



# Gobierno de Canarias

*Informe sobre migración laboral en Canarias. Análisis de la contratación. Año 2022*

---

**[ABRIL 2023]**

## ÍNDICE

<b>1. INTRODUCCIÓN</b>	<b>2</b>
<b>2. DATOS GENERALES</b>	<b>2</b>
2.1 POR ISLAS	5
2.2 POR SECTORES	5
<b>3. CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA</b>	<b>6</b>
3.1 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR SECTORES	8
3.2 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR MUNICIPIOS	8
3.3 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR GRUPO DE EDAD	10
3.4 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR SEXO	11
<b>4. CONTRATACIÓN DE PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA.</b>	<b>13</b>
4.1 CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR MUNICIPIOS	14
4.2 CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SECTORES	15
4.3 CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR GRUPOS DE EDAD	15
4.4 CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SEXO	16
<b>5. MIGRACIÓN INTERIOR ENTRE ISLAS</b>	<b>18</b>
5.1 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR MUNICIPIOS	20
5.2 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SECTORES	23
5.3 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR GRUPOS DE EDAD	24
5.4 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SEXO	25

## 1. INTRODUCCIÓN

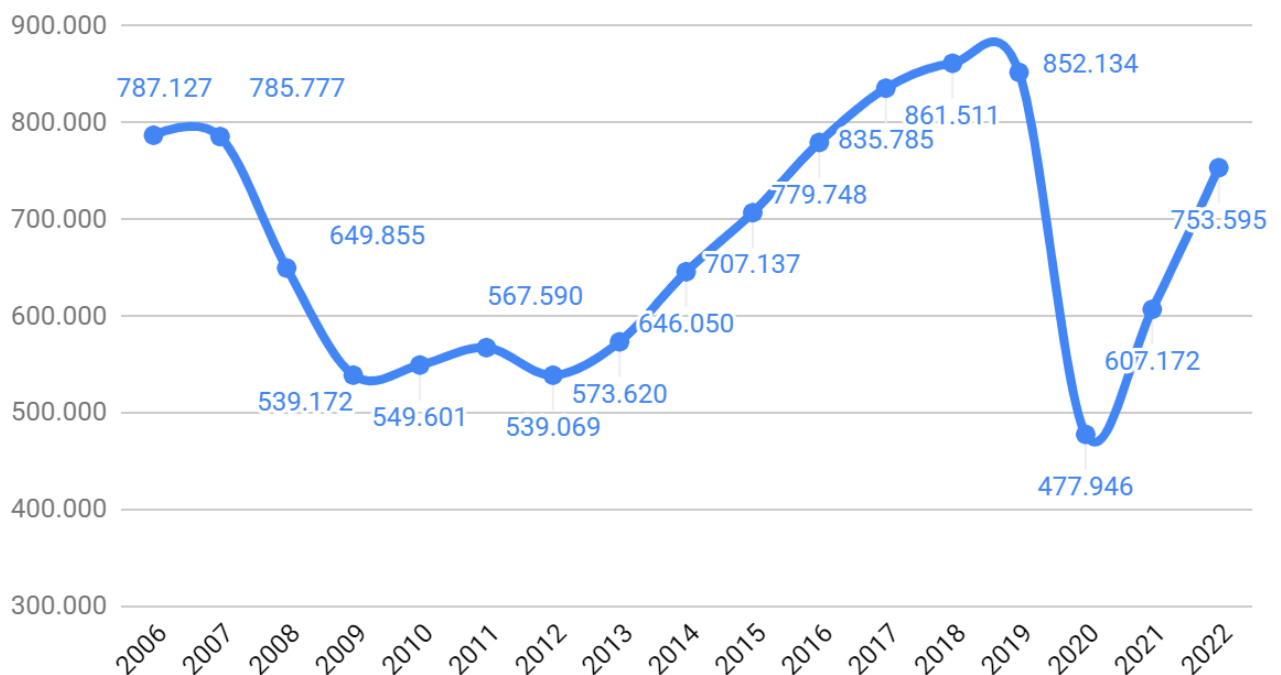
Se presenta el Informe anual sobre migración laboral en Canarias para el año 2022.

La Migración o Movilidad laboral es el movimiento geográfico y ocupacional de las personas trabajadoras. En las Islas Canarias, debido a la fragmentación de su territorio, esta movilidad laboral presenta unas características especiales. Son tres grandes grupos los que se detallan en este estudio: la inmigración de personas extranjeras, la contratación de personas trabajadoras de otras partes del estado español y la movilidad interinsular.

Para la elaboración de este estudio se utilizan los datos de las bases de datos de Contratos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), utilizando como variables principales la contratación por cuenta ajena teniendo en cuenta el lugar de residencia de la persona y el lugar del centro de trabajo.

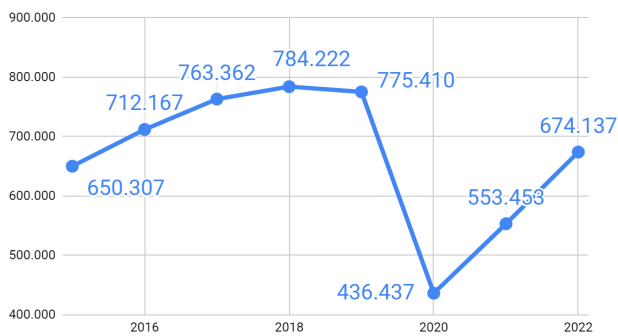
## 2. DATOS GENERALES

Evolución de los contratos registrado en Canarias 2006-2022

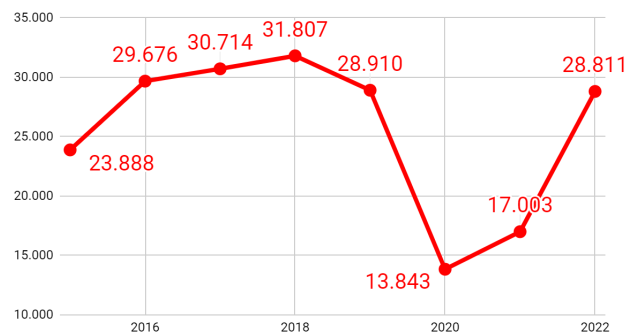


El incremento en la contratación se ha sucedido de forma continuada en los últimos años, sobre todo desde el año 2013. El año 2022, continúa el incremento de la contratación y por tanto de la movilidad, acercándose a datos previos a la pandemia.

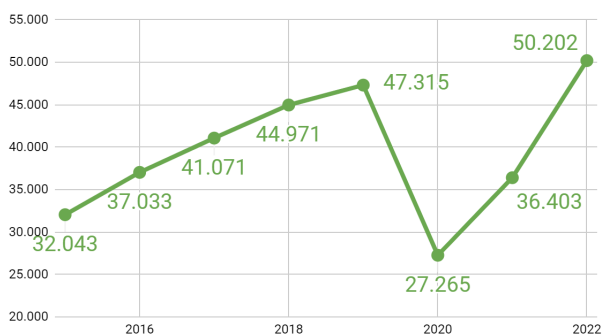
Sin movilidad



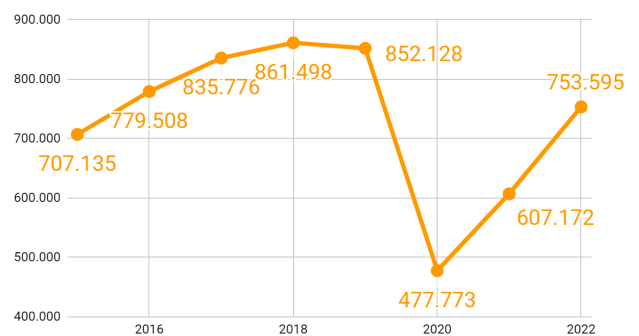
Resto de España



Entre Islas



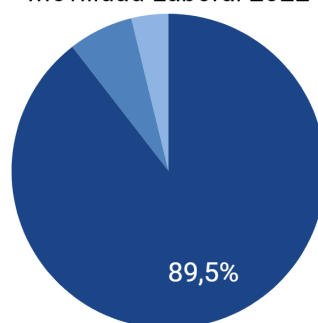
Total



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

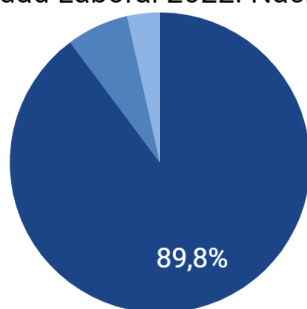
El 89,8% de los contratos a personas con nacionalidad española realizados en Canarias en el año 2022, no han presentado ninguna movilidad, es decir, la isla de residencia y la isla de centro de trabajo es la misma. El dato es muy similar para las personas extranjeras, donde el 88,3% de los contratos realizados tampoco presentan movilidad. En las variaciones respecto al año anterior, el grupo de las personas trabajadoras nacionales crece un 60,1% en el total de la contratación; por su parte, para las personas extranjeras el crecimiento total anual de la contratación fue del 50,3%.

Movilidad Laboral 2022



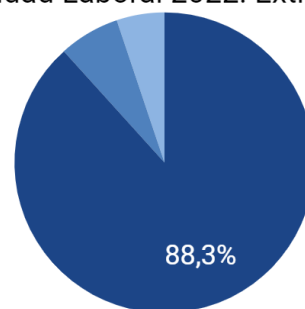
● Sin movilidad ● Entre Islas ● Resto de España

Movilidad Laboral 2022. Nacionales



● Sin movilidad ● Entre Islas ● Resto de España

Movilidad Laboral 2022. Extranjeros



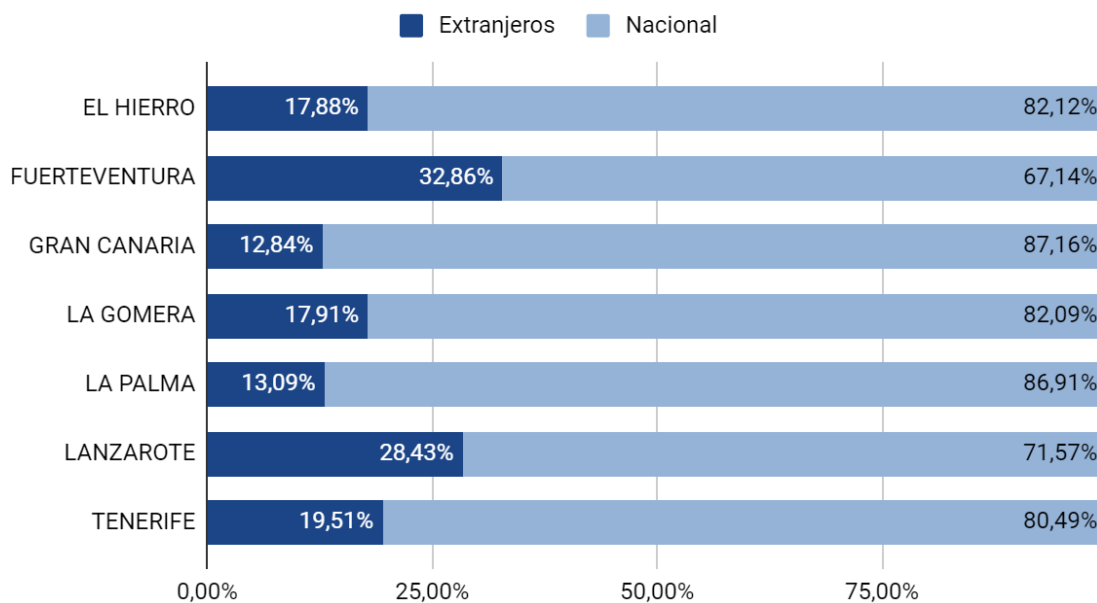
● Sin movilidad ● Entre Islas ● Resto de España

Movilidad	2021		2022		Variación 2020-2021
	Absoluto	Porcentaje	Absoluto	Porcentaje	
<b>Extranjeros</b>	92.041	15,16%	138.348	18,36%	50,31%
<b>Resto de España</b>	13.734	2,26%	21.991	2,92%	60,12%
<b>Entre Islas</b>	30.598	5,04%	41.148	5,46%	34,48%
<b>Sin movilidad</b>	470.805	77,54%	552.108	73,26%	17,27%
<b>Total</b>	607.178	100,00%	753.595	100,00%	24,11%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

## 2.1 POR ISLAS

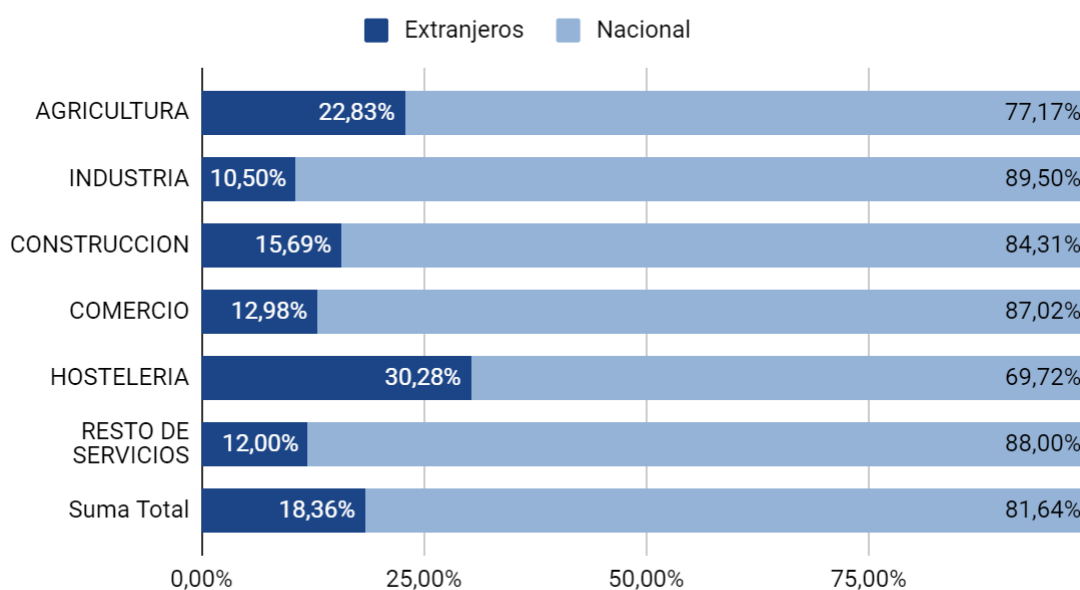
Distribución por islas de la contratación por nacionalidad. 2022



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

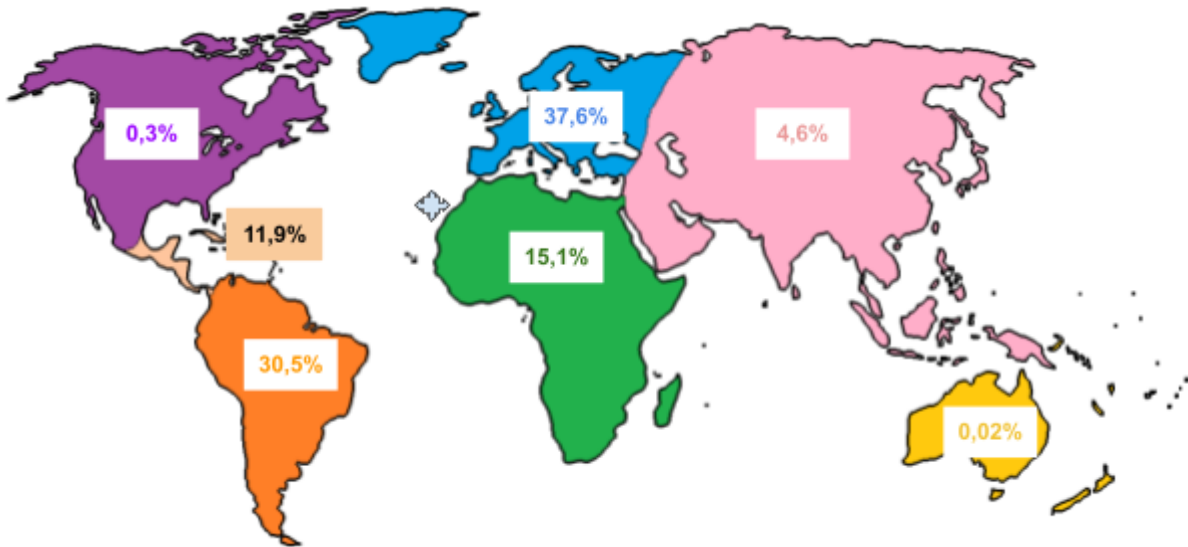
## 2.2 POR SECTORES

Distribución por sectores económicos de la contratación por nacionalidad. 2022

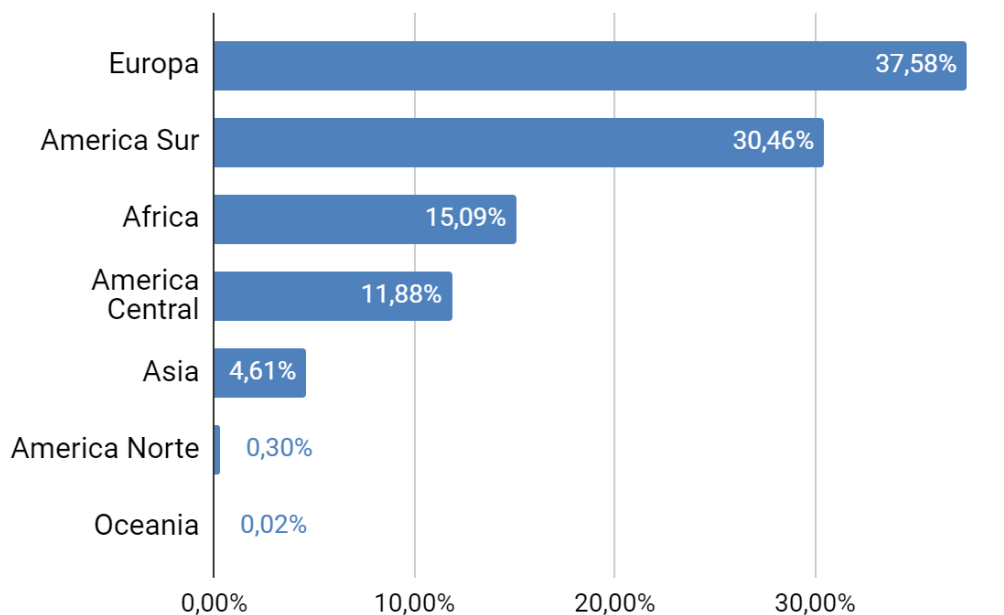


### 3. CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA

La contratación de personas extranjeras en el 2022, alcanza los 138.348 contratos, un incremento respecto al año anterior de 50,3%. La recuperación económica tras la pandemia se aprecia en el aumento de las apertura de fronteras, obteniendo datos de contratación similares a etapas anteriores.



Por grandes regiones obtenemos que el mayor grueso de personas trabajadoras proceden de Europa, América del Sur y en menor medida África, América Central y Asia; muy reducida en procedencia de América del Norte y Oceanía.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

A continuación, mostramos las nacionalidades con mayor peso dentro de la contratación de personas extranjeras, y que incorporan un mayor volumen de fuerza laboral a Canarias en 2022. Se aprecia que, con respecto al año anterior, todas las nacionalidades aumentan en la contratación.

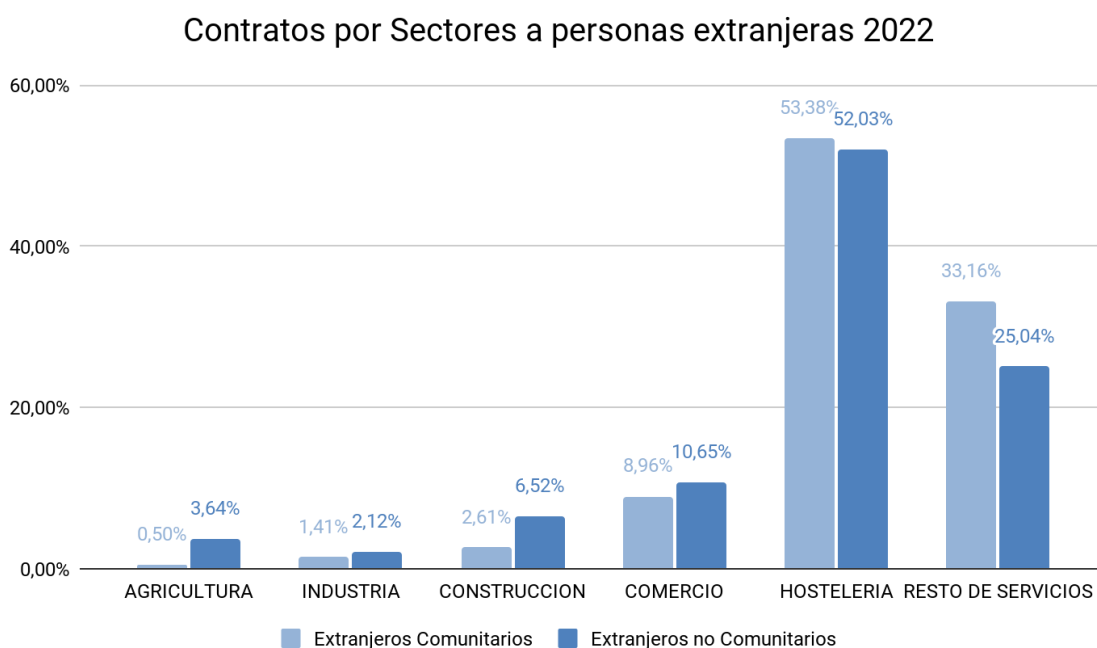
2022	Nacionalidad	Absoluto	Porcentaje	Diferencia 2021-2022	% Variación 2021-2022
	ITALIA	23.690	25,74%	9.094	62,30%
	VENEZUELA	17.268	18,76%	4.526	35,52%
	CUBA	14.301	15,54%	4.145	40,81%
	COLOMBIA	13.263	14,41%	5.315	66,87%
	MARRUECOS	11.921	12,95%	5.268	79,18%
	REINO UNIDO	4.926	5,35%	1.056	27,29%
	ALEMANIA	3.798	4,13%	978	34,68%
	RUMANIA	3.621	3,93%	951	35,62%
	ARGENTINA	3.271	3,55%	1.069	48,55%
	SENEGAL	2.819	3,06%	1.387	96,86%
	CHINA	2.727	2,96%	342	14,34%
	PORTUGAL	2.642	2,87%	656	33,03%
	URUGUAY	1.801	1,96%	466	34,91%
	FRANCIA	1.580	1,72%	452	40,07%
	DOMINICANA, REPÚBLICA	1.518	1,65%	479	46,10%
	POLONIA	1.477	1,60%	493	50,10%
	BRASIL	1.446	1,57%	503	53,34%
	NIGERIA	1.426	1,55%	605	73,69%
	INDIA	1.379	1,50%	487	54,60%
	MAURITANIA	1.333	1,45%	627	88,81%
	ECUADOR	1.296	1,41%	350	37,00%
	PERÚ	1.107	1,20%	364	48,99%
	BULGARIA	1.032	1,12%	270	35,43%
	PARAGUAY	924	1,00%	242	35,48%
	BÉLGICA	851	0,92%	271	46,72%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN



### 3.1 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR SECTORES

La contratación de personas extranjeras aumenta en todos los sectores en 2022, especialmente en el sector de la hostelería donde se realizaron un 52,6% del total de contratos.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

### 3.2 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR MUNICIPIOS

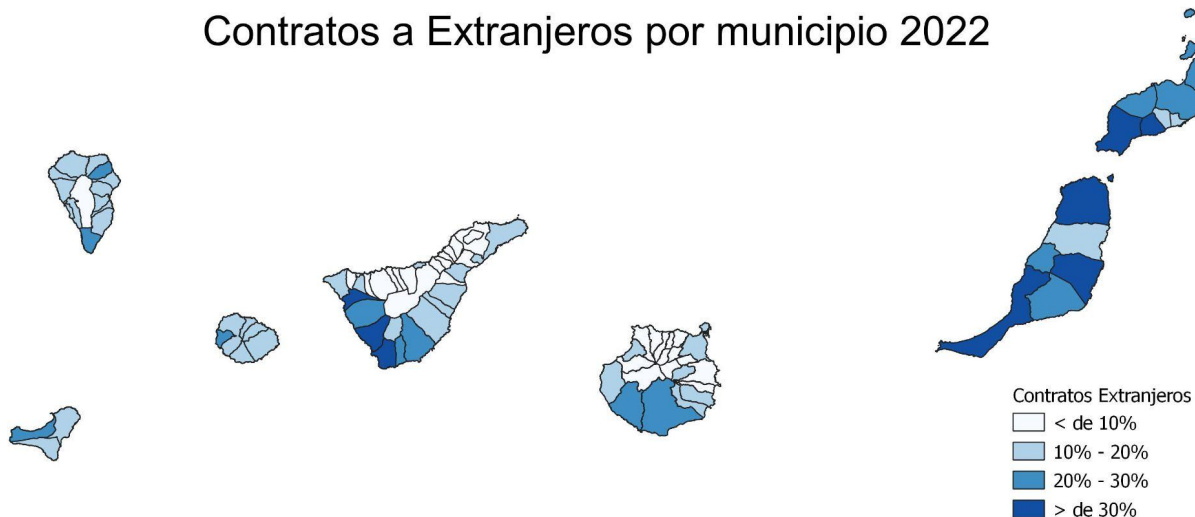
Tal y como se observaba en la relación de contratos por Islas, la contratación de personas extranjeras tiene mayor peso específico en aquellas islas y municipios donde el sector del turismo tiene un papel fundamental en la economía de estos territorios. Observamos los municipios con mayores contrataciones de personas extranjeras:

Isla	Municipio	Porcentaje Población Extranjera	Total Población Extranjera
Fuerteventura	LA OLIVA	44,78%	5.263
Fuerteventura	ANTIGUA	40,74%	2.281
Tenerife	ARONA	40,42%	14.101
Lanzarote	YAIZA	38,70%	5.031
Fuerteventura	PÁJARA	36,07%	4.672
Tenerife	ADEJE	35,75%	16.915
Lanzarote	TÍAS	35,64%	4.606
Tenerife	SANTIAGO DEL TEIDE	30,49%	1.238
Lanzarote	TEGUISE	30,00%	2.477
Lanzarote	HARÍA	27,60%	583
El Hierro	FRONTERA	27,33%	176
La Gomera	VALLE GRAN REY	27,16%	242
Tenerife	GUIA DE ISORA	26,28%	1.888
Gran Canaria	MOGÁN	25,70%	3.757
Tenerife	SAN MIGUEL DE ABONA	25,59%	2.141
Fuerteventura	TUINEJE	24,64%	759
Lanzarote	TINAJO	24,60%	246
Tenerife	GRANADILLA	24,35%	3.010
Fuerteventura	BETANCURIA	22,42%	37
Gran Canaria	SAN BARTOLOMÉ DE TIRAJANA	21,70%	8.255
La Palma	FUENCALIENTE	21,27%	181
La Palma	SAN ANDRÉS Y SAUCES	20,54%	144
Tenerife	ARICO	19,96%	413
Lanzarote	ARRECIFE	19,84%	3.814
La Gomera	AGULO	19,70%	53
Fuerteventura	PUERTO DEL ROSARIO	19,39%	2.859

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

De esta forma, son los municipios de Fuerteventura (La Oliva, Antigua, y Pájara), de Lanzarote ( Tías y Yaiza), de Tenerife (Arona y Adeje) y en La Gomera (Valle Gran Rey) los que presentan mayor contratación proporcional de personas extranjeras durante 2022.

### Contratos a Extranjeros por municipio 2022



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

### 3.3 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR GRUPO DE EDAD

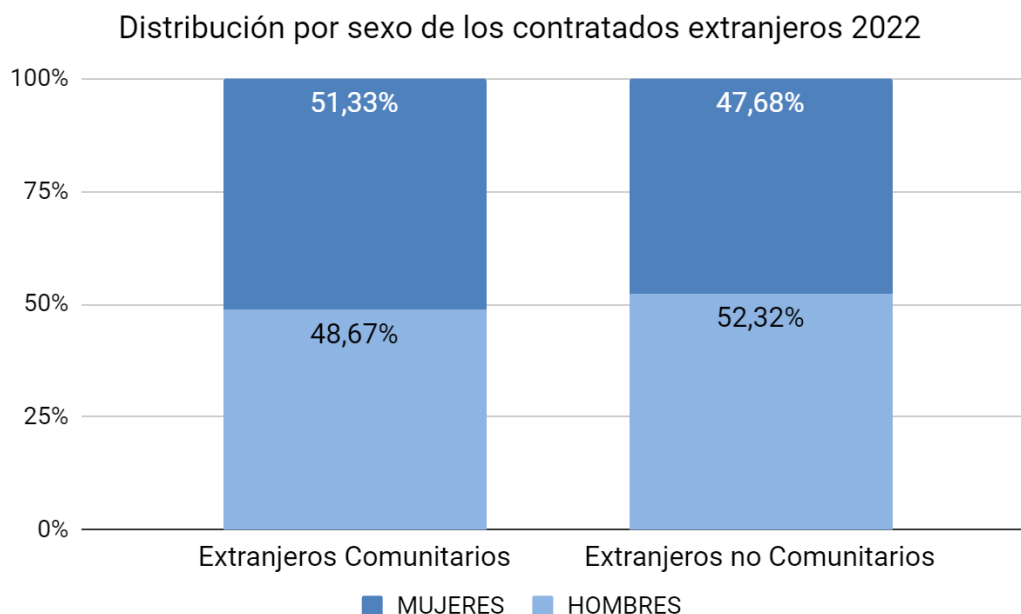
Analizando los contratos de población extranjera por grupos de edad, obtenemos que el mayor grupo son los comprendidos entre 25 y 45 años con el 58,1% del total. La variación anual nos indica que en 2022 ha aumentado la contratación en todos los grupos de edad.

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2020	Menor de 25	7.908	11,48%	-59,92%
	Entre 25 y 45	42.217	61,30%	-52,48%
	45 o más	18.745	27,22%	-50,28%
2021	Menor de 25	20.752	14,76%	6,45%
	Entre 25 y 45	85.430	60,76%	6,71%
	45 o más	34.417	24,48%	16,87%
2022	Menor de 25	18.136	13,11%	70,53%
	Entre 25 y 45	80.428	58,13%	44,43%
	45 o más	39.789	28,76%	54,70%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

### 3.4 CONTRATACIÓN DE POBLACIÓN EXTRANJERA POR SEXO

Por sexo, existe una pequeña variación en función de su procedencia, si bien para las personas extranjeras comunitarias se contratan más mujeres, en personas extranjeras no comunitarias existe una mayor contratación de hombres respecto a las mujeres.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
<b>2020</b>	<b>Hombres</b>	37.799	54,88%	-50,34%
	<b>Mujeres</b>	31.071	45,12%	-55,71%
<b>2021</b>	<b>Hombres</b>	48.344	52,52%	27,90%
	<b>Mujeres</b>	43.697	47,48%	40,64%
<b>2022</b>	<b>Hombres</b>	70.759	51,14%	46,37%
	<b>Mujeres</b>	67.594	48,86%	54,69%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

### 3.5 OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS PARA LA POBLACIÓN EXTRANJERA EN 2022

Ocupación	Contratos	Porcentaje
Trabajadores asalariados de los servicios de restauración	37.460	27,08%
Otro personal de limpieza	25.015	18,08%
Ayudantes de preparación de alimentos	10.289	7,44%
Dependientes en tiendas y almacenes	9.714	7,02%
Profesionales de la cultura y el espectáculo	4.544	3,28%
Profesionales de apoyo de servicios jurídicos, sociales, culturales, deportivos y afines	4.406	3,18%
Empleados de agencias de viajes, recepcionistas y telefonistas; empleados de ventanilla y afines (excepto taquilleros)	3.986	2,88%
Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines	3.825	2,76%
Peones agrarios, forestales y de la pesca	3.235	2,34%
Trabajadores de los servicios personales	3.156	2,28%
Empleados domésticos	2.774	2,01%
Peones de la construcción y de la minería	2.585	1,87%
Peones de las industrias manufactureras	2.331	1,68%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	2.144	1,55%
Recogedores de residuos urbanos, vendedores callejeros y otras ocupaciones elementales en servicios	1.934	1,40%
Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera	1.912	1,38%
Peones del transporte, descargadores y reponedores	1.628	1,18%
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	1.557	1,13%
Vendedores (excepto en tiendas y almacenes)	1.120	0,81%
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud	945	0,68%
Profesionales de la salud	922	0,67%
Técnicos de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	918	0,66%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

#### 4. CONTRATACIÓN DE PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA.

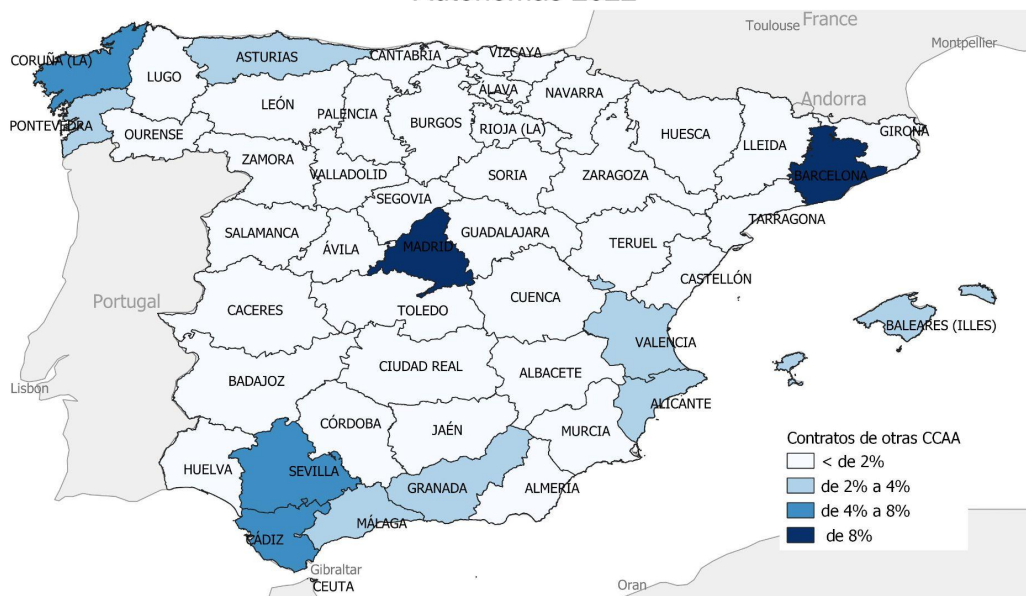
Los contratos en Canarias en 2022, de personas de nacionalidad española y con residencia en otras comunidades autónomas (CC.AA.), aumentaron respecto al año anterior un 60,1%. En general ocupan solamente el 2,92% del total de contratos registrados durante 2022 en Canarias. Por regiones encontramos que se realizan contratos a personas de todas las Comunidades Autónomas, principalmente procedentes de la Comunidad de Madrid, Andalucía, Cataluña y Galicia.

Las principales provincias de residencia de los contratos realizados en Canarias:

Provincia	Contratos	Porcentaje
MADRID	5.248	23,86%
BARCELONA	2.324	10,57%
SEVILLA	1.275	5,80%
CÁDIZ	1.079	4,91%
CORUÑA (LA)	999	4,54%
MÁLAGA	825	3,75%
BALEARES (ILLES)	749	3,41%
VALENCIA	722	3,28%
PONTEVEDRA	713	3,24%
ASTURIAS	577	2,62%
ALICANTE	548	2,49%
GRANADA	473	2,15%
TOLEDO	419	1,91%
CÓRDOBA	387	1,76%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

## Contratos a residentes de otras Comunidades Autónomas 2022



### 4.1 CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR MUNICIPIOS

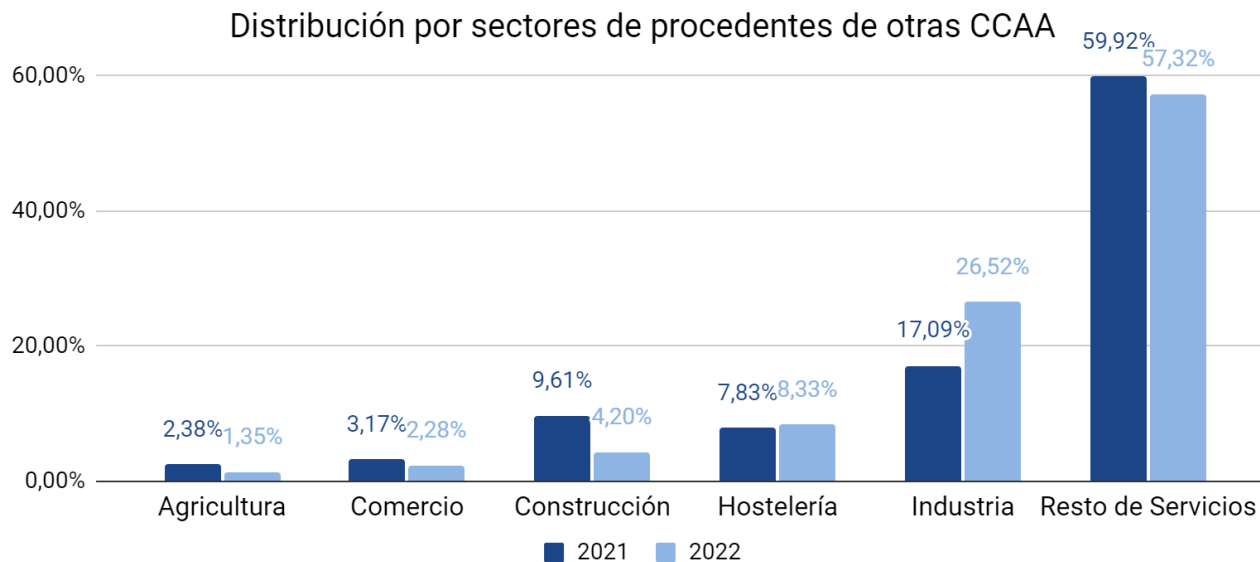
Por municipios, los contratos de personas procedentes de otras CC.AA., se ubican principalmente en las capitales de provincia o islas y en los municipios basados en una economía relacionada con el turismo.

Primeros municipios que realizan mayor número de contratos a personas de otras CC.AA.

Municipio	Contratos	Porcentaje
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	6.248	28,82%
SANTA CRUZ DE TENERIFE	4.142	19,10%
ADEJE	1.049	4,84%
YAIZA	823	3,80%
ARONA	789	3,64%
LA LAGUNA	711	3,28%
SAN BARTOLOMÉ DE TIRAJANA	697	3,21%
ARRECIFE	644	2,97%
PÁJARA	619	2,86%
LA OLIVA	510	2,35%
TELDE	504	2,32%
PUERTO DEL ROSARIO	466	2,15%
TÍAS	458	2,11%
AGÜIMES	411	1,90%
TEGUISE	348	1,61%
PUERTO DE LA CRUZ	299	1,38%

## 4.2 CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SECTORES

La distribución por sectores económicos de los contratos de personas procedentes de otras CC.AA. nos muestra como principalmente se ocupan en las categorías de Resto de Servicios.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

## 4.3 CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR GRUPOS DE EDAD

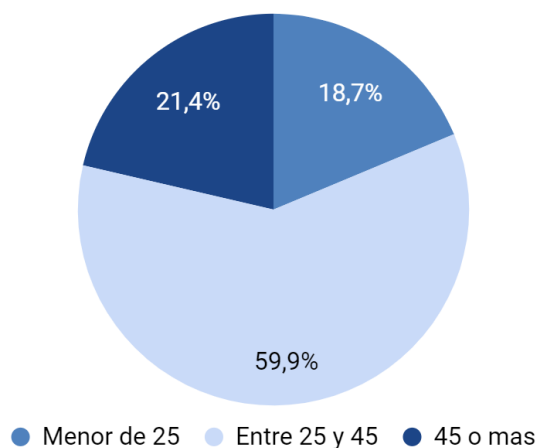
Analizando los contratos de población procedente de otras Comunidades Autónomas por grupos de edad, obtenemos que el mayor grupo son los comprendidos entre 25 y 45 años con el 60%. La variación anual nos indica que en 2022 ha aumentado la contratación en todos los grupos de edad.

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2020	Menor de 25	1.601	15,15%	-60,48%
	Entre 25 y 45	6.595	62,42%	-48,92%
	45 o más	2.370	22,43%	-43,65%
2021	Menor de 25	2.079	15,40%	29,86%
	Entre 25 y 45	8.367	61,97%	26,87%
	45 o más	3.056	22,63%	28,95%
2022	Menor de 25	4.057	18,71%	95,14%
	Entre 25 y 45	12.991	59,92%	55,26%
	45 o más	4.633	21,37%	51,60%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN



### Distribución por grupo de edad de contrataciones en 2022 de procedentes de otras CCAA



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

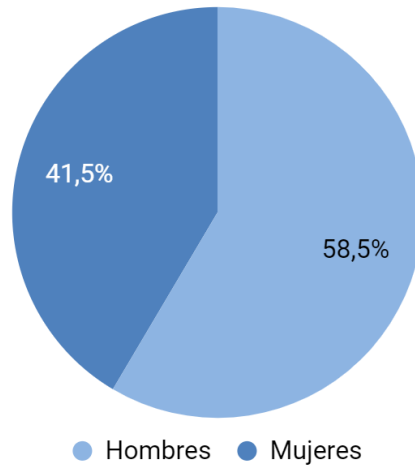
#### 4.4 CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SEXO

Tanto hombres como mujeres aumentan en contrataciones en 2022. En general los hombres obtienen mayor número de contrataciones con el 58,51% del total.

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2020	Hombres	6.522	61,73%	-49,52%
	Mujeres	4.044	38,27%	-50,96%
2021	Hombres	12.920	61,04%	-10,23%
	Mujeres	8.247	38,96%	-9,16%
2022	Hombres	12.686	58,51%	57,57%
	Mujeres	8.995	41,49%	65,02%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

### Distribución por sexo de contrataciones en 2022 de procedentes de otras CCAA

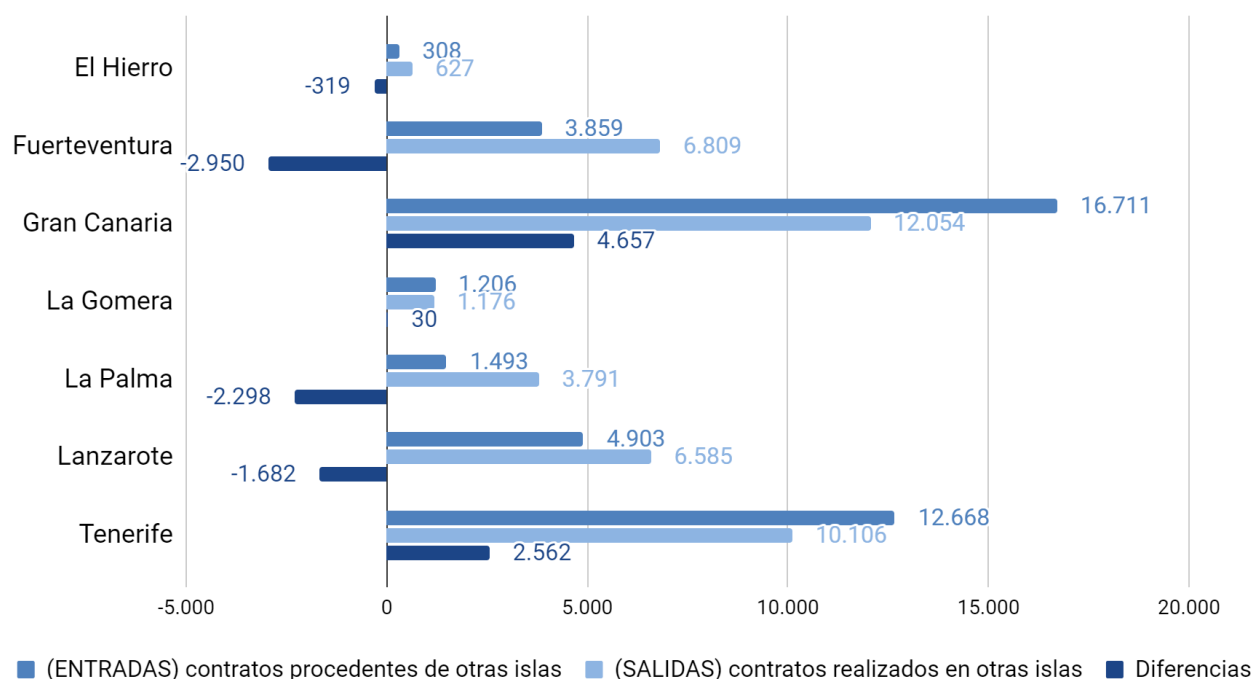


Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

## 5. MIGRACIÓN INTERIOR ENTRE ISLAS

Entendemos la migración entre islas en el proceso de movilidad laboral dentro de Canarias. De este modo tendremos población, de personas de nacionalidad española, que encuentran trabajo en una isla que no es su residencia habitual, teniendo por tanto lo que denominamos *salidas* en aquellas islas desde donde parten estos trabajadores, así como *entradas* cuando nos referimos a las islas que reciben a esos trabajadores. No se considera, en este estudio, migración entre municipios de una misma isla.

Migraciones entre islas. Entradas, Salidas y Saldo en 2022



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

El análisis de estos movimientos en 2022 nos refleja que las islas capitalinas (Gran Canaria y Tenerife) son las únicas que ganan población trabajadora procedentes de otras islas de Canarias, es decir, que realizan mayor cantidad de contratos de trabajadores de otras islas que el número de trabajadores que marchan a otras islas respectivamente. Por su parte, la isla de La Palma, Fuerteventura y Lanzarote son las que sufren una mayor pérdida de activos, ya que las salidas a otras islas de trabajadores es mayor que las entradas a la misma.

ISLA	EL HIERRO	FUERTEVEN TURA	GRAN CANARIA	LA GOMERA	LA PALMA	LANZAROTE	TENERIFE	Total Salidas
<b>EL HIERRO</b>		4	110	9	3	9	492	<b>627</b>
<b>FUERTEVENT URA</b>	1		4.903	20	25	726	1.134	<b>6.809</b>
<b>GRAN CANARIA</b>	53	2.501		97	277	3.322	5.804	<b>12.054</b>
<b>LA GOMERA</b>	19	7	102		29	9	1.010	<b>1.176</b>
<b>LA PALMA</b>	5	43	641	27		73	3.002	<b>3.791</b>
<b>LANZAROTE</b>	4	597	4.706	9	43		1.226	<b>6.585</b>
<b>TENERIFE</b>	226	707	6.249	1.044	1.116	764		<b>10.106</b>
<b>Total Entradas</b>	<b>308</b>	<b>3.859</b>	<b>16.711</b>	<b>1.206</b>	<b>1.493</b>	<b>4.903</b>	<b>12.668</b>	

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

## 5.1 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR MUNICIPIOS

La migración entre islas por municipio la definimos como las salidas desde el municipio de residencia a otra isla distinta, o las entradas al municipio del contrato desde otra isla distinta. No se considera, en este estudio, migración entre municipios de una misma isla.

En este sentido, se obtiene que los municipios con mayor número de entradas de personas trabajadoras desde otras islas son los capitalinos y algunos municipios de carácter turístico, y en el lado de las salidas coincide con la tipología de municipios capitalinos.

Los 15 primeros municipios con mayor entradas y salidas de Canarias en 2022:

Municipio	salidas
<b>LAS PALMAS DE GRAN CANARIA</b>	6.396
<b>ARRECIFE</b>	3.485
<b>PUERTO DEL ROSARIO</b>	3.245
<b>SANTA CRUZ DE TENERIFE</b>	3.066
<b>LA LAGUNA</b>	2.364
<b>TELDE</b>	1.479
<b>TUINEJE</b>	1.119
<b>LOS LLANOS</b>	1.046
<b>PÁJARA</b>	1.034
<b>SANTA LUCÍA</b>	1.009
<b>SAN BARTOLOMÉ</b>	920
<b>LA OLIVA</b>	910
<b>SANTA CRUZ DE LA PALMA</b>	835
<b>TEGUISE</b>	742
<b>SAN SEBASTIÁN DE LA GOMERA</b>	656

Municipio	entradas
<b>LAS PALMAS DE GRAN CANARIA</b>	12.826
<b>SANTA CRUZ DE TENERIFE</b>	8.531
<b>ARRECIFE</b>	2.175
<b>PUERTO DEL ROSARIO</b>	1.584
<b>TELDE</b>	1.224
<b>LA LAGUNA</b>	1.204
<b>PÁJARA</b>	1.140
<b>HARÍA</b>	867
<b>AGÜIMES</b>	741
<b>SAN BARTOLOMÉ DE TIRAJANA</b>	567
<b>SAN SEBASTIÁN DE LA GOMERA</b>	527
<b>YAIZA</b>	507
<b>SAN BARTOLOMÉ</b>	486
<b>LA OLIVA</b>	459
<b>ARONA</b>	451

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

## Entradas del municipio desde otra isla 2022

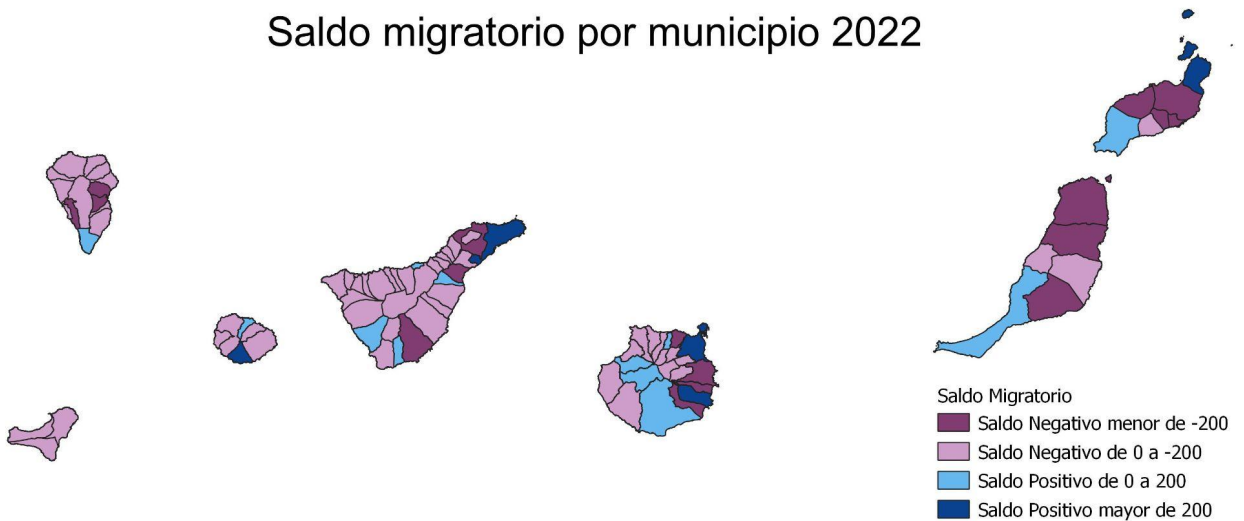


## Salidas del municipio a otra isla 2022



Si calculamos la diferencia entre entradas y salidas, obteniendo el saldo migratorio, podemos observar que los municipios con mayor saldo positivo (más entradas que salidas del municipio) son principalmente las dos capitales de provincia. En el otro extremo, en los municipios que ceden más población trabajadora encontramos un mayor número en las islas de Fuerteventura y Lanzarote.

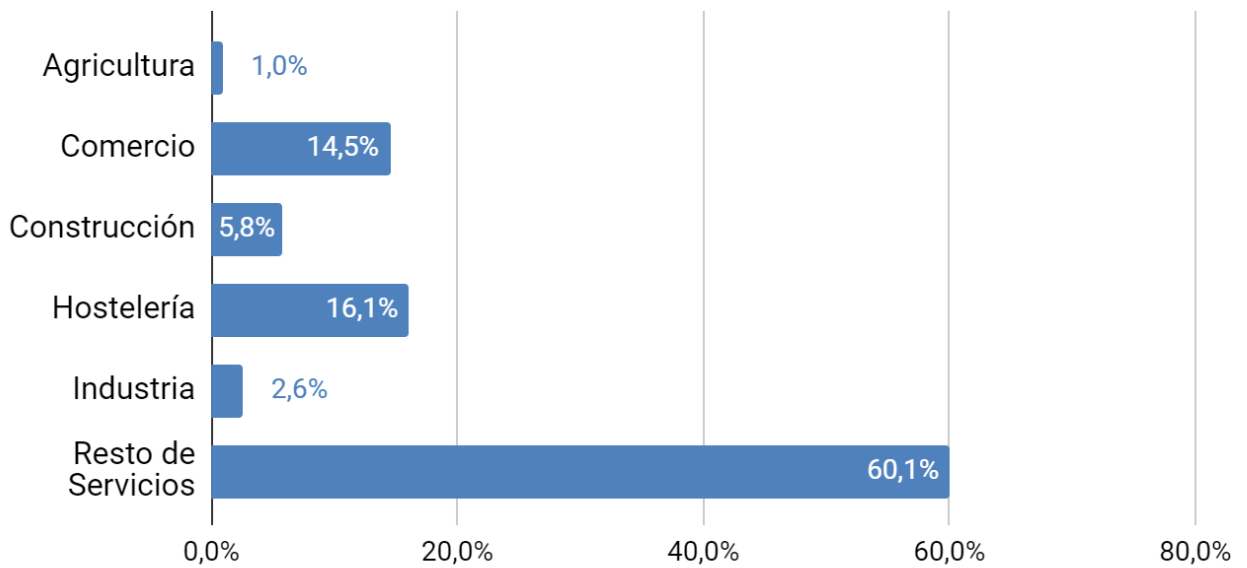
### Saldo migratorio por municipio 2022



## 5.2 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SECTORES

El análisis de las migraciones entre islas por sector económico revela que los contratados en el 2022 son especialmente del sector Resto de Servicios con el 60,1%, Hostelería el 16,1% y Comercio con el 14,5% lo que viene a sumar el 90,7% de todas las contrataciones.

Distribución por sectores de las contrataciones de las migraciones entre islas en 2022



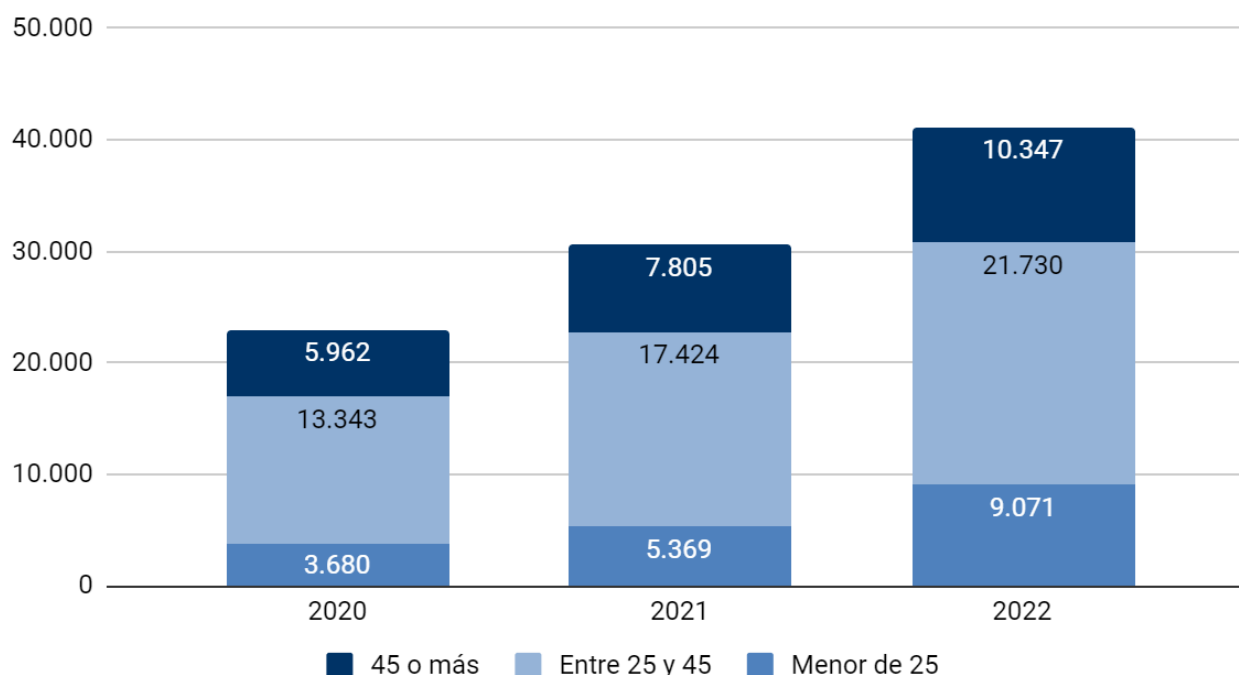
Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN



### 5.3 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR GRUPOS DE EDAD

El peso de la población trabajadora que se desplaza entre islas recae en el grupo de edad de 25 a 45 años. Se aprecia la recuperación en la contratación en 2022. La contratación a los menores de 25 años ha crecido en este último año un 69%.

#### Evolución de la migración entre islas por grupos de edad



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

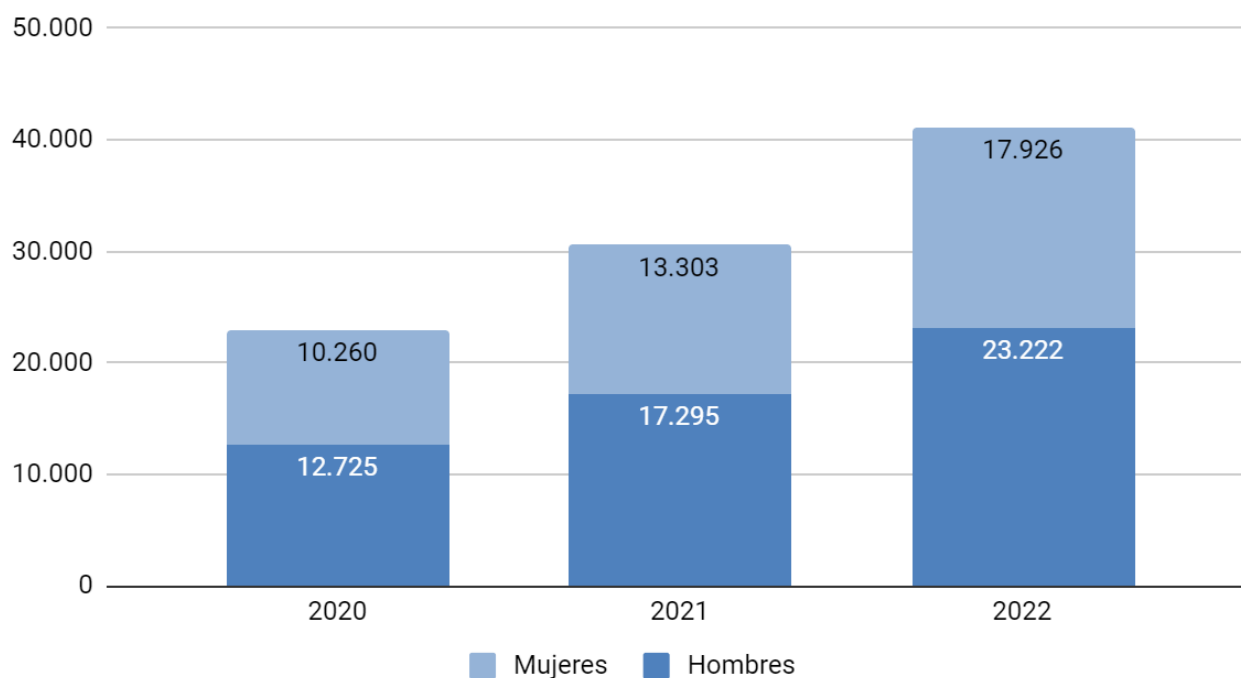
	2020	2021	2022	2020-2021	2021-2022
Menor de 25	3.680	5.369	9.071	45,90%	68,95%
Entre 25 y 45	13.343	17.424	21.730	30,59%	24,71%
45 o más	5.962	7.805	10.347	30,91%	32,57%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

## 5.4 MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SEXO

Los hombres ocupan más contratos, entre la población trabajadora que se ha movilizado entre islas, respecto de las mujeres. El crecimiento anual en la contratación es similar en ambos sexos.

### Evolución de la migración entre islas por sexo



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

	2020	2021	2022	2020-2021	2021-2022
Hombres	12.725	17.295	23.222	35,91%	34,27%
Mujeres	10.260	13.303	17.926	29,66%	34,75%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN