



Gobierno de Canarias

Informe sobre migración laboral en Canarias. Análisis de la contratación. Año 2021

[FEBRERO 2022]

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	2
DATOS GENERALES	2
POR ISLAS	6
POR SECTORES	6
CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS	7
CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR SECTORES	9
CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR MUNICIPIOS	9
CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR GRUPO DE EDAD	11
CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR SEXO	12
CONTRATACIÓN DE PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA.	14
CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR MUNICIPIOS	15
CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SECTORES	16
CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR GRUPOS DE EDAD	16
CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SEXO	17
MIGRACIÓN INTERIOR ENTRE ISLAS	19
MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR MUNICIPIOS	21
MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SECTORES	24
MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR GRUPOS DE EDAD	25
MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SEXO	26

INTRODUCCIÓN

Se presenta el Informe anual sobre migración laboral en Canarias para el año 2021. Este año viene marcado por la crisis socioeconómica generada por la pandemia del COVID. Los resultados de la contratación tanto nacional como extranjera, así como la movilidad laboral, se han visto directamente afectados por el parón de la economía durante el año 2020 y su recuperación en 2021.

La Migración o Movilidad laboral es el movimiento geográfico y ocupacional de los trabajadores. En las Islas Canarias, debido a la fragmentación de su territorio, esta movilidad laboral presenta unas características especiales. Son tres grandes grupos los que se detallan en este estudio: la inmigración de extranjeros, la contratación de trabajadores de otras partes del estado español y la movilidad interinsular.

Para la elaboración de este estudio se utilizan los datos de las bases de datos de Contratos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), utilizando como variables principales la contratación por cuenta ajena teniendo en cuenta el lugar de residencia de la persona y el lugar del centro de trabajo.

DATOS GENERALES

Evolución de los contratos registrado en Canarias 2006-2021



El incremento en la contratación se ha sucedido de forma continuada en los últimos años, sobre todo desde el año 2013. El año 2021, es un periodo de recuperación, donde se aprecia el incremento de la contratación y por tanto de la movilidad.

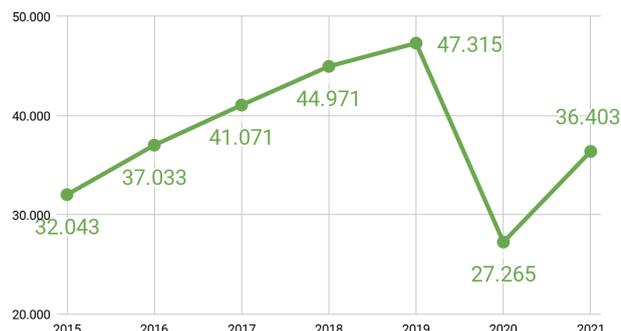
Sin movilidad



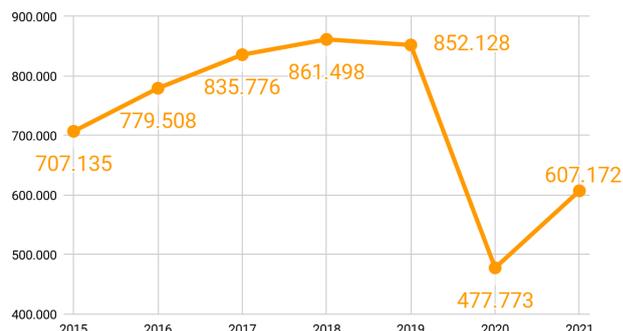
Resto de España



Entre Islas



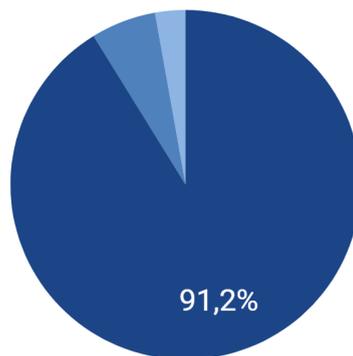
Total



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

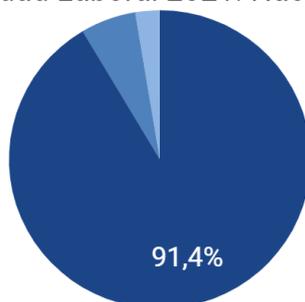
El 91,4% de los contratos a nacionales realizados en Canarias en el año 2021, no han presentado ninguna movilidad, es decir, la isla de residencia y la isla de centro de trabajo es la misma. El dato es muy similar para los extranjeros, donde el 89,8% de los contratos realizados tampoco presentan movilidad. Las variaciones respecto al año anterior son elevadas, por las razones ya comentadas de la pandemia. El grupo de los trabajadores nacionales crece un 25,9% en el total de la contratación; dentro de éstos destaca el movimiento entre islas que aumentó en 2021 un 33,1%. Por su parte, para los extranjeros el crecimiento total anual de la contratación fue del 33,6%, destacando la movilidad entre islas con un aumento del 35%.

Movilidad Laboral 2021



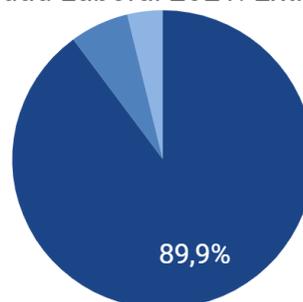
● Sin movilidad ● Entre Islas ● Resto de España

Movilidad Laboral 2021. Nacionales



● Sin movilidad ● Entre Islas ● Resto de España

Movilidad Laboral 2021. Extranjeros

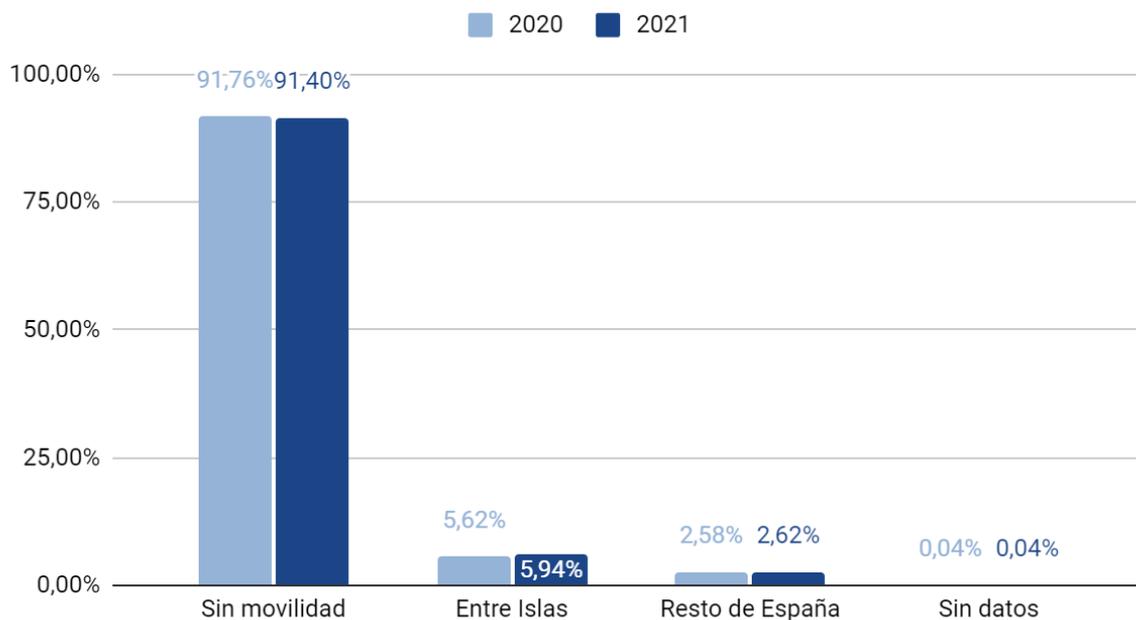


● Sin movilidad ● Entre Islas ● Resto de España

Movilidad		2020		2021		Variación 2020-2021
		Absoluto	Porcentaje	Absoluto	Porcentaje	
Nacionales	Sin movilidad	375.193	91,76%	470.805	91,40%	25,48%
	Entre Islas	22.985	5,62%	30.598	5,94%	33,12%
	Resto de España	10.566	2,58%	13.502	2,62%	27,79%
	Sin datos	159	0,04%	227	0,04%	42,77%
	Total	408.903	100,00%	515.132	100,00%	25,98%
Extranjeros	Sin movilidad	61.244	88,93%	82.648	89,80%	34,95%
	Entre Islas	4.280	6,21%	5.805	6,31%	35,63%
	Resto de España	3.277	4,76%	3.501	3,80%	6,84%
	Sin datos	69	0,10%	86	0,09%	24,64%
	Total	68.870	100,00%	92.040	100,00%	33,64%

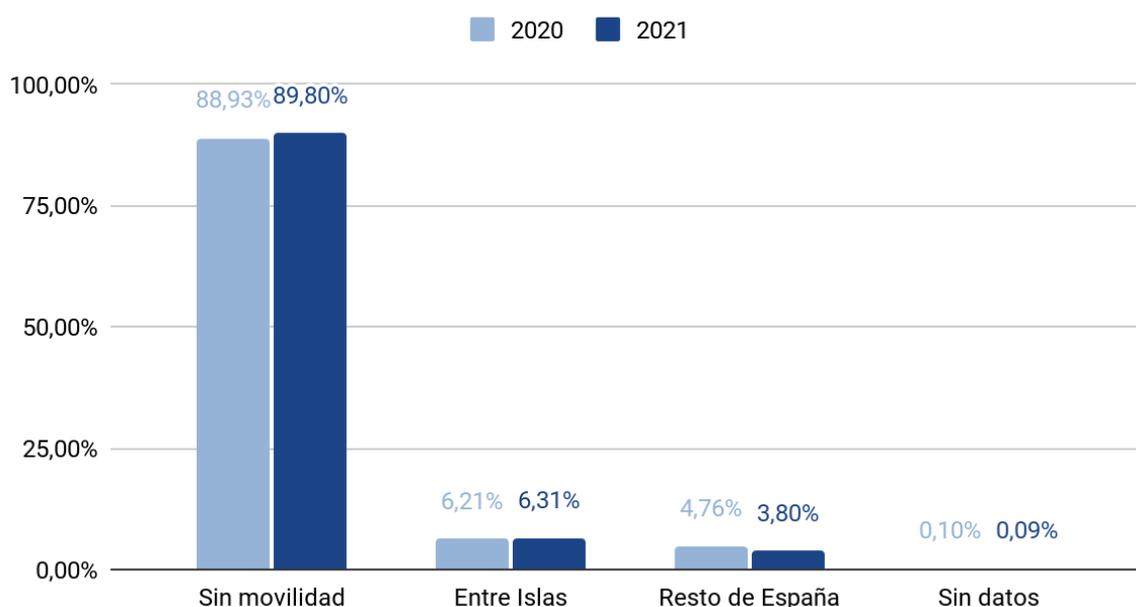
Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Movilidad laboral de Nacionales en Canarias 2020-2021



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

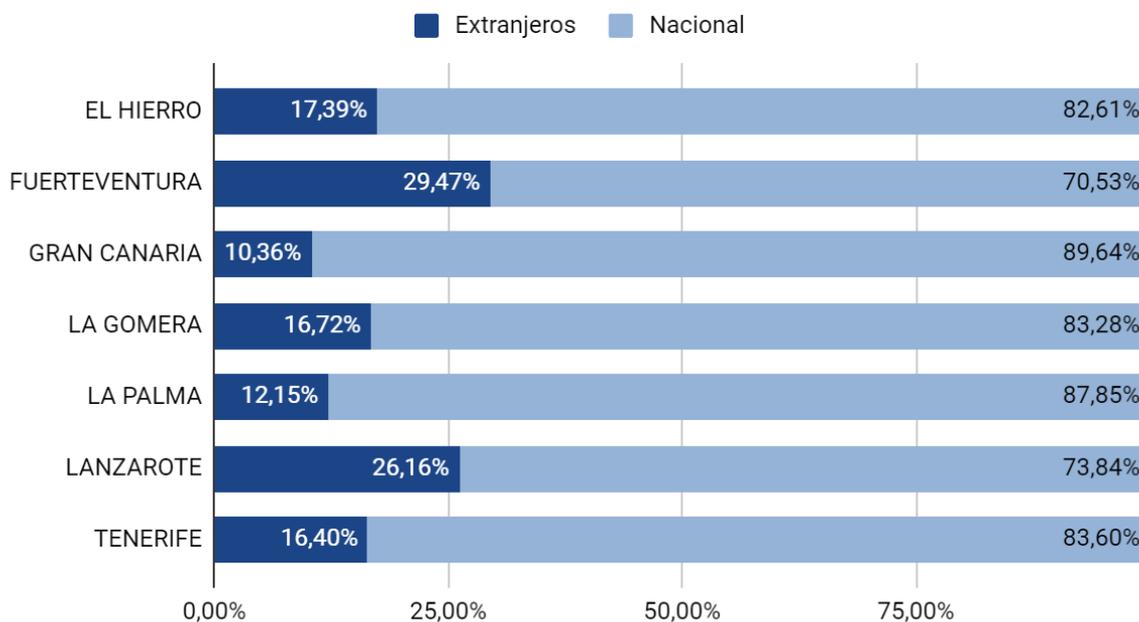
Movilidad laboral de Extranjeros en Canarias 2020-2021



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

POR ISLAS

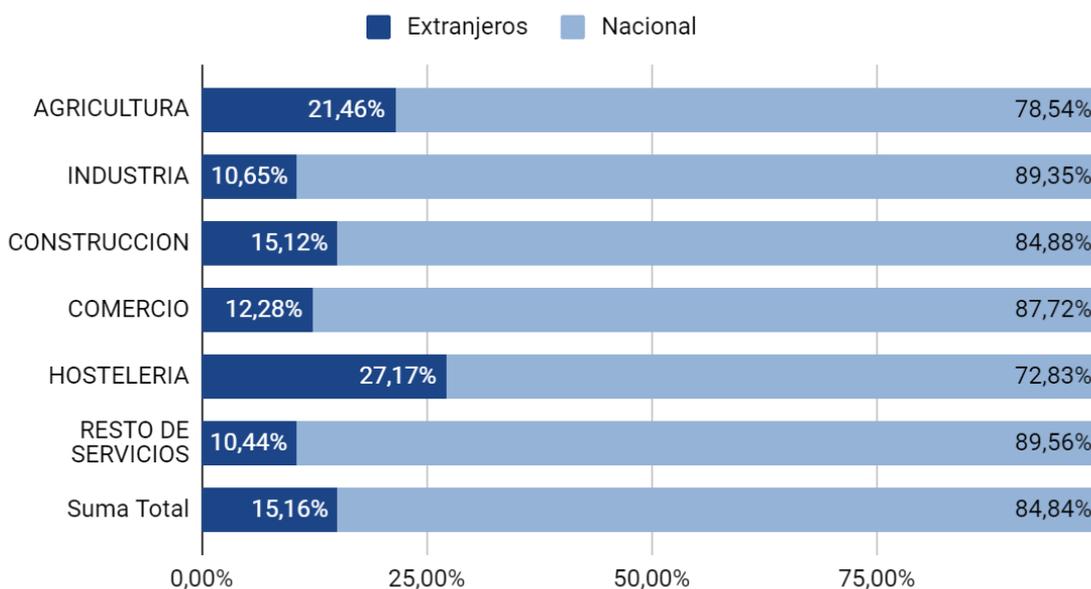
Distribución por islas de la contratación por nacionalidad. 2021



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

POR SECTORES

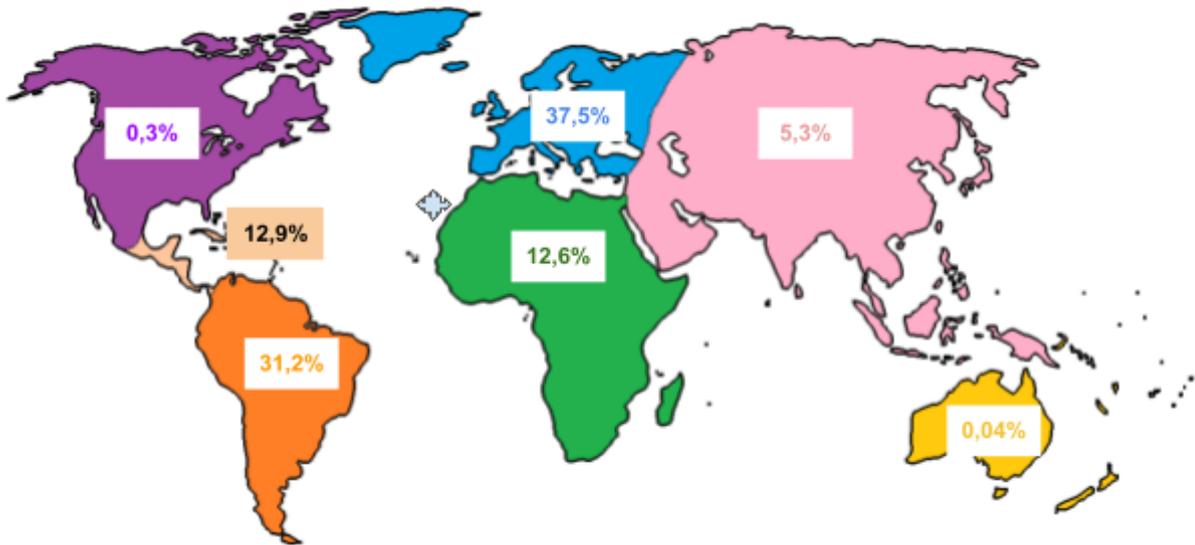
Distribución por sectores económicos de la contratación por nacionalidad. 2021



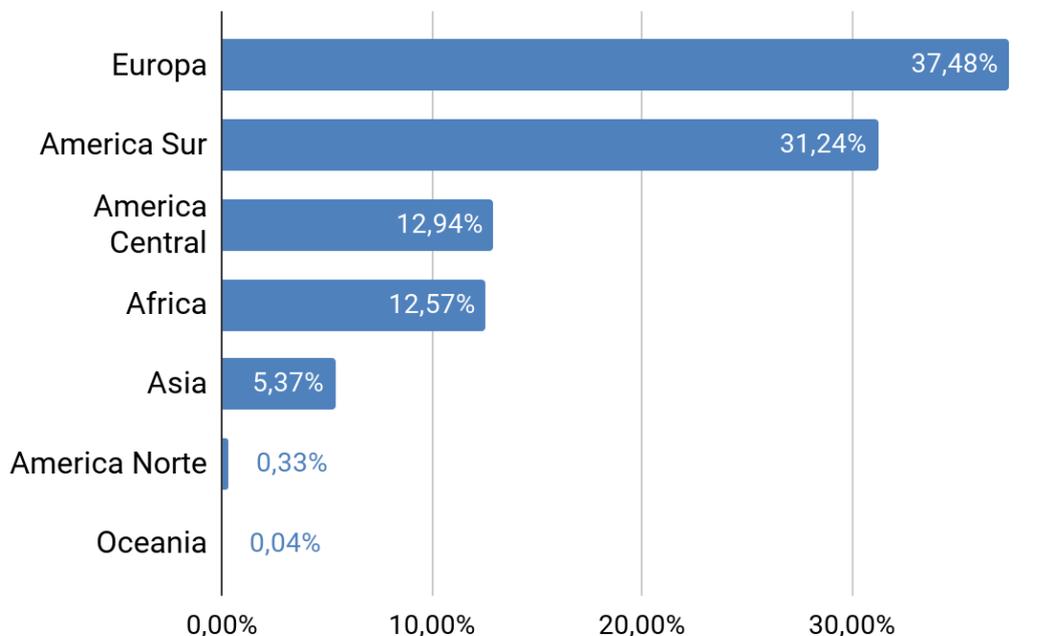
Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS

La contratación de extranjeros en el 2021, alcanza los 92.041 contratos, un incremento respecto al año anterior de 33,6%.



Por grandes regiones obtenemos que el mayor grueso de trabajadores proceden de Europa, América del Sur y en menor medida África, América Central y Asia; muy reducida en los trabajadores de América del Norte y Oceanía.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

A continuación mostramos las nacionalidades con mayor peso dentro de la contratación de extranjeros, y que incorporan a más trabajadores a Canarias en 2021. Se aprecia que, con respecto al año anterior, todas las nacionalidades aumentan en la contratación.

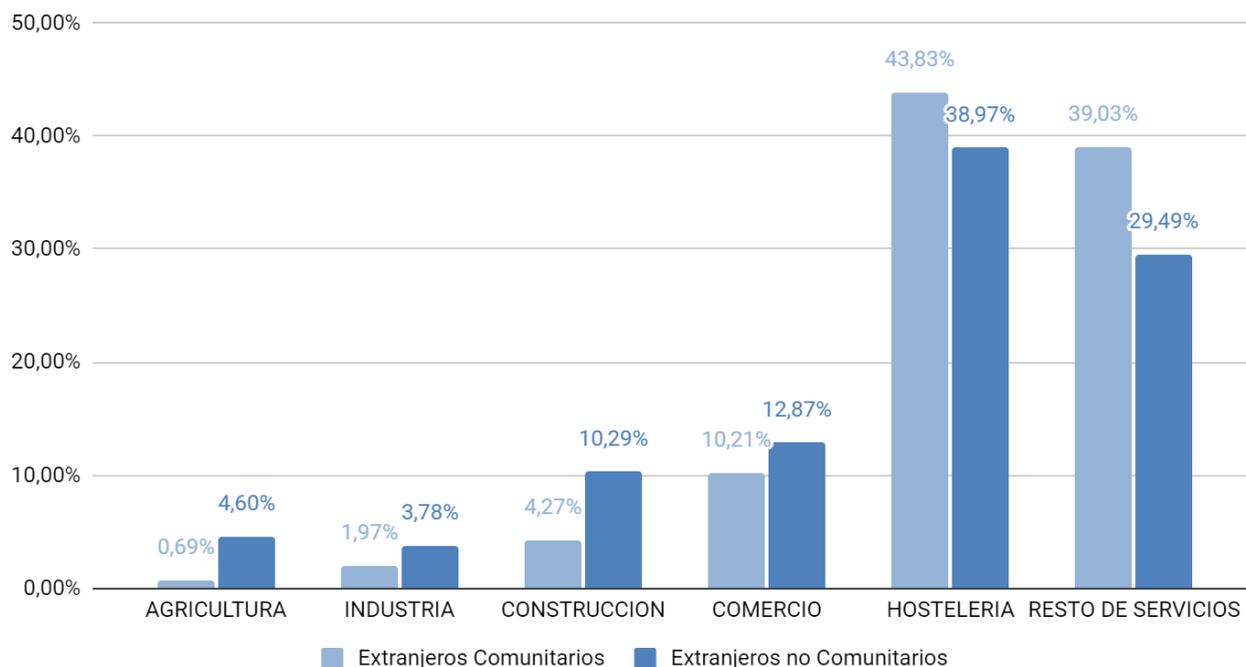
2021	Nacionalidad	Absoluto	Porcentaje	Diferencia 2020-2021	% Variación 2020-2021
	ITALIA	14.596	15,86%	3.443	30,87%
	VENEZUELA	12.742	13,84%	4.347	51,78%
	CUBA	10.156	11,03%	2.466	32,07%
	COLOMBIA	7.948	8,64%	1.876	30,90%
	MARRUECOS	6.653	7,23%	1.810	37,37%
	REINO UNIDO	3.870	4,20%	797	25,94%
	ALEMANIA	2.820	3,06%	564	25,00%
	RUMANIA	2.670	2,90%	422	18,77%
	CHINA	2.385	2,59%	899	60,50%
	ARGENTINA	2.202	2,39%	467	26,92%
	PORTUGAL	1.986	2,16%	385	24,05%
	SENEGAL	1.432	1,56%	306	27,18%
	URUGUAY	1.335	1,45%	392	41,57%
	FRANCIA	1.128	1,23%	282	33,33%
	DOMINICANA, REPÚBLICA	1.039	1,13%	356	52,12%
	POLONIA	984	1,07%	111	12,71%
	ECUADOR	946	1,03%	128	15,65%
	BRASIL	943	1,02%	133	16,42%
	INDIA	892	0,97%	249	38,72%
	NIGERIA	821	0,89%	164	24,96%
	BULGARIA	762	0,83%	200	35,59%
	FILIPINAS	745	0,81%	258	52,98%
	PERÚ	743	0,81%	136	22,41%
	MAURITANIA	706	0,77%	140	24,73%
	PARAGUAY	682	0,74%	199	41,20%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR SECTORES

La contratación de extranjeros aumenta en todos los sectores en 2021, especialmente en el sector de la hostelería donde se realizaron un 40,5% del total de contratos.

Contratos por Sectores a Extranjeros 2021



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

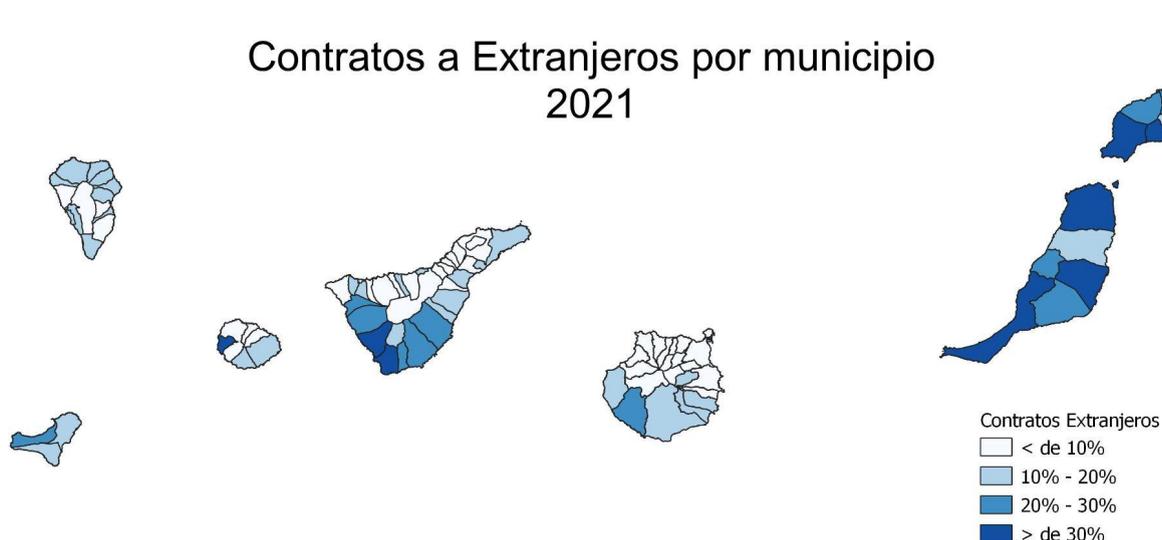
CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR MUNICIPIOS

Tal y como se observaba en la relación de contratos por Islas, la contratación de extranjeros tiene mayor peso específico en aquellas islas y municipios donde el sector del turismo tiene un papel fundamental en la economía de estos territorios. Observamos los municipios con mayores contrataciones de extranjeros:

Isla	Municipio	Extranjeros
Fuerteventura	LA OLIVA	42,00%
Tenerife	ARONA	37,49%
Lanzarote	TÍAS	36,16%
Tenerife	ADEJE	35,84%
Lanzarote	YAIZA	35,63%
Fuerteventura	ANTIGUA	35,25%
Fuerteventura	PÁJARA	33,59%
La Gomera	VALLE GRAN REY	31,01%
Lanzarote	TEGUISE	28,03%
Lanzarote	TINAJO	27,97%
Tenerife	SANTIAGO DEL TEIDE	27,73%
Tenerife	SAN MIGUEL DE ABONA	25,96%
Tenerife	GRANADILLA	25,86%
Tenerife	ARICO	24,75%
Lanzarote	HARÍA	24,06%
Gran Canaria	MOGÁN	23,44%
Tenerife	GUIA DE ISORA	23,13%
El Hierro	FRONTERA	22,77%
Fuerteventura	TUINEJE	20,33%
Fuerteventura	BETANCURIA	20,24%
Gran Canaria	SAN BARTOLOMÉ DE TIRAJANA	19,43%
Fuerteventura	PUERTO DEL ROSARIO	19,07%
La Palma	FUENCALIENTE	18,78%
La Palma	BARLOVENTO	18,71%
Lanzarote	ARRECIFE	18,30%
Tenerife	SAN JUAN DE LA RAMBLA	18,25%
Tenerife	VILAFLOR	18,11%
La Gomera	SAN SEBASTIÁN DE LA GOMERA	16,81%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

De esta forma, son los municipios de Fuerteventura (La Oliva, Antigua, y Pájara), de Lanzarote (Tías y Yaiza), de Tenerife (Arona y Adeje) y en La Gomera (Valle Gran Rey) los que presentan mayor contratación proporcional de extranjeros durante 2021.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR GRUPO DE EDAD

Analizando los contratos de población extranjera por grupos de edad, obtenemos que el mayor grupo son los comprendidos entre 25 y 45 años con el 60% del total. La variación anual nos indica que en 2021 ha aumentado la contratación en todos los grupos de edad.

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2019	Menor de 25	17.353	14,66%	18,72%
	Entre 25 y 45	74.322	62,80%	11,08%
	45 o más	26.670	22,54%	18,36%
2020	Menor de 25	7.908	11,48%	-59,92%
	Entre 25 y 45	42.217	61,30%	-52,48%
	45 o más	18.745	27,22%	-50,28%
2021	Menor de 25	10.635	11,55%	34,48%
	Entre 25 y 45	55.686	60,50%	31,90%
	45 o más	25.720	27,94%	37,21%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR SEXO

Por sexo, existe una pequeña variación en función de su procedencia, si bien para los extranjeros comunitarios existe equidad entre sexo en los contratos realizados, si es cierto, que en Extranjeros No Comunitarios existe una mayor contratación de hombres respecto a las mujeres.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2019	Hombres	76.119	52,04%	3,57%
	Mujeres	70.149	47,96%	4,54%
2020	Hombres	37.799	54,88%	-50,34%
	Mujeres	31.071	45,12%	-55,71%
2021	Hombres	48.344	52,52%	27,90%
	Mujeres	43.697	47,48%	40,64%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS PARA EXTRANJEROS EN 2021

Ocupación	Contratos	Porcentaje
Trabajadores asalariados de los servicios de restauración	19.949	21,67%
Otro personal de limpieza	13.534	14,70%
Dependientes en tiendas y almacenes	7.073	7,68%
Ayudantes de preparación de alimentos	5.537	6,02%
Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines	3.449	3,75%
Peones agrarios, forestales y de la pesca	2.982	3,24%
Profesionales de apoyo de servicios jurídicos, sociales, culturales, deportivos y afines	2.949	3,20%
Peones de la construcción y de la minería	2.845	3,09%
Empleados de agencias de viajes, recepcionistas y telefonistas; empleados de ventanilla y afines (excepto taquilleros)	2.820	3,06%
Trabajadores de los servicios personales	2.705	2,94%
Profesionales de la cultura y el espectáculo	2.514	2,73%
Peones de las industrias manufactureras	2.457	2,67%
Empleados domésticos	2.432	2,64%
Recogedores de residuos urbanos, vendedores callejeros y otras ocupaciones elementales en servicios	1.643	1,79%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	1.613	1,75%
Peones del transporte, descargadores y reponedores	1.562	1,70%
Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera	1.336	1,45%
Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines	1.110	1,21%
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	1.015	1,10%
Profesionales de la salud	945	1,03%
Vendedores (excepto en tiendas y almacenes)	902	0,98%
Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco	870	0,95%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

CONTRATACIÓN DE PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA.

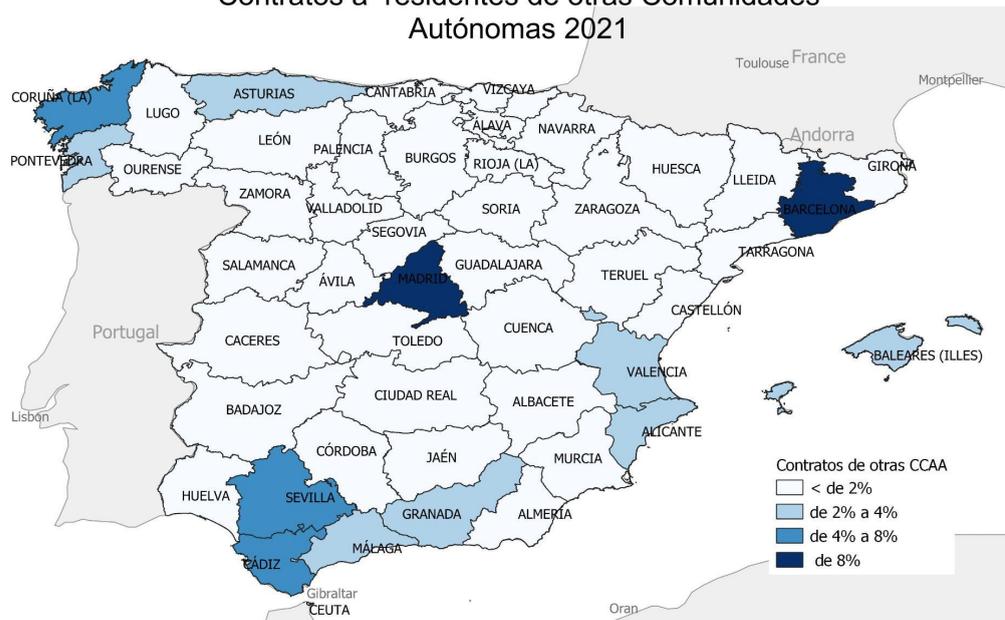
Los contratos en Canarias en 2021, de personas de nacionalidad española y con residencia en otras comunidades autónomas (CC.AA.), aumentaron respecto al año anterior un 27,8%. En general ocupan solamente el 2,26% del total de contratos registrados durante 2021 en Canarias. Por regiones encontramos que se realizan contratos a personas de todas las Comunidades Autónomas, principalmente procedentes de la Comunidad de Madrid, Andalucía, Cataluña y Galicia.

Las principales provincias de residencia de los contratos realizados en Canarias:

Provincia	Contratos	Porcentaje
MADRID	3.058	22,27%
BARCELONA	1.186	8,64%
CÁDIZ	879	6,40%
SEVILLA	832	6,06%
CORUÑA (LA)	721	5,25%
MÁLAGA	502	3,66%
VALENCIA	458	3,34%
BALEARES (ILLES)	454	3,31%
PONTEVEDRA	445	3,24%
ASTURIAS	416	3,03%
GRANADA	398	2,90%
ALICANTE	343	2,50%
MURCIA	275	2,00%
CÓRDOBA	255	1,86%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Contratos a residentes de otras Comunidades Autónomas 2021



CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR MUNICIPIOS

Por municipios, los contratos de personas procedentes de otras CC.AA., se ubican principalmente en las capitales de provincia o islas y en los municipios basados en una economía relacionada con el turismo.

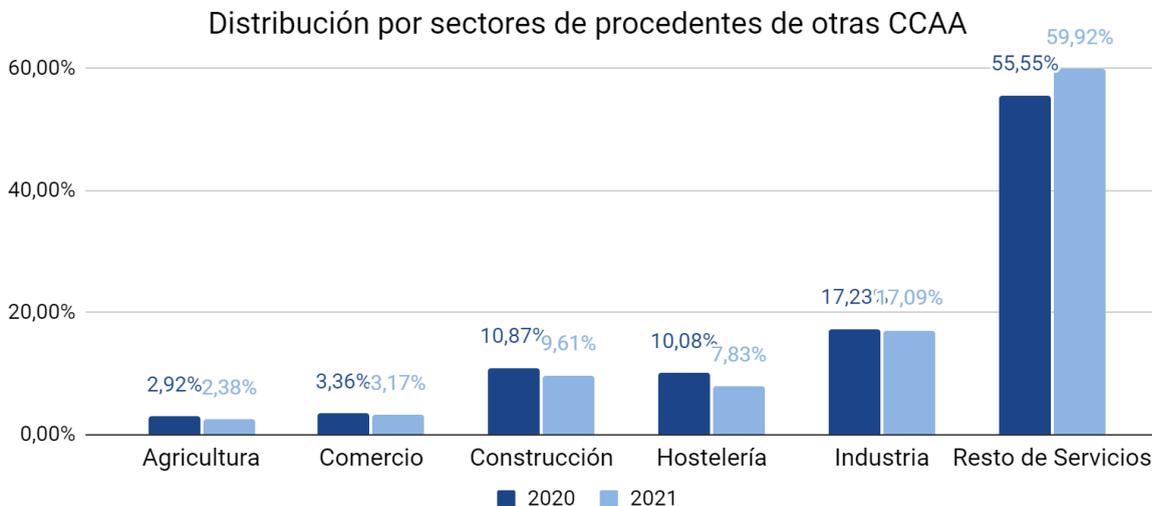
Primeros municipios que realizan mayor número de contratos a personas de otras CC.AA.

Municipio	Contratos	Porcentaje
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	3.706	27,45%
SANTA CRUZ DE TENERIFE	2.378	17,61%
LA LAGUNA	659	4,88%
TELDE	456	3,38%
ADEJE	420	3,11%
ARRECIFE	406	3,01%
YAIZA	391	2,90%
SAN BARTOLOMÉ DE TIRAJANA	370	2,74%
AGÜIMES	344	2,55%
GRANADILLA	344	2,55%
PÁJARA	297	2,20%
PUERTO DEL ROSARIO	284	2,10%
ARONA	284	2,10%
TEGUISE	221	1,64%
LA OLIVA	217	1,61%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SECTORES

La distribución por sectores económicos de los contratos de personas procedentes de otras CC.AA. nos muestra como principalmente se ocupan en las categoría de Resto de Servicios.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

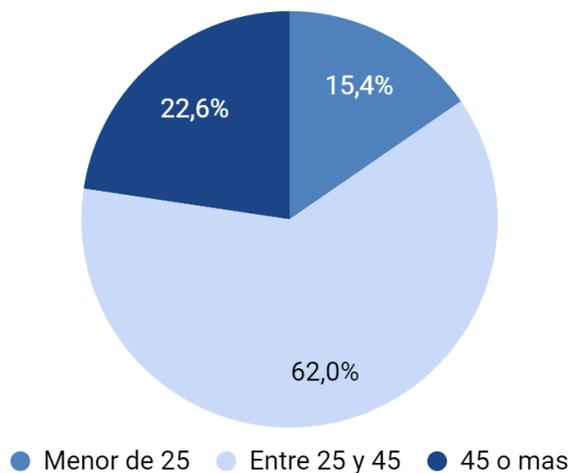
CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR GRUPOS DE EDAD

Analizando los contratos de población procedente de otras Comunidades Autónomas por grupos de edad, obtenemos que el mayor grupo son los comprendidos entre 25 y 45 años con el 62%. La variación anual nos indica que en 2021 ha aumentado la contratación en todos los grupos de edad.

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2019	Menor de 25	4.051	19,14%	-12,01%
	Entre 25 y 45	12.910	60,99%	-7,79%
	45 o más	4.206	19,87%	-13,60%
2020	Menor de 25	1.601	15,15%	-60,48%
	Entre 25 y 45	6.595	62,42%	-48,92%
	45 o más	2.370	22,43%	-43,65%
2021	Menor de 25	2.079	15,40%	29,86%
	Entre 25 y 45	8.367	61,97%	26,87%
	45 o más	3.056	22,63%	28,95%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Distribución por grupo de edad de contrataciones en 2021 de procedentes de otras CCAA



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

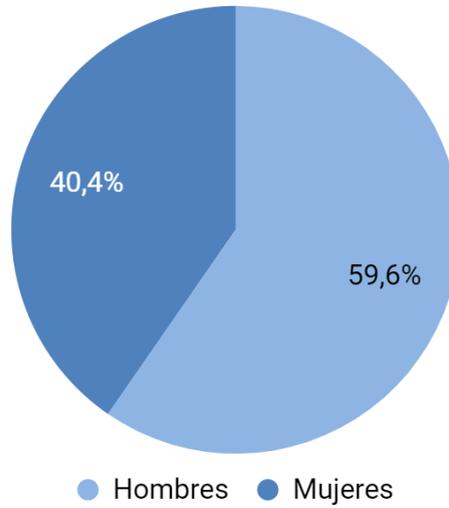
CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SEXO

Tanto hombres como mujeres aumentan en contrataciones en 2021. En general los hombres obtienen mayor número de contrataciones con el 59,63% del total.

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2019	Hombres	12.920	61,04%	-10,23%
	Mujeres	8.247	38,96%	-9,16%
2020	Hombres	6.522	61,73%	-49,52%
	Mujeres	4.044	38,27%	-50,96%
2021	Hombres	8.051	59,63%	23,44%
	Mujeres	5.451	40,37%	34,79%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Distribución por sexo de contrataciones en 2021 de procedentes de otras CCAA

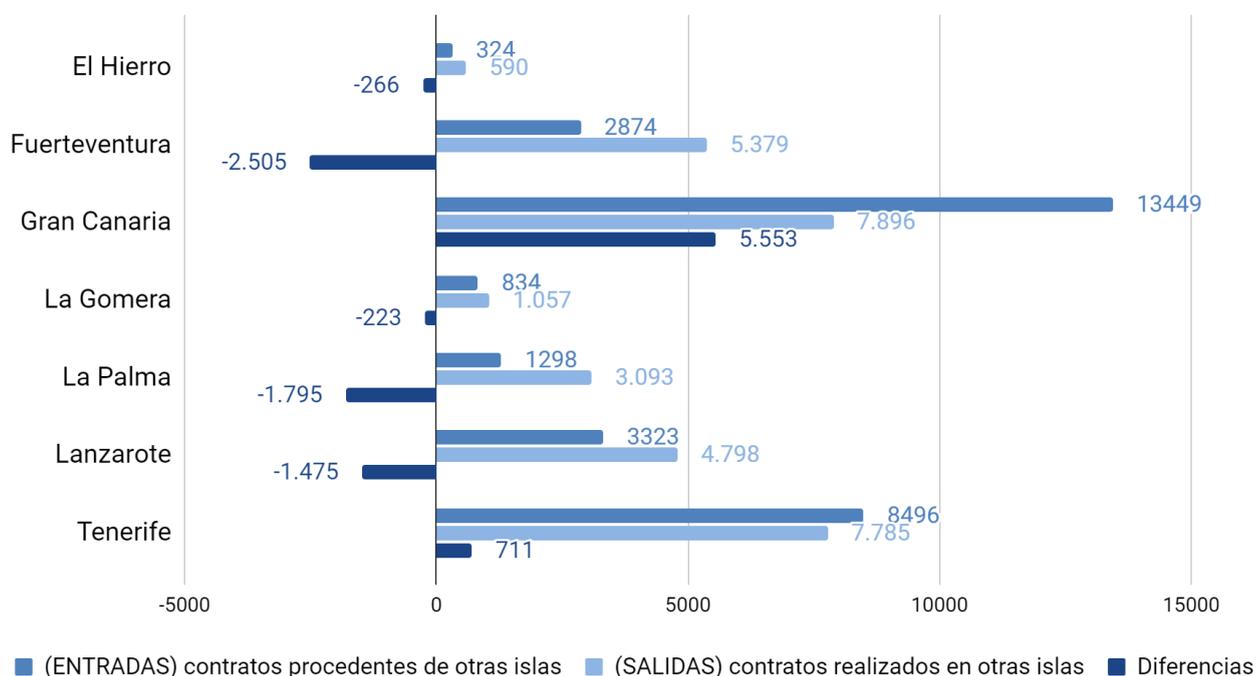


Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

MIGRACIÓN INTERIOR ENTRE ISLAS

Entendemos la migración entre islas en el proceso de movilidad laboral dentro de Canarias. De este modo tendremos población, de personas de nacionalidad española, que encuentran trabajo en una isla que no es su residencia habitual, teniendo por tanto lo que denominamos *salidas* en aquellas islas desde donde parten estos trabajadores, así como *entradas* cuando nos referimos a las islas que reciben a esos trabajadores. No se considera, en este estudio, migración entre municipios de una misma isla.

Migraciones entre islas. Entradas, Salidas y Saldo en 2021



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

El análisis de estos movimientos en 2021 nos refleja que las islas capitalinas (Gran Canaria y Tenerife) son las únicas que ganan población trabajadora procedentes de otras islas de Canarias, es decir, que realizan mayor cantidad de contratos de trabajadores de otras islas que el número de trabajadores que marchan a otras islas respectivamente. Por su parte, la isla de La Palma, Fuerteventura y Lanzarote son las que sufren una mayor pérdida de activos, ya que las salidas a otras islas de trabajadores es mayor que las entradas a la misma.

Isla	EL HIERRO	FUERTEVENTURA	GRAN CANARIA	LA GOMERA	LA PALMA	LANZAROTE	TENERIFE	Total Salidas
EL HIERRO		1	79	5	9	1	495	590
FUERTEVENTURA	5		4.373	9	21	521	450	5.379
GRAN CANARIA	55	1.873		82	241	2.259	3.386	7.896
LA GOMERA	7	3	61		21	7	958	1.057
LA PALMA	10	32	398	32		37	2.584	3.093
LANZAROTE	1	355	3.776	12	31		623	4.798
TENERIFE	246	610	4.762	694	975	498		7.785
Total Entradas	324	2.874	13.449	834	1.298	3.323	8.496	

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR MUNICIPIOS

La migración entre islas por municipio la definimos como las salidas desde el municipio de residencia a otra isla distinta, o las entradas al municipio del contrato desde otra isla distinta. No se considera, en este estudio, migración entre municipios de una misma isla.

En este sentido se obtiene que los municipios con mayor entradas de trabajadores desde otras islas son los capitalinos y algunos municipios de carácter turístico, y en el lado de las salidas coincide con la tipología de municipios capitalinos y de desarrollo más turístico.

Los 15 primeros municipios con mayor entradas y salidas de Canarias en 2021:

Municipio	salidas
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	3.974
PUERTO DEL ROSARIO	2.670
ARRECIFE	2.460
SANTA CRUZ DE TENERIFE	2.287
LA LAGUNA	2.001
TELDE	1.050
PÁJARA	894
SANTA CRUZ DE LA PALMA	781
LOS LLANOS	775
LA OLIVA	698
SANTA LUCÍA	696
TUINEJE	690
SAN SEBASTIÁN DE LA GOMERA	614
TEGUISE	594
SAN BARTOLOMÉ	586

Municipio	entradas
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	9.889
SANTA CRUZ DE TENERIFE	5.281
ARRECIFE	1.510
PUERTO DEL ROSARIO	1.136
TELDE	1.131
LA LAGUNA	1.037
PÁJARA	749
FIRGAS	686
HARÍA	512
SAN BARTOLOMÉ	441
SANTA CRUZ DE LA PALMA	415
SAN BARTOLOMÉ DE TIRAJANA	404
AGÜIMES	377
ARONA	370
SAN SEBASTIÁN DE LA GOMERA	365

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Entradas al municipio desde otra isla 2021



Salidas del municipio a otra isla 2021



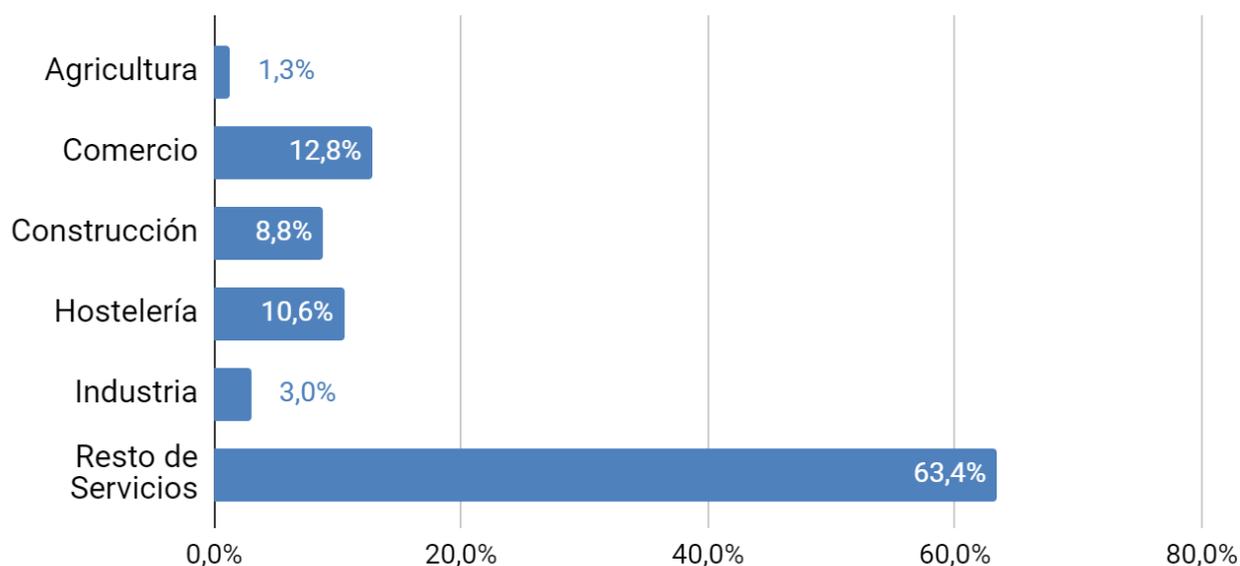
Si calculamos la diferencia entre entradas y salidas, obteniendo el saldo migratorio, podemos observar que los municipios con mayor saldo positivo (más entradas que salidas del municipio) son principalmente las dos capitales de provincia. En el otro extremo, en los municipios que ceden más población trabajadora encontramos un mayor número en las islas de Fuerteventura y Lanzarote.



MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SECTORES

El análisis de las migraciones entre islas por sector económico revela que los contratados en el 2021 son especialmente del sector Resto de Servicios con el 63,4%, Hostelería el 8,8% y Comercio con el 12,8% lo que viene a sumar el 85,1% de todas las contrataciones para el Sector Servicios.

Distribución por sectores de las contrataciones de las migraciones entre islas en 2021

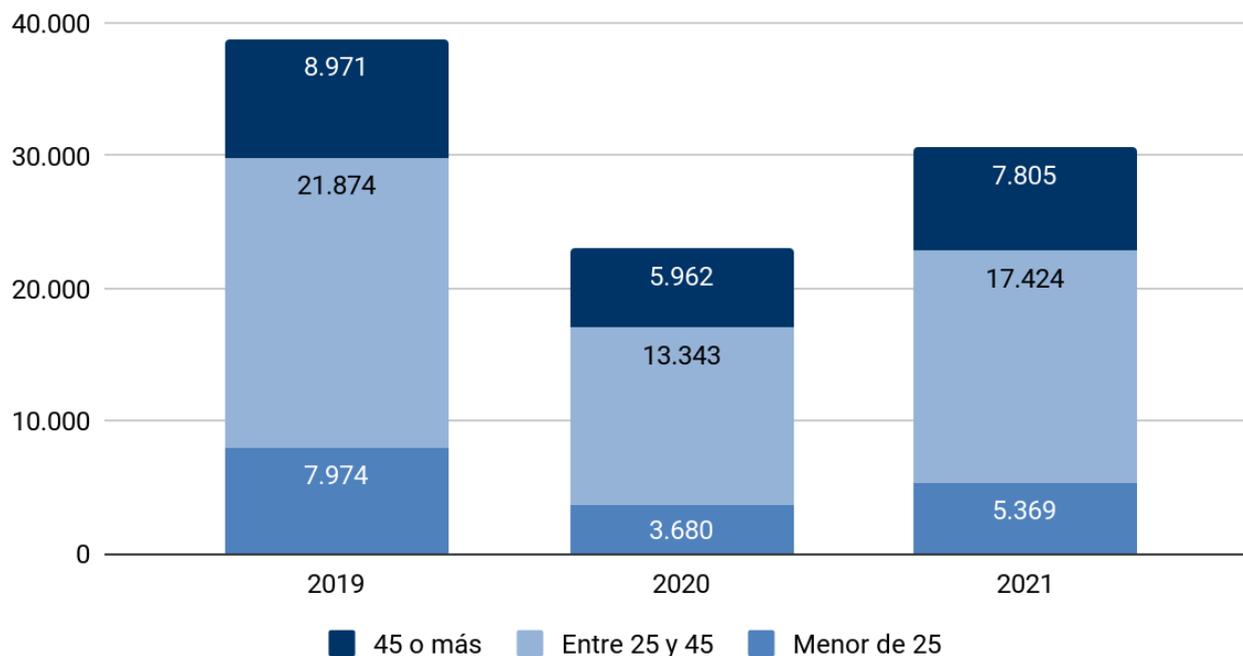


Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR GRUPOS DE EDAD

El peso de la población trabajadora que se desplaza entre islas recae en el grupo de edad de 25 a 45 años. Se aprecia la recuperación en la contratación en 2021, pero aún en menores valores a los establecidos en la pre-pandemia (2019). La contratación a los menores de 25 años ha crecido en este último año un 45%.

Evolución de la migración entre islas por grupos de edad



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

	2019	2020	2021	2019-2020	2020-2021
Menor de 25	7.974	3.680	5.369	-53,85%	45,90%
Entre 25 y 45	21.874	13.343	17.424	-39,00%	30,59%
45 o más	8.971	5.962	7.805	-33,54%	30,91%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

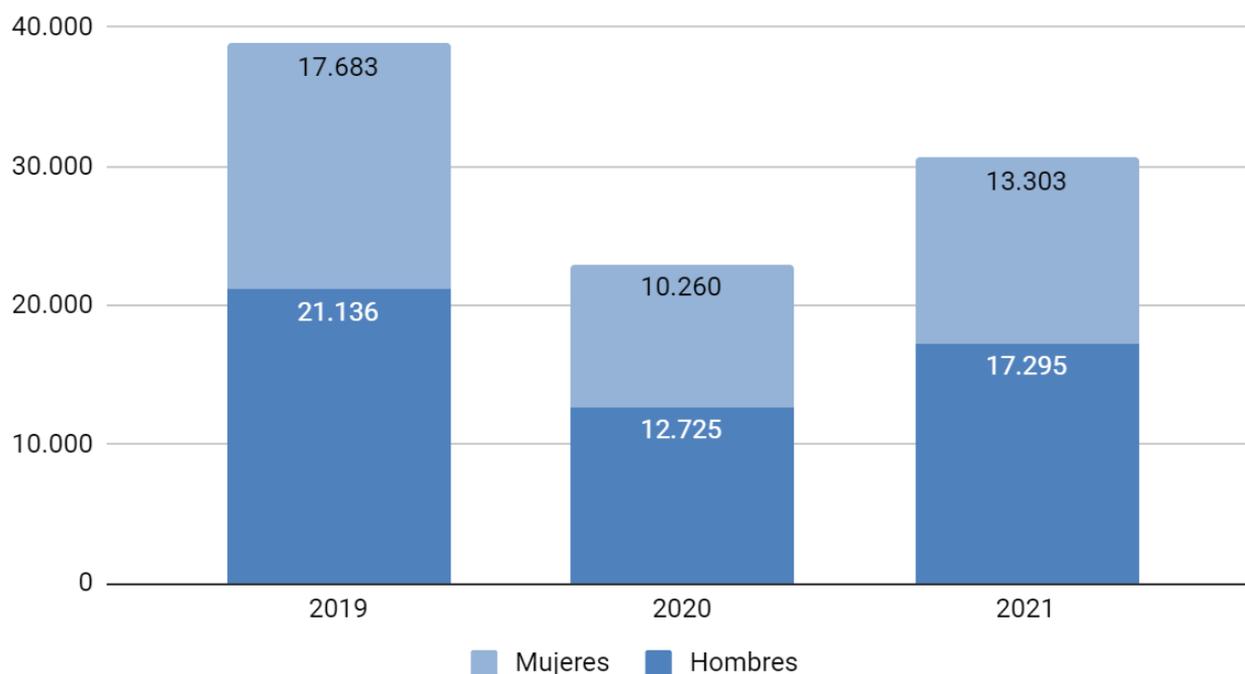
MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SEXO

Los hombres ocupan más contratos, entre la población trabajadora que se ha movilizado entre islas, respecto de las mujeres. El crecimiento en la contratación entre los hombres se sitúa en 35,9%, mientras que en las mujeres no llega al 30%.

	2019	2020	2021	2019-2020	2020-2021
Hombres	21.136	12.725	17.295	-39,79%	35,91%
Mujeres	17.683	10.260	13.303	-41,98%	29,66%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Evolución de la migración entre islas por sexo



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN