



Gobierno de Canarias

Informe sobre migración laboral en Canarias. Análisis de la contratación. Año 2019

[MARZO 2020]

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	2
DATOS GENERALES	2
POR ISLAS	6
POR SECTORES	6
CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS	7
CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR SECTORES	9
CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR MUNICIPIOS	9
CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR GRUPO DE EDAD	11
CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR SEXO	12
CONTRATACIÓN DE PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA.	14
CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR MUNICIPIOS	15
CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SECTORES	16
CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR GRUPOS DE EDAD	16
CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SEXO	17
MIGRACIÓN INTERIOR ENTRE ISLAS	19
MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR MUNICIPIOS	21
MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SECTORES	24
MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR GRUPOS DE EDAD	25
MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SEXO	26

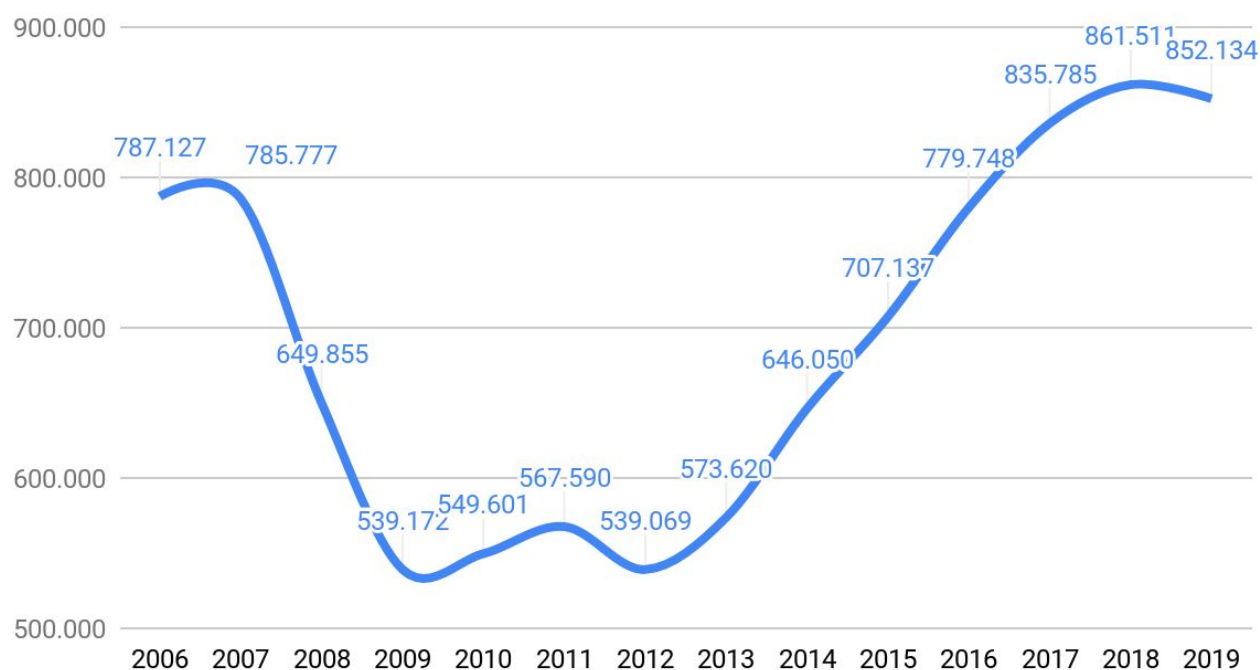
INTRODUCCIÓN

Se presenta el Informe anual sobre migración laboral en Canarias para el año 2019. La Migración o Movilidad laboral es el movimiento geográfico y ocupacional de los trabajadores. En las Islas Canarias, debido a la fragmentación de su territorio, esta movilidad laboral presenta unas características especiales. Son tres grandes grupos los que se detallan en este estudio: la inmigración de extranjeros, la contratación de trabajadores de otras partes del estado español y la movilidad interinsular.

Para la elaboración de este estudio se utilizan los datos de las bases de datos de Contratos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), utilizando como variables principales la contratación por cuenta ajena teniendo en cuenta el lugar de residencia de la persona y el lugar del centro de trabajo.

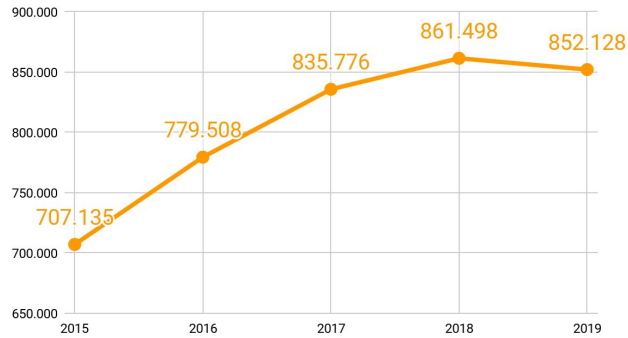
DATOS GENERALES

Evolución de los contratos registrado en Canarias 2006-2019

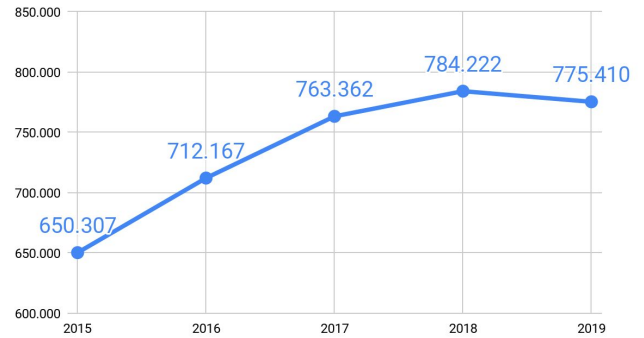


El incremento en la contratación se ha sucedido de forma continuada en los últimos años, sobre todo desde el año 2013. En este año 2019 se aprecia un estancamiento en la cantidad anual de contratos registrados en Canarias, no obstante es el segundo año con mayor volumen de contratación desde 2006. Se repite el mismo patrón en la movilidad laboral; en cambio la movilidad interinsular continúa en crecimiento.

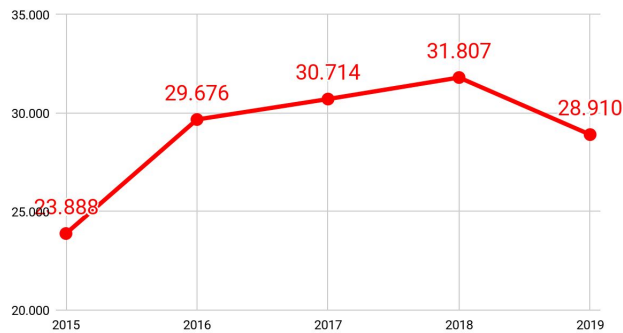
Total



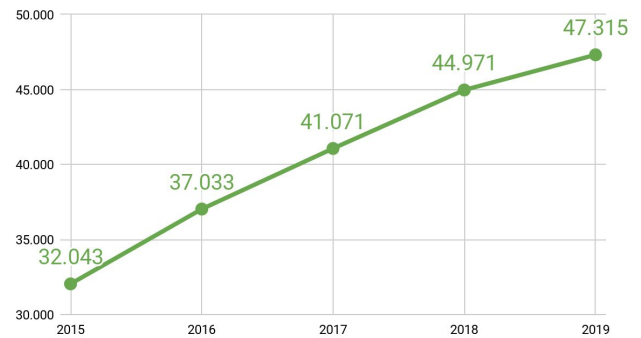
Sin movilidad



Resto de España



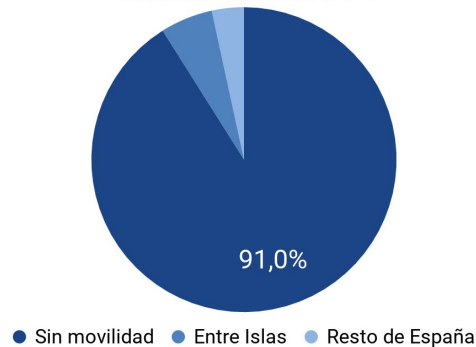
Entre Islas



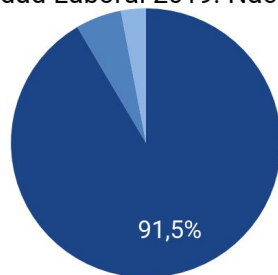
Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

El 91% de los contratos realizados en Canarias en el año 2019 no han presentado ninguna movilidad, es decir, la isla de residencia y la isla de centro de trabajo es la misma. El dato es sensiblemente mayor para los nacionales que para los extranjeros. La mayor variación de movilidad laboral, en el periodo analizado, la encontramos en el grupo de los trabajadores nacionales con movimientos interinsulares con el 4,4% de crecimiento respecto al año anterior, por su parte, los extranjeros también aumenta un 9% de sus movimientos entre islas.

Movilidad Laboral 2019

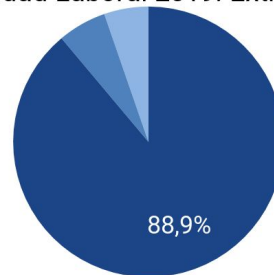


Movilidad Laboral 2019. Nacionales



● Sin movilidad ● Entre Islas ● Resto de España

Movilidad Laboral 2019. Extranjeros

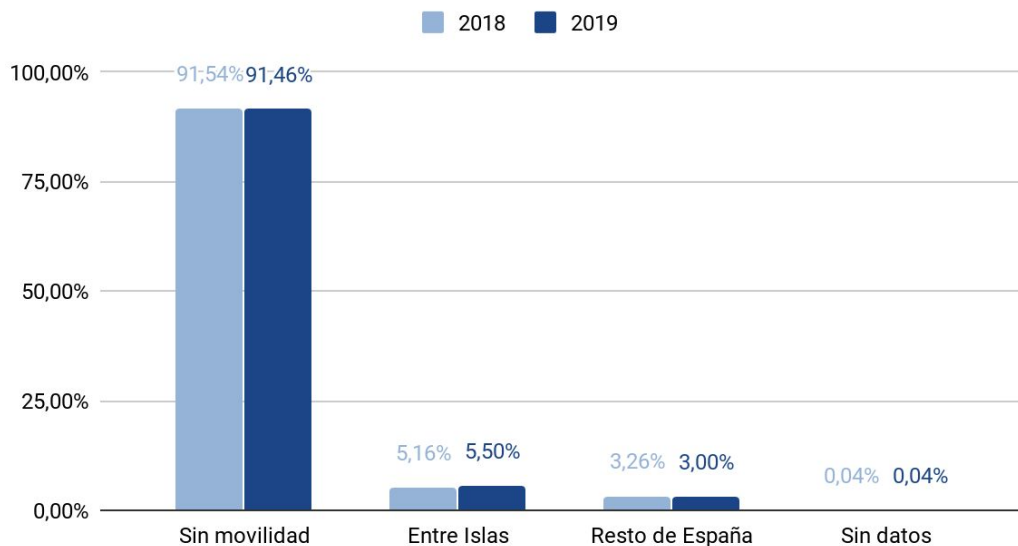


● Sin movilidad ● Entre Islas ● Resto de España

Movilidad		2018		2019		Variación 2018-2019
		Absoluto	Porcentaje	Absoluto	Porcentaje	
Nacionales	Sin movilidad	659.925	91,54%	645.575	91,46%	-2,17%
	Entre Islas	37.187	5,16%	38.819	5,50%	4,39%
	Resto de España	23.472	3,26%	21.167	3,00%	-9,82%
	Sin datos	317	0,04%	300	0,04%	-5,36%
	Total	720.901	100,00%	705.861	100,00%	-2,09%
Extranjeros	Sin movilidad	124.297	88,41%	129.835	88,77%	4,46%
	Entre Islas	7.784	5,54%	8.496	5,81%	9,15%
	Resto de España	8.335	5,93%	7.743	5,29%	-7,10%
	Sin datos	181	0,13%	193	0,13%	6,63%
	Total	140.597	100,00%	146.267	100,00%	4,03%

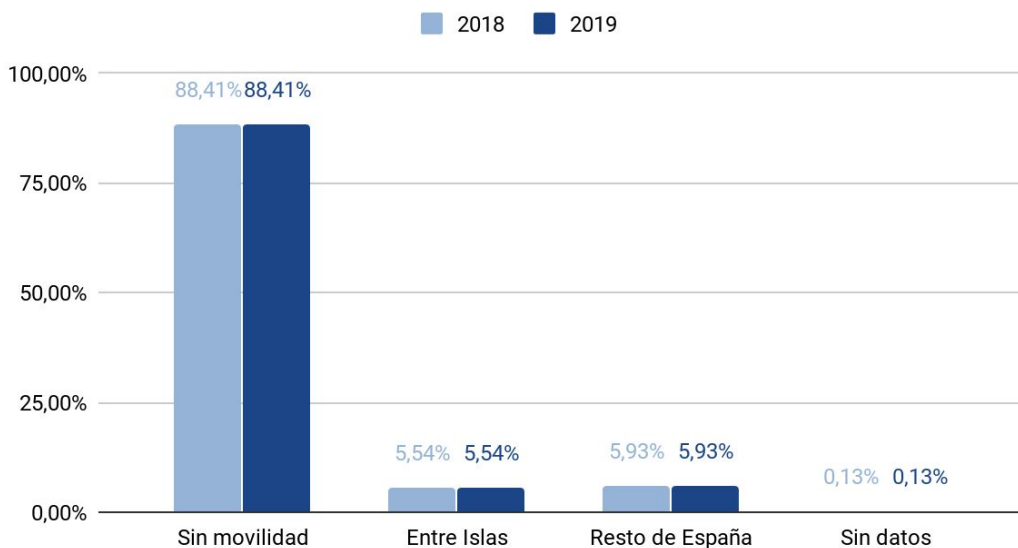
Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Movilidad laboral de Nacionales en Canarias 2018-2019



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

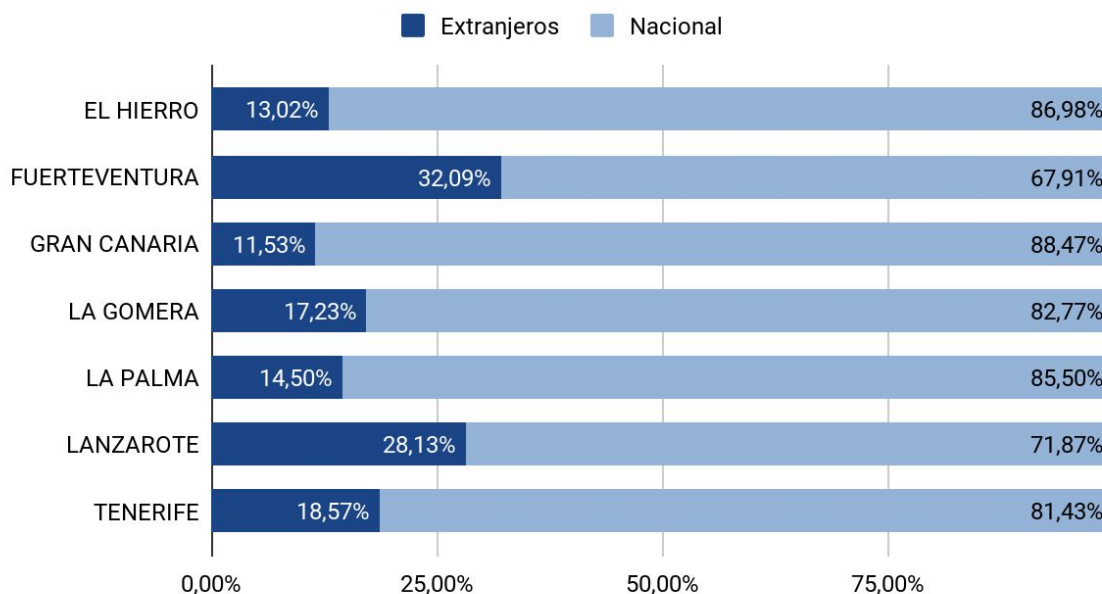
Movilidad laboral de Extranjeros en Canarias 2018-2019



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

POR ISLAS

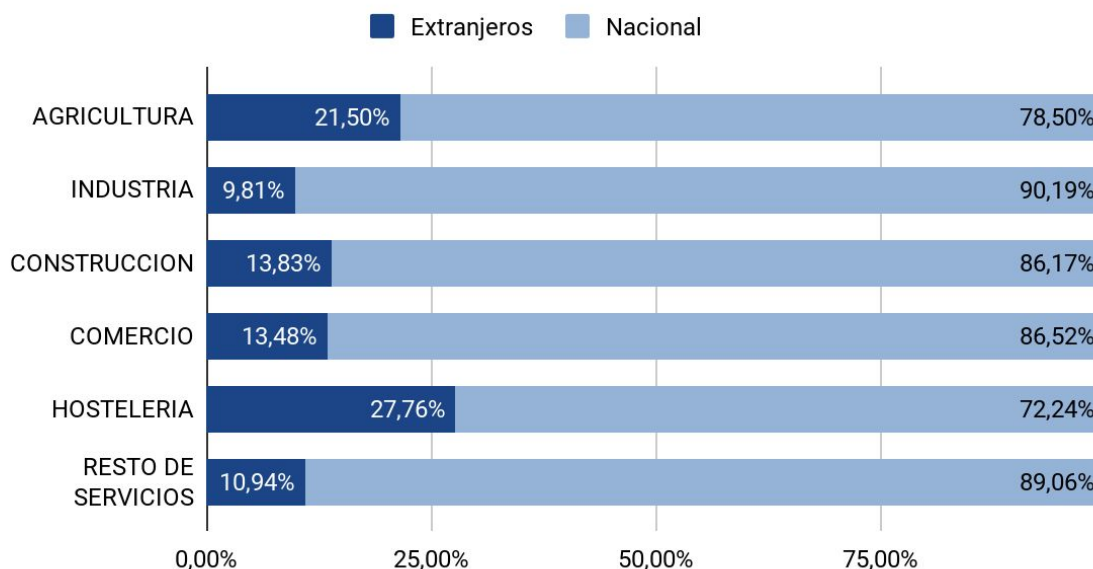
Distribución por islas de la contratación por nacionalidad



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

POR SECTORES

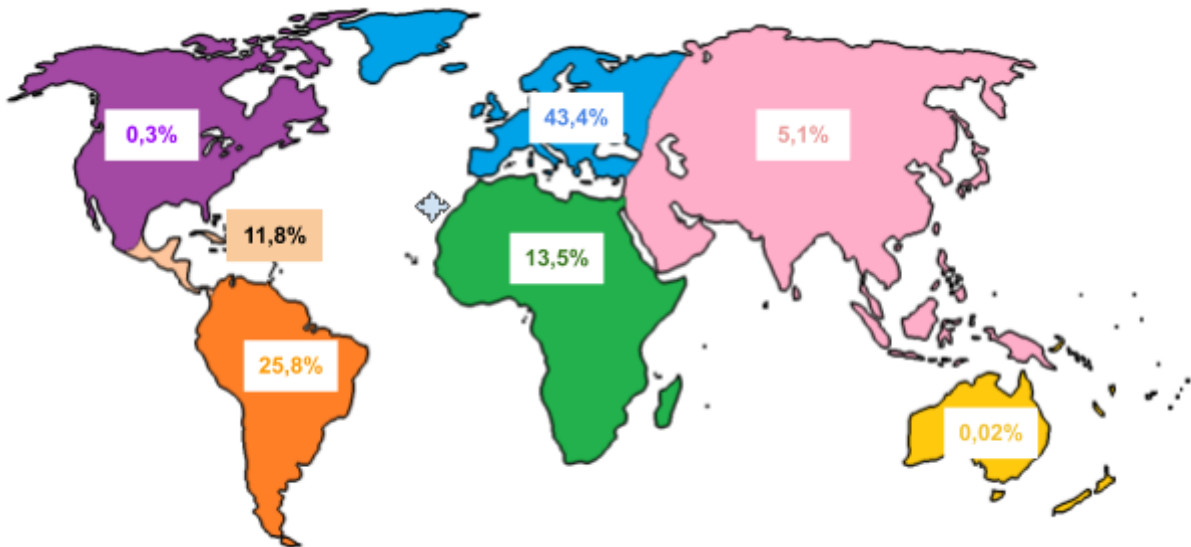
Distribución por sectores económicos de la contratación por nacionalidad



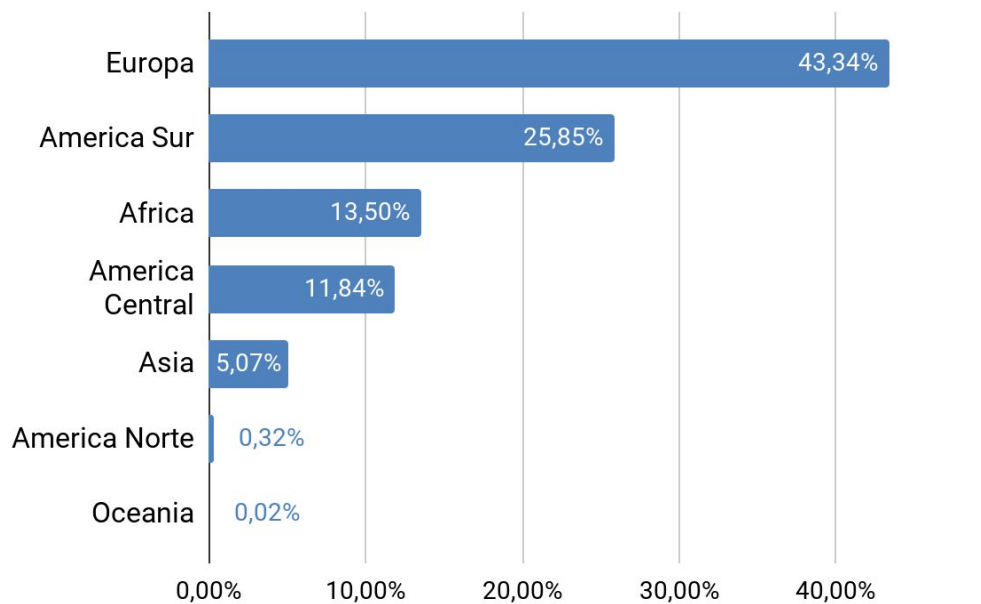
Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS

La contratación de extranjeros en el 2019, alcanza los 146.268 contratos, un crecimiento respecto al año anterior de, 3,90%.



Por grandes regiones obtenemos que el mayor grueso de trabajadores proceden de Europa, América del Sur y en menor medida África, América Central y Asia, siendo casi testimonial los trabajadores de América del Norte y Oceanía.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

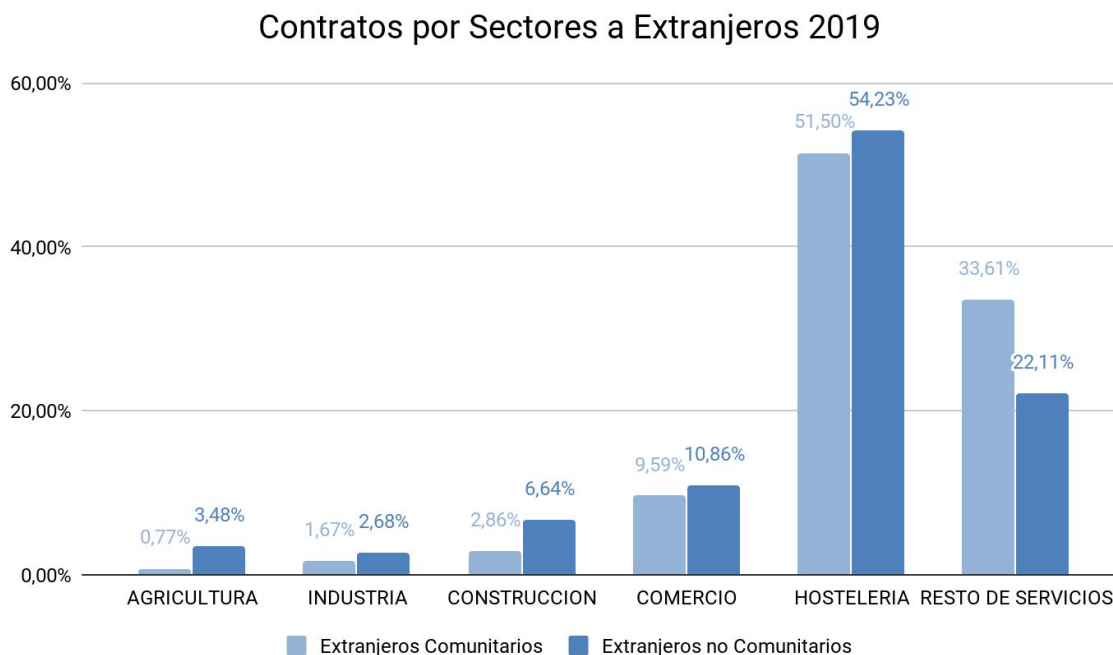
A continuación mostramos las nacionalidades con mayor peso dentro de la contratación de extranjeros, y que incorporan a más 1.000 trabajadores a Canarias en 2019. Se aprecia que con respecto al año anterior las nacionalidades que más población aportan son: Venezuela, Cuba, Perú, Chile, Nigeria y Mauritania, mientras que Francia, Alemania, Senegal y China, son las naciones que más pierden población contratada entre ambos años.

2019	Nacionalidad	Absoluto	Porcentaje	Variación 2018-2019	% Variación 2018-2019
	ITALIA	25.627	17,52%	-254	-0,98%
	CUBA	14.648	10,01%	2.701	22,61%
	VENEZUELA	13.491	9,22%	3.591	36,27%
	COLOMBIA	11.260	7,70%	1.014	9,90%
	MARRUECOS	11.096	7,59%	-493	-4,25%
	REINO UNIDO	7.613	5,20%	-376	-4,71%
	RUMANIA	5.112	3,49%	-24	-0,47%
	ALEMANIA	5.021	3,43%	-603	-10,72%
	CHINA	3.522	2,41%	-314	-8,19%
	ARGENTINA	3.397	2,32%	115	3,50%
	PORTUGAL	3.252	2,22%	54	1,69%
	SENEGAL	2.350	1,61%	-242	-9,34%
	URUGUAY	2.183	1,49%	67	3,17%
	POLONIA	1.964	1,34%	-14	-0,71%
	DOMINICANA, REPÚBLICA	1.881	1,29%	11	0,59%
	FRANCIA	1.771	1,21%	-225	-11,27%
	BULGARIA	1.667	1,14%	5	0,30%
	NIGERIA	1.625	1,11%	180	12,46%
	BRASIL	1.621	1,11%	45	2,86%
	ECUADOR	1.598	1,09%	-67	-4,02%
	INDIA	1.545	1,06%	-91	-5,56%
	MAURITANIA	1.469	1,00%	139	10,45%
	PERÚ	1.227	0,84%	225	22,46%
	CHILE	1.171	0,80%	132	12,70%
	PAÍSES BAJOS	1.000	0,68%	-46	-4,40%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR SECTORES

El análisis de la contratación de los extranjeros según los sectores, permite comprobar que en el año 2019 el sector de la hostelería es donde mayoritariamente se emplearon con un 52,87% del total de contratos.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

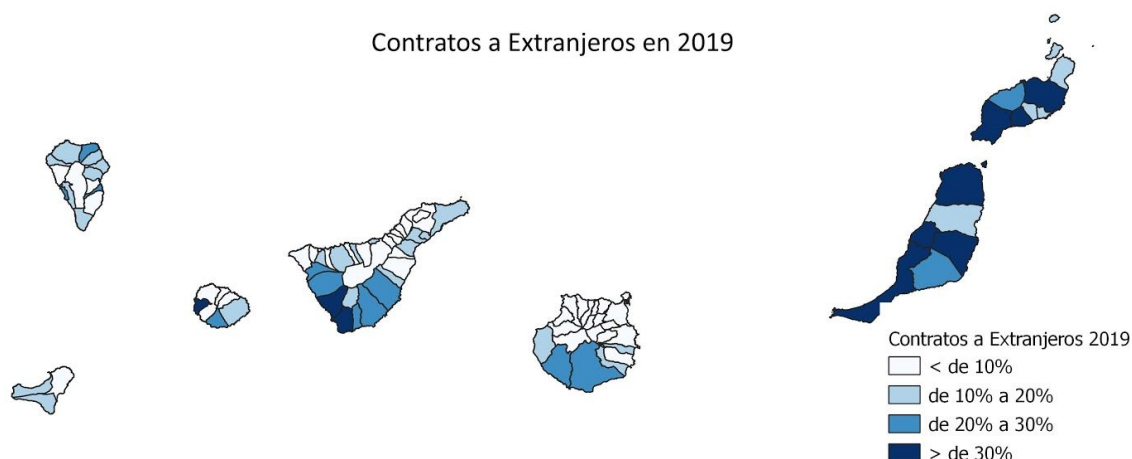
CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR MUNICIPIOS

Tal y como se observaba en la relación de contratos por Islas y Sectores, la contratación de extranjeros tiene mayor peso específico en aquellas islas y municipios donde el sector del turismo tiene un papel fundamental en la economía de estos territorios. Observamos los municipios con mayores contrataciones de extranjeros y que superan la media de Canarias (17,14%).

Isla	Municipio	Extranjeros
Fuerteventura	LA OLIVA	44,33%
Tenerife	ARONA	39,26%
Fuerteventura	ANTIGUA	38,85%
Lanzarote	YAIZA	38,45%
Lanzarote	TIAS	37,78%
Tenerife	ADEJE	36,15%
Fuerteventura	PAJARA	34,52%
La Gomera	VALLE GRAN REY	32,67%
Lanzarote	TEGUISE	31,94%
Fuerteventura	BETANCURIA	30,86%
Tenerife	SANTIAGO DEL TEIDE	28,92%
Tenerife	GUIA DE ISORA	28,03%
La Gomera	ALAJERO	27,63%
Tenerife	SAN MIGUEL DE ABONA	25,93%
Gran Canaria	MOGAN	25,63%
La Palma	BREÑA BAJA	25,56%
Tenerife	GRANADILLA	24,52%
Fuerteventura	TUINEJE	23,77%
Tenerife	ARICO	23,17%
La Palma	BARLOVENTO	23,16%
Gran Canaria	SAN BARTOLOME DE TIRAJANA	21,52%
La Palma	TAZACORTE	21,51%
Lanzarote	TINAJO	20,20%
Fuerteventura	PUERTO DEL ROSARIO	19,50%
Gran Canaria	SAN NICOLAS DE TOLENTINO	18,56%
Lanzarote	ARRECIFE	18,46%
La Palma	FUENCALIENTE	17,88%
Tenerife	VILAFLOR	17,34%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

De esta forma, son los municipios de Fuerteventura (La Oliva, Antigua, Betancuria y Pájara), de Lanzarote (Teguise, Tías y Yaiza), de Tenerife (Arona y Adeje) y de La Gomera (Valle Gran Rey) los que presentan mayor contratación proporcional de extranjeros durante 2019.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR GRUPO DE EDAD

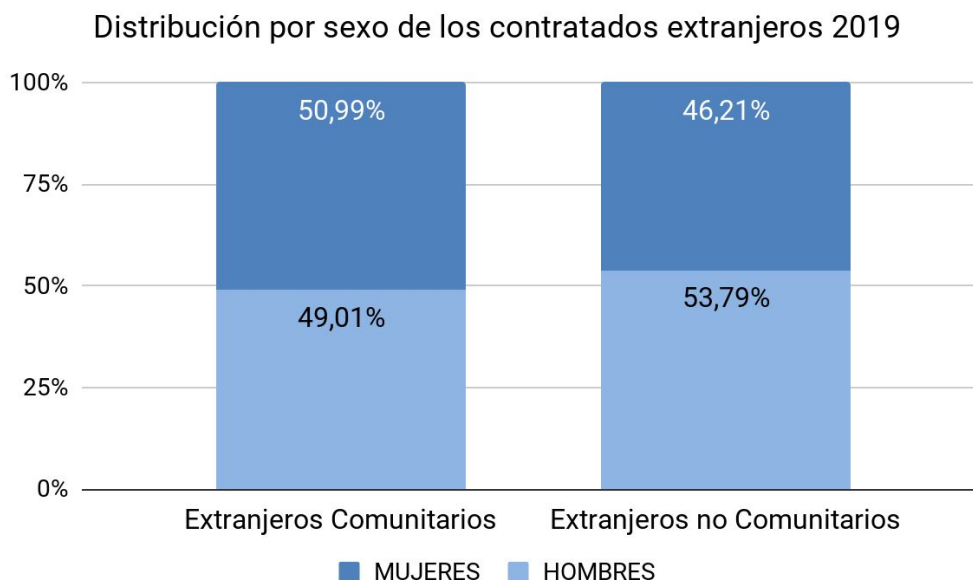
Analizando los contratos de población extranjera por grupos de edad, obtenemos que el mayor grupo son los comprendidos entre 25 y 45 años con casi dos tercios del total. La variación anual nos indica que en 2019 ha aumentado la contratación en los grupos de edad (entre 25 y 45, y más de 45 años) aunque en menor medida que años anteriores. La población joven extranjera de menos de 25 años han tenido menos contratación en 2019 que en 2018.

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2016	Menor de 25	16.433	13,99%	18,72%
	Entre 25 y 45	74.322	63,29%	11,08%
	45 o más	26.670	22,71%	18,36%
2017	Menor de 25	19.494	15,11%	12,34%
	Entre 25 y 45	80.060	62,06%	7,72%
	45 o más	29.449	22,83%	10,42%
2018	Menor de 25	20.752	14,76%	6,45%
	Entre 25 y 45	85.430	60,76%	6,71%
	45 o más	34.417	24,48%	16,87%
2019	Menor de 25	19.732	13,49%	-4,92%
	Entre 25 y 45	88.833	60,73%	3,98%
	45 o más	37.703	25,78%	9,55%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS POR SEXO

Por sexo, se obtiene que existe una pequeña variación en función de su procedencia, si bien para los extranjeros comunitarios existe equidad entre géneros en los contratos realizados, si es cierto que en Extranjeros No Comunitarios existe una mayor contratación de hombres respecto a las mujeres.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2016	Hombres	63.430	53,60%	15,96%
	Mujeres	54.915	46,40%	11,26%
2017	Hombres	68.294	52,94%	7,67%
	Mujeres	60.709	47,06%	10,55%
2018	Hombres	73.496	52,27%	7,62%
	Mujeres	67.103	47,73%	10,53%
2019	Hombres	76.119	52,04%	3,57%
	Mujeres	70.149	47,96%	4,54%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS PARA EXTRANJEROS EN 2019

Ocupación	Contratos	Porcentaje
Trabajadores asalariados de los servicios de restauración	39.942	27,31%
Otro personal de limpieza	27.326	18,68%
Dependientes en tiendas y almacenes	10.741	7,34%
Ayudantes de preparación de alimentos	10.310	7,05%
Empleados de agencias de viajes, recepcionistas y telefonistas; empleados de ventanilla y afines (excepto taquilleros)	5.020	3,43%
Profesionales de apoyo de servicios jurídicos, sociales, culturales, deportivos y afines	4.580	3,13%
Trabajadores de los servicios personales	4.349	2,97%
Profesionales de la cultura y el espectáculo	3.909	2,67%
Peones agrarios, forestales y de la pesca	3.684	2,52%
Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines	3.666	2,51%
Peones de las industrias manufactureras	2.673	1,83%
Peones de la construcción y de la minería	2.616	1,79%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	2.092	1,43%
Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera	2.085	1,43%
Recogedores de residuos urbanos, vendedores callejeros y otras ocupaciones elementales en servicios	2.017	1,38%
Peones del transporte, descargadores y reponedores	1.939	1,33%
Vendedores (excepto en tiendas y almacenes)	1.771	1,21%
Empleados domésticos	1.731	1,18%
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	1.583	1,08%
Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines	1.039	0,71%
Representantes, agentes comerciales y afines	1.035	0,71%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

CONTRATACIÓN DE PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA.

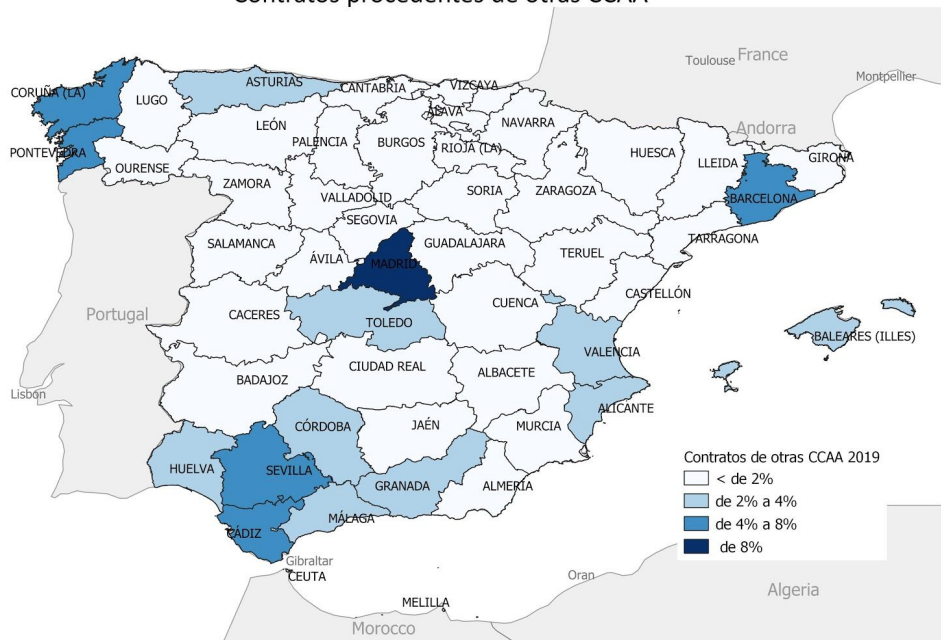
Los contratos en Canarias en 2019, de personas de nacionalidad española y con residencia en otras comunidades autónomas (CC.AA.), experimentaron una reducción respecto al año anterior del -9,82%. En general ocupan solamente el 3,00% del total de contratos registrados durante 2019 en Canarias. Por regiones encontramos que se realizan contratos a personas de todas las Comunidades Autónomas, principalmente procedentes de la Comunidad de Madrid, Andalucía, Cataluña y Galicia.

Las principales provincias de residencia de los contratos realizados en Canarias.

Provincia	Contratos	Porcentaje
MADRID	3.572	16,64%
CÁDIZ	1.669	7,77%
SEVILLA	1.659	7,73%
BARCELONA	1.466	6,83%
CORUÑA (LA)	1.153	5,37%
PONTEVEDRA	918	4,28%
MÁLAGA	788	3,67%
VALENCIA	775	3,61%
ASTURIAS	646	3,01%
BALEARES (ILLES)	617	2,87%
GRANADA	615	2,86%
ALICANTE	572	2,66%
TOLEDO	506	2,36%
CÓRDOBA	500	2,33%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Contratos procedentes de otras CCAA



CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR MUNICIPIOS

Por municipios, los contratos de personas procedentes de otras CC.AA. se ubican principalmente en las capitales de provincia o islas y en los municipios basados en una economía relacionados con el turismo.

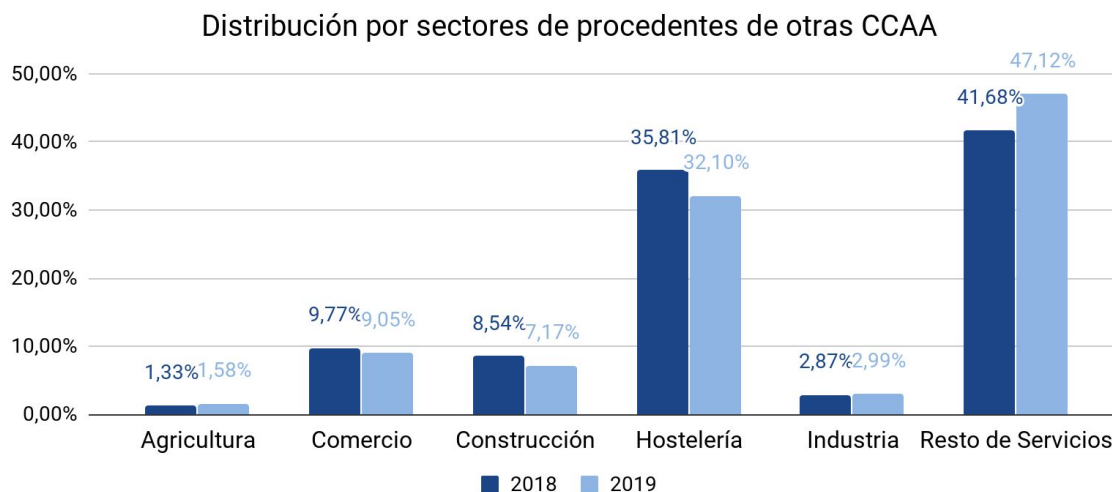
Primeros municipios que realizan mayor número de contratos a personas de otras CC.AA.

Municipio	Contratos	Porcentaje
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	5.059	23,90%
SANTA CRUZ DE TENERIFE	3.113	14,71%
ADEJE	1.258	5,94%
YAIZA	1.032	4,88%
ARONA	1.015	4,80%
PÁJARA	868	4,10%
ARRECIFE	772	3,65%
SAN BARTOLOMÉ DE TIRAJANA	726	3,43%
LA LAGUNA	630	2,98%
TELDE	543	2,57%
GRANADILLA	538	2,54%
TÍAS	500	2,36%
LA OLIVA	497	2,35%
PUERTO DE LA CRUZ	497	2,35%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SECTORES

La distribución por sectores económicos de los contratos de personas procedentes de otras CC.AA. nos muestra como principalmente se ocupan en las categorías de Hostelería y Resto de Servicios, observando como para el año 2019 existe un incremento de los contratos en este último sector, mientras que en Hostelería se ha reducido.



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

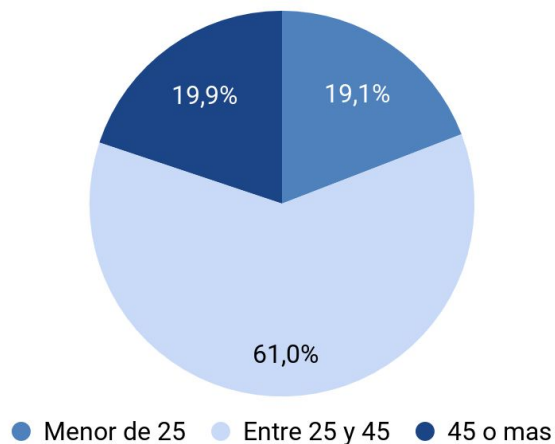
CONTRATOS DE OTRAS CC.AA. POR GRUPOS DE EDAD

Analizando los contratos de población procedente de otras Comunidades Autónomas por grupos de edad, obtenemos que el mayor grupo son los comprendidos entre 25 y 45 años con casi dos tercios del total. Ahora bien, la variación anual nos indica que en 2019 ha disminuido la contratación en todos los grupos de edad.

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2017	Menor de 25	4.415	19,56%	17,02%
	Entre 25 y 45	14.075	62,34%	-1,75%
	45 o más	4.087	18,10%	-0,80%
2018	Menor de 25	4.604	19,61%	4,28%
	Entre 25 y 45	14.000	59,65%	-0,53%
	45 o más	4.868	20,74%	19,11%
2019	Menor de 25	4.051	19,14%	-12,01%
	Entre 25 y 45	12.910	60,99%	-7,79%
	45 o más	4.206	19,87%	-13,60%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Distribución por grupo de edad de contrataciones en 2019 de procedentes de otras CCAA



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

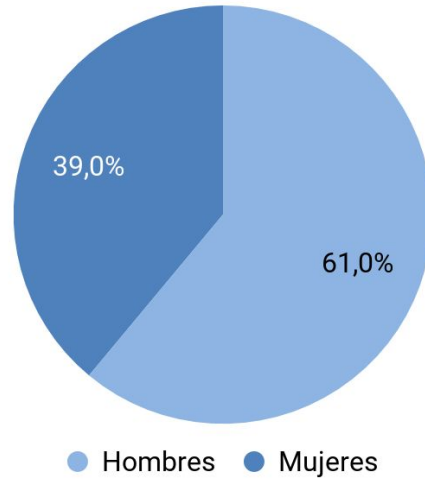
CONTRATOS DE OTRAS CCAA POR SEXO

Tanto hombres como mujeres disminuyen en contrataciones en 2019. En general los hombres obtienen mayor número de contrataciones con el 61,04% del total de los mismos para 2019.

		Absoluto	Porcentaje	Variación Anual
2017	Hombres	13.858	61,38%	2,27%
	Mujeres	8.719	38,62%	0,59%
2018	Hombres	14.393	61,32%	3,86%
	Mujeres	9.079	38,68%	4,13%
2019	Hombres	12.920	61,04%	-10,23%
	Mujeres	8.247	38,96%	-9,16%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Distribución por sexo de contrataciones en 2019 de procedentes de otras CCAA

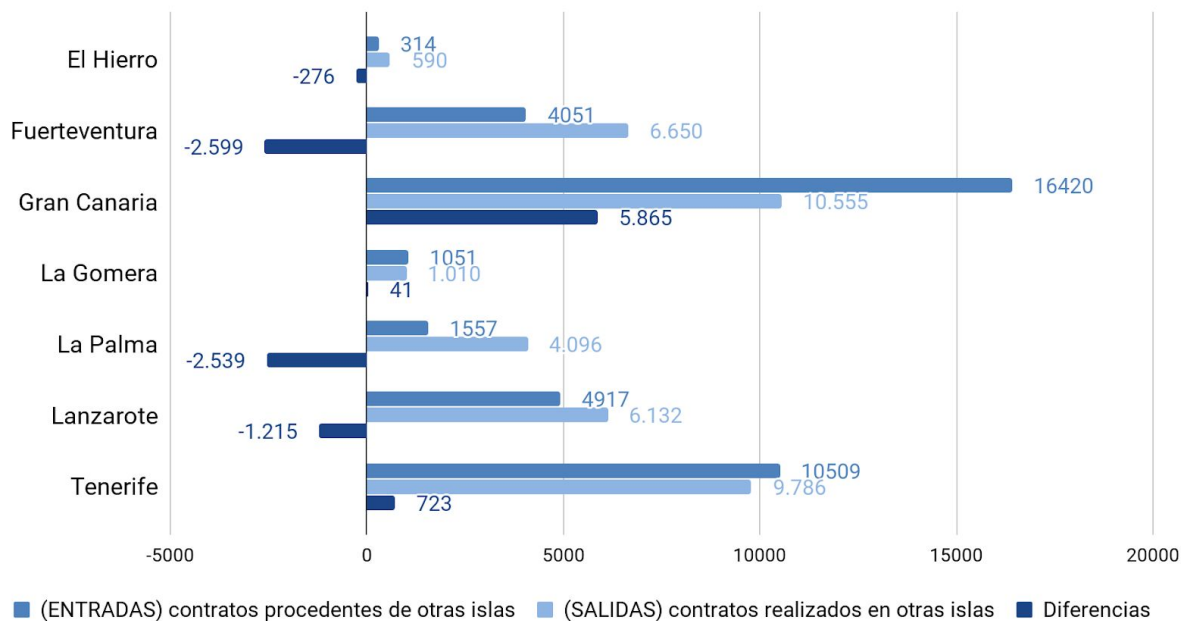


Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

MIGRACIÓN INTERIOR ENTRE ISLAS

Entendemos migración entre islas en el proceso de movilidad laboral dentro de Canarias. De este modo tendremos población, de personas de nacionalidad española, que encuentran trabajo en una isla que no es su residencia habitual, teniendo por tanto lo que denominamos *salidas* en aquellas islas desde donde parten estos trabajadores, así como *entradas* cuando nos referimos a las islas que reciben a esos trabajadores. No se considera, en este estudio, migración entre municipios de una misma isla.

Migraciones entre islas. Entradas, Salidas y Saldo en 2019



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

El análisis de estos movimientos en 2019 nos refleja que las islas capitalinas (Gran Canaria y Tenerife) son las únicas que ganan población trabajadora procedentes de otras islas de Canarias, es decir, que realizan mayor cantidad de contratos de trabajadores de otras islas que el número de trabajadores que marchan a otras islas respectivamente. Por su parte la isla de La Palma, Fuerteventura y Lanzarote son las que sufren una mayor pérdida de activos canarios, ya que las salidas a otras islas de trabajadores es mayor que las entradas a la misma.

Isla	EL HIERRO	FUERTEVE NTURA	GRAN CANARIA	LA GOMERA	LA PALMA	LANZAROTE	TENERIFE	Total Salidas
EL HIERRO		3	78	11	17	11	470	590
FUERTEVENTURA	1		4.799	8	35	611	1.196	6.650
GRAN CANARIA	43	2.854		97	284	3.475	3.802	10.555
LA GOMERA	17	3	90		60	11	829	1.010
LA PALMA	12	62	439	46		79	3.458	4.096
LANZAROTE	7	465	4.861	9	36		754	6.132
TENERIFE	234	664	6.153	880	1.125	730		9.786
Total Entradas	314	4.051	16.420	1.051	1.557	4.917	10.509	

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR MUNICIPIOS

La migración entre islas por municipio la definimos como las salidas desde el municipio de residencia a otra isla distinta, o las entradas al municipio del contrato desde otra isla distinta. No se considera, en este estudio, migración entre municipios de una misma isla.

En este sentido se obtiene que los municipios con mayor entradas de trabajadores desde otras islas son los capitalinos y algunos municipios de carácter turístico, y en el lado de las salidas coincide con la tipología de municipios capitalinos y de desarrollo más turístico.

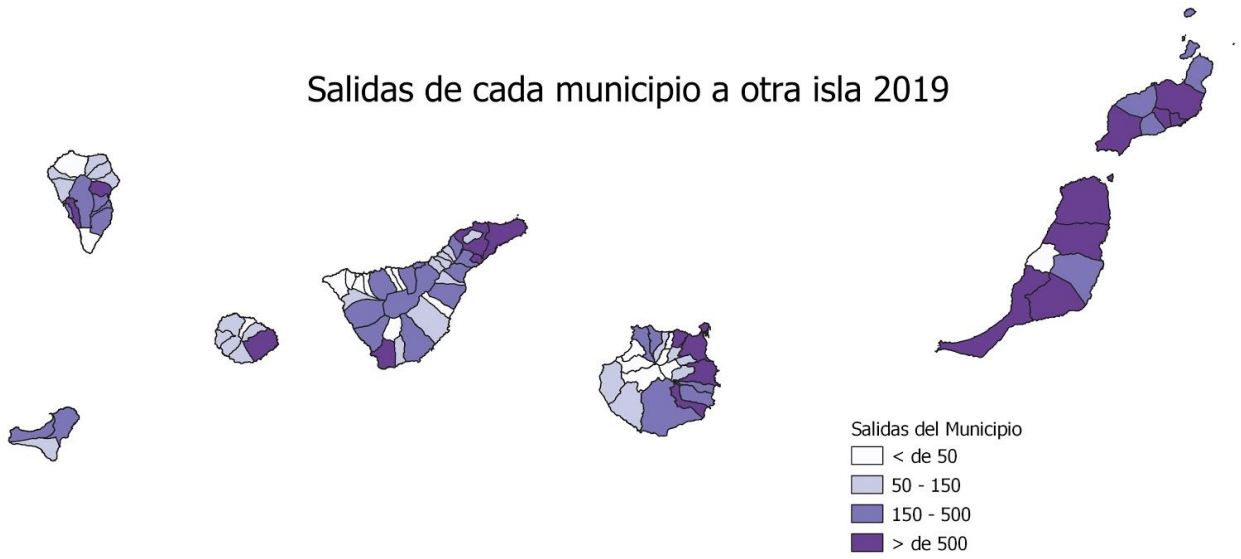
Los 15 primeros municipios con mayor entradas y salidas de Canarias en 2019:

Municipio	entradas
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	12.653
SANTA CRUZ DE TENERIFE	5.198
ARRECIFE	2.805
PUERTO DEL ROSARIO	1.810
LA LAGUNA	1.339
PÁJARA	1.176
GRANADILLA	1.120
TELDE	1.097
AGÜIMES	856
SAN BARTOLOMÉ DE TIRAJANA	655
SAN BARTOLOMÉ	604
ARONA	547
ADEJE	483
TÍAS	477
SAN SEBASTIÁN DE LA GOMERA	463

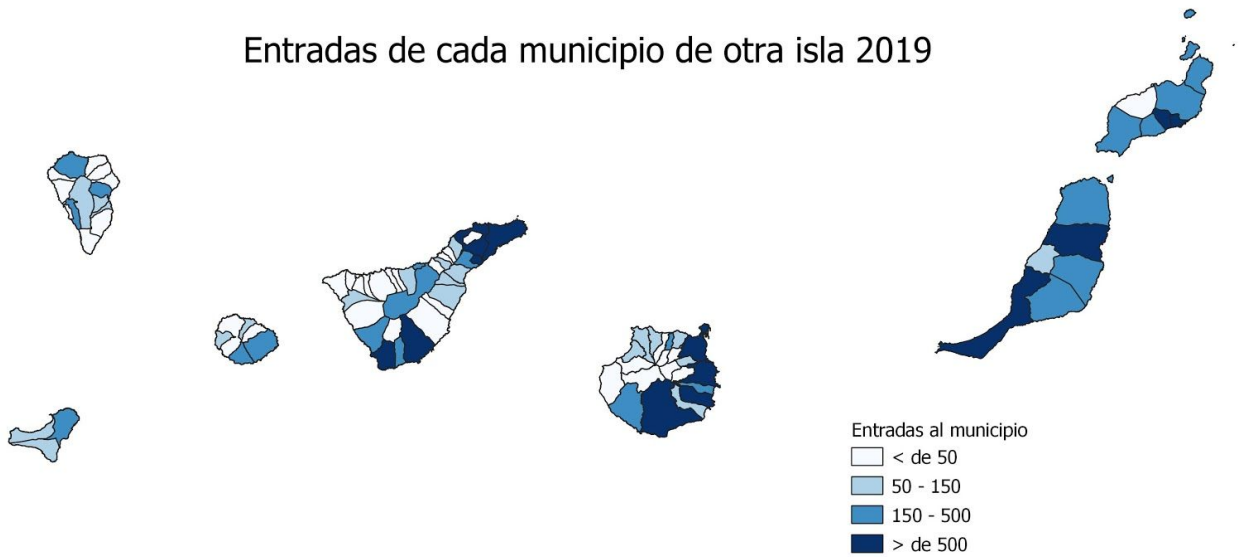
Municipio	salidas
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	5.806
SANTA CRUZ DE TENERIFE	3.210
PUERTO DEL ROSARIO	3.101
ARRECIFE	2.972
LA LAGUNA	2.388
PÁJARA	1.404
TELDE	1.196
LOS LLANOS	1.071
SANTA CRUZ DE LA PALMA	1.028
LA OLIVA	934
TUINEJE	799
TEGUISE	748
SAN BARTOLOMÉ	721
SANTA LUCÍA	719
YAIZA	670

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

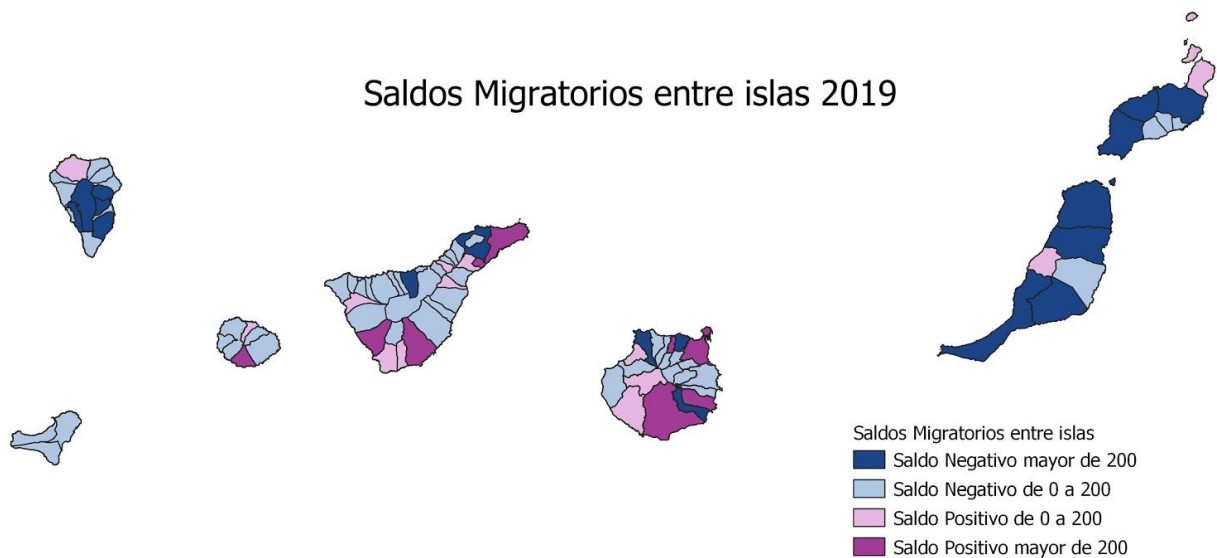
Salidas de cada municipio a otra isla 2019



Entradas de cada municipio de otra isla 2019



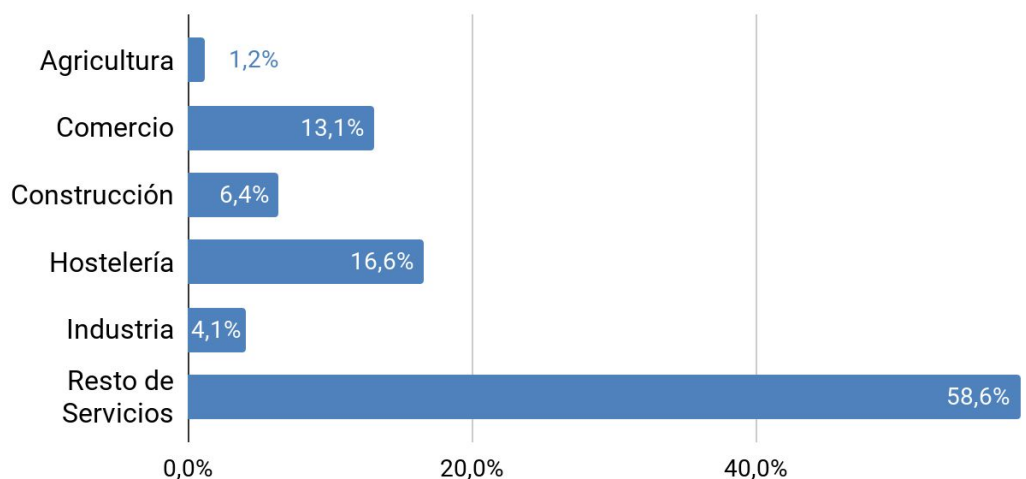
Si calculamos la diferencia entre entradas y salidas, obteniendo el saldo migratorio, podemos observar que los municipios con mayor saldo positivo (más entradas que salidas del municipio) son las dos capitales de provincia junto con los municipios turísticos de San Bartolomé de Tirajana, Valle Gran Rey y Arona, además de Agüimes y Granadilla de Abona. Por el otro extremo, los municipios que ceden más población trabajadora son los capitalinos de islas menores como Puerto del Rosario y Santa Cruz de la Palma, y los municipios de mayor de población de las islas centrales como la Laguna, Los Realejos, Arucas, Gáldar y Santa Lucía. Cabe destacar el elevado número de municipios de la isla de La Palma, Fuerteventura y Lanzarote en este proceso migratorio que pierden población trabajadora con respecto a la que reciben.



MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SECTORES

El análisis de las migraciones entre islas por sector económico revela que los contratados en el 2019 son especialmente del subsector Resto de Servicios con el 58,6%, Hostelería el 16,6% y Comercio con el 13,1% lo que viene a sumar el 88,3% de todas las contrataciones para el Sector Servicios.

Distribución por sectores de las contrataciones de las migraciones entre islas en 2019

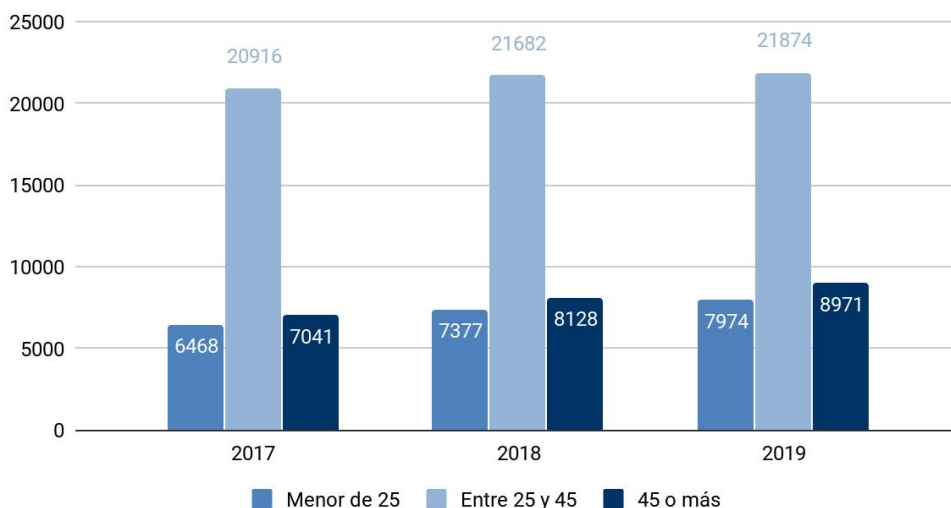


Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR GRUPOS DE EDAD

El peso de la población trabajadora que se desplaza entre islas recae en el grupo de edad de 25 a 45 años. Comparando los últimos años no se aprecian cambios significativos observando una tendencia estable entre los grupos de edad.

Evolución de la migración entre islas por grupos de edad



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

	2017	2018	2019	2017-2018	2018-2019
Menor de 25	6.468	7.377	7.974	14,05%	8,09%
Entre 25 y 45	20.916	21.682	21.874	3,66%	0,89%
45 o más	7.041	8.128	8.971	15,44%	10,37%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

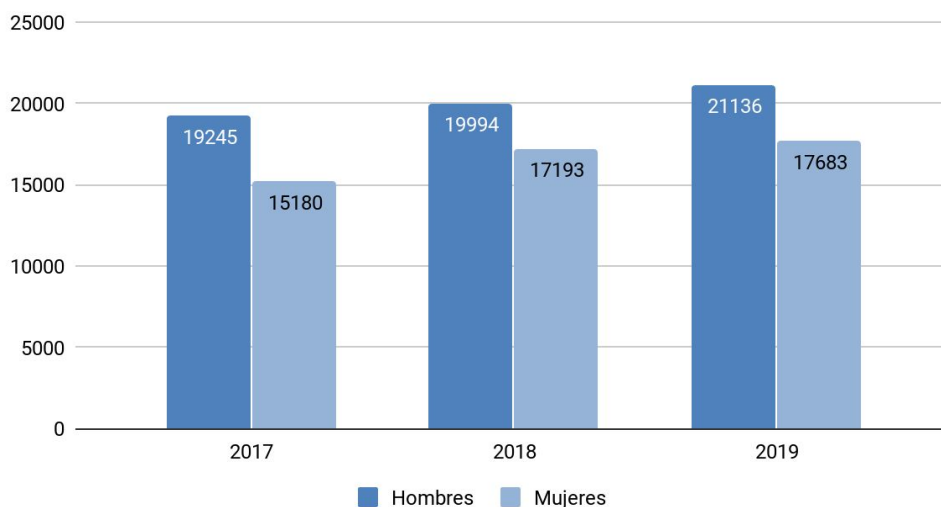
MIGRACIÓN ENTRE ISLAS POR SEXO

Los hombres ocupan más contratos entre la población trabajadora que se han movilizado entre islas respecto de las mujeres. Siendo una tendencia habitual de mayor contrataciones de hombres, en cuanto a la movilidad laboral entre islas la variación de los últimos años se contempla un incremento de la contratación de mujeres, entre 2018-2019, del 2,85%, mientras que para los hombres el crecimiento, para el mismo periodo es del 5,71%.

	2017	2018	2019	2017-2018	2018-2019
Hombres	19.245	19.994	21.136	3,89%	5,71%
Mujeres	15.180	17.193	17.683	13,26%	2,85%

Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN

Evolución de la migración entre islas por sexo



Fuente: SEPE. Elabora: OBECAN