

**INFORME DE  
PROGRESO  
DE LA AGENDA  
CANARIA 2030**

Edición 2023

Consejo Canario de  
Desarrollo Sostenible

**ÍNDICE DE CONTENIDOS**

I. Prólogo	1
II. La Agenda 2030 y los ODS en su contexto	4
III. El impulso de la Agenda Canaria 2030 desde el sector público	15
IV. La implicación de los agentes no gubernamentales	33
IV.1. Economía social y solidaria	36
IV.2. Universidades públicas	40
IV.3. Confederaciones empresariales	46
IV.4. Organizaciones sindicales	57
V. Consideraciones finales	64
Anexo 1. Cuestionario específico para las entidades del sector público [Gobierno de Canarias, Cabildos insulares y Ayuntamientos]	71
Anexo 2. Cuestionario específico para las entidades de la Economía Social y Solidaria [CONGD-Canarias, ADEICAN, ADESCAN, Red Anagos]	75
Anexo 3. Cuestionario específico para las universidades públicas [Universidad de La Laguna y Universidad de Las Palmas de Gran Canaria]	79
Anexo 4. Cuestionario específico para las confederaciones empresariales [Confederación Canaria de Empresarios y Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife]	84
Anexo 5. Cuestionario específico para las organizaciones sindicales [Comisiones Obreras Canarias y Unión General de Trabajadores Canarias]	92
'Archipiélago 2030'. Una visión diferente de la Agenda Canaria 2030	98



## I. PRÓLOGO

El 25 de septiembre de 2015 la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó la resolución [A/RES/70/1](#), bajo el título *Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*. Fruto del consenso internacional, todos los países miembros se comprometieron a implantar todas las medidas que fuesen necesarias para dar cumplimiento a los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) y, a través de ellos, transitar hacia modelos de desarrollo sostenibles económica, social y ambientalmente.

A partir de ese momento, un número creciente de países y regiones fueron localizando la Agenda 2030 en sus respectivas realidades territoriales. No obstante, en Canarias este ejercicio no logró completarse hasta transcurridos 6 años desde que la Agenda entrase en vigor. En efecto, fue el [2 de diciembre de 2021](#), en los Jameos del Agua, en la isla de Lanzarote, cuando tuvo lugar la presentación oficial de la [Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030](#). Al acto asistieron representantes de los diferentes sectores productivos e institucionales, públicos y privados, de Canarias, que manifestaron su adhesión a esa hoja de ruta que nos convoca para procurar en las islas una transición hacia un modelo de desarrollo sostenible y resiliente económica, social y ambientalmente.



Durante el primer año de vigencia de la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030, y en cumplimiento de lo que en ella se establece, hubo de desarrollarse todo el sistema de gobernanza de cara a su implementación, dinamización, evaluación y seguimiento. En este sentido, conviene recordar que la Agenda Canaria no pertenece a ningún agente en concreto, tampoco a ningún gobierno. Se trata de un marco estratégico elaborado de forma colaborativa por todos los agentes territoriales de Canarias. Una hoja de ruta común que nos convoca a todas las personas, tanto a título individual como colectivo; a todos los agentes, tanto públicos como privados; y a todos los sectores productivos e institucionales. Una guía que, a través de sus prioridades de actuación y metas, nos marca unos objetivos de aspiración que deben servirnos para orientar, de modo coordinado, la acción colectiva de todos los agentes territoriales que vivimos y operamos en Canarias.

La multiplicidad de partes interesadas implicadas en su impulso reclama tomarse en serio los mecanismos de gobernanza y participación, cuestión que ha tratado de abordarse a lo largo del año 2022, a la vez que se reforzaba la política de sensibilización y difusión en torno a la Agenda Canaria 2030.

Dentro del marco de gobernanza de la Agenda, merece una mención especial el [Consejo Canario de Desarrollo Sostenible](#), que, tal y como se establece en el decreto por el que se constituye, es el órgano colegiado de asesoramiento, colaboración y de cauce de participación de la sociedad civil para el cumplimiento de los retos, políticas aceleradoras, prioridades de actuación, objetivos y metas establecidos en la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030.

Entre sus obligaciones figura la de liderar y coordinar los trabajos que sean precisos para elaborar cada año un Informe de Progreso, en el que deberá contemplarse, entre otros aspectos, las actuaciones impulsadas por los distintos actores territoriales en pro de los objetivos y metas de la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030.

El presente documento responde a dicho mandato. Conforme a lo acordado en la sesión del Consejo celebrada el 13 de marzo de 2023, se diseñaron y sometieron a discusión los modelos de formularios específicos para cada colectivo: (1) sector público, (2) organizaciones empresariales, (3) organizaciones sindicales, (4) universidades y (5) organizaciones de la Economía Social y Solidaria. Una vez validados, los cuestionarios fueron volcados en un aplicativo alojado en el portal web del Instituto Canario de Estadística (ISTAC), al objeto de facilitar la captura y posterior tratamiento de la información.

La información así obtenida constituye la base sobre la que se ha elaborado el presente documento, que, al tratarse del primer ejercicio colectivo de rendición de cuentas, se ha centrado sobre todo en identificar compromisos y alineamientos con la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030, y no tanto en realizar un compendio exhaustivo de las diferentes actuaciones implementadas por cada agente para atender a las distintas prioridades de actuación, objetivos y metas de nuestra Agenda.

Fdo.: David Padrón Marrero

Presidente del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible



## I. PRÓLOGO

¿Qué es la Agenda 2030? Continúa siendo una pregunta que una parte importante de la población no sabe responder. Pese a que engloba los principales desafíos a los que nos enfrentamos en el planeta y el ingente esfuerzo realizado para su difusión, sigue existiendo un enorme vacío sobre su conocimiento.

No podemos seguir adelante sin realizar un paréntesis para reflexionar sobre qué debemos hacer para solucionar una de las principales debilidades de la Agenda 2030. Si la inmensa mayoría de los ciudadanos sigue sin entender su significado y sus objetivos es que no hemos sido capaces de realizar la comunicación más adecuada.

Si queremos sumar aliados, especialmente en la población más joven, debemos pensar de qué manera debemos hacerlo. Si queremos combatir los mensajes negacionistas de quienes tratan de enterrar la Agenda 2030, tenemos que usar nuevas herramientas para que la inmensa mayoría de la sociedad se alinee con los ODS.

Pese a que la Agenda 2030 encarna el compromiso más importante que el mundo ha asumido para transformar el planeta y garantizar nuestra sostenibilidad en todos los ámbitos, continuamos muy lejos de cumplir sus objetivos. Se requiere un mayor esfuerzo, inversión y ganas de contribuir al cambio.

Este informe de progreso nos marca un camino. El camino que nosotros hemos decidido emprender en Canarias. Nos indica cuáles son las vías que debemos explorar para que la Agenda Canaria 2030 nos ayude a construir una realidad más sostenible. Y debemos ser firmes y perseverantes para emprender una senda que será muy compleja.

El Consejo Canario de Desarrollo Sostenible ya ha aprobado las prioridades y un plan de trabajo para 2024-2025. Un plan para afrontar y enfrentar, desde la unidad, las amenazas de las que ya hemos sido testigos y aquellas que podrían irrumpir.

Hemos vivido este verano incendios forestales, temperaturas extremas y la irrupción de una crisis migratoria provocada por la pobreza, la desigualdad y la inestabilidad. Tenemos que mirar de frente cada uno de estos retos y adoptar las mejores soluciones.

No podemos seguir viviendo de espaldas a una realidad cada vez más preocupante o seguir actuando como si tuviéramos un planeta alternativo al que huir cuando ya no haya una salida. Y, en estos momentos, la mejor herramienta de la que disponemos es nuestra Agenda Canaria 2030.

Octavio Caraballo de León  
Director general de Coordinación Orgánica y Proyectos Estratégicos

## II. LA AGENDA 2030 Y LOS ODS EN SU CONTEXTO

Los [Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#), aprobados por la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en su resolución [A/RES/70/1](#), establecen la agenda mundial hasta el año 2030 (Agenda 2030) para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar la prosperidad para todas las personas. Los 17 ODS y las 169 metas mundiales que integran la Agenda 2030 constituyen un verdadero plan de acción, son de naturaleza universal y de aplicación global. Todos los territorios del mundo sin excepción, independientemente de su nivel de desarrollo; la totalidad de agentes, tanto públicos como privados; y toda la ciudadanía, tanto a nivel individual como colectivo, estamos llamados a procurar alcanzar la sostenibilidad ambiental, la inclusión social y el desarrollo económico.



### II.1. La Agenda 2030 a nivel mundial, en serio peligro

El [Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de 2022](#) de la ONU arroja una imagen no demasiado halagüeña en cuanto al cumplimiento de los ODS. La Agenda 2030 se encuentra en grave peligro debido al contexto de policrisis que hemos enfrentado durante los últimos años. La concatenación e interconexión de crisis de dispar naturaleza, entre las que destacan la COVID-19, el cambio climático y los conflictos armados. Durante el periodo comprendido entre 2015 y 2019 se produjeron avances en materia de sostenibilidad, aunque a primera vista insuficientes. Sin embargo, a partir del año 2020, la sucesión de estas turbulencias provocó un estancamiento global en la consecución de los ODS, llegando incluso a darse situaciones de retroceso en algunos objetivos, especialmente en los países de bajos ingresos.

Por otro lado, pese a que el número de indicadores incluidos en la base de datos mundial de los ODS aumentó de 115 en el año 2016 a 217 en 2022, aún existen importantes vacíos de información y de métodos estadísticos, lo que pone de manifiesto la necesidad de una mayor inversión en estas áreas con el fin de poder obtener una mejor imagen sobre la situación de los ODS tanto a nivel mundial como regional.

Basándonos en la tendencia del progreso que se ha producido desde 2015, ninguno de los ODS está en camino de ser logrado en 2030, siendo los países más pobres aquellos que peor se están desarrollando en esta tarea.

Los objetivos relacionados con la pobreza, el hambre cero y la salud están considerablemente peor de lo previsto, al igual que aquellos que contemplan la biodiversidad, la contaminación urbana, la vivienda, las instituciones sólidas y la paz. Aunque no se deben pasar por alto los progresos en el acceso a infraestructuras (ODS 6, 7 y 9), desigual entre países e igualmente insuficiente.

Un dato que ilustra claramente la situación de los ODS a nivel mundial es que únicamente un 18% del contenido de estos está en camino de ser logrado para 2030, como es el caso del pleno acceso a internet o la reducción de la mortalidad neonatal.

Con todo, esta visión global no proporciona una imagen aplicable a todos los países, ya que existe una profunda desigualdad en la consecución de los ODS entre los países desarrollados y aquellos más pobres, desigualdad que se ha visto acentuada debido al impacto asimétrico de las diversas crisis en los países.

Figura-1. Situación actual de los ODS a nivel global



Fuente: [Sustainable Development Report 2023](#) (Sustainable Development Solutions Network, p. 24).

## II.2. La Agenda 2030 en la Unión Europea, luces y sombras

Los ODS han ocupado un lugar central en la formulación de políticas europeas, y encuentran un encaje natural en los Tratados europeos, además de estar perfectamente integrados en proyectos y políticas clave de la Unión Europea (UE).

No en vano, la UE contribuyó activamente en el proceso de discusión y elaboración de la Agenda 2030, y, una vez aprobada, se comprometió a aplicarlos dentro de las políticas de la institución. Más aun, desde su aprobación por la Asamblea General

de la ONU, declaró su intención en convertir a la UE en la región del planeta referente en su cumplimiento.<sup>1</sup>

Todos los ODS se incorporan a las seis ambiciones principales establecidas por la Comisión Europea para Europa bajo el mandato de Ursula von der Leyen. Un compromiso que garantiza la alineación entre los distintos ámbitos de trabajo de la Comisión y los objetivos y metas marcados por la ONU en pro de la sostenibilidad integral.

Figura-2. Prioridades de la Comisión Europea y su conexión con los ODS

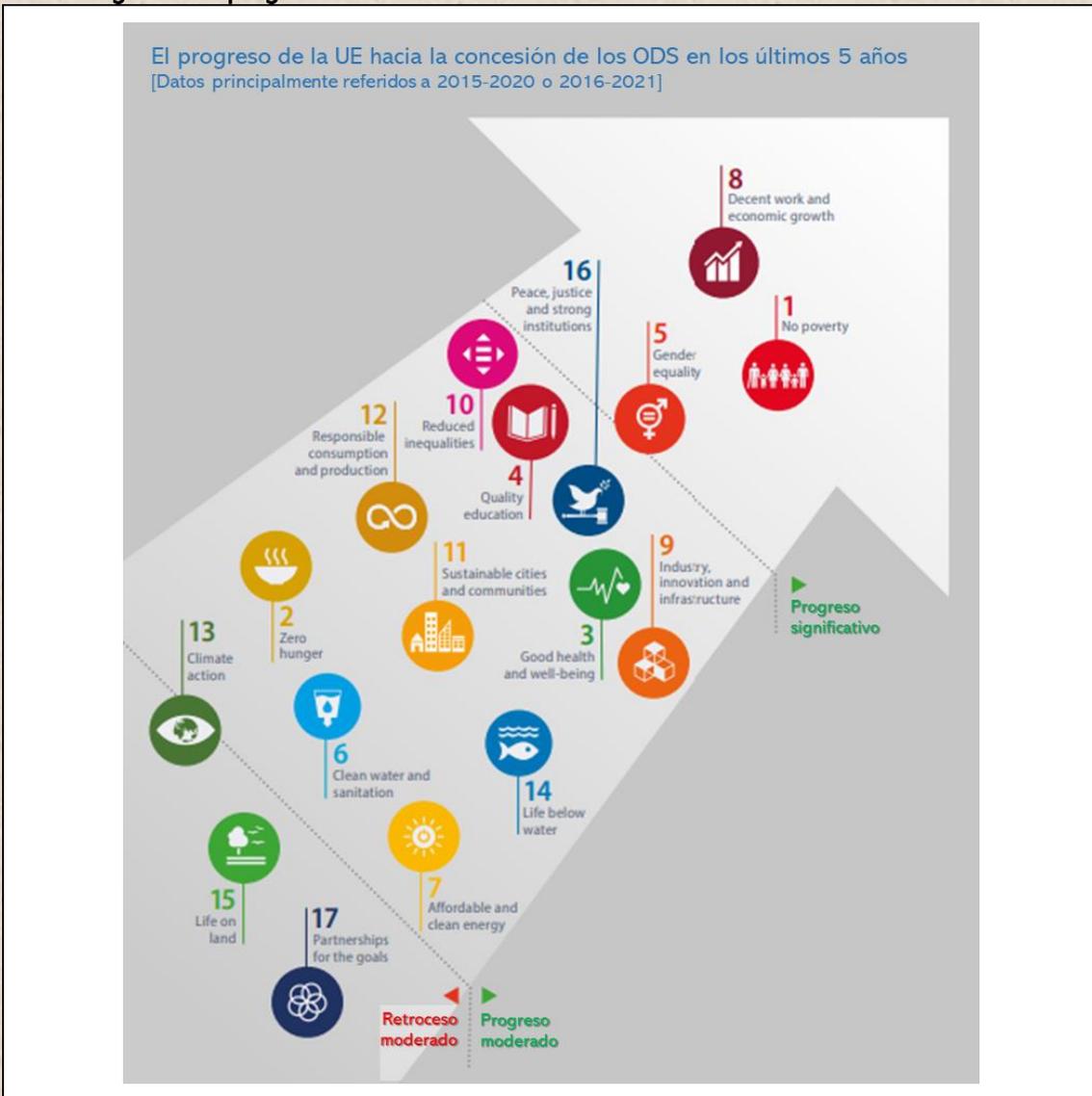


Fuente: *Delivering on the UN's Sustainable Development Goals – A comprehensive approach* (European Commission, Commission Staff Working Document; p.3)

Según se desprende del último informe de progreso elaborado por Eurostat (*Sustainable development in the European Union – Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context – 2023 edition*), en el transcurso de los últimos 5 años, la UE ha realizado avances significativos hacia la garantía del trabajo digno y el crecimiento económico (ODS 8) y la reducción de la pobreza (ODS 1), así como hacia la mejora de la igualdad de género (ODS 5).

<sup>1</sup> En el siguiente enlace las personas interesadas pueden consultar los principales puntos de conexión entre las actuaciones de la UE y los objetivos de la Agenda 2030 de la ONU: '[La UE y las Naciones Unidas: objetivos comunes para un futuro sostenible](#)'.

Figura-3. El progreso de la UE hacia la concesión de los ODS en los últimos 5 años



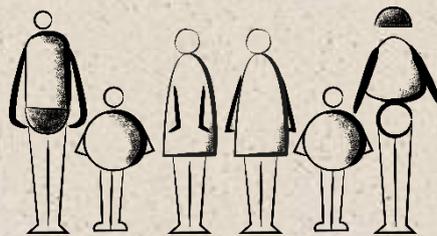
Fuente: [Sustainable development in the European Union Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context, 2023 edition](#) (Eurostat, p. 11)

También se ha avanzado considerablemente en la reducción de las desigualdades (ODS 10), la garantía de una educación de calidad (ODS 4) y el fomento de la paz y la seguridad personal en el territorio de la UE y la mejora del acceso a la justicia y la confianza en las instituciones (ODS 16). La UE también ha cosechado progresos en materia de salud y bienestar (ODS 3), a pesar de los reveses causados por la pandemia de COVID-19, y de innovación e infraestructura (ODS 9).

Sin embargo, los avances en los restantes objetivos de la Agenda 2030 fue menos significativa. En general, y siempre según los datos hechos públicos por Eurostat, la UE ha progresado de manera clara en muchos objetivos socioeconómicos durante los últimos cinco años para los que se dispone de información, mientras que las tendencias en el ámbito medioambiental han sido menos favorables.

Se espera un mayor progreso en tres objetivos: acción climática (ODS 13), vida de ecosistemas terrestres (ODS 15) y alianzas mundiales (ODS 17). En cuanto a la acción por el clima (ODS 13), la UE ha establecido objetivos climáticos ambiciosos e incomparables para 2030, que, en comparación con las tendencias anteriores, requerirán más esfuerzos. La UE ya ha puesto en marcha las medidas políticas para realizar estos esfuerzos adicionales, en particular a través del paquete «Fit for 55». En el ámbito de la energía, la UE también ha establecido objetivos más ambiciosos para 2030 (2). Esto implica que se espera que en los próximos años se produzcan mayores avances en el ámbito de la eficiencia energética y las energías renovables en la UE. En cuanto a la vida en la tierra (ODS 15), aunque las áreas protegidas terrestres han aumentado desde 2013, se necesitan esfuerzos adicionales para revertir la degradación de los ecosistemas.

En cuanto a las alianzas para alcanzar los objetivos (ODS 17), la tendencia refleja parcialmente los efectos cíclicos, en particular el aumento de la deuda pública resultante de la crisis de la COVID-19.

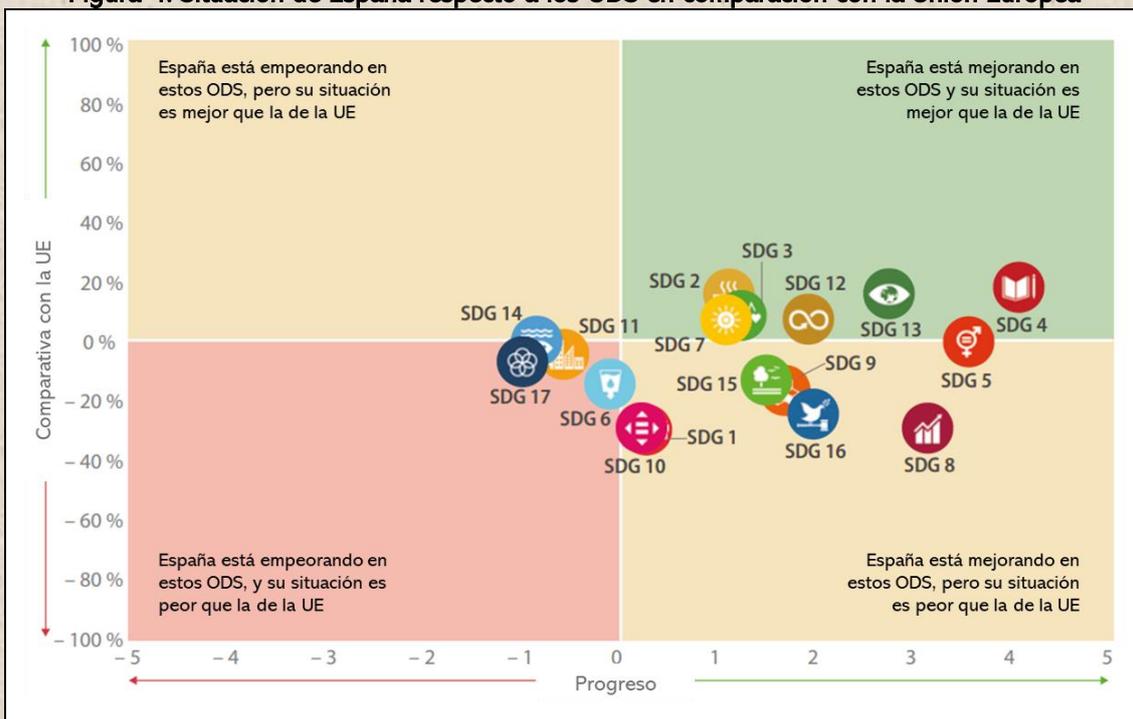


### II.3. La Agenda 2030 en España, progresos que deben consolidarse y acelerarse

Según el informe [Sustainable Development Report 2023. Implementing the SDG Stimulus](#), elaborado por la Red de Soluciones para el Desarrollo Sostenible (*Sustainable Development Solutions Network*), España ocupa el puesto 16 del ránking mundial de ODS, con una puntuación de 80,4 sobre 100, siendo Finlandia (86,8) el país que ocupa el puesto número 1, y Sudán del Sur (38,7) el que cierra la clarificación en el puesto número 166.

Si nos circunscribimos al ámbito de la Unión Europea, según los datos facilitados por Eurostat a través del informe [Sustainable development in the European Union. Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context - 2023 edition](#), España continúa avanzando hacia el cumplimiento en un elevado número de ODS. Tan sólo en 4 de ellos se aprecia un estancamiento (ODS 6) o cierto retroceso (ODS 11, 14 y 17). Los avances más significativos en el transcurso de los últimos 5 años se han dado, siempre según la Oficina de Estadística de la UE, en los ODS 4, 5, 8 y 13.

Figura-4. Situación de España respecto a los ODS en comparación con la Unión Europea



Fuente: *Sustainable development in the European Union Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context, 2023 edition* (Eurostat, p. 323)

En perspectiva comparada, España se posiciona mejor que el promedio de la UE en 6 de los 17 ODS, destacando especialmente los ODS 2, 4 y 13. Pero en otros 9 se sitúa por debajo, siendo especialmente significativa la distancia que mantiene en los ODS 1, 6, 8, 9, 10 y 15.

#### II.4. La Agenda 2030 a nivel regional y local, una necesidad imperiosa

Aunque la Agenda 2030 no fue diseñada específicamente por y para los gobiernos locales y regionales, queda claro que la ONU reconoce que las ciudades y las regiones juegan un papel determinante en su consecución y que los ODS son un marco valioso para todos los niveles de gobierno. Una conclusión que comparte la propia Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) que, en su informe *A Territorial Approach to the Sustainable Development Goals*, sugiere que al menos 105 de las 169 metas globales propuestas por la ONU en su Agenda 2030 no se alcanzarán sin un compromiso y una coordinación adecuados entre los gobiernos regionales y locales.

La trascendencia que tienen regiones, ciudades y pueblos en el impulso de los ODS y la transición hacia modelos de desarrollo más sostenibles y resilientes ha sido bien entendido desde hace tiempo en la UE. Sirva de ejemplo el Dictamen del Comité Europeo de las Regiones de 1 de julio de 2021, *Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de aquí a 2030*. En él el Comité anima a proseguir con los procesos de localización de la Agenda 2030 de la ONU en las regiones y

ciudades de la UE, a fin de acelerar y ampliar los esfuerzos para alcanzar los ODS de aquí a 2030. Se compromete, además, a cooperar con la ONU y la Comisión Europea para estimular una movilización cada vez mayor de las ciudades y regiones europeas en pro de la localización de los ODS, así como la elaboración de revisiones voluntarias a nivel local, regional y subnacional que, en última instancia, puedan contribuir a las revisiones voluntarias nacionales.

Una muestra más reciente de este compromiso la encontramos en otro Dictamen del Comité Europeo de las Regiones, pero éste del 8 de febrero de 2023. Titulado [\*Los avances en la consecución de los ODS\*](#), en él se nos recuerda que la Agenda 2030 se acerca al punto intermedio de su fase de ejecución, y se subraya el firme convencimiento del Comité de la utilidad de los ODS, especialmente de cara a promover la coherencia de las políticas y la inclusividad en todos los niveles de gobernanza.

Más importante si cabe, el Comité llega a afirmar que “los ODS podrían constituir el único plan integral para el futuro, lo que podría servir de contrapeso a la multiplicación de marcos a todos los niveles: el Acuerdo de París, los planes nacionales de recuperación y resiliencia en el marco del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR), el Convenio sobre la Diversidad Biológica, el Pacto Verde Europeo, la nueva Agenda Urbana, etc.; destaca, además, el carácter holístico y universal de los ODS, al implicar a la ciencia, la economía, la política, la sociedad civil y toda la ciudadanía en todos los niveles de gobernanza”.

Otras cuestiones que subraya el Comité Europeo de las Regiones, y que el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible considera oportuno destacar dado el alcance y motivación del presente Informe de Progreso, son las siguientes:

- un número cada vez mayor de ciudades y regiones de Europa utilizan los ODS para respaldar su estrategia global de crecimiento o de recuperación, y que esta dimensión territorial debe incluirse en la contribución de la UE a la Cumbre de las Naciones Unidas sobre los ODS que se celebrará en septiembre de 2023;
- las nuevas estrategias de aplicación de los ODS de las Naciones Unidas deben basarse en un enfoque ascendente, ya que los niveles regional y local pueden utilizar un planteamiento más inclusivo también en lo que respecta a la participación de las distintas partes interesadas sobre el terreno;
- los entes locales y regionales deben elaborar exámenes subnacionales voluntarios que contribuyan a los exámenes nacionales voluntarios: hace falta un enfoque de coordinación que suponga una auténtica gobernanza multinivel, además del desarrollo de capacidades y el intercambio de buenas prácticas;
- deben redoblarse los esfuerzos y aumentar la visibilidad de los ODS en todos los instrumentos de la Unión, en particular en la ejecución del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR);

- de cara a asegurar el éxito del Pacto Verde Europeo, éste debe llevarse a cabo en el marco de los ODS, lo que exige tender puentes entre la aplicación local de los ODS y los pactos verdes locales;
- el Centro Común de Investigación (JRC, por sus siglas en inglés) de la UE es clave de cara a ayudar a las regiones y ciudades a informar sobre los ODS a través de sus propios exámenes locales voluntarios, así como el nuevo proyecto *Regions2030*<sup>2</sup>, apoyado por el Parlamento Europeo;
- las contribuciones fundamentales que lleva a cabo la OCDE de forma permanente —a través de su proyecto piloto y su conjunto de herramientas para un enfoque territorial de los ODS, de mesas redondas para el diálogo político y de encuestas e informes realizados con el apoyo del CDR— resultan fundamentales para ayudar a las regiones y ciudades a poner en práctica los ODS;
- los esfuerzos de instituciones como la Comisión Económica de las Naciones Unidas para Europa (CEPE), el Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (ONU-Hábitat) y el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de Naciones Unidas (UNDESA)<sup>3</sup> para promover y apoyar la aplicación local de los ODS en todo el mundo son muy importantes y deben coordinarse mejor con las políticas e iniciativas de la UE.

Las consideraciones anteriores deben ser tenidas en cuenta no solo por todas las personas y organizaciones que integramos el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible, sino también por el conjunto de partes interesadas clave y agentes territoriales de Canarias, y muy especialmente por el Gobierno de Canarias, los 7 Cabildos insulares y la FECAL, y los 88 Ayuntamientos y la FECAM.

Como se verá más adelante, aunque Canarias y sus agentes territoriales han avanzado de forma significativa en la localización de la Agenda 2030 en el

<sup>2</sup> El día 27 de junio de 2023, el Gobierno de Canarias, a través de la Dirección General de Investigación y Coordinación del Desarrollo Sostenible, participó en un evento de sensibilización de alto nivel sobre los ODS a nivel regional en el seno de la Unión Europea. El encuentro llevó por título *Sustainable Development Goals for Sustainable Regional Futures*, y se enmarcó dentro del proyecto *Regions 2030 – Monitoring the SDGs in the EU regions*. Liderado desde Centro Común de Investigación de la Comisión Europea, en colaboración con la Dirección General de Política Regional y Urbana de Eurostat, y con el apoyo del Parlamento Europeo y el Comité Europeo de las Regiones, el proyecto busca inspirar a las regiones de la UE a participar activamente en la localización de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y promover una cultura de decisiones y políticas transparentes y basadas en datos. Se trata del primer proyecto piloto paneuropeo que diseña un sistema de seguimiento de los ODS a nivel territorial y está siendo financiado por el Parlamento Europeo. Está previsto que el proyecto concluya en diciembre de 2023 con cuatro resultados previstos que servirán de guía de referencia para los participantes piloto y para las regiones de toda la UE. Sin duda, constituye una enorme satisfacción para el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible que la primera experiencia de localización a nivel regional en la UE por la que se ha interesado este grupo de trabajo sea la de la Agenda Canaria 2030.

<sup>3</sup> Conviene recordar que la ONU, a través de su Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (UNDESA), reconoció en el año 2021 como buena práctica el proceso de localización de la Agenda 2030 en Canarias (*Participatory approach and consensus building for the design of Regional-specific targets*). En concreto, este organismo de Naciones Unidas destacó el enfoque participativo sobre el que se elaboró la Agenda Canaria 2030, y la identificación de metas regionales específicas para los diecisiete ODS.

transcurso de los últimos 4 años, lo cierto es que aun hoy hay algunos Cabildos insulares y un elevadísimo número de Ayuntamientos que no han atendido convenientemente a este llamamiento. El éxito de la Agenda Canaria 2030 en pro de la sostenibilidad integral y la resiliencia depende del número de agentes que la asuman como propia, y del grado de ambición y coordinación a la hora de asumir sus principios, prioridades, objetivos y metas. Y aunque todas las partes interesadas somos fundamentales, el sector público, en general, y los Cabildos y Ayuntamientos en particular, son esenciales. Si éstos atienden convenientemente este llamamiento, tendrán un efecto catalizador difícil mayúsculo. Pero si no lo interiorizan, las probabilidades de fracasar en nuestro intento colectivo por transitar hacia la sostenibilidad social, económica y ambiental de Canarias se multiplicarán<sup>4</sup>.



## II.5. La Agenda 2030 en Canarias, nos ponemos en marcha

Tal y como acaba de apuntarse, urge que todas las regiones, islas, municipios, ciudades y pueblos localicen la Agenda 2030 y los ODS en sus territorios, y que en ese proceso hagan partícipes a todas las partes interesadas clave.

La localización de los ODS, conviene recordarlo, es el proceso consistente en traducir la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU dentro del contexto y los desafíos regionales y locales, definiendo, implementando y monitoreando acciones y estrategias locales que contribuyen al logro global de los ODS. La localización, en definitiva, es el proceso a través del cual tenemos en cuenta los contextos subnacionales de desarrollo en el logro de la Agenda 2030 y los ODS, desde el establecimiento de objetivos y metas, hasta la determinación de los medios de implementación y el uso de indicadores para medir y monitorear el progreso.

La Comunidad Autónoma de Canarias llegó tarde a este ejercicio. No fue hasta finales del año 2019 cuando se puso en marcha este proceso, que se completaría a finales del año 2021, con el [acto de presentación y firma de adhesiones](#) a la

<sup>4</sup> En el año 2021, el Gobierno de Canarias, a través de su Dirección General de Investigación y Coordinación del Desarrollo Sostenible, en colaboración con la Federación Canaria de Municipios, elaboró una [Guía de Localización, Implementación, Dinamización y Seguimiento de la Agenda 2030 por parte de Cabildos y Ayuntamientos de Canarias](#), al objeto de facilitar los procesos de localización de los ODS a nivel insular y municipal.

Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030 (o [Agenda Canaria 2030](#)) que tuvo lugar en los Jameos del Agua, en la isla de Lanzarote.

Durante el año 2022, primer año de andadura de este marco estratégico compartido por los agentes territoriales de Canarias, tanto públicos como privados, los esfuerzos se centraron en diseñar y poner en funcionamiento la estructura de gobernanza y rendición de cuentas establecida en la propia Agenda Canaria 2030.

El principal hito relevante en materia de gobernanza durante el primer año de vigencia de la Agenda Canaria 2030 fue la constitución, por medio del [Decreto 174/2022](#), del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible (CCDS). Se trata del órgano colegiado de asesoramiento, colaboración y de cauce de participación de la sociedad civil para el cumplimiento de los retos, políticas aceleradoras, prioridades de actuación, objetivos y metas establecidos en la Agenda Canaria 2030. Adscrito a la Presidencia del Gobierno de Canarias, corresponde al Consejo:

- a. asesorar a la Viceconsejería de la Presidencia en la elaboración, implementación, seguimiento, evaluación y dinamización de los planes y estrategias necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la Agenda Canaria 2030;
- b. generar documentos y análisis sobre aspectos de la implementación para la consecución de las metas canarias incluidas en la Agenda Canaria 2030 y la mejora de los planes de acción de los distintos agentes territoriales, todo ello basándose en datos, información y evidencias fehacientes;
- c. contribuir a la divulgación y comunicación de la Agenda Canaria 2030 al conjunto de la ciudadanía canaria y a situarla en el centro de la identidad de Canarias en el mundo, en la política nacional, europea y multilateral;
- d. impulsar el diálogo y coordinación entre todos los agentes sociales, económicos, medioambientales y culturales para contribuir a la construcción de alianzas multiactor, el abordaje de los retos, políticas aceleradoras y prioridades de actuación, y la consecución de los objetivos y metas establecidos en la Agenda Canaria 2030;
- e. aprobar las normas de funcionamiento interno del Consejo en desarrollo de lo establecido en este Reglamento.

En la estructura de gobernanza de la Agenda Canaria 2030 también figuran el Grupo Operativo de Trabajo Interinstitucional (GOTI) y el Centro de Innovación para el Desarrollo Sostenible (CIDS), ambos aprobados a través de un [Convenio de colaboración](#) entre el Gobierno de Canarias, los siete Cabildos insulares, las Federaciones Canarias de Municipios y de Islas, las Universidades de La Laguna y de Las Palmas de Gran Canaria, y las Fundaciones General de la Universidad de La Laguna y Universitaria de Las Palmas (Boletín Oficial de Canarias, núm. 34, 9807, viernes 17 de febrero de 2023).

Corresponde al Grupo Operativo de Trabajo Interinstitucional (GOTI) reforzar la coordinación entre los distintos niveles de gobierno de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias con las entidades locales canarias, y, por

esta vía, mejorar la coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible. Este Grupo tiene por objetivo principal promover y facilitar el avance hacia el desarrollo sostenible en el conjunto del archipiélago, a través de una actuación coordinada en materias relacionadas con el cumplimiento de la Agenda 2030 y la consecución de los ODS, entre el Gobierno Autonómico, los siete Cabildos insulares y los 88 Ayuntamientos.

Por su parte, el Centro de Innovación para el Desarrollo Sostenible (CIDS) integra a las Universidades Públicas de Canarias (Universidad de La Laguna y Universidad de Las Palmas de Gran Canaria) y a las Fundaciones universitarias, y tiene por objeto colaborar con los gobiernos municipales, insulares y regional en la propuesta de soluciones para la implementación de la Agenda Canaria 2030, así como con el sector privado, la sociedad civil y el tercer sector, además de proponer nuevas vías de investigación aplicada y de divulgar el conocimiento adquirido. Su dirección será colegiada entre el Gobierno de Canarias y las Universidades Públicas de Canarias, y su trabajo se realizará a través de grupos de trabajo especializados en sostenibilidad social, ambiental, económica, así como en gobernanza y cultura.

La estructura de gobernanza de la Agenda Canaria 2030 se completa con la [Plataforma Multiagente \(PMA\)](#). A través de ella se busca facilitar la participación activa y permanente de toda la sociedad tanto en el diseño, como en la implantación y seguimiento de las estrategias de desarrollo sostenible en el archipiélago, a la vez que propicia y favorece el necesario liderazgo de la ciudadanía y grupos de interés en el desarrollo de las estrategias, garantizando el necesario alineamiento con la visión, misión y valores de la Agenda Canaria 2030.

Al mismo tiempo, esta plataforma aspira a constituirse en un espacio de trabajo colaborativo para articular y coordinar las acciones de los diversos agentes y grupos de interés para la implementación de la Agenda Canaria 2030, así como facilitar el intercambio de conocimiento y la identificación de soluciones a desafíos emergentes relacionados con el desarrollo sostenible.

La plataforma habilitada también da cabida y soporte digital al Consejo Canario de Desarrollo Sostenible (CCDS), al Grupo Operativo de Trabajo Interinstitucional (GOTI) y al Centro de Innovación para el Desarrollo Sostenible (CIDS), así como a los distintos Foros Permanentes de Participación (Mundo Laboral, Economía Social y Solidaria, Ecosistema Cultural, etc.).



### III. EL IMPULSO DE LA AGENDA CANARIA 2030 DESDE EL SECTOR PÚBLICO

#### Alineamientos en aumento, pero aun escasos

Un total de 19 entidades del sector público de Canarias atendieron a la solicitud trasladada desde el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible: el Gobierno de Canarias, 5 de los 7 Cabildos insulares (los de El Hierro, La Palma, Tenerife, Gran Canaria y Lanzarote) y 13 de los 88 Ayuntamientos (Adeje, Agaete, Arico, El Rosario, Fasnía, Ingenio, Moya, Puerto del Rosario, Santa Cruz de Tenerife, Tejeda, Tías, Valleseco y Villa de Mazo).

La baja participación a nivel municipal no debe interpretarse, sin embargo, como sinónimo de inacción o desinterés, de que en los consistorios no se está trabajando en pro de la Agenda Canaria 2030, de los ODS y del desarrollo sostenible de Canarias.

Es muy probable que el período pre electoral en el que se produjo la petición de información haya condicionado mucho el proceso. De hecho, tenemos constancia de otros Ayuntamientos, no muchos, que están trabajando bajo el marco de la Agenda Canaria 2030 y los ODS y que, sin embargo, no atendieron este llamamiento.

Sin duda, el contexto de polícrisis que ha marcado el desarrollo de la X legislatura tampoco ha favorecido la realización de ejercicios de planificación a medio y largo plazo, tal y como exige la localización de la Agenda 2030 a nivel regional y local.

De igual forma, no son pocos los Ayuntamientos que están trabajando bajo el paraguas de herramientas perfectamente alienadas con la Agenda Canaria 2030 y los ODS, como pueden ser, por ejemplo, la Agenda Urbana o el movimiento internacional Ciudades Lentas (*Cittaslow*). Con todo, también en estos casos se deben explicitar las conexiones con los ODS, así como con las prioridades de actuación, objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030.

Asimismo, no son pocas las personas con puestos de responsabilidad en las corporaciones locales que han trasladado la falta de capacidad institucional para poder atender ejercicios de planificación con un mínimo de solvencia.

Por último, un aspecto que se evidencia tras la realización de varias consultas en diversas jornadas de formación impartidas a personal técnico por la Federación Canaria de Municipios (FECAM) en relación a la Agenda Canaria 2030 y los ODS es la falta de compromiso y liderazgo político en su impulso.

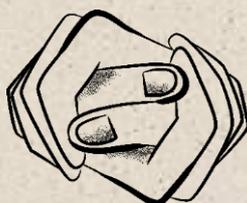
Relacionado con lo anterior, este Consejo desea llamar la atención acerca del reducido número de Ayuntamientos que han participado de manera regular en los últimos dos años y medio en los talleres, congresos y acciones de capacitación en materia de ODS y Agenda Canaria 2030. Un aspecto preocupante, pues, tal y como ha venido advirtiendo en los últimos años la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), a través de su [Red de Entidades Locales para la Agenda 2030](#), “el éxito de la Agenda 2030 es directamente proporcional a la implicación del ámbito local en su consecución. Sin los Gobiernos Locales será imposible

implementar en el territorio los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030”.<sup>1</sup>

En los mismos términos se ha pronunciado la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), a través de su Programa para el Enfoque Territorial de los ODS (*Programme on a Territorial Approach to the SDGs*), al señalar que dadas sus prerrogativas (competencias) políticas, su papel en la inversión pública y su conexión más estrecha con los ciudadanos, los gobiernos regionales y locales (insulares y municipales) tienen un papel fundamental que desempeñar en la mayoría de los ODS. “Al menos 105 de las 169 metas de los ODS no se alcanzarán sin el compromiso y la coordinación adecuados con los gobiernos locales y regionales” ([OCDE 2020](#), p. 5).

Pero más importante aún, desde el Comité Europeo de las Regiones se viene insistiendo en los últimos años en la necesidad imperiosa de que los gobiernos regionales y locales de los países miembros de la Unión Europea aceleren su apuesta por la Agenda 2030 y los ODS. El último llamamiento lo encontramos en el [Dictamen sobre los avances en la consecución de los ODS](#), de 8 de febrero de 2023.

En dicho Dictamen, se subraya el compromiso mostrado durante los últimos años por numerosas regiones y ciudades europeas con ODS, y al que las Corporaciones Locales canarias tendrán que sumarse. Un proceso que el propio Comité indica que tiene una gran importancia “para la recuperación de Europa y su crecimiento sostenible a largo plazo”.



Sin ánimo de ser exhaustivos, en el Recuadro-1 se transcriben algunos de los puntos contenidos en el Dictamen del Comité Europeo de las Regiones por su conexión directa con el alcance del presente Informe de Progreso y, en especial, con la urgencia que reviste para el futuro de Canarias que sus entidades locales emprendan, de manera coordinada y bajo el paraguas de la Agenda Canaria 2030, los procesos de localización y despliegue en sus territorios de los ODS.

---

<sup>1</sup> Extraído del sitio web de la Red de Entidades Locales para la Agenda 2030 el día 26 de junio de 2023 (<https://redagenda2030.es/agenda-2030>).

**Recuadro-1. Selección de puntos del Dictamen del Comité Europeo de las Regiones  
sobre los avances en la consecución de los ODS**

El Comité Europeo de las Regiones:

- destaca que la Agenda 2030 se acerca al punto intermedio de su fase de ejecución y está firmemente convencido de la utilidad de los ODS, en particular para promover la coherencia de las políticas y la inclusividad en todos los niveles de gobernanza;
- afirma que los ODS podrían constituir el único plan integral para el futuro, lo que podría servir de contrapeso a la multiplicación de marcos a todos los niveles: el Acuerdo de París, los planes nacionales de recuperación y resiliencia en el marco del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR), el Convenio sobre la Diversidad Biológica, el Pacto Verde Europeo, la nueva Agenda Urbana, etc.; destaca, además, el carácter holístico y universal de los ODS, al implicar a la ciencia, la economía, la política, la sociedad civil y toda la ciudadanía en todos los niveles de gobernanza;
- pide un compromiso más fuerte de la UE y una estrategia general para la consecución de los ODS; llama la atención sobre la función y los recursos de los entes locales y regionales;
- destaca que un número cada vez mayor de ciudades y regiones de Europa utilizan los ODS para respaldar su estrategia global de crecimiento o de recuperación, y que esta dimensión territorial debe incluirse en la contribución de la UE a la Cumbre de las Naciones Unidas sobre los ODS que se celebrará en septiembre de 2023; considera que las nuevas estrategias de aplicación de los ODS de las Naciones Unidas deben basarse en un enfoque ascendente, ya que los niveles regional y local pueden utilizar un planteamiento más inclusivo también en lo que respecta a la participación de las distintas partes interesadas sobre el terreno;
- considera aconsejable que los entes locales y regionales elaboren exámenes locales o subnacionales voluntarios que contribuyan a los exámenes nacionales voluntarios: hace falta un enfoque de coordinación que suponga una auténtica gobernanza multinivel, además del desarrollo de capacidades y el intercambio de buenas prácticas;
- acoge con satisfacción el compromiso de la Comisión Europea con los ODS como hilo conductor de todas sus acciones, en particular a través de su programa de trabajo para 2023 y de la elaboración del primer examen voluntario por parte de la UE, que se presentará a las Naciones Unidas este año;
- felicita a la Comisión Europea por su trabajo para integrar los ODS en el Semestre Europeo e incorporarlos a los instrumentos de mejora de la legislación;
- observa, no obstante, que se trata de procesos en curso y pide que se redoblen los esfuerzos y se aumente la visibilidad de los ODS en todos los instrumentos de la Unión, en particular en la ejecución del MRR;
- reafirma que la puesta en práctica del Pacto Verde Europeo solo podrá tener éxito si se lleva a cabo en el marco de los ODS, lo que exige tender puentes entre la aplicación local de los ODS y los pactos verdes locales; destaca la importante contribución aportada en ese sentido por el Grupo de Trabajo del propio CDR «El Pacto Verde se hace local», en particular en lo relativo al intercambio de buenas prácticas;
- acoge con satisfacción la labor del Centro Común de Investigación (JRC, por sus siglas en inglés) de la UE para ayudar a las ciudades a informar sobre los ODS a través de sus propios exámenes locales voluntarios, así como el nuevo proyecto Regions2030, apoyado por el Parlamento Europeo;
- apoya firmemente las contribuciones fundamentales que lleva a cabo la OCDE de forma permanente —a través de su proyecto piloto y su conjunto de herramientas para un enfoque territorial de los ODS, de mesas redondas para el diálogo político y de encuestas e informes realizados con el apoyo del CDR— para ayudar a las regiones y ciudades a poner en práctica los ODS;
- considera que los esfuerzos de instituciones de las Naciones Unidas como la CEPE, ONU-Hábitat y el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales para promover y apoyar la aplicación local de los ODS en todo el mundo son muy importantes y deben coordinarse mejor con las políticas e iniciativas de la Unión;
- se ofrece a coordinar la creación de una plataforma de la UE para el diálogo y el intercambio entre organizaciones e iniciativas, y también redes externas, que permita a las ciudades y regiones aprender unas de otras y beneficiarse de actividades adicionales de desarrollo de capacidades y aprendizaje entre iguales en la UE y fuera de ella.

Fuente: [Dictamen del Comité Europeo de las Regiones sobre los avances en la consecución de los ODS](#), de 8 de febrero de 2023 (disponible en el Diario Oficial de la Unión Europea del 3 de mayo de 2023)

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #1**

Se insta a todas las personas que ostentan un cargo de responsabilidad política en el arranque de la XI legislatura a asumir el liderazgo que precisa el impulso de la sostenibilidad integral que propugna la Agenda 2030 de la ONU ([resolución A/RES/70/1](#)) y su contextualización en Canarias, la [Agenda Canaria 2030](#).

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #2**

Se insta a todas las fuerzas políticas, y especialmente a aquellas con representación en el Parlamento de Canarias, a adherirse a la Agenda Canaria 2030 ([enlace para adherirse](#)), a salvaguardar desde sus organizaciones los principios, valores, objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030, y a desarrollar acciones de sensibilización y formación tanto entre sus cargos orgánicos como entre su militancia.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #3**

Se insta al Parlamento de Canarias a que recupere el liderazgo que llegó a ostentar a nivel autonómico y europeo en 2018 en cuanto a su compromiso con la Agenda 2030 y su localización en Canarias. Una tarea que debe comenzar por facilitar la formación que precisen los parlamentarios y las parlamentarias, así como el personal propio del Parlamento. Se recomienda, además, propiciar en el arranque de la XI legislatura un encuentro con referentes internacionales (preferiblemente del ámbito de la Organización de Naciones Unidas), europeos (Unión Europea) y nacionales para explorar el papel central que pueden y deben desempeñar los parlamentos regionales. Asimismo, se le traslada la oportunidad de que el Parlamento participe en las próximas ediciones del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #4**

Se insta al Comisionado de Transparencia del Parlamento de Canarias, como órgano encargado del fomento, análisis, control y protección de la transparencia y del derecho de acceso a la información pública en el ámbito canario, a que integre en sus análisis cuantos ítems sean precisos para conocer y evaluar el grado de alineamiento y compromiso con la Agenda Canaria 2030 por parte del Gobierno autónomo, los Cabildos insulares y los Ayuntamientos.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #5**

Se insta a la Audiencia de Cuentas de Canarias, en su calidad de ente fiscalizador externo, a contribuir al alineamiento de los entes del sector público canario con la Agenda Canaria 2030 y a evaluar el grado de eficacia de las actuaciones emprendidas por aquellos en pro del desarrollo sostenible integral de Canarias, sus 8 islas y 88 municipios.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #6**

Se insta al Consejo Económico y Social de Canarias (CES-Canarias) a contribuir a generar conocimiento acerca del grado de alineamiento de los agentes territoriales de Canarias con los objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030 y del grado de cumplimiento de los ODS. A tal fin, se sugiere explorar, al menos, la posibilidad de incluir en sus Informes Anuales la perspectiva del desarrollo sostenible integral.

De las 19 entidades que cumplimentaron el formulario específico diseñado para el sector público, no todas han iniciado aun el proceso de localización de la Agenda 2030 y los ODS en sus respectivos territorios. Solo el Gobierno de Canarias, 3 Cabildos insulares (La Palma, Gran Canaria y Lanzarote) y 3 Ayuntamientos (Santa Cruz de Tenerife, Tías y Valleseco) han avanzado en esta dirección.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #7**

Se insta al Gobierno de Canarias y a aquellos Cabildos insulares y Ayuntamientos que ya están trabajando explícitamente en pro de la Agenda Canaria 2030, que tras la constitución de los nuevos equipos de gobierno sigan comprometidos con este marco estratégico compartido, y que diseñen sus respectivos planes de acción para la XI legislatura procurando maximizar su contribución a los objetivos y metas de aquella, y minimizando, cuando no evitando, los impactos negativos.

**Tabla-1. Entidades públicas que atendieron la consulta para el elaborar el primer Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030**

	Número de entidades que respondieron el formulario	Entidades encuestadas que han realizado el ejercicio de la localización de la Agenda 2030 y los ODS		
		Sí	En proceso	No
Ayuntamientos	13 (14,7%)	3	2	8
Cabildos	5 (71,4%)	3	2	---
Gobierno Canarias	1 (100%)	1	---	---

Otras 4 corporaciones (los Cabildos de El Hierro y Tenerife, y los Ayuntamientos de Arico e Ingenio) se encuentran en estos momentos en pleno proceso de localización. Y de los 8 Ayuntamientos que respondieron el cuestionario pero que aun hoy no han iniciado este proceso, 6 afirman que tienen previsto a corto plazo alinearse con la Agenda Canaria 2030, indicando, además, que a tal fin se apoyarán en la *Guía de Localización, Implementación, Dinamización y Seguimiento de la Agenda 2030 por parte de Cabildos y Ayuntamientos de Canarias*.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #8**

Se insta a aquellas Corporaciones Locales canarias que aún no han localizado la Agenda Canaria 2030 y los ODS en sus respectivos territorios, que se impliquen de manera decidida con este proceso a la mayor brevedad posible, propiciando los correspondientes procesos participativos y las alianzas multiagente necesarias. Asimismo, se les anima a participar activamente en el Grupo Operativo de Trabajo Interinstitucional (GOTI) y en el espacio de trabajo específico creado para este foro de coordinación y colaboración interadministrativa, así como a contribuir en la elaboración de la segunda edición del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030, cuyo arranque está previsto para finales del primer trimestre del año 2024.

**Herramienta facilitadora #1**

Se recomienda a aquellas Corporaciones Locales que vayan a iniciar el proceso de localización de la Agenda 2030 y los ODS en sus respectivos territorios, a apoyarse en la [\*Guía de Localización, Implementación, Dinamización y Seguimiento de la Agenda 2030 por parte de Cabildos y Ayuntamientos de Canarias\*](#), sin perder de vista los principios, valores, retos, prioridades y metas de la Agenda Canaria 2030.

**Herramienta facilitadora #2**

Para aquellas Corporaciones Locales que están trabajando bajo la lógica de la Agenda Urbana, se les recuerda que desde la Consejería de Transición Ecológica, Lucha contra el Cambio Climático y Planificación Territorial del Gobierno de Canarias se ha elaborado un documento de apoyo que puede resultar de gran ayuda ([Guía de la Agenda Urbana en Canarias. Metodología para la redacción de Planes de Acción Local de implementación de la Agenda Urbana Española en el contexto del archipiélago canario](#)).

De igual forma, a través de la FECAM pueden consultar el documento de síntesis resultante de la *Asistencia Técnica para la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible 11 y la Política Aceleradora 7 en el contexto de la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030*, solicitada por la Dirección General de Investigación y Coordinación del Desarrollo Sostenible y en el que, entre otras cuestiones, se explicitan las conexiones entre la Agenda Urbana Española y la Agenda Canaria 2030.

**Herramienta facilitadora #3**

A través de la FECAM las Corporaciones Locales que lo deseen pueden consultar una propuesta de conexión entre los requisitos que se exige a los municipios de menos de 50.000 habitantes para ingresar en el movimiento internacional de Ciudades Lentas (*Cittaslow*) con las Dimensiones, Retos Región y Prioridades de Actuación de la Agenda Canaria 2030.

Especialmente interesante resulta la respuesta ofrecida por los 2 Ayuntamientos que, aun cumplimentando el formulario, indican que no tienen previsto acometer la tarea de localizar la Agenda 2030 y los ODS en sus territorios debido a que consideran no tener capacidad para ello. Se trata de una cuestión que ha sido manifestada por otras muchas corporaciones en los últimos años, lo que ha motivado, entre otras cuestiones, la creación del Grupo Operativo de Trabajo Interinstitucional (GOTI).

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #9**

Se insta al Gobierno de Canarias, a la FECAM y la FECAI, y a los Cabildos insulares, cada uno desde sus respectivos ámbitos competenciales, pero de forma coordinada, a que arbitren los mecanismos de apoyo y acompañamiento que sean precisos para que las Corporaciones Locales con menor capacidad institucional puedan acometer de manera adecuada la localización de la Agenda Canaria 2030 y los ODS en sus respectivos territorios. En este empeño, se les anima a apoyarse en el Grupo Operativo de Trabajo Interinstitucional, así como en el Centro de Innovación para el Desarrollo Sostenible ([BOC-A-2023-034-540](#)).



### Sensibilización y capacitación: catalizadores del cambio

A pesar de que la Agenda 2030 de la ONU fue aprobada el 25 de septiembre de 2015, y que entró en vigor el 1 de enero de 2016, ésta sigue siendo una gran desconocida para una amplia proporción de la población y agentes económicos y sociales. Además, abundan los casos entre las personas que han oído hablar de ella, que tienen una comprensión imprecisa de lo que realmente significa trabajar bajo el paraguas de la Agenda 2030 y los ODS.

Este grado de desconocimiento en torno a un documento que fue aprobado hace aproximadamente 8 años, probablemente sea mayor en relación a la Agenda Canaria 2030, que apenas cuenta con 1 año y medio de vigencia.

**Tabla-2. Sensibilización y capacitación en desarrollo sostenible y Agenda Canaria 2030**

	Gobierno de Canarias			Cabildos			Ayuntamientos		
	Sí	En proceso	No	Sí	En proceso	No	Sí	En proceso	No
Han desarrollado acciones de capacitación dirigidas a los cargos políticos <sup>1</sup>	1	---	---	2	1	2	---	1	4
Han desarrollado acciones de capacitación dirigidas al personal <sup>2</sup>	1	---	---	3	1	1	2	1	2
Han realizado campañas de difusión relacionadas con la Agenda (Canaria) 2030 <sup>3</sup>	1	---	---	2	3	---	3	---	2

<sup>1</sup> Entidades que han desarrollado acciones de formación y/o capacitación dirigidas a los cargos políticos de la Organización/Corporación en materia de Agenda 2030 y ODS

<sup>2</sup> Entidades que han desarrollado acciones de formación y/o capacitación dirigidas al personal de la Organización/Corporación en materia de Agenda 2030 y ODS

<sup>3</sup> Entidades que han realizado campañas de difusión y concienciación ciudadanas relacionadas con la Agenda 2030

Por este motivo, es fundamental que las entidades públicas potencien las acciones de sensibilización y difusión, por un lado, y de formación y capacitación, por otro.

Según las respuestas ofrecidas por las entidades que participaron en la primera edición del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030 y declararon haber localizado o estar localizando la Agenda Canaria 2030, en torno a un 50% (Gobierno de Canarias, los Cabildos insulares de La Palma y Gran Canaria, y los Ayuntamientos de Valleseco, Santa Cruz de Tenerife e Ingenio) ya ha desarrollado acciones de sensibilización entre su ciudadanía.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #10**

Se insta al Gobierno de Canarias, a los Cabildos insulares y a la FECAI, a los Ayuntamientos y a la FECAM, a impulsar acciones de difusión y sensibilización en relación a los ODS y los principios, valores, retos región, prioridades de actuación y metas de la Agenda Canaria 2030, así como del resultado de sus respectivos ejercicios de localización (agendas, estrategias y/o planes regionales, insulares y municipales). Además, se recomienda procurar un mínimo de coordinación y colaboración interadministrativa (y con otros agentes) en el diseño y lanzamiento de estas acciones, pues es muy probable que muchos de los mensajes serán compartidos. Adicionalmente, se propone a todas las entidades públicas que ya se han adherido a la Agenda Canaria 2030 y que ya la han localizado o la están localizando, que en sus comunicaciones internas y externas incluyan el logo de la Agenda Canaria 2030.

Junto a las acciones de difusión, sensibilización y comunicación, los programas de formación y capacitación constituyen otro catalizador fundamental en pro de la integración en organizaciones y territorios de la Agenda. Un aspecto que, según las respuestas aportadas por las entidades que participaron en la elaboración del primer Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030, requiere de mayor atención. Tan solo a nivel de Gobierno de Canarias, y en 3 Cabildos (El Hierro, Tenerife, Gran Canaria y La Palma) y 3 Ayuntamientos (Valleseco, Santa Cruz de Tenerife e Ingenio) se ha dado formación al personal técnico.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #11**

Se insta al Gobierno de Canarias, a los Cabildos insulares y a la FECAI, a los Ayuntamientos y a la FECAM, a identificar las necesidades de formación y capacitación en el interior de sus organizaciones, a diseñar, en consonancia con dichos requerimientos, los programas y acciones formativas más adecuadas, y a llevarlas a término procurando la máxima implicación y participación de todas las personas, cargos técnicos y políticos, que la integran. Una vez más, para aquellas cuestiones más transversales y comunes, se recomienda procurar la máxima coordinación y colaboración interadministrativa (y con otros agentes, si fuese el caso), procurando compartir programas y recursos, evitando la multiplicidad de acciones idénticas o muy similares.

**Gobernanza, alineamiento presupuestario y cuadro de indicadores**

La localización de la Agenda Canaria 2030 y los ODS, su interiorización en el día a día de las organizaciones y su despliegue en los territorios reclama dotarse de un mínimo marco de gobernanza, así como disponer de un sistema adecuado de evaluación, seguimiento y rendición de cuentas.

Entre las entidades encuestadas que respondieron "Sí" o "En proceso" con relación al ejercicio de localización de la Agenda 2030 y los ODS, solo 5 (Gobierno de Canarias, Cabildos insulares de Tenerife, Gran Canaria y La Palma, y el Ayuntamiento de Arico) afirman disponer ya de una unidad o centro directivo con competencias en la materia. A ellas se suman el Cabildo de El Hierro y los Ayuntamientos de Tías e Ingenio, que declaran estar en pleno proceso de constitución de dichas unidades de referencia.

Similar imagen se desprende al analizar las entidades que disponen o están en proceso de disponer de los imprescindibles mecanismos de gobernanza para la coordinación de los trabajos de localización, implantación, dinamización y evaluación de la Agenda 2030. Una cuestión clave, dada la naturaleza transversal

de la sostenibilidad, el carácter indivisible de la Agenda Canaria 2030 y la interconexión entre las diferentes dimensiones, prioridades de actuación, objetivos y metas que la integran.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #12**

En el arranque de la XI legislatura, se insta al Gobierno de Canarias, a los Cabildos insulares y a los Ayuntamientos, a que incorporen en sus estructuras una unidad o centro directivo transversal a todo el gobierno, preferiblemente en el ámbito de la presidencia / alcaldía, y con las competencias necesarias para impulsar y coordinar la localización de la Agenda Canaria 2030 y el alineamiento de toda la agenda de acción política con sus principios, objetivos y metas. De igual forma se les invita, junto a la FECAI y la FECAM, a hacer uso de los foros y espacios de coordinación y colaboración que integran el sistema de gobernanza de la Agenda Canaria 2030.

**Tabla-3. Gobernanza, alineamiento presupuestario y cuadro de indicadores**

	Gobierno de Canarias			Cabildos			Ayuntamientos		
	Sí	En proceso	No	Sí	En proceso	No	Sí	En proceso	No
Disponen de una unidad o centro directivo con competencias en la Agenda 2030 <sup>1</sup>	1	--	--	3	1	1	1	2	2
Disponen de mecanismos de gobernanza para la coordinación interna <sup>2</sup>	1	--	--	2	2	1	1	2	2
Han alineado sus presupuestos con los ODS <sup>3</sup>	--	1	--	1	1	3	2	1	2
En disposición de determinar qué cantidad del presupuesto se alinea con cada ODS <sup>4</sup>	--	1	--	2	1	2	1	1	3
Disponen de un cuadro de indicadores para la medición de la consecución de los ODS <sup>5</sup>	1	--	--	2	1	2	1	1	3
Han realizado Informes de Progreso sobre el cumplimiento de los ODS <sup>6</sup>	1	--	--	1	--	4	1	--	4

<sup>1</sup> Entidades que disponen de una unidad o centro directivo con competencias sobre la Agenda 2030 responsable de su localización, implantación, dinamización, evaluación, seguimiento y rendición de cuentas

<sup>2</sup> Entidades que disponen de mecanismos de gobernanza para la coordinación de los trabajos de localización, implantación, dinamización y evaluación de la Agenda 2030

<sup>3</sup> Entidades que han realizado ejercicios de alineación de los presupuestos de la Organización/Corporación a los ODS

<sup>4</sup> Entidades que están en disposición de determinar qué cantidad del presupuesto se alinea con cada ODS

<sup>5</sup> Entidades que han realizado un diseño o adaptación de indicadores para la medición de la consecución de los ODS y metas de la Agenda 2030

<sup>6</sup> Entidades que han realizado Informes de Progreso (propios) sobre el cumplimiento de los ODS

Una cuestión que entraña una gran dificultad técnica, pero que si se atiende mínimamente permite una interiorización más rápida y profunda de la Agenda en todas las unidades y centros directivos de la organización y, por tanto, con la sostenibilidad, es el alineamiento de los presupuestos con sus retos, prioridades, objetivos y metas. Además, este tipo de ejercicios ofrece la potencialidad de mejorar los estándares de eficacia y eficiencia de las políticas de gasto e inversión.

Según la información disponible, de las 19 entidades que participaron en la primera oleada del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030, tan solo 6 (Gobierno de Canarias, los Cabildos insulares de Tenerife y Gran Canaria, y los Ayuntamientos de Ingenio, Santa Cruz de Tenerife y Arico) han logrado vincular o han avanzado en la tarea de alinear sus presupuestos con los ODS.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #13**

Se insta al Gobierno de Canarias, los Cabildos y Ayuntamientos a alinear sus presupuestos con los ODS y los retos región, prioridades de actuación y metas de la Agenda Canaria 2030. Dada la multiplicidad de herramientas metodológicas para abordar esta tarea, se recomienda hacer uso de los espacios de coordinación y colaboración habilitados dentro de la estructura de gobernanza de la Agenda Canaria 2030 para garantizar un mínimo común denominador y posibilitar la comparabilidad de los datos.

Igual de importante o más que alinear los presupuestos a los objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030, resulta dotarse de un cuadro de indicadores que permita valorar adecuadamente los impactos de nuestras actuaciones en clave de sostenibilidad, si estamos contribuyendo o no a acercarnos al logro de los ODS y sus metas.

A tal fin, conviene recordar que la Agenda Canaria 2030 dispone, en su Anexo, de un cuadro de metas específicas para Canarias y de una propuesta de indicadores para su medición. El ISTAC está trabajando en su perfeccionamiento e identificando las fuentes y series estadísticas más adecuadas. Adicionalmente, el ISTAC, en colaboración con el resto de institutos de estadística autonómicos, han elaborado un cuadro de indicadores asociados a las metas globales propuestas por la ONU. Es intención del Instituto, avanzar en la desagregación territorial de estas estadísticas, procurando llegar, siempre que sea posible, al nivel insular y municipal.

Según la información capturada en los cuestionarios, actualmente solo 4 entidades (Gobierno de Canarias, Cabildos insulares de Lanzarote y La Palma, y el Ayuntamiento de Valleseco) disponen de indicadores para la medición de la consecución de los ODS, mientras que otras dos entidades (Cabildo de Tenerife y Ayuntamiento de Ingenio) están avanzando en su configuración.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #14**

Se insta al ISTAC a avanzar en la elaboración de un cuadro de indicadores para poder evaluar a nivel insular y municipal el grado de consecución de los distintos ODS, metas globales y metas canarias. Este cuadro debe basarse, siempre que sea posible, en el trabajo que está desarrollando el propio ISTAC con el resto de institutos de estadística autonómicos, así como en el propio cuadro de indicadores de la Agenda Canaria 2030. Un cuadro que debe permitir un número de indicadores suficiente por ODS y que sean comparables entre los distintos territorios de Canarias.



## Colaboración, participación y alianzas

Las alianzas multiagente, incluidas las de naturaleza público-privada, tienen un papel decisivo a la hora de promover procesos de desarrollo, especialmente cuando éstos suponen tener que apostar por la sostenibilidad integral que propone la Agenda 2030. Por este motivo, la ONU las incluyó entre sus principios centrales y elementos facilitadores, y le dedicó uno de los ODS transversales: el ODS 17.

De igual forma, la OCDE documenta, a partir de la experiencia y la evidencia de nueve ciudades y regiones piloto, el potencial que ofrecen los ODS para remodelar las políticas de desarrollo sostenible desde cero. En particular, afirma que la Agenda 2030 proporciona un marco para: (1) identificar prioridades basadas en el lugar, reorientar las estrategias y planes existentes o dar forma a otras nuevas hacia el desarrollo sostenible; impulsar mejores decisiones relacionadas con la presupuestación por parte de los gobiernos nacionales y subnacionales mediante la asignación de recursos basados en los objetivos / metas priorizados; fomentar la coordinación vertical entre los niveles de gobierno nacional, regional y local para alinear las prioridades, los incentivos, los objetivos y los recursos; promover sinergias entre las políticas sectoriales para superar los silos y la fragmentación hacia resultados sociales, económicos y ambientales coherentes; ayudar a comprometerse con el sector privado al tiempo que incentiva las alianzas público-privadas que pueden impulsar modelos de negocio más sostenibles para las personas, los lugares y las empresas; e impulsar la participación de la sociedad civil y los ciudadanos, en particular la juventud, para codiseñar visiones y estrategias con las partes interesadas locales; (OCDE 2020, p. 19-20).

**Tabla-4. Colaboración, participación ciudadana y alianzas multiagente**

	Gobierno de Canarias			Cabildos			Ayuntamientos		
	Sí	En proceso	No	Sí	En proceso	No	Sí	En proceso	No
Han articulado mecanismos de diálogo y trabajo conjunto con otras entidades de la Administración Pública de Canarias <sup>1</sup>	1	---	---	2	---	3	1	---	4
Disponen de mecanismos de diálogo y trabajo conjunto con la sociedad civil, sector privado y/o la academia <sup>2</sup>	1	---	---	3	---	2	1	1	3
Se han adherido a la Agenda Canaria 2030 <sup>3</sup>	1	---	---	5	---	---	2	---	3
Se han adherido a la Red de Entidades Locales para la Agenda 2030 <sup>4</sup>	1	---	---	4	1	---	3	---	2

<sup>1</sup> Entidades que han establecido mecanismos de diálogo y trabajo conjunto con otras entidades de la Administración Pública de Canarias para la localización e implantación de la Agenda 2030

<sup>2</sup> Entidades que han establecido mecanismos de diálogo y trabajo conjunto con la sociedad civil, sector privado y/o la academia para la localización e implantación de la Agenda 2030

<sup>3</sup> Entidades adheridas a la Agenda Canaria 2030

<sup>4</sup> Entidades adheridas a la Red de Entidades Locales para la Agenda 2030 de la Federación Española de Municipios y Provincias

Atendiendo a las respuestas facilitadas por las entidades del sector público canario que respondieron "Sí" o "En proceso" con relación al ejercicio de localización de la

Agenda 2030 y los ODS en su territorio de referencia, parece evidente que se trata de una tarea en la que aún existe margen de mejora, y que debe ser potenciada.

#### Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #15

Se insta al Gobierno de Canarias, a los Cabildos insulares y a la FECAL, a los Ayuntamientos y a la FECAM, a potenciar la inteligencia territorial colectiva de cara a aumentar la eficiencia y eficacia en la consecución de los objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030, lo que pasa inevitablemente por aprovechar los espacios de coordinación y colaboración interadministrativa, como, por ejemplo, el Grupo Operativo de Trabajo Interinstitucional.

Conviene recordar, además, que la Agenda Canaria 2030 confiere un papel destacado a los principios de gobierno abierto (prioridad de actuación 8.2), una gobernanza pública entroncada con la realidad local (prioridad de actuación 8.3) y la adopción de enfoques comunitarios (prioridad de actuación 1.6).

#### Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #16

Se insta al Gobierno de Canarias, a los Cabildos insulares y a la FECAL, a los Ayuntamientos y a la FECAM, a potenciar la inteligencia territorial colectiva de nuestros territorios y a facilitar la democracia participativa, los principios de gobierno abierto y una gobernanza entroncada con la realidad local adoptando para ello enfoques comunitarios que faciliten al apropiación y desarrollo de soluciones en pro de los objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030.

En esta tarea de generar alianzas e integrarse en redes para explotar sinergias y generar inteligencia territorial colectiva, es crucial que todas las partes expliciten su compromiso con la Agenda 2030 y sus 17 ODS, así como su contextualización en Canarias, la Agenda Canaria 2030.

#### Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #17

Se insta a todas aquellas entidades del sector público canario que aún no lo hayan hecho, que se adhieran a la [Agenda Canaria 2030](#), como muestra de su compromiso con este marco estratégico compartido en pro del desarrollo sostenible de Canarias, sus 8 islas habitadas y 88 municipios. Adicionalmente, se les anima a integrarse en la [Red de Entidades Locales para la Agenda 2030](#) de la Federación Española de Municipios y Provincias.

#### Recuadro-2. La Red de Entidades Locales para la Agenda 2030

La Red de Entidades Locales para la Agenda 2030 de la Federación Española de Municipios y Provincias nace con el propósito de que los pueblos, ciudades, Diputaciones, Cabildos y Consells Insulars de toda España implementen los ODS en sus políticas públicas.

Existen cuatro tipos de asociados a la Red:

- **Socios Titulares:** todas las Entidades Locales, integradas en la FEMP, que manifiesten, mediante el correspondiente acuerdo adoptado por el Pleno de la Corporación, su voluntad expresa de adherirse a la Red.
- **Socios de Honor:** las personas físicas o jurídicas que sean propuestas como tales por el Consejo de Gobierno de la Red y sean nombradas por la Junta de Gobierno de la FEMP por su especial contribución a los fines de la Red.

- **Socios Observadores:** aquellas Instituciones o Entidades Públicas de ámbito estatal o autonómico cuyo objeto sea trabajar en el desarrollo e implantación de los ODS de la Agenda 2030 en España. Serán propuestas como tales por el Consejo de Gobierno de la Red y serán nombradas por la Junta de Gobierno de la FEMP.
- **Socios Colaboradores:** aquellas empresas, entidades privadas, instituciones cuyo objeto sea trabajar en el desarrollo e implantación de los ODS de la Agenda 2030 en España y sean aceptadas como colaboradores por la Asamblea General.

La Red cuenta en la actualidad con 583 Gobiernos Locales adheridos.

Cualquier corporación local puede formar parte de la Red: tan solo debe remitir la documentación que aparece en la web <https://redagenda2030.es/red-entidades/>

**Corporaciones Locales de Canarias adheridas a la Red (a junio de 2023)**

Gobierno de Canarias (Socio Observador)	Ayuntamiento de Breña Baja
Cabildo de Gran Canaria	Ayuntamiento de Candelaria
Cabildo Insular de El Hierro	Ayuntamiento de Fuencaliente
Cabildo Insular de La Palma	Ayuntamiento de Garafía
Ayuntamiento de Arucas	Ayuntamiento de Guía De Isora
Ayuntamiento de Ingenio	Ayuntamiento de Güímar
Ayuntamiento de Puerto del Rosario	Ayuntamiento de Icod De Los Vinos
Ayuntamiento de San Bartolomé de Tirajana	Ayuntamiento de La Victoria de Acentejo
Ayuntamiento de Telde	Ayuntamiento de Los Realejos
Ayuntamiento de Tías	Ayuntamiento de La Matanza de Acentejo
Ayuntamiento de Valleseco	Ayuntamiento de Santa Úrsula
Ayuntamiento de Yaiza	Ayuntamiento de Valverde
Ayuntamiento de Alajeró	Ayuntamiento de Vilaflor de Chasna
Ayuntamiento de Breña Alta	



### Compra pública responsable

El carácter instrumental de la contratación pública se proyecta en la consecución de prácticamente todos los ODS. Se trata, por tanto, de una herramienta fundamental en la promoción de la Agenda 2030, de ahí la importancia que le concede la ONU.

Tal y como se recoge explícitamente en la Agenda Canaria 2030, las entidades del sector público de Canarias deben impulsar de manera decidida la incorporación de criterios sociales, medioambientales y de innovación y de condiciones especiales de ejecución en la contratación pública, además de facilitar el acceso a las pequeñas y medianas empresas, así como a las empresas de economía social. Se trata de contribuir a construir una sociedad mejor a través de la contratación pública responsable.

Tal y como se desprende de la información contenida en la tabla 5, son excepcionales los casos de entidades públicas del sector público de Canarias que

afirman haber dado pasos significativos en el impulso de la contratación pública socialmente responsable. Tan sólo el Cabildo de Tenerife y el Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife responden afirmativamente a esta pregunta. El resto de entidades que participaron en la primera edición del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030 dejan entrever que resta mucho camino aun recorrer.

**Tabla-5. Contratación pública responsable, líneas de financiación sostenible y otras actuaciones**

	Gobierno de Canarias			Cabildos			Ayuntamientos		
	Sí	En proceso	No	Sí	En proceso	No	Sí	En proceso	No
Entidades que han avanzado de forma significativa en el impulso de la contratación pública responsable <sup>1</sup>	---	---	1	1	---	4	1	---	4
Entidades que han habilitado líneas de financiación, subvenciones o premios relacionados con la Agenda 2030 <sup>2</sup>	---	---	1	2	---	3	1	---	4
Entidades que tienen previsto emprender más acciones alineadas con la Agenda 2030 y los ODS <sup>3</sup>	1	---	---	5	---	---	4	---	1

<sup>1</sup> Entidades que consideran que han avanzado de forma significativa en la inclusión de cláusulas sociales y ambientales en los pliegos de contratación pública

<sup>2</sup> Entidades que han establecido mecanismos de diálogo y trabajo conjunto con la sociedad civil, sector privado y/o la academia para la localización e implantación de la Agenda 2030

<sup>3</sup> Entidades que tienen previsto emprender más acciones alineadas con la Agenda 2030 y los ODS

#### Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #18

Se insta al Gobierno de Canarias, a los Cabildos insulares y a la FECAL, a los Ayuntamientos y a la FECAM a impulsar de forma decidida la contratación pública sostenible o socialmente responsable como una herramienta para la consecución de los objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030 y, por esta vía, para la transición de Canarias, sus 8 islas habitadas y 88 municipios hacia la sostenibilidad.

Dado el considerable retraso que acumulan la inmensa mayoría de entidades del sector público de Canarias en esta materia, parece oportuno dar continuidad a los trabajos iniciados en la X legislatura, consistentes en la redacción de una norma legal (Anteproyecto de Ley de Contratación Pública de Canarias) conforme a las competencias autonómicas conferidas, aplicable a todo el sector público canario, para promover una contratación pública socialmente responsable, ambientalmente sostenible, que refuerce la transparencia, la integridad y la supervisión, en todas las fases de la contratación.

#### Capacidad para identificar los ODS sobre los que se impacta

Otra de las cuestiones sobre las que se incide en el cuestionario específico para las entidades del sector público de Canarias tiene que ver con la capacidad que tienen actualmente para identificar los ODS sobre los que impacta cada una de sus actuaciones (proyectos, programas, planes, iniciativas normativas, etc.), de sus centros directivos, y sus Consejerías o Concejalías.

Atendiendo a las respuestas facilitadas por las entidades que respondieron "Sí" o "En proceso" con relación al ejercicio de localización de la Agenda 2030 y los ODS en su territorio de referencia, es notorio que aun son una minoría (Gobierno de Canarias, cabildos insulares de Lanzarote y Gran Canaria, y el Ayuntamiento de Arico) las que a día de hoy están en disposición de conocer sobre qué ODS impactan

positivamente sus actuaciones y, por esta vía, cómo contribuyen sus distintas unidades directivas a la Agenda 2030.

**Tabla-6. Identificación de los ODS sobre los que se impacta**

	Gobierno de Canarias			Cabildos			Ayuntamientos		
	Sí	En proceso	No	Sí	En proceso	No	Sí	En proceso	No
Entidades que han identificado los ODS en los que impactan positivamente en mayor medida <sup>1</sup>	1	---	---	2	1	2	1	3	1
Entidades que han identificado los ODS en los que impactan negativamente en mayor medida <sup>2</sup>	---	1	---	---	1	4	---	3	2

<sup>1</sup> Entidades en las que ya las distintas Consejerías/Concejalías han identificado los ODS en los que impactan positivamente en mayor medida

<sup>2</sup> Entidades en las que ya las distintas Consejerías/Concejalías han identificado los ODS en los que impactan positivamente en mayor medida

No obstante, el Cabildo insular de Tenerife y los Ayuntamientos de Valleseco, Tías e Ingenio afirman estar trabajando para poder disponer de esta información clave.

La imagen es menos favorable cuando lo que se evalúa es la capacidad de las distintas entidades para identificar aquellas actuaciones que pueden estar ocasionando un impacto negativo sobre uno o varios ODS. Se trata de una información crucial, pues disponer de esta información resulta clave de cara a minimizar, cuando no evitar, los impactos negativos sobre otras dimensiones y ODS de la Agenda 2030.

En este caso, no existe ninguna entidad pública en Canarias que actualmente esté en disposición de aportar esta información, lo que supone una debilidad evidente de cara a potenciar de forma efectiva la sostenibilidad integral. No obstante, el Gobierno de Canarias, el Cabildo de Tenerife y los Ayuntamientos de Valleseco, Arico e Ingenio afirman estar trabajando en este frente.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #19**

Se insta al Gobierno de Canarias, a los Cabildos insulares y a los Ayuntamientos a dotarse de las herramientas metodológicas e instrumentales necesarias para identificar los ODS, Retos Región, Prioridades de Actuación y Metas de la Agenda Canaria sobre los que impactan (impactos positivos y negativos) las distintas acciones (proyectos, programas, planes, iniciativas normativas, etc.) implementadas, y por esta vía, las distintas unidades directivas y, en último término, cada Consejería o Concejalía. Una vez más, se anima a coordinarse y colaborar en esta tarea, al objeto de poder disponer de información comparable, tanto en el tiempo como entre territorios.

**Herramienta facilitadora #4**

Desde la Dirección General de Investigación y Coordinación del Desarrollo Sostenible del Gobierno se ha desarrollado un aplicativo informático muy sencillo para que las Corporaciones Locales que lo deseen puedan volcar en él todos sus proyectos y actuaciones, al objeto de facilitar su conexión con las Dimensiones, Retos, Prioridades, Objetivos (ODS) y Metas de la Agenda Canaria 2030. El aplicativo reporta a los equipos de gobierno un cuadro de mando sencillo que permite el seguimiento de la cartera de proyectos. Esta herramienta se ha puesto en disposición de la FECAM.

Tabla-7. Resumen de los avances en materia de localización en las entidades públicas

	Gobierno de Canarias	Cabildo de El Hierro	Cabildo de Lanzarote	Cabildo de Tenerife	Cabildo de Gran Canaria	Cabildo de La Palma	Ayto. de Valleseco	Ayto. de Arico	Ayto. de Tías	Ayto. de SC de Tenerife	Ayto. de Ingenio
<b>Sensibilización y capacitación</b>											
Capacitación a cargos políticos	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Capacitación a personal técnico	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Campañas de difusión	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
<b>Gobernanza, alineamiento presupuestario y cuadro de indicadores</b>											
Centro directivo con competencias	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Mecanismo de coordinación interna	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Presupuestos alineados con los ODS	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Distribución presupuestos por ODS	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Cuadro de indicadores logro ODS	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Informes de cumplimiento	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
<b>Colaboración, participación y alianzas</b>											
Colaboración con otras entidades AAPP	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Colaboración con otros stakeholders	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Adhesión a la Agenda Canaria 2030	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Adhesión a la Red de EELL de la FEMP	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
<b>Compra pública responsable, financiación y otras acciones</b>											
Avances significativos en CPR	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Financiación, subvenciones o premios	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Previsto emprender más acciones	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
<b>Capacidad para identificar los ODS sobre los que se impacta</b>											
Han identificado impactos positivos	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Han identificado impactos negativos	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

En esta tabla solo se contemplan las respuestas ofrecidas por aquellas entidades que respondieron al cuestionario diseñado por el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible y que han declarado que ya han localizado la Agenda Canaria 2030 o que están inmersas en dicho proceso

■ Si ■ En proceso ■ No

**Recuadro-3. Enlaces de interés a sitios web específicos sobre Agenda 2030 y ODS en el sector público de Canarias**

Agenda Canaria 2030  
[Web específica de la Agenda](#)

Cabildo de La Palma  
[Localización y desarrollo de la Agenda 2030](#)

Gobierno de Canarias  
[Plan de Acción 2021-2023 y Anexo](#)

Cabildo de Gran Canaria  
[Ecoisla. Agenda Gran Canaria 2030](#)

Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife  
[Santa Cruz Sostenible](#)

En este recuadro se contemplan los enlaces a los sitios web específicos sobre Agenda 2030 y ODS únicamente para aquellas entidades que declaran haber localizado ya la Agenda Canaria 2030 o estar en pleno proceso de localización, y que, además, han habilitado espacios específicos para comunicarlo

## Ejemplaridad de empresas y fundaciones públicas

La Responsabilidad Social en las empresas es un pilar fundamental para la sostenibilidad del sector público. El éxito de la Agenda Canaria 2030 dependerá, entre otros factores, de la involucración de las empresas públicas como agentes clave de desarrollo. Por la gran cantidad de recursos que gestionan y por la influencia en la vida de muchas personas, las empresas públicas tienen un papel relevante tanto en el ámbito local, como insular y autonómico.

### Recuadro-4. Buenas prácticas en el impulso de la Responsabilidad Social y Sostenibilidad en las empresas y fundaciones públicas del Gobierno de Canarias

Desde el Gobierno de Canarias se han promovido diferentes actuaciones para impulsar la Responsabilidad Social de las entidades y organizaciones públicas, con el objetivo de alinear sus actividades con los objetivos globales de sostenibilidad ambiental, económica, social y de gobernanza.



Estos trabajos culminaron el pasado mes de junio de 2023 con la aprobación de un modelo para la elaboración de un Plan de Responsabilidad Social que facilitará a dichas entidades la adopción de diferentes acciones que permitan cumplir con los requisitos de la Agenda Canaria 2030 y contribuir a los retos y prioridades de esta hoja de ruta.

Antes, las empresas públicas y fundaciones participaron en varias sesiones de trabajo en las que, a través de una serie de talleres participativos, adquirieron conocimientos y competencias clave para poder desarrollar su memoria de sostenibilidad.

Estas empresas se autoevaluaron en relación con sus niveles de cumplimiento con la Agenda 2030 de la ONU y la Agenda Canaria 2030, de tal forma que disponen de un plan de acción que les servirá como hoja de ruta para ir adecuando sus organizaciones en el cumplimiento de estas agendas.

Además, se ha habilitado un espacio de trabajo colaborativo para facilitar el intercambio de ideas y la gestión de conocimientos compartidos, de tal forma que los participantes puedan acceder a diferentes contenidos, fuentes de información y documentos técnicos.

- (1) [Empresa Pública y Sostenibilidad. Guía de Responsabilidad Social para las empresas públicas mercantiles de Canarias](#);  
 (2) [Plan de Responsabilidad Social para las empresas y fundaciones públicas del Gobierno de Canarias \(Plan RS\)](#).

Por su naturaleza pública, estas organizaciones deben ser ejemplares. Tal como recuerda [Pacto Mundial de la ONU España](#), el compromiso del sector empresarial público con la sostenibilidad es fundamental, pues presenta la potencialidad de actuar como ejemplo y fuerza tractora para otras empresas.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #20**

Se insta al Gobierno de Canarias, a los Cabildos insulares y a los Ayuntamientos a procurar que sus empresas públicas y fundaciones desarrollen sus planes de Responsabilidad Social y Sostenibilidad y que éstos estén perfectamente alineados con los ODS y con los principios, valores y metas de la Agenda Canaria 2030, a que comuniquen los compromisos concretos adquiridos y que reporten regularmente las acciones implementadas a tal fin y el nivel de consecución de aquellos. De igual forma, sugerimos su adhesión a la [Agenda Canaria 2030](#) y a [Pacto Mundial de la ONU España](#).



#### IV. LA IMPLICACIÓN DE LOS AGENTES NO GUBERNAMENTALES

La Agenda Canaria 2030 es la estrategia de todas las personas, colectivos, organizaciones y sectores institucionales para posicionar a Canarias como un referente de sostenibilidad social, económica y ambiental, con la que se persigue transformar nuestro actual modelo de desarrollo y acercarlo a los parámetros de la sostenibilidad y la resiliencia.

Se trata, por tanto, de un marco estratégico compartido, de una hoja de ruta común que nos permite a la totalidad de agentes territoriales hablar un mismo lenguaje y orientarnos a la consecución, cada cual desde su ámbito competencial, de objetivos comunes.

La Agenda Canaria 2030 aspira a convertirse en el paraguas bajo el que nos posicionemos todas las partes interesadas. No se trata, por tanto, de un plan de acción de un agente en concreto. Pero sí aspira a ser la hoja de ruta que observemos el conjunto de agentes económicos y sociales de Canarias para diseñar nuestros respectivos planes de acción.

La Agenda Canaria 2030, por tanto, convoca a toda la ciudadanía, tanto a título individual como colectivo; al conjunto de agentes territoriales, tanto públicos como privados; y a todos los sectores productivos e institucionales.

La Agenda Canaria 2030 marca el camino, establece un nuevo propósito. Pero por sí sola no promoverá el acercamiento de Canarias, de sus 8 islas y 88 municipios, a la deseada y necesaria sostenibilidad. La profundidad de este proceso transformador dependerá del número de agentes que nos alineemos con este marco estratégico, y de la ambición con la que abracemos el nuevo propósito.

Por esta razón, el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible estableció que en esta primera edición del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030 debían de rendir cuentas no solo las entidades del sector público canario (Gobierno de Canarias, Cabildos insulares y Ayuntamientos), haciendo extensivo su requerimiento de información a otros agentes no gubernamentales.

La petición se cursó a un total de 10 entidades, todas ellas integrantes del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible: 4 representativas de la Economía Social y Solidaria<sup>1</sup> (Coordinadora de Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo de Canarias, CONGD-Canarias; Red Canaria de Entidades de Promoción e Inserción Socio-Laboral Anagos, Red Anagos; Asociación de Empresas de Inserción de Canarias, ADEICAN; y Asociación de Empresas de Economía Social en Canarias, ASESCAN), las 2 universidades públicas canarias (Universidad de La Laguna, ULL; Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, ULPGC), la Confederación Canaria de Empresarios (CCE), la Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife (CEOE-Tenerife), y los dos sindicatos mayoritarios (Unión General de

---

<sup>1</sup> El Consejo Canario de Desarrollo Sostenible entiende que la Economía Social y Solidaria está integrada por todas aquellas contempladas en el artículo 6 de la Ley 3/2022, de 13 de junio, de Economía Social de Canarias, y en el artículo 2 de la Ley 43/2015, de 9 de octubre, del Tercer Sector de Acción Social.

Trabajadores de Canarias, UGT-Canarias; y Comisiones Obreras de Canarias, CCOO-Canarias).

Se diseñaron 4 cuestionarios específicos para (1) las entidades de la Economía Social y Solidaria, (2) las universidades públicas, (3) las confederaciones empresariales y (4) las organizaciones sindicales.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #21**

Se insta al conjunto de entidades no gubernamentales que conforman el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible y que no participaron en la primera edición del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030 a que exploren la posibilidad de participar activamente en futuras ediciones, comprometiéndose, en su caso, a responder a los cuestionarios que se diseñen específicamente a tal efecto.

**Tabla-8. Alineamientos con la Agenda 2030 y los ODS entre los agentes no gubernamentales**

	CONGD-Canarias	ADEICAN	ASESCAN	ULL	ULPGC	CCE	CEOE-Tenerife	UGT-Canarias	CCOO-Canarias
Adhesión a la Agenda Canaria 2030	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Adhesión a REDS o Pacto Mundial de la ONU <sup>1</sup>	No	En proceso	No	Si	Si	Si	Si	No	No
Alineación con la Agenda 2030 y los ODS <sup>2</sup>	En proceso	En proceso	En proceso	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Alineación con la Agenda Canaria 2030 <sup>3</sup>	En proceso	En proceso	En proceso	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Disposición de un plan o estrategia de RS <sup>4</sup>	Si	No	No	Si	En proceso	Si	Si	En proceso	En proceso
Procuran contratar productos locales y sostenibles <sup>5</sup>	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No	Si
Han puesto en marcha acciones de sensibilización <sup>6</sup>	Si	En proceso	No	Si	Si	Si	Si	En proceso	En proceso
Han puesto en marcha acciones de capacitación <sup>7</sup>	Si	No	No	Si	No	Si	Si	En proceso	En proceso
Disposición de unidad específica para RS y ODS <sup>8</sup>	Si	No	No	Si	No	Si	En proceso	No	No

En esta tabla solo se sintetizan las respuestas ofrecidas a las 9 preguntas comunes

<sup>1</sup> ¿Se han adherido a la Red Española para el Desarrollo Sostenible (Universidades) o al Pacto Mundial de Naciones Unidas (Economía Social y Solidaria, empresas y sindicatos)?

<sup>2</sup> ¿Se han alineado internamente con la Agenda 2030 de la ONU y sus 17 ODS?

<sup>3</sup> ¿Se han alineado internamente con la Agenda Canaria 2030, con sus retos, prioridades de actuación y metas?

<sup>4</sup> Actores no gubernamentales que disponen de un plan o estrategia de Responsabilidad Social (en el caso de las entidades de la ESyS se pregunta ¿Dispone de un equipo o unidad específica para el impulso de su plan de RS y la integración de los ODS a nivel interno?)

<sup>5</sup> Actores no gubernamentales que, a la hora de contratar proveedores y servicios externos, buscan en la medida de lo posible, negocios y productos locales y sostenibles

<sup>6</sup> Actores no gubernamentales que han puesto en marcha acciones de difusión y sensibilización en materia de Agenda 2030 y ODS dirigidas a su personal

<sup>7</sup> Actores no gubernamentales que han puesto en marcha acciones de formación y capacitación en materia de Agenda 2030 y ODS dirigidas a su personal

<sup>8</sup> Actores no gubernamentales que disponen de un equipo o unidad específica para el impulso de la Responsabilidad Social y los ODS

Si En proceso No

De las 10 entidades a las que se invitó a participar en esta primera oleada del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030, solo una no pudo cumplimentar el correspondiente formulario en tiempo y forma. En la Tabla-8 se sintetizan las

respuestas a las preguntas comunes aportadas por las 9 organizaciones que respondieron a la encuesta.

Todas las organizaciones que respondieron al formulario, además de estar adheridas a la Agenda Canaria 2030, declaran haberse alineado ya o estar en proceso de alinearse internamente con los ODS y la Agenda Canaria 2030. También son mayoría las entidades que han desarrollado acciones de difusión y sensibilización, y que disponen, además, de planes de Responsabilidad Social. Quizá sea en el ámbito de la capacitación en donde se puedan dar mayores progresos en el transcurso del próximo año.

Por tipo de organizaciones, y siempre según la información suministrada por ellas mismas, las 2 confederaciones empresariales (CCE y CEOE-Tenerife) y las 2 universidades públicas (ULL y ULPGC) parecen ir un paso por delante.

También la CONGD-Canarias, una de las 3 organizaciones representativas del ámbito de la Economía Social y Solidaria que respondieron el formulario, muestra un elevado grado de integración de los ODS y de alineación con la Agenda Canaria 2030. Con todo, en base a la información aportada por estas organizaciones, y tal y como advierten explícitamente en varios campos del cuestionario, las limitaciones de recursos, humanos y financieros, también de tiempo, suponen un freno a la hora de poder desarrollar todas las acciones que tienen previstas.

**Recuadro-5. Enlaces a espacios o sitios web habilitados por los agentes no gubernamentales sobre la Agenda 2030 y los ODS**

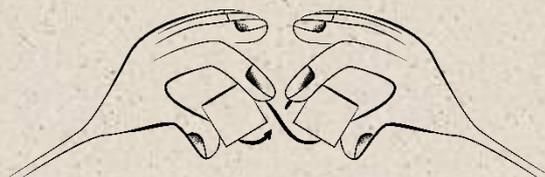
ULL  
[La ULL y la Agenda Canaria 2030](#)

ULPGC  
[Agenda 2030. ODS-ULPGC](#)

CCE  
[ODS Empresas Canarias](#)

CEOE-Tenerife  
[Gabinete ODS](#)

CONGD-Canarias  
[Estrategia ODS](#)



## VI.1 Economía Social y Solidaria

Tal y como apunta el Grupo de Trabajo Interinstitucional de las Naciones Unidas sobre Economía Social y Solidaria (UNTFSSSE), “la Economía Social y Solidaria (ESS) puede desempeñar un papel clave en la realización de la Agenda 2030 y los ODS mediante la promoción de un desarrollo inclusivo y sostenible a través de innovaciones y prácticas sociales, institucionales y tecnológicas concretas” ([UNTFSSSE, 2016; p.2](#)).

En la medida en que la mayoría de las iniciativas de la Economía Social y Solidaria están profundamente enraizadas en la sociedad y economía locales, su poder transformador a favor de modelos de desarrollo más inclusivos y sostenibles, en línea con lo que propugna la Agenda 2030 y su cristalización en Canarias, la Agenda Canaria 2030, no debe ser pasado por alto.

Centradas en la primacía de las personas, las entidades de la Economía Social y Solidaria representan un aliado estratégico en la consecución de los objetivos y metas comprometidas en la Agenda Canaria 2030. Las entidades de la Economía Social y Solidaria constituyen una fuerza dinámica clave para el cambio de paradigma que proclama la Agenda Canaria 2030, y por esta razón deben recibir una mayor atención como agentes clave en su implementación, dinamización y seguimiento.

### Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #22

Se insta al Gobierno de Canarias, a los Cabildos insulares y la FECAI y a los Ayuntamientos y la FECAM a que, en el seno del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible, y en colaboración con la Comisión de la Economía Social de Canarias (órgano consultivo y asesor contemplado en la Ley 3/2022, de 13 de junio, de Economía Social de Canarias), que de forma coordinada exploren vías de colaboración y apoyo a las entidades más representativas de la Economía Social y Solidaria de Canarias para que puedan desplegar todo su potencial de cara a la difusión e impulso de los objetivos y metas la Agenda Canaria 2030, con especial atención a las actuaciones en materia de sensibilización, capacitación y acompañamiento, medición y *reporting*.

## Responsabilidad Social y ODS dentro la organización

De la información facilitada por las 3 organizaciones representativas de la Economía Social y Solidaria de Canarias que participaron en la elaboración del primer Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030, se desprende que todas ellas han dado pasos en el alineamiento interno con los ODS y las prioridades, objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030, y han desarrollado o están a las puertas de desarrollar acciones de difusión y sensibilización para sus cuadros directivos en torno a la Agenda 2030 y su localización en Canarias. También es unánime el cuidado de los proveedores y servicios externos que contratan, que procuran que sean locales y sostenibles.

### Sensibilización y capacitación

A partir de ahí, el panorama se torna algo menos uniforme. Así, por ejemplo, mientras que desde la Coordinadora de ONG de Desarrollo de Canarias (CONGD-Canarias) se señala que han avanzado en cuestiones relacionadas con la difusión y

sensibilización en torno a la Agenda 2030 y los ODS, así como en clave de formación y capacitación, en las restantes organizaciones de la Economía Social y Solidaria que participaron en este primer Informe de Progreso la situación es diferente.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #23**

Se insta a todas las organizaciones de la Economía Social y Solidaria de Canarias, y especialmente a aquellas que forman parte del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible, a hacer uso de la [Plataforma Multiagente](#) de la Agenda Canaria 2030, y en particular del foro específico habilitado para ellas, y a dar a conocer entre sus entidades asociadas el marco de los ODS y la Agenda Canaria 2030, y ayudar a visibilizar las vías a través de las que pueden contribuir a su consecución.

#### **Asesoramiento y acompañamiento a las entidades asociadas**

En donde sí parece haber una mayor uniformidad en cuanto a la situación de partida es en cuestiones relacionadas con el asesoramiento y acompañamiento a las entidades asociadas. Aspectos como disponer de un adecuado conocimiento de las dificultades que enfrentan las entidades asociadas a la hora de integrar la Agenda Canaria 2030 y los ODS, el despliegue de planes de asesoramiento a las entidades asociadas para integrar ODS o en materia de medición y *reporting*, son cuestiones aun por atender aun deben ser atendidos debidamente por las organizaciones de la Economía Social y Solidaria. Y en esa tarea, se antoja fundamental el apoyo del sector público y el establecimiento de alianzas estratégicas.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #24**

Se insta al Gobierno de Canarias a sacar una licitación a la mayor brevedad posible, preferiblemente mediante modalidad de contrato reservado, para la contratación de los servicios necesarios para la capacitación a empresas y entidades de la Economía Social y Solidaria de Canarias en el ámbito de la sostenibilidad, los ODS y la Agenda Canaria 2030, así como en un servicio de acompañamiento para que éstas mejoren su alineamiento con los principios, valores, objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030 y su capacidad para recopilar la información, diseñar y elaborar informes que evidencien su impacto en el logro de los ODS y metas de la Agenda Canaria 2030.

El establecimiento de un compromiso por la consecución de la Agenda Canaria 2030 y los ODS mediante su manifestación pública constituye un paso fundamental en el impulso colectivo de nuestro marco estratégico compartido a favor del desarrollo sostenible. Un compromiso, además, que debe explicitarse, darse a conocer a otros agentes a través de diferentes medios: la página web de la organización, las redes sociales, etc.

Aunque no se recoge en la tabla 9, a las organizaciones a las que se trasladó el cuestionario también se les preguntó por el número de entidades asociadas que se han adherido a la Agenda Canaria 2030. Según la información facilitada, en ADEICAN ya se han adherido un 61% de las entidades asociadas, mientras que por la CONGD-Canarias son ya un 20%. Desafortunadamente, desde ADESCAN señalan que actualmente ninguna de sus entidades asociadas se ha adherido formalmente a la Agenda Canaria 2030.

**Tabla-9. Resumen de los avances en materia de localización en las entidades de la Economía Social y Solidaria de Canarias seleccionadas**

	ADEICAN	ASESCAN	CONGD-Canarias
<b>Responsabilidad Social y ODS dentro la organización</b>			
Alineamiento interno con la Agenda 2030 y los ODS	En proceso	En proceso	En proceso
Alineamiento interno con la Agenda Canaria 2030	En proceso	En proceso	En proceso
Proveedores y servicios externos locales y sostenibles	Sí	Sí	Sí
Acciones de difusión y sensibilización para los cargos directivos	En proceso	En proceso	Sí
Acciones de difusión y sensibilización para el personal	No	En proceso	Sí
Acciones formativas y de capacitación para el personal	No	En proceso	Sí
Dispone de una unidad específica para el impulso de la RS y ODS	No	No	Sí
Adhesión a la Agenda Canaria 2030	Sí	Sí	Sí
Adhesión a Pacto Mundial de Naciones Unidas en España	En proceso	No	No
Cuadro de indicadores para medir logros en ODS y metas	No	En proceso	En proceso
Realización de Informes de Progreso sobre el cumplimiento de los ODS	No	No	No
<b>Difusión y sensibilización entre las entidades asociadas</b>			
Identificación del grado de conocimiento e interés entidades asociadas	En proceso	No	Sí
Campañas o acciones de sensibilización y difusión entre las entidades	En proceso	No	Sí
Conocen el grado de éxito de las acciones de difusión y sensibilización	No	No	Sí
<b>Formación y capacitación a las entidades asociadas</b>			
Conocen las necesidades formativas de las entidades asociadas	Sí	No	En proceso
Acciones de formación en Agenda 2030 y ODS	No	En proceso	Sí
Acciones de formación en metodologías de medición y <i>reporting</i>	No	No	No
Conocen el grado de éxito de las acciones formativas y de capacitación	No	No	No
Acciones de formación y capacitación al personal de la Organización	No	No	Sí
<b>Asesoramiento y acompañamiento a las entidades asociadas</b>			
Conocen las dificultades a la hora de integrar la Agenda 2030 y los ODS	Sí	No	En proceso
Planes de asesoramiento a las entidades asociadas para integrar ODS	No	No	No
Planes de asesoramiento en materia de medición y <i>reporting</i>	No	No	No
Instrumentos o metodologías para evaluar la incorporación de los ODS	No	No	No
<b>Alianzas Multiagente</b>			
Mecanismos de participación y trabajo conjunto con asociaciones o redes	En proceso	No	Sí
Acciones alineadas con la Agenda 2030 y los ODS a impulsar a futuro	Sí	No	Sí

En esta tabla solo se contemplan las respuestas ofrecidas por aquellas organizaciones que respondieron en tiempo y forma al cuestionario diseñado por el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible

■ Sí   
 ■ En proceso   
 ■ No

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #25**

Se insta a todas las organizaciones, redes, plataformas y entidades de la Economía Social y Solidaria de Canarias a [adherirse a la Agenda Canaria 2030](#) y a trasladar a sus entidades asociadas la conveniencia de manifestar su adhesión a este marco estratégico compartido en pro del desarrollo sostenible de Canarias. Además, se les anima a dar publicidad a dicha adhesión, como una forma eficaz de dar a conocer el mensaje de la Agenda Canaria 2030.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #26**

Se insta a todas las organizaciones, redes, plataformas y entidades de la Economía Social y Solidaria que forman parte del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible a integrar el marco de la Agenda Canaria 2030 y los ODS en todas sus tareas y acciones; a desarrollar a la mayor brevedad posible sus respectivas estrategias y planes de actuación alineados con la Agenda Canaria 2030, a mapear y medir sus impactos sobre los retos región, prioridades de actuación, ODS y metas de la Agenda Canaria 2030, y a establecer y anunciar públicamente objetivos específicos, medibles y con límites de tiempo.

**Alianzas Multiagente**

Afrontar los retos y oportunidades que entraña el impulso del modelo de desarrollo sostenible que propugna la Agenda Canaria 2030 constituyen una oportunidad única para el establecimiento de alianzas estratégicas entre las entidades de la Economía Social y Solidaria y las empresas en aquellas áreas que constituyen al mismo tiempo un interés clave para la sociedad civil y una oportunidad de negocio para el sector privado.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #27**

Se insta a todas las organizaciones, redes, plataformas y entidades de la Economía Social y Solidaria que integran el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible a establecer y consolidar alianzas con el tejido empresarial de cara a trabajar conjuntamente a favor de ámbitos estratégicos de la Agenda Canaria 2030 y de los ODS.

Por último, resulta incuestionable el gran poder de comunicación y sensibilización que poseen las entidades de la Economía Social y Solidaria. Por este motivo, resultan claves para trasladar el mensaje de los ODS y la Agenda Canaria 2030 al conjunto de la sociedad y agentes territoriales.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #28**

Se insta a todas las organizaciones, redes, plataformas y entidades de la Economía Social y Solidaria a ejercer de amplificador del mensaje de la Agenda Canaria 2030, a incorporarlo en sus campañas de comunicación, a alinear los eventos y jornadas que organicen o en los que participen con el marco de la Agenda Canaria 2030 y los ODS, a hacer uso de materiales gráficos sobre los ODS y la Agenda Canaria 2030 en las diferentes comunicaciones y campañas que desplieguen, etc.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #29**

Se insta a todas las organizaciones, redes, plataformas y entidades de la Economía Social y Solidaria a reportar y comunicar sus compromisos concretos con las prioridades de actuación, objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030, las razones que justifican dicha elección y las acciones realizadas para su contribución, el progreso realizado en su consecución, y su contribución a los ODS y metas canarias.



## VI.2 Universidades públicas

Las universidades, tal y como nos recuerda la Red de Soluciones para un Desarrollo Sostenible (REDS, o SDSN por sus siglas en inglés, *Sustainable Development Solutions Network*), “ocupan un lugar privilegiado dentro de la sociedad. Con un incuestionable protagonismo en torno a la creación y difusión del conocimiento, las universidades han sido durante mucho tiempo potentes impulsores de la innovación global, nacional y local, el desarrollo económico, y el bienestar social. Como tal, las universidades tienen un papel fundamental para lograr el cumplimiento de los ODS, a la vez que pueden beneficiarse enormemente al comprometerse con esta Agenda” ([SDSN Australia/Pacific, 2017; p. 7](#)).

La educación superior y la investigación científico-académica que desarrollan las universidades son señaladas explícitamente, y en no pocas ocasiones, en la Agenda 2030 de la ONU, así como en la propia Agenda Canaria 2030. Pero la contribución de las universidades al desarrollo sostenible y resiliente de nuestras sociedades trasciende a estas menciones directas en varios ODS y metas de la Agenda. Las universidades, “proporcionan soluciones, conocimiento e ideas innovadoras a los ODS; forman a los actuales y futuros ejecutores y responsables de implementar los ODS; sirven de modelo sobre cómo apoyar, adoptar e implementar los ODS en la gobernanza, las políticas de gestión y la cultura universitaria; y desarrollan liderazgos intersectoriales que orientan a los ODS” ([SDSN Australia/Pacific, 2017; p. 8](#)).

**Figura-6. Una visión general de la contribución de las universidades a los ODS**



**Fuente:** [Getting started with the SDGs in universities: A guide for universities, higher education institutions, and the academic sector. Australia, New Zealand and Pacific Edition](#) (Sustainable Development Solutions Network – Australia/Pacific, Melbourne, 2017; página 10)

Pero dada la amplia aceptación que ha tenido este marco estratégico que es la Agenda 2030 a nivel internacional, supranacional, nacional, autonómico y local, conviene no olvidar que los ODS brindan a las universidades multitud de beneficios:

una nueva forma de comunicar y demostrar su contribución al bienestar de las sociedades; atraer la demanda de educación relacionada con los ODS; construir alianzas con nuevos socios externos e internos; acceder a nuevas fuentes de financiación; adoptar una definición integral y aceptada a nivel mundial de una universidad responsable y globalmente comprometida ([SDSN Australia/Pacific, 2017; p. 9](#)).

En esta primera edición del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030, han sido las dos universidades públicas canarias -la Universidad de La Laguna (ULL) y la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (ULPGC)- las únicas invitadas a participar. Aunque está previsto que en próximas ediciones el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible amplíe la invitación a todas las universidades, públicas y privadas, radicadas en Canarias, en esta ocasión se ha optado por comenzar con un diagnóstico de las aportaciones y alineamientos de la ULL y la ULPGC por haber sido las dos instituciones de enseñanza superior que más directamente y de manera más clara se han implicado en el proceso de elaboración e implantación de la Agenda Canaria 2030 y los ODS, además de ser miembros del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible (CCDS) y del Centro de Innovación para el Desarrollo Sostenible (CIDS).

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #30**

Se insta a todas las universidades radicadas en Canarias, tanto públicas como privadas, a adherirse a la Agenda Canaria 2030, a proporcionar soluciones a los retos emergentes asociados al desarrollo sostenible, a aportar conocimiento e ideas innovadoras a favor del cumplimiento de los ODS y las prioridades y metas de la Agenda canaria 2030, a alinear sus planes formativos y políticas de gestión con los principios, valores, objetivos y metas de aquella, y a participar en las próximas oleadas del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030.

### **Responsabilidad Social y ODS dentro la organización**

De la información suministrada por ambas instituciones académicas, se concluye el liderazgo que han asumido en el impulso de los principios, valores, objetivos y metas de la Agenda 2030 y su contextualización en Canarias, la Agenda Canaria 2030.

En el ámbito de la gobernanza, se aprecia el amplio alineamiento interno de las dos universidades públicas canarias con los ODS. Ambas instituciones han realizado ya un diagnóstico sobre el grado de cumplimiento de los objetivos de la Agenda 2030, brindan herramientas de escucha y participación al alumnado en relación a los ODS, han creado becas, líneas de financiación o premios vinculados a la Agenda 2030 y los ODS y, más importante si cabe, disponen de compromisos y mecanismos de rendición de cuentas en torno a los avances y desafíos en la implementación de la Agenda 2030. Además, tanto la ULL como la ULPGC se han adherido a la Agenda Canaria 2030, son miembros de la Red Española para el Desarrollo Sostenible (REDS).

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #31**

Se insta a la Universidad de La Laguna y a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria a afianzar el trabajo avanzado en materia de alineamiento de sus estructuras de gobierno y las políticas operativas con la Agenda Canaria 2030 y los ODS. Asimismo, y en línea con lo establecido por la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), se les anima a incorporar de manera transversal los principios, valores y objetivos del desarrollo sostenible a su misión, así como en las políticas y el desarrollo de todas las actividades que les son propias.

Quizá el aspecto en el que existe un mayor margen de mejora es en la alineación de sus presupuestos con la Agenda (Canaria) 2030 y los ODS.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #32**

Se insta a la Universidad de La Laguna y a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria a explorar fórmulas para avanzar en el encaje de los ODS en sus presupuestos.

**Educación y aprendizaje**

En los mandatos de la Agenda 2030 de la ONU las universidades tienen un doble papel. Por un lado, han de ser un agente transformador. Y, por otro lado, han de incorporar los ODS en su actividad sustantiva, esto es, en su docencia y en su investigación, atrayendo el interés por formar e investigar sobre los ODS ([REDS 2020, página 5](#)).

En el área de la educación, y tal y como nos recuerda la Red Española para el Desarrollo Sostenible ([REDS 2020, página 5](#)) en su guía *Cómo evaluar los ODS en las universidades*, “las universidades tienen como principales agentes de cambio a sus egresados y egresadas. Y la capacidad de cambio de éstos y éstas dependerá de que se hayan dotado del conocimiento, las habilidades y la motivación suficiente para comprender y abordar los ODS. Más allá de la etiqueta de Educación para el Desarrollo Sostenible, de la que pueden quedar excluidas muchas doctrinas, toda la comunidad universitaria debería tener como principios inspiradores de su enseñanza a los ODS, pues todas las áreas académicas y profesionales tienen implicaciones en los problemas de insostenibilidad y, por tanto, también en su desarrollo. Y más allá de las temáticas, hay que hacer referencia a los formatos: las universidades ofrecen mucho más que clases magistrales de gran grupo. La función educativa se encuentra tanto en la propia organización de la institución como en el desarrollo de actividades no formales de sensibilización o eventos dinámicos dirigidos a la intervención directa en el medio y la sociedad”.

Tal y como se infiere de la información facilitada por las dos universidades públicas de Canarias, se han dado ya pasos muy importantes en cuanto a la integración de los principios de la Agenda 2030 y ODS en el currículum formativo, fomentando la inclusión de los ODS y los retos emergentes relacionados con el paradigma del desarrollo sostenible como un tema transversal en su oferta formativa. Además, han utilizado el marco de la Agenda 2030 para cursos, programas de aprendizaje o desafíos, han puesto en marcha cursos en torno a proyectos colaborativos sobre desafíos y, en general, fomentan y promueven los ODS y los retos emergentes

asociados a la sostenibilidad económica, social y ambiental como ámbitos relevantes en el despliegue de su actividad docente y formativa.

**Tabla-10. Resumen de los avances en materia de localización en las Universidades Públicas de Canarias (Universidad de La Laguna y Universidad de Las Palmas de Gran Canaria)**

	ULPGC	ULL
<b>Responsabilidad Social y ODS dentro la organización</b>		
Alineamiento interno con la Agenda 2030 y los ODS	■	■
Dispone de un plan y estrategia para el impulso de la RSU	■	■
Dispone de un sistema de gobernanza alineado con la Agenda 2030 y los ODS	■	■
Realización de un diagnóstico sobre cumplimiento con la Agenda 2030 y ODS	■	■
Ha identificado los ODS que impactan de forma positiva	■	■
Ha identificado los ODS que impactan de forma negativa	■	■
Oportunidad de escucha y participación al alumnado en relación a los ODS	■	■
Alineación de presupuestos de la Universidad con la Agenda 2030 y los ODS	■	■
Creación de becas, línea de financiación o premios relacionados con Agenda 2030	■	■
Inclusión de cláusulas sociales y ambientales en contratación bienes y servicios externos	■	■
Dispone de compromiso y mecanismos de rendición de cuentas	■	■
Adhesión a la Agenda Canaria 2030	■	■
Miembro de la Red Española para el Desarrollo Sostenible (REDS)	■	■
<b>Educación y aprendizaje</b>		
Se integran los principios de la Agenda 2030 y ODS en el currículum formativo	■	■
Contribuye de forma activa a la alineación de la Agenda 2030 en la actividad docente	■	■
Criterios de incentivación académica al alineamiento de programas docentes con Agenda 2030	■	■
Proporciona información a responsables de planes estudios o coordinación de cursos sobre ODS	■	■
Ha utilizado el marco de la Agenda 2030 como base para cursos, programas de aprendizaje, etc.	■	■
Ha puesto en marcha cursos en torno proyectos colaborativos para actuar sobre desafíos	■	■
Se han realizado campañas de difusión y concienciación entre alumnado y profesorado	■	■
<b>Investigación</b>		
Se contribuye de forma activa a la alineación de la Agenda 2030 en su investigación	■	■
Se han realizado criterios de incentivación académica a la actividad investigadora	■	■
Se apoya y fomenta la innovación aplicada para dar soluciones a los retos emergentes	■	■
Se han realizado campañas de difusión y concienciación al personal investigador	■	■
Se han realizado campañas de formación y/o capacitación al personal investigador	■	■
Se apoya activamente la implementación de los ODS a nivel regional, insular y local	■	■
<b>Liderazgo y compromiso social</b>		
Se promueven actividades de voluntariado abordando a los ODS	■	■
Se han ampliado las oportunidades de aprendizaje a lo largo de toda la vida	■	■
Se ofrece formación y se fomenta la creación de capacidades a AAPP sobre los ODS	■	■
Se forma parte de redes con otras Universidades y centros de investigación para integrar los ODS	■	■
Se forma parte de redes con la sociedad civil y otros agentes para la integración de los ODS	■	■
Han realizado alguna otra iniciativa de divulgación beneficiosas para la consecución de los ODS	■	■
Han diseñado o adaptado indicadores para la medición de la consecución de los ODS	■	■
Se están planteando más acciones alineadas con la Agenda 2030 y los ODS a impulsar a futuro	■	■

■ Sí ■ En proceso ■ No

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #33**

Se insta a la Universidad de La Laguna y a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria a mantenerse firmes en su compromiso con la inclusión de competencias relacionadas con el desarrollo sostenible integral que propugna la Agenda 2030 de la ONU y su cristalización en Canarias, la Agenda Canaria 2030, y continuar apostando por la formación y capacitación en esos principios y valores entre todo el estudiantado, el personal docente e investigador y el personal de administración y servicios.

Quizá en el futuro inmediato uno de los aspectos en los que se pueda avanzar algo más sea en el diseño y adopción de criterios que incentiven y pongan en valor el adecuado alineamiento de los programas docentes con los principios, valores y objetivos de la Agenda 2030, sin perder de vista el principio de indivisibilidad e interconexión que subraya la ONU. En esta tarea, se antoja necesario seguir proporcionando información y capacitación sobre la Agenda 2030 de la ONU y la Agenda Canaria 2030 a los responsables de la elaboración de los planes de estudios, la coordinación de los cursos y al profesorado.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #34**

Se insta a la Universidad de La Laguna y a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria a explorar la posibilidad de diseñar e implementar mecanismos que incentiven y pongan en valor el adecuado alineamiento de los programas docentes con los principios, valores y objetivos de la Agenda Canaria 2030.

**Investigación**

Junto a la docencia, la otra gran función sustantiva de las universidades es la investigación. Desde la lógica de la Agenda 2030, resulta muy complicado exagerar la importancia que tiene su capacidad para, por medio del método y conocimiento científicos, plantear soluciones a los problemas y retos emergentes asociados a la transición hacia el desarrollo sostenible. “Para ello, ha de dotar del conocimiento necesario, las pruebas científicas, las soluciones, tecnologías, vías e innovaciones para respaldar y apoyar la implementación de los ODS. Hay que abordar las investigaciones con distintas reglas, nuevos paradigmas y enfoques, que superen los disciplinarios tradicionales. Y que no se queden en la academia, que trasciendan a la comunidad, local y global, que ayuden a los países en su capacidad de emprendimiento y utilización de la investigación. También que busquen la colaboración y apoyo de todo tipo actores (instituciones, empresas, ONGs, sociedad civil) en la tarea de difundir e implementar soluciones a los ODS, potenciando la diversidad en la investigación” ([REDS 2020, página 5](#)).

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #35**

Se insta a la Universidad de La Laguna y a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en línea con lo establecido por la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) a continuar apostando por la generación de conocimiento comprometido con el desarrollo sostenible, incluyendo aquí el conocimiento necesario para articular y dar seguimiento a la propia Agenda Canaria 2030, y sin perder de vista la naturaleza integral e interconectada de los distintos objetivos y dimensiones que la componen.

Una vez más, de la información facilitada por las universidades públicas canarias, se desprende el compromiso inequívoco con la sostenibilidad y el impulso de los ODS, también en el ámbito de la investigación. Con todo, quizá vuelva a ser en el ámbito de los incentivos en donde se puedan dar algunos pasos en los próximos años, de cara de propiciar un mayor alineamiento de la actividad investigadora con los desafíos y retos estructurales que ha de afrontar Canarias para transitar hacia un modelo de desarrollo sostenible y más resiliente.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #36**

Se insta a la Universidad de La Laguna y a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria a explorar la posibilidad de diseñar e implementar mecanismos que incentiven y pongan en valor el adecuado alineamiento de la carrera investigadora de su personal con los principios, valores y objetivos de la Agenda Canaria 2030, procurando, siempre que sea posible, atender a la naturaleza multidimensional y multidisciplinar de muchos de los retos emergentes asociados a la sostenibilidad.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #37**

Se insta a la Universidad de La Laguna y a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en línea con lo establecido por la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), a fomentar la transferencia de conocimiento comprometido con el desarrollo sostenible, y a mejorar la forma en que comunican los avances alcanzados a las distintas partes interesadas, desde la ciudadanía en general, hasta las administraciones públicas y decisores políticos, pasando por las organizaciones empresariales y sindicales, entidades del tercer sector, etc.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #38**

Se insta a la Universidad de La Laguna y a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en línea con lo establecido por la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), a impulsar la capitalización de los espacios singulares que ofrecen las comunidades universitarias para la puesta en marcha de proyectos innovadores para abordar los retos de la Agenda 2030 a escala controlada.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #39**

Se insta al Gobierno de Canarias, la FECAM, la FECAL y las dos universidades públicas de la Comunidad Autónoma de Canarias (la Universidad de La Laguna y la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria), cada uno en el ámbito competencial que le es propio, a desplegar todo el potencial del recientemente constituido Centro de Innovación para el Desarrollo Sostenible (CIDS) de Canarias, y ponerlo al servicio de la resolución de los retos emergentes asociados al desarrollo sostenible de Canarias.

### **Liderazgo y compromiso social**

El despliegue exitoso de la Agenda Canaria 2030 también pasa por visibilizar adecuadamente los compromisos y logros alcanzados desde el ámbito universitario: De igual forma, las universidades deben mantener, como han hecho siempre, un rol activo como facilitador intersectorial para la movilización, el diseño y la ejecución de políticas, y propiciar, además, el establecimiento y consolidación de alianzas multiagente.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #40**

Se insta a la Universidad de La Laguna y a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en línea con lo establecido por la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), a fortalecer sus vínculos con otros agentes territoriales, desde las administraciones públicas a actores sociales, pasando por empresas y otros colectivos, aprovechando su experiencia en la creación y consolidación de alianzas a varios niveles, desde las redes internacionales de investigación y cooperación a la visibilización e inclusión de colectivos minoritarios.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #41**

Se insta a la Universidad de La Laguna y a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en línea con lo establecido por la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), a facilitar la articulación en nuestra sociedad de un debate público y abierto bien informado en torno al desarrollo sostenible y la Agenda Canaria 2030.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #42**

Se insta a la Universidad de La Laguna y a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en línea con lo establecido por la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), a mantener su compromiso con el reporte de informes acerca de sus impactos en términos de docencia, investigación y transferencia, alineándolos a cada uno de los ODS y los objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030.



**VI.3 Confederaciones empresariales**

“Las empresas son agentes clave para la consecución de los ODS y de cara a la pretendida transformación del modelo de desarrollo de Canarias. Al mismo tiempo, el sector privado empresarial puede beneficiarse de la incorporación de los ODS: reducción de riesgos legales asociados a la eclosión de legislación en materia de información no financiera en todo el mundo; mejora de la imagen de marca, obtención de ventajas reputacionales y refuerzo de la confianza por parte de la sociedad; ahorro de costes; aumento de la satisfacción de los empleados y mejor posicionamiento para la atracción de talento; impulso de la innovación; etc.” (Agenda Canaria 2030, prioridad de actuación 5.8, página 68).

Resulta difícil exagerar la importancia que el sector empresarial tiene en el impulso del desarrollo sostenible en Canarias, de cara a poder avanzar con paso firme hacia la consecución de los objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030. Imposible también sobrevalorar lo crucial que resulta contar con el liderazgo de las asociaciones empresariales en aspectos como la sensibilización, la formación y la capacitación en materia de sostenibilidad, el apoyo a actividades productivas y empresariales que contemplen criterios sociales y medioambientales o la apuesta por la innovación en pro de la sostenibilidad. Tareas, sin duda, que reclaman el fomento de alianzas multiagente, especialmente de naturaleza público-privada.

Como recuerda el [Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible \(WBCSD\)](#), las empresas –como fuente de crecimiento y desarrollo económicos, empleo e innovación– cumplen un papel primordial en la construcción de un mundo más inclusivo y sostenible. Las empresas no pueden prosperar en sociedades que fracasan y que se sitúan fuera de los límites del planeta, pero, en cambio, pueden ofrecer soluciones y oportunidades de negocio innovadoras y sostenibles.

En España, su sector empresarial también ha entendido el rol protagonista que juega en esta transición hacia un desarrollo socioeconómico sostenible y más resiliente. Así lo atestigua, por ejemplo, la adhesión, en octubre de 2019, de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) a Pacto Mundial de la ONU España. Un acto en el que el presidente de la patronal española, Antonio Garamendi, reconocía que “la Agenda 2030 es poner a la persona en el centro de las cosas” y que “la empresa tiene que liderar la implementación de los ODS” ([CEOE, 2019](#)).

También la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) se adhirió a Pacto Mundial de la ONU España. Un hito muy importante, dada la relevancia que tienen las pymes en el tejido empresarial español. En palabras del propio presidente de CEPYME, “el sector privado y, en particular, las pymes desempeñan un papel crucial en la sostenibilidad y prosperidad de los territorios” ([Guía para pymes ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible](#), página 7).

Según se desprende del estudio [Contribución de las empresas canarias a la Agenda 2030. Resultados de la consulta empresarial sobre desarrollo sostenible 2022](#), desarrollado desde la Dirección General de Investigación y Coordinación del Desarrollo Sostenible del Gobierno de Canarias, en colaboración con Pacto Mundial de la ONU España, la Agenda 2030 y los ODS son cada vez más conocidos entre las empresas canarias. Un 81% de las empresas canarias consultadas afirman conocer la Agenda 2030. El 42% afirma conocerla en profundidad, y el 39% de manera superficial. Además, son las empresas de la economía social y las de mayor tamaño las que, en general, parten de un mayor conocimiento y sensibilización en torno a los ODS y la sostenibilidad.

Adicionalmente, la encuesta revela que solo un 21% de las empresas canarias consultadas prioriza los ODS y lleva a cabo un análisis de los impactos positivos y negativos.

Entre las empresas canarias consultadas, solo una minoría dispone de una estrategia de sostenibilidad alineada con los ODS, así como de unidades dentro de la organización encargadas de su diseño e implantación. Una circunstancia que choca con la percepción de que cada vez una mayor proporción de sus grupos de interés les demandan avances en materia de sostenibilidad.

En clave más positiva, un 22,9% de las empresas canarias que respondieron la encuesta afirma tener ya una estrategia de sostenibilidad alineada con los ODS. Además, otro 25,9% de empresas, aunque afirman no disponer todavía de dicha estrategia, al menos sí tienen previsto su diseño e implantación, indicativo de un compromiso en este ámbito.

Quizá la constatación por parte de las empresas canarias que ya han dado pasos en esta dirección de que “la sostenibilidad es rentable”, anime a otras a emprender este camino. En efecto, en torno al 45% de las empresas encuestadas que han avanzado en esta dirección, afirman que la integración de estas dimensiones en su actividad ha impactado de forma positiva en sus resultados económicos.

La percepción de que la apuesta por integrar prácticas de sostenibilidad impacta positivamente en la cuenta de resultados de las organizaciones está muy extendida, tal y como se desprende del hecho de que para el 78% de las empresas canarias que participaron en la consulta la integración de la sostenibilidad y los ODS puede traducirse en ventajas competitivas.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #43**

Se insta a las confederaciones empresariales canarias a que, en colaboración con el sector público, den continuidad y profundicen en el fomento de la responsabilidad social y sostenibilidad entre el tejido empresarial canario, para que las empresas sean capaces de integrar en su gestión las diferentes dimensiones de la sostenibilidad e interioricen en sus lógicas de funcionamiento y estrategias competitivas los principios, objetivos y metas de Agenda Canaria 2030.

La igualdad de género (ODS 5), el trabajo decente (ODS 8) y la energía (ODS 7) son, según las respuestas ofrecidas por las empresas canarias encuestadas, los ámbitos más trabajados. Siguen en importancia, aunque en un segundo nivel, las actuaciones por el clima (ODS 13), a favor de modelos de producción y consumo responsables (ODS 12).

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #44**

Se insta a las confederaciones canarias a que, en colaboración con el sector público, hagan un esfuerzo conjunto en esta transición hacia la sostenibilidad a las empresas de menor tamaño, especialmente a las pequeñas y microempresas.

Figura-7. Sostenibilidad y rentabilidad empresarial



Fuente: Gobierno de Canarias (2023). [Contribución de las empresas canarias a la Agenda 2030. Resultados de la consulta empresarial sobre desarrollo sostenible 2022](#) (en colaboración con Pacto Mundial de la ONU España)

Igual que, por lo general, son las empresas de mayor dimensión las que acostumbran a conocer mejor y haber interiorizado antes los ODS, también se aprecian diferencias sustanciales en cuanto al grado de compromiso con la sostenibilidad y la Agenda 2030 por ramas de actividad. Un hecho que aconseja la adopción de enfoques sectoriales en las estrategias de difusión, sensibilización, capacitación y acompañamiento.

En la misma dirección apunta Pacto Mundial, que nos recuerda que las empresas de un mismo sector deben contar con una visión compartida sobre cómo abordar los retos que plantean los ODS y por tanto sobre cómo propiciar una transformación sostenible en sus propias organizaciones y en el conjunto del sector” (Red Española de Pacto Mundial, 2021, pág. 9).

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #45**

Se insta a las confederaciones canarias a que, en colaboración con el sector público, fomenten la colaboración y constitución de espacios que potencien el trabajo sectorial de cara a potenciar medidas y compromisos que puedan servir de orientación a las empresas en cada rama de actividad en la tarea de integrar en su estrategia de negocio los principios, objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030 y, a través de ella, de la sostenibilidad.

Para la elaboración de la primera edición del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030 se contó, como ya se ha mencionado antes, con la participación de las dos confederaciones provinciales de empresarios de Canarias: la Confederación Canaria de Empresarios (CCE) y la Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife (CEOE-Tenerife), ambas miembros del Consejo y que, además, en

el transcurso de estos últimos 3 años, y gracias a un acuerdo de colaboración con el Gobierno de Canarias, han impulsado sendos gabinetes de asesoramiento empresarial en Agenda 2030. Además, su participación durante el proceso de redacción de la Agenda Canaria 2030, junto al de otras organizaciones sectoriales y numerosas empresas canarias, ha sido fundamental. Como lo está siendo su implicación ahora, cuando lo que toca es implementarla y ayudar en su dinamización, evaluación y seguimiento.

Para la elaboración del Informe de Progreso 2030, fueron los equipos responsables de sendos gabinetes ODS los que cumplimentaron el cuestionario específicamente diseñado por el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible para las organizaciones empresariales. Los resultados se sintetizan en la Tabla-11.

### **Responsabilidad Social y ODS dentro la organización**

Según la información suministrada, ambas confederaciones provinciales de empresarios disponen de planes de responsabilidad social, y éstos, además, están alineados con la Agenda 2030 y los ODS. Un aspecto que se ve reforzado por su pertenencia a Pacto Mundial de la ONU España, y los compromisos adquiridos en relación con la defensa de los derechos humanos, las normas laborales, el trabajo decente, el medioambiente y la lucha contra corrupción.

Quizá en el ámbito en el que existe cierto margen de mejora, siempre según la información suministrada, es en el de las acciones de difusión, sensibilización y capacitación en responsabilidad social, sostenibilidad, Agenda 2030 y ODS a nivel interno, tanto entre sus cargos directivos como entre el personal técnico.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #46**

Se insta a la Confederación Canaria de Empresarios y a la Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife a seguir apostando por el impulso de acciones de difusión, sensibilización y capacitación en responsabilidad social, sostenibilidad, Agenda Canaria 2030 y ODS a nivel interno, tanto entre sus cargos directivos como entre el personal técnico y asociados en las 8 islas.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #47**

Se insta a la Confederación Canaria de Empresarios y a la Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife a que elaboren y difundan con periodicidad anual sus respectivos informes patronales de seguimiento de la Agenda Canaria 2030, y que éstos sirvan de base sobre la que elaborar próximas ediciones del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030.

### **Difusión y sensibilización entre las entidades asociadas**

También en el terreno de las campañas de difusión y sensibilización, tanto la CCE como CECO-E-Tenerife, han avanzado de manera notable en los últimos años. Quizá el elemento en el que, según la información facilitada por ellas mismas, debería prestarse más atención es en la capacidad a la hora de evaluar el grado de éxito - en términos de utilidad- e impactos -esto es, de implementación efectiva y compromisos concretos adquiridos- de las acciones de difusión y sensibilización que se han llevado a cabo. Un aspecto que bien puede trasladarse a las acciones

de formación y capacitación, por un lado, y a las de asesoramiento y acompañamiento, por otro.

**Tabla-11. Resumen de los avances en materia de localización en las confederaciones empresariales (Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife y Confederación Canaria de Empresarios)**

	CEOE Tenerife	CCE
<b>Responsabilidad Social y ODS dentro la organización</b>		
Dispone de plan propio de Responsabilidad Social y Sostenibilidad	■	■
Dispone de código ético y de buenas prácticas	■	■
Tiene un compromiso público declarado en relación con derechos humanos	■	■
Tiene un compromiso público declarado en relación con las normas laborales	■	■
Tiene un compromiso público declarado en relación con el trabajo decente	■	■
Tiene un compromiso público declarado en relación con el medioambiente	■	■
Tiene un compromiso público declarado en relación lucha contra corrupción	■	■
Alineamiento interno con la Agenda 2030 y los ODS	■	■
Alineamiento interno con la Agenda Canaria 2030	■	■
Contratación de negocios y productos locales y sostenibles	■	■
Análisis proveedores en materia DDHH, normas laborales, trabajo decente, medioambiente, ...	■	■
Acciones de difusión de Agenda 2030 y ODS a cargos directivos	■	■
Acciones de difusión en materia de Agenda 2030 y ODS al personal	■	■
Acciones de formación en materia de Agenda 2030 y ODS al personal	■	■
Unidad específica para impulso plan de RSC e integración de la Agenda 2030 y los ODS	■	■
Adhesión a la Agenda Canaria 2030	■	■
Adhesión a Pacto Mundial de la ONU España	■	■
Canal interno para resolución de dudas del personal acerca de la conducta de la organización	■	■
Acciones de comunicación con el personal en materia de Agenda 2030 y ODS	■	■
<b>Difusión y sensibilización entre las entidades asociadas</b>		
Identificación grado de conocimiento e interés de las entidades asociadas en Agenda 2030	■	■
Campañas o acciones de sensibilización en Agenda 2030 y ODS entre entidades asociadas	■	■
Campañas o acciones de sensibilización en RSC entre entidades asociadas	■	■
Conocen el grado de éxito de las acciones de difusión y sensibilización	■	■
<b>Formación y capacitación a las entidades asociadas</b>		
Conocen las necesidades formativas de las entidades asociadas en Agenda 2030 y ODS	■	■
Conocen las necesidades formativas de las entidades asociadas en materia de RSC	■	■
Acciones de formación en materia de Agenda 2030 y ODS	■	■
Acciones de formación diseñadas en función de la tipología de empresas	■	■
Acciones de formación en RSC	■	■
Acciones de formación en metodologías de medición y <i>reporting</i>	■	■
Cooperación con universidades y escuelas en temas de sostenibilidad empresarial	■	■
Conocen el grado de éxito de las acciones formativas y de capacitación	■	■
<b>Asesoramiento y acompañamiento a las entidades asociadas</b>		
Conocen las dificultades de las entidades para integrar la Agenda 2030 y los ODS	■	■
Conocen las dificultades de las entidades para integrar sus planes de RSC	■	■
Planes de asesoramiento a las entidades asociadas para integrar la Agenda 2030 y los ODS	■	■
Planes de asesoramiento en Agenda 2030 y ODS diseñados en función de tipología empresa	■	■
Planes de asesoramiento a las entidades asociadas en materia de RSC	■	■

Planes de asesoramiento a las entidades asociadas en materia de medición y <i>reporting</i>	■	■
Planes de asesoramiento diseñados en medición en función tipología de empresa	■	---
Instrumentos o metodologías para evaluar la incorporación de los ODS	■	■
Asesoramiento en autoempleo y emprendimiento incluye el fomento de la RSC y los ODS	■	■
Obtención y tratamiento de datos de las acciones de asesoramiento en RSC y ODS	■	■
<b>Alianzas Multiagente</b>		
Espacio de colaboración entre entidades asociadas en ODS y Agenda 2030	■	■
Identificación de buenas prácticas aplicadas por entidades asociadas en ODS y Agenda 2030	■	■
Mecanismos de participación y alianzas con otros actores para el impulso de la Agenda 2030	■	■
Nexo entre entidades asociadas y otras instituciones para acciones conjuntas sostenibles	■	■

■ Sí   ■ En proceso   ■ No

#### Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #48

Se insta a la Confederación Canaria de Empresarios y a la Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife a procurar cuantificar la utilidad e impactos concretos derivados de sus acciones de difusión y sensibilización, de formación y capacitación, así como de asesoramiento y acompañamiento. De igual forma, se les traslada la conveniencia de que las entidades y empresas receptoras de estas medidas se comprometan en materia de responsabilidad social y sostenibilidad, y que se les anime a comunicarlos, a hacerlos públicos.

#### Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #49

Se insta a la Confederación Canaria de Empresarios y a la Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife a incentivar a sus entidades y empresas asociadas a [adherirse a la Agenda Canaria 2030](#), así como a [Pacto Mundial de la ONU España](#), como muestra del compromiso adquirido con el desarrollo empresarial sostenible y, por esta vía, con el desarrollo sostenible de Canarias.

### Formación y capacitación a las entidades asociadas

También en el campo de la formación en Agenda 2030 y ODS las dos confederaciones empresariales han desarrollados numerosas actuaciones, lo que, como se deriva de los resultados del estudio [Contribución de las empresas canarias a la Agenda 2030. Resultados de la consulta empresarial sobre desarrollo sostenible 2022](#), ha contribuido a que sean cada vez más conocidas entre las empresas canarias.

Con todo, los datos disponibles también evidencian que todavía existe una amplia proporción de empresas en Canarias que no han escuchado hablar de la Agenda 2030 ni de la Agenda Canaria 2030, o que tienen una percepción errónea de lo que realmente significa la sostenibilidad. Por lo tanto, y como ya se sugirió antes, conviene seguir apostando por políticas de formación y capacitación.

Pero donde sí existe margen de maniobra para que estas actuaciones aumenten su eficacia es en la correcta identificación de las necesidades formativas de las empresas canarias de cara a integrar en su estrategia de negocio la Agenda 2030 y ODS. De igual forma, y como ya se comentó más arriba, también convendría mejorar la capacidad para evaluar el grado de éxito e impactos de las acciones formativas y de capacitación desplegadas.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #50**

Se insta a la Confederación Canaria de Empresarios y a la Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife a procurar avances en la identificación de las necesidades formativas de las empresas canarias de cara a integrar en su estrategia de negocio la Agenda 2030 y ODS, contemplando aquellos condicionantes o características (tamaño, sector, etc.) que pudieran reclamar un diseño de tales actuaciones diferenciado.

**Asesoramiento y acompañamiento a las entidades asociadas**

Las acciones de formación y capacitación en sostenibilidad empresarial y ODS deben complementarse con otras de asesoramiento y acompañamiento. Y aquí, una vez más, el rol de las asociaciones empresariales resulta crucial.

Una vez más, CCE y CEOE-Tenerife señalan que han dado pasos en esta dirección, habiendo identificado ya, por ejemplo, las dificultades de las entidades y empresas asociadas para integrar la Agenda 2030 y los ODS. También afirman haber desarrollado planes de asesoramiento y acompañamiento a las empresas canarias para facilitarles la integración en su lógica de funcionamiento diaria los principios, valores y objetivos de la Agenda 2030.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #51**

Se insta a la Confederación Canaria de Empresarios y a la Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife a seguir acompañando a sus entidades y empresas asociadas en los procesos de integración de los principios, objetivos y metas de la Agenda canaria 2030 en sus estrategias de negocio, prestando especialmente atención a las modulaciones que podrían exigir aspectos como la dimensión de las organizaciones o la naturaleza de la actividad desarrollada por estas y en función de sus recursos.

En el ámbito del acompañamiento, tanto la CCE como CEOE-Tenerife advierten de la necesidad de seguir profundizándose en el ámbito de la medición y comunicación de los resultados (*reporting*) derivados de la implementación de los ODS y de los planes de responsabilidad social, así como en la puesta a disposición de las empresas canarias de instrumentos, mecanismos y metodologías para realizar diagnósticos de integración de la Agenda 2030 y los ODS.

Lo anterior se ve refrendado por los datos del informe [\*Contribución de las Empresas Canarias a las Agenda 2030. Resultados de la consulta empresarial sobre desarrollo sostenible\*](#). En función de los datos disponibles, solo un 21% de las empresas canarias consultadas prioriza los ODS y lleva a cabo un análisis de los impactos positivos y negativos.

Otra conclusión interesante que se desprende de dicho estudio es que el 34% de las empresas canarias consultadas y que afirman haber impulsado actuaciones en pro de la sostenibilidad y los ODS desconoce el impacto de tales medidas, lo que denota la necesidad de avanzar en el ámbito de la medición y el *reporting*.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #52**

Se insta a la Confederación Canaria de Empresarios y a la Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife a avanzar en la facilitación de capacidades y herramientas a entidades y empresas asociadas en los ámbitos de la medición y comunicación de los resultados (*reporting*).

Otro aspecto en el que las confederaciones empresariales consultadas en la primera edición del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030 manifiestan que debe mejorarse es la necesaria inclusión en los servicios de asesoramiento que ofrecen para el inicio de una actividad empresarial, el autoempleo y el emprendimiento de acciones orientadas al fomento de la Responsabilidad Social y el alineamiento con la Agenda 2030 y los ODS. Sin duda, se trataría de un gran avance, pues se estaría inculcando en la cultura de la organización, desde el mismo momento de su creación, en sus primeros pasos, el alineamiento con la sostenibilidad integral.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #53**

Se insta a las asociaciones empresariales canarias más representativas a incorporar a incorporar un servicio de asesoramiento en Responsabilidad Social y ODS, que contemple también el asesoramiento en el inicio de una actividad empresarial, el autoempleo y el emprendimiento.

En el despliegue de todas estas actuaciones de asesoramiento y acompañamiento a las entidades asociadas, deviene fundamental, como ya se ha apuntado en otras partes de este mismo documento, disponer de una adecuada estrategia para la obtención y tratamiento de datos de las acciones sostenibles realizadas por las empresas canarias que resulten relevantes en materia de responsabilidad social y sostenibilidad, de interiorización de los principios y objetivos de la Agenda 2030.

**Alianzas multiagente**

Tal y como recuerda Pacto Mundial, “emprender acciones para favorecer el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) puede resultar bastante sencillo. Aplicar medidas de eficiencia energética como cambiar la iluminación por bombillas LED o implementar planes de flexibilidad laboral son algunos ejemplos que contribuyen positivamente a la Agenda 2030 pero, aunque son más que recomendables, a veces pueden ser insuficientes” ([Pacto Mundial de la ONU España, 2022](#)). Por este motivo, y de cara a aumentar la ambición, es aconsejable apostar por proyectos que tengan un impacto mayor, lo que acostumbra a precisar el establecimiento de alianzas.

Estas alianzas pueden establecerse tanto con el sector público, como con organizaciones de la sociedad civil, las universidades, el mundo científico y, por supuesto, otras empresas. El objetivo: realizar proyectos que contribuyan a alcanzar los ODS, alineando la Agenda (Canaria) 2030 con los objetivos de la compañía.

De la información facilitada por las dos confederaciones empresariales, es evidente que se han dado pasos en pro del establecimiento de alianzas multiagente estratégicas en pro de los ODS y la sostenibilidad, por ejemplo, a través de la generación de espacios de colaboración entre las entidades asociadas para avanzar

en el conocimiento y aplicación de los ODS y los objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030.

Pero de las respuestas ofrecidas también se infiere la existencia de cierto margen de mejora en otros ámbitos igualmente importantes, como, por ejemplo, a la hora de actuar como nexo de unión entre las empresas asociadas y otras organizaciones para promover la realización de acciones conjuntas en materia de sostenibilidad, ODS y Agenda Canaria 2030, o en el establecimiento de mecanismos de participación y trabajo conjunto con la sociedad civil, entidades o plataformas del Tercer Sector, otras organizaciones del sector privado y/o la academia para el impulso conjunto de la Agenda 2030 y los ODS.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #54**

Se insta a la Confederación Canaria de Empresarios y a la Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife, a aumentar el grado de coordinación y colaboración entre sus respectivos gabinetes ODS, al objeto de rentabilizar al máximo las posibles sinergias y complementariedades entre sus actuaciones, y evitar duplicidades innecesarias.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #55**

Se insta a las asociaciones empresariales canarias a favorecer la identificación de buenas prácticas empresariales en materia de responsabilidad social, sostenibilidad y ODS, y a darles la máxima difusión y en función de los acuerdos del gabinete ODS.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #56**

Se insta a las asociaciones empresariales canarias, a través de sus Gabinetes ODS, a incentivar el uso de la [Plataforma Multiagente](#) de la Agenda Canaria 2030, y, en concreto, el foro específico habilitado para el Mundo Laboral, como herramienta de intercambio de conocimiento, identificación y difusión de buenas prácticas, búsqueda de alianzas estratégicas para impulsar actuaciones conjuntas, etc.

Por último, conviene recordar que la sostenibilidad empresarial, el que las empresas canarias (y las que operan en Canarias) apuesten de manera decidida por incorporar en su estrategia y operativa diaria la responsabilidad social y la sostenibilidad depende, también, de las decisiones y comportamientos del resto de agentes. Reguladores, consumidores, ahorradores, etc., todos y todas, con nuestras decisiones, podemos facilitar o entorpecer la transición del tejido empresarial hacia la sostenibilidad. Sin duda, el poder transformador de algunos actores, como, por ejemplo, los consumidores, es enorme. Pero también los es el sector público, pues puede modular los marcos normativos y regulatorios, además de que se trata de un gran demandante de productos y servicios empresariales.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #57**

Se insta al Gobierno de Canarias, en colaboración con todas las partes interesadas clave, a aprobar a la mayor brevedad posible un marco normativo adecuado que incentive la Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Asimismo, se propone la creación de un Consejo Canario de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, y que se explore la oportunidad de disponer de un sello o distintivo para las corporaciones socialmente responsables y sostenibles. Además, estos avances deben ir de la mano de una apuesta clara y decidida por la inclusión en los pliegos de contratación pública de cláusulas sociales y ambientales que ayuden a valorizar los comportamientos socialmente responsables y sostenibles. Un aspecto, este último, para el que disponer de un distintivo o sello de sostenibilidad alienado con la Agenda Canaria 2030 podría revestir una gran utilidad.

**Recuadro-6. Buena práctica en el impulso de la Contratación Pública Responsable. El Observatorio de Contratación Pública Responsable de Canarias**



Proyecto impulsado por Red Anagos con la financiación del Gobierno de Canarias, el Observatorio nace como un órgano con carácter crítico, transparente e independiente que vela por el cumplimiento de la Ley de Contratos del Sector Público. Un nuevo espacio para el debate, la investigación, el intercambio de ideas y la promoción de otra manera de hacer el gasto público, teniendo en cuenta el valor social y medioambiental de las compras y contrataciones de la Administración

Fuente: Red Anagos. [Observatorio de Contratación Pública Responsable](#)



#### VI.4 Organizaciones sindicales

Las organizaciones de trabajadores han entendido la Agenda 2030 y los ODS como un marco de orientación idóneo para el trabajo sindical. Más aun, las organizaciones sindicales resultan ser agentes fundamentales no solo en la difusión de los principios, valores y objetivos de la Agenda de la ONU a favor de un desarrollo sostenible e inclusivo, sino también en la tarea de facilitar competencias básicas para entender cómo trabajar bajo este marco estratégico compartido, así como para su implementación real y efectiva en y desde el mundo laboral.

Tal y como se advierte desde la Confederación Sindical Internacional (CSI), los 17 ODS cubren cuestiones de gran relevancia para la labor de los sindicatos, incluyendo la promoción del trabajo decente, la lucha contra la pobreza, las desigualdades y el cambio climático; y reconocen la necesidad de mayor igualdad de género, una educación y servicios públicos de calidad y gratuitos, e instituciones más fuertes ([Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, CSI](#)).

Desde la Unión General de Trabajadores (UGT) se subraya el rol fundamental que desempeñan los sindicatos en el ámbito del trabajo decente y el progreso social. “Mediante su labor de defensa de la libertad sindical y los derechos de negociación colectiva y de promoción del trabajo decente y los derechos de los trabajadores, los sindicatos son esenciales para lograr estos objetivos de desarrollo. Asegurarse de que el solapamiento entre los ODS y los sindicatos sirva para un fortalecimiento mutuo es vital para mejorar las vidas de los trabajadores” ([UGT, 2017](#)).

En los mismos términos se han pronunciado desde Comisiones Obreras, al poner el foco en el papel clave de la “contribución sindical para el logro de la Agenda 2030, en particular en aquellos contenidos relacionados con el Trabajo Decente. La labor sindical cotidiana está centrada en la defensa de los derechos laborales y de unos salarios dignos, la mejora de las condiciones laborales, la negociación colectiva, la salvaguarda y garantía del sistema de protección social, la promoción de un crecimiento económico incluyente, la denuncia de las desigualdades y discriminaciones, la reducción de la brecha de género en el mundo laboral, la reivindicación de la igualdad entre hombres y mujeres y salvaguardar el Medio Ambiente” ([CCOO, 2018](#)).

Pero las propias organizaciones sindicales recuerdan que su papel en el impulso de la Agenda 2030 y los ODS trasciende al pilar del trabajo decente. Así, por ejemplo, la [Confederación Europea de Sindicatos \(CES\)](#) advierte de la existencia de al menos otros dos pilares programáticos para la implementación de los ODS: primero, el cambio climático, la economía circular y la sostenibilidad medioambiental; y, segundo, la calidad democrática, la justicia y el fomento de sociedades participativas, incluido, evidentemente, el diálogo social.

En el ámbito del primer pilar, el relativo al trabajo decente, la CES afirma que los sindicatos en Europa pueden marcar la diferencia en la erradicación de la pobreza (objetivo 1), abordar las desigualdades (objetivo 10), garantizar el acceso a la educación y las competencias (objetivo 4), acabar con la discriminación (objetivo 5)

y promover empleos de calidad (objetivo 8) en industrias eficientes apoyadas por una sólida infraestructura (objetivo 9).

En cuanto al segundo pilar programático para el impulso de los ODS, vinculado las emergencias ambientales y la economía circular, la CES recuerda que la agenda social y la protección del medio ambiente van de la mano. A través del principio de interconexión e indivisibilidad de la Agenda 2030 de la ONU, los ODS brindan una oportunidad para que los sindicatos evalúen lo que desde las instituciones públicas se ha estado haciendo y para que formulen demandas para unas políticas más sostenibles económica, social y ambientalmente. Los sindicatos pueden marcar una diferencia real para la energía limpia y accesible (ODS 7), el consumo y la producción responsables (ODS 12) y la lucha contra el cambio climático (ODS 13).

Finalmente, en cuanto al tercer pilar programático, el referido a las sociedades democráticas y participativas, la CES manifiesta que el movimiento sindical desea crear un mundo en el que la democracia, la buena gobernanza y el estado de derecho sean esenciales para el desarrollo sostenible. Los sindicatos pueden marcar una diferencia en la construcción de sociedades inclusivas con instituciones responsables y abiertas (ODS 16) y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible (objetivo 17). En este ámbito, el diálogo social es clave para la implementación de todos los ODS. Éstos pueden reforzar los derechos de los trabajadores, incluidos los derechos de información y consulta, fortalecer la negociación colectiva y apoyar la creación de marcos legales más sólidos para unas negociaciones equilibradas, autónomas y libres.

Todas estas premisas son compartidas por las organizaciones sindicales en España. Y en Canarias, como en las restantes Comunidades Autónomas españolas, los sindicatos han demostrado un compromiso muy claro con las reformas y transformaciones que el despliegue de la Agenda 2030 y su contextualización en los territorios requieren.

Para la elaboración de esta primera edición del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030, han participado CCOO-Canarias y UGT-Canarias. Su compromiso con la Agenda Canaria 2030 y los ODS ha sido evidente desde el principio, realizando numerosas aportaciones durante su proceso de elaboración, y participando activamente en diversos talleres de trabajo y jornadas de formación. También ahora, durante el proceso de implantación, dinamización y seguimiento, su participación sigue siendo muy activa, no solo por su participación en el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible, sino, además, por la organización de jornadas para dar a conocer los principios, valores y objetivos de la Agenda, así como a través de su incorporación en sus dinámicas de trabajo.

La información capturada a través del cuestionario diseñado específicamente para las organizaciones sindicales por el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible se sintetiza en la Tabla-12.

### **Responsabilidad Social y ODS dentro la organización**

Tal y como se desprende de la información disponible, tanto UGT-Canarias como CCOO-Canarias están dando pasos decididos en la elaboración de sus propios

planes de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, y el alineamiento interno de sus organizaciones con los principios, objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030.

En este ámbito, quizá en donde debería profundizarse más en los próximos años es en la formación y capacitación de sus equipos, incluidas cuestiones metodológicas relacionadas con temas tan importantes como la medición y la comunicación de compromisos y resultados (*reporting*), aunque también debería reflexionarse sobre la conveniencia de incorporar en sus estructuras unidades específicas y transversales responsables del impulso coordinado de la Agenda Canaria 2030 y, a través de ella, de los ODS.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #58**

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a afianzar las acciones de formación en Responsabilidad Social, Agenda Canaria 2030 y ODS a sus cargos directivos y a su personal.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #59**

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a que, dado el carácter transversal e indivisible de los ODS y de la Agenda Canaria 2030, valorar la oportunidad de disponer dentro de sus estructuras una unidad especializada en esta materia responsable de coordinar los alineamientos de la organización, así como de las personas afiliadas y representantes sindicales.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #60**

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a que elaboren y difundan con periodicidad anual sus respectivos informes sindicales de seguimiento de la Agenda Canaria 2030, y que éstos sirvan de base sobre la que elaborar próximas ediciones del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030.

**Tabla-12. Resumen de los avances en materia de localización en las organizaciones sindicales (Comisiones Obreras Canarias y Unión General de Trabajadores Canarias)**

	CCOO-Canarias	UGT-Canarias
<b>Responsabilidad Social y ODS dentro la organización</b>		
Dispone de su propio Plan de Responsabilidad Social y Sostenibilidad		
Se ha alineado internamente con la Agenda 2030 y los ODS		
Se ha alineado internamente con la Agenda Canaria 2030		
A la hora de contratar, busca proveedores y servicios externos locales y sostenibles		
Acciones de difusión y sensibilización para los cargos orgánicos y personal laboral		
Acciones formativas y capacitación para personal laboral en materia de Agenda 2030 y ODS		
Dispone de una unidad específica para el impulso de la Responsabilidad Social y los ODS		
Adhesión a la Agenda Canaria 2030		
Adhesión a Pacto Mundial de Naciones Unidas en España		
Formación y capacitación en metodologías de medición y <i>reporting</i>		
<b>Difusión y sensibilización entre las entidades asociadas</b>		
Identificación grado conocimiento e interés de afiliados y representantes sindicales en ODS		
Campañas o acciones de sensibilización y difusión entre afiliados y representantes en ODS		

Campañas o acciones de sensibilización y difusión entre afiliados y representantes en RS		
Conocen el grado de éxito de las acciones de difusión y sensibilización		
<b>Formación y capacitación a las entidades asociadas</b>		
Conocen las necesidades formativas de afiliados y representantes sindicales en Agenda 2030		
Conocen las necesidades formativas de afiliados y representantes en RS y sostenibilidad		
Acciones de formación y capacitación entre afiliados y representantes en RS y sostenibilidad		
<b>Asesoramiento y acompañamiento</b>		
Se han identificado las dificultades de las organizaciones sindicales para integrar Agenda 2030		
Se han identificado las dificultades de las organizaciones sindicales para desarrollar planes RS		
Se han identificado las dificultades de los representantes para integrar la Agenda 2030 y ODS		
Se han identificado las dificultades de trabajadores y representantes desarrollo planes RS		
Planes de asesoramiento y acompañamiento a representantes para incorporación Agenda 2030		
Planes de asesoramiento y acompañamiento a afiliados y representantes para planes RS		
Afiliados y representantes disponen de herramientas para diagnóstico integración ODS		
Identificación de los ODS sobre los que impactan directamente las organizaciones sindicales		
<b>Alianzas Multiactor</b>		
Mecanismos de participación y trabajo conjunto con otros agentes para impulso Agenda 2030		
Nexo de unión entre empresas y otros agentes para realización acciones conjuntas en ODS		

■ Sí
 ■ En proceso
 ■ No

### Difusión y sensibilización entre las entidades asociadas

Aunque en el terreno de la difusión y sensibilización a las personas trabajadoras afiliadas y a representantes sindicales, tanto UGT-Canarias como CCOO-Canarias reconocen estar dando pasos en firme y estar planificando actuaciones concretas, lo cierto es que una de las primeras cuestiones que parece necesario acometer consiste en identificar el grado de conocimiento e interés que muestran las personas afiliadas y representantes sindicales respecto a la Agenda 2030 y los ODS, y su contextualización en Canarias, la Agenda Canaria 2030. Un análisis que debe considerar los pilares básicos que conectan acción sindical y ODS, así como los principales retos región y prioridades de actuación de la Agenda Canaria 2030.

#### Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #61

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a evaluar el grado de conocimiento e interés de las personas afiliadas y los representantes sindicales, y, en función de los resultados obtenidos, continuar avanzando en las acciones de sensibilización en torno a los ODS y la Agenda Canaria 2030 y el papel central que puede y debe desarrollar la acción sindical en su impulso.

#### Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #62

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a evaluar el grado de éxito de las acciones de difusión y sensibilización llevadas a cabo entre las personas afiliadas y los representantes sindicales al objeto de mejorar su efectividad.

### Formación y capacitación a las entidades asociadas

En el campo de la formación, y siempre según la información aportada por los equipos de UGT-Canarias y CCOO-Canarias, sucede más o menos lo mismo que en

el terreno de la difusión y sensibilización. Se están programando acciones que capaciten a las personas afiliadas y representantes sindicales. Un aspecto en el que vuelve a resultar crucial identificar, como paso previo, las necesidades formativas y alienar los programas de capacitación con los pilares básicos que conectan la acción social con la prioridades y objetivos de la Agenda Canaria 2030.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #63**

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a evaluar las necesidades formativas en ODS y Agenda canaria 2030 de las personas afiliadas y representantes sindicales, y a conectar las acciones de capacitación que se articulen en este campo con los ámbitos programáticos propios de la acción sindical.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #64**

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a evaluar el grado de éxito de las acciones formativas y de capacitación desplegadas en Responsabilidad Social, ODS y Agenda Canaria 2030 entre las personas afiliadas y los representantes sindicales al objeto de mejorar su efectividad.

### **Asesoramiento y acompañamiento**

Las acciones de sensibilización y formación, siendo importantes, en muchas ocasiones no son suficientes para lograr impactos relevantes, debiendo acompañarse de las oportunas actuaciones de asesoramiento y acompañamiento. Una cuestión que las dos organizaciones sindicales tienen interiorizado, como demuestra el hecho de que estén trabajando en la identificación de las dificultades que enfrentan las organizaciones, personas afiliadas y representantes sindicales a la hora de integrar en su acción diaria la Agenda Canaria 2030 y los ODS. En base a esta información, el siguiente paso que plantean, que ya están diseñando, es la elaboración de planes específicos de asesoramiento y acompañamiento, así como el desarrollo de instrumentos, mecanismos y metodologías para realizar diagnósticos adecuados acerca del grado de integración de la Agenda Canaria 2030 y los ODS en las empresas y en la acción sindical.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #65**

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a seguir apostando por el desarrollo de planes de asesoramiento y acompañamiento las organizaciones, personas afiliadas y representantes sindicales en función de las necesidades previamente identificadas.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #66**

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a identificar cuáles son los ODS, Retos Región, Prioridades y metas de la Agenda Canaria 2030 sobre que impactan las de manera más directa.

### **Alianzas Multiagente**

Las alianzas entre los distintos agentes territoriales desempeñan un papel fundamental a la hora de acelerar el ritmo de avance hacia la consecución y la territorialización de los ODS, así como para garantizar el acceso y consolidación de

determinados derechos, a mejores empleos y condiciones de vida para las personas, incluidas más vulnerables y que padecen exclusión.

Tal y como se recuerda desde la Confederación Europea de Sindicatos (CES), los ODS refuerzan la democracia si personas y organizaciones nos unimos para implementarlos. Los sindicatos deberían cooperar con las organizaciones de la sociedad civil para crear sinergias y eliminar obstáculos. Los sindicatos, además, deberían identificar asociaciones estratégicas, incluidos los sindicatos de educación, con miras a aumentar la sensibilización, mejorar la supervisión, configurar las políticas y educar a las generaciones futuras. Los empleadores y las autoridades nacionales, regionales y locales comparten con los sindicatos la responsabilidad del desarrollo sostenible en todo el mundo, también en y desde Canarias.

Por último, destacar que también en el ámbito de las alianzas y el trabajo colaborativo se han producido avances. Así, según informan UGT-Canarias y CCOO-Canarias, se han establecido o se está en proceso de disponer de mecanismos de participación y trabajo conjunto con asociaciones empresariales, entidades o plataformas del tercer sector, otras organizaciones del sector privado y/o la academia para el impulso conjunto de la Agenda Canaria 2030 y los ODS.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #67**

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a que sigan actuando como nexo de unión entre las empresas asociadas y otras instituciones de cara a promover la realización de acciones conjuntas en materia de sostenibilidad, ODS y Agenda Canaria 2030.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #68**

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a reforzar sus alianzas estratégicas, y que éstas, además, sean respaldadas por el diálogo social. En este sentido, se les invita a que, junto a las confederaciones empresariales y el gobierno, estudien las mejores fórmulas para integrar la Agenda Canaria 2030 y los ODS en el diálogo social.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #69**

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a que trasladen al resto de agentes territoriales, su disponibilidad para participar en cualesquiera procesos de consulta y participación de actores especializados, creadas para impulsar, dinamizar y evaluar la ejecución de la Agenda Canaria 2030.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #70**

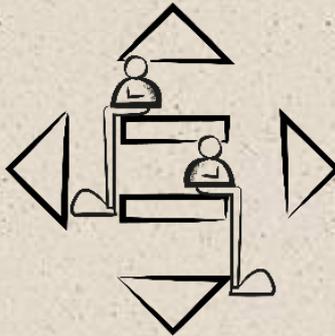
Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a que se apoyen y participen en plataformas y alianzas de actores diversos para ejecutar la Agenda Canaria 2030. En este sentido, se les invita a incentivar el uso de la [Plataforma Multiagente](#) de la Agenda Canaria 2030, y, en concreto, los foros específicos habilitados para 'el Mundo Laboral', 'la Economía Social y Solidaria' y 'Ecosistema cultural', como herramienta de intercambio de conocimiento, identificación y difusión de buenas prácticas, búsqueda de alianzas estratégicas para impulsar actuaciones conjuntas, etc.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #71**

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a explorar vía de coordinación y colaboración entre sus respectivos gabinetes o unidades de Responsabilidad Social y ODS, al objeto de rentabilizar al máximo las posibles sinergias y complementariedades entre sus actuaciones, y evitar duplicidades innecesarias.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #72**

Se insta a UGT-Canarias y CCOO-Canarias a favorecer la identificación de buenas prácticas en materia de responsabilidad social, sostenibilidad y ODS, y a darles la máxima difusión.



## V. CONSIDERACIONES FINALES

El próximo 25 de septiembre de 2023 se cumplirán 8 años de la aprobación de la resolución [A/RES/70/1](#), más conocida como la Agenda 2030, y que busca promover la transformación de nuestros modelos de desarrollo para orientarlos hacia los principios de la sostenibilidad (económica, social y ambiental) y la resiliencia. El cronómetro se puso en marcha el 1 de enero de 2016, con un plazo, entonces, de 15 años para alcanzar, en 2030, los 17 ODS, a través de sus 169 metas globales. Esto significa, por tanto, que ya hemos cruzado el ecuador, y que tan solo nos restan 7 años para tratar de dar cumplimiento a sus 17 objetivos (ODS).

Como sabemos, actualmente estamos muy lejos de alcanzar los objetivos y metas de la Agenda 2030, y precisamente por esa razón, resulta crucial dotarnos de las herramientas metodológicas y de gobernanza que sean necesarias para acelerar el paso hacia su consecución.

Ésta ha sido la tarea en la que han estado embarcados en los últimos años un buen número de agentes sociales y económicos de Canarias. Gobierno de Canarias, Cabildos insulares y FECAI, Ayuntamientos y FECAM, universidades, entidades del Tercer Sector, organizaciones empresariales y sindicales, empresas, personas autónomas y profesionales y sociedad civil trabajaron durante los años 2020 y 2021 en su diseño.

A pesar de que entre los 193 países signatarios de la Agenda 2030 en el año 2015 figura España, y que, por tanto, todas las Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales recibamos igualmente el mandato de localizarla en nuestras respectivas realidades territoriales, no fue hasta diciembre de 2021 cuando Canarias se sumó a esta ola transformadora a favor del desarrollo sostenible.

Y aunque llegábamos muy tarde a este proceso, no partimos desde cero, pues se contó con un documento de gran valor elaborado por la Mesa del Parlamento de Canarias en 2018 y que nos facilitó los pasos que debíamos seguir. Se trata de la [Guía de Localización de los ODS. La perspectiva del Parlamento de Canarias](#), un documento celebrado por la ONU, a través del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), y que supuso entonces un hito en la Unión Europea, pues ningún otro Parlamento regional europeo había realizado un ejercicio de esa naturaleza.

Y decimos que se trata de un documento de gran valor, no solo por su rigor técnico, sino, sobre todo, porque en él participaron todas las fuerzas políticas con representación parlamentaria en aquella legislatura, reflejo, como insiste la ONU, de que la Agenda 2030 no es una agenda partidista, no es un documento dogmático, y que tan solo se trata de una herramienta de trabajo a favor de la sostenibilidad integral: económica, social y ambiental.

En los numerosos talleres de trabajo a través de los que se fue dando forma a la Agenda Canaria 2030, solo se marcó una prescripción: observar los principios fundamentales que estableció la ONU para su Agenda, incluido el de neutralidad política.

**Recuadro-7. La Agenda 2030. Algo más que 17 objetivos y 169 metas**

La Agenda 2030 defiende un desarrollo que considera explícitamente la existencia de límites planetarios y tecnológicos para soportar la actividad humana y sus impactos; la urgencia de replantear las actuales estrategias de desarrollo y adoptar marcos temporales de largo plazo; la necesidad de trabajar con enfoques multidimensionales, multiactor y multinivel; y el imperativo de concebir la sostenibilidad como un proceso de cambio consensuado, de construcción política y social, y adaptado a las especificidades de cada territorio.

Estas consideraciones no acostumbran a ser tenidas en cuenta en los discursos sobre desarrollo sostenible y Agenda 2030, menos aún en muchos planes de acción que supuestamente buscan alienarse con aquella. El olvido, intencionado o no, de lo que significa realmente el desarrollo sostenible, y, sobre todo, de los principios y facilitadores de la Agenda 2030 de la ONU explican, al menos en parte, estas distorsiones.

Tal y como se ilustra en la figura que se muestra a continuación, son 4 los principios centrales sobre los que se cimienta la Agenda 2030: (1) no dejar a nadie atrás<sup>1</sup>, (2) Derechos Humanos, igualdad de género y empoderamiento de las mujeres<sup>2</sup>, (3) sostenibilidad y resiliencia, y (4) rendición de cuentas y transparencia.



Lo que no muestra la figura es que es posible identificar al menos otros 4 principios: (5) universalidad<sup>3</sup>, (6) interconexión e indivisibilidad<sup>4</sup>, (7) inclusión<sup>5</sup>, (8) cooperación entre múltiples partes<sup>6</sup>.

Junto a los principios antes mencionados, otros grandes desconocidos acostumbran a ser los distintos elementos facilitadores que, de manera más o menos explícita, ha apuntado Naciones Unidas de cara al cumplimiento de los objetivos y metas de la Agenda 2030. En la figura anterior, y a modo de puente de conexión entre los principios centrales y los ODS, se mencionan algunos de ellos: (1) desarrollo de capacidades, (2) gestión basada en resultados y (3) programación basada en riesgos, (4) coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible, (5) alianzas (*partnerships*), y (6) los vínculos entre el desarrollo, la ayuda humanitaria y la consolidación de la paz.

El resultado de todo este proceso fue presentado al conjunto de la sociedad canaria el [2 de diciembre de 2021 en los Jameos del Agua](#), en la isla de Lanzarote. Un acto en el que representantes de la ciudadanía y agentes económicos y sociales manifestaron públicamente su adhesión.

**Recuadro-8. Compromisos adquiridos por las organizaciones signatarias de la Agenda Canaria 2030**

Las personas y organizaciones abajo firmantes nos adherimos a la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030, en cuya elaboración hemos participado.

Nos comprometemos a lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante la consecución de las metas canarias, que recogen los retos y necesidades específicas de la Comunidad Autónoma de Canarias; a través de una alianza de colaboración y solidaridad.

Adoptaremos, para ello, un papel de liderazgo y de mentoría, entendiendo que no solo estamos llamadas a actuar, sino que debemos ser guía para las generaciones futuras teniendo en cuenta nuestro potencial de acción y las particularidades de nuestro territorio y nuestra cultura.

Elaboraremos, de forma participativa y en coordinación con el resto de partes interesadas clave, nuestros respectivos planes de acción; explicitaremos nuestros compromisos con las prioridades de actuación y metas identificadas en la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030, los hitos a alcanzar, así como la forma en que anclaremos los objetivos de sostenibilidad dentro de nuestras organizaciones, en todas sus funciones y en su operativa diaria.

Trabajaremos en el establecimiento de indicadores cuantitativos y cualitativos para evaluar los logros conseguidos y la contribución a los ODS y metas canarias; logros y avances que comunicaremos de manera efectiva y transparente a través de la elaboración y publicación de informes de progreso anual, observando los estándares internacionalmente reconocidos para los procesos de elaboración de reportes de sostenibilidad.

Tras su aprobación, fue preciso desarrollar todos los elementos constitutivos del sistema de gobernanza para el despliegue de la Agenda Canaria 2030, para su

<sup>1</sup> Convertido en uno de los lemas más conocidos de la Agenda 2030, este principio central refleja el compromiso adquirido por todos los Estados miembros de Naciones Unidas de erradicar la pobreza en todas sus formas, poner fin a la discriminación y la exclusión, y reducir las desigualdades.

<sup>2</sup> La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU se inspira en el Derecho internacional de los derechos humanos y considera como una de las finalidades explícitas de sus 17 ODS “hacer realidad los derechos humanos de todas las personas y alcanzar la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas”.

<sup>3</sup> La Agenda 2030 tiene un alcance universal, y nos emplaza a todos los territorios y agentes sin excepción, tanto a nivel individual como colectivo, a contribuir al logro de los ODS, a transformar nuestro mundo.

<sup>4</sup> Los retos que enfrenta la humanidad, y a los que trata de dar respuesta la Agenda 2030, están interconectados. Por eso Naciones Unidas nos recuerda la naturaleza interconectada e indivisible de sus 17 ODS. La Agenda 2030 debe afrontarse en su totalidad, en lugar de enfocarla como una lista de objetivos individuales y desconectados entre los que se puede elegir.

<sup>5</sup> Naciones Unidas nos emplaza a garantizar la participación de todos los segmentos de la sociedad, independientemente de su raza, género, grupo étnico e identidad, y hacerlos partícipes de los procesos de diseño, implantación, dinamización y seguimiento.

<sup>6</sup> La magnitud y complejidad del reto del desarrollo sostenible, que supera con creces la capacidad de cualquier actor territorial, justifica el llamamiento de Naciones Unidas a la promoción y consolidación de alianzas multiactor para la movilización y el intercambio de conocimientos, experiencias, tecnología y recursos financieros en por de la consecución de los ODS.

implementación, dinamización, evaluación y rendición de cuentas, y prestando especial atención a los procesos de participación. Hubo que redactar y aprobar el [decreto](#) constitutivo del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible (CCDS), elaborar y aprobar los [acuerdos de colaboración](#) para activar el Grupo Operativo de Trabajo Interinstitucional (GOTI) y el Centro de Innovación para el Desarrollo Sostenible (CIDS), y poner en funcionamiento la [Plataforma Multiactor](#) de la Agenda Canaria 2030 y conformar todos los foros de participación permanente ('Mundo Laboral', 'Economía Social y Solidaria', 'Ecosistema Cultural', etc.).

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #73**

Se insta al Gobierno de Canarias, con la colaboración de la FECAM y la FECAL, a dinamizar y fortalecer las capacidades del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible, al objeto de que éste pueda desarrollar adecuadamente las tareas encomendadas en su decreto constitutivo, poder acometer los análisis, estudios e informes que se precisen, a organizar los talleres, foros y congresos que se entiendan pertinentes, etc.

Todos estos elementos fueron diseñados y aprobados durante el año 2022, es decir, durante el primer año de vigencia de la Agenda Canaria 2030. En paralelo, se continuó desarrollando acciones de difusión y capacitación con todas las partes interesadas clave, mientras el conjunto de agentes territoriales de Canarias, tal y como hemos podido comprobar en las secciones anteriores de este documento, fueron alineando sus estrategias, planes de acción y operativas diarias al nuevo propósito compartido de la sostenibilidad en los términos recogidos en nuestra Agenda. De igual forma, el equipo ODS del ISTAC ha continuado revisando y mejorando el cuadro de indicadores para el seguimiento de la Agenda Canaria 2030. Un proceso que está bastante avanzado pero que, dada su dificultad técnica, dista de estar finalizado. Además, se están redoblando esfuerzos para disponer de una batería mínima de indicadores comunes a nivel de islas y municipios.

Lo anterior permite entender el enfoque que se ha dado a esta primera edición del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030. Centrado en el año 2022, se ha pensado que lo más oportuno es visibilizar los compromisos adquiridos ya por algunas de las partes interesadas clave, todas ellas miembros, además, del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible y que, representan, a su vez, a multitud de entidades. Compromisos que, como se ha expuesto en apartados anteriores, se están traduciendo ya en actuaciones concretas a favor de las prioridades, objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030.

Desde el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible queremos expresar nuestro agradecimiento al Gobierno de Canarias, los Cabildos insulares de El Hierro, La Palma, Tenerife, Gran Canaria y Lanzarote, los Ayuntamientos de Adeje, Agaete, Arico, El Rosario, Fasnia, Ingenio, Moya, Puerto del Rosario, Santa Cruz de Tenerife, Tejeda, Tías, Valleseco y Villa de Mazo, la Coordinadora de Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo de Canarias, la Asociación de Empresas de Inserción de Canarias, la Asociación de Empresas de Economía Social en Canarias, la Universidad de La Laguna, la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, la Confederación Canaria de Empresarios, la Confederación Provincial de Empresarios

de Santa Cruz de Tenerife, la Unión General de Trabajadores de Canarias, y Comisiones Obreras de Canarias por haberse prestado a participar en la elaboración del Informe de Progreso 2023. Reconocemos el esfuerzo que han tenido que realizar sus equipos para identificar y volcar toda la información solicitada. Un reto que se complica, además, al tratarse de la primera experiencia de este tipo en Canarias, por lo que no había un conocimiento previo que permitiese prever a los equipos la información que sería solicitada, por lo que, en muchos casos, no la tenían sistematizada. Reconocemos, también, el hecho de que hayan aceptado ofrecerse a este ejercicio de transparencia y rendición de cuentas antes el conjunto de la sociedad canaria, y, por lo tanto, aceptar someterse a su escrutinio.

A la luz de la información facilitada por las organizaciones que participaron en esta edición del Informe de Progreso, se constata, sin duda, que nos hemos puesto en marcha, y que lo hemos hecho bajo un marco estratégico compartido que nos permite hablar un mismo lenguaje y orientarnos a la consecución de unos objetivos compartidos; bajo una estructura de gobernanza que fomenta la colaboración, la coordinación y la consolidación de alianzas multiagente.

Sin duda, y a pesar de que todavía no disponemos de un cuadro completo de indicadores asociados a los objetivos y metas de la Agenda Canaria 2030, no cabe duda de que Canarias está muy lejos de dar cumplimiento a los 17 ODS. Pero nos hemos puesto en marcha y disponemos, gracias al trabajo de estos últimos 3 años, de un conjunto de herramientas de trabajo y marco de gobernanza que, si logramos consolidar en los próximos años, nos permitirán acelerar el ritmo y, progresivamente, ir acercándonos a las metas que nos hemos planteado.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #74**

Se insta al Gobierno de Canarias, a través del ISTAC, a que siga avanzando en la revisión, actualización y mejora del cuadro de indicadores de la Agenda Canaria 2030, así como en la construcción y cálculo de indicadores compuestos que faciliten la comunicación de la información.

#### **Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #75**

Se insta al Gobierno de Canarias, a través del ISTAC, a mejorar el aplicativo en el que se han volcado los formularios para la elaboración de la primera edición del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030.

Desde el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible hacemos un llamamiento a todas las organizaciones que ya están apostando por la Agenda Canaria 2030 y los ODS, que no cejen en el empeño, y que amplíen, si pueden, su ambición. A las organizaciones que todavía no han abrazado este propósito, las animamos a incorporarse a esta ola de cambio en pro de la sostenibilidad económica, social y ambiental de nuestras islas y municipios, de nuestros pueblos y ciudades.

Y aunque todas las personas y organizaciones estamos llamadas a aportar, hemos de hacer un llamamiento especial a los equipos de gobierno que se están conformando en nuestros Ayuntamientos, Cabildos y Gobierno Autónomo tras la celebración de las elecciones del 28 de mayo de 2023. Apelamos a su

responsabilidad para que den continuidad a este camino, que consoliden la Agenda Canaria 2030, que no es de nadie, que es del conjunto de la sociedad canaria. Les animamos a que incorporen en sus estructuras de gobierno unidades especializadas en la localización de la Agenda -si aún no han realizado este ejercicio- y el impulso de los planes de acción para su despliegue en el territorio. A que diseñen sus estrategias, planes de acción y proyectos bajo este marco estratégico compartido, y que lo hagan siempre con un enfoque comunitario y participativo, y en alianza y colaboración con el máximo número de agentes.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #76**

Se insta a la FECAM y la FECAL a participar en las próximas ediciones del Informe de Progreso de la Agenda Canaria 2030, respondiendo al cuestionario específico que se desarrollará en los próximos meses en el seno del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible y reportando, de esta manera, las actuaciones concretas desplegadas a favor de los principios, valores, prioridades de actuación y metas de la Agenda.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #77**

Se insta al Gobierno de Canarias, con la colaboración de la FECAM y la FECAL, y con la participación de este Consejo, del Grupo Operativo de Trabajo Interinstitucional (GOTI) y el Centro de Innovación para el Desarrollo Sostenible (CIDS), a que se cree un foro o espacio de encuentro, reflexión y colaboración permanente entre las regiones ultraperiféricas (RUPs) de la Unión Europea para abordar el desafío de localizar y desplegar la Agenda 2030 en nuestros territorios, y los retos emergentes asociados al desarrollo sostenible.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #78**

Se insta al Gobierno de Canarias, con la colaboración de la FECAM y la FECAL, a que se explore la oportunidad de liderar la creación de un espacio de encuentro, reflexión y colaboración permanente en el entorno de la Región de la Macaronesia (MAC) para abordar el desafío de localizar y desplegar la Agenda 2030 en nuestros territorios, y los retos emergentes asociados al desarrollo sostenible asociados.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #79**

Se insta al Gobierno de Canarias, con la colaboración de la FECAM y la FECAL, a que, aprovechando la publicación del estudio desarrollado por la Comisión de Desarrollo Regional de la Unión Europea titulado [\*Islands of the European Union: State of play and future challenges\*](#), se explore la oportunidad de liderar la creación de un espacio de encuentro, reflexión y colaboración permanente entre las islas de la Unión Europea para abordar el desafío de localizar y desplegar la Agenda 2030 en nuestros territorios, y los retos emergentes asociados al desarrollo sostenible asociados.

Entre todos y todas podemos contribuir a hacer buena esa legítima aspiración de cualquier persona de estar con los territorios de sus vidas en un futuro mejor. Y para el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible ese futuro mejor pasa por ser sostenible y más resiliente, tal y como establece la Agenda Canaria 2030.

**Llamamiento del Consejo Canario de Desarrollo Sostenible #80**

Se insta al Gobierno de Canarias, en colaboración con todas las organizaciones que integran el Consejo Canario de Desarrollo Sostenible, a que, en cumplimiento con el acuerdo adoptado por dicho Consejo en su sesión del 9 de marzo de 2023, que dé continuidad al encuentro anual 'Canarias Sostenible' y que organice su segunda edición en la semana del 20 de noviembre de 2023.

**Recuadro-9. La Agenda Canaria 2030. Reconocimientos a un trabajo bien hecho**

**Año 2018**

→ El Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (<https://www.local2030.org/library/view/589>) y la Conferencia de las Asambleas Legislativas Regionales de Europa ([https://www.parcn.es/noticias/detalle.py?ID\\_NOTICIA=2192](https://www.parcn.es/noticias/detalle.py?ID_NOTICIA=2192)) reconocen el trabajo desarrollado por la Mesa del Parlamento de Canarias al elaborar la [Guía para la Localización de los ODS. La perspectiva del Parlamento de Canarias](#). Sobre este documento se cimentaron las mesas de trabajo participativas que culminaron con la elaboración de la Agenda Canaria 2030.

**Año 2021**

→ La ONU, a través de su Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (UNDESA), reconoce como buena práctica internacional el proceso de localización de la Agenda 2030 en Canarias ([Participatory approach and consensus building for the design of Regional-specific targets](#)).

→ Canarias, a propuesta de la Secretaría de Estado para la Agenda 2030, y tras someterse a consulta de todas las CCAA, es seleccionada para acompañar al Gobierno central en el Foro Político de Alto Nivel (FPAN) de Naciones Unidas (ONU) para exponer, durante el segundo Examen Nacional Voluntario (ENV) sobre el desarrollo de la Agenda 2030, los avances a nivel regional en España.

**Año 2023**

→ La Agenda Canaria 2030 es tomada como referencia en el primer evento de sensibilización de alto nivel sobre los ODS a nivel regional en el seno de la Unión Europea dentro del proyecto [Regions 2030 – Monitoring the SDGs in the EU regions](#). Liderado desde Centro Común de Investigación de la Comisión Europea, en colaboración con la Dirección General de Política Regional y Urbana de Eurostat, y con el apoyo del Parlamento Europeo y el Comité Europeo de las Regiones, el proyecto busca inspirar a las regiones de la UE a participar activamente en la localización de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y promover una cultura de decisiones y políticas transparentes y basadas en datos.

→ Acciones desarrolladas en el marco de la Agenda Canaria 2030 identificadas como buenas prácticas internacionales por el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (UNDESA) de la ONU:

- ⊕ [Plataforma Multiactor de la Agenda Canaria 2030](#)
- ⊕ [Centro de Innovación para el Desarrollo Sostenible](#)
- ⊕ [Diálogos Intergeneracionales - Espacios para el Cambio](#)
- ⊕ [BarriODS. Proyecto experimental para la aplicación comunitaria de la Agenda Canaria 2030](#)
- ⊕ [La dimensión cultural de la Agenda Canaria 2030](#)



## ANEXO 1. CUESTIONARIO ESPECÍFICO PARA LAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO CANARIO

[Gobierno de Canarias, Cabildos insulares y Ayuntamientos]

1.	<p>¿Ha realizado la Organización/Corporación el ejercicio de la localización de la Agenda 2030 y los ODS en su territorio de referencia?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En caso de que la respuesta sea "Sí":                     <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Fecha de aprobación/presentación</li> <li>⇒ ¿Está alineada con la Agenda Canaria 2030?</li> <li>⇒ ¿Se han apoyado en la "Guía de Localización" elaborada por la FEMP y/o en la desarrollada conjuntamente por el Gobierno de Canarias y la FECAM?</li> </ul> </li> <li>- En caso de que la respuesta sea "EN PROCESO":                     <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Fecha prevista de aprobación/presentación</li> <li>⇒ ¿Se está alineando con la Agenda Canaria 2030?</li> <li>⇒ ¿Se están apoyando en la "Guía de Localización" elaborada por la FEMP y/o en la desarrollada conjuntamente por el Gobierno de Canarias y la FECAM?</li> </ul> </li> <li>- En caso de que la respuesta sea "NO": Desplegable con las siguientes opciones                     <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ "No, pero lo tenemos previsto a corto plazo". Esta opción debe permitir activar las siguientes preguntas:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ ¿Se alineará con la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible 2030?</li> <li>⊕ ¿Se apoyarán en la "Guía de Localización" elaborada conjuntamente por el Gobierno de Canarias y la FECAM?</li> </ul> </li> <li>⇒ "No, no lo tenemos previsto". Esta opción debe permitir activar otro desplegable con los motivos:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ "No, no nos convence la Agenda 2030"</li> <li>⊕ "No, porque no tenemos capacidad"</li> <li>⊕ "Ya tenemos otros proyectos que se alinean bien con la Agenda 2030 (Agenda Urbana, CittaSlow, etc.)"</li> <li>⊕ "Otras:..."</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p style="color: red; font-size: small;">[En caso de haber seleccionado la opción "NO", el cuestionario concluye aquí, pero se habilita un cuadro de texto para que puedan trasladar las consideraciones que entiendan oportunas]</p>
2.	<p>¿Qué tipo de localización/alineamiento han realizado?</p> <p>Desplegable multirrespuesta con las siguientes opciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Plan estratégico y/o plan de acción de todo el gobierno (todo el programa de gobierno ha sido diseñado bajo el paraguas de la Agenda 2030 y los ODS)</li> <li>⊕ Proyectos estratégicos (el alineamiento se ha centrado en los proyectos estratégicos del gobierno)</li> <li>⊕ Presupuesto anual</li> <li>⊕ Otros...</li> </ul>
3.	<p>¿Dispone la Organización/Corporación de una unidad o centro directivo con competencias sobre la Agenda 2030 responsable de su localización, implantación, dinamización, evaluación, seguimiento y rendición de cuentas?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
4.	<p>¿Dispone la Organización/Corporación de mecanismos de gobernanza para la coordinación de los trabajos de localización, implantación, dinamización y evaluación de la Agenda 2030?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>

<p>5.</p>	<p>¿Se han desarrollado acciones de formación y/o capacitación dirigidas a los cargos políticos de la Organización/Corporación en materia de Agenda 2030 y ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> SÍ (incluye tabla para describir hasta 5 acciones formativas)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO (cuadro de texto para describir lo que se tiene previsto)</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<p>6.</p>	<p>¿Se han desarrollado acciones de formación y/o capacitación dirigidas al personal de la Organización/Corporación en materia de Agenda 2030 y ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> SÍ (incluye tabla para describir hasta 5 acciones formativas)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO (incluye cuadro de texto para describir de lo que se tiene previsto)</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<p>7.</p>	<p>¿Cada Consejería/Concejalía ha identificado los ODS en los que impactan positivamente en mayor medida?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> SÍ (incluye cuadro de texto para descripción, metodología empleada, etc.; y un campo para detallar ODS prioritarios por Consejería/Concejalía)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO (incluye cuadro de texto para la descripción, metodología que se seguirá, etc.)</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<p>8.</p>	<p>¿Cada Consejería/Concejalía ha identificado los ODS en los que impactan negativamente?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> SÍ (incluye cuadro de texto para descripción, metodología empleada, etc.; y un campo para detallar ODS prioritarios por Consejería/Concejalía)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO (incluye cuadro de texto para descripción, metodología que se seguirá, etc.)</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<p>9.</p>	<p>¿Se han establecido en la Organización/Corporación mecanismos de diálogo y trabajo conjunto con otras entidades de la Administración Pública de Canarias para la localización e implantación de la Agenda 2030?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> SÍ (incluye tabla de descripción)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<p>10.</p>	<p>¿Se han establecido en la Organización/Corporación mecanismos de diálogo y trabajo conjunto con Sociedad Civil, sector privado y/o la academia para la localización e implantación de la Agenda 2030?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> SÍ (incluye tabla de descripción)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<p>11.</p>	<p>¿Se ha adherido la Organización/Corporación a la Red de Entidades Locales para la Agenda 2030 de la Federación Española de Municipios (FEMP)?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> SÍ</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<p>12.</p>	<p>¿Se han realizado ejercicios de alineación de los presupuestos de la Organización/Corporación a los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> SÍ (incluye tabla de descripción)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>

<p>13.</p>	<p>Actualmente, ¿la Organización/Corporación está en disposición de determinar qué cantidad del presupuesto se alinea con cada ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí (incluye tabla de descripción)</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
<p>14.</p>	<p>¿Se ha realizado un diseño o adaptación de indicadores para la medición de la consecución de los ODS y metas de la Agenda 2030?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí (incluye tabla de descripción)</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
<p>15.</p>	<p>¿Se han realizado Informes de Progreso sobre el cumplimiento de los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí (incluye tabla de descripción)</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
<p>16.</p>	<p>¿Dispone de compromisos y mecanismos de rendición de cuentas en torno a los avances y desafíos en la implementación de la Agenda 2030?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí (incluye tabla de descripción)</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
<p>17.</p>	<p>¿Se han realizado campañas de difusión y concienciación ciudadanas relacionadas con la Agenda 2030?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí (incluye tabla para describir hasta 5 acciones de sensibilización)</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
<p>18.</p>	<p>¿Se han producido avances significativos en la inclusión de cláusulas sociales y ambientales en los pliegos de contratación pública?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí (incluye tabla de descripción)</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
<p>19.</p>	<p>¿Se ha realizado alguna línea de financiación, subvenciones o premios relacionados con la Agenda 2030 y los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí (incluye tabla de descripción)</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
<p>20.</p>	<p>De cara al futuro, ¿se está planeando emprender más acciones alineadas con la Agenda 2030 y los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí (incluye tabla para describir hasta 5 acciones)</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>

Por favor indique brevemente las acciones (planes estratégicos, planes de acción, programas, proyectos, iniciativas normativas, etc.) llevadas a cabo que se relacionan con cada uno de los siguientes Retos Región.

Límite: Máximo de 7 acciones por Reto Región y un máximo global de 40 acciones (en total).

Reto Región	Acción	Descripción	Presupuesto (¿Requiere dotación? (En caso afirmativo, especificar)	Prioridades de actuación primarias (del Reto Región prioritario)	Prioridades de actuación de otros Retos Región, si las hubiera (Máximo 4)	ODS	Metas Canarias
...	...	...	...	...	...	...	...



**ANEXO 2. CUESTIONARIO ESPECÍFICO PARA LAS ENTIDADES DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA**  
**[CONGD-Canarias, ADEICAN, ASESCAN, Red Anagos]**

<b>Responsabilidad Social y ODS dentro de la organización</b>	
1.	<p>¿La Organización se ha alineado internamente con la Agenda 2030 y los ODS?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye desplegable con los códigos ODS, multirrespuesta)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
2.	<p>A la hora de contratar proveedores y servicios externos, ¿busca la Organización, en la medida de lo posible, negocios y productos locales y sostenibles?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para describir)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
3.	<p>¿La Organización ha puesto en marcha acciones de difusión y sensibilización en materia de Agenda 2030 y ODS dirigidas a sus cargos directivos?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
4.	<p>¿La Organización ha puesto en marcha acciones de difusión y sensibilización en materia de Agenda 2030 y ODS dirigidas a su personal?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
5.	<p>¿La Organización ha puesto en marcha acciones de formación y capacitación en materia de Agenda 2030 y ODS dirigidas a su personal?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
6.	<p>¿La Organización dispone de un equipo o unidad específica para el impulso de su plan de RSC y la integración de los ODS a nivel interno?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
7.	<p>¿La Organización se ha adherido a la Agenda Canaria 2030?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>

8.	<p>¿La Organización se ha adherido a Pacto Mundial de la ONU España?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
9.	<p>¿Se ha realizado un diseño o adaptación de indicadores para la medición de la consecución de los ODS y metas de la Agenda 2030?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
10.	<p>¿Se han realizado Informes de Progreso sobre el cumplimiento de los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
11.	<p>¿Se ha realizado alguna otra iniciativa de divulgación de acciones acometidas beneficiosas para la consecución de los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<b>Difusión - Sensibilización</b>	
12.	<p>¿Se ha identificado el grado de conocimiento e interés que muestran las entidades de la Organización respecto a la Agenda 2030 y los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
13.	<p>¿Se han puesto en marcha campañas o acciones de sensibilización y difusión en torno a la Agenda 2030 y los ODS entre las entidades asociadas / miembros?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
14.	<p>¿Dispone de datos sobre el grado de éxito, en términos de utilidad e implementación, de las acciones de difusión y sensibilización que se han llevado a cabo?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
15.	<p>¿Cuántas de sus entidades asociadas se han adherido a la Agenda Canaria 2030?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Número</li> <li><input type="checkbox"/> Porcentaje sobre el total</li> </ul>
16.	<p>¿Cuántas de sus entidades asociadas se han adherido a Pacto Mundial Red Española?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Número</li> <li><input type="checkbox"/> Porcentaje sobre el total</li> </ul>

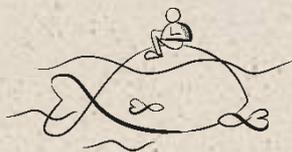
### Formación – Capacitación

17.	<p>¿Se han identificado las necesidades formativas de las entidades asociadas de cara a integrar en su actividad diaria la Agenda 2030 y ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
18.	<p>¿Se han puesto en marcha acciones de formación y capacitación para facilitar la alineación e implementación de la Agenda 2030 y los ODS entre las entidades asociadas?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir hasta 5 acciones de formación)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
19.	<p>¿Se han puesto en marcha acciones de formación y capacitación en metodologías de medición y sistemas de comunicación de los resultados (reporting) derivados de la implementación de los ODS entre las entidades asociadas?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir hasta 5 acciones de formación)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
20.	<p>¿Se han elaborado informes de evaluación del grado de éxito, en términos de utilidad e implementación, de las acciones formativas y de capacitación que se han llevado a cabo?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
21.	<p>¿Se ha realizado algún trabajo en el campo de la formación y/o capacitación al personal de la organización, incluidos los cargos directivos y voluntarios?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>

### Asesoramiento y acompañamiento

22.	<p>¿Se han identificado las dificultades que enfrentan las entidades asociadas a la hora de integrar la Agenda 2030 y los ODS en su estrategia de negocio?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
23.	<p>¿Se han desarrollado planes de asesoramiento y acompañamiento a las entidades asociadas para facilitarles la integración en su actividad diaria la Agenda 2030 y los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir hasta 5 acciones de asesoramiento)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>

24.	<p>¿Se han desarrollado planes de asesoramiento y acompañamiento a las entidades asociadas en materia de medición y sistemas de comunicación de los resultados (<i>reporting</i>) derivados de la implementación de los ODS?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir hasta 3 acciones de asesoramiento)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
25.	<p>¿Han puesto a disposición de las entidades asociadas instrumentos, mecanismos o metodologías para realizar un diagnóstico de la incorporación de la Agenda 2030 y los ODS?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir hasta 3 acciones)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
26.	<p>En caso de haber contestado de forma afirmativa en la pregunta anterior, indique si elaboran informes de diagnóstico y situación que permitan obtener una radiografía del grado de integración real de los ODS en la actividad diaria de las entidades asociadas.</p> <p><input type="checkbox"/> Sí</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
27.	<p>En caso de elaborar informes de diagnóstico, ¿han identificado cuáles son los ODS sobre los que impactan en mayor medida las entidades asociadas?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye desplegable con los códigos ODS, multirrespuesta)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
28.	<p>En caso de elaborar informes de diagnóstico, ¿han identificado cuáles son los ODS sobre los que impactan negativamente las entidades asociadas?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye desplegable con los códigos ODS, multirrespuesta)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
<p><b>Alianzas multiagente</b></p>	
29.	<p>¿Se han establecido mecanismos de participación y trabajo conjunto con otras asociaciones o redes de la economía social y solidaria, con el sector privado, las Universidades, las administraciones públicas, etc.. para el impulso conjunto de la Agenda 2030 y los ODS?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir hasta 5 acciones)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
30.	<p>De cara al futuro, ¿se están planeando más acciones alineadas con la Agenda 2030 y los ODS?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>



### ANEXO 3. CUESTIONARIO ESPECÍFICO PARA LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS [Universidad de La Laguna y Universidad de las Palmas de Gran Canaria]

Gobernanza institucional, prácticas y cultura de la universidad	
1.	<p>¿Existe en la Universidad un Plan Estratégico a medio y largo plazo alineado con los principios, objetivos y metas de la Agenda 2030?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
2.	<p>¿Existe algún plan o estrategia que dé cobertura a los compromisos en materia de Responsabilidad Social Universitaria (RSU)?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
3.	<p>¿Dispone la Universidad de un sistema de gobernanza para alinear sus estrategias, políticas, planes e indicadores de información de alto nivel con la Agenda 2030 y los ODS?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
4.	<p>¿La Universidad ha realizado un diagnóstico de cómo sus estrategias, políticas, planes e indicadores de información de alto nivel se alinean con la Agenda 2030 y los ODS?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
5.	<p>En caso de haber realizado el diagnóstico, ¿han identificado cuáles son los ODS sobre los que la Universidad impacta de forma positiva?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye desplegable con los códigos ODS, multirresposta)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
6.	<p>En caso de haber realizado el diagnóstico, ¿han identificado cuáles son los ODS sobre los que la Universidad impacta negativamente?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye desplegable con los códigos ODS, multirresposta)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
7.	<p>¿La Universidad ofrece al alumnado la oportunidad de ser escuchado y de participar en la gobernanza de la universidad en relación a los ODS?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>

8.	<p>¿Se han realizado ejercicios de alineación de los presupuestos de la Universidad a la Agenda 2030 y a los ODS?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
9.	<p>¿La Universidad ha creado alguna línea de financiación, becas o premios relacionados con la Agenda 2030 y los ODS?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
10.	<p>¿Se contempla la inclusión de cláusulas sociales y ambientales en los pliegos de contratación de bienes y servicios externos? Es decir, a la hora de contratar proveedores y servicios externos, ¿busca la Universidad, en la medida de lo posible, negocios y productos locales, sostenibles e inclusivos?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
11.	<p>¿Dispone de compromisos y mecanismos de rendición de cuentas en torno a los avances y desafíos en la implementación de la Agenda 2030?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
12.	<p>¿Se ha adherido la Universidad a la Agenda Canaria 2030?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
13.	<p>La Universidad, ¿es miembro de la Red Española para el Desarrollo Sostenible (REDS)?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
<p><b>Educación y aprendizaje</b></p>	
14.	<p>¿Se encuentran integrados los principios de la Agenda 2030 y sus ODS en el currículum formativo de todas las titulaciones de grado y posgrado ofrecidas por la Universidad?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
15.	<p>¿Se está contribuyendo de forma activa a la alineación de la Agenda 2030 en la actividad docente? ¿La Universidad fomenta y promueve los ODS y los retos emergentes relacionados con el paradigma del desarrollo sostenible como un tema transversal en su oferta formativa?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>

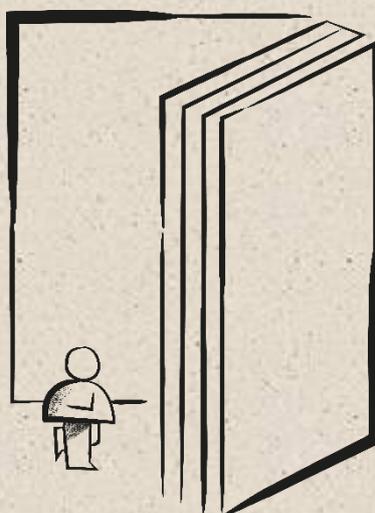
16.	<p>En caso afirmativo, ¿se han establecido criterios de incentivación académica que valoren los alineamientos de los programas docentes con la Agenda 2030 y con los ODS?</p> <p> <input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)  <input type="checkbox"/> EN PROCESO  <input type="checkbox"/> NO                 </p>
17.	<p>¿La Universidad proporciona información sobre la Agenda 2030 y los ODS a las personas responsables de la elaboración de los planes de estudios, la coordinación de los cursos y al profesorado?</p> <p> <input type="checkbox"/> Sí  <input type="checkbox"/> EN PROCESO  <input type="checkbox"/> NO                 </p>
18.	<p>¿La Universidad ha utilizado el marco de la Agenda 2030 y los ODS y la identificación de soluciones para los desafíos de los ODS como base para co-crear cursos, programas de aprendizaje, hackatones, desafíos de emprendimiento e innovación, excursiones de estudio, o acciones similares?</p> <p> <input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir un máximo de 5 acciones)  <input type="checkbox"/> EN PROCESO  <input type="checkbox"/> NO                 </p>
19.	<p>¿La Universidad ha puesto en marcha cursos en torno a proyectos colaborativos para el cambio con aplicación práctica, en los que el estudiantado tenga opciones para actuar y reflexionar de manera iterativa, y desarrolle una capacidad adaptativa mientras trabaja por un objetivo?</p> <p> <input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir un máximo de 3 cursos)  <input type="checkbox"/> EN PROCESO  <input type="checkbox"/> NO                 </p>
20.	<p>¿Se han realizado campañas de difusión y concienciación entre el alumnado y profesorado relacionadas con la Agenda 2030 y los ODS?</p> <p> <input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir un máximo de 5 campañas)  <input type="checkbox"/> EN PROCESO  <input type="checkbox"/> NO                 </p>
<p><b>Investigación</b></p>	
21.	<p>¿Se está contribuyendo de forma activa a la alineación de la Agenda 2030 en su investigación? ¿La Universidad fomenta y promueve los ODS y los retos emergentes relacionados con el paradigma del desarrollo sostenible como ámbitos relevantes de investigación?</p> <p> <input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)  <input type="checkbox"/> EN PROCESO  <input type="checkbox"/> NO                 </p>
22.	<p>En caso afirmativo, ¿se han establecido criterios de incentivación académica a la actividad investigadora que valoren las contribuciones a la Agenda 2030, los ODS y la resolución de los retos emergentes asociados al desarrollo sostenible?</p> <p> <input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir un máximo de 3 criterios de incentivación)  <input type="checkbox"/> EN PROCESO  <input type="checkbox"/> NO                 </p>

23.	<p>¿La Universidad apoya y fomenta la innovación práctica o aplicada para dar solución a los retos emergentes asociados al desarrollo sostenible?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
24.	<p>¿Se han realizado campañas de difusión y concienciación entre el personal investigador de la Universidad relacionadas con la Agenda 2030 y los ODS?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir un máximo de 5 campañas)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
25.	<p>¿Se ha realizado algún trabajo en el campo de la formación y/o capacitación orientada específicamente al personal investigador de la Universidad en relación con la Agenda 2030 y los ODS?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir un máximo de 5 acciones)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
26.	<p>¿La Universidad apoya activamente la implementación de los ODS a nivel regional, insular y local?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>

### Liderazgo y compromiso social

27.	<p>¿La Universidad promueve actividades de voluntariado abordando los ODS en la comunidad universitaria?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir un máximo de 3 acciones)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
28.	<p>¿Ha ampliado la Universidad las oportunidades para el aprendizaje a lo largo de toda la vida, como la educación en entidades y empresas, aprendizaje en línea, y formación profesional?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para descripción)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
29.	<p>¿La Universidad ofrece formación y fomenta la creación de capacidades a administraciones públicas sobre los ODS, así como el conocimiento y habilidades necesarias para abordarlos?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir un máximo de 3 acciones)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>
30.	<p>¿La Universidad forma parte de redes de colaboración y otros mecanismos de trabajo conjunto con otras Universidades y centros de investigación con el objetivo de avanzar en la integración de los ODS y la Agenda 2030?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para incluir un máximo de 3 redes)</p> <p><input type="checkbox"/> EN PROCESO</p> <p><input type="checkbox"/> NO</p>

31.	<p>¿La Universidad forma parte de redes de colaboración y otros mecanismos de trabajo conjunto con la sociedad civil, tercer sector, organizaciones empresariales y sindicales y administraciones públicas para atender los desafíos específicos de los ODS y la Agenda 2030?</p> <p>⊕ Sí (incluye tabla para incluir un máximo de 3 redes)                  ⊕ EN PROCESO                  ⊕ NO</p>
32.	<p>¿Se ha realizado alguna otra iniciativa de divulgación de acciones acometidas beneficiosas para la consecución de los ODS?</p> <p>⊕ Sí (incluye cuadro de texto para descripción)                  ⊕ EN PROCESO                  ⊕ NO</p>
33.	<p>¿Se ha realizado un diseño o adaptación de indicadores para la medición de la consecución de los ODS y metas de la Agenda 2030?</p> <p>⊕ Sí (incluye cuadro de texto para descripción)                  ⊕ EN PROCESO                  ⊕ NO</p>
34.	<p>De cara al futuro, ¿se están planeando más acciones alineadas con la Agenda 2030 y los ODS?</p> <p>⊕ Sí (incluye cuadro de texto para descripción)                  ⊕ EN PROCESO                  ⊕ NO</p>



**ANEXO 4. CUESTIONARIO ESPECÍFICO PARA LAS CONFEDERACIONES EMPRESARIALES**  
**[Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife**  
**y Confederación Canaria de Empresarios]**

**Responsabilidad Social y ODS dentro de la organización**

1. ¿Dispone la Organización de su propio plan de Responsabilidad Social y Sostenibilidad?
  - Sí
  - EN PROCESO
  - NO
  
2. ¿Dispone la Organización de un código ético y de buenas prácticas?
  - Sí
  - EN PROCESO
  - NO
  
3. ¿Tiene la Organización un compromiso público declarado en relación con las siguientes cuestiones en materia de sostenibilidad (y responsabilidad social)?
  - Derechos Humanos (Sí/No)
  - Normas Laborales (Sí/No)
  - Trabajo Decente (Sí/No)
  - Medioambiente (Sí/No)
  - Lucha contra la corrupción (Sí/No)
  
4. ¿La Organización se ha alineado internamente con la Agenda 2030 y los ODS?
  - Sí
    - En caso afirmativo: ¿De qué manera se ha llevado a cabo dicha alineación? (Desplegable multirrespuesta):
      - ✓ Alineación desde la propia estrategia de la organización
      - ✓ Alineación a través del plan de RSC
      - ✓ Alineación de proyectos
      - ✓ Otra...
    - En caso afirmativo: Indicar los principales ODS a los que contribuye la organización
  - EN PROCESO
  - NO
  
5. ¿La Organización se ha alineado internamente con la Agenda Canaria 2030, con sus retos, prioridades y metas?
  - Sí
    - En caso afirmativo: ¿De qué manera se ha llevado a cabo dicha alineación? (Desplegable multirrespuesta):
      - ✓ Alineación desde la propia estrategia de la organización
      - ✓ Alineación a través del plan de RSC
      - ✓ Alineación de proyectos
      - ✓ Otra...
    - En caso afirmativo: Indicar las acciones llevadas a cabo que se relacionan con cada uno de los Retos Región, Prioridades de Actuación y Metas Canarias (*Ver cuadro al final del cuestionario*)
  - EN PROCESO
  - NO

6.	<p>A la hora de contratar proveedores y servicios externos, ¿busca la Organización, en la medida de lo posible, negocios y productos locales y sostenibles?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para describir)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
7.	<p>A la hora de contratar proveedores y servicios externos, ¿realiza la Organización un análisis, en la medida de lo posible, de cómo actúan estos en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente o lucha contra la corrupción?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Derechos Humanos (Sí/No)</li> <li><input type="checkbox"/> Normas Laborales (Sí/No)</li> <li><input type="checkbox"/> Trabajo Decente (Sí/No)</li> <li><input type="checkbox"/> Medioambiente (Sí/No)</li> <li><input type="checkbox"/> Lucha contra la corrupción (Sí/No)</li> </ul>
8.	<p>¿La Organización ha puesto en marcha acciones de difusión y sensibilización en materia de Agenda 2030 y ODS dirigidas a sus cargos directivos?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
9.	<p>¿La Organización ha puesto en marcha acciones de difusión y sensibilización en materia de Agenda 2030 y ODS dirigidas a su personal?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
10.	<p>¿La Organización ha puesto en marcha acciones de formación y capacitación en materia de Agenda 2030 y ODS dirigidas a su personal?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
11.	<p>¿La Organización dispone de un equipo o unidad específica para el impulso de su plan de RSC y la integración de los ODS a nivel interno?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
12.	<p>¿La Organización se ha adherido a la Agenda Canaria 2030?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
13.	<p>¿La Organización se ha adherido a Pacto Mundial Red Española (iniciativa especializada de la ONU encargada de promover los ODS en el sector empresarial)?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>

14.	<p>¿Se dispone de un canal a través del cual el personal de la Organización puede plantear inquietudes acerca de la conducta de esta?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí (incluye cuadro de texto para describir)</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
15.	<p>¿La Organización lleva a cabo acciones de comunicación con el personal, a través de sus canales habituales, en materia de Agenda 2030 y ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
<p><b>Difusión y sensibilización entre las entidades asociadas</b></p>	
16.	<p>¿Se han desarrollado acciones para identificar el grado de conocimiento e interés que muestran las empresas respecto a la Agenda 2030 y los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí (incluye tabla para detallar un máximo de 5 acciones) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ En caso afirmativo: ¿Cuál es el grado de conocimiento de las empresas? (número y %)</li> <li>✓ No la conocían</li> <li>✓ Muy poco</li> <li>✓ Habían oído hablar de ella</li> <li>✓ Tienen un grado de conocimiento básico</li> <li>✓ La conocen bien</li> <li>▪ En caso afirmativo: ¿Cuál es el grado de interés por parte de las empresas? (número y %)</li> <li>✓ No interesa nada</li> <li>✓ Poco o muy poco</li> <li>✓ Muestran un interés moderado</li> <li>✓ Muestran mucho interés y la consideran clave en su estrategia de negocio a futuro</li> </ul> </li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
17.	<p>¿Se han puesto en marcha campañas o acciones de sensibilización y difusión en torno a la Agenda 2030 y los ODS entre las empresas canarias?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí (incluye tabla para detallar un máximo de 5 acciones)</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
18.	<p>¿Se han puesto en marcha campañas o acciones de difusión y sensibilización en materia de responsabilidad social y sostenibilidad entre las empresas canarias?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
19.	<p>¿Dispone de datos sobre el grado de éxito, en términos de utilidad e implementación, de las acciones de difusión y sensibilización que se han llevado a cabo?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Sí</li> <li>⊕ EN PROCESO</li> <li>⊕ NO</li> </ul>
20.	<p>¿Cuántas de sus entidades asociadas (federaciones, asociaciones y empresas) se han adherido a la Agenda Canaria 2030?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Número</li> <li>⊕ Porcentaje</li> </ul>

21.	<p>¿Cuántas de sus entidades asociadas (federaciones, asociaciones y empresas) se han adherido a Pacto Mundial Red Española?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Número</li> <li><input type="checkbox"/> Porcentaje</li> </ul>
<p><b>Formación y capacitación a las entidades asociadas</b></p>	
22.	<p>¿Se han identificado las necesidades formativas de las empresas canarias de cara a integrar en su estrategia de negocio la Agenda 2030 y ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para describir)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
23.	<p>¿Se han identificado las necesidades formativas de las empresas canarias de cara a desarrollar planes de responsabilidad social y sostenibilidad?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
24.	<p>¿Se han puesto en marcha acciones de formación y capacitación para facilitar la alineación e implementación de la Agenda 2030 y los ODS entre las empresas canarias?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para describir)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
25.	<p>En caso de haber puesto en marcha acciones de formación y capacitación para facilitar la alineación e implementación de la Agenda 2030 y los ODS, ¿Se han diseñado en función de la tipología de empresa?</p> <p>Desplegable (multirrespuesta):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> No</li> <li><input type="checkbox"/> Sí, por tamaño de empresa</li> <li><input type="checkbox"/> Sí, por sector o rama de actividad</li> <li><input type="checkbox"/> Sí, por forma jurídica de la empresa</li> <li><input type="checkbox"/> Sí, en función de otras características</li> </ul>
26.	<p>¿Se han puesto en marcha acciones de formación y capacitación para facilitar el desarrollo de planes de responsabilidad social y sostenibilidad entre las empresas canarias?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
27.	<p>¿Se han puesto en marcha acciones de formación y capacitación en metodologías de medición y sistemas de comunicación de los resultados (<i>reporting</i>) derivados de la implementación de los ODS y de sus planes de responsabilidad social entre las empresas canarias?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para detallar un máximo de 3 acciones)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>

28.	<p>¿Existe cooperación de las universidades, los centros de formación profesional y las escuelas de negocio para hacer mayor hincapié en una formación más sistemática en el desarrollo empresarial sostenible?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para describir)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
29.	<p>¿Se han elaborado informes de evaluación del grado de éxito, en términos de utilidad e implementación, de las acciones formativas y de capacitación que se han llevado a cabo?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para describir)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>

### Asesoramiento y acompañamiento a las entidades asociadas

30.	<p>¿Se han identificado las dificultades que enfrentan las empresas canarias a la hora de integrar la Agenda 2030 y los ODS en su estrategia de negocio?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para describir) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ En caso afirmativo, desplegable multirrespuesta <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Falta de recursos internos</li> <li>✓ Falta de conocimiento y asesoramiento</li> <li>✓ Escasos incentivos para contribuir a los ODS</li> <li>✓ Ausencia de herramientas y recursos que faciliten la integración de los ODS</li> <li>✓ Marco regulatorio de difícil cumplimiento o localización</li> <li>✓ No se considera una necesidad o prioridad</li> <li>✓ Otros...</li> </ul> </li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
31.	<p>¿Se han identificado las dificultades que enfrentan las empresas canarias para desarrollar sus planes de responsabilidad social y sostenibilidad?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
32.	<p>¿Se han desarrollado planes de asesoramiento y acompañamiento a las empresas canarias para facilitarles la integración en su estrategia de negocio de la Agenda 2030 y los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para detallar un máximo de 5 acciones)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
33.	<p>En caso de haber puesto en marcha planes de asesoramiento y acompañamiento a las empresas canarias para facilitar la alineación e implementación de la Agenda 2030 y los ODS, ¿se han diseñado en función de la tipología de empresa?</p> <p>Desplegable (multirrespuesta):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> No</li> <li><input type="checkbox"/> Sí, por tamaño de empresa</li> <li><input type="checkbox"/> Sí, por sector o rama de actividad</li> <li><input type="checkbox"/> Sí, por forma jurídica de la empresa</li> <li><input type="checkbox"/> Sí, en función de otras características</li> </ul>

34.	<p>¿Se han desarrollado planes de asesoramiento y acompañamiento a las empresas canarias para el diseño e implementación de sus planes de responsabilidad social y sostenibilidad?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> SÍ</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
35.	<p>¿Se han desarrollado planes de asesoramiento y acompañamiento a las empresas canarias en materia de medición y sistemas de comunicación de los resultados (<i>reporting</i>) derivados de la implementación de los ODS y de sus planes de responsabilidad social?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> SÍ (incluye tabla para detallar un máximo de 5 acciones)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
36.	<p>En caso de haber puesto en marcha planes de asesoramiento y acompañamiento a las empresas canarias en materia de medición y sistemas de comunicación de los resultados (<i>reporting</i>) derivados de la implementación de los ODS y de sus planes de responsabilidad social, ¿se han diseñado en función de la tipología de empresa?</p> <p>Desplegable (multirrespuesta):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> No</li> <li><input type="checkbox"/> Sí, por tamaño de empresa</li> <li><input type="checkbox"/> Sí, por sector o rama de actividad</li> <li><input type="checkbox"/> Sí, por forma jurídica de la empresa</li> <li><input type="checkbox"/> Sí, en función de otras características</li> </ul>
37.	<p>¿Han puesto a disposición de las empresas canarias instrumentos, mecanismos o metodologías para realizar un diagnóstico de la integración de la Agenda 2030 y los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> SÍ (incluye tabla para detallar un máximo de 5 acciones)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
38.	<p>En caso de haber contestado de forma afirmativa en la pregunta anterior, indique si elaboran informes de diagnóstico y situación que permitan obtener una radiografía del grado de integración real de los ODS en la estrategia de negocio del tejido empresarial canario.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> SÍ</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
39.	<p>En caso de elaborar informes de diagnóstico, ¿han identificado cuáles son los ODS sobre los que impactan las empresas canarias de manera más directa?</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> SÍ (en caso afirmativo, desplegable multirrespuesta con códigos ODS)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>

40.	<p>En caso de elaborar informes de diagnóstico, ¿han identificado cuáles son los ODS sobre los que impactan negativamente las empresas canarias?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (en caso afirmativo, desplegable multirrespuesta con códigos ODS)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
41.	<p>En caso de elaborar informes de diagnóstico, ¿han identificado cuáles son las mayores ventajas y beneficios que perciben aquellas empresas a las que se les ha dado soporte a raíz de la integración de la Agenda 2030 y los ODS en su actividad empresarial?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ En caso afirmativo, desplegable multirrespuesta:                 <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La mejora competitiva</li> <li>✓ Mejora en la reputación e imagen de la empresa</li> <li>✓ Captación de capital</li> <li>✓ Retención de talento</li> <li>✓ Compromiso con los <i>stakeholders</i></li> <li>✓ La identificación de nuevas oportunidades de negocio</li> <li>✓ Buen gobierno</li> <li>✓ Otras</li> </ul> </li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> No</li> </ul>
42.	<p>La prestación de servicios de asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento que ofrece la Organización, ¿incluye acciones orientadas al fomento de la Responsabilidad Social y el alineamiento con la Agenda 2030 y los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
43.	<p>¿Se ha desarrollado una estrategia de obtención y tratamiento de datos de las acciones sostenibles realizadas por las empresas que resulten relevantes en materia de RSC y alineación con la Agenda 2030?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para describir)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<b>Alianzas multiagente</b>	
44.	<p>¿La Organización ha puesto a disposición de las empresas asociadas un espacio de colaboración entre ellas que les facilite la consecución de los ODS y la implantación de la Agenda 2030?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para describir)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
45.	<p>¿Ha identificado la organización buenas prácticas aplicadas por parte de las empresas asociadas que considera relevantes y que podrían ser útiles para otras Organizaciones o empresas?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye tabla para detallar un máximo de 5 acciones)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>

46.	<p>¿Se han establecido mecanismos de participación y trabajo conjunto con Sociedad Civil, entidades o plataformas del tercer sector, otras organizaciones el sector privado y/o la academia para el impulso conjunto de la Agenda 2030 y los ODS?</p> <p>⊕ Sí (incluye tabla para detallar un máximo de 5 acciones)                  ⊕ EN PROCESO                  ⊕ NO</p>
47.	<p>¿Ha actuado la organización como nexo de unión entre las empresas asociadas y otras instituciones para promover la realización de acciones conjuntas en materia de sostenibilidad, ODS, Agenda 2030 y Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible?</p> <p>⊕ Sí (incluye tabla para detallar un máximo de 5 acciones)                  ⊕ EN PROCESO                  ⊕ NO</p>

*[Viene de la pregunta 5]* Por favor indique brevemente las acciones llevadas a cabo que se relacionan con cada uno de los siguientes Retos Región. Límite: Máximo de 15 acciones (en total).

Reto Región	Acción	Descripción	Prioridades de actuación primarias (del Reto Región prioritario)	Prioridades de actuación de otros Retos Región, si las hubiera (Máximo 4)	ODS	Metas Canarias
...	...	...	...	...	...	...



**ANEXO 5. CUESTIONARIO ESPECÍFICO PARA LAS ORGANIZACIONES SINDICALES  
[Comisiones Obreras Canarias y Unión General de Trabajadores Canarias]**

**Responsabilidad Social y ODS dentro de la organización**

**1.** ¿Dispone la Organización de su propio plan de Responsabilidad Social y Sostenibilidad a nivel nacional? ¿Y a nivel autonómico/regional?

- SÍ
- EN PROCESO
- NO

**2.** ¿La Organización se ha alineado internamente, a nivel nacional, con la Agenda 2030 y los ODS?

- SÍ
  - En caso afirmativo: ¿De qué manera se ha llevado a cabo dicha alineación? (Desplegable multirrespuesta):
    - ✓ Alineación desde la propia estrategia de la organización
    - ✓ Alineación a través del plan de RSC
    - ✓ Alineación de proyectos
    - ✓ Otra...
  - En caso afirmativo: Indicar los principales ODS a los que contribuye la organización
- EN PROCESO
- NO

**3.** ¿La Organización se ha alineado internamente, a nivel autonómico, con la Agenda Canaria 2030, con sus retos, prioridades y metas?

- SÍ
  - En caso afirmativo: ¿De qué manera se ha llevado a cabo dicha alineación? (Desplegable multirrespuesta):
    - ✓ Alineación desde la propia estrategia de la organización
    - ✓ Alineación a través del plan de RSC
    - ✓ Alineación de proyectos
    - ✓ Otra...
  - En caso afirmativo: Indicar los principales Retos Región, Prioridades de Actuación y Metas Canarias a las que contribuye la organización (*Ver cuadro al final de cuestionario*)
- EN PROCESO
- NO

**4.** A la hora de contratar proveedores y servicios externos, ¿busca la Organización, en la medida de lo posible, negocios y productos locales y sostenibles?

- SÍ (incluye cuadro de texto para describir)
- EN PROCESO
- NO

**5.** ¿La Organización ha puesto en marcha acciones de difusión y sensibilización en materia de Agenda 2030 y ODS dirigidas a sus cargos orgánicos y personal laboral?

- SÍ
- EN PROCESO
- NO

<b>6.</b>	<p>¿La Organización ha puesto en marcha acciones de formación y capacitación en materia de Agenda 2030 y ODS dirigidas a su y personal laboral?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye una tabla para detallar un máximo de 5 acciones)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<b>7.</b>	<p>¿La Organización dispone de un equipo o unidad específica para el impulso de su plan de RSC y la integración de los ODS a nivel interno?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<b>8.</b>	<p>¿La Organización se ha adherido a la Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<b>9.</b>	<p>¿La Organización se ha adherido a Pacto Mundial Red Española?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<b>10.</b>	<p>¿Se han puesto en marcha acciones de formación y capacitación en metodologías de medición y sistemas de comunicación de los resultados (<i>reporting</i>) derivados de la implementación de los ODS y de sus planes de responsabilidad social dentro de la organización sindical?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye una tabla para detallar un máximo de 3 acciones)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>

### Difusión - sensibilización

<b>11.</b>	<p>¿Se han desarrollado acciones para identificar el grado de conocimiento e interés que muestran los afiliados trabajadores y los representantes sindicales respecto a la Agenda 2030 y los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye una tabla para detallar un máximo de 5 acciones)</li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>
<b>12.</b>	<p>¿Se han puesto en marcha campañas de sensibilización y difusión entre los afiliados trabajadores y los representantes sindicales en torno a la Agenda 2030 y los ODS?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sí (incluye una tabla para detallar un máximo de 5 acciones)             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ En caso afirmativo, ¿cuál es el grado de conocimiento? (número y %)</li> <li>✓ No la conocían</li> <li>✓ Muy poco</li> <li>✓ Habían oído hablar de ella</li> <li>✓ Tienen un grado de conocimiento básico</li> <li>✓ La conocen bien</li> <li>▪ En caso afirmativo, ¿cuál es el grado de interés? (número y %)</li> <li>✓ No interesa nada</li> <li>✓ Poco o muy poco</li> <li>✓ Muestran un interés moderado</li> <li>✓ Muestran mucho interés y la consideran clave en su estrategia de negocio a futuro</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> EN PROCESO</li> <li><input type="checkbox"/> NO</li> </ul>

13.	<p>¿Se han puesto en marcha campañas o acciones de difusión y sensibilización en materia de responsabilidad social y sostenibilidad entre los afiliados trabajadores y los representantes sindicales?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí  <input type="checkbox"/> EN PROCESO  <input type="checkbox"/> NO</p>
14.	<p>¿Dispone de datos sobre el grado de éxito, en términos de utilidad e implementación, de las acciones de difusión y sensibilización que se han llevado a cabo?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí  <input type="checkbox"/> EN PROCESO  <input type="checkbox"/> NO</p>
15.	<p>¿Cuántas de sus entidades asociadas (federaciones, asociaciones y empresas) se han adherido a la Agenda Canaria 2030?</p> <p><input type="checkbox"/> Número  <input type="checkbox"/> Porcentaje</p>
16.	<p>¿Cuántas de sus entidades asociadas (federaciones, asociaciones y empresas) se han adherido a Pacto Mundial Red Española?</p> <p><input type="checkbox"/> Número  <input type="checkbox"/> Porcentaje</p>
<p><b>Formación - capacitación</b></p>	
17.	<p>¿Se han identificado las necesidades formativas de los afiliados trabajadores y los representantes sindicales en materia de Agenda 2030 y ODS?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye cuadro de texto para describir)  <input type="checkbox"/> EN PROCESO  <input type="checkbox"/> NO</p>
18.	<p>¿Se han identificado las necesidades formativas de los afiliados trabajadores y los representantes sindicales para su participación en el desarrollo de los planes de responsabilidad social y sostenibilidad, tanto de las empresas como de las organizaciones sindicales a las que pertenecen?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí  <input type="checkbox"/> EN PROCESO  <input type="checkbox"/> NO</p>
19.	<p>¿Se han puesto en marcha acciones de formación y capacitación entre los afiliados trabajadores y los representantes sindicales para su participación en el desarrollo de los planes de responsabilidad social y sostenibilidad tanto en sus empresas como de las organizaciones sindicales a las que pertenecen?</p> <p><input type="checkbox"/> Sí (incluye una tabla para detallar un máximo de 5 acciones)  <input type="checkbox"/> EN PROCESO  <input type="checkbox"/> NO</p>

## Asesoramiento y acompañamiento

**20.** ¿Se han identificado las dificultades que enfrentan las organizaciones sindicales a la hora de integrar la Agenda 2030 y los ODS en su acción sindical?

- Sí (incluye cuadro de texto para describir)
  - En caso afirmativo, desplegable multirrespuesta
    - ✓ Falta de recursos internos
    - ✓ Falta de conocimiento y asesoramiento
    - ✓ Escasos incentivos para contribuir a los ODS
    - ✓ Ausencia de herramientas y recursos que faciliten la integración de los ODS
    - ✓ Marco regulatorio de difícil cumplimiento o localización
    - ✓ No se considera una necesidad o prioridad
    - ✓ Otros...
- EN PROCESO
- NO

**21.** ¿Se han identificado las dificultades que enfrentan las organizaciones sindicales para desarrollar sus planes de responsabilidad social y sostenibilidad?

- Sí
- EN PROCESO
- NO

**22.** ¿Se han identificado las dificultades que enfrentan los representantes sindicales a la hora de integrar la Agenda 2030 y los ODS en su acción sindical?

- Sí (incluye cuadro de texto para describir)
  - En caso afirmativo, desplegable multirrespuesta
    - ✓ Falta de recursos internos
    - ✓ Falta de conocimiento y asesoramiento
    - ✓ Escasos incentivos para contribuir a los ODS
    - ✓ Ausencia de herramientas y recursos que faciliten la integración de los ODS
    - ✓ Marco regulatorio de difícil cumplimiento o localización
    - ✓ No se considera una necesidad o prioridad
    - ✓ Otros...
- EN PROCESO
- NO

**23.** ¿Se han identificado las dificultades que enfrentan los trabajadores y sus representantes sindicales para participar en el desarrollo de los planes de responsabilidad social y sostenibilidad de las empresas en las que trabajan?

- Sí
- EN PROCESO
- NO

**24.** ¿Se han desarrollado planes de asesoramiento y acompañamiento de los representantes sindicales para facilitarles la incorporación de los principios de la Agenda 2030 y los ODS en la negociación laboral?

- Sí (incluye una tabla para detallar un máximo de 5 acciones)
- EN PROCESO
- NO

**25.** ¿Se han desarrollado planes de asesoramiento y acompañamiento a los afiliados trabajadores y los representantes sindicales para la participación en el diseño e implementación de los planes de responsabilidad social y sostenibilidad de las empresas y las organizaciones sindicales a las que pertenecen?

- SÍ
- EN PROCESO
- NO

**26.** ¿Han puesto a disposición los afiliados trabajadores y los representantes sindicales instrumentos, mecanismos o metodologías para realizar un diagnóstico de la integración de la Agenda 2030 y los ODS en sus empresas y en su acción sindical?

- SÍ (incluye una tabla para detallar un máximo de 3 acciones)
- EN PROCESO
- NO

**27.** En caso de elaborar informes de diagnóstico, ¿han identificado cuáles son los ODS sobre los que impactan las organizaciones sindicales canarias de manera más directa?

- SÍ (en caso afirmativo, desplegable multirrespuesta códigos ODS)
- EN PROCESO
- NO

### Alianzas multiagente

**28.** ¿Se han establecido mecanismos de participación y trabajo conjunto con asociaciones empresariales, entidades o plataformas del tercer sector, otras organizaciones el sector privado y/o la academia para el impulso conjunto de la Agenda 2030 y los ODS?

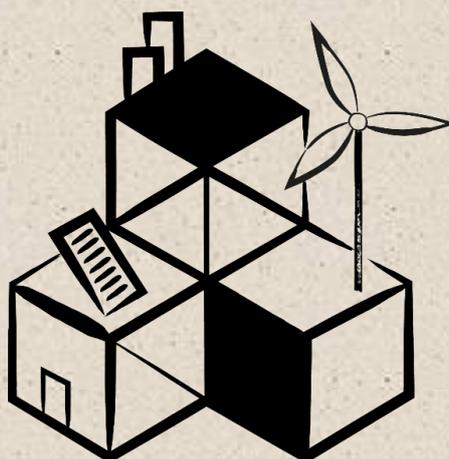
- SÍ (incluye una tabla para detallar un máximo de 5 acciones)
- EN PROCESO
- NO

**29.** ¿Ha actuado la Organización como nexo de unión entre las empresas asociadas y otras instituciones para promover la realización de acciones conjuntas en materia de sostenibilidad, ODS, Agenda 2030 y Agenda Canaria de Desarrollo Sostenible?

- SÍ
- EN PROCESO
- NO

[Viene de la pregunta 3] Por favor indique brevemente las acciones llevadas a cabo que se relacionan con cada uno de los siguientes Retos Región. Límite: Máximo de 15 acciones (en total).

Reto Región	Acción	Descripción	Prioridades de actuación primarias (del Reto Región prioritario)	Prioridades de actuación de otros Retos Región, si las hubiera (Máximo 4)	ODS	Metas Canarias
...	...	...	...	...	...	...



# ARCHIPIÉLAGO 2030

CANARIAS  
2030

CANARIAS2030.ORG

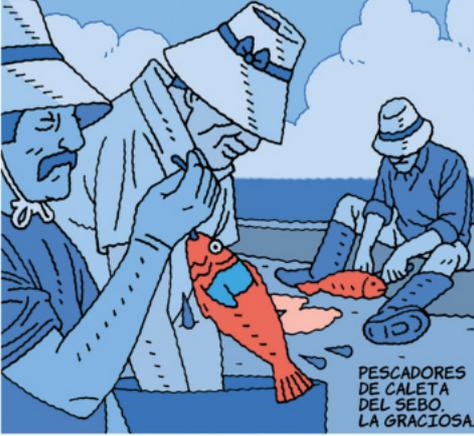


EN 2015, LOS PAÍSES QUE FORMAN LAS NACIONES UNIDAS APROBARON EN SU ASAMBLEA GENERAL LA AGENDA DE OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE PARA EL AÑO 2030.



SEDE DE LA ONU NUEVA YORK

UN ENFOQUE INTEGRAL QUE PONÍA A LAS PERSONAS EN EL CENTRO...



PESCADORES DE CALETA DEL SEBO, LA GRACIOSA.

...CON LA CONVICCIÓN DE QUE NO HAY SOSTENIBILIDAD POSIBLE SIN LA PROSPERIDAD ECONÓMICA COMPARTIDA...

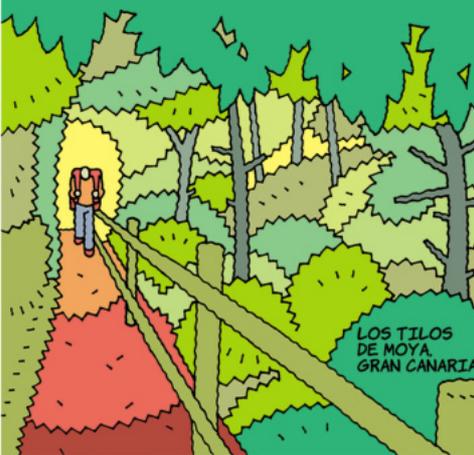


QUESOS MAJOREROS TRADICIONALES Y 'DE TRAPO', FUERTEVENTURA.

...LA INTEGRACION SOCIAL...

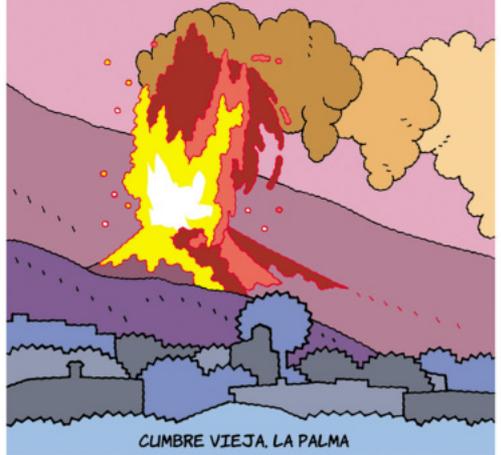


...Y EL CUIDADO DE LA NATURALEZA...



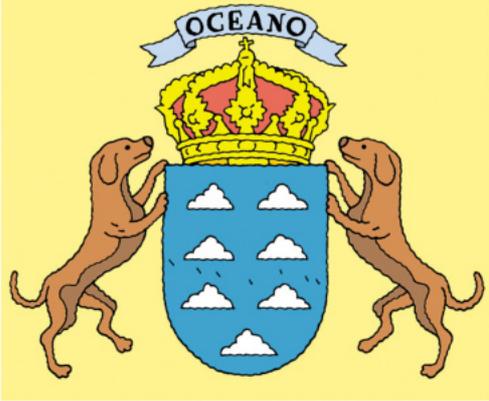
LOS TILOS DE MOYA, GRAN CANARIA.

...DE LA QUE FORMAMOS PARTE.



CUMBRE VIEJA, LA PALMA.

CANARIAS ENTENDIÓ QUE TAMPOCO HABRÍA SOSTENIBILIDAD POSIBLE...



...SIN LA PARTICIPACIÓN DE TODA LA SOCIEDAD EN LA ADAPTACIÓN DE ESOS OBJETIVOS A LA REALIDAD DE LAS ISLAS...



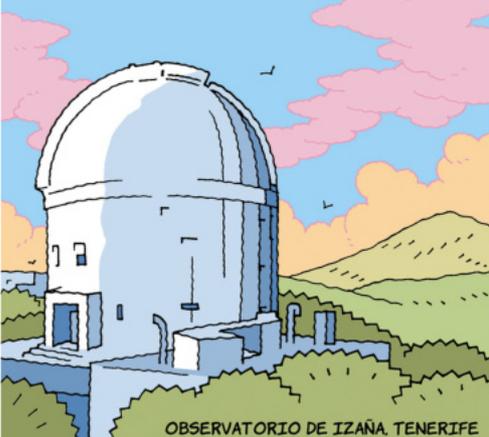
VITICULTURA SOBRE CENIZA VOLCÁNICA, LANZAROTE.

...CON SU CULTURA Y SU FORMA DE ENTENDER EL MUNDO.



TAMBOR HERREÑO, EL HIERRO.

EL MUNDO DE 2030 PUEDE SER EL MUNDO DE HOY.



OBSERVATORIO DE IZAÑA, TENERIFE.

SOLO TENEMOS QUE HACERLO NUESTRO.



NO SERÁ POCO SI LO HACEMOS TODAS Y TODOS.



LINO RODRÍGUEZ MARTÍN, MAESTRO SILBADOR, LA GOMERA.

EN 1948 CUANDO SE FIRMÓ LA DECLARACIÓN UNIVERSAL DE DERECHOS HUMANOS, EL 40% DE LA POBLACIÓN MUNDIAL NO SABÍA LEER.



TODA PERSONA TIENE DERECHO A LA EDUCACIÓN.

Y MÁS DE LA MITAD VIVÍA EN LA POBREZA EXTREMA.



TODA PERSONA QUE TRABAJA TIENE DERECHO A UNA REMUNERACIÓN EQUITATIVA Y SATISFACTORIA.

EN ESOS AÑOS, LAS MUJERES ESPAÑOLAS TENIAN QUE PEDIR PERMISO A SU MARIDO PARA TRABAJAR FUERA DE CASA O ABRIR UNA CUENTA EN EL BANCO.



TODOS LOS SERES HUMANOS NACEN LIBRES E IGUALES EN DIGNIDAD Y DERECHOS.

Y EN DEMOCRACIAS TAN ANTIGUAS COMO LA BRITÁNICA, LA JUSTICIA PERSEGUIÓ AL MATEMÁTICO ALAN TURING POR SU HOMOSEXUALIDAD.



SIN DISTINCIÓN ALGUNA DE RAZA, COLOR, SEXO, IDIOMA, O RELIGIÓN.

CON LOS DERECHOS HUMANOS COMO GUÍA, EL MUNDO HA LOGRADO GRANDES AVANCES DESDE ENTONCES.



AÚN QUEDA MUCHO POR HACER.



EN CASO DE PERSECUCIÓN, TODA PERSONA TIENE DERECHO A BUSCAR ASILO.

GOBERNANZA PÚBLICA

PROSPERIDAD

PERSONAS

PLANETA

PATR. CULTURAL Y CULTURA

EN SU DIMENSIÓN "PERSONAS", LA AGENDA CANARIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE 2030 APUESTA POR SEGUIR AVANZANDO EN LO QUE FALTA.

ERRADICANDO LA BRECHA DE GÉNERO Y LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER.



MEJORANDO LA PROTECCIÓN A LOS NIÑOS Y A LAS PERSONAS EN NECESIDAD DE CUIDADOS.



1 FIN DE LA POBREZA

2 HAMBRE CERO

3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

PERSONAS

Y LUCHANDO CONTRA LA POBREZA Y LA DESIGUALDAD SOCIAL EN TODAS SUS FORMAS.

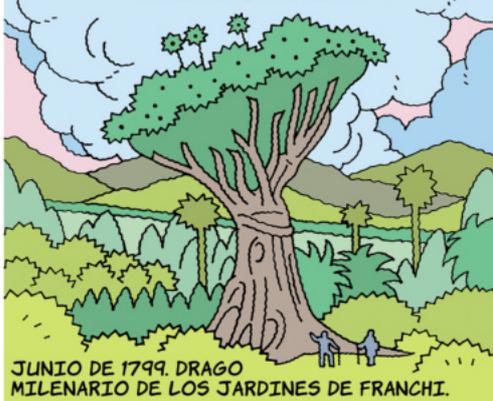
LA APUESTA DE LA AGENDA CANARIA 2030 ES UNA VIDA DIGNA Y FELIZ EN LA QUE LAS PERSONAS PUEDAN DESARROLLAR SU POTENCIAL CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.



NO SERÁ POCO SI LO HACEMOS TODAS Y TODOS.

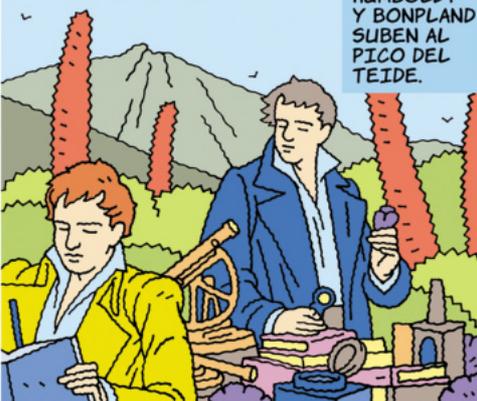


ALEXANDER VON HUMBOLDT FUE DE LOS PRIMEROS CIENTÍFICOS EN COMPRENDER LA NATURALEZA COMO UN SISTEMA DE INTERDEPENDENCIAS.



JUNIO DE 1799. DRAGO MILENARIO DE LOS JARDINES DE FRANCHI.

ANTES DE ÉL, SE PENSABA EN UNA CREACIÓN HECHA A MEDIDA DEL HOMBRE PARA SATISFACER SUS NECESIDADES.

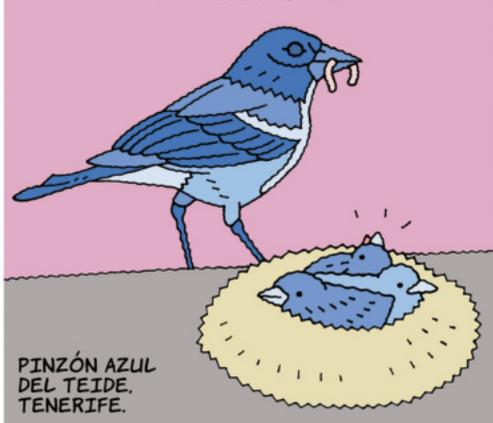


HUMBOLDT Y BONPLAND SUBEN AL PICO DEL TEIDE.

EL NATURALISTA Y EXPLORADOR PRUSIANO ENTENDIÓ QUE LOS SERES HUMANOS NO ERAN SINO UNA PARTE MÁS EN ESE GRAN SISTEMA DE INTERDEPENDENCIAS.



QUE PARA SOBREVIVIR NECESITABAN A LA NATURALEZA TANTO COMO EL RESTO DE LOS SERES VIVOS.



PINZÓN AZUL DEL TEIDE, TENERIFE.

Y QUE SU PODER PARA ALTERARLA ERA INFINITAMENTE MAYOR, COMO DESCUBRIÓ EN VENEZUELA TRAS SU PASO POR CANARIAS.

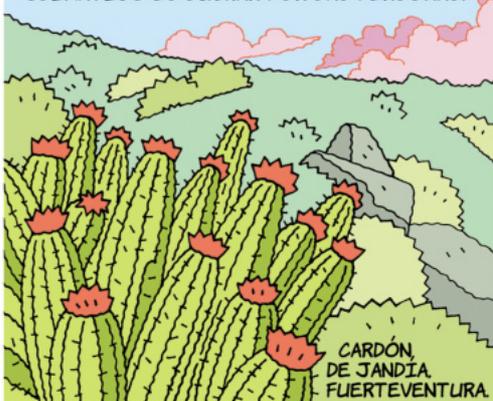


ZONA DEFORESTADA DEL LAGO DE VALENCIA.

SIN BOSQUE, EL AGUA NO SE FILTRA PAULATINAMENTE EN LA TIERRA Y LAS LLUVIAS FORMAN TORRENTES QUE LA ARRASAN Y LA DEJAN YERMA.



EN SU DIMENSIÓN "PLANETA": LA AGENDA CANARIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE 2030 ENTIENDE QUE LUCHAR CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO ES LUCHAR POR LAS PERSONAS.



CARDÓN DE JANDÍA, FUERTEVENTURA.

COMO TAMBIÉN LO ES GENERAR ENERGÍAS LIMPIAS, DESARROLLAR LA ECONOMÍA CIRCULAR...



VIENTOS ALISIOS EN FUENCALIENTE (LA PALMA)

...ERRADICAR LA CONTAMINACIÓN...



SEBADALES DE "EL RÍO", ENTRE LANZAROTE Y LA GRACIOSA.

...Y PROTEGER LOS ECOSISTEMAS Y LA BIODIVERSIDAD.



LAGARTO GIGANTE DE GRAN CANARIA.

LA RAZÓN ES SENCILLA.



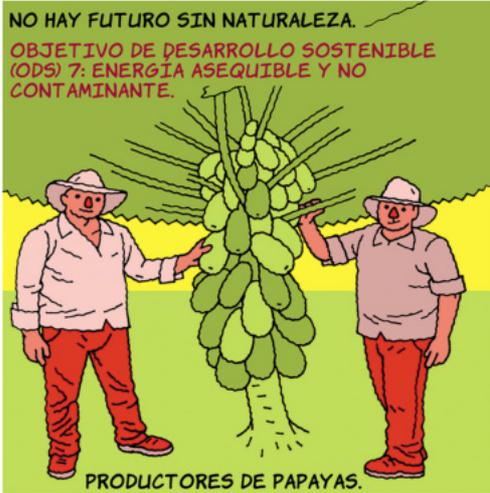
VANESSA ÍNDICA CANARIA, LA GOMERA.

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA NO SE PUEDEN SEPARAR.



POZO DE LA SALUD, EL HIERRO, EN HOMENAJE A "DOÑA VALENTINA, LA DE SABINOSA".

**NO HAY FUTURO SIN NATURALEZA.**  
**OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) 7: ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE.**



**PRODUCTORES DE PAPAYAS.**

**Y NO HAY PRESENTE SIN PERSONAS.**  
**PRIORIDAD DE ACTUACIÓN (PA) 61: FAVORECER LA CREACIÓN DE EMPLEO DECENTE.**



**INSTALADORA DE PLACAS FOTOVOLTAICAS.**

**LA DIMENSIÓN "PROSPERIDAD" DE LA AGENDA CANARIA 2030 APUESTA POR UN DESARROLLO SOSTENIBLE EN TODAS SUS VERTIENTES.**  
**ODS 10: REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES.**



**OPERARIO DE LIMPIEZA.**

**UN CRECIMIENTO ECONÓMICO QUE TENGA EN SU CENTRO LA MODERNIZACIÓN Y LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA.**  
**PA 53: TRANSFORMACIÓN DIGITAL.**



**DESARROLLADORA DE VIDEOJUEGOS.**

**CON LA INNOVACIÓN Y LA CIENCIA COMO FUENTES DE COMPETITIVIDAD.**  
**ODS 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.**



**INVESTIGADORA.**

**UN MODELO QUE REPARTA SUS FRUTOS ENTRE TODOS LOS QUE LO HACEN POSIBLE.**  
**PA 62: MEJORAR LA FORMACIÓN Y LA RECALIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA.**



**DOCENTE ESPECIALIZADA EN FORMACIÓN DE ADULTOS.**

**EN EL QUE PROGRESO Y MEDIO AMBIENTE NO SEAN CONCEPTOS ENFRENTADOS...**  
**ODS 11: CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES.**



**EMPREDEDORA DE LA ECONOMÍA CIRCULAR.**

**...PARA QUE TAMBIÉN DISFRUTEN DE ELLOS LOS QUE VIENEN DETRÁS.**  
**PA 56: UNA ECONOMÍA QUE RESPETA LOS LÍMITES DEL PLANETA.**



**ENFERMERO MATERNO INFANTIL.**

**CON SUS PRIORIDADES DE ACTUACIÓN, LA AGENDA CANARIA 2030 PONE LAS BASES PARA LA ÚNICA FORMA DE DESARROLLO VERDADERAMENTE SOSTENIBLE.**  
**ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO.**



**CHÓFER DE GUAGUA.**

**LA PROSPERIDAD COMPARTIDA SOLO LLEGARÁ CON EL TRABAJO DE TODA LA SOCIEDAD...**  
**PA 58: LAS EMPRESAS, AGENTES DEL CAMBIO.**



**EMPRESARIA HOTELERA.**

**...Y EL CONVENCIMIENTO DE QUE NO SE PUEDE ESTAR BIEN...**  
**PA 72: REVITALIZAR EL MEDIO RURAL.**



**BODEGUERO.**

**...HASTA QUE TODAS Y TODOS ESTEMOS BIEN.**  
**PA 51: COMPETITIVIDAD TERRITORIAL SOSTENIBLE Y PRODUCTIVIDAD.**



**CONSULTOR DE COMERCIO EXTERIOR.**

LA CAPACIDAD DE ORGANIZARSE POR EL BIEN COMUN HA DISTINGUIDO AL SER HUMANO DESDE EL PRINCIPIO DE SU HISTORIA.



BOSQUIMANOS HACIENDO FUEGO (ÁFRICA MERIDIONAL).

CREANDO INSTITUCIONES PARA ORDENAR LAS RELACIONES.



EXTREMO SUPERIOR DEL CÓDIGO LEGAL DE HAMMURABI (MESOPOTAMIA).

INVIRTIENDO EN OBRAS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS.



CONSTRUCCIÓN DE UN ACUEDUCTO ROMANO (ESPAÑA)

O EDUCÁNDOSE UNAS A OTRAS PARA LOGRAR AVANCES INIMAGINABLES.



¿Y SI LA TIERRA NO ES EL CENTRO?

N. COPÉRNICO, EN LA UNIVERSIDAD DE CRACOVIA (POLONIA)

A LO LARGO DE LA HISTORIA, LA ADMINISTRACIÓN DE LOS ASUNTOS PÚBLICOS TAMBIÉN HA REGISTRADO AVANCES GIGANTESCOS.



CORTE DEL REY LUIS XIV (FRANCIA)

TODAVÍA PUEDE MEJORAR MÁS.



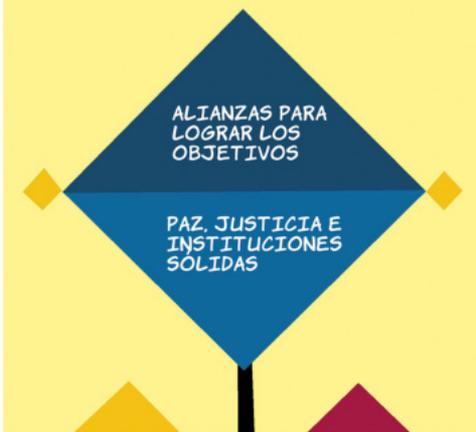
SOBRECARGA DE EXPEDIENTES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

EN SU DIMENSIÓN 'GOBERNANZA PÚBLICA', LA AGENDA CANARIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE 2030 PROPONE UNA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CERCANA Y CAPAZ DE TEJER ALIANZAS.

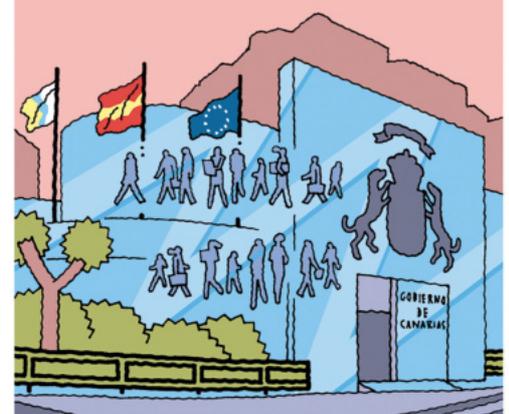


PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS.

DONDE LOS DATOS SIRVAN DE GUÍA PARA OPTIMIZAR LA TOMA DE DECISIONES.



Y EN LA QUE LOS PRINCIPIOS RECTORES SEAN LA TRANSPARENCIA Y LA SIMPLIFICACIÓN.



CON LA SOSTENIBILIDAD PERMEÁNDOLO TODO COMO EJE INTEGRADOR.



COMPRA PÚBLICA RESPONSABLE.

MEJORAR NUESTRA VIDA EN COMÚN ES MEJORAR NUESTRA VIDA.



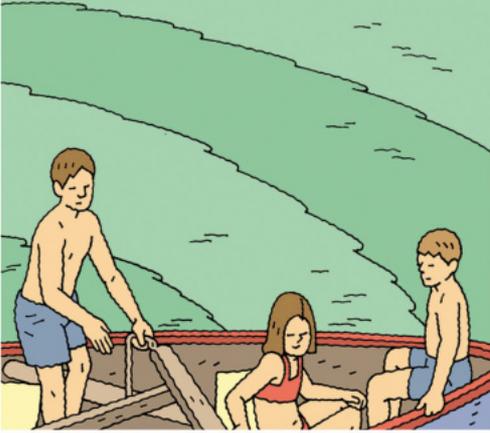
CENTRO DE DÍA MAYORES

CENTRO DE DÍA.

MEJORAR NUESTRA VIDA EN COMÚN ES LO QUE NOS HACE HUMANOS.



LA AMBICIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE ES GRANDE.



TRANSFORMAR NUESTRAS VIDAS PARA LLEVARLAS POR EL CAMINO DE LA SOSTENIBILIDAD.



CALETA DE SEBO (LA GRACIOSA)

IMPOSIBLE LOGRARLO SIN INCORPORAR NUESTROS VALORES Y CREENCIAS.



...Y, DE ESO MURIÓ TIO JUAN EN CARACAS.

NOCHE DE 'FINAOS' EN AGULO (LA GOMERA)

NUESTROS SABERES Y NUESTRAS TRADICIONES.



INDIANOS DE SANTA CRUZ (LA PALMA)

NUESTROS MODOS DE VIDA Y NUESTRAS ARTES.



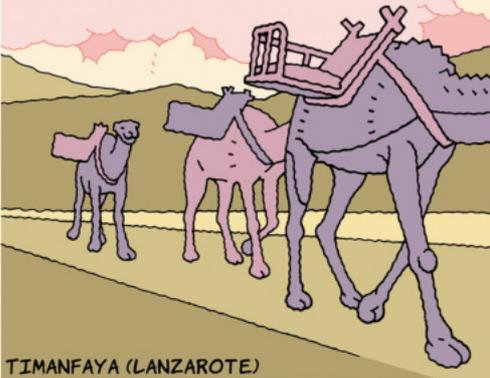
CALADOS DE PUERTO DEL ROSARIO (FUERTEVENTURA)

EN TODA SU RIQUEZA Y VARIEDAD.



LADY HARIMAGUADA (GRAN CANARIA)

PONER LA DIMENSIÓN 'CULTURA Y PATRIMONIO CULTURAL' EN LA BASE DE LA AGENDA CANARIA 2030 RESPONDE A ESA NECESIDAD DE CONTEXTUALIZACIÓN.



TIMANFAYA (LANZAROTE)

TANTO COMO A LA APUESTA POR UNAS ISLAS CON PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL Y COHESIÓN SOCIAL.



ATENEO DE LA LAGUNA (TENERIFE)

QUE SIGA INCORPORANDO MODELOS ECONÓMICOS BASADOS EN LA CREATIVIDAD.



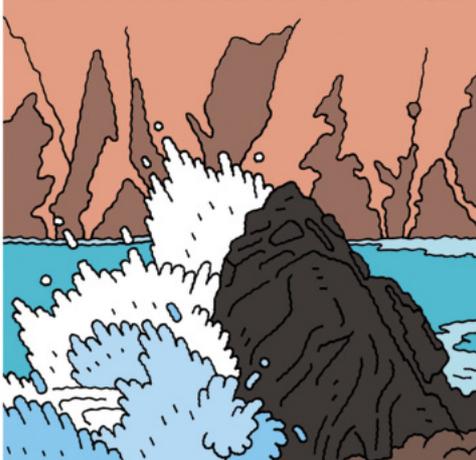
FILMACIÓN DE UNA SERIE (EL HIERRO)

LA AMBICIÓN ES GRANDE.



TERTULIA DE VERANO (CUALQUIERA DE LAS OCHO ISLAS)

NUESTRO PATRIMONIO CULTURAL TAMBIÉN.



GUIÓN: FRANCISCO DE ZÁRATE

DIBUJOS: FER CALVI

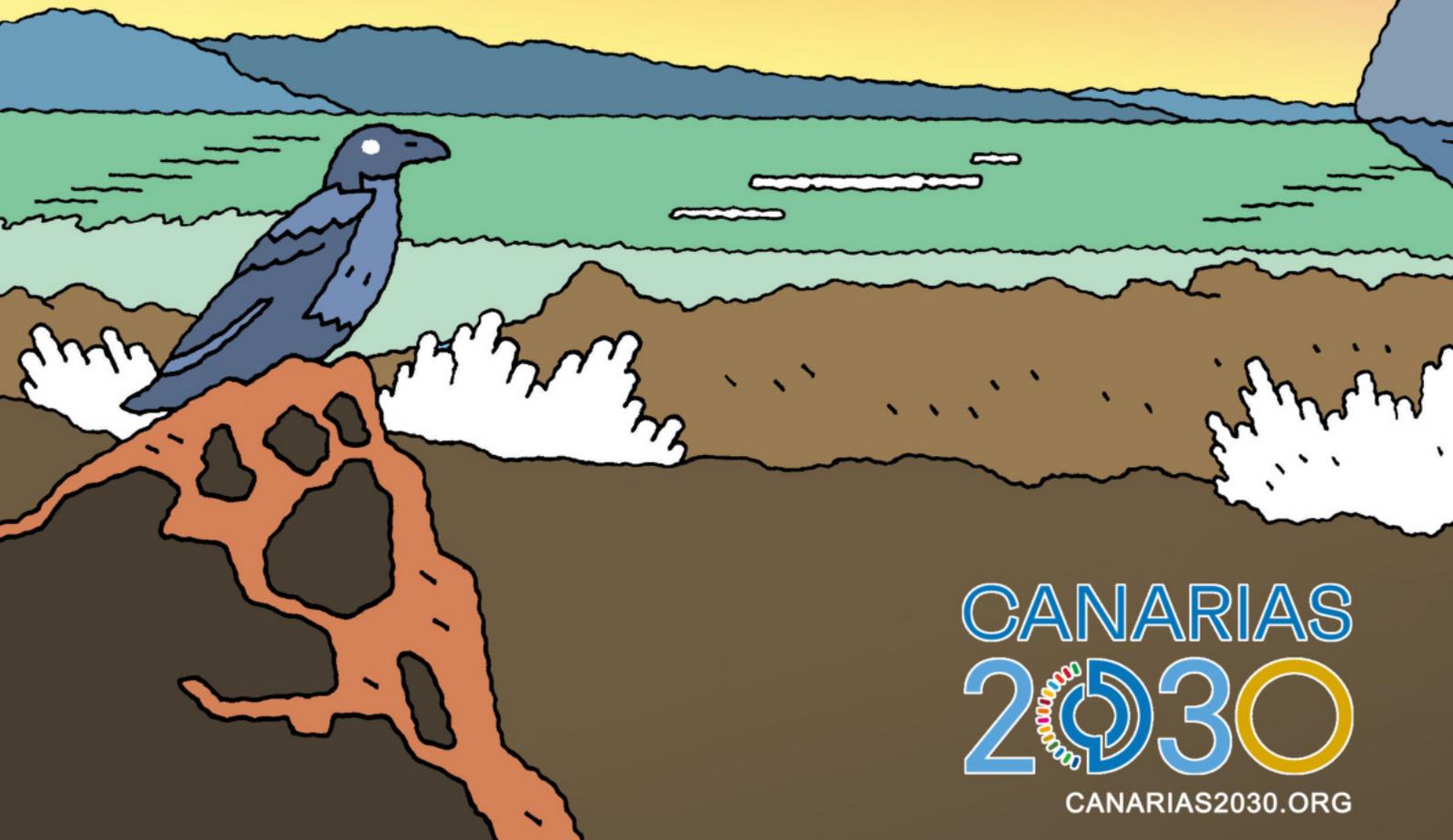


Gobierno de Canarias

CANARIAS2030.ORG



PERSONAS, PLANETA, PROSPERIDAD,  
GOBERNANZA Y CULTURA. LAS CINCO  
DIMENSIONES DE LA AGENDA CANARIA  
DE DESARROLLO SOSTENIBLE.



CANARIAS  
2030

CANARIAS2030.ORG