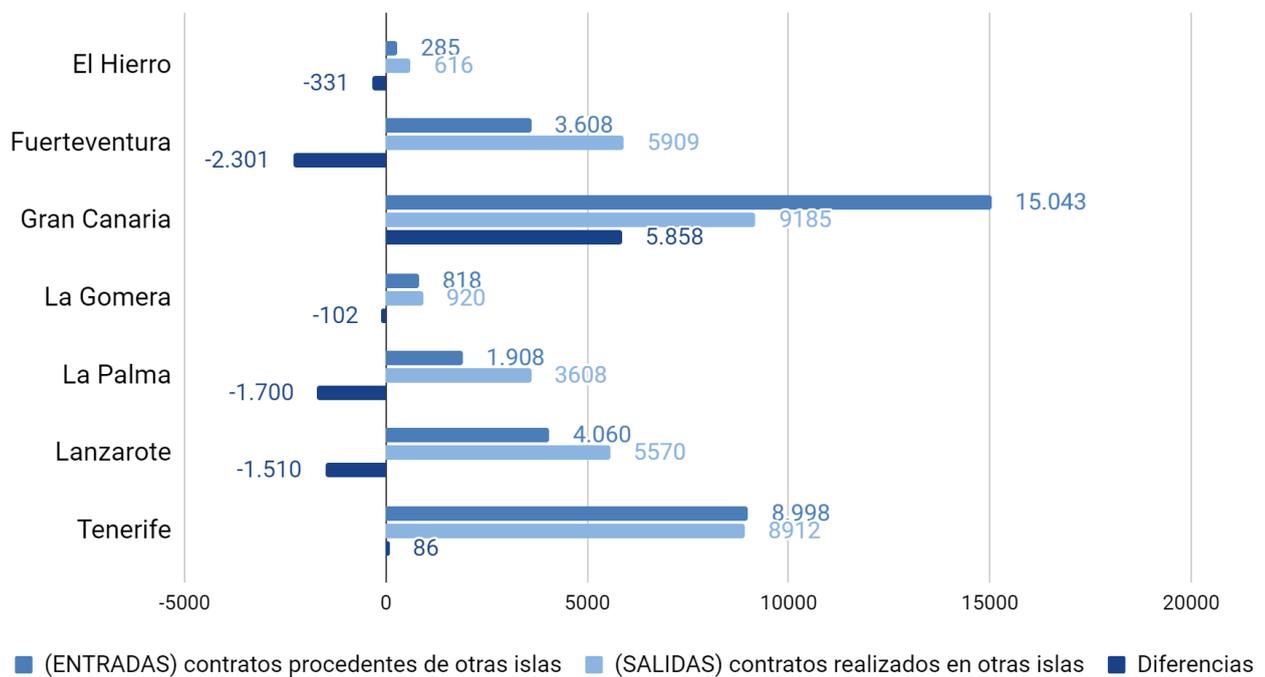


Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

5. MIGRACIÓN INTERIOR ENTRE ISLAS

Entendemos la migración entre islas como el proceso de movilidad laboral dentro de Canarias. De este modo tendremos población, de personas de nacionalidad española, que encuentran trabajo en una isla que no es su residencia habitual, teniendo por tanto lo que denominamos *salidas* en aquellas islas desde donde parten estos trabajadores, así como *entradas* cuando nos referimos a las islas que reciben a esos trabajadores. No se considera, en este estudio, migración entre municipios de una misma isla.

Migraciones entre islas. Entradas, Salidas y Saldo en 2023



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

El análisis de estos movimientos en 2023 nos refleja que las islas capitalinas (Gran Canaria y Tenerife) son las únicas que ganan población trabajadora procedentes de otras islas de Canarias, es decir, que realizan mayor cantidad de contratos de trabajadores de otras islas que el número de trabajadores que marchan a otras islas respectivamente. Por su parte, la isla de La Palma, Fuerteventura y Lanzarote son las que sufren una mayor pérdida de activos, ya que las salidas a otras islas de trabajadores es mayor que las entradas a la misma.

Isla	EL HIERRO	FUERTEVEN TURA	GRAN CANARIA	LA GOMERA	LA PALMA	LANZAROTE	TENERIFE	Total Salidas
EL HIERRO		9	80	20	5	5	497	616
FUERTEVEN TURA	8		4.592	8	39	661	601	5.909
GRAN CANARIA	44	2.429		171	266	2.700	3.575	9.185
LA GOMERA	14	5	61		23	10	807	920
LA PALMA	8	80	523	19		65	2913	3.608
LANZAROTE	3	480	4.450	5	27		605	5.570
TENERIFE	208	605	5.337	595	1548	619		8.912
Total Entradas	285	3.608	15.043	818	1908	4.060	8.998	

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

5.1 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR MUNICIPIOS

La migración entre islas por municipio la definimos como las salidas desde el municipio de residencia a otra isla distinta, o las entradas al municipio del contrato desde otra isla distinta. No se considera, en este estudio, migración entre municipios de una misma isla.

En este sentido, se obtiene que los municipios con mayor número de entradas de personas trabajadoras desde otras islas son los capitalinos y algunos municipios de carácter turístico, y en el lado de las salidas coincide con la tipología de municipios capitalinos.

Los 15 primeros municipios con mayor entradas y salidas en Canarias en 2023

Municipio	salidas
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	5.002
ARRECIFE	3.113
SANTA CRUZ DE TENERIFE	2.986
PUERTO DEL ROSARIO	2.753
LA LAGUNA	2.050
TELDE	1.107
TUINEJE	990
PÁJARA	918
LOS LLANOS	905
SANTA CRUZ DE LA PALMA	853
LA OLIVA	847
SAN BARTOLOMÉ	809
SANTA LUCÍA	736
TEGUISE	676
ARONA	507

Municipio	entradas
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	11.663
SANTA CRUZ DE TENERIFE	5.315
ARRECIFE	1.666
PUERTO DEL ROSARIO	1.538
LA LAGUNA	1.232
TELDE	1.116
PÁJARA	1.066
AGÜIMES	723
PUNTAGORDA	621
TÍAS	604
HARÍA	599
SAN BARTOLOMÉ DE TIRAJANA	565
ADEJE	513
LA OLIVA	473
SAN BARTOLOMÉ	457

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Entradas al municipio desde otra isla 2023

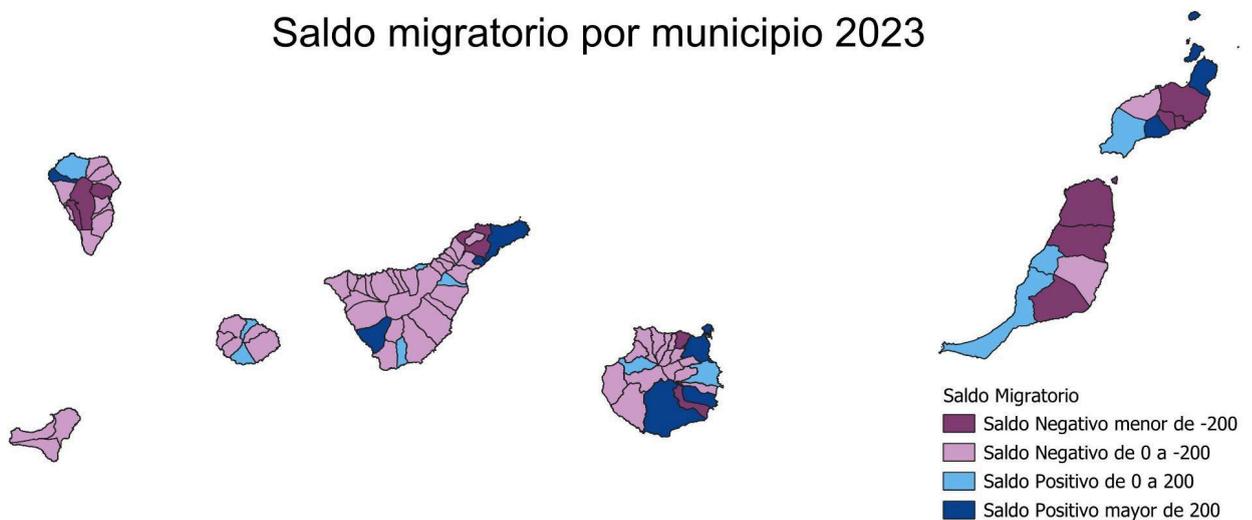


Salidas del municipio desde otra isla 2023



Si calculamos la diferencia entre entradas y salidas, obtenemos el saldo migratorio. Podemos observar que los municipios con mayor saldo positivo (más entradas que salidas del municipio) son principalmente las dos capitales de provincia junto a algunos municipios turísticos. En el otro extremo, en los municipios que ceden más población trabajadora encontramos un mayor número en las islas de La Palma, Fuerteventura y Lanzarote.

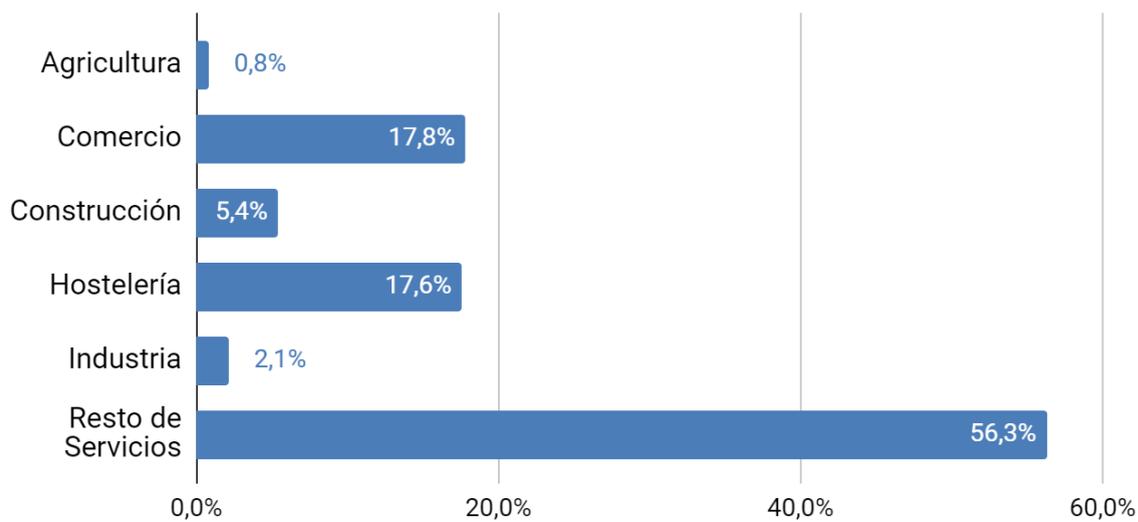
Saldo migratorio por municipio 2023



5.2 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SECTORES

El análisis de las migraciones entre islas por sector económico revela que los contratados en el 2023 son especialmente del sector Resto de Servicios con el 56,3%, Comercio con el 17,8% y Hostelería el 17,6% lo que viene a sumar el 91,6% de todas las contrataciones.

Distribución por sectores de las contrataciones de las migraciones entre islas en 2023

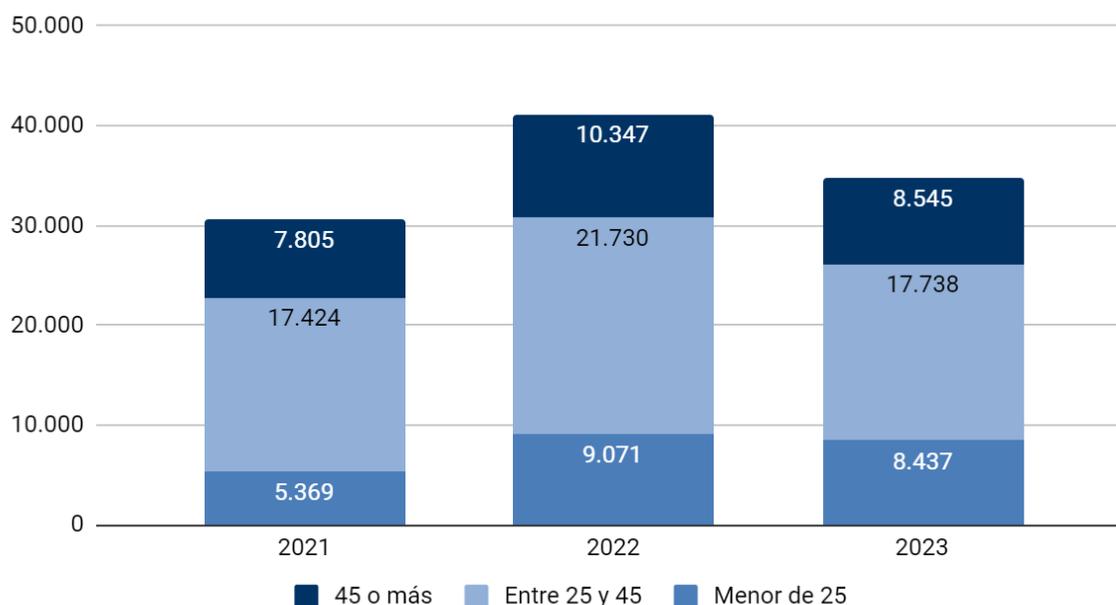


Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

5.3 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR GRUPOS DE EDAD

El peso de la población trabajadora que se desplaza entre islas recae en el grupo de edad de 25 a 45 años. Se aprecia una disminución en la contratación en 2023.

Evolución de la migración entre islas por grupos de edad



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

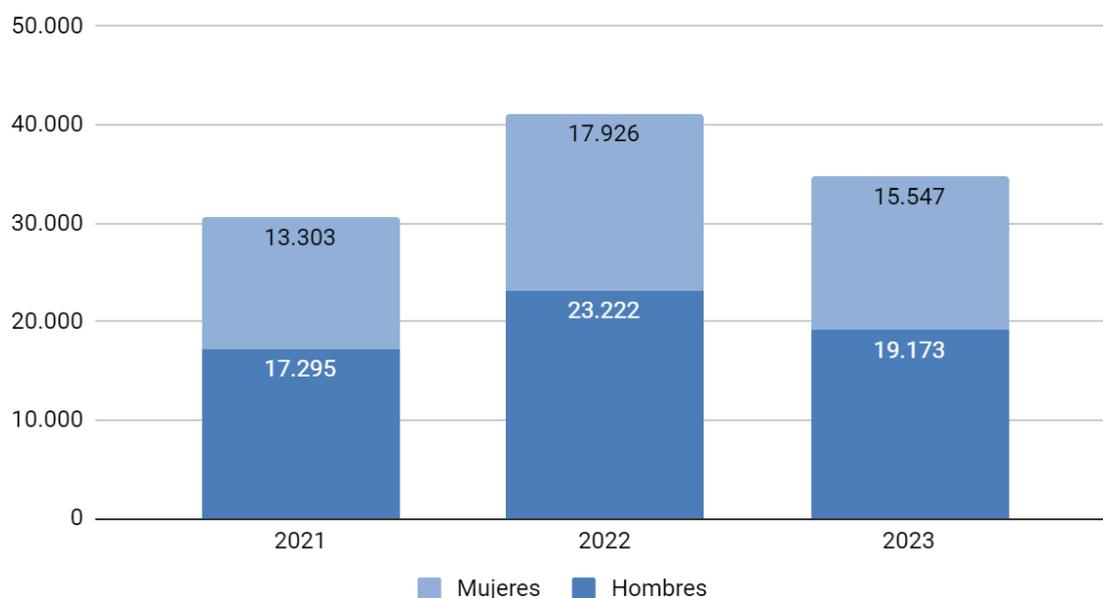
	2021	2022	2023	2021-2022	2022-2023
Menor de 25	5.369	9.071	8.437	68,95%	-6,99%
Entre 25 y 45	17.424	21.730	17.738	24,71%	-18,37%
45 o más	7.805	10.347	8.545	32,57%	-17,42%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

5.4 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SEXO

Los hombres ocupan más contratos, entre la población trabajadora que se ha movilizado entre islas, respecto de las mujeres.

Evolución de la migración entre islas por sexo



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

	2021	2022	2023	2021-2022	2022-2023
Hombres	17.295	23.222	19.173	34,27%	-17,44%
Mujeres	13.303	17.926	15.547	34,75%	-13,27%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN