

# INFORME SOBRE MIGRACIÓN LABORAL EN CANARIAS



## ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN, 2010

Fuente: contratos registrados, Inem

Elabora: Observatorio Canario de Empleo y Formación Profesional (OBECAN)



**Gobierno  
de Canarias**

**Consejería de Empleo, Industria  
y Comercio**

# **INMIGRACIÓN EXTRANJERA CANARIAS 2010**



**Inmigración extranjera:** contratos registrados a trabajadores asalariados cuya nacionalidad es diferente a la española cuando el municipio del centro de trabajo se encuentra ubicado en Canarias, independientemente de la Oficina de registro del contrato. Se contabilizan tanto los contratos registrados en Canarias como en otras Comunidades Autónomas y a través de Internet.

### Resultados para Canarias

- En Canarias se realizaron, durante el 2010, 110.711 contratos a extranjeros lo que supone un 20,1% sobre el total de contratos (el mismo peso que en 2009) y un 2,2% más que en 2009.
- Existe una elevada concentración si atendemos a la nacionalidad de estos extranjeros ya que casi el 40% de estos contratos se hicieron a personas de cuatro países: Colombia (14,2%), Marruecos (8,3%), Cuba (8,1%) e Italia (8%). Respecto a 2009, no existen grandes diferencias, excepto el importante incremento de contratos a trabajadores chinos (hablamos de unos 1.000 contratos más -27% más- pasando de representar el 2,5% del total de contratos a extranjeros al 4,3% en 2010). También es relevante al aumento de contratos a trabajadores rumanos que casi se han duplicado respecto al pasado año
- Si observamos el perfil de los contratos a extranjeros por continentes podemos sacar conclusiones interesantes:
  - Los más jóvenes pertenecen al continente asiático ya que el 22,6% de los contratos se hicieron a personas menores de 25 años. Le siguen los trabajadores del Espacio Económico Europeo y los de la ampliación del mismo, alrededor del 17% en ambos grupos.
  - Excepto entre aquellos procedentes del continente africano y asiático, donde existe una amplia mayoría de hombres, en gran parte del resto de procedencias no existen grandes diferencias por sexos aunque, con respecto a 2009, se observa un mayor peso femenino en todos los grupos.



- Por sectores, existe clara mayoría de personas dedicadas al sector servicios, sin embargo, puede comprobarse que las personas procedentes de Iberoamérica son las que presentan mayor contratación en el sector constructor (el 10,3% de los contratos realizados a personas procedentes de este continente se llevan a cabo en el sector de la construcción. En 2009, era del 13,5%.) Destaca el peso importante de la agricultura entre los contratados con nacionalidades europeas no de la UE.
- Respecto al nivel formativo son los asiáticos y africanos los que presentan un mayor porcentaje de personas sin estudios o con estudios primarios, alrededor del 14%. También destacamos, en este momento, el perfil de los contratados con nacionalidad de Estados Unidos y Canadá. Podemos deducir que por edad, formación y profesión, se trata de personas (pocas en realidad, 246 contratos en 2010) que vienen a ocupar puestos para los que se requiere elevada cualificación y experiencia.
- Si analizamos la duración de los contratos, el 11,8% de los firmados por extranjeros en 2010 fueron de carácter indefinido. Los más numerosos fueron a personas de Iberoamérica pero, sin embargo, son los asiáticos los que más estabilidad presentan respecto a su colectivo (un 28,7% de contratos indefinidos). Respecto a 2009, se observa un descenso generalizado de la contratación indefinida.



## Resultados por islas

• Como ya se comentó, en 2010, el 20% de los contratos realizados en Canarias fueron firmados por personas de nacionalidad no española, sin embargo, la distribución por islas es muy diferente. Si bien, en número absoluto, Gran Canaria y Tenerife aglutinan la mayor cantidad son, con diferencia, Fuerteventura y Lanzarote donde, proporcionalmente, más contratos fueron firmados por extranjeros. La evolución en ambas provincias fue dispar: creció en todas las islas orientales mientras que descendió en casi todas las occidentales.

	CONTRATOS A EXTRANJEROS 2010	Variación 2009/10 (%)	% de contratos a extranjeros sobre el total de contratos firmados 2010	% de contratos a extranjeros sobre el total de contratos firmados 2009
EL HIERRO	324	-18,4	15,1	17,6
FUERTEVENTURA	13.051	5,2	37,5	39,1
GRAN CANARIA	31.514	2,0	14,5	14,5
LA GOMERA	736	-10,6	14,7	16,8
LA PALMA	1.654	5,8	11,9	11,7
LANZAROTE	16.884	15,7	39,3	37,6
TENERIFE	46.548	-2,3	19,9	20,3
<b>Total</b>	<b>110.711</b>	<b>2,2</b>	<b>20,1</b>	<b>20,1</b>



## Resultados por municipios

•En 2010, de los 87 municipios de Canarias, en 24 se supera la media (20%) de contratación a extranjeros, lo que supone una elevada concentración. De estos, seis pertenecen a Lanzarote, seis a Fuerteventura, siete a Tenerife, tres a Gran Canaria, uno a La Gomera y uno a El Hierro.

MUNICIPIOS QUE SUPERAN LA MEDIA DE CONTRATACIÓN A EXTRANJEROS 2010 (% contratos a extranjeros sobre el total firmado en cada municipio)	
YAIZA	53,0
PAJARA	47,9
TIAS	47,1
LA OLIVA	46,0
ADEJE	42,3
ANTIGUA	41,3
GUIA DE ISORA	40,7
ARONA	40,3
TÉGUISE	39,8
MOGAN	37,5
TUINEJE	32,2
SAN NICOLAS DE TOLENTINO	31,6
SAN MIGUEL DE ABONA	31,0
ARRECIFE	29,7
SANTIAGO DEL TEIDE	29,4
SAN BARTOLOME DE TIRAJANA	28,1
GRANADILLA	26,6
FRONTERA	26,0
TINAJO	26,0
VALLE GRAN REY	24,4
ARICO	23,5
SAN BARTOLOME	23,0
PUERTO DEL ROSARIO	22,3
HARIA	20,7

Se puede decir que se repiten los mismos municipios que el pasado año destacando la incorporación de Haría a la lista de aquellos que superan la media canaria en cuanto al peso de su contratación a extranjeros. Salen de la lista Vilaflor, Betancuria y Santa Lucía.

	NACIONALIDADES MÁS FRECUENTES EN CONTRATOS A EXTRANJEROS
EL HIERRO	Venezuela, Ecuador, Colombia, Marruecos y Rumanía
FUERTEVENTURA	Colombia, Marruecos, Alemania, Italia y Portugal
GRAN CANARIA	Colombia, Cuba, Marruecos, Italia, China
LA GOMERA	Alemania, Colombia, Cuba, Venezuela, Uruguay
LA PALMA	Colombia, Cuba, Venezuela, Alemania y Marruecos
LANZAROTE	Colombia, Marruecos, Ecuador, Reino Unido y China
TENERIFE	Colombia, Italia, Cuba, Venezuela y Reino Unido

En el cuadro superior se establece, para cada isla, los cinco países con mayor número de contratados o las cinco nacionalidades más frecuentes. Respecto al pasado año, La Gomera, Lanzarote y Tenerife tienen las mismas cinco nacionalidades principales. En el caso de El Hierro se incorporan este grupo los marroquíes y “salen” los cubanos. En Fuerteventura salen los argentinos y se incorporan los portugueses. En Gran Canaria “entran” los chinos y salen los alemanes y en La Palma entran los marroquíes y salen los bolivianos.



**Gobierno  
de Canarias**

**Consejería de Empleo, Industria  
y Comercio**

# **INMIGRACIÓN INTERIOR PROCEDENTE DE OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS**

## **CANARIAS 2010**



**Inmigración interior procedente de otras Comunidades Autónomas:** contratos a trabajadores asalariados cuyo municipio de residencia se encuentra ubicado en una Comunidad Autónoma diferente a Canarias pero el centro de trabajo se encuentra en Canarias.

### Resultados para Canarias

- En Canarias se realizaron durante el 2010, 12.005 13.618 contratos a personas procedentes de otras Comunidades Autónomas, lo que supone un 2,2% sobre el total de contratos. Respecto al pasado año el número de contratos a este colectivo se ha reducido un 11,8%, esto es, 1.613 contratos menos.
- Existe una elevada concentración si atendemos a la Comunidad Autónoma de estos trabajadores ya que el 55,4% de estos contratos se hicieron a personas procedentes de Galicia (16%), Madrid (17,3%) y Andalucía (22,1%). Respecto al pasado año no se observan cambios significativos en cuanto al peso relativo de la contratación a trabajadores de estas Comunidades.



## Resultados por islas

- En 2010, el 2,2% de los contratos realizados en Canarias fueron firmados por personas procedentes de otras Comunidades Autónomas; sin embargo, al igual que ocurría con la contratación de trabajadores extranjeros, la distribución por islas es muy diferente. Son claramente las islas de Lanzarote y Fuerteventura las que, proporcionalmente, más personas de otras CC.AA. contratan aunque, en términos absolutos, las islas mayores aglutinen a gran parte de este colectivo.
- En la mayoría de las islas el mayor porcentaje de contratos (respecto al colectivo de personas procedentes de otras CC.AA.) se repiten: Galicia, Andalucía y Madrid. Destacan aquellos procedentes del Valencia, Asturias y País Vasco en El Hierro y de la Comunidad Valenciana en La Gomera

	CONTRATOS A PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA.	% de contratos a personas de otras CC.AA.sobre el total de contratos firmados
EL HIERRO	19	0,9
FUERTEVENTURA	1.119	3,2
GRAN CANARIA	3.895	1,8
LA GOMERA	64	1,3
LA PALMA	125	0,9
LANZAROTE	1.498	3,5
TENERIFE	5.285	2,3
<b>Total</b>	<b>12.005</b>	<b>2,2</b>

En 2010, se produce un descenso de la contratación de personas procedentes de otras CC.AA. en todas las islas excepto en Lanzarote donde crece un 1,6%.

El descenso fue especialmente importante en El Hierro, isla en la que se supera una reducción de la contratación de este colectivo superior al 40%.



## Resultados por municipios

•En 2010, de los 88 municipios de Canarias, en 17 se supera la media (2,2%) de contratación de personas de procedentes de otras CC.AA., lo que supone una elevada concentración en algunos pocos municipios.

MUNICIPIOS QUE SUPERAN LA MEDIA DE CONTRATACIÓN A PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA. 2010	
LA OROTAVA	14,9
TEJEDA	5,3
YAIZA	5,3
PAJARA	4,0
SAN BARTOLOME	3,9
AGULO	3,7
VALLESECO	3,6
ANTIGUA	3,5
ARRECIFE	3,5
TUINEJE	3,4
VALLEHERMOSO	2,8
LA OLIVA	2,8
VILLA DE MAZO	2,8
SANTA CRUZ DE TENERIFE	2,7
PUERTO DEL ROSARIO	2,5
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	2,3
TIAS	2,3

Se puede decir que, básicamente, se repiten los mismos municipios que el pasado año. Destaca la incorporación a este ranking en el último año de Vallehermoso, Valleseco, Agulo y Las Palmas de Gran Canaria mientras que salen del mismo El Tanque, Moya, Vilaflor, El Pinar y Adeje.



Las principales características del perfil de los contratos hechos a personas procedentes de otras CC.AA. en cuanto a su variación respecto a 2009 son:

- muy similar distribución de las procedencias.
- mayor peso de trabajadores masculinos que el pasado año (dos puntos más)
- aumento del porcentaje de mayores de 45 años en un punto
- menor porcentaje de los dedicados a la construcción y más a servicios: reducción de un punto
- mayor porcentaje de trabajadores cualificados.
- igual porcentaje de contratación indefinida que en 2009

COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ORIGEN CONTRATOS CANARIAS 2010	
Andalucía	23,34
Madrid	18,27
Galicia	17,01
Cataluña	8,26
C. Valenciana	7,08
Cast. y León	4,22
Asturias	3,71
País Vasco	3,45
Balears	3,36
Cast-Mancha	3,17
Extremadura	2,71
Cantabria	1,74
Aragón	1,41
Murcia	0,99
Navarra	0,72
Rioja	0,44
Ceuta y Melilla	0,11
Total	100,00

PERFIL CONTRATOS A PERSONAS PROCEDENTES DE OTRAS CC.AA. CANARIAS 2010		
HOMBRES	7.252	60,4
MUJERES	4.753	39,6
MENORES DE 25 AÑOS	1.931	16,1
DE 25 A 44 AÑOS	7.973	66,4
MAYORES DE 45 AÑOS	2.101	17,5
AGRICULTURA	165	1,4
INDUSTRIA	336	2,8
CONSTRUCCION	826	6,9
SERVICIOS	10.678	88,9
TECNICOS Y P. CIENTIFICOS	1.302	10,8
TECNICOS Y P. APOYO	1.940	16,2
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS	685	5,7
TRAB. NO CUALIFICADOS	1.445	12,0
INDEFINIDO	1.248	10,4
TEMPORAL	10.757	89,6



**Gobierno  
de Canarias**

**Consejería de Empleo, Industria  
y Comercio**

# **MIGRACIÓN INTERIOR ENTRE ISLAS**

## **CANARIAS 2010**

**Migración interior entre islas:** Cuando el municipio de residencia del trabajador y del centro de trabajo se encuentran ubicados en islas distintas. Normalmente implican cambio de residencia.

### Resultados para Canarias

De los 549.601 contratos que se realizaron en Canarias en 2010, 16.309 fueron a personas residentes en Canarias en los que el municipio de residencia del trabajador y el municipio del centro de trabajo estaban en islas diferentes (se incrementa un 3,6% respecto a 2009); esto supone el 3% del total de la contratación en nuestra Comunidad Autónoma durante el año de referencia. En la tabla adjunta puede verse la isla de origen del trabajador y la del centro de trabajo, de manera que las filas indican las salidas, es decir, a donde fueron a trabajar los residentes en cada isla. Las columnas indican las entradas, de manera que se comprueba la islas de origen o procedencia de los trabajadores que llegan a cada isla de destino.

ISLA DE ORIGEN	ISLA DEL CENTRO DE TRABAJO							Total
	EL HIERRO	FUERTEVENTURA	GRAN CANARIA	LA GOMERA	LA PALMA	LANZAROTE	TENERIFE	
EL HIERRO	0	2	35	4	7	0	293	341
FUERTEVENTURA	1	0	1.732	4	29	325	336	2.427
GRAN CANARIA	27	1.198	0	23	164	945	1.659	4.016
LA GOMERA	4	1	49	0	11	3	635	703
LA PALMA	17	19	211	11	0	43	1.626	1.927
LANZAROTE	2	244	1.572	2	19	0	230	2.069
TENERIFE	186	218	2.970	582	609	261	0	4.826
TOTAL	237	1.682	6.569	626	839	1.577	4.779	16.309



Con la información que nos aporta dicha tablas, no sólo puede conocerse la distribución espacial de los trabajadores que cambian de residencia por motivos laborales sino que puede observarse el "saldo" resultante al comparar llegadas y salidas de trabajadores.

A grandes rasgos podemos comprobar, en primer lugar, una situación bastante diferente respecto a 2009. En general, hay más islas con saldo negativo que el pasado año. Destacan especialmente Lanzarote y Fuerteventura donde, en 2010, el saldo fue negativo siendo, en años pasados, claros focos de atracción de empleo en los últimos años.

En términos generales puede decirse que el mayor volumen de personas que llegan por motivos laborales a las islas menores proceden de la isla mayor capital de provincia a la que pertenecen, mientras que la llegada a las islas mayores, en cuanto a isla de origen, está más diversificada.

	CONTRATOS PROCEDENTES DE OTRAS ISLAS ("LLEGADAS") 2010	CONTRATOS EN OTRAS ISLAS ("SALIDAS") 2010	SALDO 2010	SALDO 2009
EL HIERRO	237	341	-104	-229
FUERTEVENTURA	1.682	2.427	-745	1.599
GRAN CANARIA	6.569	4.016	2.553	329
LA GOMERA	626	703	-77	-134
LA PALMA	839	1.927	-1.088	-1.904
LANZAROTE	1.577	2.069	-492	266
TENERIFE	4.779	4.826	-47	73