Gobierno de Canarias
Instituto Canario de Igualdad

DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL AUTONÓMICA

RED2RED CONSULTORES

Enero 2017

PRESENTACIÓN

La Comunidad Autónoma de Canarias (CAC) cuenta con la **Ley 1/2010, de 26 de febrero, Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres**, y ha puesto en marcha la **Estrategia para la Igualdad de mujeres y hombres 2013-2020, (IV PLAN)** Su impulso e implantación han permitido avanzar en la transversalidad de género en esta Comunidad y en la definición de estructuras de igualdad para impulsar y consolidar su desarrollo.

La Estrategia define un eje denominado ***Igualdad en las condiciones laborales***, que contempla entre sus objetivos, ***Implantar la igualdad de género en la Función Pública Canaria*** y para ello propone, entre otras actuaciones, ***elaborar un plan de igualdad para empresas públicas (incluida la Administración del Gobierno de Canarias***, *en tanto organización laboral de más de 250 trabajadores)*. Son pocas las administraciones que disponen de un plan de estas características, a excepción de un grupo no muy nutrido de ayuntamientos, y la administración general del Estado que también cuenta con uno. Con esta iniciativa la Comunidad Autónoma Canaria se coloca en una posición de vanguardia respecto de las administraciones autonómicas.

La elaboración de un Plan de Igualdad exige, como señala la **Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo de Igualdad de Mujeres y Hombres** y también la **Ley 1/2010, de 26 de febrero, Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres** de la realización de diagnósticos que permitan definir planes realistas y adaptados a las necesidades y demandas de cada institución.

Este diagnóstico que se presenta, pretende sentar las bases para implementar un plan de igualdad aplicable y eficaz, a partir de la indagación en la realidad de la igualdad de las mujeres y hombres en la administración de Canarias, con objeto de detectar oportunidades de mejora y diseñar una intervención global a favor de la igualdad en la entidad.

El **diagnóstico** se articula en siete capítulos:

1. El primero, a modo de introducción, da cuenta del concepto de diagnóstico y de los puntos de partida y de las bases para su definición.
2. Un segundo capítulo se detiene en el enfoque metodológico. En él se expresa el planteamiento del **diagnóstico** y se detallan los instrumentos para su realización, sus características y sus objetivos.
3. El tercero ofrece el análisis de toda la información, desde dos perspectivas: una aproximación cuantitativa de carácter más descriptivo, pero no exenta de análisis y otra de carácter más analítico-cualitativa. El objetivo de ambas es dar respuestas a las preguntas que plantea el diagnóstico.
4. El cuarto capítulo ofrece las primeras conclusiones de este ejercicio de diagnosis.
5. En el quinto se realizan observaciones, a modo de recomendaciones, de carácter general de cara al plan.
6. Por último se ha elaborado un amplio anexo, estructurado en tres grandes apartados. El primero, con una dimensión metodológica y, por tanto, vinculado fundamentalmente al segundo capítulo, que recoge información detallada sobre los instrumentos de análisis y/o de recogida de datos, construidos a lo largo del proceso de elaboración de este **diagnóstico**. El segundo, relacionado, especialmente con el primer bloque del tercer capítulo, aunque también con el segundo, contiene información estadística; todas las tablas que se han elaborado a partir de *Sirhus*, denominadas tablas matriz. Los datos de la encuesta a la plantilla y su explotación constituyen el tercer anexo.

   Por último, se incluye también, en anexos sucesivos, una relación de gráficos, ilustraciones y tablas-resumen.

ÍNDICE

PRESENTACIÓN **1**

ÍNDICE **2**

1. INTRODUCCIÓN **4**

1.1. PUNTO DE PARTIDA E IMPLICACIONES 4

2. ENFOQUE Y METODOLOGÍA DE TRABAJO **6**

2.1. PRESUPUESTOS TEÓRICOS DE PARTIDA 6
2.1.1. ENFOQUE DE GÉNERO *6*
2.1.2. ENFOQUE PARTICIPATIVO *6*
2.2. EL PROCESO DE TRABAJO E INVESTIGACIÓN 7
2.2.1. LAS PREGUNTAS PARA UN DIAGNOSTICO DE GÉNERO *7*
2.2.2. LA MATRIZ DE TRABAJO E INVESTIGACIÓN *8*
2.3. LAS FUENTES DE DATOS Y SU ALCANCE 8
2.3.1. DE CARÁCTER NORMATIVO *9*
2.3.2. DE CARÁCTER SECUNDARIO *10*
2.3.3. DE CARÁCTER PRIMARIO *11*

3. LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL CANARIA **18**

3.1. UNA APROXIMACIÓN AL PERFIL DE LA PLANTILLA 18
3.1.1. COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA *19*
3.1.2. MUJERES Y HOMBRES EN LA TOMA DE DECISIONES *30*
3.1.3. MUJERES Y HOMBRES EN LAS DISTINTAS ÁREAS DE ACTIVIDAD/OCUPACIONES *35*
3.1.4. LAS SINGULARIDADES DE LAS CATEGORÍAS MÁS BAJAS *42*
3.2. OTRAS DIMENSIONES DEL DIAGNÓSTICO: UNA PERSPECTIVA ANALÍTICA 44
3.2.1. LOS TIEMPOS DE TRABAJO Y OTROS TIEMPOS *44*
3.2.2. ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE LA DIMENSIÓN SALARIAL *53*
3.2.3. LA FORMACIÓN EN LA CAC *54*
3.2.4. EL ACCESO Y PROMOCIÓN DESDE UNA MIRADA DE GÉNERO *59*
3.2.5. SOBRE LOS RECURSOS Y TRATAMIENTO POR RAZONES DE ACOSO Y VIOLENCIA DE GÉNERO *65*
3.2.6. EL ANÁLISIS SOBRE LA COMUNICACIÓN Y EL LENGUAJE EN EL ÁMBITO DE LOS RECURSOS HUMANOS *71*
3.2.7. LA PERCEPCIÓN DE LA PLANTILLA SOBRE LA SITUACION DE MUJERES Y HOMBRES EN LA CAC. *76*

4. PRIMERAS CONCLUSIONES **83**

5. A MODO DE RECOMENDACIONES / ORIENTACIONES PARA EL PLAN DE IGUALDAD **91**

6. ANEXOS **93**

6.1. ANEXO METODOLÓGICO 93
6.1.1. ANEXO I. LISTADO DE CONSEJERÍAS, VICEPRESIDENCIAS, AGENCIAS Y OO.AA. ASÍ COMO SGT Y DIRECCIONES GENERALES OBJETO DE ESTE DIAGNÓSTICO *93*
6.1.2. ANEXO II MATRIZ DE ANÁLISIS *95*
6.1.3. ANEXO III DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA *97*
6.1.4. ANEXO IV. DETALLE DE SIRHUS Y DE SU TRATAMIENTO *99*
6.1.5. ANEXO V. DETALLE DE LA CLASIFICACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO *100*
6.1.6. ANEXO VI. ESTRATIFICACIÓN DE LA MUESTRA *102*
6.1.7. ANEXO VII. MODELO DE CUESTIONARIO *104*
6.1.8. ANEXO VIII. GUIÓNES DE LAS PREGUNTAS DE LAS ENTREVISTAS *116*
6.1.9. ANEXO IX. ESQUEMA DE LOS CONTENIDOS DE LAS ENTREVISTAS GRUPALES *118*
6.1.10. ANEXO X. RELACION DE LA MUESTRA DE DOCUMENTOS/ESPACIOS DE INFORMACIÓN A ANALIZAR. *119*
6.2. ANEXO TABLAS MATRIZ 120
6.2.1. TABLA MATRIZ I. VICECONSEJERÍAS POR SEXO *120*
6.2.2. TABLA MATRIZ II. PLANTILLA POR CONSEJERÍA Y CATEGORÍA PERSONAL *123*
6.2.3. TABLA MATRIZ III. PLANTILLA POR CONSEJERÍA Y GRUPO LABORAL *124*
6.2.4. TABLA MATRIZ IV. PLANTILLA POR CONSEJERÍA Y ANTIGÜEDAD *125*
6.2.5. TABLA MATRIZ V PLANTILLA POR CONSEJERÍA Y GRUPOS DE EDAD *126*
6.2.6. TABLA MATRIZ VI. PLANTILLA POR GRUPOS DE EDAD SEGÚN GRUPO LABORAL *127*
6.2.7. TABLA MATRIZ VII. PLANTILLA SEGÚN ALTOS CARGOS Y CONSEJERÍAS *128*
6.2.8. TABLA MATRIZ VIII. PLANTILLA SEGÚN CARGOS MEDIOS Y CONSEJERÍAS *132*
6.2.9. TABLA MATRIZ IX. PUESTOS DE TRABAJO PERSONAL EVENTUAL Y CONSEJERÍAS *136*

6.2.10. TABLA MATRIZ X. PLANTILLA POR PUESTO DE TRABAJO 138
6.2.11. TABLA MATRIZ XI.COLECTIVOS MAYORITARIOS EN CENTROS EDUCATIVOS EN SITUACION SINGULAR 140
6.2.12. TABLA MATRIZ XII. PLANTILLA POR JORNADA Y CATEGORÍA PERSONAL 145
6.3. ANEXO ENCUESTA 146
6.3.1. RESULTADOS DESCRIPTIVOS 146
6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA 176

7. ANEXO: RELACIÓN DE GRÁFICOS, ILUSTRACIONES Y TABLAS 248

7.1. RELACIÓN DE GRÁFICOS 248
7.2. RELACIÓN DE ILUSTRACIONES 248
7.3. RELACIÓN DE TABLAS 249

1. INTRODUCCIÓN

El concepto de diagnóstico remite a investigación y análisis. Un diagnóstico se elabora al objeto de disponer de información objetiva de una realidad concreta, a partir de la recolección ordenada y sistemática de datos, hechos y experiencias. Desde esta perspectiva, nuestro **diagnóstico**, se propone proporcionar conocimiento acerca de la realidad laboral de buena parte de las mujeres y hombres que conforman la plantilla de la Administración General de la Comunidad Autónoma Canaria, en adelante CAC.

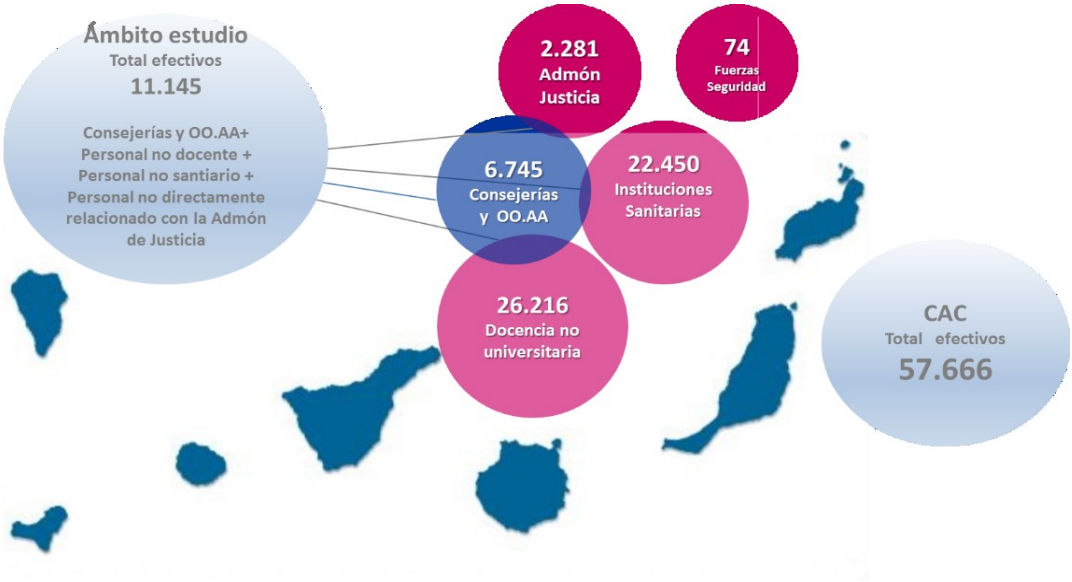
Para ello, este **diagnóstico**, se plantea indagar en la situación de la plantilla para conocer las realidad de las mujeres y hombres que la componen y su organización, e identificar los posibles sesgos de género que puedan interferir en el mejor aprovechamiento de las competencias disponibles en la Administración General de la CAC, al objeto de posibilitar la detección de oportunidades de mejora y el diseño de una intervención global a favor de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la administración.

En la consecución de este objetivo, por tanto, se pone en marcha un proceso de análisis que permita conocer la situación real de la institución en términos de la situación de mujeres y hombres que conduzca, en un segundo momento, a la identificación de posibles desigualdades y los potenciales mecanismos de corrección.

1.1. PUNTO DE PARTIDA E IMPLICACIONES

De acuerdo con los datos disponibles[1] en enero de 2016 la Administración de la CAC contaba con un total de **57.666 efectivos (42.958 mujeres y 23.548 hombres)**, distribuidos de acuerdo con el siguiente esquema:

Ilustración 1: EFECTIVOS DE LA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA CANARIA OBJETO DE ESTUDIO



Fuente: Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. Elaboración: Red2Red.

[1] *Boletín estadístico del personal al servicio de las Administraciones Públicas*. Registro Central de Personal. Enero 2016. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

No obstante, **el diagnóstico, sólo afecta a la plantilla orgánica de la Administración de la CAC**, a sus servicios centrales, (no abarcando al personal de los centros educativos y el personal de los centros sanitarios) a los centros directivos y organismos autónomos; lo que comprende un total de, en torno a 12.000 personas, aglutinadas en once consejerías (incluyendo Presidencia del Gobierno).

Por esa razón, tal y como se recoge en la **Ilustración 1**, el ámbito de estudio, que se ha cifrado en un total de *11.145 personas* (*7.811 mujeres y 3.334 hombres*), se ha trazado delimitando al grueso de la plantilla[2] que puede considerarse como netamente de gestión o fundamentalmente relacionado con servicios complementarios:

- Personal de las Consejerías y sus Organismos Autónomos[3].
- Personal no docente de los servicios de educación.
- Personal no sanitario de los servicios sanitarios.
- Personal no vinculado de forma directa a la Administración de Justicia.

De tal manera que las áreas de actividad no consideradas (educación, sanidad, justicia y fuerzas de seguridad) se consideran ámbitos singulares que no son objeto de este **diagnóstico**.

*VER **ANEXO METODOLÓGICO I. LISTADO DE CONSEJERÍAS, VICEPRESIDENCIAS, AGENCIAS Y OOAA ASÍ COMO SGT Y DIRECCIONES GENERALES OBJETO DE ESTE DIAGNÓSTICO.***

Esta delimitación tiene **diversas implicaciones** de cara a situar el foco del análisis de forma adecuada:

- En este ámbito de estudio el peso del personal laboral es del 67,9%, muy superior al peso que esta tipología tiene en el conjunto de la administración autonómica, en torno a un 29%[4].
- En educación y servicios sanitarios, el peso del funcionariado interino es muy importante, mientras que en el ámbito de estudio de este diagnóstico, sólo alcanza el 0,8% y el 4,6% respectivamente.

Las implicaciones más directas de esta distribución se traducen en:

- Una importante presencia de laborales.
- Laborales que desarrollan su labor en los puestos de menor cualificación.
- Una muy importante feminización en educación (en torno al 82% del personal son mujeres), el grueso de este personal es laboral y especialmente feminizado en las categorías de menor cualificación, el 94,5%.

Así mismo, dos elementos más deben considerarse:

- Este **diagnóstico** ofrece una foto "plana" de la plantilla, el grueso de los datos que se ofrecen están datados a enero 2016.
- La relación de 7/3 –mujeres/hombres- que con carácter general se da en la plantilla a estudiar.

Respecto al primer elemento, este **diagnóstico** no permite abundar en la dinámica de la plantilla, nos encontramos ante un diagnóstico estático que sólo da cuenta de la realidad en un momento dado y, en relación con la ratio 7/3, su consideración a la hora de reflexionar sobre los porcentajes de participación de mujeres y hombres.

[2] Se incluyen altos cargos.
[3] Quedan excluidos, por su singularidad los entes públicos, empresas públicas y fundaciones.
[4] *Boletín estadístico del personal al servicio de las Administraciones Públicas*. Registro Central de Personal. Enero 2016. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

2. ENFOQUE Y METODOLOGÍA DE TRABAJO

El ámbito de estudio de la plantilla de la CAC se ha delimitado, de acuerdo con lo señalado en la introducción, **agrupando a la plantilla que puede ser objeto de un análisis y de una posterior intervención en la medida en que comparten una misma estructura de funcionamiento**, aun contando con las obvias diferencias que pueden establecerse entre el funcionariado y el personal laboral.

En este capítulo se da cuenta del marco teórico y del proceso trabajo llevado a cabo dentro del marco teórico, en este sentido, se organiza en los tres siguientes bloques:

⇒ **PRESUPUESTOS TEÓRICOS DE PARTIDA**
⇒ **EL PROCESO DE TRABAJO E INVESTIGACIÓN**
⇒ **LAS FUENTES DE DATOS Y SU ALCANCE**

2.1. PRESUPUESTOS TEÓRICOS DE PARTIDA

Este **diagnóstico** parte de dos presupuestos básicos en su definición:

- Se trata de un diagnóstico de plantilla con un enfoque de género.
- Se trata de un diagnóstico pensado desde un enfoque participativo.

Ambos presupuestos tienen implicaciones metodológicas.

2.1.1. ENFOQUE DE GÉNERO

La aplicación del enfoque de género significa que:

- Toda la información debe estar desagregada por sexo, y que debemos
- interrogarnos sobre la dialéctica/lógica trabajo productivo/reproductivo y/o la organización del trabajo y de la sociedad para analizar e interpretar las relaciones de desigualdad y/o las diferencias que se puedan detectar.

Por tanto, todos los datos que se recojan, independientemente de las fuentes, requieren de la desegregación por sexo de dicha información, por un lado y, por otro, de que el análisis considere aspectos/elementos que trascienden a la posición que ocupan mujeres y hombres en la CAC. Esto es, se ha de indagar sobre la cultura de la igualdad en la organización, las prácticas de la gestión y administración de la organización y el contexto o marco de las políticas.

2.1.2. ENFOQUE PARTICIPATIVO

En cuanto al enfoque participativo se traduce también en dos elementos fundamentales:

- En el proceso de análisis hemos de contar con la opinión de la plantilla y de las/os agentes que ocupan posiciones clave.
- La interpelación a la plantilla debe procurar recabar información por vías que aseguren la participación de los distintos perfiles/grupos, según sus recursos y características.

Por tanto, el enfoque participativo requiere de la definición de informantes clave, -es imposible asegurar la participación del 100% de la plantilla, en términos de recursos- que aseguren que se establecen los mejores perfiles, en términos de representación y de idoneidad de las fuentes de información y, por otro lado, de la definición de diferentes instrumentos que aseguren la accesibilidad de los distintos perfiles identificados como informantes clave.

Desde esta doble mirada o enfoque, el **diagnóstico** se va a construir a partir de una serie de preguntas –que deben responderse de forma coral, esto es, por el conjunto de agentes intervinientes/participantes- que permitan determinar y reflexionar sobre la situación de mujeres y hombres en la organización en relación con los siguientes aspectos clave:

- La cultura institucional respecto de las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Las diferencias o desigualdades entre mujeres y hombres, si las hay, en la plantilla de la CAC.
- Los procedimientos/procesos para el desarrollo profesional o desarrollo de carrera de mujeres y hombres en la CAC.
- Los recursos disponibles para hacer compatible las responsabilidades familiares-personales y el trabajo.
- Las medidas puestas en marcha para contribuir a reducir las posibles desigualdades entre mujeres y hombres.

Conviene poner de manifiesto que tanto el enfoque participativo como el enfoque de género requieren de la utilización de instrumentos cuantitativos, pero fundamentalmente cualitativos para su aplicación. Ambos han de recabar información basada en la experiencia y en la práctica, a partir de una relación dialógica que permita contrastar los datos "objetivos" con las percepciones y dinámicas cotidianas.

2.2. EL PROCESO DE TRABAJO E INVESTIGACIÓN

El proceso de investigación se ha articulado en torno a 10 preguntas o interrogantes, a partir de las cuales se ha construido la matriz de trabajo:

⇒ **LAS PREGUNTAS PARA UN DIAGNÓSTICO DE GÉNERO**

⇒ **LA MATRIZ DE TRABAJO E INVESTIGACIÓN**

2.2.1. LAS PREGUNTAS PARA UN DIAGNOSTICO DE GÉNERO

Se han formulado las siguientes preguntas:

1. **¿Cuál es el marco normativo y estratégico de la CAC en el ámbito de las políticas de igualdad de oportunidades?**
2. **¿Cuál es el perfil global de la plantilla en términos de su estatus, grupo de adscripción, edad y antigüedad?**
3. **¿En qué áreas o actividades se ubican mujeres y hombres? ¿Cómo se distribuyen mujeres y hombres según el grupo laboral de pertenencia?**
4. **¿Cómo se distribuyen mujeres y hombres en los distintos niveles jerárquicos? ¿Quiénes toman las decisiones y cuáles son los ámbitos de decisión?**
5. **¿Qué tipo de formación se imparte y quién participa? Y también ¿en qué medida incide en la promoción profesional?**
6. **¿Cómo puede incidir el acceso y la promoción profesional en términos de género?**

7. **¿Cómo se organiza el trabajo en la CAC desde una perspectiva temporal: jornadas, acceso a permisos de cuidado, otros permisos, etc.?**
8. **¿Qué podemos saber respecto de los ingresos salariales de las mujeres y hombres de la CAC?**
9. **¿Qué política se lleva a cabo respecto de la prevención de riesgos laborales, los accidentes, las bajas y las situaciones de acoso y violencia de género?**
10. **¿Cómo se percibe en la plantilla la situación de mujeres y hombres? ¿Cuál es su opinión sobre las políticas de igualdad?**

Para dar respuesta a estas preguntas se ha definido la matriz de trabajo que se detalla en el siguiente epígrafe. A partir de ella, se ha organizado y direccionado el trabajo.

2.2.2. LA MATRIZ DE TRABAJO E INVESTIGACIÓN

La matriz constituye un mapa que expresa el diálogo y la relación que mantienen las distintas variables, los indicadores y las fuentes, en esta investigación. Es el instrumento operativo clave para bocetar la metodología de trabajo. Considerando las diez preguntas planteadas, se ha construido una matriz de trabajo, a partir de la cual se ordena y estructura el proceso de investigación. La matriz establece los itinerarios que debe seguir el proceso para dar respuesta a las preguntas planteadas en este diagnóstico, determinando y clasificando las variables a considerar, asociándoles los indicadores que se deben establecer, así como las fuentes a partir de las cuales se van a obtener las respuestas.

La matriz definida ofrece, en este sentido, una perspectiva general de la investigación, del proceso y de los instrumentos y fuentes a utilizar y sobre las que indagar para responder a los distintos interrogantes expresados. La matriz de esta investigación, ha identificado, en torno a 20 variables, en base a los siguientes ámbitos o áreas temáticas:

- ⇒ **Políticas de igualdad**
- ⇒ **Características generales de la plantilla**
- ⇒ **Organización de los tiempos**
- ⇒ **Desarrollo profesional y formación**
- ⇒ **Acoso, violencia de género y riesgos laborales**
- ⇒ **Comunicación y lenguaje**

*VER **ANEXO METODOLÓGICO II. MATRIZ DE ANÁLISIS***

2.3. LAS FUENTES DE DATOS Y SU ALCANCE

Se recoge en este apartado la información que permite identificar las distintas fuentes de datos utilizadas, indicadas en la matriz de trabajo; cómo y para qué se han aplicado, así como las características de cada una de ellas y, en su caso, los ajustes o revisiones hechas para el análisis. Se relacionan de acuerdo con la lógica temporal del trabajo y se clasifican según su naturaleza:

- ⇒ **DE CARÁCTER NORMATIVO**
- ⇒ **DE CARÁCTER SECUNDARIO**
- ⇒ **DE CARÁCTER PRIMARIO**

2.3.1. DE CARÁCTER NORMATIVO

Con el objetivo de identificar el marco normativo de referencia, para pulsar cómo ha permeado la igualdad en la gestión de los recursos humanos, se recogen aquí las normas clave que permiten contextualizar a la CAC en su práctica respecto de la igualdad en la administración, así como la legislación en las áreas de interés. Para ello, se ha hecho un rastreo en dos ámbitos principales:

- NORMATIVA Y DOCUMENTACIÓN GENERAL SOBRE IGUALDAD EN LA CAC
- NORMATIVA Y DOCUMENTACIÓN GENERAL RELATIVA A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

En el primer caso, para conocer el marco en el campo de la igualdad de la legislación Canaria y, por tanto, su incidencia en el ámbito de la función pública; y en el segundo para detectar y conocer la lógica y la dinámica de la administración pública y la adopción/influencia de la igualdad de cara a este **diagnóstico**.

El análisis de algunos de los textos legislativos ha servido de base para sugerir hipótesis sobre la situación de igualdad en algunas de las dimensiones del **diagnóstico**, cuya delimitación se ha hecho especialmente difícil, dadas las limitaciones en la recogida y procesamiento de los datos disponibles.

NORMATIVA Y DOCUMENTACIÓN GENERAL SOBRE IGUALDAD EN LA CAC

En este primer bloque se han identificado, a partir del diagnóstico de 2013 y de búsquedas web, las normas generales de igualdad y violencia de género, tanto estatales como autonómicas. Se consideran también en este bloque la Estrategia de Igualdad 2013/2020, dada su importancia como referente para la proyección de la igualdad en el ámbito de la Función Pública.

NORMATIVA Y DOCUMENTACIÓN GENERAL RELATIVA A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Se ha rastreado la normativa vigente, así como la documentación de divulgación y aplicación que afecta al personal al servicio de la administración pública, tanto al personal laboral como al funcionariado. Este segundo bloque se ha distribuido a su vez en dos grandes apartados: un primer apartado de legislación y documentos que faciliten una perspectiva general de la gestión de recursos humanos en la Administración Canaria, en el cual se incluye la legislación más general, como es el caso de la Ley Canaria de Función Pública; y un segundo apartado, que recoge normativa específica de aplicación y documentos de referencia en relación con las distintas dimensiones de la gestión de recursos humanos consideradas en este diagnóstico:

- **Tiempos de trabajo y salarios**
- **Formación**
- **Acceso al empleo y promoción de carrera**
- **Acoso (prevención de riesgos laborales) y violencia de género**
- **Comunicación y lenguaje**

*VER **ANEXO METODOLÓGICO III. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA***

2.3.2. DE CARÁCTER SECUNDARIO

Es decir, información de carácter objetivo sobre el personal de la Administración de la CAC, recogida y procesada desde el DG de Función Pública.

Se ha trabajado fundamentalmente con la base de datos *Sirhus*, en tanto que base matriz, y además se ha contado con otra información cuantitativa que ha permitido complementar la información, si bien de forma escasa, ya que de la información solicitada, se ha recibido la relativa a: los cursos de igualdad del Instituto Canario de Igualdad, datos globales de los cursos de formación del Instituto Canario de Administración Pública; datos sobre excedencias por cuidado de personas dependientes que no recoge *Sirhus;* permisos de maternidad y paternidad; incapacidades laborales transitorias, y tiempo de ausencia en los puestos de trabajo. La información relativa a los procesos de promoción disponible requeriría de un tratamiento estadístico interno que no ha podido ser facilitado por parte de Función Pública, por lo que no han podido ser incorporados al diagnóstico.

SIRHUS es la base de datos de personal de la CAC. Ofrece información relativa a la plantilla, a partir de la cual se ha llevado a cabo una primera caracterización de la misma y se ha puesto en marcha la investigación. La base facilitada estaba datada a octubre de 2016. Contiene 11.145 registros y 26 variables que dan cuenta, entre otros, de la ubicación de la plantilla en los distintos organismos autónomos y/o centros directivos la categoría personal, el grupo laboral, antigüedad, sexo, edad, etc.

El estudio de ***Sirhus*** ha puesto de manifiesto:

- La ausencia de una variable específica relativa a la consejería de adscripción de la plantilla y el detalle redundante para el análisis de otras.
- La desigual información disponible para laborales y funcionariado. *Sirhus* no facilita información homogénea o equivalente entre ambos, en perjuicio del personal laboral. En buena parte del mismo se identifica el puesto de trabajo con la categoría profesional, con poquísimas excepciones, impidiendo un conocimiento más detallado de la labor del personal laboral. Por otro lado, para muchas de las variables sólo se recoge información en el caso del funcionariado y no hay variables alternativas o complementarias para el laboral cuando éste representa el 67,9% de la plantilla objeto de estudio y está compuesto por mujeres en más del 74%.

  Dicho de otro modo, el total de mujeres de la CAC que conforman el personal laboral representan el 50,29% del total de la plantilla objeto de estudio y sin embargo se dispone de muy poca información al respecto.
- El número tan profuso de ocupaciones/puestos de trabajo -a veces se confunden o solapan- que se recogen en la base impide dar cuenta de la realidad e interpretarla.

Por último, señalar que en el ámbito de la CAC no vamos a reflexionar sobre el subempleo o sobre-cualificación. Si bien *Sirhus* no ofrece información para establecer o inferir el nivel de cualificación que puedan tener las personas por encima de su grupo de pertenencia -la adscripción a los distintos grupos no siempre determina una correspondencia entre la cualificación real/formal y la cualificación requerida, lo que es relevante para los grupos de menor nivel-, el proceso de acceso a la administración requeriría de un estudio muy específico para arrojar alguna luz sobre este aspecto, que excede de este diagnóstico.

*VER **ANEXO METODOLÓGICO IV. DETALLE DE SIRHUS Y DE SU TRATAMIENTO***

A partir de estas consideraciones, para realizar el análisis requerido se ha hecho una serie de ajustes para afinar lo más posible que, con carácter general han consistido en:

1. **Creación de alguna variable nueva:** se ha creado una específica de Consejerías.
2. **El número de variables no se han tenido en cuenta, por ofrecer información redundante o de escaso interés para el diagnóstico.** No se han considerado las variables que se indican en el Anexo IV (las que figuran con fondo gris).
3. **Revisión/redefinición de las ocupaciones.** Para hacer comprensible y práctico el análisis de la variable puesto de trabajo se ha redefinido hasta alcanzar una lista de 54 ocupaciones/actividades, reagrupadas por áreas de actividad y clasificadas por ámbitos temáticos; de manera que, en la medida de lo posible, se han organizado, aunque no siempre, independientemente del grupo y la categoría, esto es, obviando las jerarquías y atendiendo al carácter sectorial de la actividad desarrollada, al objeto de ofrecer un análisis reflexivo que facilite la comprensión de la lógica de la realidad estudiada y de la horizontalidad.

*VER **ANEXO METODOLOGICO V. DETALLE DE LA CLASIFICACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO***

Tomando en consideración estas premisas, el análisis de *Sirhus* se ha realizado, con carácter general, segregando las tres grandes categorías identificadas:

- Altos cargos,
- Funcionariado: de carrera e interino y,
- Personal laboral: fijo y temporal.

El personal eventual, no obstante, se trata como un colectivo específico cuando se entra en detalle en el análisis de las ocupaciones o puestos de trabajo.

Por último, señalar que se hace un tratamiento focalizado de algunos colectivos específicos de baja cualificación, adscritos a áreas tradicionales, donde la presencia de mujeres es muy notable, prácticamente absoluta.

2.3.3. DE CARÁCTER PRIMARIO

Es decir, se trata de información directamente recopilada entre el personal e informantes clave por el equipo encargado de la realización de este diagnóstico Se ha definido un conjunto de tres instrumentos, en función de los colectivos meta:

⇒ LA ENCUESTA: dirigida a la plantilla en general, a excepción del personal de centros educativos.
⇒ LAS ENTREVISTAS: dirigidas a altos cargos y representantes sindicales.
⇒ LAS ENTREVISTAS GRUPALES: dirigidas a personal no docente de los centros educativos.

El trabajo de recogida y análisis de información a partir de informantes clave persigue un doble objetivo:

- Precisar y contrastar, en la medida de lo posible, la información analizada procedente del análisis de la base de datos *Sirhus*, así como de otras fuentes de información.
- Pulsar la opinión de trabajadoras y trabajadores de la Administración de la CAC objeto de estudio, en torno a la situación de igualdad y las políticas y medidas adoptadas en este ámbito.

Desde esta perspectiva, la ronda de entrevistas se ha diseñado para que aborden estos objetivos en su conjunto, mientras que la encuesta se especializa en la recogida de información sobre la percepción de la plantilla. De tal manera que el desarrollo de ambos procesos comparten contenidos, si bien en el caso de la encuesta éstos presentan una estructura de respuestas cerradas para su procesamiento.

En el esquema que figura a continuación se plantean los grandes bloques de información y análisis (incluyendo las principales cuestiones a plantear), identificando si son objeto de las entrevistas (en oscuro) o de las encuestas (en gris claro). Las entrevistas contenido además elementos de personalización en función de la posición y adscripción institucional de la persona entrevistada.

BLOQUE DE INFORMACIÓN	ENT	ENC
SITUACIÓN GLOBAL DE IGUALDAD (POLÍTICAS / MEDIDAS /CULTURA)		
Percepción de la situación de igualdad en su entorno inmediato de trabajo, en el conjunto de su unidad/centro, en la CAC		
Conocimiento de la Estrategia de Igualdad de Canarias		
Identificación de recursos destinados a la igualdad (medidas, entidades, formación en igualdad) y grado de compromiso de las personas en su entorno/en el conjunto de la CAC		
Percepción de la representatividad de las mujeres en los cargos de responsabilidad en su entorno/en el conjunto de la CAC (jefaturas y altos cargos)		
Percepción de la "feminización" de algunos servicios/centros y valoración de las causas por las que se produce		
Percepción de la existencia de actitudes sexistas en el centro/servicio de referencia		
Percepción de la existencia de sexismo en el lenguaje al interior de la organización/en el contacto con las personas usuarias de la Administración (conocimiento y uso de instrumentos)		
ACCESO AL EMPLEO / DESARROLLO DE CARRERA		
Valoración de la existencia de diferencias (en su caso) en el acceso al empleo público (laborales)		
Valoración de la existencia (en su caso) de diferencias en la promoción (transparencia en los criterios de selección, puntos de partida diferentes para mujeres y hombres).		
Valoración del acceso a la formación general por parte de mujeres y hombres		
Participación en formación en materia de igualdad		
CONDICIONES DE TRABAJO		
Percepción de diferencias en las retribuciones / transparencia en los esquemas retributivos (complementos)		
Valoración de diferencias entre mujeres y hombres en materia de tipo de contrato y jornada laboral		
Valoración de la prevención de riesgos laborales desde el punto de vista de género		
Percepción de equilibrio en la asignación de recursos para el desarrollo del trabajo y que los espacios compartidos tienen en cuenta las distintas necesidades de mujeres y hombres (condiciones físicas de trabajo)		
CONCILIACIÓN DE VIDA LABORAL Y FAMILIAR		
Conocimiento de la normativa existente y percepción de su aplicación/Diferencia entre mujeres y hombres		
Existencia de mecanismos facilitadores para la solicitud de permisos		
Valoración de las dificultades (en su caso) para la reincorporación a puestos de responsabilidad		
ACOSO Y ACTITUDES SEXISTAS		
Conocimiento sobre existencia de protocolos específicos sobre este tema		
Existencia de personas/unidades responsables de la prevención de situaciones de acoso/violencia		
Existencia de mecanismos para presentar y resolver quejas y denuncias		

Para aplicar ambos instrumentos se ha contactado con la plantilla y los altos cargos, a través de una carta remitida desde la Dirección del ICI y la DG de Función Pública informando del proceso y del posterior envío del correo electrónico en el caso de la encuesta y del contacto telefónico posterior en el caso de las entrevistas para acordar una fecha.

En el caso de los centros educativos, se ha dirigido una carta a 8 centros educativos, a la dirección general de los mismos, informándoles del proceso de realización del diagnóstico y solicitando su participación, para poder recabar la opinión y experiencias del personal no docente de dichos centros. De todos ellos, ha respondido un centro y se ha realizado una entrevista con la participación de 3 personas.

En cuanto a los cuestionarios, se envió además un recordatorio 4 ó 5 días antes de que acabara el plazo para ampliar la tasa de respuesta.

Además de estos instrumentos y para explorar en el ámbito del lenguaje y la comunicación, se ha diseñado, a partir de las orientaciones de la CAC:

⇒ UN ESQUEMA DE ANÁLISIS DE DIFERENTES DOCUMENTOS VINCULADOS CON EL ÁREA DE LA GESTIÓN DE PERSONAL.

A continuación se profundiza en cada uno de ellos.

LA ENCUESTA/CUESTIONARIO

Se ha elaborado un cuestionario de, en torno a 20 preguntas cerradas y una abierta, dirigido a la plantilla en general, a excepción de altos cargos, personal eventual, personal de escuelas infantiles y de centros educativos base y personal del E/Grupo 5, que se lanzó el 2 de diciembre y ha estado abierto hasta el día 21 del mismo mes inclusive. En la **Tabla 1** se da cuenta de la definición del universo de acuerdo con el siguiente esquema:

Tabla 1: UNIVERSO AL QUE SE DIRIGE LA ENCUESTA

BBDD	11.145
ALTOS CARGOS	112
PERSONAL EVENTUAL	104
ESCUELA INFANTIL	223
CENTRO EDUC. DE BASE	3.809
E/GRUPO 5	512
UNIVERSO	6.385

Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red

La estratificación de la muestra se ha realizado de acuerdo con la información que se recoge en el Anexo VI, relativa a:

⇒ La estratificación real del universo.

⇒ El cálculo de una muestra, de 2.000 personas, respetando los porcentajes reales.

La BBDD proporcionada por la CAC de 11.145 registros queda reducida a un universo de 6.385 personas, una vez excluidos los grupos mencionados arriba.

*VER ANEXO **METODOLÓGICO VI. ESTRATIFICACIÓN DE LA MUESTRA***

*VER **ANEXO METODOLÓGICO VII. MODELO DE CUESTIONARIO***

De las 2.000 solicitudes de participación en la encuesta enviadas, en torno al 5% de la plantilla no recibió por cuestiones técnicas el envío. La tasa de respuesta se sitúa en el 19%, cifra bastante baja para una encuesta de estas características, siendo lo habitual una tasa de al menos el 25%. No obstante, cabe detenerse en los datos que ofrece la "Encuesta para Diagnóstico sobre Igualdad en la CAC", desde diversos ángulos respecto de la tasa de repuesta, tal y como se recoge en las cuatro tablas siguientes, para conocer con precisión el perfil de las personas que han respondido al cuestionario.

Tabla 2: RESPUESTA DE LA ENCUESTA. SEGÚN GRUPOS LABORALES

VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES						
G. LABORALES	MUJERES		HOMBRES		TOTALES	
A1/G1	81	64,3%	45	35,7%	126	100%
A2/G2	36	65,5%	19	34,5%	55	100%
C1/G3	42	64,6%	23	35,4%	65	100%
C2/G4	71	74,0%	25	26,0%	96	100%
TOTALES	230	67,3%	112	32,7%	342	100%
Fuente: Encuesta Diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red						

En la Tabla 2, se recoge de forma sintética los datos relativos a la tasa de respuesta, donde se observa una diferencia notable entre mujeres y hombres. La respuesta ha sido más alta en las mujeres, con una diferencia de casi 35 puntos a su favor.

La representación de la respuesta de los hombres se reduce aún más en las categorías más bajas. En el caso de las mujeres en esa categoría sube sensiblemente respecto del resto de grupos laborales, tanto en hombres como en mujeres.

Si se observa la tasa de respuesta entre el personal laboral y funcionariado, de acuerdo con los datos de esta tabla, se aprecia que el funcionariado contesta en mucha mayor proporción que el personal laboral, tanto entre hombres como entre mujeres.

Tabla 3: RESPUESTA A LA ENCUESTA SEGÚN CATEGORÍA PERSONAL

VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES						
CATEGORÍA PERSONAL	MUJER		HOMBRE		TOTAL	
FUNCIONARIADO	149	64,7%	73	65,1%	222	64,9%
PERSONAL LABORAL	81	35,2%	39	34,8%	120	35,0%
	230	100,0%	112	100,0%	342	100,0%
Fuente: Encuesta Diagnóstico CAC Elaboración: Red2Red						

Tabla 4: RESPUESTA A LA ENCUESTA SEGÚN TRAMOS DE EDAD

Por edades, la tasa de respuesta se concentra entre las personas de entre 51 y 65 años y las de 36 a 50, sin apenas participación de las menores de esta edad ni de las mayores de 65, como se refleja en la Tabla 4.

VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES						
	MUJER		HOMBRE		TOTAL	
Menor de 35 años	4	1,7%	4	3,5%	8	2,3%
de 36 a 50 años	105	43,7%	49	43,7%	154	45%
de 51 a 65 años	121	52,6%	59	52,6%	180	52,6%
de 66 y más años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	230	67,3%	112	32,7%	342	100,0%
Fuente: Encuesta Diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red						

Tabla 5: RESPUESTA DE LA ENCUESTA POR CONSEJERÍAS

	MUJER		HOMBRE		TOTAL	
CONSEJERÍAS	Nº	%	Nº	%	Nº	%
C. AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y AGUAS	13	5,7	11	9,8	24	7,0
C. ECONOMÍA, INDUSTRIA, COMERCIO Y CONOCIMIENTO	15	6,5	5	4,5	20	5,8
C. EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES	19	8,3	6	5,4	25	7,3
C. EMPLEO, POLÍTICAS SOCIALES Y VIVIENDA	55	23,9	22	19,6	77	22,5
C. HACIENDA	15	6,5	22	19,6	37	10,8
C. OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTES	10	4,3	2	1,8	12	3,5
C. POLÍTICA TERRITORIAL, SOSTENIBILIDAD Y SEGURIDAD	19	8,3	11	9,8	30	8,8
C. PRESIDENCIA, JUSTICIA E IGUALDAD	30	13,0	13	11,6	43	12,6
C. SANIDAD	35	15,2	17	15,2	52	15,2
C. TURISMO, CULTURA Y DEPORTES	12	5,2	3	2,7	15	4,4
PRESIDENCIA DEL GOBIERNO	7	3,0	0	0,0	7	2,0
TOTAL	230	100,0	112	100,0	342	100,0
Fuente: Encuesta Diagnóstico CAC Elaboración: Red2Red						

Por último, la tasa de respuesta según las consejerías, recogidas en la Tabla 5, muestra los porcentajes y valores absolutos de las mujeres y hombres que conforman la muestra final. La mayor presencia se concentra en la Consejería de empleo y la menor en la de Turismo.

No obstante, no todas las personas han respondido a todas las preguntas. Tanto los resultados como la explotación del cuestionario se incluyen en un anexo ad-hoc.

VER ANEXO 6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

LAS ENTREVISTAS

Dirigidas a personas con alta responsabilidad en el ámbito de la función pública y también responsables sindicales. Se han definido entre 8 y 10 entrevistas.

Para su selección se han aplicado los siguientes criterios:

- Participación del máximo posible de consejerías, con realidades diferentes.
- Las áreas de igualdad y función pública como determinantes.
- Una alta representante del gobierno.
- Personas responsables vinculadas con la gestión de personal y/o recursos humanos.
- Disponer de una sólida representación sindical.

A partir de estos criterios se ha construido el perfil de informantes clave que se recoge en el cuadro siguiente:

Nº entrevistas	**PERFIL INFORMANTES CLAVE**
	ALTA REPRESENTANTE DEL GOBIERNO
1	Patricia Hernández Gutiérrez Vicepresidenta del Gobierno y Consejera de Empleo, P. Social y Vivienda o en quien delegue *Consejería de Empleo, Política Social y Vivienda*
	RESPONSABLE DE IGUALDAD
1	**Marian Franquét Navarro** **Directora del Instituto Canario de Igualdad o en quien delegue** ***Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad***
	RESPONSABLES/GESTORAS/ES DE RECURSOS HUMANOS/CONSEJERÍAS REFERENTES
	Política de recursos humanos
1/2	**José Gregorio Martín Plata** **Director General de Función Pública** o en quien delegue y/o Cándida Hernández Pérez Directora General del Instituto Canario de Administración Pública o en quien delegue *Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad*
	Gestión de personal (Responsables de Secretarías Técnicas)
3/4	Personas responsables/conocedoras de los temas de gestión de personal/recursos humanos a nivel de Secretarías Generales Técnicas de las Consejerías de: 1. Ángeles Bogas Gálvez SGT *Educación y Universidades* 2. **Blanca Méndez Sánchez. SGT** ***Obras Públicas y Transporte*** 3. Laura Marian Martín Pérez. SGT *Sanidad* 4. **Cristina de León Marrero. SGT** ***Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad***
	Representantes Sindicales
2	***Sepca. Sindicato Empleados Públicos de Canarias*** **que participa en la mesa de negociación del empleado público** *Intersindical Canaria. (Federación de Administraciones Públicas – Sector de la Administración General de la CAC)* Alguna mujer que esté participando también en la mesa de negociación si es posible y que además esté en alguna secretaría de la mujer del sindicato que sea, si es posible.
8/10	

En cuanto a la participación sindical, dada la pluralidad de sindicatos, se ha optado por contar con la representación de una persona de la Intersindical, que forme parte de las mesas de negociación, por entender que ese es el espacio de influencia y poder más notable de la representación sindical y lógicamente por el SEPCA, por ser organizaciones especializadas en la función pública. Después de no conseguir acordar una fecha con la representante de la Intersindical Canaria, también se ha contactado con otros sindicatos pero tampoco ha sido posible cerrar una fecha en plazo para realizar una entrevista.

Respecto de las características de las entrevistas, son semi-estructuradas, de en torno a una una hora de duración, se han realizado on-line y/o vía telefónica, en función de las preferencias de las personas entrevistadas y han sido grabadas en audio. El grueso de ellas se ha realizado durante el mes de diciembre. Del total de las entrevistas planificadas sólo han podido realizarse 5 de ellas, las que se destacan en negrita. El resto no ha tenido lugar por diversos motivos: en algunos casos por imposibilidad de contactar con las personas designadas y, en otros, por dificultades de comunicación.

En cuanto al contenido de las entrevistas, de acuerdo con los perfiles y objetivos señalados, se ha diseñado un guión con una base en común y preguntas especializadas (en fondo gris) en función del interés que ofrezca profundizar en algunos aspectos dependiendo de los perfiles entrevistados. En Anexo, se incluye el contenido de las entrevistas. .

Los **bloques de información** de la entrevista, como ya se ha anticipado, son los siguientes:

1. Datos de identificación/caracterización de la persona entrevistada
2. Situación global de igualdad (políticas/medidas/cultura)
3. Acceso al empleo/desarrollo de carrera
4. Condiciones de trabajo
5. Conciliación de vida laboral y familiar
6. Acoso y actitudes sexistas

*VER **ANEXO METODOLÓGICO VIII. GUIONES DE LAS PREGUNTAS***

LAS ENTREVISTAS GRUPALES

Dirigidas a personal no docente de los centros educativos. Se han planteado en dos centros, uno de bachillerato (IES) y otro de primaria donde cuentan con servicios de comedor. En total, se ha previsto una participación de en torno a 6/8 personas.

Esta fórmula se ha planteado para dar cumplimiento al planteamiento del proceso participativo, facilitando a un colectivo que tiene dificultad para cumplimentar un cuestionario *on-line* (sus puestos de trabajo no están vinculados a terminales), un espacio de participación y, en consecuencia, poder recoger su opinión y experiencia. No obstante, sólo ha podido realizarse la entrevista grupal del centro de bachillerato, en la que han participado tres personas, al no tener respuesta alguna de centros de primaria. Los contenidos de las entrevistas se recogen en anexo.

*VER **ANEXO METODOLÓGICO IX. ESQUEMA DE LOS CONTENIDOS ENTREVISTAS GRUPALES***

UN ESQUEMA DE ANÁLISIS DE DIFERENTES DOCUMENTOS VINCULADOS CON EL ÁREA DE LA GESTIÓN DE PERSONAL

El análisis de la comunicación y lenguaje que se plantea, parte de la consideración de que no se trata de realizar una verificación más o menos mecánica de la visibilización del femenino en las palabras que se utilizan, sino un abordaje más complejo que permita valorar cómo se visibiliza a las mujeres, mostrando su contribución al desempeño de la Administración, así como comprobar una verdadera neutralidad en el lenguaje, incluyendo no sólo el análisis de formas de nombrar a las personas sino también las propias características de las competencias laborales y el sexismo que puede haber implícito en su descripción.

Con el fin de abordar la selección de una muestra cualitativa significativa, que permita analizar el uso de la comunicación y el lenguaje en la Administración General de la CAC en el marco de este **diagnóstico** se han identificado dos grandes sistemas de información/comunicación vinculados a la gestión de recursos humanos:

- **Sistema de información general.** Incluye todos aquellos espacios de comunicación donde se realizan labores generalizadas de difusión. Aquí se consideran fundamentalmente, la "web del empleado" público y la producción de otras publicaciones destinadas a la difusión interna de actividades de interés para el personal, así como folletos de difusión sobre la actividad del Gobierno de Canarias.
- **Sistema de comunicación sobre procesos específicos.** Contempla documentos de diversa índole (tanto de carácter interno como externo) utilizados como vehículo y soporte en procesos relevantes de la gestión de recursos humanos en su conjunto. Es decir, normativa, circulares, y otros documentos relacionados con procesos de acceso al empleo, promoción, notificaciones diversas destinadas al personal, etc.

En este contexto de análisis, se ha seleccionado una muestra que represente de forma significativa a la diversidad de documentos y formatos posibles, incidiendo, así mismo, sobre el tipo de contenidos y su potencial de uso sexista en el lenguaje. En este sentido se han elegido contenidos en los que se puede prever que la comunicación sea más neutra y con un menor riesgo de incurrir en usos sexistas del lenguaje, junto a contenidos en los que puede preverse un mayor "riesgo" de uso sexista del lenguaje.

La muestra seleccionada, cuyo esquema se recoge en anexo, se analiza con dos grandes objetivos:

- Identificar y detectar los estereotipos de género tanto en la comunicación (imágenes) como en la identificación de perfiles ocupacionales.
- Analizar el lenguaje utilizado para describir la participación de las mujeres, incluyendo todas aquellas cuestiones que las invisibilicen en razón de prejuicios sexistas y/o "naturalización" de las diferencias entre mujeres y hombres.

*VER **ANEXO METODOLÓGICO X. RELACIÓN DE LA MUESTRA DE DOCUMENTOS /ESPACIOS DE INFORMACIÓN A ANALIZAR***

3. LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL CANARIA

Este capítulo, puede considerarse el núcleo central del **diagnóstico**. En él se recoge toda la información sobre los resultados derivados del proceso de estudio e investigación, que se ha articulado en dos bloques:

⇒ **UNA APROXIMACIÓN AL PERFIL DE LA PLANTILLA**
⇒ **OTRAS DIMENSIONES DEL DIAGNÓSTICO: UNA PERSPECTIVA ANALÍTICA**

En el primero de ellos se caracteriza a la plantilla a partir de fuentes estadísticas y de su análisis. En este sentido, para facilitar la compresión y lectura de la profusión de tablas/datos que contiene, se han ubicado, las que se han denominado tablas-matriz en un anexo ad-hoc -**ANEXO DE TABLAS MATRIZ-**, indicándose su consulta mediante una barrita en gris en el texto. En tramas de azul, y colocadas a lo largo del relato, se han construido resúmenes de las tablas matriz, en la medida que contribuyen a agilizar la narración y favorecer las observaciones y comentarios. También se incluyen gráficos a modo de síntesis. Así mismo, se han incorporado algunas tablas más que derivan de otras fuentes, que se han diseñado en blanco para diferenciarlas. Por otro lado, y como recurso "didáctico" para hacer más amable el texto, se incorpora al final de cada apartado, en trama de grises, reflexiones de carácter sintético de lo tratado.

El segundo bloque se ha definido a partir de la combinación de las distintas fuentes de información utilizadas para la realización de este diagnóstico. En este sentido, ofrece una perspectiva más cualitativa, de otros aspectos que van más allá de una mirada descriptiva y que permiten profundizar en el conocimiento de la realidad de la plantilla. Presenta una estructura semejante a la del bloque anterior, aunque incluye además un nutrido grupo de gráficos producto de la explotación de la encuesta.

3.1. UNA APROXIMACIÓN AL PERFIL DE LA PLANTILLA

A partir de *Sirhus* se ha analizado la plantilla, considerando las distintas variables o el conjunto de variables que ofrece la base para saber dónde están las mujeres y hombres de la CAC, cómo es la organización de la plantilla, qué hacen y qué posiciones ocupan. Para ello se ha ordenado y estructurado la información de este bloque, en torno a los siguientes tres grandes ámbitos:

⇒ **COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA**
⇒ **MUJERES Y HOMBRES EN LA TOMA DE DECISIONES**
⇒ **MUJERES Y HOMBRES EN LAS DISTINTAS ÁREAS DE ACTIVIDAD/OCUPACIONES**

En el proceso de análisis, como ya se ha anticipado en la **INTRODUCCIÓN**, se ha visto el interés de profundizar en algunos colectivos, dadas sus especiales características. En este sentido, se ha abierto un nuevo ámbito de análisis que se ha denominado:

⇒ **LAS SINGULARIDADES DE ALGUNAS DE LAS CATEGORÍAS MÁS BAJAS**

3.1.1. COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA

A partir de *Sirhus* se puede caracterizar a la plantilla, clasificarla por edades, antigüedad en la función pública, categoría personal, grupo laboral, etc., estudiar los datos que estas clasificaciones ofrecen y reflexionar, a partir de ellos, sobre las diferencias o semejanzas de las plantillas entre consejerías y sus departamentos y organismos adscritos.

Para establecer e identificar el perfil se ha elaborado un conjunto de tablas en las que el grueso de la información se ofrece por consejerías y sexo, desde los siguientes ángulos:

- ⇒ DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CONSEJERÍAS
- ⇒ DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CONSEJERÍAS Y CATEGORÍA PERSONAL
- ⇒ DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CONSEJERÍAS Y GRUPO LABORAL
- ⇒ DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CONSEJERÍAS Y GRUPOS DE EDAD
- ⇒ DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CONSEJERÍAS Y ANTIGÜEDAD

Y también, pero no por Conserjería:

- ⇒ DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EDAD Y GRUPO LABORAL

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CONSEJERÍAS

La **Tabla 6** informa de la participación o distribución de la plantilla en las 10 consejerías y en Presidencia del Gobierno según sexo. Como ya se señalaba en la introducción, se puede observar una proporción 70/30, con carácter general, a favor de las mujeres, donde la Consejería de Educación y Universidades cuenta con el 39,2 % de la plantilla y la de Empleo y Política Social con el 17,7%. Entre ambas consejerías disponen del 56,9% de la plantilla objeto de este **diagnóstico.**

Tabla 6: MUJERES Y HOMBRES EN LAS CONSEJERÍAS

VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES						
CONSEJERÍAS	Mujeres		Hombres		TOTALES	
AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y AGUAS	354	47,4%	393	52,6%	**747**	**6,7%**
ECONOMÍA, INDUSTRIA, COMERCIO Y CONOCIMIENTO	204	56,7%	156	43,3%	**360**	**3,2%**
EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES	3.575	81,9%	790	18,1%	**4.365**	**39,2%**
EMPLEO, POLÍTICAS SOCIALES Y VIVIENDA	1.472	74,5%	505	25,5%	**1.977**	**17,7%**
HACIENDA	598	58,7%	420	41,3%	**1.018**	**9,1%**
OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTES	124	49,6%	126	50,4%	**250**	**2,2%**
POLÍTICA TERRITORIAL, SOSTENIBILIDAD Y SEGURIDAD	284	54,6%	236	45,4%	**520**	**4,7%**
PRESIDENCIA, JUSTICIA E IGUALDAD	355	64,3%	197	35,7%	**552**	**5,0%**
SANIDAD	510	63,0%	299	37,0%	**809**	**7,3%**
TURISMO, CULTURA Y DEPORTES	208	62,8%	123	37,2%	**331**	**3,0%**
PRESIDENCIA DEL GOBIERNO	127	58,8%	89	41,2%	**216**	**1,9%**
TOTALES	**7.811**	**70,1%**	**3.334**	**29,9%**	**11.145**	**100%**

Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red

Por otro lado, se puede hablar de una participación relativamente equilibrada por sexo, (más del 40% de hombres) en Presidencia del Gobierno y en 5 de las 11 consejerías, a saber: Agricultura 52,6%, Obras Públicas y Transporte algo más del 50%, Política Territorial, 45,4%, Economía e Industria 43,3% y ya en proporciones más bajas Presidencia, Justicia e Igualdad y Hacienda, ambas con algo más de un 41%.

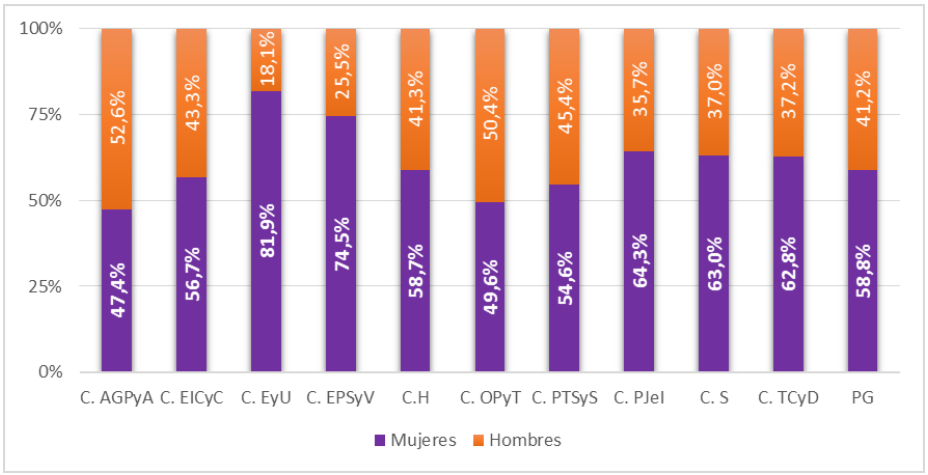
Por otro lado, destacan las Consejerías de Agricultura, Ganadería y Pesca y la de Obras Públicas y Transporte, en las que el número de hombres supera al de mujeres; en el caso de Obras Públicas las diferencias son mínimas, sólo 0'8 puntos porcentuales (2 personas), mientras en Agricultura es algo más de 5 puntos.

Obviamente, es en las otras cinco consejerías donde la proporción de hombres queda notablemente por debajo del 40%. Destacan Educación con un 81,9%, frente a un 18,9 % de hombres y Empleo y Políticas Sociales y Vivienda con un 74,5% de mujeres, mientras cuenta con un 25,5% de plantilla masculina.

En el caso de Educación, es importante señalar que de cada 10 personas trabajando, 8 son mujeres y 2 son hombres. Le sigue muy de cerca Empleo y Política Social donde, de cada 10, 7'5 son mujeres frente a 2'5 que son hombres.

Esta desigual participación también es notable en Presidencia, Justicia e Igualdad; Sanidad y Turismo, Cultura y Deporte. En todas ellas la proporción de mujeres es superior al 60%. En el **Gráfico 1** se expresa el detalle.

Gráfico 1: MUJERES Y HOMBRES EN LAS CONSEJERÍAS



Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red.

Si se desciende un nivel, a las viceconsejerías, aunque su detalle no arroja mucha más luz, sí permite identificar la participación de mujeres y hombres en las distintas direcciones generales y OO.AA. y completar la información.

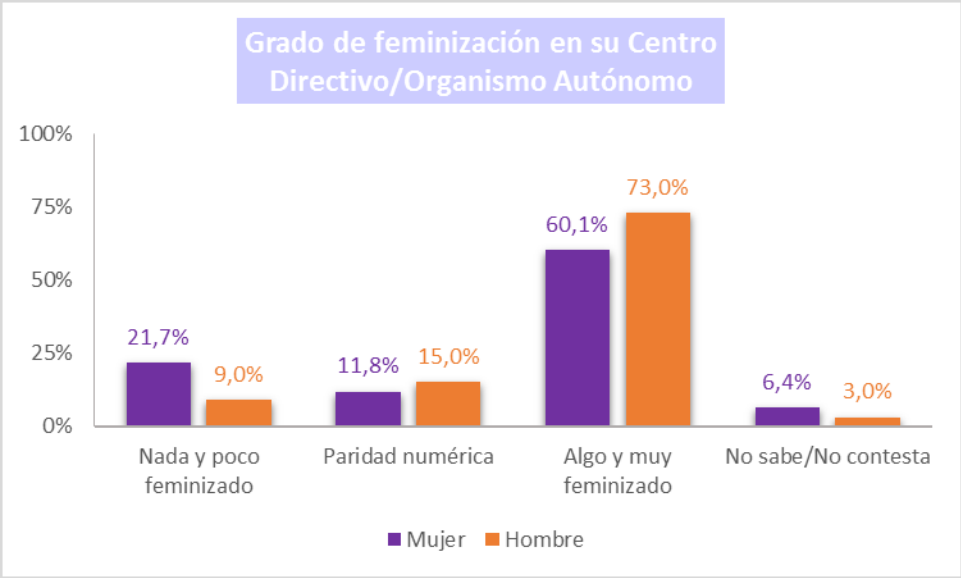
En este sentido, se observa que la concentración de mujeres se acentúa en algunas áreas, superando la relación de 7/3, informando de una "doble" desigualdad/diferencia. Destacan la SGT de Educación y Universidades, con un volumen muy notable de personas, el 93% del personal estudiado en esta Consejería en este **diagnóstico** se ubica en esa Dirección y la gran mayoría son mujeres que, como veremos más adelante, están adscritas a las categorías más bajas que suelen tener las peores condiciones laborales. Le sigue el Instituto Canario de Administraciones Públicas (ICAP) y el Instituto Canario de Igualdad (ICI), cuyas plantillas están compuestas por mujeres en más de un 80% -lo que se explica por razones evidentes en el segundo caso-. Así mismo, destacan la Viceconsejería de Políticas Sociales y Vivienda con una participación de mujeres superior al 80% y la Viceconsejería de Servicios Jurídicos de Presidencia del Gobierno, en la que las mujeres se sitúan en el 78%.

Cabe también señalar que la posición de las mujeres en las secretarías generales técnicas es bastante sólida, supera en todas ellas el 60% holgadamente, acercándose en algunos casos al 70%, salvo Economía, Hacienda y también Presidencia del Gobierno.

*VER **ANEXO I. TABLA MATRIZ I. VICECONSEJERÍAS POR SEXO***

Por último, tiene interés incorporar los datos que nos ofrece la encuesta a la plantilla, respecto de su percepción sobre el grado de feminización del conjunto de su Centro directivo u Organismo Autónomo que se recogen en la tabla siguiente.

Gráfico 2: PERCEPCIÓN DE LA PLANTILLA SOBRE EL GRADO DE FEMINIZACIÓN DE LA MISMA



De las respuestas ofrecidas en los cuestionarios que han respondido a esta pregunta, se puede observar, como hombres y mujeres tienen una percepción sensiblemente diferente respecto de la feminización de su centro, el 73% de ellos manifiesta que la plantilla está algo o muy feminizada frente al 60,1% de las mujeres. Hay cierto equilibrio respecto de la paridad numérica y una distancia ya más apreciable cuando consideran que está nada o poco feminizado.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Esta percepción es diferente según las distintas consejerías. Si hacemos una mínima comparación de estos datos con los ofrecidos en la **Tabla 1** o el **Gráfico 5**, llama la atención que, por ejemplo en Agricultura, con un porcentaje de mujeres en plantilla inferior al 50%, el 44,4% de los hombres y el 58,3% de las mujeres señalen que está muy feminizado. Si entendemos por una plantilla equilibrada la proporción 60/40, al menos las consejerías de Agricultura, Economía, Hacienda, Obras Públicas, Política Territorial y Presidencia, Justicia e Igualdad, estarían ahí encuadradas. Y si volvemos a los datos, solo se percibe cierto equilibrio -paridad- con claridad, en Presidencia del Gobierno, seguramente por las características organizativas que presenta. Sólo parece encontrarse una correspondencia entre realidad y percepción en el caso de la Consejería de Empleo.

VER ***ANEXO 6.3.2. EXPLOTACIÓN ENCUESTA***

- ⇒ UNA NOTABLE FEMINIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA CAC.
- ⇒ CONCENTRACIÓN DE TRABAJADORAS EN CONSEJERÍAS CON ÁREAS O ÁMBITOS DE ACTUACIÓN TRADICIONALMENTE FEMENINAS.
- ⇒ CONCENTRACIÓN DE TRABAJADORES EN CONSERJERÍAS CON ÁREAS O ÁMBITOS DE ACTUACIÓN TRADICIONALMENTE MASCULINAS.
- ⇒ LA DISTRIBUCION DE LA PLANTILLA DE LA CAC ANTICIPA UNA CLARA SEGREGACIÓN.
- ⇒ UNA PERCEPCIÓN DESIGUAL POR PARTE DE LA PLANTILLA RESPECTO DE SU FEMINIZACIÓN.
- ⇒ UNA PERCEPCIÓN DE FEMINIZACIÓN MÁS ACENTUADA, EN GENERAL EN LOS HOMBRES QUE EN LAS MUJERES.

DISTRIBUCIÓN DE LAS PLANTILLAS POR CONSEJERÍAS Y CATEGORÍA PERSONAL

De acuerdo con la **Tabla 7** podemos observar que la plantilla objeto de estudio, está compuesta mayoritariamente por laborales, el (67,9%) y algo más del 31% que pertenece al funcionariado. El personal laboral fijo representa casi un 43%, seguido del funcionariado, prácticamente un 28% y de las personas temporales -el 25%-. La proporción de funcionariado interino o de altos cargos es muy pequeña, ambas no superan el 6,5 % del conjunto de la plantilla.

Por sexo, entre las mujeres el 0,5% son altos cargos (máxima categoría) frente a un 2,2,% entre los hombres; es decir cuentan con 4,4 veces más hombres en puestos de alta responsabilidad. No obstante, este aspecto se desarrolla con más profundidad en el apartado relativo a MUJERES Y HOMBRES EN LA TOMA DE DECISIONES.

Tabla 7: PLANTILLA SEGÚN CATEGORÍA PERSONAL. RESUMEN.

TABLA RESUMEN II. PLANTILLA SEGÚN CATEGORÍA PERSONAL VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES						
CATEGORÍA PERSONAL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
ALTOS CARGOS	40	0,5	72	2,2	**112**	**1,0**
FUNCIONARIADO	1.945	24,9	1.160	34,8	**3.105**	**27,9**
FUNCIONARIADO INTERINO	221	2,8	145	4,3	**366**	**3,3**
LABORALES FIJOS	3.275	41,9	1.480	42,7	**4.755**	**42,7**
LABORALES TEMPORALES	2.330	29,8	477	14,3	**2.807**	**25,2**
TOTALES	**7.811**	100,0	**3.334**	100,0	**11.145**	**100,0**
Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red						

Si nos detenemos en el resto de categorías, podemos observar que el porcentaje de hombres perteneciente al funcionariado de carrera es superior en prácticamente 10 puntos que lo que representan entre las mujeres, -un 34,8% frente al 24,9%- relación que se equilibra en cuanto al personal laboral se refiere, y cae más de 15 puntos en relación con el personal temporal, donde las mujeres representan casi el 30% y superan a los hombres, tanto en valores absolutos como porcentuales.

Conviene señalar que es en esta categoría, en la única que las mujeres superan a los hombres, tanto en valores absolutos como porcentuales.

En cuanto al funcionariado interino también se observa una participación relativa mayor de hombres que de mujeres: mientras entre ellos representan el 4,3%, en ellas es del 2,8%. Téngase en cuenta que aquí está contabilizado el personal eventual que son de libre designación.

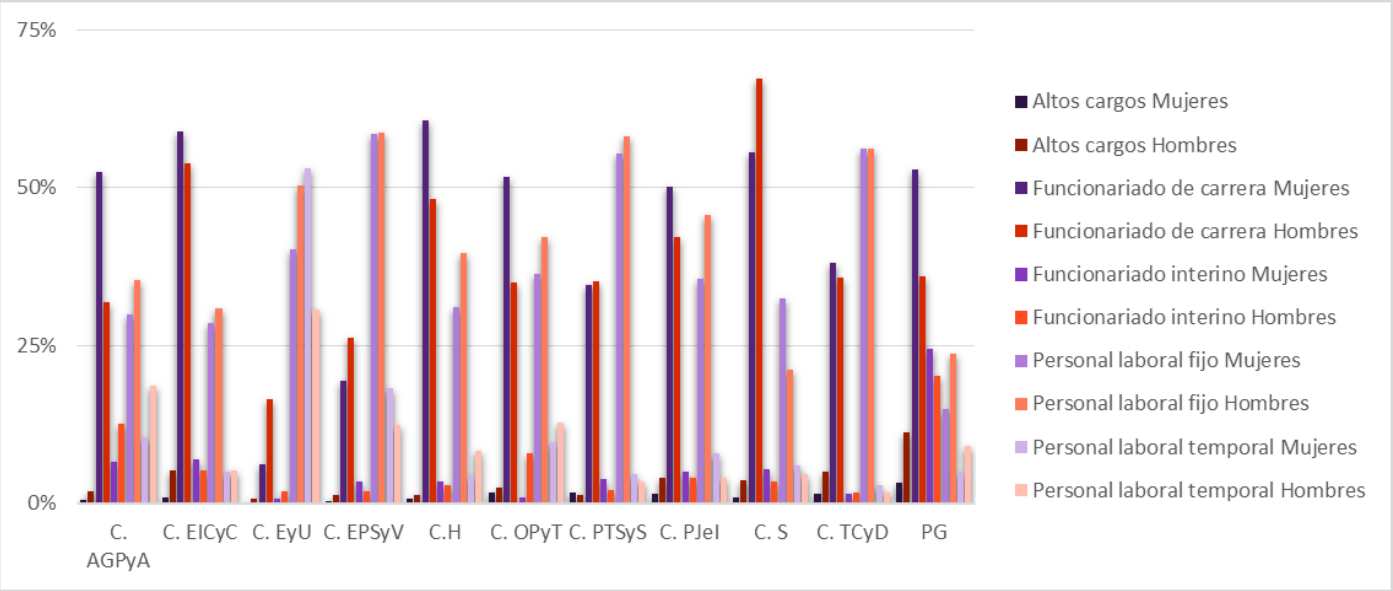
Si se mira esta clasificación por consejerías, observamos las diferencias tan notables en cuanto a la distribución de las distintas categorías y a su composición por sexo, y cómo en las consejerías donde la proporción de funcionariado de carrera es más alta, es donde hay menos mujeres.

*VER **ANEXO II. TABLA MATRIZ II. PLANTILLA POR CONSEJERÍA Y CATEGORÍA PERSONAL***

En efecto, como se observa en la tabla matriz II, mientras en Hacienda las funcionarias de carrera representan el 60,5% de las mujeres que trabajan en esa consejería, seguidas de Economía con casi el 59% y de Agricultura con el 52,2%, en la Consejería de Educación es el personal temporal el protagonista, con el 53% de las mujeres frente al 30,8% de ellos. Por otro lado, destaca también el porcentaje tan alto de funcionariado de carrera masculino en la Consejería de Sanidad, el 67,2% de hombres que trabajan en esa consejería.

El personal laboral temporal es residual en la práctica totalidad de las consejerías, a excepción de Educación y Empleo, donde tienen una presencia significativa, y donde la proporción de mujeres es muy notable, como ya se ha comentado. Aunque también tiene un peso relativo importante en Agricultura, donde representa casi el 15%, siendo superior en prácticamente 8 puntos al peso relativo de los hombres respecto del peso relativo de las temporales en esa consejería. En el Gráfico 3 se ofrece una representación.

Gráfico 3: PLANTILLA SEGÚN CATEGORÍA PERSONAL POR CONSEJERÍAS



Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red.

⇒ SE PRODUCEN UNAS DIFERENCIAS MUY SENSIBLES ENTRE UNAS CONSEJERÍAS Y OTRAS RESPECTO DE LA CATEGORÍA PERSONAL DE LAS PLANTILLAS.

⇒ A LA SEGREGACIÓN POR CONSEJERÍAS SE UNE LA SEGREGACIÓN POR CATEGORÍAS, DONDE LAS MUJERES OCUPAN EN TÉRMINOS RELATIVOS LAS PEORES POSICIONES Y LOS HOMBRES LAS MEJORES.

⇒ LOS HOMBRES TIENEN UNA REPRESENTACIÓN RELATIVA MAYOR EN EL FUNCIONARIADO INTERINO, DONDE SE UBICAN LOS PUESTOS DE LIBRE DESIGNACIÓN.

⇒ LAS MUJERES SÓLO TIENEN UNA REPRESENTACIÓN RELATIVA MAYOR EN LA CATEGORÍA DE TEMPORALES.

DISTRIBUCIÓN DE LAS PLANTILLAS POR CONSEJERÍAS Y GRUPO LABORAL

Si miramos la plantilla según el grupo laboral, de acuerdo con los datos de la Tabla 8 se observa que el más numeroso es el correspondiente a personal auxiliar o de apoyo, representando el 52,7% de las mujeres y casi el 33% de los hombres. Una diferencia de prácticamente 20 puntos entre ambos sexos. El segundo grupo más representado por parte de ellos, es el de personal técnico de más alta cualificación -un 23,9%-, seguido a gran distancia del grupo E. En el caso de las mujeres, el segundo con más representación es el E/G5, el de más baja cualificación, seguido inmediatamente del A/Grupo 1, con un 13%.

El porcentaje de representación de mujeres en el grupo laboral A1/grupo 1 respecto de los hombres es de casi 11 puntos porcentuales menos y de algo más de 2 puntos en el grupo A2/grupo 2. Del total de la plantilla de mujeres (7.811) 5.228 están adscritas a los C2/G4 y E/G5, es decir, casi el 67%. En el caso de los hombres de los 3.334 que la conforman, 1.603, es decir, el 48,6%, lo que supone una diferencia del 18,4%.

Tabla 8: PLANTILLA SEGÚN GRUPO LABORAL. RESUMEN

VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES						
GRUPO LABORAL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
ALTOS CARGOS	40	0,5	72	2,2	112	1,0
A1 - GRUPO 1	1.015	13,0	796	23,9	1.811	16,0
A2 - GRUPO 2	751	9,6	392	11,8	1.143	10,3
C1 - GRUPO 3	777	9,9	471	14,1	1.248	11,2
C2 - GRUPO 4	4.117	52,7	1.096	32,9	5.213	46,8
E – GRUPO 5	1.111	14,0	507	15,1	1.618	15,0
TOTALES	**7.811**	100,0	**3.334**	100,0	**11.145**	100,0

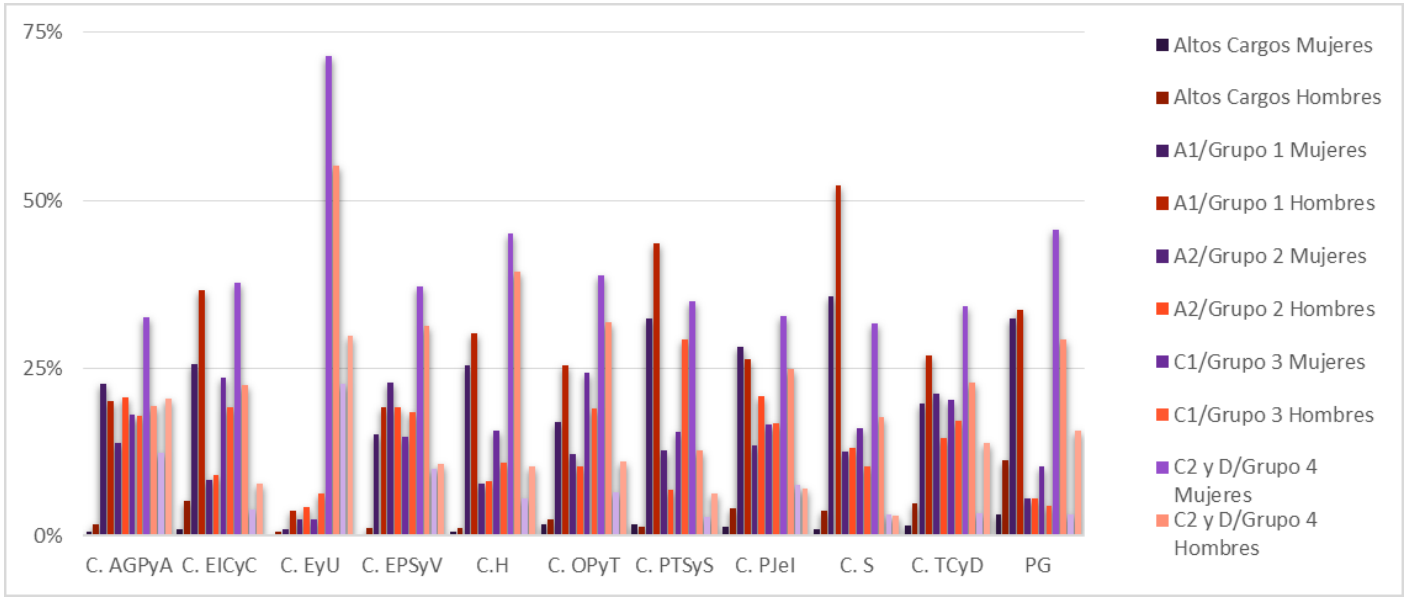
Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red

Por consejerías, en todas ellas salvo Agricultura y en Presidencia, Justicia e Igualdad, los hombres ocupan posiciones relativas del A1/grupo 1 mejores que las mujeres, destacando Sanidad con un 52,2%, frente al 35,7% de las mujeres, seguida de Política Territorial con un 43,6% frente a un 32,4% y Economía con un 36,5% frente a un 25,5%.

En relación con el grupo A2/grupo 2, se invierte la tendencia anterior. Son pocas las consejerías en las que los hombres tienen una posición relativa mejor. Es el caso de Agricultura, Educación, Hacienda de forma muy tímida y, sobre todo, la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad.

En cuanto al C1/grupo 3, Educación, Empleo y Política Territorial son las únicas en las que la representación masculina es mayor en términos relativos; es notable la diferencia en el caso de la Consejería de Política Territorial, con un porcentaje superior en más de 13 puntos.

Gráfico 4: PLANTILLA SEGÚN GRUPO LABORAL POR CONSEJERÍAS



Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red.

Por último, en cuanto a las dos escalas más bajas, hay que destacar Educación, con el 94,5% de la plantilla de mujeres en esas dos categorías (3.365) y casi el 85% de los hombres (671). Es también notable el porcentaje de representación de mujeres y hombres en estas escalas en Empleo, donde se ubican el 47,1% de las mujeres de esa consejería (694) y el 42% de todos los hombres (212)

VER ANEXO III. ***TABLA MATRIZ III. PLANTILLA POR CONSEJERÍA Y GRUPO LABORAL***

⇒ SE PRODUCEN UNAS DIFERENCIAS MUY SENSIBLES ENTRE UNAS CONSEJERÍAS Y OTRAS RESPECTO DEL GRUPO LABORAL DE LAS PLANTILLAS.

⇒ AL PROTAGONISMO EN LA CATEGORÍA LABORAL SE UNE LA SOBRERREPRESENTACIÓN DE MUJERES EN LOS GRUPOS LABORALES QUE REQUIEREN MENOR CUALIFICACIÓN.

⇒ SE PRODUCE SOBREREPRESENTACIÓN RELATIVA DE LOS HOMRES EN LOS GRUPOS QUE EXIGEN MAYOR CUALIFICACIÓN.

⇒ EN LOS ÁMBITOS O ÁREAS MENOS TRADICIONALES LAS MUJERES QUE ESTÁN LO HACEN EN LAS POSICIONES DE ALTA CUALIFICACIÓN.

⇒ LA PLANTILLA ES MAYORITARIA, TANTO MUJERES COMO HOMBRES, EN TÉRMINOS ABSOLUTOS Y RELATIVOS EN EL GRUPO C2/GRUPO 4.

DISTRIBUCIÓN DE LAS PLANTILLAS POR CONSEJERÍAS Y ANTIGÜEDAD

Al prestar atención a la antigüedad de la plantilla, de acuerdo con los datos de la **Tabla 9**, se puede observar que ésta cuenta con una larga y sólida trayectoria. El 38% de las personas que la conforman se mueve en la horquilla de 20 a 29 años. Por encima de 30 se sitúa el 16% del total. Sólo el 18,6% de la plantilla dispone de una antigüedad menor a 10 años, y el 27,2% tiene una antigüedad de entre 10 y 19 años.

Tabla 9: PLANTILLA SEGÚN AÑOS DE ANTIGÜEDAD. RESUMEN.

VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES						
ANTIGÜEDAD AÑOS	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
MENOS DE 10	1.593	20,4	478	14,3	2.071	18,6
DE 10 A 19	2.280	29,2	754	22,6	3.034	27,2
DE 20 A 29	2.855	36,6	1381	41,4	4.236	38,0
DE 30 A 39	946	12,1	640	19,2	1.586	14,2
+ DE 40	137	1,8	81	2,4	218	2,0
TOTALES	**7.811**	100.0	**3.334**	100.0	**11.145**	100.0
Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red						

Por sexo, llevan más tiempo ellos que ellas en términos relativos, al igual que va a suceder cuando se analice la plantilla por edad; es decir sus carreras profesionales o sus trayectorias laborales son más largas y, probablemente más continuadas. Ellas se han incorporado generacionalmente más tarde al mercado de trabajo y también, aunque estos datos no los podemos confirmar, porque lo suelen abandonar antes. No obstante, no son muy significativas las diferencias, pero sí reflejan esta realidad. Como se expresa en la tabla matriz IV, las mujeres presentan porcentajes relativos de representación mayores en los dos primeros tramos respecto de los hombres. Mientras que ellos los presentan mayores en los tres tramos de más edad.

Por consejerías, Presidencia del Gobierno presenta el porcentaje más alto de plantilla en el tramo de menos de 10 años (31,9%), lo que se puede explicar, en parte, por la notable movilidad de Presidencia del Gobierno, derivada de que dispone del mayor número de eventuales y de que se trata de la de menor tamaño. Educación es la segunda en cuanto al porcentaje de su plantilla inferior a 10 años (27,4%); si bien en este caso su explicación se debe al alto porcentaje de personal temporal, fundamentalmente mujeres. En el resto de las consejerías ninguna alcanza porcentajes, en este tramo, que lleguen si quiera al 18%; Agricultura se queda en el 17,8%.

Por otro lado, destaca el alto porcentaje de la Consejería de Política Territorial en el tramo de 10 a 19 años (el 37%) tanto de mujeres como de hombres y el de Hacienda con más del 53% en el tramo de 20 a 29 años o Economía (44%) y el de Obras Públicas y Urbanismo con más del 33% en ese mismo tramo. Las diferencias entre mujeres y hombres en este periodo de menos de 10 años sorprenden ya que presentan un claro sesgo de género en función de la naturaleza de actividad de la consejería. En efecto, en Agricultura, el porcentaje de hombres es del 22,1% y el de ellas es del 13,0%.

Al igual que en Educación -29,2% ellas y 19,1% ellos-; en Obras Públicas las mujeres que llevan menos de diez años representan respecto de todas las mujeres de esa consejería el 4,0% y ellos el 15,9%.

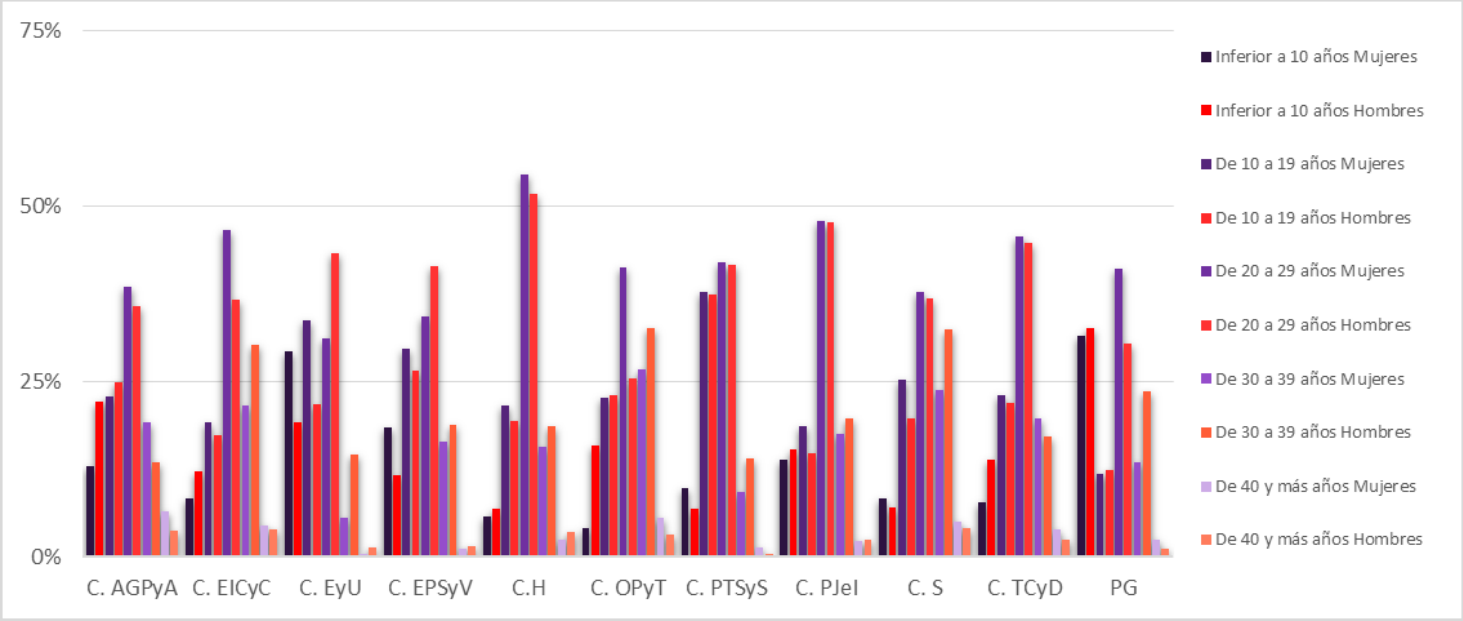
En el tramo de 30 a 39 años, el porcentaje relativo más alto lo tiene Obras Públicas, con casi un 30%, seguida de Sanidad y Economía, con prácticamente un 27% y algo más de un 25%, respectivamente. Llama la atención que en Educación para este tramo, las mujeres representan el 5,6% frente al 14,6 de los hombres.

Cuatro consejerías presentan en el tramo de más de 40 años porcentajes relativos superiores al 4%, Agricultura con un 5,1%, Sanidad con el 4,7% seguida de Obras Pública con el 4,4% y, por último, Economía con el 4,2 %.

*VER **ANEXO IV. TABLA MATRIZ IV PLANTILLA POR CONSEJERÍA Y ANTIGÜEDAD***

En el **Gráfico 5**, se ofrece una representación de los datos de la tabla matriz, reflejando una perspectiva general de la antigüedad de la plantilla según sexo.

Gráfico 5: PLANTILLA POR CONSEJERÍAS Y ANTIGÜEDAD



Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red.

- ⇒ LA PLANTILLA DE LA CAC PRESENTA UNA NOTABLE TRAYECTORIA EN EL TIEMPO.
- ⇒ LA PLANTILLA MASCULINA TIENE UNA TRAYECTORIA ALGO MÁS LARGA QUE LA FEMENINA.
- ⇒ HAY UNA DIFRENCIA SIGNIFICATIVA ENTRE LAS TRAYECTORIAS DE LAS DIFERENTES CONSEJERÍAS.
- ⇒ DIFERENCIAS NOTABLES ENTRE LOS PORCENTAJES DE MUJERES Y HOMBRES EN EL PRIMER TRAMO EN LAS CONSEJERÍAS SEGÚN LA NATURALEZA DE LA ACTIVIDAD.
- ⇒ LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES ES UNA EXCEPCIÓN TAMBIÉN AQUÍ.

DISTRIBUCIÓN DE LAS PLANTILLAS POR CONSEJERÍAS Y GRUPOS DE EDAD.

Si se presta atención a la situación de la plantilla por tramos o intervalos de edad, de acuerdo con los datos que nos ofrece la **Tabla 10**, se observa que se trata de una plantilla con una edad media/alta, como ya anticipaba la notable antigüedad de la misma; casi el 64% de la plantilla supera los 50 años, lo que indica que es una plantilla que deberá comenzar a renovarse con carácter inmediato.

Tabla 10: PLANTILLA POR GRUPOS DE EDAD. RESUMEN.

ABSOLUTOS Y PORCENTAJES						
TRAMOS EDAD	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
MENOS DE 30	7	0,1	8	0,2	15	0,1
DE 30 A 39	422	5,4	217	6,5	639	5,7
DE 40 A 49	2.419	31,0	923	27,0	3.342	30,0
DE 50 A 59	3.896	49,9	1.675	50,2	557	50,0
+ DE 60	1.067	13,7	511	15,3	1.578	14,2
TOTAL	**7.811**	100,0	**3.334**	100,0	**11.145**	100,0

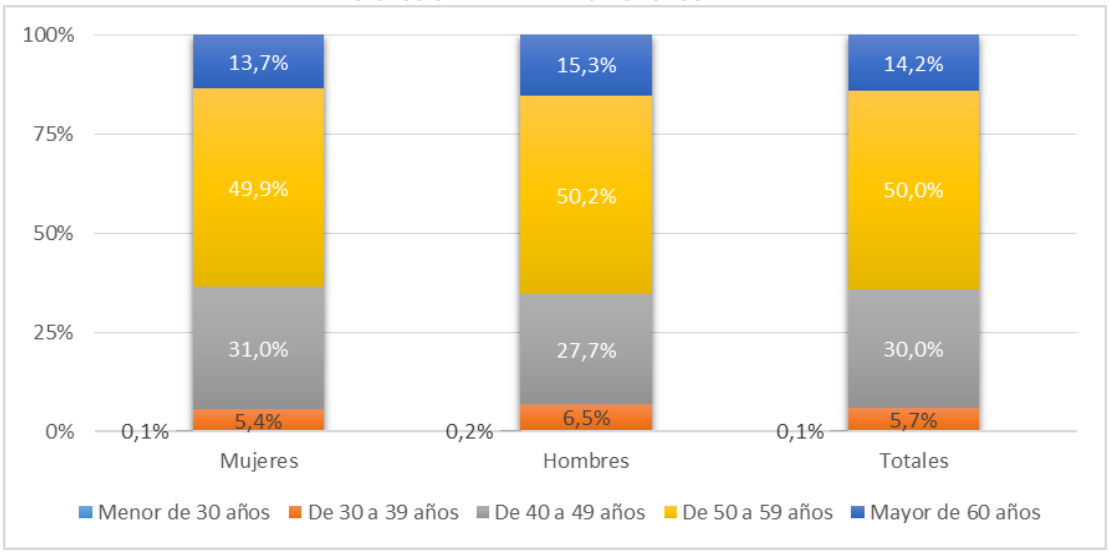
Fuente Sirhus. Elaboración: Red2Red.

En el caso de ellas, el 63,54% de todas las trabajadoras es mayor de 50 años, frente al 65,57% de ellos. Ellos son algo más jóvenes que ellas en términos relativos, pero nada que sea significativo; al tiempo que son mayores en los tramos de mayor edad. Lo que se explica, como ya se ha apuntado por la entrada más tardía en el mercado de trabajo de las mujeres y/o su abandono anterior del mismo, como ocurre en el mercado de trabajo en general.

Sorprende la representación de la plantilla menor de 30 años que apenas alcanza el 0,1% del total. La crisis y la suspensión o reducción de convocatorias en los últimos ocho años, contribuyen a su explicación.

Así mismo, también resulta inquietante el bajo porcentaje de la plantilla en el tramo de 30 a 39 años, un 5,7% para ambos sexos, que en el caso de las mujeres desciende hasta 3 décimas. Estos datos se visualizan mejor en el **Gráfico 6**.

Gráfico 6: PLANTILLA POR GRUPOS DE EDAD



Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red.

Si comparamos esta "pirámide de población ocupada de la administración", con los datos del mercado de trabajo "ordinario" en la Comunidad Canaria, siguiendo la información suministrada por el ICI, que se recoge en la **Tabla 11**, ofreciendo datos del IV trimestre de 2015, relativos a los porcentajes de población ocupada según sexo y grupos de edad, se observan diferencias significativas, a pesar de los diferentes tramos de edad recogidos y de que en el caso del mercado laboral no disponemos de valores absolutos.

Tabla 11: POBLACIÓN OCUPADA POR GRUPOS DE EDAD

PORCENTAJES			
TRAMOS EDAD AÑOS	MUJERES	HOMBRES	AMBOS SEXOS
DE 16 A 19	3,95%	8,33%	6,15%
DE 20 A 24	29,07%	34,16%	31,64%
DE 25 A 34	54,54%	61,32%	57,88%
DE 35 A 44	65,62%	75,25%	70,51%
DE 45 A 54	54,46%	70,06%	62,36%
DE 55 Y MAS	15,68%	24,29%	19,74%
TOTAL	**40,07%**	**50,64%**	**45,29%**

Fuente y elaboración: ICI 2016. Datos IV trimestre 2015.

En efecto, en el mercado ordinario, el tramo menor de 30 años da cuenta de importantes porcentajes de población ocupada, femenina y masculina, sobre todo para los tramos de 20 a 24 y de 25 a 34 años, lo que se traduce en efectivos muy superiores a los de la CAC y confirma la alta edad media de su plantilla.

En las edades centrales, las similitudes son mayores entre ambas poblaciones y se acercan mucho más en el tramo de mayor edad.

Por consejerías no se aprecian diferencias significativas. En todas ellas el tramo de 50 a 59 años es el más representando, con porcentajes que van desde el 45,1% de la Consejería de Empleo, el más bajo, hasta el 53% en Turismo. Por otro lado, es la Consejería de Presidencia y también la de Agricultura las que presentan las plantillas, en términos relativos, con las cohortes más jóvenes.

*VER **ANEXO V. TABLA MATRIZ V PLANTILLA POR CONSEJERÍA Y GRUPOS DE EDAD***

La edad de la plantilla también se ha estudiado desde la perspectiva del grupo laboral de pertenencia, al objeto de profundizar en distintas perspectivas relativas a la edad y conocer si hay diferencias significativas en cuanto a la composición entre unos y otros grupos, como se refleja en la Tabla 12.

Tabla 12: GRUPOS DE EDAD Y GRUPO LABORAL. RESUMEN.

VALORES ABSOLUTOS															
	-30		30 A 39		40 A 49		50 A 59		+60		TOTALES				
GRUPO LABORAL	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	%	H	%	TOTAL
A1/G1		2		66	374	211	461	379	92	138	1.015	56,0	796	44,0	1.811
A2/G2			81	31	259	103	307	190	104	68	751	65,7	392	34,3	1.143
ALTAS/CARGOS			4	10	21	16	12	34	3	12	40	36,0	72	64,0	112
C1/G3	2	1	37	24	176	126	460	260	102	60	777	62,3	471	37,7	1.248
C2/G4	5	2	171	57	1313	326	2086	558	542	153	4.117	79,0	1.096	21,0	5.213
E/G5		3	41	29	276	141	570	254	224	80	1.111	69,0	507	31,0	1.618
TOTALES	7	8	422	217	2.149	923	3.896	1.675	1.067	511	7.811	70,0	3.334	30,0	11.145

Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red

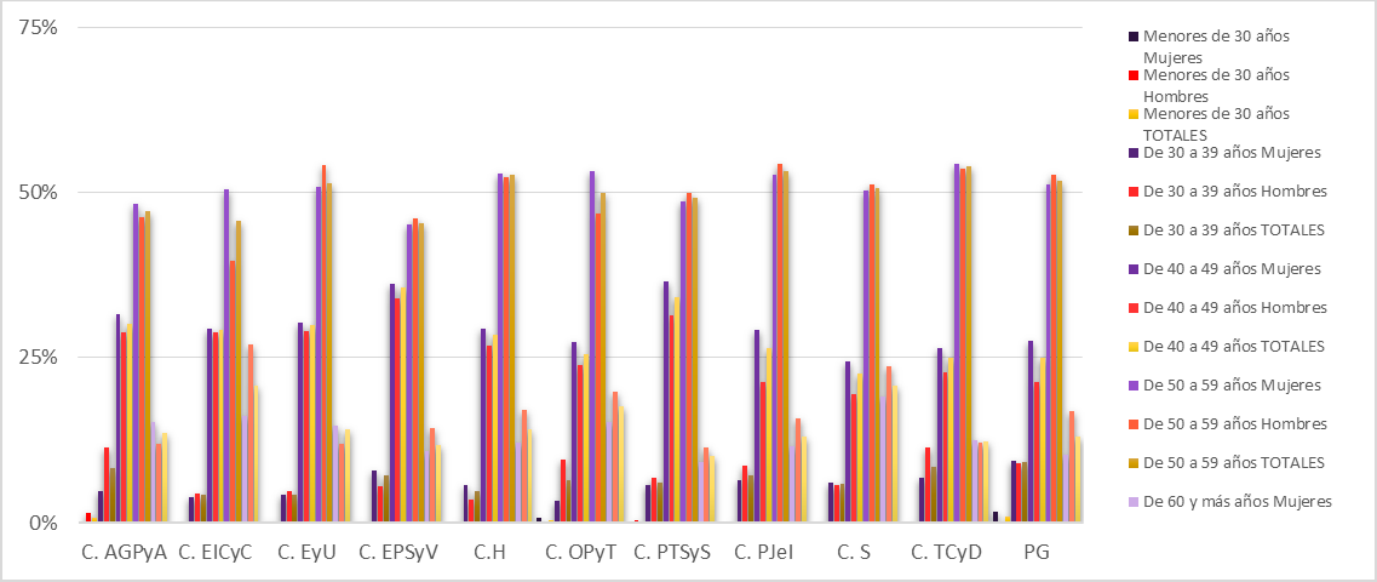
Se puede observar que la distribución de la plantilla según el grupo laboral es relativamente homogénea o equilibrada, con algunas excepciones: sigue siendo el intervalo de 50 a 59 años en el que todos los grupos tienen la máxima representación, tanto en términos absolutos como relativos; prácticamente el 50% de las mujeres de la plantilla pertenece a ese grupo y en porcentajes semejantes se mueven los hombres.

En el tramo de menores de 30 años, donde la representación es muy baja en general, es inexistente en los altos cargos y mínima en los grupos de alta cualificación. Lo que se explica por la exigencia de una mayor formación que retrasa la entrada en el mercado de trabajo y, por lo ya comentado del bajo dinamismo de la administración en estos últimos años de crisis y la consecuente reducción de presupuestos.

Esta tabla también da cuenta del proceso más tardío de las mujeres de entrada en el mercado laboral de alta cualificación. El porcentaje de hombres mayores de 60 años supera de forma notable a sus compañeras en el Grupo A1/G1, invirtiéndose la relación en todos los tramos anteriores.

En cuanto a los niveles de máxima responsabilidad, los datos dan cuenta de que la entrada en "política" es algo más tardía para las mujeres y la salida, sin embargo, es anterior; es decir, las carreras de las políticas son más cortas que la de los políticos. Del equipo de altos cargos, el 10,0% de las mujeres (4) está en el tramo de 30 a 39 años, mientras que ellos (10) representan prácticamente el 14,0% de los hombres. Ellas alcanzan el porcentaje más alto de representación en el tramo de 40 a 49 años, el 52.0% (21) mientras que ellos alcanzan ese porcentaje más alto, el 47,2% en el tramo siguiente de 50 a 59 años. En el tramo de más edad, las diferencias entre ambos sexos son de 9,2 puntos porcentuales a favor de los hombres; 3 mujeres frente a 12 hombres; es decir, el porcentaje de representación relativo de las mujeres en altos cargos en ese tramo de edad es del 7,5% frente al 16,7% de ellos.

Gráfico 7: PLANTILLA POR CONSEJERÍAS Y GRUPOS DE EDAD



Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red.

VER ANEXO VI. TABLA MATRIZ VI PLANTILLA POR GRUPOS DE EDAD SEGÚN GRUPO LABORAL

- ⇒ SE TRATA DE UNA PLANTILLA QUE PRESENTA UNA EDAD MEDIA ALTA.
- ⇒ UNA PLANTILLA QUE TENDRÁ QUE RENOVARSE A CORTO Y MEDIO PLAZO.
- ⇒ UNA PLANTILLA LIGERAMENTE MAS JÓVEN EN LAS MUJERES QUE EN LOS HOMBRES.
- ⇒ UNA PLANTILLA RELATIVAMENTE EQUILIBRADA POR EDAD EN LAS DIFERENTES CONSEJERÍAS SEGÚN SEXO Y TAMBIÉN SEGÚN GRUPO LABORAL.
- ⇒ UNA BOLSA MUY NOTABLE DE MUJERES DE BAJAS CATEGORÍAS Y MAYORES A TENER EN CUENTA PARA EL PLAN.

3.1.2. MUJERES Y HOMBRES EN LA TOMA DE DECISIONES

A partir de *Sirhus* se han establecido dos grandes espacios de decisión o niveles de responsabilidad. Es decir, los lugares/personas desde donde se lleva a cabo la toma de decisiones y/o la cadena de instrucciones/incidencia. En este sentido, se propone un análisis de carácter vertical, en la medida que informa de las jerarquías y de la composición de la estructura de poder o de mando, por sexo.

Nos interesa conocer los lugares que ocupan las mujeres y los hombres que toman las grandes decisiones y que son de libre designación, por un lado y, por otro, indagar sobre quiénes están al mando de las decisiones intermedias/cotidianas según sexo, con el objeto de reflexionar cómo se está referenciando el poder, la autoridad, el conocimiento, etc. Por otro lado, también tiene interés indagar en las posibles singularidades que puedan presentar las distintas consejerías, tanto en relación con el número como con las áreas o ámbitos, donde mujeres y hombres toman las decisiones. O si se observa alguna consecuencia respecto a que sean mujeres u hombres quienes tomen decisiones.

Se han establecido los siguientes dos niveles:

- ⇒ NIVELES ALTOS DE DECISIÓN
- ⇒ NIVELES MEDIOS DE DECISIÓN

En el primer caso, nos referimos a Presidencia del Gobierno, consejerías y viceconsejerías, direcciones generales y secretarías generales técnicas, que en *Sirhus* se identifican como altos cargos. En el segundo, además de las jefaturas de negociado, sección y servicio de carácter formal, propias de la función pública, se han incorporado las jefaturas de centro y también la coordinación de proyectos, en la medida que responden a la dirección/organización de grupos humanos de trabajo.

NIVELES ALTOS DE DECISIÓN

En la Tabla 13 se recogen datos que nos informan de la composición de un gobierno paritario en relación con la dirección de las consejerías, con un Presidente y una Vicepresidenta en los dos puestos de más alta responsabilidad, aunque en el cómputo global la proporción de mujeres en puestos de alta responsabilidad es sensiblemente inferior a la de hombres, ellos representan el 64,3% frente al 35,7% las mujeres. Dicho de otro modo, por cada mujer en un puesto de responsabilidad hay 1,8 hombres.

Respecto del total de la plantilla, las mujeres representan el 0,5% de los altos cargos frente a ellos que cuentan con 4,4 veces más hombres en puestos de altos cargos. Desigualdad que se hace sensiblemente más notable si reflexionamos sobre la paridad (40/60) en una plantilla donde la proporción es de 7/3.

A nivel de viceconsejerías, la paridad no se alcanza, muy al contrario, es notable el desequilibrio entre mujeres y hombres. Los viceconsejeros representan el 80% frente a ellas que se quedan en el 20%. En las direcciones generales se produce una relación parecida, situándose el porcentaje de mujeres por debajo del 34%.

No es el caso de las consejerías donde las mujeres representan casi el 55%, al igual que en las SGT donde también se produce una representación equilibrada por sexo, con prácticamente el 54% de representación femenina frente al 46% de ellos.

Por otro lado, las responsabilidades según la naturaleza de la consejería no parecen responder a una segregación clara según los roles tradicionales: están en manos de mujeres la de Educación, Empleo, Hacienda, Obras Públicas, Política Territorial y Turismo y en manos de ellos, Agricultura, Economía, Presidencia, Justicia e Igualdad, Sanidad y Presidencia del Gobierno.

Por consejerías, destaca la de Política Territorial, que es la única que presenta una relación positiva para las mujeres y donde la consejera es una mujer. En el otro lado se colocan las Consejerías de Economía e Industria y la de Agricultura, ambas dirigidas por hombres. Al igual que Sanidad que sorprende que aunque se trate de una consejería muy feminizada, en ella los puestos de dirección ocupados por mujeres apenas alcanzan el 32%.

Tabla 13: ALTOS CARGOS POR CONSEJERÍAS Y SEXO. RESUMEN[5].

VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES													
	PRESIDENCIA/ CONSEJERÍA		VICE-CONSEJERÍAS		D.G Y OO.AA		SGTs		TOTAL MUJERES		TOTAL HOMBRES		TOTAL
CONSEJERÍAS	M	H	M	H	M	H	M	H	M	%	H	%	
AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y AGUAS		1		1	1	5	1		2	22,2	7	77,8	9
ECONOMÍA, INDUSTRIA, COMERCIO Y CONOCIMIENTO		1		2	2	4		1	2	20,0	8	80,0	10
EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES	1			1	2	4	1		4		5		9
EMPLEO, POLÍTICAS SOCIALES Y VIVIENDA			1	1	3	3		2	4		6		10
HACIENDA	1		1	1	1	4	1		4	44,4	5	55,6	9
OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTES	1			1		2	1		2	40,0	3	60,0	5
POLÍTICA TERRITORIAL, SOSTENIBILIDAD Y SEGURIDAD	1		1	1	2	2	1		5	62,5	3	37,5	8
PRESIDENCIA, JUSTICIA E IGUALDAD		1	1	2	3	5	1		5	38,5	8	61,5	13
SANIDAD		1			4	9	1	1	5	31,3	11	68,7	16
TURISMO, CULTURA Y DEPORTES	1			2	2	3		1	3	33,3	6	66,7	9
PRESIDENCIA Y VICEPRESIDENCIA GOBIERNO	1	1		4	3	4		1	4	28,6	10	71,4	14
TOTALES	6	5	4	16	23	45	7	6	40	35,7	72	64,3	112
Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red													

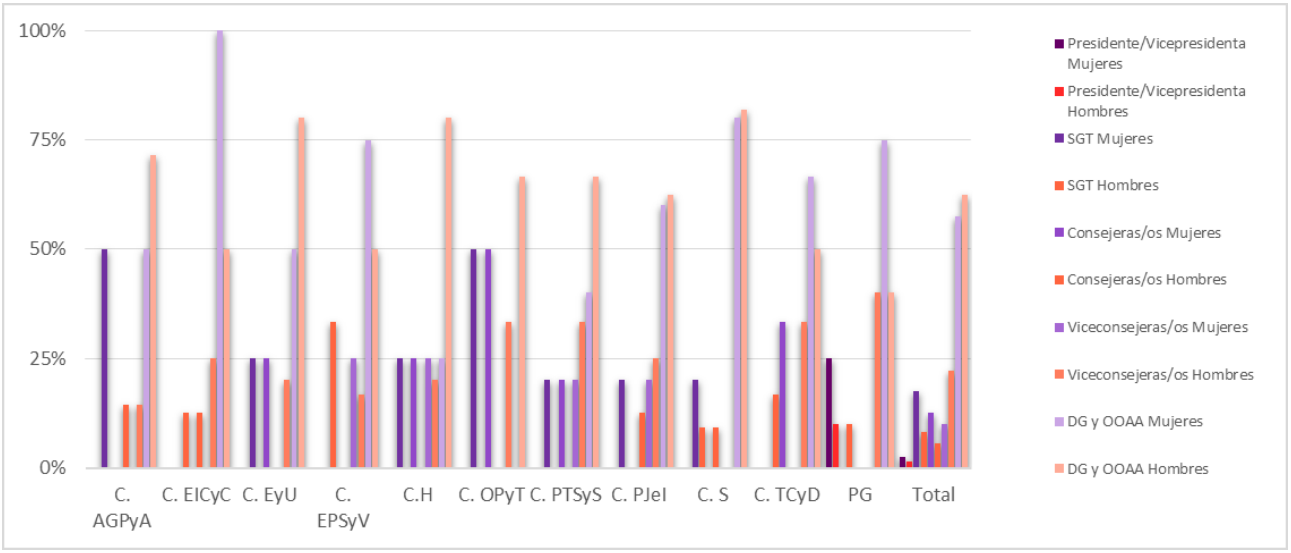
No se observa, con carácter general, que la presencia de consejeras derive en un número mayor de mujeres en puestos de responsabilidad que de hombres en esas consejerías, pero sí en un mayor equilibrio por sexo en ellas, a excepción de la de Turismo. Sin embargo, donde los consejeros son hombres, es donde las diferencias entre la representación de mujeres y hombres en los puestos de responsabilidad son más acusadas, a favor de los hombres, en términos generales.

Por último, reiterar lo ya indicado respecto a las edades de los altos cargos. Las mujeres parecen necesitar más años que ellos para llegar a puestos de responsabilidad y tienen una vida de "alta carga", más corta.

*VER **ANEXO VII. TABLA MATRIZ VII. PLANTILLA SEGÚN ALTOS CARGOS Y CONSEJERÍAS***

[5] Los datos de altos cargos identificados en *Sirhus* no coinciden con los datos de la web de la CAC relativa a altos cargos publicada a raíz de las elecciones autonómicas y locales celebradas el 15 de mayo de 2015.

Gráfico 8: ALTOS CARGOS POR CONSEJERÍAS



Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red.

El Gráfico 8 ofrece una representación que facilita la lectura de los datos y permite una perspectiva general de todas las consejerías según la posición que ocupan las mujeres y hombres como altas directivos/as.

⇒ LA PARIDAD SE PRODUCE EXCLUSIVAMENTE EN EL GOBIERNO Y TAMBIÉN EN LAS SECRETARÍAS GENERALES TÉCNICAS.
⇒ NO HAY PARIDAD EN EL RESTO DEL STAFF CON UNOS RATIOS MUY DESIGUALES.
⇒ PARECE QUE LA PRESENCIA DE MUJERES EN LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN CONTRIBUYE A MENORES DESEQUILIBRIOS ENTRE SEXOS.
⇒ LA FIGURA MASULINA SIGUE SIENDO EL REFERENTE EN LAS POSICIONES DE DIRECCIÓN.

NIVELES MEDIOS Y MEDIOS BAJOS

En la Tabal 14 se aprecia, con carácter general que, aparentemente la participación de mujeres es más alta en los ámbitos relativos a las direcciones de nivel medio y bajo, donde un 65,5% de estos puestos están ocupados por mujeres. Esta relación se debe fundamentalmente a la notable superioridad de las mujeres en las jefaturas de negociado, el nivel de decisión de menor categoría de los estudiados, donde las mujeres representan más del 73,14% de las personas que ocupan esa jefatura. En la jefatura de servicio la más cualificada y de mayor responsabilidad, son más los hombres tanto en valores absolutos como relativos.

Otras dos figuras que presentan interés como cuadros intermedios son las direcciones de centro o área y las jefaturas de área o coordinaciones de proyecto. En el primer grupo las mujeres representan prácticamente el 57% y en el segundo son los hombres los que tienen el porcentaje más alto de representación, situándose también en torno al 57%. Si bien son notablemente más numerosas en número las del segundo grupo.

Tabla 14: CUADROS MEDIOS POR CONSEJERÍAS Y SEXO. RESUMEN.

VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES															
	DIRC. CENTRO/ AREA		JEFATURA .AREA/ C.PROYECTO		JEFATURA NEGOCIADO		JEFATAURA SECCION		JEFATURA SERVICIO		TOTALES				
CONSEJERÍAS	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	%	H	%	TOTAL
AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y AGUAS	1	4	5	10	86	19	32	11	11	17	135	62,5	81	37,5	216
ECONOMÍA, INDUSTRIA, COMERCIO Y CONOCIMIENTO				4	61	19	25	18	11	22	97	60,6	63	39,4	160
EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES			1	5	102	50	21	12	12	6	136	65,0	73	35,0	209
EMPLEO, POLÍTICAS SOCIALES Y VIVIENDA	31	12	26	17	139	54	46	18	20	13	262	69,7	114	30,3	376
HACIENDA		1	3	4	173	61	45	18	20	19	241	70,1	103	29,9	344
OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTES			6	13	35	10	10	13	7	6	58	58,0	42	42,0	100
POLÍTICA TERRITOR. SOSTENIBILIDAD Y SEGURIDAD		4		1	39	19	18	15	19	16	76	58,0	55	42,0	131
PRESIDENCIA, JUSTICIA E IGUALDAD		2	2	5	96	31	26	9	35	23	147	69,3	165	77,8	212
SANIDAD		2	3	1	76	34	35	25	60	16	130	61,3	82	38,7	212
TURISMO, CULTURA Y DEPORTES	1			3	39	16	16	6	6	8	58	63,7	33	36,3	91
PRESIDENCIA DEL GOBIERNO			3	1	28	8	3	1	3	6	37	69,8	16	30,2	53
TOTALES	33	25	49	64	874	321	273	166	148	151	1.377	65,5	727	34,5	2.104

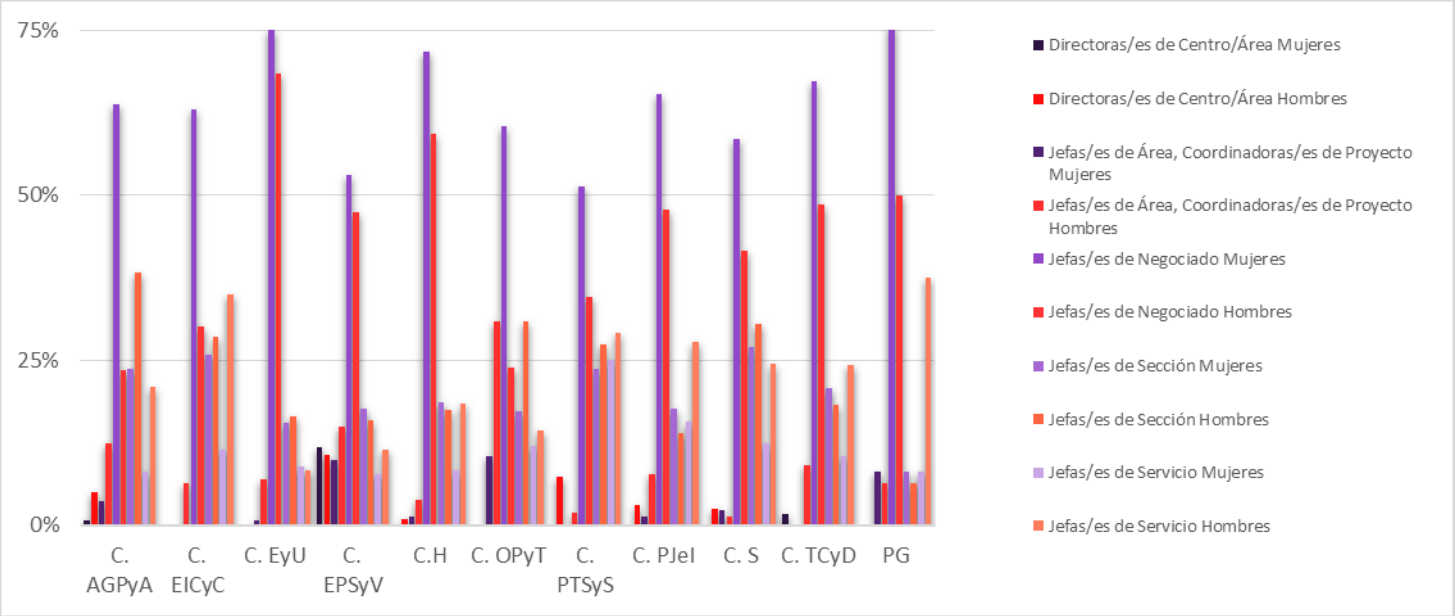
Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red.

Por consejerías, cabe señalar, que las jefaturas de sección y negociado, en todas menos una -Obras Públicas y Transporte- son más las mujeres que los hombres, con diferencias muy notables en la de negociado a favor del número de mujeres; diferencias que siendo también significativas para las de sección son, sin embargo, menos acentuadas; mientras que en las de servicio, en Agricultura, en Economía e Industria, en Turismo y en Presidencia del Gobierno, son más los hombres. En el resto de las consejerías, las jefaturas de servicio llevadas por mujeres superan a los hombres. En el caso de Hacienda y Obras Públicas las mujeres superan a los hombres por un efectivo, destacando Sanidad con un porcentaje de representación femenina de prácticamente el 79%.

Las direcciones de centro y de área, así como las jefaturas de área o proyectos, no son propias de todas las consejerías, concentrándose, fundamentalmente en Empleo, Agricultura y también, aunque con menor intensidad en Obras Públicas y Transporte. En el caso de la Conserjería de Empleo, la que tiene más cuadros medios de estas características, los datos nos informan que se da un número importante de mujeres al frente de oficinas de empleo y también en el área vinculada a las políticas sociales. En Agricultura, en Economía, en Educación y Obras Públicas las jefaturas de área y coordinación de proyectos están ocupadas mayoritariamente por hombres; en Hacienda se produce cierto equilibrio y en el resto la participación de mujeres es mayor, si bien se trata de pocos efectivos, salvo en Empleo, dada la importante concentración de esta ocupación en el Servicio Canario de Empleo.

*VER **ANEXO VIII. TABLA MATRIZ VIII**. PLANTILLA SEGÚN CUADROS MEDIOS Y CONSEJERÍAS*

Gráfico 9: CARGOS MEDIOS POR CONSEJERÍAS Y SEXO



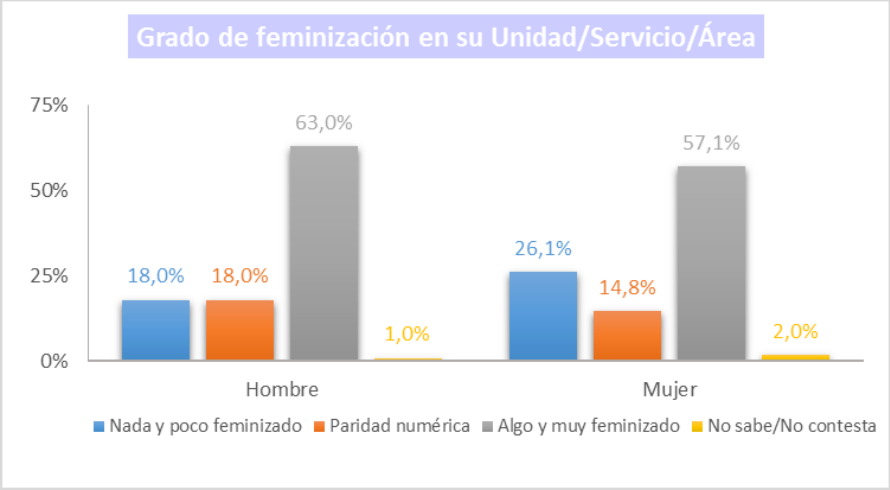
Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red.

Por último, si nos detenemos en la opinión de la plantilla respecto del grado de feminización (mayoría de número de mujeres sobre hombres) de las personas que tienen responsabilidades en su Unidad/Servicio/Área, de acuerdo con los datos que se recogen en la encuesta y se expresan en el **Gráfico 10,** se pueden observar sensibilidades diferentes, aunque no muy acentuadas entre mujeres y hombres.

El cuestionario plantea la siguiente pregunta al respecto:

- *Valore el grado de feminización (mayoría de número de mujeres sobre hombres) de las personas que tienen responsabilidades en su Unidad/Servicio/Área.*

Gráfico 10: GRADO DE FEMINIZACIÓN DE LAS PERSONAS CON RESPONSABILIDADES EN SU UNIDAD/SERVICIO/ÁREA



El gráfico expresa realidades y/o subjetividades diferentes entre mujeres y hombres: ellos observan más feminización en las esferas de poder que ellas.

La paridad es la que se abre paso de forma más difusa, salvo en Presidencia del Gobierno donde mujeres y hombres la señalan mayoritariamente por igual (el 66,7%)

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red.

Obras Públicas presenta los porcentajes más bajos de feminización según la opinión de las mujeres, sólo del 30%. Destaca también Política Territorial, donde mujeres y hombres señalan valores equivalentes: en torno a un 50% indica que está algo y muy feminizado y en torno al 36/37% señala que no está nada feminizado.

VER ANEXO 6.3.2. .EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

⇒ ENTRE LOS CARGOS MEDIOS LOS HOMBRES OCUPAN LAS POSICIONES DE MÁS PODER.
⇒ ES NOTABLE LA SUPERIORIDAD DE MUJERES EN LOS CARGOS MEDIOS DE MENOR RESPONSABILIDAD.
⇒ MUJERES Y HOMBRES TIENEN POSICIONES DIFERENTES Y DESIGUALES EN UNAS CONSEJERÍAS Y OTRAS.
⇒ LA FIGURA MASCULINA COMO REFERENTE DE PODER EN LOS CARGOS MEDIOS ESTÁ MÁS DILUÍDA QUE EN LOS PUESTOS DE DECISIÓN.
⇒ LAS MUJERES Y LOS HOMBRES EXPRESAN NIVELES DE FEMINIZACIÓN EN SUS ENTORNOS DE TRABAJO INMEDIATOS DIFERENTES.

3.1.3. MUJERES Y HOMBRES EN LAS DISTINTAS ÁREAS DE ACTIVIDAD/OCUPACIONES

Hasta ahora se ha visto dónde están las mujeres y hombres que conforman la plantilla de la CAC y su posición en los puestos de responsabilidad y en los intermedios. Ahora se trata de saber qué hacen, qué ocupaciones desempeñan, qué tareas llevan a cabo y en qué sectores. Esta mirada, permite profundizar y avanzar en una perspectiva de análisis de carácter horizontal, para conocer si hay diferencias o desigualdades entre mujeres y hombres y entre las distintas categorías personales/profesionales.

Para ello, en el análisis, se ha segregado el personal eventual (104 personas) del resto y, se han cuantificado los puestos de trabajo ocupados por mujeres y hombres (10.929 personas) del resto de la plantilla para comparar la posición general y relativa de ambos sexos. Esta tarea no se ha llevado a cabo por consejerías para la plantilla en general pero sí para el personal eventual. En este ejercicio, lógicamente, los altos cargos (112 personas) no se han considerado ya que se han tratado en el epígrafe anterior.

En este sentido, a partir de *Sirhus* se ha obtenido la siguiente información:

⇒ DISTRIBUCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL EVENTUAL POR CONSEJERÍAS
⇒ DISTRIBUCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO POR CATEGORÍA PERSONAL

La información suministrada por estas tablas y por todo el trabajo desarrollado hasta ahora han aconsejado entrar en detalle en algunos grupos/colectivos, que parecían presentar singularidades respecto de algunas de las condiciones laborales, especialmente el personal que presta sus servicios en centros educativos base y escuelas infantiles.

En efecto, el grueso de estos colectivos tienen una participación de mujeres excepcionalmente alta, cercana al 100%, con jornadas parciales en algunos casos -muy acentuadas- y con empleos con un carácter altamente provisional. Por tanto, se ha contemplado un epígrafe específico más, para profundizar en la medida de lo posible en el grueso de los aspectos estudiados focalizados en estos colectivos, denominado:

⇒ LAS SINGULARIDADES DE LAS CATEGORÍAS MÁS BAJAS

En este epígrafe se han considerado los siguientes 5 colectivos**:** auxiliares de servicios complementarios, auxiliares educativos-personal cuidador, cocineras/os, guardas y servicio doméstico.

DISTRIBUCIÓN PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL EVENTUAL POR CONSEJERÍAS

Está clasificado como funcionariado interino, representa, más o menos, el 50% del mismo, en total 104 personas que realizan sus tareas vinculadas a un cargo político, que cesan en su responsabilidad cuando cesa la/el responsable política/o.

Por sexo, son 62 mujeres, que representan el 59,6% de este colectivo, frente a 42 hombres, que representan algo más del 40%. Una proporción más favorable a los hombres que la media de la CAC. Ocupan un rango de actividades muy pequeño, de las 54 establecidas en este **diagnóstico,** solo 8.

Tal y como se refleja en la **Tabla 15**, tres ocupaciones representan casi el 100% de este colectivo. El más numeroso, el de personal administrativo con un protagonismo claro de las mujeres, seguido de la figura ocupacional del periodismo, donde son las mujeres las que ocupan las mejores posiciones como periodistas o profesionales en el ámbito de los medios de comunicación. En la tercera ocupación más importante, de asesoría/consejería, la posición predominante la tienen los hombres, pero es notable la participación de las mujeres.

Tabla 15: PUESTOS DE TRABAJO/OCUPACIONES PERSONAL EVENTUAL. RESUMEN.

VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES						
PUESTOS DE TRABAJO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES	%
1. ADMINISTRATIVAS/OS	23	74,2	8	25,8	31	100
2. ASESORAS/ES –CONSULTORAS/ES ADJUNTAS/OS	15	40,5	22	59,5	37	100
3. DELEGADAS/OS	1	33,3	2	66,7	3	100
4. GUARDAS - VIGILANTES	2	100			2	100
5. JEFAS/ES AREA – COORINADORAS/ES PROYECTO	1	50,0	1	50,0	2	100
6. PERIODISTAS MEDIOS COMUNICACION	19	70,0	8	30,0	27	100
7. PUESTOS SINGULARIZADOS	1	100			1	100
8. TECNICAS/OS GRADO SUPERIOR			1	100	1	100
TOTAL	62	59,6	42	40,4	104	100
Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red						

Por consejerías, el grueso de estas plazas, se ubica en Presidencia del Gobierno, 47 (30 mujeres y 17 hombres) que juegan papeles muy diferentes.

En todas las consejerías hay auxiliares administrativas/os y consejeras/os y, en casi todas, medios de comunicación.

*VER **ANEXO IX. TABLA MATRIZ IX. PUESTOS DE TRABAJO/OCUPACIONES PERSONAL EVENTUAL***

⇒ ELLAS SIGUEN ESTANDO SOBREREPRESENTADAS COMO AUXILIARES ADMINISTRATIVAS.
⇒ ELLOS COMO ASESORES/CONSEJEROS.
⇒ DESTACA EL PROTAGONISMO DE LA POSICIÓN DE LAS MUJERES EN COMUNICACIÓN Y PERIODISMO.
⇒ EN LOS PUESTOS DE LIBRE DESIGNACIÓN LA PROPORCIÓN DE HOMBRES SUPERA LA MEDIA DE LA CAC.

DISTRIBUCIÓN PUESTOS DE TRABAJO POR CATEGORÍA PERSONAL

La **Tabla 16** informa del número y porcentaje de mujeres y hombres en cada una de las 52 ocupaciones que se han redefinido[6], según la categoría personal. Si se observa con detenimiento, se pueden establecer cuatro clasificaciones, según la relación numérica o porcentual de mujeres y hombres en cada una de ellas, que ayudan a comprender mejor la realidad de ambos sexos en la CAC:

⇒ OCUPACIONES EN LAS QUE HAY CIERTO EQUILIBRIO ENTRE MUJERES Y HOMBRES
⇒ OCUPACIONES EN LAS QUE HAY UNA PREPONDERANCIA DE UNO U OTRO SEXO
⇒ OCUPACIONES EN LAS QUE HAY UNA SOBRERREPRESENTACIÓN DE UNO U OTRO SEXO
⇒ OCUPACIONES EN LAS QUE HAY UNA CUASI "EXCLUSIVIDAD" O "MONOPOLIO DE GÉNERO"

A pesar de la composición de la plantilla, se habla de "cierto equilibrio" cuando el porcentaje de mujeres o el de hombres no supera el 60% y se sitúa en ese entorno y por encima del 40%; y de preponderancia de uno u otro sexo, cuando su participación se sitúa en ese espacio que va del entorno del 60 al 75%.

[6] Son 54 en total las ocupaciones recodificadas, pero téngase en cuenta que en este apartado no se incluyen ni delegados ni altos cargos.

Se entiende que hay “sobrerrepresentación” cuando uno de los dos sexos está por encima del 75% y, “exclusividad” o “monopolio” cuando las tasas de representación superan el 90%, alcanzado porcentajes cercanos al 100%. En este sentido, es también importante considerar el número de efectivos. Por otro lado, un monopolio del 100% cuando se habla de 2 ó 3 personas no es necesariamente significativo, sí lo es cuando la cifra es notable, como ocurre con un número de ocupaciones donde las mujeres están representadas por cientos y miles.

⇒ OCUPACIONES EN LAS QUE HAY CIERTO EQUILIBRIO ENTRE MUJERES Y HOMBRES. Están fundamentalmente relacionadas con las ocupaciones o puestos de trabajo de más cualificación. Y aunque hay diferencias todavía notables entre las que están cercanas a las áreas más tradicionalmente femeninas o masculinas, se producen ya equilibrios relativos, en ingeniería con un 50% de participación de mujeres y hombres, y también en la inspección médica, donde se reparten al 50%. Las y los analistas de laboratorios también presentan porcentajes relativamente equilibrados.

En aquellas relacionadas con el ámbito jurídico, la administración y las ciencias sociales, como es el caso de las abogadas y letradas que se sitúan en algo más del 60 %, al igual que ocurre con las administradoras o adjuntas. Sin embargo, en este grupo donde también están las personas ocupadas como graduadas sociales, se dan menores porcentajes de representación femenina, apenas un 43%, aunque dentro del marco de equilibrio convenido.

También se produce cierto equilibrio en aquellas vinculadas con las finanzas y la administración, más cercanas también a las ciencias sociales. Es el caso de las administradoras que se sitúan en el 46,2%, o las directoras de centro o de área cercanas al 57%. También las agentes de administración y recaudación representan el 58,3%.

Es difícil encontrar “cierto equilibrio” en aquellas que requieren menor cualificación. No obstante, las ocupaciones recogidas como guardas, vigilantes, ordenanzas y porteras/os, representan cierta excepción, son las más equilibradas en relación con las categorías más bajas; la participación de mujeres se sitúa en el 45%.

Tabla 16: PUESTOS DE TRABAJO SEGÚN CATEGORÍA PERSONAL. RESUMEN.

VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES													
	FUNCIONARIADO		F. INTERINO		LABORAL		L. TEMPORAL		TOTAL				
	M	H	M	H	M	H	M	H	M		H		TOTAL
									Val, ab,	%	Val, ab,	%	
1. Abogadas/os Letradas/os	16	7	2	1	2	5	0	0	20	60,6	13	39,4	33
2. Administradoras/es	5	6	0	0	1	0	0	0	6	50,0	6	50,0	12
3. Administradoras/es Adjuntas/os o Tributos	13	14	0	0	0	0	0	0	13	48,1	14	51,9	27
4. Administrativas/os	89	21	20	1	1.204	265	366	59	1,679	82,9	346	17,1	2.025
5. Agentes de Inspección y/o Recaudación	14	11	0	0	0	0	0	0	14	56,0	11	44,0	25
6. Agentes Forestales de Medio Ambiente y otros	2	30	0	2	0	5	0	0	2	5,1	37	94,9	39
7. Analistas de Laboratorio	2	1	0	0	18	19	2	8	22	44,0	28	56,0	50
8. Analistas y Técnicas/os Informaticas/os	7	9	0	0	80	171	5	12	92	32,3	192	67,7	284
9. Archiveras/os, Bibliotecarias/os y Documentalistas	6	4	0	0	42	11	1	0	49	76,6	15	23,4	64
10. Arquitectas/os Técnicos - Arquitectas/os	3	6	0	3	12	20	1	0	16	35,5	29	64,5	45
11. Asesoras/es Consultoras/es Adjuntos	10	7	0	2	0	0	0	0	10	52,6	9	47,4	19
12. Asistentes y Trabajadoras/es Sociales	0	0	4	0	61	11	28	3	93	86,9	14	13,1	107
13. Astrofísicas/os e Ingenieras/os	0	5	6	1	0	0	0	0	6	50,0	6	50,0	12
14. Auxiliares de otros Servicios	93	32	33	10	6	1	2	0	134	75,7	43	24,3	177
15. Auxiliares de Servicios complementarios	0	0	0	0	469	15	1.003	14	1,472	98,1	29	1,9	1.501
16. Auxiliares educativos/Personal cuidador	0	0	0	0	86	17	73	6	159	87,3	23	12,7	182
17. Auxiliares Sanitarios y de Enfermería (ATS, DUES)	32	20	5	1	18	6	8	3	63	67,7	30	32,3	93
18. Ayudante de Servicios Técnicos	3	7	0	0	1	6	0	0	4	23,5	13	76,5	17
19. Capataces, Mayorales y Gobernantas	0	0	0	0	3	7	3	12	6	24,0	19	76,0	25
20. Científicas/os y Personal Investigador	9	5	0	0	0	0	1	1	10	62,5	6	37,5	16
21. Cocineras/os, Ayudantes y Auxiliares de Cocina	0	0	0	0	136	36	322	64	458	82,1	100	17,9	558
22. Conductoras/es y Subalternas/os de Conductoras/es	13	31	0	0	9	74	4	26	26	16,6	131	83,4	157
23. Coordinadoras/es de Agentes Tributarios	5	2	1	0	0	0	0	0	6	75,0	2	25,0	8
24. Coordinadoras/es de Programas de Área	9	4	0	0	5	2	1	0	15	71,4	6	28,6	21
25. Directoras/es de Centro/Área	14	18	0	1	13	5	6	1	33	56,9	25	43,1	58
26. Educadoras/es	0	3	0	2	33	17	25	1	58	71,6	23	28,4	81
27. Educadoras/es Infantiles	0	0	0	0	60	1	35	2	95	96,9	3	3,1	98

VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES													
	FUNCIONARIADO		F. INTERINO		LABORAL		L. TEMPORAL		TOTAL				
28. Encargadas/os de Almacén, Obra y otros	2	0	0	0	3	14	0	1	5	25,0	15	75,0	20
29. Estimuladoras/es, Logopedas, Psicomotricistas	0		0		9		3		12	100			12
30. Graduadas/os Sociales	0	0	0	0	3	3	0	1	3	42,8	4	57,2	7
31. Guardas, Vigilantes, Ordenanzas y Porteras/os	18	42	8	5	245	347	180	159	451	44,9	553	55,1	1.004
32. Inspectoras/es e Instructoras/es	23	27	1	0	0	2	0	0	24	45,3	29	54,7	53
33. Interventoras/es	10	4	0	0	0	0	0	0	10	71,4	4	28,6	14
34. Jefas/es de Área, Coordinadoras/es de Proyecto	39	46	0	3	8	13	1	1	48	43,3	63	56,7	111
35. Jefas/es de Negociado	865	319	7	1	2	1	0	0	874	73,1	321	26,9	1.195
36. Jefas/es de Sección	265	162	7	4	1	0	0	0	273	62,2	166	37,8	439
37. Jefas/es de Servicio	143	140	0	0	5	10	0	1	148	49,5	151	50,5	299
38. Liquidadores/as	33	23	0	0	0	0	0	0	33	58,9	23	41,1	56
39. Médicas/os e Inspectoras/es médicas/os	72	78	6	5	10	4	2	3	90	50,0	90	50,0	180
40. Oficiales de Oficios varios	0	2	0	0	2	46	2	20	4	5,5	68	94,5	72
41. Pedagogas/os, Psicólogas/os y Sociólogas/os	1	0	2	2	22	13	17	4	42	69,0	19		61
42. Peonas/es, Operarias/os y Marineras/os	0	1	0	0	6	34	2	24	8	11,9	59	88,1	67
43. Periodistas de medios de Comunicación	0	0	0	0	7	3	0	0	7	70,0	3	30,0	10
44. Profesoras/es, Profesoras/es en prácticas y Escuelas de capacitación	7	9	14	36	7	5	1	1	29	36,3	51	63,7	80
45. Puestos singularizados	41	23	0	0	0	0	0	0	41	64,0	23	36,0	64
46. Secretarias/os generales./territoriales (funcionariado)	3		0		0		0		3	100,0			3
47. Servicio doméstico y Limpiadoras/es	1	0	0	0	115	0	160	4	276	99,0	4	1,0	280
48. Subdirectoras/es	2	1	0	0	0	0	0	0	2	66,7	1	33,3	3
49. Técnicas/os de Grado Medio	37	16	22	11	194	67	35	14	288	72,7	108	27,3	396
50. Técnicas/os de Grado Superior	35	23	21	12	335	194	37	28	428	62,5	257	37,5	685
51. Técnicas/os especialistas y prácticas/os	0	0	0	0	18	26	1	3	19	39,6	29	60,41	48
52. Telefonistas	3	1	0	0	24	4	3	1	30	83,3	6	16,7	36
Total	1.945	1.160	159	103	3.275	1.480	2.330	477	7,709	70,5	3.220	29,5	10.929

Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red

⇒ OCUPACIONES EN LAS QUE SE PRODUCE UNA PREPONDERANCIA DE UNO U OTRO SEXO. Al igual que en el anterior apartado, están connotadas con las marcas de género, pero presentan ciertos matices de interés.

En las ocupaciones relacionadas con la técnica, las brechas entre mujeres y hombres son todavía notables en algunos ámbitos como el de informática, que sigue siendo mayoritariamente masculino (67,7%) y arquitecturas, donde ellos representan el 64,5%. No obstante en las ocupaciones científicas y personal investigador ellas representan el 62,5%.

En actividades vinculadas con la sociología y la pedagogía o psicología, la posición de las mujeres es muy sólida, se sitúa en porcentajes de representación que oscilan entre el 60 y el 70%. También en la ocupación de periodistas y medios de comunicación, donde representan el 70%.

En el campo de la administración y la hacienda o área económica, las interventoras alcanzan el 71,4% de representación.

⇒ OCUPACIONES EN LAS QUE HAY SOBRERREPRESENTACIÓN DE UNO Y OTRO SEXO. De acuerdo con el criterio establecido, se han identificado en la **Tabla 17,** siete ocupaciones en las que hay una sobrerrepresentación masculina, es decir una representación de hombres por encima del 75%. Están marcadas en azul en forma de rectángulo.

La sobrerrepresentación masculina está vinculada a "oficios" y actividades relacionados con elementos de carácter más técnico o de maquinaria, relacionadas, en algunos casos con la fuerza física y/o con espacios abiertos, en áreas como la seguridad y el control. Es el caso de agentes forestales y de medio ambiente, o de chóferes, peones o encargados de obra. Con carácter general, se trata de ocupaciones adscritas a categorías de baja cualificación y en oficios "marginales", en el sentido de que son muy pocos los efectivos que se dedican a estas actividades. En total están contabilizaos 342 hombres en estas ocupaciones.

La sobrerrepresentación femenina está marcada con una elipse en rojo. En este caso, se han identificado 10 ocupaciones en las que las mujeres están representadas por encima del 75%.

Con carácter general, se trata de ocupaciones adscritas a las categorías de más baja cualificación, a excepción de tres de ellas, a saber: archiveras y bibliotecarias o documentalistas; asistentes y trabajadoras sociales y estimuladoras, logopedas y psicomotricistas que, en conjunto, contabilizan 154 trabajadoras. En oposición al caso de los hombres, están vinculadas muy fuertemente con lo doméstico y el cuidado de las personas y la educación, también con el orden o la organización. Son, por otro lado, ocupaciones que requieren de muchos efectivos, la mayoría de ellas. En total están contabilizadas 4.304 mujeres, (4.150 de ellas en las categorías más bajas)

⇒ OCUPACIONES EN LAS QUE HAY UNA CUASI "EXCLUSIVIDAD" O "MONOPOLIO DE GÉNERO". Dentro de las ocupaciones sobrerrepresentadas están consideradas las que presentan una participación superior al 90%. Para profundizar y representar esta segregación se han agrupado y ordenado, a partir de la **Tabla 16**, las ocupaciones por sexo, en las que la representación de uno u otro es superior al 75%, destacándose aquellas que superan el 90%; recogiendo su porcentaje y el número en valores absolutos en la **Tabla 17,** para facilitar un acercamiento gráfico y más claro a la realidad.

La tabla pone de manifiesto la "exclusividad" o "espacios monopolizados por mujeres" en la medida que, como ya se ha comentado, además del alto porcentaje que da cuenta de la escasa representación del otro sexo, se dan valores numéricos bajos o residuales. En este sentido, identificamos tres ocupaciones "exclusivas" de baja cualificación, en las que los porcentajes de participación femenina no sólo superan el 90 %, si no que están muy cercanos al 100%. Son tres ocupaciones, claramente relacionadas con los roles tradicionales de género, donde muchas más mujeres que hombres realizan su trabajo y la participación de los hombres es anecdótica, constituyéndose en referentes y conformando identidades laborales que sitúan en la precariedad.

Tabla 17: SOBRERREPRESENTACIÓN FEMENINA Y MASCULINA. OCUPACIONES Y EXCLUSIVIDAD

VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES					
MUJERES			HOMBRES		
OCUPACIONES	VALORES ABSOLUTOS	%	VALORES ABSOLUTOS	%	OCUPACIONES
ADMINISTRATIVAS	1679	82,0	37	94,9	AGENTES FORESTALES Y MEDIO AMBIENTE
ARCHIVERAS/OS, BIBLIOTECARIAS/OS Y DOCUMENTALISTAS	49	76,6	13	76,5	AYUDANTE DE SERVICIOS TÉCNICOS
ASISTENTES Y TRABAJADORAS/ES SOCIALES	93	86,9	19	76,0	CAPATACES, MAYORALES Y GOBERNANTAS
AUXILIARES DE OTROS SERVICIOS	135	75,7	131	83,4	CONDUCTORAS/ES Y SUBALTERNAS/OS DE CONDUCTORAS/ES
AUXILIARES DE SERVICIOS COMPLEMENTARIOS	1472	98,1	15	75,0	ENCARGADAS/OS DE ALMACÉN, OBRA Y OTROS
AUXILIARES EDUCATIVOS/PERSONAL CUIDADOR	159	87,3	68	94,5	OFICIALES DE OFICIOS VARIOS
COCINERAS/OS, AYUDANTES Y AUXILIARES DE COCINA	458	82,1	59	88,1	PEONAS/ES, OPERARIAS/OS Y MARINERAS/OS
EDUCADORAS/ES INFANTILES	95	96,9			
ESTIMULADORAS/ES, LOGOPEDAS, PSICOMOTRICISTAS	12	100,0			
SERVICIO DOMÉSTICO Y LIMPIADORAS/ES	276	99,0			
TELEFONISTAS	30	83,3			
TOTALES	4.304		342		

Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red

En el caso de los hombres, se han identificado dos ocupaciones que responden a los criterios establecidos, aunque no cumplen con el requisito del número de efectivos. Así mismo, hay que hacer notar cómo los porcentajes de representación masculina, siendo muy altos, sin embargo, quedan algunos puntos por debajo de lo que lo hacen los porcentajes de exclusividad de las mujeres.

VER ANEXO X. TABLA MATRIZ X. PLANTILLA POR PUESTO DE TRABAJO

- ⇒ LOS ROLES DE GÉNERO MARCAN CLARAMENTE LA SEGREGACIÓN POR SEXO EN LA PLANTILLA DE LA CAC.
- ⇒ SE PRODUCE UN RELATIVO EQUILIBRIO EN LAS CATEGORÍAS DE MÁS ALTA CUALIFICACIÓN ENTRE AMBOS SEXOS EN COMPARACIÓN CON LAS DE MÁS BAJA CUALIFICACIÓN.
- ⇒ HAY ÁREAS OCUPACIONALES COMO INFORMÁTICA DONDE EL PROTAGONISMO SIGUE SIENDO NETAMENTE MASCULINO.
- ⇒ LAS MUJERES ESTÁN SOBREREPRESENTADAS ESPECIALMENTE EN LAS CATEGORÍAS MÁS BAJAS.
- ⇒ SE OBSERVA "UN MONOPOLIO DE GÉNERO" EN TRES OCUPACIONES VINCULADAS CON LO DOMÉSTICO POR PARTE DE LAS TRABAJADORAS.

3.1.4. LAS SINGULARIDADES DE LAS CATEGORÍAS MÁS BAJAS

Son un conjunto de profesiones con una participación femenina muy alta, a veces absoluta, que como se viene apuntando en el **diagnóstico**, está constituido básicamente por personal laboral, que pertenece a las categorías más bajas y presenta condiciones laborales de mayor "precariedad" respecto del resto. Estos colectivos se ubican, en porcentajes muy altos, en centros educativos y/o centros de educación infantil.

Tabla 18: COLECTIVOS MAYORITARIOS EN CENTROS EDUCATIVOS EN SITUACIÓN SINGULAR

VALORES ABSOLUTOS																	
VARIABLES RECOGIDAS		AUXILIARES SERVICIOS COMPLEMENTARIOS			AUXILIARES EDUCATIVOS			COCINERAS/OS			GUARDAS/VIGILANTES, ORDENANZAS			SERVICIO DOMESTICO		
	% CENTROS	100,0			98,90			98,92			71,07			75,36		
	% MUJERES	98,10			87,40			82,10			45,00			98,6		
		TOTAL	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL	M	H	TOTAL	M	H
TOTALES	3.075	1.501	1.472	29	180	159	23	558	458	100	1.006	453	553	280	276	4
CATEGORIA PERSONAL	LABORAL FIJO		469	15	103	86	17	172	136	36	592	245	347	115	115	0
	L. TEMPORAL	1.017	1.003	14	79	73	6	386	322	64	339	180	159	164	160	4
	F. CARRERA										60	18	42	1	1	0
	F. INTERINA/O										15	10	5			
JORNADA	HASTA 18 HORAS		1468	28										27	27	0
	DE 18 A 25 HORAS													7	7	0
	37 HORAS	5	4	1	182	159	23		458	100	998	452	546	246	242	4
	TURNOS										8	1	7			
CARÁCTER OCUPACION	DEFINITIVO	453	440	13	93	77	16	159	127	32	598	236	362	110	110	0
	PROVISIONAL	1.048	1.032	16	89	82	7	399	331	68	408	217	191	170	166	4
GRUPO LABORAL	C2/GRUPO 4		1.464	29	181	158	23	208	135	73	225	18	207			
	E/GRUPO 5	8	8	0	1	1	0	350	323	27	781	435	346	280	276	4

Fuente: SIrhus. Elaboración: Red2Red

Nos referimos a la plantilla que ejerce de: auxiliares de servicios complementarios, auxiliares educativos-personal cuidador, cocineras/os y servicio doméstico; se incluye también la de guardas, vigilantes, ordenanzas y porteras/os.

Para este conjunto de ocupaciones se ofrece una mirada más detenida en algunos de los temas ya tratados y en alguno nuevo, de manera que se facilite un conocimiento más específico de su situación. En la **Tabla 18**, se presenta una síntesis de los aspectos analizados respecto de estos colectivos. En las dos primeras filas se recoge el porcentaje de profesionales de esos colectivos que realiza su labor en centros educativos o de educación infantil, si bien, lógicamente, en las condiciones se recoge la totalidad de dichos colectivos. En la segunda se destaca el porcentaje de mujeres de cada uno de esos colectivos.

⇒ AUXILIARES DE SERVICIOS COMPLEMENTARIOS. Son 1.501 las personas que se ubican al 100% en los centros educativos, el 98,1% de ellas son mujeres. Presentan una temporalidad muy alta, con contratos de 19 meses de duración, y trabajan prácticamente 18 horas a la semana; también tienen una provisionalidad muy alta. Se reparten entre fjas/os y temporales, en una relación de 32,2% y de 67,8% respectivamente. Esta proporción se mantiene por sexo relativamente: ellas representan el 31,9% del personal fijo y el 68,1% del temporal.

Es, sin duda, el colectivo que presenta la situación de precariedad más notable. Son del grupo 4 en su gran mayoría, (el 99,5 %). El 58% de ellas son mayores de 50 años, un porcentaje equivalente al de ellos.

⇒ AUXILIARES EDUCATIVOS PERSONAL CUIDADOR. Son 182 personas que se ubican al 98,9% en los centros educativos. El 87,40% son mujeres. Se reparten entre fijas/os temporales, en una relación de 56,6% a 43,4% respectivamente. Por sexo, esta relación se modifica a favor de los hombres, en una proporción de 73,9% hombres fijos y 26,1% temporales.

Presentan mayor provisionalidad que ellos, casi el 52% de sus empleos tienen un carácter provisional, frente a ellos que lo tienen en un 30,4%.

Son del grupo 4 en su práctica totalidad, a excepción de una mujer que es del 5.

⇒ COCINERAS/OS. Son 552 personas que se ubican al 98,92% en los centros educativos. Más del 82% son mujeres. Se reparten entre fijas/os temporales, en una relación de 56,6% a 43,4% respectivamente. Por sexo, esta relación se modifica a favor de los hombres, en una proporción de 73,9% hombres fijos y 26,1% temporales.

Son del grupo 4 y 5. Las mujeres son mayoritarias en el grupo 4.

⇒ GUARDAS, VIGILANTES, ORDENANZAS Y PORTERAS/OS. Son 1.006 personas que se ubican al 71% en los centros educativos. Más del 45% son mujeres. Es el único colectivo de los cinco seleccionados en el que la proporción de mujeres es menor que la de los hombres y, prácticamente, el único que cuenta con funcionariado -a excepción de una mujer del servicio doméstico-.

La proporción de hombres respecto de mujeres en las distintas categorías profesionales es siempre positiva para ellos. Presentan un porcentaje mayor de funcionariado, menor de personal interino y posiciones relativas mejores respecto del laboral fijo.

Ellas tienen mayor provisionalidad, el 47,9% frente al 34,5% de ellos (más de 13 puntos porcentuales) y, además, si se mira el grupo laboral el porcentaje de mujeres que pertenece al grupo 5 representa el 96,0% de todas las mujeres. En el caso de ellos, esa relación se sitúa en el 62,6%, es decir, prácticamente 34 puntos de diferencia a favor de los hombres.

⇒ SERVICIO DOMÉSTICO. Son 280 personas que se ubican al 75% en los centros, de las cuales el 98,6% son mujeres. Se trata también de un colectivo de carácter laboral -sólo hay una mujer adscrita como funcionaria-. Dado el número, 4 hombres, se puede hablar de un colectivo exclusivamente femenino. De hecho, es el colectivo, de los aquí estudiados que presenta el mayor porcentaje de representación femenina.

Presentan un porcentaje de provisionalidad en el puesto de trabajo algo superior al 60% y la totalidad de ellas están en la escala/grupo más bajo o de menor cualificación.

*VER **ANEXO XI. TABLA MATRIZ XI COLECTIVOS MAYORITARIOS EN CENTROS EDUCATIVOS EN SITUACIÓN SINGULAR***

⇒ **LAS SITUACIONES DE MAYOR PRECARIEDAD SON EL RASGO DE ESTOS COLECTIVOS.**
⇒ **LAS MUJERES SON CASI EL 100% EN LOS COLECTIVOS QUE ESTÁN EN CONDICIONES MÁS PRECARIAS.**
⇒ **DENTRO DE ESTOS COLECTIVOS PRESENTAN POSICIONES RELATIVAS MÁS PRECARIAS QUE SUS COMPAÑEROS.**
⇒ **LA DOMESTICIDAD Y EL CUIDADO SON PATRIMONIO DE LAS MUJERES.**
⇒ **LA CONCENTRACIÓN DE MUJERES EN SITUACIÓN DE DESIGUALDAD Y PRECARIEDAD PONEN DE MANIFIESTO LA DISCRIMINACIÓN QUE SUFREN EN EL MERCADO DE TRABAJO.**

3.2. OTRAS DIMENSIONES DEL DIAGNÓSTICO: UNA PERSPECTIVA ANALÍTICA

Este apartado está construido a partir de una diversidad de fuentes, *Sirhus* ha seguido suministrando algunos datos, pero también otras estadísticas facilitadas desde la CAC, que informan de algunos datos relativos a excedencias, reducciones de jornada, permisos de maternidad y paternidad y cursos o actividades formativas. Sin embargo, otros datos solicitados se han enviado muy tarde o no han sido facilitados, lo que ha impedido poder informar de ellos y complementar la información cuantitativa con la cualitativa.

En este sentido, el marco normativo y también las fuentes cualitativas tienen en este bloque un papel determinante, no obstante, estos instrumentos tampoco han podido desarrollarse y explotarse en su totalidad, -dificultades técnicas y de coordinación interna de la CAC así como las dificultades para establecer contactos con agentes clave y el cierre de agendas lo han impedido-, de manera que no se avanza el análisis en las distintas direcciones posibles, sólo en una parte de ellas.

A partir de estos condicionantes, los temas abordados y el análisis realizado, aunque atienden a los ámbitos o áreas temáticas indicadas en la propuesta y que se detallan a continuación, presentan muchas limitaciones:

⇒ **LOS TIEMPOS DE TRABAJO Y OTROS TIEMPOS**

⇒ **ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE LA DIMENSION SALARIAL**

⇒ **LA FORMACIÓN EN LA CAC**

⇒ **EL ACCESO Y PROMOCIÓN DESDE UNA MIRADA DE GÉNERO**

⇒ **SOBRE LOS RECURSOS Y TRATAMIENTO POR RAZONES DE ACOSO Y VIOLENCIA DE GÉNERO**

⇒ **EL ANÁLISIS SOBRE LA COMUNICACIÓN Y EL LENGUAJE EN EL ÁMBITO DE LOS RECURSOS HUMANOS**

3.2.1. LOS TIEMPOS DE TRABAJO Y OTROS TIEMPOS

La dimensión temporal es determinante en un análisis de género, en este sentido, se trata de mirar la jornada laboral para reflexionar sobre los tiempos de dedicación al trabajo de mujeres y hombres y su organización, de cara a compatibilizar el tiempo personal y familiar con el tiempo laboral. Por tanto, además hay que considerar también las reducciones de jornada y las excedencias para el cuidado de personas dependientes, así como las bajas de maternidad y paternidad. Se incluyen también aquí los datos relativos a las ausencias del puesto de trabajo, justificadas o no, y los datos de explotación de la encuesta y las entrevistas. Este conjunto de indicadores ayudan a entender cómo mujeres y hombres organizan sus proyectos vitales:

- DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR JORNADA LABORAL Y CATEGORÍA PERSONAL
- EXCEDENCIAS POR EL CUIDADO DE PERSONAS DEPENDIENTES
- LAS REDUCCIONES DE JORNADA, LOS PERMISOS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD
- LAS AUSENCIAS JUSTIFICADAS Y NO JUSTIFICADAS DEL PUESTO DE TRABAJO
- LA INFORMACIÓN QUE ARROJAN LA ENCUESTA Y LAS ENTREVISTAS RESPECTO DE LOS TEMAS VINCULADOS CON LA CONCILIACIÓN Y/O LA CORRESPONSABILIDAD

No obstante, no se ha podido profundizar en otros aspectos por no disponer de toda la información solicitada.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR JORNADA LABORAL Y CATEGORÍA PERSONAL

Una mirada a la plantilla según la jornada, nos permite dar cuenta de la realidad tan diferente entre el funcionariado y el personal laboral, en primer lugar y, en segundo, entre mujeres y hombres, de acuerdo con los datos que se ofrecen en la Tabla 19.

Tabla 19: PLANTILLA SEGÚN JORNADA LABORAL Y CATEGORÍA PERSONAL

VALORES ABSOLUTOS Y PORCENTAJES															
	ALTAS CARGOS		FUNCIONARIADO		INTERINOS		LABORALES		TEMPORALES		TOTALES				
JORNADA	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	%	H	%	TOTAL
MENOS DE 25 HORAS							487	17	1.017	14	**1.504**	**98,0**	**31**	**2,0**	**1.535**
DE 25 A 36 H							15	3	21	0	**36**	**92,3**	**3**	**7,7**	**39**
37 HORAS			61	51	79	70	2.760	1.423	1.291	457	**4.191**	**67,7**	**2.001**	**32,3**	**6.192**
40 HORAS	40	72	1877	1098	142	75	1	0			**2.060**	**62,4**	**1.245**	**37,7**	**3.305**
A TURNOS			7	11			12	37	1	6	**20**	**27,0**	**54**	**73,0**	**74**
TOTALES	**40**	**72**	**1.945**	**1.160**	**221**	**145**	**3.275**	**1.480**	**2.330**	**477**	**7.811**	**70,1**	**3.334**	**29,9**	**11.145**

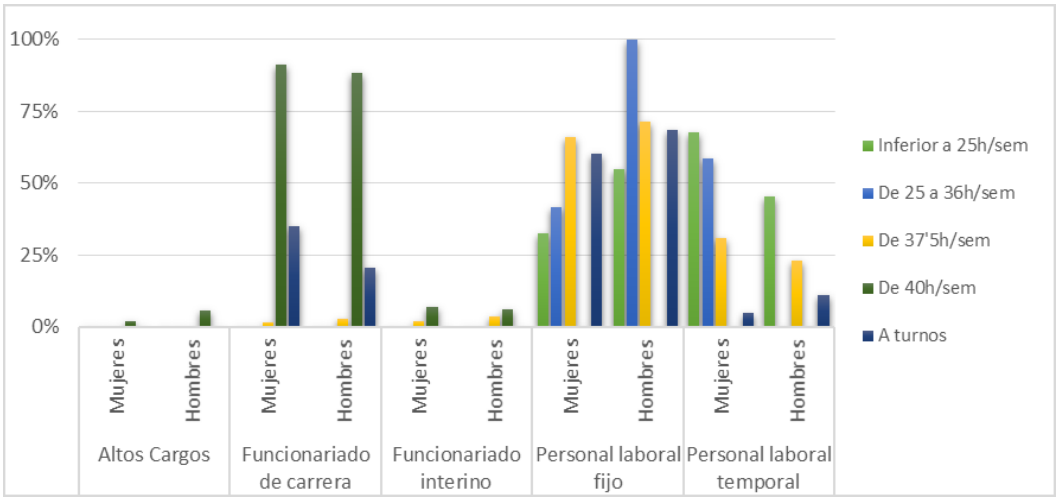
Fuente: SIrhus. Elaboración: Red2Red

Casi el 56% de la plantilla trabaja 37 horas, seguida de la jornada completa o especial (40 horas), que la realizan prácticamente el 30% de la plantilla. Algo más del 14% trabaja menos de 36 horas o a tiempo parcial.

En el caso del funcionariado los datos señalan que trabaja a jornada completa el 100%, salvo un número anecdótico de 18 personas que lo hacen a turnos. Las jornadas a tiempo parcial son exclusivas del personal laboral: 1.574 laborales lo hacen en esta modalidad y 1.535 trabajan menos de 25 horas y el resto (39) entre 25 y 36 horas; si bien el grueso del personal laboral fijo trabaja 37 horas (el 88%). En el caso del personal temporal 2,807, prácticamente el 37%, trabaja a tiempo parcial.

Si se presta atención a estos datos por sexo, se puede observar que, en términos relativos, del total de hombres trabajando, 3.334, el 97% lo hace a jornada completa o total, mientras en el caso de las mujeres el porcentaje desciende al 80%; 17 puntos porcentuales menos; poniendo en evidencia la precaria situación de una bolsa de trabajadoras/es a tiempo parcial, mayoritariamente temporales, que representan el 13,77% de la plantilla, de los cuales el 98% son mujeres y de los que ya se ha reflexionado previamente.

Gráfico 11: JORNADA PLANTILLA SEGÚN CATEGORÍA PERSONAL



Fuente: Sirhus. Elaboración: Red2Red.

El Gráfico 11, ofrece una perspectiva que recoge en detalle y con claridad, los datos centrales apuntados.

VER ANEXO XII.TABLA MATRZ XII. JORNADA PLANTILLA POR CATEGORÍA PERSONAL

Por último, cabe señalar que respecto del trabajo a turnos el porcentaje de hombres es muy superior, si bien el número de efectivos totales que trabaja en esta modalidad respecto del total de la plantilla es prácticamente simbólico, el 0,7%.

⇒ EL GRUESO DE LA PLANTILLA TRABAJA 37 HORAS O A JORNADA COMPLETA.
⇒ HAY UNA NOTABLE DIFERENCIA ENTRE LAS JORNADAS DEL FUNCIONARIADO Y EL PERSONAL LABORAL.
⇒ EL PERSONAL LABORAL TEMPORAL ES EL MAYORITARIO EN LAS JORNADAS A TIEMPO PARCIAL.
⇒ LAS MUJERES SON LAS PROTAGONISTAS DEL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL.
⇒ LOS HOMRES SON LOS PROTAGONISTAS DEL TRABAJO A TURNOS.

EXCEDENCIAS POR EL CUIDADO DE PERSONAS DEPENDIENTES.

De acuerdo con los datos que se recogen en la tabla 17, en la CAC a 21 de octubre, tan solo 9 personas se encontraban en situación de excedencia por el cuidado de hijas/os y familiares dependientes.

Se trata de 5 mujeres y 4 hombres, pertenecientes al funcionariado de carrera, menos uno de ellos del grupo laboral G2: I.

- 4 son de A1
- 3 de A2
- 1 laboral del G-2 (Es un hombre, educador)
- 1 Grupo E (Es un conductor)

Todas las personas tienen jornada especial o no definida, es decir, trabajan cuando están en activo el máximo; como mínimo 37,5 h.

En cuanto a la edad, todas ellas están en la treintena, menos una. Ellos de media, son sensiblemente más mayores; con una edad media de 49,5 años y ellas con 40,2 años.

Tabla 20: EFECTIVOS DEL COLECTIVO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA CAC EN SITUACIÓN DE EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJA/O/S Y FAMILARES.

CONSEJERÍAS	EDAD	SEXO	GRUPO	JORNADA	MOTIVO EXCEDENCIA
CONSEJERÍA DE SANIDAD	56	HOMBRE	A / A2	37 horas	CUIDADO DE HIJAS/OS
CONSEJERÍA EMPLEO, P. SOCIALES Y VIVIENDA	39	MUJER	A / A2	40 horas	CUIDADO DE HIJAS/OS
CONSEJ.TURISMO, CULTURA Y DEPORTES	41	HOMBRE	A / A1	37 horas	CUIDADO DE HIJAS/OS
CONSEJ.TURISMO, CULTURA Y DEPORTES	34	MUJER	A / A1	40 horas	CUIDADO DE HIJAS/OS
CONSEJERÍA DE HACIENDA	45	HOMBRE	E	40 horas	CUIDADO DE FAMILIARES
CONS. PRESIDENCIA, JUSTICIA E IGUALDAD	41	MUJER	A / A1	40 horas	CUIDADO DE HIJAS/OS
C. AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y AGUAS	51	MUJER	A / A1	40 horas	CUIDADO DE FAMILIARES
C. AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y AGUAS	56	HOMBRE	G-2	37 horas	CUIDADO DE FAMILIARES
CONSEJERÍA DE HACIENDA	36	MUJER	A / A2	40 horas	CUIDADO DE HIJAS/OS
Fuente: DATOS GENERADOS POR LA APLICACIÓN DATAMART.- al 21.10.2016 Elaboración: Función Pública.					

Son tan escasas las cifras que sería temerario hacer ningún análisis, más allá de narrar los datos. De los 9 permisos, 6 se han solicitado para el cuidado de hijas e hijos y 3 para familiares. Los 4 hombres se reparten por igual, dos hijas/os y dos familiares. En cuanto a las mujeres, 4 están cuidando hijas/os, coincidiendo con las edades más jóvenes y sólo la mayor de las mujeres está cuidando un familiar.

Sorprende el reducido número de personas en situación de excedencia por el cuidado de dependientes. La crisis puede explicar las reducidas cifras en el caso del cuidado de niñas y niños, pero no en el caso de mayores, máxime con una plantilla tan mayor.

⇒ EL FUNCIONARIADO SE TOMA MÁS EXCEDENCIAS QUE EL PERSONAL LABORAL.
⇒ EL PERSONAL TEMPORAL NO ES SUSCEPTIBLE DE DISFRUTAR DE EXCEDENCIAS.
⇒ LAS EXCEDENCIAS LAS DISFRUTAN LAS CATEGORÍAS MAS ALTAS.
⇒ NO SE APRECIAN DIFERENCIAS ENTRE MUJERES Y HOMBRES, AUNQUE LA EDAD MEDIA DE ELLAS ES NOTABLEMENTE MENOR QUE LA DE ELLOS.

LAS REDUCCIONES DE JORNADA, LOS PERMISOS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

Las reducciones de jornada y los permisos de maternidad y paternidad están pensados para facilitar, entre otras cuestiones la conciliación de la vida laboral y personal.

Si miramos los datos de la **Tabla 21**, podemos observar que son muy notables las diferencias que hay entre mujeres y hombres en el disfrute de este derecho. A lo largo de los tres años de los que se dispone de información, podemos observar cómo son más las mujeres, bastantes más que los hombres, las que solicitan y lo utilizan.

Tabla 21: PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DE REDUCCIONES DE JORNADA

VALORES ABSOLUTOS						
CONSEJERÍAS/ORGANISMOS	2011		2013		2015	
	H	M	H	M	H	M
PRESIDENCIA DEL GOBIERNO.	0	1	0	3	1	0
C. EMPLEO,POLÍTICAS SOCIAL Y VIVIENDA	0	6	1	8	1	11
AGENC CANAR CALIDAD UNIVERSIT. Y EVAL.ED	0	0	0	0	0	0
AGENCIA PROTECC. MEDIO URBANO Y NATURAL	0	2	5	8	0	1
C. ECONOMÍA, INDUSTRIA, COMERCIO Y CONOC	0	1	1	1	0	2
INSTITUTO CANARIO DE ESTADISTICA.	0	0	1	0	1	0
C. PRESIDENCIA, JUSTICIA E IGUALDAD	1	2	1	5	4	1
INST.CANARIO ADMINISTRACIÓN.PUBLICA	0	0	0	0	0	0
INSTITUTO CANARIO DE IGUALDAD	0	0	0	0	0	0
C. HACIENDA	1	7	2	11	0	3
INST.CANARIO DE INVEST.AGRARIAS	0	0	0	1	1	0
INSTITUTO CANARIO CALIDAD AGROALIMENTAR.	0	0	0	0	0	1
C. SANIDAD	0	1	0	1	0	1
INSTITUTO CANARIO DE VIVIENDA	0	1	0	4	0	2
C.POLÍTICA TERRIT,SOSTEN Y SEGURID.	1	1	8	3	0	2
CONSEJO ECONOMICO Y SOCIAL	0	0	0	0	0	0
SERVICIO CANARIO DE EMPLEO	0	13	5	25	1	12
C. OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTES	1	0	2	2	0	0
C. EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES	0	2	1	4	0	2
SERVICIO CANARIO DE LA SALUD	0	4	2	14	0	5
INST.CANARIO DE HEMODO.Y HEMOTE.	0	1	0	0	0	0
C. AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y AGUAS	1	3	4	8	1	1
C.TURISMO, CULTURA Y DEPORTES	0	1	1	5	0	3
TOTALES	**5**	**46**	**34**	**103**	**10**	**47**
Fuente. Función Pública.						

La tabla también da cuenta de cómo la relación en los tres años, en cuanto a la tendencia, es paralela entre mujeres y hombres, informando, al igual que los datos de las excedencias y de la composición de la plantilla por edad, de la edad media/alta de la plantilla, en un contexto de crisis, en el sentido de la reducción del número de hijas e hijos en la plantilla y/o de la pérdida adquisitiva del funcionariado y de la población en general.

En relación con los permisos de maternidad y paternidad disponemos de la información que se recoge en la **Tabla 22**, facilitada por Función Pública, para los mismos años de referencia que la reducción de jornada.

Tabla 22: PERMISOS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

VALORES ABSOLUTOS						
	2011	2013	2015	2011	2013	2015
PRESIDENCIA DEL GOBIERNO.	1	2	1	1	0	0
C. EMPLEO,POLÍTICAS SOCIAL Y VIVIENDA	18	18	15	2	1	2
AGENC CANAR CALIDAD UNIVERSIT. Y EVAL.ED	0	0	0	0	0	0
AGENCIA PROTECC. MEDIO URBANO Y NATURAL	3	1	1	0	0	0
C. ECONOMÍA, INDUSTRIA, COMERCIO Y CONOC	2	2	4	1	3	0
INSTITUTO CANARIO DE ESTADISTICA	0	0	1	2	0	2
C. PRESIDENCIA, JUSTICIA E IGUALDAD	10	5	4	1	3	2
INST.CANARIO ADMINISTRACIÓN.PUBLICA	1	0	0	0	0	0
INSTITUTO CANARIO DE IGUALDAD	0	0	0	0	0	0
C. HACIENDA	11	8	1	6	6	3
INST.CANARIO DE INVEST.AGRARIAS	1	0	0	0	1	1
INSTITUTO CANARIO CALIDAD AGROALIMENTAR.	0	1	2	2	0	1
C. SANIDAD	1	0	1	1	0	1
INSTITUTO CANARIO DE VIVIENDA	1	1	2	3	0	0
C.POLÍTICA TERRITORIAL ,SOSTEN Y SEGURIDAD	3	2	6	3	6	4
CONSEJO ECONOMICO Y SOCIAL	0	0	1	0	0	0
SERVICIO CANARIO DE EMPLEO	11	11	8	2	0	2
C. OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTES	1	0	1	4	3	0
C. EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES	33	20	19	5	2	7
SERVICIO CANARIO DE LA SALUD	13	5	12	5	3	4
INST.CANARIO DE HEMODO.Y HEMOTE.	0	0	0	0	0	0
C. AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y AGUAS	7	8	2	9	7	2
C.TURISMO, CULTURA Y DEPORTES	4	2	1	0	0	1
TOTAL	121	86	82	47	35	32
Fuente Función Pública. Elaboración Red2red						

Una mirada general a la tabla, nos informa de la notable diferencia entre mujeres y hombres en relación con el uso de este permiso, al tiempo que da cuenta de una trayectoria paralela de mujeres y hombres, en el sentido de una reducción destacable de este permiso en los últimos cuatro años para ambos sexos.

Por consejerías u organismos, se observan diferencias notables entre unas y otras, directamente relacionadas con el número de mujeres que hay en esas consejerías. Por ello, lógicamente, es en la Consejería de Empleo y en las direcciones u organismos adscritos a ella, junto con la Consejería de Educación y también la de Sanidad donde más permisos de maternidad se concentran.

⇒ SON MÁS LAS MUJERES QUE SOLICITAN REDUCCIONES DE JORNADA QUE LOS HOMBRES.
⇒ SON MÁS LAS MUJERES QUE SOLICITAN LOS PERMISOS DE MATERNIDAD QUE LOS HOMBRES DE PATERNIDAD.
⇒ LOS CUIDADOS SIGUEN RECAYENDO DEL LADO DE LAS MUJERES.
⇒ LA DISPONIBILIDAD LABORAL DE LAS MUJERES ES MENOR QUE LA DE LOS HOMBRES.
⇒ EL DESARROLLO PROFESIONAL DE LAS MUJERES ESTÁ LASTRADO POR EL CUIDADO.

LAS AUSENCIAS JUSTIFICADAS Y NO JUSTIFICADAS DEL PUESTO DE TRABAJO.

Nos referimos aquí a las personas en situación de incapacidad laboral transitoria, conocida comúnmente como ILT y por otro lado a los registros de horas brutas anuales relativos a la no asistencia al puesto de trabajo sin justificar con que cuenta la CAC. La IT da cuenta de las bajas por enfermedad común o enfermedad laboral tramitadas según sexo en los años de referencia y en las direcciones y departamentos que se registran, tal y como se expresan en la tabla siguiente.

Detenerse a explorar las ausencias del puesto de trabajo -justificada y sin justificar- y, sobre todo, su evolución, contribuye a conocer y entender algo mejor las dinámicas de trabajo y los distintos "recursos" que utilizan las plantillas para compatibilizar su vida laboral y su vida personal.

Los datos de que se dispone no desagregan entre bajas por enfermedad común o bajas por accidente laboral, sólo nos dan cuenta de las ausencias del puesto de trabajo con baja laboral, por sexo y por consejerías o centro de trabajo.

Tabla 23: BAJAS POR ILT. SEGÚN SEXO

VALORES ABSOLUTOS						
CONSEJERÍAS/CENTROS DE TRABAJO	2011		2013		2015	
	H	M	H	M	H	M
PRESIDENCIA DEL GOBIERNO.	24	41	11	15	10	22
C. EMPLEO,POLÍTICAS SOCIAL Y VIVIENDA	83	400	39	215	42	242
AGENC CANAR CALIDAD UNIVERSIT. Y EVAL.ED	2	1	0	0	0	0
AGENCIA PROTECC. MEDIO URBANO Y NATURAL	28	32	6	11	14	15
C. ECONOMÍA, INDUSTRIA, COMERCIO Y CONOC	41	94	16	35	16	49
INSTITUTO CANARIO DE ESTADISTICA.	5	6	3	1	0	3
C. PRESIDENCIA, JUSTICIA E IGUALDAD	59	158	16	74	33	83
INST.CANARIO ADMON.PUBLICA	2	11	2	4	1	7
INSTITUTO CANARIO DE IGUALDAD	4	8	1	3	0	4
C. DE HACIENDA	145	289	70	144	80	146
INST.CANARIO DE INVESTIGACIONES AGRARIAS	38	24	25	8	27	13
INSTITUTO CANARIO CALIDAD AGROALIMENTAR.	6	16	3	9	1	4
C. DE SANIDAD	5	20	1	6	5	10
INSTITUTO CANARIO DE VIVIENDA	17	41	12	23	8	22
C.POLÍTICA TERRITORIAL,SOSTEN Y SEGURIDAD	85	99	61	51	54	40
CONSEJO ECONOMICO Y SOCIAL	2	5	1	0	0	0
SERVICIO CANARIO DE EMPLEO	69	307	44	145	50	166
C. OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTES	42	60	19	27	21	35
C. DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES	262	1.317	148	824	179	1.039
SERVICIO CANARIO DE LA SALUD	93	257	39	131	40	168
INST.CANARIO DE HEMODO.Y HEMOTE.	9	23	5	18	5	16
C. AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y AGUAS	68	118	43	60	49	67
C.TURISMO, CULTURA Y DEPORTES	36	106	14	43	18	41
TOTAL	1.125	3.433	579	1.847	653	2.192
TOTALES AMBOS SEXOS	4.558		2.426		2.845	
	%	%	%	%	%	%
% SEGÚN SEXO	24,68	75,14	23,86	76,14	22,95	77,05
Fuente Función Pública. Elaboración: Red2Red						

En este sentido, cabe señalar que los porcentajes de baja según sexo, se sitúan entre el 24,6% de hombres en 2011 hasta el 23% en 2015, proporción que se mantiene relativamente constante a lo largo del quinquenio de referencia y más o menos equilibrado en función de la relación 70/30 de la plantilla estudiada, si bien, presenta porcentajes algo más altos en las mujeres. A este respecto cabe recordar como todos los estudios indican que el porcentaje mayor de bajas se produce en las categorías más bajas, lo que explicaría estas diferencias, respondiendo así a la realidad de las mujeres y hombres de la CAC.

Por otro lado, las reducciones tan notables entre 2011 y 2013 vendrían explicadas no tanto por la no renovación de la plantilla que podrá haber tenido su incidencia, como por la reforma laboral de 2012, que modifica, de forma radical, la normativa relativa a las ausencias justificadas y sin justificar. El incremento moderado, entre 2013 y 2015 se puede explicar, a pesar de la continuidad en la no renovación de la plantilla, por la superación de la incertidumbre de la aplicación de la reforma laboral.

Los datos sobre las horas brutas anuales sin justificar, que se incorporan en la Tabla 24, abundan en esta dirección. La tabla muestra la notable reducción en horas no justificadas, tanto en hombres como en mujeres entre 2011 y 2013, creciendo en 2015.

No obstante, en este caso particular, sorprende sobre todo, cómo esta reducción ha sido mucho más acusada entre ellas que en ellos, pasando de más 300.000 horas de ausencia en 2011 a menos de 89.000 en 2015, -214.137,24 horas menos sin justificar-. En el caso de los hombres, la reducción ha sido de 168.104,03 horas. Y todavía más sugerente es la reducción sostenida entre mujeres y hombres para los tres periodos de referencia: si la diferencia en horas entre ambos sexos en 2011 se situaba en 53.733 horas, en 2013 estaba en 23.250 horas y ya en 2015, la diferencia se queda por debajo de 8.000 horas.

Por consejerías, llama la atención las horas de ausencia tan altas de hombres en Agricultura en relación con las mujeres y en todos los organismos adscritos a esa consejería, considerando que hay participación relativamente equilibrada de mujeres y hombres; no obstante, es en esta consejería donde la proporción de hombres en categorías más bajas es mayor que la de mujeres.

También sorprende el relativo equilibrio de la Consejería de Educación, considerando el alto grado de feminización de esta consejería, así como los desiguales datos que ofrece la consejería de empleo.

Tabla 24: HORAS ANUALES SIN JUSTIFICAR

VALORES ABSOLUTOS						
CONSEJERÍAS/CENTROS DE TRABAJO	2011		2013		2015	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
PRESIDENCIA DEL GOBIERNO.	8418:41	8445:56	3721:27	1598:24	2868:17	1684:47
C. EMPLEO,POLÍTICAS SOCIAL Y VIVIENDA	43624:52	4813:05	8097:04	22674:22	16761:13	31541:31
AGENC CANAR CALIDAD UNIVERSIT. Y EVAL.ED	367:33	00:29	129:56	01:13	81:20	00:00
AGENCIA PROTECC. MEDIO URBANO Y NATURAL	892:42	579:59	906:15	25:20	106:22	54:52
Cª ECONOMÍA, INDUSTRIA, COMERCIO Y CONOC	5872:41	9274:01	1072:11	3098:33	2565:22	3853:20
INSTITUTO CANARIO DE ESTADISTICA.	405:20	06:37	60:57	06:35	83:44	11:24
C. PRESIDENCIA, JUSTICIA E IGUALDAD	56688:40	32420:44	1955:17	3962:51	5359:36	7882:19
INST.CANARIO ADMON.PUBLICA	82:58	131:40	07:09	04:41	17:52	12:30
INSTITUTO CANARIO DE IGUALDAD	943:56	260:09	26:32	39:14	20:34	25:47
C. DE HACIENDA	29410:21	31138:53	12310:19	9977:01	13927:56	8211:13
INST.CANARIO DE INVEST.AGRARIAS	128547:30	62087:33	1897:14	582:51	1228:53	584:20
INSTITUTO CANARIO CALIDAD AGROALIMENTAR.	3291:38	2420:19	59:40	121:10	136:59	256:51
C.DE SANIDAD	324:51	463:33	04:15	24:00	143:20	56:31
INSTITUTO CANARIO DE VIVIENDA	3243:38	2198:54	413:26	801:53	285:38	795:59
C.POLÍTICA TERRITORIAL, SOSTEN Y SEGURID.	10965:04	10203:32	3958:33	2266:48	10176:17	1794:48
CONSEJO ECONOMICO Y SOCIAL	14:49	35:33	00:10	15:15	20:24	27:34
SERVICIO CANARIO DE EMPLEO	6419:10	4178:29	4481:22	2390:10	4156:17	3139:39
C. OBRAS PÚBLICAS Y TRANSPORTES	2928:57	1764:10	866:50	79:45	1888:36	119:19
C. DE EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES	28503:08	28385:42	625:58	1801:25	2093:54	2260:42
SERVICIO CANARIO DE LA SALUD	19114:44	43154:11	9117:21	19621:13	8917:55	11701:39
INST.CANARIO DE HEMODO.Y HEMOTE.	19297:34	42806:17	2093:24	1985:33	2467:29	3214:06
C. AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y AGUAS	133354:23	83528:33	1526:22	2291:32	3729:24	3086:19
C.TURISMO, CULTURA Y DEPORTES	8127:48	17902:58	3128:08	6340:01	3797:40	8219:50
TOTAL HORAS ANUALES	**248.939:05**	**302.672:44**	**56.459:50**	**79.709:50**	**80.835:02**	**88.535:20**
DIFRENCIAS HORAS ENTRE MUJERES Y HOMBRES	**+53.733:39**		**+23.250:00**		**+7.700:18**	
VARIACIONES POR PERIODOS			**-192.479:55**	**-222.962:94**	**+24.375:52**	**+8.825:70**
Fuente Función Pública. Elaboración: Red2Red.						

⇒ LA REFORMA LABORAL EN EL MARCO DE LA CRISIS PARECE HABER TRANSFORMADO LA LÓGICA DE LAS AUSENCIAS AL PUESTO DE TRABAJO DE MUJERES Y HOMBRES.

⇒ LAS BAJAS POR ILT Y LAS AUSENCIAS AL TRABAJO SIN JUSTIFICAR SE HAN REDUCIDO NOTABLEMENTE EN EL PERIODO DE CRISIS TANTO EN MUJERES COMO EN HOMBRES.

⇒ LAS AUSENCIAS AL TRABAJO SIN JUSTIFICAR SE HAN REDUCIDO DE FORMA MÁS INTENSA EN LAS MUJERES.

LA INFORMACIÓN QUE ARROJAN LA ENCUESTA Y LAS ENTREVISTAS RESPECTO DE LOS TEMAS VINCULADOS CON LA CONCILIACIÓN Y/O LA CORRESPONSABILIDAD

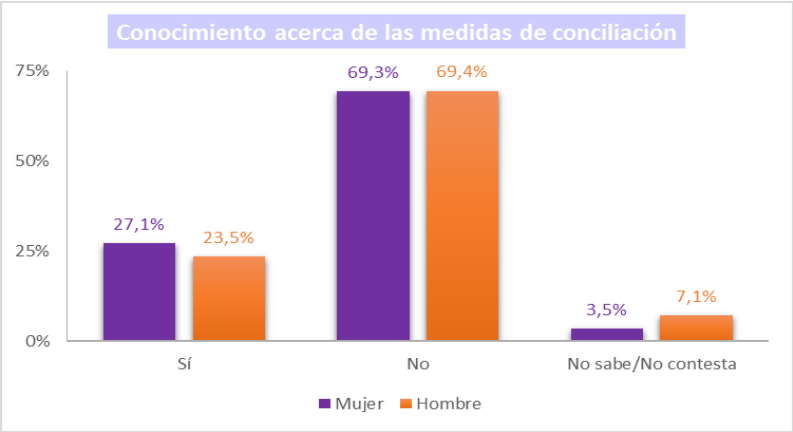
Tanto los cuestionarios como las entrevistas realizadas ponen de manifiesto la gran preocupación que representa para la plantilla la armonización de su vida laboral y familiar y las dificultades con las que se encuentran, en ocasiones, para alcanzarla. Es de hecho, el ámbito que más consenso concita y sobre el que más demandas y propuestas de intervención se proponen por parte de la plantilla.

El cuestionario formula un conjunto de tres preguntas, respecto de la corresponsabilidad y los permisos:

- *¿Conoce las medidas existentes dirigidas a la conciliación entre la vida familiar y profesional?*
- *En caso afirmativo, ¿Cómo cree que contribuyen estas medidas al logro de la corresponsabilidad en el trabajo de cuidados?*
- *¿Cree que se producen diferencias significativas en el acceso a los permisos para el cuidado de menores y personas dependientes por parte de mujeres y hombres?*

Se pretende con ello, pulsar la opinión y la experiencia de la plantilla respecto de la práctica de las medidas destinadas a facilitar la conciliación de la vida familiar y personal, pero también si contribuyen a un reparto más equitativo entre mujeres y hombres al respecto.

Gráfico 12: CONOCIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN



Respecto de la primera, tal y como se representa en el gráfico, hombres y mujeres manifiestan conocer dichas medidas en porcentajes prácticamente iguales por encima del 69%.

No obstante, porcentajes relativamente altos, en torno al 30% manifiestan que no las conocen o no saben o responden.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC .Elaboración: Red2Red

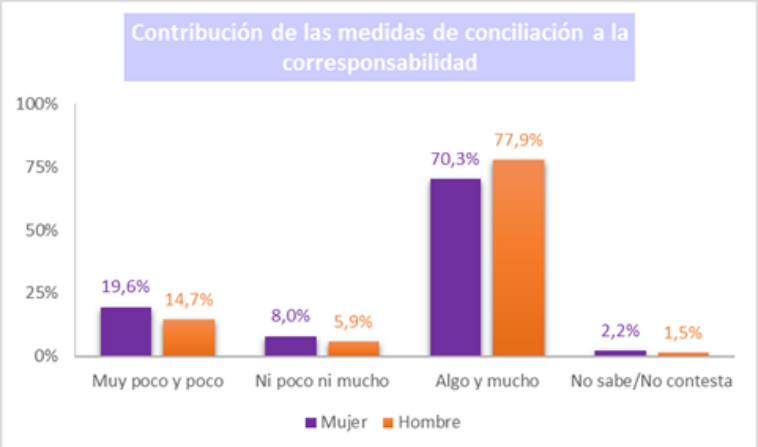
Por consejerías, Presidencia del Gobierno ocupa la mejor posición en relación con las mujeres, seguida de Educación y Empleo. La Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad, es la que presenta una relación más equilibrada entre mujeres y hombres, con porcentajes equivalentes entre mujeres y hombres en las distintas respuestas. El nivel más bajo de conocimiento lo ofrecen los hombres de Agricultura, si exceptuamos a la de Turismo –ya que cuenta con un solo efectivo-. A más edad mayor conocimiento de las medidas, ambos sexos así lo ponen de manifiesto.

El funcionariado también presenta mayor conocimiento de estas medidas, -probablemente porque están en mejores condiciones que el personal laboral para su utilización, sobre todo que el personal laboral temporal-: tanto entre hombres como mujeres, un 73,6% de las funcionarias manifiestan tener conocimiento de las medidas, frente a un 61,4% del personal laboral femenino. En el caso de ellos la relación es de 73,1% a 62,5%.

VER ANEXO 6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

Las personas que han contestado afirmativamente a esta primera pregunta, además se han pronunciado respecto de la contribución de las medidas al logro de la corresponsabilidad en el trabajo de cuidados. A este respecto, las respuestas dadas se recogen en el gráfico contiguo.

Gráfico 13: CONTRIBUCIÓN DE LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN A LA CORRESPONSABILIDAD



Se observa que, aunque mayoritariamente se afirma por mujeres y hombres que la contribución de las medidas es significativa -algo y mucho-, hay una diferencia sensible de casi 7 puntos entre ambos sexos. También son más las mujeres que los hombres las que afirman que sirven para poco o muy poco.

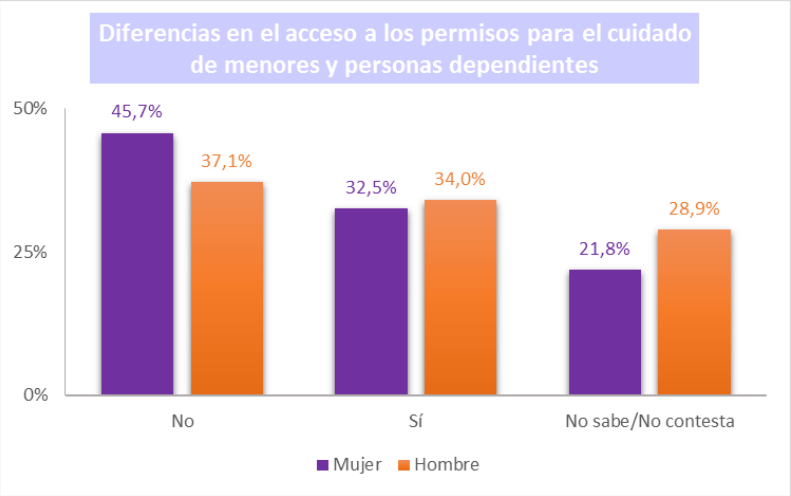
Por edades son los hombres mayores los que más beneficiosas las ven para contribuir a la corresponsabilidad y también el funcionariado se posiciona más a favor que el personal laboral.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Por consejerías, los resultados son muy desiguales. Resulta sugerente la respuesta de las mujeres de Presidencia del Gobierno, que siendo el área que mejor conoce las medidas, según lo manifestado en la pregunta anterior, es la que se pronuncia más negativamente en ésta, señalando mayoritariamente que sirven poco o muy poco para contribuir a la corresponsabilidad (el 60% se pronuncia en este sentido).

VER ANEXO 6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

Gráfico 14: ACCESO A PERMISOS PARA EL CUIDADO DE MENORES Y DEPENDIENTES



Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

La última pregunta nos da cuenta de la opinión de la plantilla respecto de las diferencias entre mujeres y hombres en el acceso a los permisos para el cuidado.

Tanto hombres como mujeres manifiestan que no se producen diferencias significativas, como se expresa en el Gráfico 14. No obstante, resulta sorprendente que sean sensiblemente más las mujeres que opinan que no hay diferencias que los hombres, con una diferencia en el acceso a, los permisos casi 9 puntos superior.

Por otro lado, al igual que ocurre con las respuestas de la primera pregunta, si se suman quienes se pronuncian afirmativamente y quienes no saben no contestan, cabe concluir que la percepción de las personas que han respondido a esta cuestión abre algunas incertidumbres al respecto de esta cuestión.
Por edades, son las personas menores de 35 años, en ambos sexos, las que manifiestan mayoritariamente que sí hay diferencias, el 85,7% de ellas, y son las personas mayores las que mayoritariamente consideran que no hay diferencias, el 47,7% de ellas.

El porcentaje del funcionariado que se pronuncia afirmativamente (36,6%), también es superior que el del personal laboral (el 26,2%).

Por consejerías, solo la de Turismo rompe la línea del 45,7%, situándose las mujeres en el sí por encima del 50%. En el lado opuesto están las Consejerías de Economía y la de Política Territorial, donde las mujeres se colocan en el 66,7% en ambos centros a favor del no.

VER ANEXO 6.3.2.EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

Si bien en la CAC se manifiesta que se aplican todas las medidas legales respecto de la conciliación de la vida laboral y personal, se puede decir que parecen insuficientes, al menos a una parte de la plantilla. La dimensión de la conciliación de la vida laboral y familiar es, como ya se ha señalado, el tema que suscita mayor interés, en el sentido de que es el más recurrente en las entrevistas para explicar las desigualdades entre mujeres y hombres en la administración de la CAC. Es además el tema al que se refieren mayoritariamente en el cuestionario, tanto hombres como mujeres -aunque fundamentalmente mujeres-, cuando se les pregunta sobre elementos o líneas de actuación claves a contemplar en un futuro plan de igualdad de la plantilla de la CAC.

Los temas vinculados a la conciliación y la corresponsabilidad -aunque no se verbalice específicamente así-, son, por otra parte, los que se señalan con más frecuencia e intensidad, en tanto que elementos que representan un obstáculo para el desarrollo profesional de las mujeres o, simplemente, su posición en el trabajo: reducen su movilidad y disponibilidad .y representan un sobreesfuerzo.

⇒ LA CONCILIACIÓN Y LA CORRESPONSABILIDAD REPRESENTAN UNO DE LOS TEMAS CENTRALES PARA LA PLANTILLA, FUNDAMENTALMENTE PARA LAS MUJERES, PERO TAMBIÉN PARA LOS HOMBRES.
⇒ EL PORCENTAJE DE PERSONAS QUE CONOCE LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN ES RELATIVAMENTE BAJO.
⇒ HAY SENSIBILIDADES DIFERENTES ENTRE MUJERES Y HOMBRES AL RESPECTO DE LA CONCILIACIÓN Y UNA CIERTA DIVERSIDAD DE OPINIÓNES SEGÚN LAS CONSEJERÍAS.
⇒ AUNQUE SE APLICA TODA LA NORMATIVA EN RELACIÓN CON LA CONCILIACIÓN HAY UNA DEMANDA DE MÁS MEDIDAS POR PARTE DE LA PLANTILLA.

3.2.2. ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE LA DIMENSIÓN SALARIAL

Como señala el artículo publicado por el Instituto Canario de Igualdad (ICI)[7], la brecha salarial de género alcanza en la UE de los 28 un 16,4% en 2013 y en España un 19,3%. En Canarias, para ese mismo año, las mujeres ganan una media del 85,20% del salario de los hombres, suponiendo una brecha salarial de género del 14,8%. (20.678,43 €/hombre y 17.619,86 €/mujer)

El mismo artículo informa que, por comunidades autónomas, en 2013[8], en la ganancia por hora normal de trabajo, la mayor brecha salarial de género se registra en Asturias, con un 22,23%, seguida de Cantabria, con un 21,91% y Navarra, con un 21,90%. La menor brecha registrada es la de Canarias, con un 7,65%, seguida de Baleares, con un 10,81%, y de Extremadura, con un 11,89%.

Son muchos los factores que configuran la brecha salarial de género como señalan distintos estudios y como se recoge en el artículo de cabecera de este sub-epígrafe: el sector y rama de actividad; el tipo y tamaño de la empresa; la naturaleza de la ocupación y el nivel o categoría para su desempeño, la situación profesional y la antigüedad en el empleo; el tipo de jornada y tipo de contrato; nivel de formación, de experiencia laboral y de responsabilidad, tramo de edad; complementos aplicados a mujeres y hombres asalariados. Y de todos ellos, los más determinantes se relacionan con la contratación a tiempo parcial y/o temporal, en ramas de actividad peor remuneradas y en categorías laborales por debajo de las de los hombres.

En el caso de la CAC, el diagnóstico de 2013 da cuenta de las diferencias salariales entre las mujeres y hombres de la plantilla de la CAC debida a la diferente posición que ambos ocupan y que no se sustrae a esta realidad. Pero una cosa son las diferencias salariales y otra la discriminación salarial. No toda diferencia salarial tiene por qué deberse a una discriminación.

Si se reflexiona a este respecto, en relación con la plantilla de la CAC, se pueden constatar dos hechos:

- **La retribución salarial está publicada en el boletín oficial de la comunidad, es producto de la negociación colectiva y es absolutamente transparente.** No hay ningún tipo de incentivo específico que sea opaco. Los distintos conceptos que conforman las nóminas remiten a la categoría, la antigüedad, la dificultad para realizar la actividad de que se trate, etc. Es decir, responden a criterios objetivos, pactados y normados y, por tanto, sobre los que cabe considerar cierto grado de consenso.

  En este sentido, no hay ningún aspecto que haga pensar que con esos baremos puedan establecerse diferencias por razón de sexo. Todas las personas entrevistadas coinciden además en este aspecto, no hay posibilidad de que haya discriminación en la plantilla de la CAC por razón de sexo.

[7] Brecha salarial de género o discriminación retributiva de las mujeres. Canarias, 2016.
[8] Según datos del Instituto de la Mujer y para la igualdad de oportunidades, citado en el mismo artículo.

- **La lógica de la valoración de las ocupaciones -del prestigio/competencias- presenta o puede presentar un sesgo de género.** No deja de sorprender que haya esas cantidades tan importantes de mujeres conformando las bolsas de mayor "precariedad" de la administración. Cabe preguntarse si esas condiciones laborales se produciría igualmente si fueran mayoritariamente o todos hombres quienes las ocuparan. Y también cabe interrogarse acerca de si es precisamente porque son mujeres que se dan esas condiciones.

Por último, llama la atención al respecto de una experiencia piloto puesta en marcha en la Consejería de Hacienda, en la que se está evaluando el desempeño del puesto de trabajo con consecuencias para la retribución salarial. En este sentido, se reflexiona sobre la importancia de asegurar que se van a aplicar criterios objetivos en dicha evaluación por donde no se puedan colar "potenciales sesgos de género".

⇒ LOS SALARIOS SON TRANSPARENTES Y NO PRESENTAN NINGÚN ÁNGULO OPACO.
⇒ LAS MUJERES COBRAN EN TÉRMINOS RELATIVOS MENOS QUE LOS HOMBRES PORQUE OCUPAN PEORES POSICIONES Y TIENEN JORNADAS MÁS REDUCIDAS.
⇒ LA DESIGUALDAD SALARIAL ESTÁ RELACIONADA CON LOS ROLES DE GÉNERO Y SE DERIVA DE LA SITUACIÓN QUE MUJERES Y HOMBRES OCUPAN EN LA SOCIEDAD.
⇒ NO HAY DISCRIMINACIÓN SALARIAL POR RAZÓN DE SEXO, HAY COLECTIVOS DISCRIMINADOS SALARIALMENTE CONFORMADOS MAYORITARIAMENTE POR MUJERES.

3.2.3. LA FORMACIÓN EN LA CAC

La formación, como elemento fundamental en la gestión de recursos humanos, se incorpora en este diagnóstico desde una doble perspectiva:

- **Como elemento de mejora de la cualificación** de las empleadas y los empleados públicos, con especial atención a su papel como requisito en los procesos de promoción y desarrollo de carrera profesional.
- **Como instrumento de la incorporación de la perspectiva de género** en el desempeño del trabajo del personal de la administración pública.

Partiendo de estas premisas se ha analizado:

⇒ LA OFERTA FORMATIVA DEL INSTITUTO CANARIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ICAP), Y
⇒ LA FORMACIÓN EN GÉNERO

y se ha incluido un apartado que pulsa la opinión de la plantilla al respecto:

⇒ LA OPINIÓN DE LA PLANTILLA SOBRE LA FORMACION EN LA CAC

LA OFERTA FORMATIVA DEL INSTITUTO CANARIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ICAP)

Se ha analizado la oferta formativa vigente, puesta a disposición de las empleadas y los empleados públicos por parte del Instituto Canario de Administración Pública (ICAP), así como los datos facilitados sobre dicha formación.

El ICAP cuenta con un Plan Anual de Formación, que durante el año 2016 se ha dirigido a un total de 8.332 personas. Este Plan se divide en dos grandes programas, uno de ellos dirigido al personal de la Administración de la CAC, con un total de 7.547 participantes previstos y otro programa que se dirige a todas las administraciones del territorio, incluyendo actuaciones que integran al personal de la CAC junto al personal de municipios y cabildos, con un total de 785 participantes previstos.

Dentro del programa de la CAC, el 90% de la programación está destinada a formación general (mejora de competencias transversales) y sectorial (formación temática en función de las competencias de las distintas consejerías); estando destinado alrededor de un 4% (300 plazas) de forma específica a la formación para la adecuación en los nuevos puestos de trabajo en caso de promoción ("programa para la reasignación de efectivos, adecuación al desempeño de promoción y acceso").

Los datos disponibles sobre formación para los años 2013 a 2015, los cuales se muestran a continuación, son recogidos de forma conjunta para ambos programas. No obstante, y teniendo en cuenta que en términos globales la oferta para el personal de la CAC está en torno al 90% de la oferta total, se ha hecho una estimación del número de participantes que corresponderían a la formación del personal de la CAC.

Tabla 25 :ESTIMACIÓN PARTICIPANTES EN CURSOS DE LA CAC

VALORES ABSOLUTOS						
	2013		2014		2015	
	PT	E CAC	PT	E CAC	PT	E CAC
MUJERES	4.372	3.935	3.522	3.170	3.924	3.532
HOMBRES	1.348	1.213	1.415	1.274	1.623	1.461
TOTALES	*5.720*	*5.148*	*4.937*	*4.443*	*5.547*	*4.992*
P = Participantes totales						
E CAC = Estimación participantes CAC						
Fuente: ICAP. Elaboración: Red2Red						

Como puede verse, la participación de las mujeres en el conjunto de la formación oscila entre el 75% del año 2013 y el 70% del 2015, porcentajes que son coherentes con la participación de las mujeres en el conjunto de la Administración. Sin embargo, este dato debe tomarse con algunas cautelas. En primer lugar, porque estos datos se refieren a número de participantes, no a personas beneficiarias, de tal manera que una persona que participa en cursos diversos se contabiliza como participante en diversos cursos.

Por otro lado, un 25% de la oferta formativa se desarrolla en modalidad *on-line*, por lo que puede deducirse que hay una parte importante de las mujeres que forman parte del universo de este diagnóstico, y que están situadas en los niveles más bajos de cualificación[9], cuyo acceso se limita a la formación presencial, dado que desempeñan su labor en puestos de trabajo en los que no utilizan tecnologías de la información y la comunicación. Así mismo, y por lo que respecta a la modalidad presencial de la formación, prácticamente sólo en torno al 50% de la misma se destina a personal funcionario y laboral, categoría esta última donde se encuentra este grupo de mujeres, reduciéndose por tanto también por esta vía sus posibilidades de acceso a la formación.

LA FORMACIÓN EN GÉNERO

Por lo que respecta a la formación en género, los datos sobre participación entre 2007 y 2014, que se muestran a continuación en la **Tabla 26**, puede considerarse como una oferta relativamente escasa.

Tabla 26: CURSOS DE FORMACIÓN EN GÉNERO

VALORES ABSOLUTOS				
	Nombre del curso	M	H	Total
2007	Integración de la perspectiva de género en la Administración Pública	16	1	17
2008	Integración de la perspectiva de género en los presupuestos	11	3	14
2010	Políticas de igualdad de género en la Administración Pública	4	5	9
2011	Género y políticas públicas de igualdad	24	2	26
2012	Evaluación del impacto de género en el presupuesto	39	10	49
	Género y políticas de igualdad	10	5	15
2013	Enfoque integrado de género en las administraciones públicas	15	1	16
2014	Enfoque integrado de género aplicado a las competencias administrativas para la implantación de la estrategia	14	3	17
	Evaluación de impacto de género en la normativa	13	3	16
Total		*146*	*33*	*179*
Fuente: ICAI. Elaboración: Red2Red				

[9] Se trata de las mujeres cuyo análisis laboral se recoge en el apartado "las singularidades de las categorías más bajas".

Como puede verse, entre 2007 y 2014 se han formado un total de 179 personas, con una presencia mayoritaria de mujeres. Los contenidos, fundamentalmente dirigidos al *mainstreaming* constituyen un elemento fundamental para el desarrollo de la igualdad al interior de la Administración, si bien su número y frecuencia no parece que hayan podido tener una repercusión más allá de la contribución al cambio de perspectiva de las beneficiarias y beneficiarios de los mismos.

⇒ **LA EXPLOTACIÓN DE LOS DATOS DE FORMACIÓN NO DA CUENTA DE LA DIVERSIDAD E INTERÉS DE LA OFERTA FORMATIVA DISPONIBLE Y NO PERMITE CONOCER EN MAYOR PROFUNDIDAD LA IMPLICACIÓN DE ESTA FORMACIÓN EN EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA CAC.**

⇒ **EL ANÁLISIS DE NECESIDADES EN EL DISEÑO DE LA OFERTA FORMATIVA DEBERÍA CONSIDERAR LAS ESPECIALES DIFICULTADES DE ALGUNAS TRABAJADORAS DE LA ADMINISTRACIÓN CON EL FIN DE FACILITAR SU ACCESO A LA MISMA.**

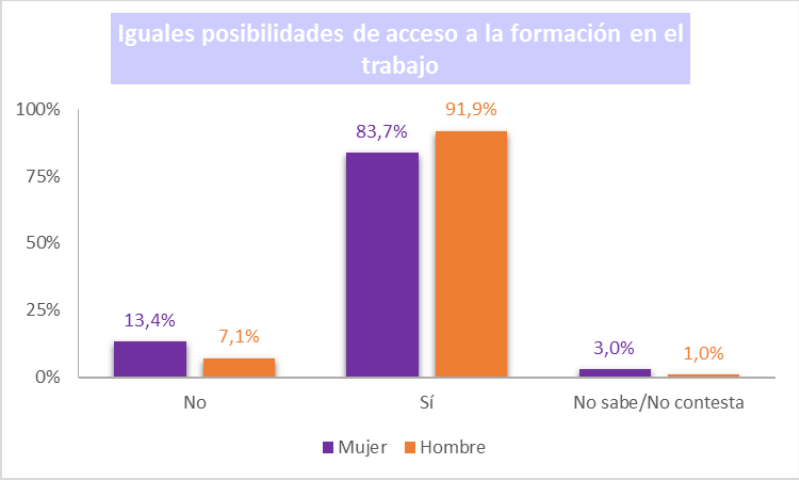
LA OPINIÓN DE LA PLANTILLA SOBRE LA FORMACION EN LA CAC

En los cuestionarios se ha formulado un conjunto de 4 preguntas, para pulsar las opiniones y experiencias de participación en los procesos de formación de la plantilla:

- *¿Considera que tanto usted como sus compañeras y compañeros cuentan con iguales posibilidades de acceso a la formación en el trabajo?*
- *¿Conoce la existencia de oferta formativa en materia de igualdad de género o políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la Administración de la CAC?*
- *En caso afirmativo, ¿ha participado en alguno de los cursos?*
- *Valore, por favor, la importancia de que exista este tipo de oferta formativa para el personal de la Administración*

Las respuestas obtenidas se recogen de forma sintética en los gráficos siguientes.

Gráfico 15: ACCESO A LA FORMACIÓN DE MUJERES/HOMBRES



Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

En la primera pregunta, hombres y mujeres se manifiestan de forma mayoritaria a favor del sí, ellas lo hacen en un 83.7% y ellos en un 91,9%. No obstante, hay una diferencia de más de 8 puntos entre ambos y, son prácticamente el doble las mujeres que manifiestan que no disponen de las mismas oportunidades que ellos.

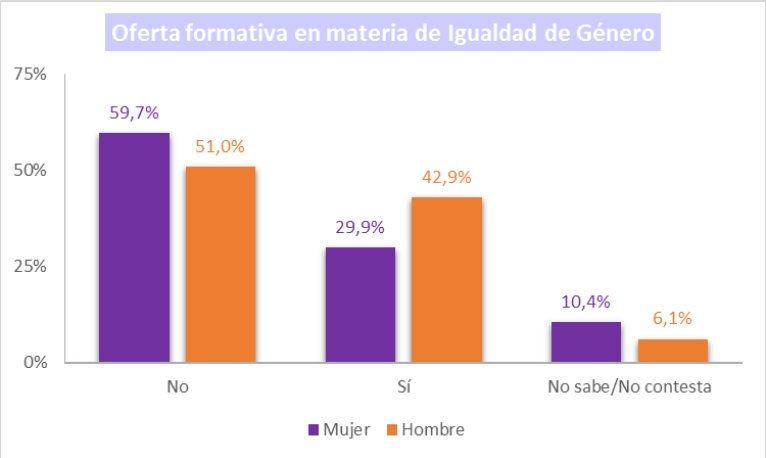
Por edades, no se aprecian diferencias significativas, aunque es en el tramo de edad más joven donde se expresa el sí con mayor intensidad, en mujeres y hombres.

Por categoría personal, aunque no hay grandes diferencias de sensibilidad, las laborales si se muestran algo más negativas respecto del acceso a la formación en igualdad.

Por consejerías, las diferencias no son reseñables, salvo Obras Públicas donde sólo un 55,6% de mujeres afirma que hay condiciones de igualdad, en el resto de consejerías todas las mujeres se expresan positivamente por encima del 75%. En el caso de ellos, a excepción de Agricultura, que se sitúan por debajo del 67%, el resto iguala o supera los porcentajes del 75%.

VER ANEXO 6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

Gráfico 16: LA FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO



El conocimiento de la oferta formativa de igualdad, la segunda pregunta, presenta peores datos por parte de las mujeres: un 59,7% de ellas manifiesta que no la conoce, frente a un 51% de los hombres. Es decir, más del 56,9% de las personas que ha respondido al cuestionario no conoce la existencia de formación en igualdad; una media muy alta, frente a una media del 34,1% que sí la conoce

Ellos dicen conocerla en un 42,9% y ellas en un 29,9%. Dato que a primera vista no deja de sorprender.

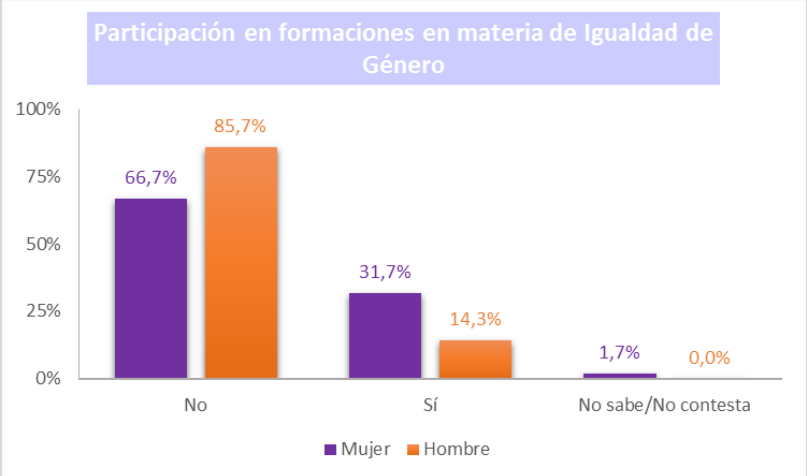
Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Por edades no se detectan observaciones reseñables y, una vez más, el funcionariado presenta un mayor conocimiento, poco acentuado, respecto al personal laboral.

Por consejerías, la de Presidencia, Justicia e Igualdad es la que presenta, por parte de las mujeres los mejores datos, -es donde está ubicada el área de igualdad de la CAC- y también la de Hacienda. No ocurre lo mismo, en el caso de ellos, donde Hacienda presenta los peores datos, seguida de Política Territorial.

VER ANEXO 6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

Gráfico 17: PARTICIPACIÓN EN FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO



En cuanto a los porcentajes de participación en cursos de igualdad, el gráfico muestra porcentajes bajos, especialmente en el caso de los hombres, un 14%, y del 31% entre las mujeres. Prácticamente el 75% de las personas que han respondido al cuestionario no ha participado en procesos de formación en materia de igualdad de género.

Por consejerías, los bajos índices de respuesta no permiten hacen ninguna reflexión de interés.

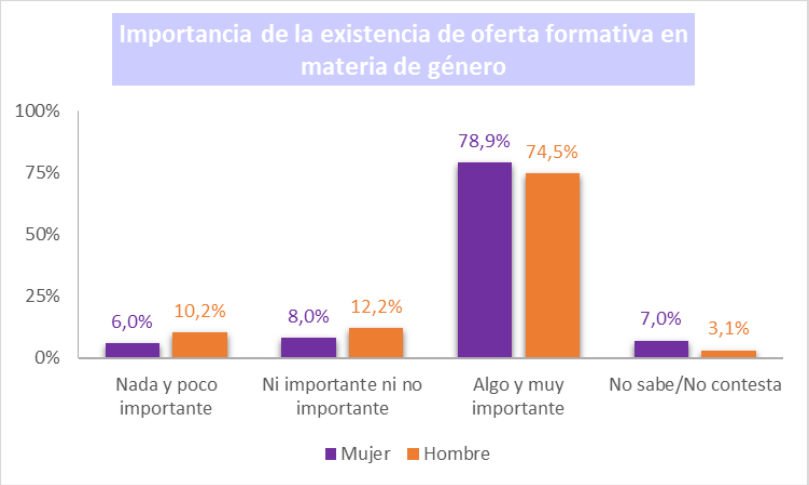
Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Sin embargo, la relación entre el funcionariado y el personal laboral ofrece una información sugerente. En el caso de ellas, son más las laborales, en términos relativos, que las funcionarias las que han participado en formación en materia de igualdad; exactamente lo opuesto a los hombres.

VER ANEXO 6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

Estos bajos datos de participación, contrastan con la importancia que la plantilla da a la oferta formativa para el personal de la Administración en igualdad, tal y como nos muestra el gráfico.

Gráfico 18: IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO



Prácticamente un 79% de las mujeres y casi un 75% de los hombres valoran de forma muy positiva la formación en igualdad, representando unos porcentajes relativamente pequeños quienes no lo valoran o lo valoran poco, aunque algo superior en los hombres.

Al igual que en el caso anterior, no se aprecian diferencias significativas por edad, pero si entre el funcionariado y el personal laboral. Este último lo valora más, tanto mujeres como hombres.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Por consejerías, son las mujeres de Presidencia, Justicia e Igualdad las que ofrecen las posiciones más favorables a la valoración de este tipo de formación, pero es realmente notable que el 100% de los hombres de Agricultura valoren esta formación en el grado más alto.

VER ANEXO 6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

La formación en general y la formación en igualdad es una de las demandas y/o propuestas para avanzar en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres que con más frecuencia se expresa, tanto en las entrevistas como en la encuesta, en el espacio abierto. La formación es un activo siempre y en materia de igualdad más, se señala. La baja participación en los cursos se debe, en parte, a la percepción de que la desigualdad en la administración no se produce; no se trata, en general, de una resistencia real o profunda. De hecho, si bien es verdad, que en la medida que la participación es voluntaria se apunta la gente motivada -tienen interés- y los resultados son buenos, otra gente que va se engancha.

Donde ha fallado en parte la formación ha sido porque se ha tratado de forma muy genérica y no sectorialmente. Se trata de que se sepa identificar la perspectiva de género en todos los ámbitos y de que se sepa que es beneficiosa para su trabajo, de esta forma también se contribuye a vencer la resistencia. La formación con carácter específico es, sin duda, una demanda más o menos intensa de las consejerías.

Por otro lado, si tenemos una ley de igualdad y una estrategia de igualdad, tiene todo el sentido que sea obligatoria la formación en igualdad, al menos, con un carácter básico, porque ambas implican a toda la plantilla. La igualdad no puede ser un “pegote” o un problema más que tengo que resolver cada día, como una carga añadida más.

En este sentido se plantea:

- Que la planificación responda a un compromiso político, una dirección política.
- Que deje de ser voluntaria y pase a ser obligatoria.
- Acciones de sensibilización ligadas a la formación
- Articular formación específica o sectorial y de carácter práctico
- Establecer una programación base o fija, que facilitara formación inicial, media y avanzada, en colaboración con el ICAP.

⇒ AUNQUE MUJERES Y HOMBRES EXPRESAN MAYORITARIAMENTE QUE ACCEDEN EN IGUALDAD A LA FORMACIÓN, LAS MUJERES PRESENTAN PORCENTAJES AL RESPECTO POR DEBAJO DE ELLOS.

⇒ EL ACCESO A LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA FORMACIÓN EN IGUALDAD ES BAJA, ESPECIALMENTE LA DE LOS HOMBRES.

⇒ LA FORMACIÓN EN IGUALDAD SE VALORA POSITIVAMENTE TANTO POR MUJERES COMO POR HOMBRES.

⇒ LA OBLIGATORIEDAD DE LA FORMACIÓN EN IGUALDAD PARECE MOSTRARSE COMO UNA BUENA ALTERNATIVA PARA AVANZAR EN ESTE CAMPO.

⇒ FOCALIZAR LA FORMACIÓN EN IGUALDAD, DEPENDIENDO DE LA POSICIÓN DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES SE REIVINDICA POR BUENA PARTE DE LA PLANTILLA.

3.2.4. EL ACCESO Y PROMOCIÓN DESDE UNA MIRADA DE GÉNERO

Del análisis realizado sobre el universo de estudio, los datos revelan, con matices, desigualdades que, en principio, estarían relacionadas con el funcionamiento e implementación de los mecanismos de acceso y promoción profesional[10]. De tal manera que se producen:

- **Fenómenos de segregación horizontal**, encontrándose ocupaciones en las que se da una sobrerrepresentación o "exclusividad" y una infrarrepresentación asociada al género, y
- **Cierta segregación vertical**, con una participación de mujeres y hombres en los puestos de decisión no proporcionada a la participación en el conjunto del empleo.

La persistencia y la constatación de estas desigualdades no pone en cuestión el hecho de que los mecanismos de acceso y promoción de carrera en el empleo público en materia de igualdad de género están, a priori, garantizados ya que se basan en procedimientos regidos por los principios de igualdad, mérito y capacidad, tal y como consagra el Estatuto Básico del Empleado Público y su desarrollo en la Ley de Función Pública Canaria. De hecho, la mayor participación de las mujeres en el empleo público estaría dando cuenta de que estos mecanismos facilitan con carácter general el acceso de las mujeres en mayor número que en el sector privado.

No obstante, es importante tener en cuenta que la desigualdad no necesariamente responde a actos deliberados de discriminación, sino que se trata del producto de dinámicas sociales que funcionan de forma más o menos automática y que permiten reproducir las desigualdades de partida, representadas por los roles y estereotipos de género. De tal modo que la igualdad no se logra sólo con prohibir la discriminación; sino que también exige cambiar las reglas del juego y transformar el lugar de trabajo a fin de hacerlo más incluyente.

En este sentido, y con el fin de profundizar en los mecanismos de acceso y promoción en la CAC desde una mirada de género se ha realizado un análisis, con las limitaciones y alcance ya expresados, con el fin de determinar dónde se pueden estar produciendo situaciones generadoras de desigualdad.

Partiendo de estas premisas, se han analizado los elementos de acceso a la información y procedimentales que, si bien no impiden claramente, pueden resultar poco favorables en el establecimiento de las condiciones de igualdad. Estos elementos son los siguientes:

- DEFINICIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO: (NOMENCLATURA, DEFINICIÓN DE TAREAS Y REQUISITOS
- MEDIOS EMPLEADOS PARA EL ACCESO A LA INFORMACIÓN DE CONVOCATORIAS DE EMPLEO
- DETERMINACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS EN LOS PROCEDIMIENTOS DE PROMOCIÓN

[10] Ver análisis recogido en los apartados sobre mujeres y hombres en la toma de decisiones y en las distintas actividades/ocupaciones.

Por último, y derivado de la explotación de la encuesta y de las entrevistas, se incluye un epígrafe que pulsa la opinión de la plantilla al respecto:

⇒ LA PERCEPCIÓN Y OPINIÓN DE LAS/OS EMPLEADAS/OS SOBRE LA PROMOCIÓN LABORAL DE MUJERES Y HOMBRES EN LA CAC

DEFINICIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO: NOMENCLATURA, DEFINICIÓN DE TAREAS Y REQUISITOS

Si bien la normativa de igualdad obliga expresamente al empleo de un lenguaje no sexista en la Administración de la CAC[11], lo cierto es que se sigue usando un **lenguaje no inclusivo en la nomenclatura de los puestos de trabajo**. Esta utilización del lenguaje, que se analiza en mayor detalle en el apartado de COMUNICACIÓN Y LENGUAJE, constituye una discriminación directa, que no sólo contraviene la normativa vigente, sino que invisibiliza a las mujeres, dejándolas formal y simbólicamente fuera de las ofertas.

Así mismo, y tras analizar de forma transversal tanto las RPT's de las distintas Consejerías como el Anexo II del Convenio Colectivo Único de Personal, no sólo existe un número importante de ocupaciones en las que se utiliza el masculino como genérico, sino que en la denominación y descripción de los puestos se utiliza el masculino y el femenino, de tal manera que se percibe una **subyacencia de la consideración del puesto y sus tareas de forma estereotipada**.

Un ejemplo claro de esta circunstancia se presenta en la RPT de la Presidencia del Gobierno (hecho que se repite en otras Consejerías y para distintos puestos) en la que se recoge lo siguiente a la hora de describir el puesto del **Jefe de la Secretaría Particular**[12]: "

Ilustración 2: IMAGEN DE LA RPT DE PRESIDENCIA DEL GOBIERNO

CONSEJERÍA/OOAA/ENTIDAD DCHO.PÚB.: 319640 PRESIDENCIA DEL GOBIERNO.
CENTRO DIRECTIVO.....: 3435710 D.G. DE GABINETE DE LA VICEPRESIDENCIA
UNIDAD.....: 321940 GABINETE DE LA VICEPRESIDENCIA
PROGRAMA.....: 0600.17.912E

Código	Denominación y Funciones esenciales	NIV	Complemento específico		CVLANSC	Requisitos para su desempeño				
			Puntos	Tipo		Admon Proced	Gr	Cpo_esc	Espec	Titulación y experiencia
3672	J/SECR.PARTICULAR Asistencia inmediata al Vicepresidente del Gobierno, contando para su realización con el apoyo de las Secretarias de Dirección. Lleva la agenda de trabajo y actividades del Vicepresidente.				E					

Fuente: web de la CAC.

Una descripción de estas características identifica claramente las tareas y roles en función del género no sólo del puesto en cuestión sino de los otros puestos con los que se relaciona. De tal modo que recibe el apoyo de puestos ocupados por mujeres (**las secretarias**) y ofrece asistencia a un puesto ocupado por un varón (**el Vicepresidente**). En este sentido, se produce una descripción totalmente estereotipada de la actividad, si bien es cierto que, al describir el puesto de secretaria de dirección, en algunos casos, se incorpora la barra para incluir la posibilidad de que existan varones en el desempeño de este puesto. De la misma manera, en ocasiones se considera el puesto de vicepresidente/a. A este respecto es de destacar la relativa diversidad de criterios aplicada en las RPT's de las distintas Consejerías.

Por último, y en lo que respecta a los **requisitos de acceso**, cabe plantearse si se está realizando un análisis exhaustivo de la publicación de los requisitos que no resulte excluyente, de facto, para la participación de las mujeres en determinadas convocatorias. En una de las convocatorias revisadas en el marco del análisis de la comunicación y el lenguaje, como es la provisión de un puesto de capitán de pesca, se establece como uno de los requisitos "poseer la capacidad física y psíquica necesaria para desempeñar las tareas de **Capitán de Pesca**"[13].

[11] Artículo 10.2 de Ley 1/2010, de 26 de febrero, Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
[12] En este puesto se utiliza una abreviatura, pero en la RPT de esta Consejería todos los puestos de jefatura que no están abreviados, utilizan el masculino.
[13] Resolución de 18 de marzo de 2013, de la Secretaría General Técnica de la Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas por la que se anuncia la convocatoria de selección de personal, para la cobertura temporal del puesto de trabajo 19532 de la vigente relación de puestos de trabajo de esta Consejería, con categoría profesional de Capitán de Pesca, Grupo III, y constitución de una lista de reserva.

Dicho requisito, cuya baremación se desconoce, apunta claramente hacia el análisis de aptitudes físicas y psíquicas masculinas que estarían dominando, en todo caso, en toda la redacción de la convocatoria. De tal manera que, aunque a priori pueda estimarse que no habría muchas candidatas para este puesto (precisamente debido a las desigualdades de partida), la inexistencia de un baremo para mujeres y hombres (al estilo de lo que se hace en los cuerpos de policía o de bomberas/os) estaría seguramente impidiendo la posibilidad de acceso de una mujer que, eventualmente, se postulara como aspirante para este puesto.

MEDIOS EMPLEADOS PARA EL ACCESO A LA INFORMACIÓN DE CONVOCATORIAS DE EMPLEO

Aun teniendo en cuenta que la información sobre plazas y concursos se hace a través de publicaciones oficiales, se entiende que la web del empleado público es un espacio privilegiado para esta información. Desde este punto de vista es importante llamar la atención sobre el hecho de que sólo pueden acceder a esta web los empleados públicos que cuenten con una dirección de correo electrónico corporativo, lo cual deja fuera a un número importante de empleados, pero especialmente de empleadas que desempeñan su labor en actividades para las que no cuentan con acceso a las tecnologías de la información y la comunicación.

DETERMINACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS EN LOS PROCEDIMIENTOS DE PROMOCIÓN

Dada la naturaleza estructural de las desigualdades de género, la discrecionalidad de los procedimientos en general va a tener una repercusión negativa sobre la consecución de situaciones de equilibrio e igualdad, de tal manera que, un procedimiento como el de **libre designación** sería el más susceptible de estar influido por los condicionantes asociados a los roles y estereotipos de género.

En este sentido, la inexistencia de criterios establecidos y explícitos de selección suele beneficiar a los hombres, dado que esta situación favorece las inercias sociales que tienden a situarles a ellos en puestos de poder. La propia normativa recoge la preocupación sobre el potencial de "arbitrariedad"[14] asociado a la libre designación, proceso que debería ser objeto de un análisis muy estrecho en materia de igualdad de género, sobre el que no se ha contado con datos específicos en el marco de este **diagnóstico.**

En todo caso, los criterios que se utilizan en los concursos que posibilitan el acceso y la promoción (aunque no se trate de puestos de libre designación) pueden contener elementos con un cierto margen de discrecionalidad y/o ausencia de enfoque de género, sobre los que se ha hecho una revisión a partir de la información disponible.

Asumiendo las diferencias existentes entre las distintas carreras profesionales existentes para el personal funcionario y el personal laboral[15] los elementos fundamentales involucrados en los procesos de promoción y desarrollo de carrera profesional están en relación con la demostración de méritos mediante:

- Titulaciones académicas
- Experiencia en puestos similares
- Aptitudes/ valoración del desempeño
- Cursos de formación interna

Aun cuando no ha sido posible hacer un análisis de convocatorias y sus correspondientes procesos, de la información analizada se desprende que no existe un enfoque de género que permita incorporar los **potenciales de desigualdad en la valoración de los méritos** que se puede realizar a través de la realización de test o de entrevistas.

[14] "*En todo caso el ejercicio de la libre designación por parte de la Administración Pública no podrá comportar arbitrariedad en la apreciación de los méritos, por lo que la designación de una persona para un determinado puesto habrá de perseguir el interés público (…)*

[15] Promoción interna horizontal y vertical, de acuerdo con lo establecido en la Ley de Función Pública y el Convenio Colectivo Único

En este sentido, es importante tener presente que, con carácter general, se realiza una ponderación desigual de habilidades y capacidades tradicionalmente desarrolladas por mujeres y hombres. Por poner un ejemplo, al valorar la capacidad de liderazgo y comunicación, es habitual que la primera reciba una mayor puntuación que la segunda, siendo que esta capacidad sea un valor más característico de hombres que de mujeres, mientras que la comunicación es considerada una característica femenina más que masculina. Así mismo, en la aplicación de test psicotécnicos de actitud o eficiencia, se valoran y destacan más destrezas y habilidades centradas en la valoración de actitudes desarrolladas en mayor medida por los hombres en su proceso de socialización.

Por último, y como ya se ha señalado en el apartado anterior referido a la **formación**, éste es un elemento primordial en los procesos de promoción; de tal manera que la garantía en la igualdad de acceso es un determinante claro de las posibilidades de promoción.

En este sentido, cabe señalar que, en el diseño del plan de formación, aun teniendo en cuenta la existencia de formación sobre género, no cuenta con la incorporación de una perspectiva de género, por lo que puede presumirse que no existe una identificación de necesidades que perciba las diferencias y las especiales dificultades de acceso que pueden producirse entre los distintos grupos de empleadas y empleados públicos.

⇒ **LOS PROCESOS ASOCIADOS AL ACCESO Y PROMOCIÓN EN LA CAC REQUIEREN DE UN ANÁLISIS DESDE EL ENFOQUE DE GÉNERO QUE PERMITA DETECTAR Y ERRADICAR LOS POSIBLES SESGOS QUE ESTÁN OPERANDO.**

⇒ **LA OFERTA FORMATIVA, COMO UNO DE LOS ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE LA PROMOCIÓN, DEBERÍA AJUSTARSE A LOS INTERESES Y NECESIDADES DE MUJERES Y HOMBRES, CON ESPECIAL ATENCIÓN A LOS REQUISITOS DE ACCESO, HORARIOS Y MODALIDADES DE IMPARTICIÓN QUE PUEDAN REPRESENTAR UN FRENO O UNA BARRERA.**

⇒ **SERÍA NECESARIO CONSIDERAR LA ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA EQUILIBRAR LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES, NO SÓLO EN LOS PUESTOS DE RESPONSABILIDAD, SINO TAMBIÉN EN AQUELLAS PROFESIONES/OCUPACIONES EN LAS QUE LAS MUJERES ESTÁN INFRARREPRESENTADAS.**

LA PERCEPCIÓN Y OPINIÓN DE LAS/LOS EMPLEADAS/OS SOBRE LA PROMOCIÓN LABORAL DE MUJERES Y HOMBRES EN LA CAC

En el cuestionario se han formulado dos preguntas al respecto, la primera de carácter perceptivo y la segunda argumental, ofreciéndose distintas opciones:

- *¿En los concursos para la promoción laboral, considera que se presentan por igual mujeres y hombres?*
- *En caso de que considere que las mujeres se presentan menos, ¿A qué cree que es debido? (Ordene, por favor, las siguientes razones según la relevancia que cree que tienen).*

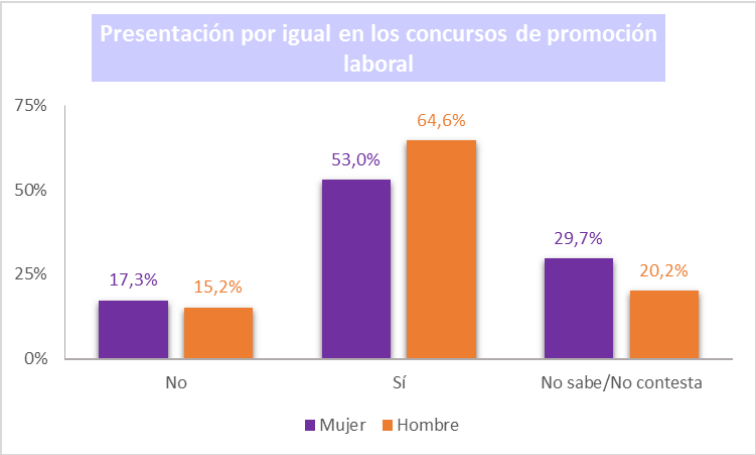
La primera es una pregunta lineal y sus respuestas se recogen en un solo gráfico, el **Gráfico 19**, pero la segunda es multirrespuesta, requiriendo de un conjunto de gráficos en los que se expresa la priorización de las distintas razones que indica la plantilla.

La respuesta dada por mujeres y hombres al respecto de su consideración de una participación igualitaria entre ambos sexos arroja algunas diferencias significativas. Casi un 12% más de mujeres que de hombres manifiesta que no se presentan por igual. Por otro lado, son altos los porcentajes de representación de quienes no saben o contestan, sobre todo en el caso de las mujeres.

Por edades, aunque no se aprecian diferencias significativas, hay que subrayar que en el tramo de menores de 35 años, ambos sexos presentan los porcentajes relativos más altos del no respecto del resto de tramos (un 42,9% entre ambos).

Si miramos los datos entre el personal laboral y el funcionariado, el funcionariado tiene una opinión más positiva que el personal laboral, presentando porcentajes sensiblemente más altos que el personal laboral a favor del sí.

Gráfico 19: PRESENTACIÓN EN LOS CONCURSOS DE PROMOCIÓN LABORAL



Por consejerías, no parece haber diferencias significativas, aunque resulta singular la respuesta tan equilibrada de las mujeres que tiene lugar en Presidencia del Gobierno, con un "empate" en las tres opciones de respuesta. Por otro lado, la coincidencia entre mujeres y hombres, en relación con las consejerías que presentan los porcentajes más altos a favor del no, se produce en las consejerías de Educación, Empleo y Sanidad. Sólo la de Hacienda presenta porcentajes, en el caso de los hombres, notablemente más altos a favor del no que los de las mujeres.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

VER ANEXO 6.3. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

En relación con la segunda pregunta, relativa a explorar las razones por las que creen que se presentan menos, se ofrecían las siguientes tres opciones de respuesta en el cuestionario, (solicitando que se ordenaran según la relevancia):

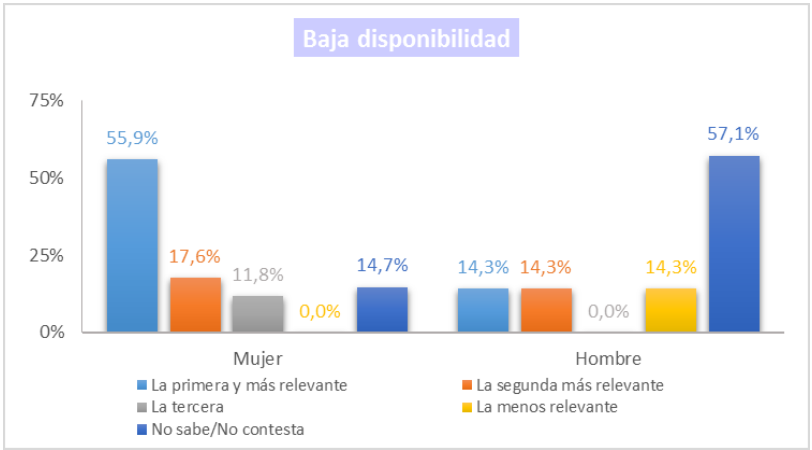
- *Baja disponibilidad (dificultad para compatibilizar las responsabilidades personales, familiares y laborales)*
- *Inseguridad para asumir las responsabilidades del cargo*
- *Percepción de falta de apoyo/ actitudes no positivas hacia su promoción*

Se dejaba una cuarta opción para aportar otras propuestas, con carácter abierto:

- *Otra razón*

Las respuestas obtenidas se recogen en los tres gráficos siguientes que se observan de forma conjunta e independientemente.

Gráfico 20: OPINIÓN SOBRE LA BAJA DISPONIBILIAD



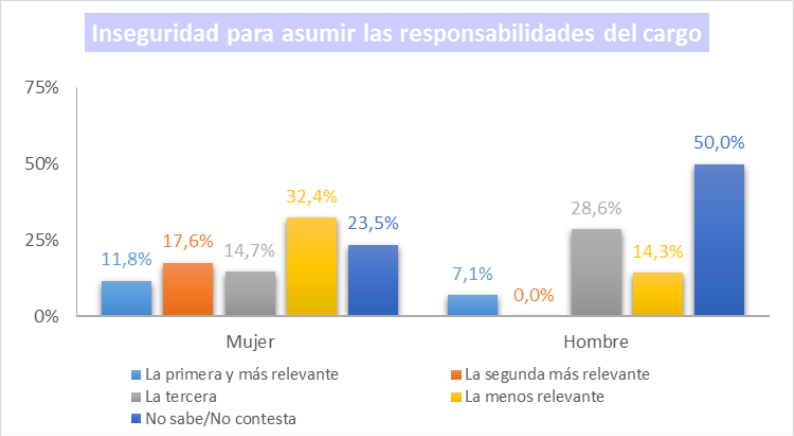
La primera opción por parte de las mujeres es, de forma destacada, la baja disponibilidad, lo que es coherente con los resultados ya comentados respecto de la conciliación.

Destaca el alto porcentaje de hombres que responde que no saben o no contestan.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

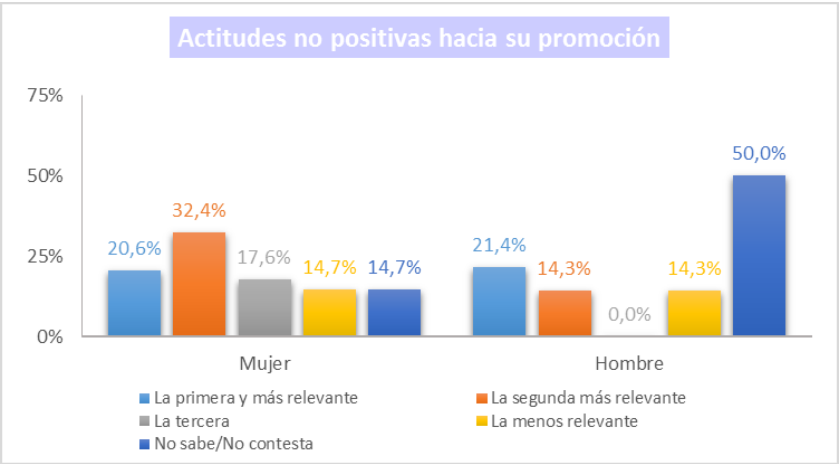
Gráfico 21: OPINIÓN SOBRE LA INSEGURIDAD PARA ASUMIR RESPONSABILIDADES

La inseguridad es la que se torna, de acuerdo con el gráfico, la menos importante para las mujeres. Y al igual que en caso anterior, el porcentaje de hombres que no saben o no contestan es también muy alto, aunque algo inferior que el anterior.



Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Gráfico 22: OPINIÓN SOBRE ACTITUDES NO POSITIVAS HACIA SU PROMOCIÓN



Las actitudes no positivas hacia su promoción es la tercera opción para un 20,6% de las mujeres, pero es la segunda más relevante para más del 32% de ellas. También aquí, la gran mayoría de hombres no sabe o no contesta, aunque es notable que el 21,4% de ellos indique que esta opción es la primera y más importante, prácticamente igual que ellas.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

En conjunto, las mujeres consideran la baja disponibilidad el obstáculo más importante para el desarrollo de su carrera y ya, a cierta distancia, las actitudes no positivas hacia la promoción de las mismas y, la menos relevante, la inseguridad. Por último, en lo que respecta a la opción abierta, pocas personas han hecho aportaciones, no obstante, una de ellas señalaba la falta de motivación y ambición.

VER ANEXO 6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

Con carácter general, tanto de las entrevistas como de los cuestionarios, se desprende que no se aprecia discriminación o desigualdad entre mujeres y hombres en los procesos de acceso y selección, el mérito y la capacidad, como principios, lo aseguran y los procedimientos de concurrencia y oposición lo garantizan. El margen a la subjetividad está "estrangulado" y la igualdad está asegurada por la normativa. De hecho, se reconoce que, en tiempos anteriores, abundaban más cargos masculinos, pero que en los últimos años ya no se "nombra a dedo".

No obstante, se remite a la "situación colateral", para explicar las dificultades que se reconocen, todavía tienen las mujeres para desarrollar y consolidar sus trayectorias profesionales.

En este sentido, cabe destacar dos cuestiones que han sido recurrentes:

- **La conciliación de la vida laboral y personal**. Una vez más se alza este tema como protagonista. Con carácter general se percibe que las mujeres tienen que atender a mayores y pequeños con mayor intensidad, lo que les exige mayor esfuerzo para acceder y participar en los procesos de promoción. En las categorías más bajas esta realidad se acentúa.

- **Los roles sexuales siguen operando**. Hay connotaciones negativas hacia las mujeres y, a veces, se les cuestiona su vida personal y sus capacidades. Es una presión añadida que se está produciendo.

Por otro lado, quedan algunos "huecos" que pueden estar limitando las trayectorias profesionales de las mujeres. Se refieren a los puestos de libre designación -concurso de libre designación-, donde la entrada ya no se basa tanto en criterios objetivos y las comisiones de servicio, por la urgencia en cubrir las plazas.

⇒ MUJERES Y HOMBRES PIENSAN MAYORITARIAMENTE QUE NO HAY DIFERENCIAS ENTRE AMBOS A LA HORA DE PRESENTARSE A LOS PROCESOS DE PROMOCIÓN PROFESIONAL.

⇒ LAS DIFICULTADES PARA LA CONCILIACIÓN Y LA AUSENCIA DE CORRESONSABILIDAD SE SEÑALAN COMO EL ELEMENTO QUE MÁS DIFICULTA LA TRAYECTORIA PROFESIONAL DE LAS MUJERES.

⇒ UN PORCENTAJE NO DESPRECIABLE PONE DE MANIFIESTO COMO HAY TODAVÍA ELEMENTOS SEXISTAS QUE PUEDEN ESTAR DIFICULTANDO LA PROMOCIÓN PROFESIONAL DE LAS MUJERES.

3.2.5. SOBRE LOS RECURSOS Y TRATAMIENTO POR RAZONES DE ACOSO Y VIOLENCIA DE GÉNERO

El análisis de los recursos disponibles que se realiza en este apartado está en relación con la consideración del entorno laboral desde el punto de vista de la seguridad laboral y del derecho a un entorno laboral libre de violencia.

Desde este punto de vista se han identificado los recursos existentes en relación con:

- LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ESPECÍFICOS
- LAS SITUACIONES DE ACOSO SEXUAL, POR RAZÓN DE SEXO Y ACOSO MORAL
- LOS DERECHOS ESPECÍFICOS DE EMPLEADAS PÚBLICAS AFECTADAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ESPECÍFICOS

Por lo que respecta a la prevención de riesgos laborales existe una norma de la CAC en la que se adapta a la Administración Pública de la CAC[16] la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Esta norma, en su capítulo III, desarrolla la organización de los recursos para el desarrollo de las actividades preventivas, identificando el papel de los servicios de prevención de riesgos laborales, entre cuyos cometidos está la evaluación de los mismos. Esta norma recoge de forma general la especial protección de la maternidad (en cumplimiento de lo establecido en la Ley Orgánica de Igualdad 3/2007), pero, en principio, no cuenta con un enfoque de género; no hace ninguna observación o consideración en lo que respecta a los riesgos laborales específicos relacionados con puestos mayoritariamente desempeñados por mujeres y tampoco al resto de los puestos de trabajo.

La Comunidad Autónoma cuenta con un Plan del Instituto de Seguridad Laboral[17] que desarrolla un programa específico de protección de la seguridad y salud laboral de las mujeres en situación de embarazo, maternidad o en periodo de lactancia. Este Plan es de aplicación en las empresas privadas, actuando la Administración como garante. Pero, en principio, no existe un Plan de las mismas características para la Administración, aunque pueda entenderse que los Servicios de Prevención Laboral de la CAC consideren esta cuestión.

[16] Decreto 168/2009, de 29 de diciembre, de adaptación de la normativa sobre prevención de riesgos laborales en el ámbito de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y sus Organismos Autónomos

[17] Plan de actuación del Instituto Canario de Seguridad Laboral, 2015-2016

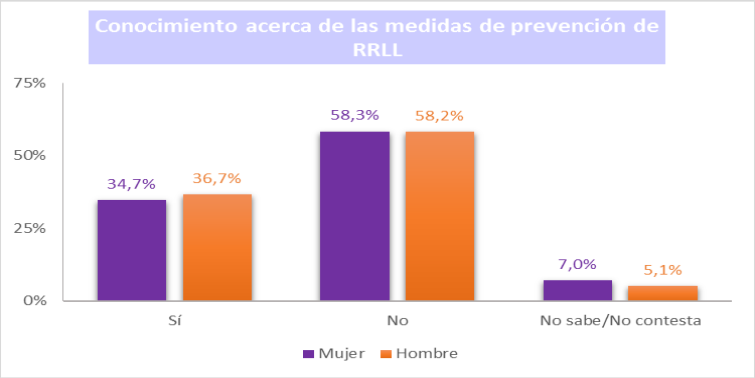
La encuesta al respecto de los aspectos vinculados con los riesgos laborales, plantea dos cuestiones:

- *¿Conoce las medidas para la prevención de riesgos laborales en la CAC?*
- *En caso afirmativo ¿Hasta qué punto cree que la prevención de riesgos laborales integra suficientemente las distintas necesidades de mujeres y hombres?*

En los gráficos siguientes, se expresa la opinión mayoritaria por sexo para cada una de las cuestiones.

En cuanto al conocimiento de las medidas de prevención -por parte de la plantilla-, el **Gráfico 23** indica que, tanto hombres como mujeres conocen las medidas por igual, en torno al 58%; el desconocimiento de ellas también presenta porcentajes semejantes entre ambos sexos, en torno al 35% dice que no las conoce. Es un porcentaje que puede considerase alto, más aún si a él se suma el del grupo que no sabe o no contesta.

Gráfico 23: CONOCIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RRLL



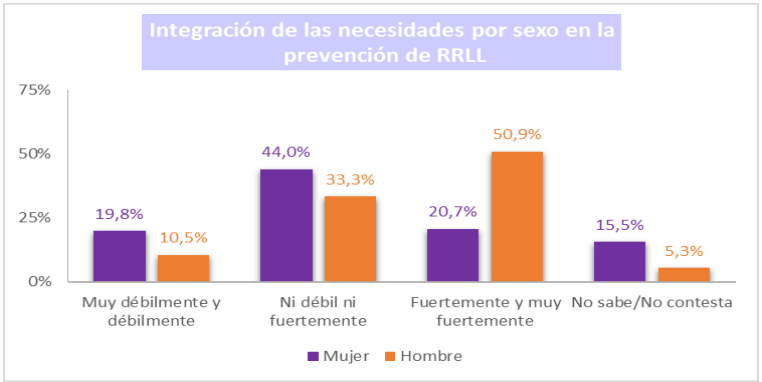
Por edades, las y los menores de 35, casi el 85% de quienes se ubican en esa franja de edad dicen que no las conocen. En el lado opuesto, el porcentaje más alto de conocimiento se produce en la franja de mayores de 51, donde más de un 65% dice conocerlas. Los datos relativos a la opinión del funcionariado y del personal laboral no ofrecen información reseñable.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Por consejerías, los datos son muy desiguales entre ellas y entre sexos; cabe destacar que, en Presidencia del Gobierno las mujeres presentan un conocimiento muy alto, por arriba del 80% y en el caso de ellos, Educación, Empleo y Sanidad, presentan muy buenos datos. Los porcentajes más bajos de conocimiento, en el caso de las mujeres, los presentan las Consejerías de Economía y la de Turismo. En el caso de ellos, en Agricultura un 62,5% manifiesta no conocerlas.

VER ANEXO 6.3. 2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

Gráfico 24: INTEGRACIÓN DE LAS NECESIDADES DE MUJERES Y HOMBRES EN LA PREVENCIÓN DE RRLL



Respecto de la segunda cuestión planteada, sobre si integra la prevención las necesidades y demandas de mujeres y hombres sí se observan, sin embargo, diferencias significativas entre mujeres y hombres, como se recoge en el gráfico siguiente.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Mientras ellos, en prácticamente un 51% señalan que se integran fuertemente o muy fuertemente, ellas lo dicen en un 20,7%; situándose, la mayoría de las mujeres, un 44% de ellas en la respuesta ni débil ni fuertemente.

Si por edades no hay nada reseñable, las respuestas del funcionariado respecto del personal laboral dan cuenta de una notable brecha entre los hombres.

En efecto, el funcionariado se pronuncia en un 68,6% en la respuesta fuertemente y muy fuertemente, mientras que el personal laboral lo hace en un 22,7%. Por consejerías, son las mujeres de Agricultura las que se sitúan más positivamente respecto de la integración de las necesidades según sexo con el 42,9%

VER ANEXO 6.3. 2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

La prevención de riesgos laborales no es un tema que haya suscitado propuestas por parte de la plantilla, ni un tema que se muestre candente. Se reconoce que, en este sentido, las preocupaciones e intereses de mujeres y hombres son diferentes: a ellas les preocupan más aspectos vinculados con la ergonomía mientras que ellos ponen su interés en aspectos vinculados a los oficios más tradicionalmente masculinos; y, en el área de limpieza, donde tienen una presencia prácticamente absoluta, por ejemplo, señalan que trabajan con productos no dañinos o ecológicos; aparentemente, no se ha detectado, en este sentido, ninguna reivindicación. No obstante, las personas entrevistadas sí han reflexionado sobre la potencialidad que presenta el espacio de la prevención de los riesgos laborales si se proyecta una mirada género en el campo de la salud laboral, abriéndose, de esta manera, un espacio claro para abordar los temas de violencia de género, acoso sexual, riesgos psicosociales, tal y como se recoge en la normativa de igualdad y sobre la que se profundiza en el siguiente epígrafe.

- ⇒ **LA EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES NO CUENTA CON UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO, POR LO QUE NO CUENTA CON LOS RIESGOS ESPECÍFICOS (RIESGOS PSICOSOCIALES) ASOCIADOS AL DESEMPEÑO DEL TRABAJO Y A LAS CIRCUNSTANCIAS PERSONALES RELACIONADAS CON EL ROL DE GÉNERO (TRABAJO DE CUIDADOS).**
- ⇒ **HAY UN INSUFICIENTE CONOCIMIENTO POR PARTE DE LA PLANTILLA RESPECTO DE LA NORMATIVA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.**
- ⇒ **LAS MUJERES DE LA CAC CONSIDERAN MÁS FUERTEMENTE QUE LOS HOMBRES QUE LA NORMATIVA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES NO CONTEMPLA LAS REALIDADES DE AMBOS SEXOS POR IGUAL.**
- ⇒ **LA PREVENCIÓN DE RIESGOS SE MUESTRA COMO UN ESPACIO CON UN IMPORTANTE POTENCIAL PARA TRABAJAR EN ÉL DESDE UNA PERSPECTIVA GÉNERO.**

SITUACIONES DE ACOSO SEXUAL, DE ACOSO POR RAZÓN DE SEXO Y ACOSO MORAL

Estas situaciones, encuadradas también como parte de la salud laboral, tanto en la Ley Orgánica de Igualdad como en la Ley Canaria de Igualdad, se encuentran en una situación similar a lo descrito en el punto anterior. Así, existe un Protocolo de Actuación, elaborado por el Instituto Canario de Seguridad Laboral[18] cuyo ámbito de aplicación son las empresas, independientemente de su número de trabajadores, pero no se cuenta con ninguna información que pueda indicar que dicho protocolo se aplica al interior de la Administración de la CAC.

En efecto, no se dispone de información cuantitativa que permita conocer el número de casos que se han dado así como de la tipología de los mismos. Los testimonios con los que contamos informan de que aunque no ha habido muchos casos, si se han producido situaciones de acoso laboral o "*moobing",* como se ha expresado en algún caso, señalándose que, sí, se han dado y se han tratado de diferentes formas, como expediente disciplinarios y el correspondiente traslado y ninguna de las personas interpeladas ha remitido a protocolo alguno, en vigor o no. Tampoco los sindicatos, aunque tienen su propio espacio de acompañamiento y consulta para estos casos. Por otro lado, algunas de las personas entrevistadas han señalado también que los casos de acoso producidos no han sido necesariamente de hombre a mujer, sino que se han dado en distintos sentidos; incluso se afirma que los casos de acoso laboral que han tenido se han producido con más frecuencia entre mujeres.

[18] Protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en el trabajo. Instituto Canario de Seguridad Laboral.

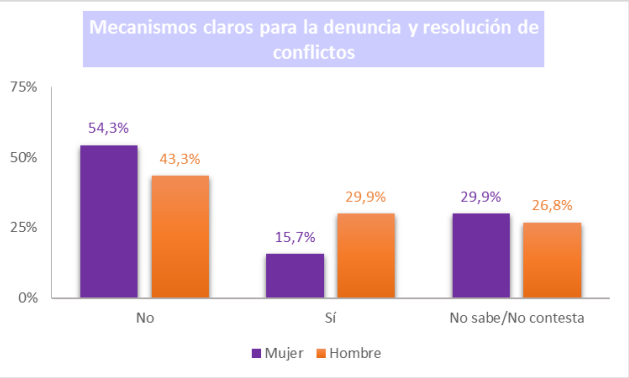
No obstante, ésta no es una opinión avalada por la mayoría y que hay que situar en el ámbito de las percepciones, no exentas de la componente de género, como manifestaban otras de las personas entrevistadas. En cualquier caso, la ausencia de datos concretos o de registros no permite llegar a reflexiones concluyentes.

En el cuestionario se ha planteado esta cuestión a partir de un conjunto de cuatro preguntas dirigidas, fundamentalmente, al ámbito del acoso sexual:

- *¿Cree que existen mecanismos (unidades, personas) claros para denuncia y resolución de conflictos en casos de acoso sexista en su medio laboral?*
- *¿Ha tenido contacto directa o indirectamente con alguno de estos mecanismos?*
- *En caso afirmativo, por favor, valore su funcionamiento*
- *Valore, por favor, la difusión en el conjunto de la Administración de la CAC de estos mecanismos para la denuncia y resolución de conflictos en caso de acoso sexista*

Los resultados de la encuesta se expresan a continuación de forma gráfica. Si bien respecto de las dos primeras preguntas los comentarios y observaciones están en línea con el grueso de la explotación de la encuesta, respecto de las dos últimas solo se comentan los datos por sexo, ya que al ser tan bajo el número de personas que responde positivamente a la tercera, los porcentajes de representación pierden su valor, más allá de la desagregación por sexo.

Gráfico 25: MECANISMOS PARA LA DENUNCIA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS



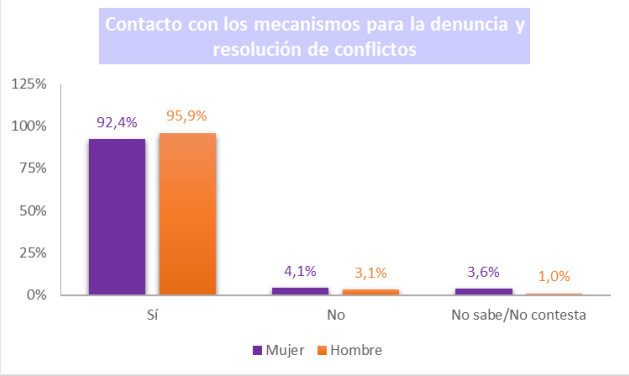
La encuesta señala que más del 54,3% de las mujeres y casi el 44% de los hombres manifiestan que no hay mecanismos de denuncias claros, un porcentaje muy alto de mujeres y hombres (cercano al 30%) no contesta y/o no sabe.

Por edades se aprecian ciertas diferencias entre hombres y mujeres, sobre todo en los dos tramos de más edad. Las mujeres en esas edades consideran con más intensidad que los hombres la ausencia de mecanismos.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Por consejerías, los datos de hombres y mujeres son muy desiguales. Aunque se aprecian coincidencias entre ambos sexos como en Hacienda y en Agricultura, donde un 75% de las mujeres de Hacienda señala que no hay mecanismos claros, el mismo porcentaje de hombres que lo hace en Agricultura.

Gráfico 26: CONTACTO DIRECTO CON MECANISMOS RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS



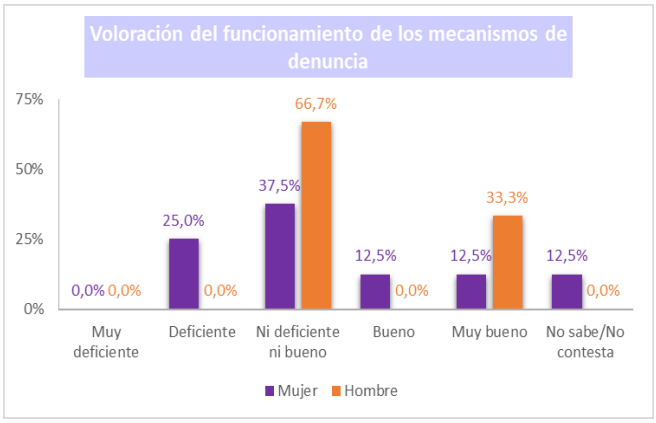
Una mayoría aplastante de las personas que conforman la plantilla dice no haber tenido contacto directo o indirecto con estos mecanismos. Más los hombres que las mujeres, el 95,9% y el 92,4% respectivamente.

Por edades o cuerpo no se aprecian observaciones de interés. Por consejerías, cabe señalar que, en casi todas ellas, hay personas que manifiestan haber tenido contacto con dichos mecanismos.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

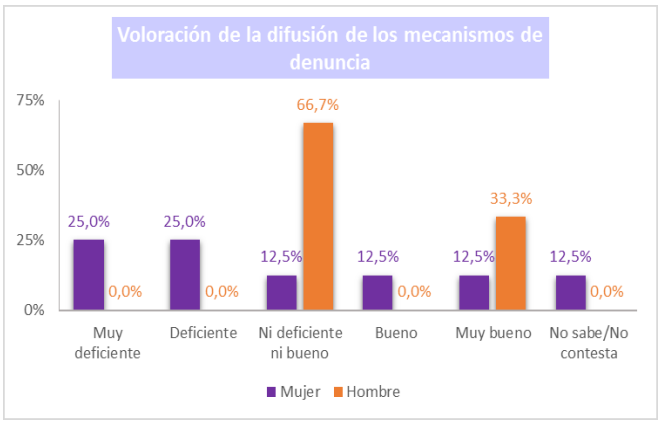
Por último, respecto de la experiencia que han tenido en cuanto al funcionamiento de los mecanismos de denuncia y de la difusión de esos mecanismos, los **Gráficos 27 y 28**, muestran experiencias desiguales entre mujeres y hombres.

Gráfico 27: VALORACIÓN FUNCIONAMIENTO



Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Gráfico 28: VALORACIÓN DIFUSIÓN



Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

En lo que al funcionamiento se refiere, los hombres se manifiestan significativamente a favor, 20 puntos por encima de las mujeres y lo consideran relativamente aceptable -ni deficiente ni bueno-, casi un 67% de ellos, frente al 37,5% que lo hacen las mujeres, sin olvidar ese 25% de mujeres que lo califica de deficiente.

La valoración de la difusión también presenta opiniones notablemente diferentes entre ambos sexos, como se expresa en el gráfico, en un sentido semejante a la valoración del funcionamiento, si bien las mujeres consideran en un 25% su difusión de forma muy deficiente.

VER ***ANEXO 6.3. 2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA***

Aunque las aportaciones en este campo no han sido tan numerosas como en el ámbito de la conciliación, muchas de las personas se han interesado por este tema, de manera que para finalizar este apartado se recogen, a continuación, de forma sintética, las propuestas más reiteradas por parte de la plantilla en el apartado abierto de la encuesta en relación con el acoso, que contemplan, en algunos casos, además del acoso sexual, el acoso laboral y por razón de sexo.

Las propuestas se pueden agrupar en dos áreas:

- **La definición de instrumentos o herramientas**:
  - Protocolos de actuación en caso de acoso laboral de acoso laboral, sexual y por razón de sexo
  - Estudios de clima laboral y acoso laboral en el trabajo
  - Una figura ajena al puesto de trabajo a la que acudir para consulta y orientación
- **Formación:** dirigida a la plantilla de la CAC y, sobre todo, a responsables de los centros directivos para que sepan gestionar estas situaciones, en varias direcciones:
  - Concienciación y prevención del acoso laboral o acoso sexual en el trabajo.
  - Legislación e información

⇒ LA ACTUACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA CAC EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y, EN PARTICULAR, EN LO QUE SE REFIERE A LAS DISTINTAS FORMAS DE ACOSO NO SE VISIBILIZA CLARAMENTE EN LA ACTUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN LABORAL.

⇒ AUNQUE NO SE PUEDEN CUANTIFICAR LOS CASOS DE ACOSO LABORAL, SE PUEDE AFIRMAR QUE SON POCOS, PERO QUE SE PRODUCEN Y LA PLANTILLA EXIGE DAR CUENTA DE ELLOS.

⇒ NO HAY MECANISMOS CLAROS DE CONSULTA Y DENUNCIA. ESTA POSICIÓN ESTÁ MÁS ACENTUADA EN LAS MUJERES QUE EN LOS HOMBRES.

⇒ LAS VALORACIÓNES DE MUJERES Y HOMBRES SON NOTABLEMENTE DIFERENTES RESPECTO DE LA ATENCIÓN Y DIFUSIÓN DE LOS MECANISMOS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS DE ACOSOS SEXISTA.

DERECHOS ESPECÍFICOS DE LAS EMPLEADAS PÚBLICAS AFECTADAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO

Los derechos de las empleadas públicas en estas circunstancias, consagrados por la Ley Orgánica de Igualdad, la ley Orgánica contra la Violencia de Género y la Ley Canaria de Igualdad, quedan reconocidos por parte de la Administración de la CAC a través de dos documentos normativos específicos que regulan:

- En un caso la jornada laboral y, en otro
- las retribuciones.

Asimismo, la Administración de la CAC reconoce el conjunto de estos derechos en el punto 9 de la resolución de 27 de noviembre de 2006, que desarrolla el Acuerdo de la Mesa General de Empleados Públicos en torno al desarrollo de medidas sobre condiciones laborales y conciliación de la vida familiar y laboral. [19]

Por lo que se refiere a la **jornada laboral,** la normativa específica[20] acepta la flexibilidad de la jornada por razón de violencia de género, mientras que por lo que se refiere a las **retribuciones por incapacidad temporal**[21], éstas se completarían hasta la totalidad de retribución para las víctimas de violencia de género, junto a las empleadas y los empleados con enfermedades graves.

Asimismo, **el traslado provisional, con posibilidad de regresar a su puesto y la excedencia**, aun cuando no cuente el tiempo mínimo de servicios requeridos, forma parte de los derechos reconocidos a las víctimas de violencia cuando así lo requiera hacer su protección o su asistencia social integrada.

Respecto de posibles datos sobre mujeres de la plantilla que hayan sufrido violencia de género, la CAC no cuenta con un registro o con otro método que le permita conocer las posibles situaciones de violencia de género de las mujeres de la plantilla. En este sentido, aunque son escasos los testimonios de personas que hayan tenido contacto directo con esta realidad que, obvia y afortunadamente, parece tener poca incidencia; sí queda claro que hay un desconocimiento absoluto de esta realidad.

Desde esta posición se señala que no se puede afirmar que no haya nadie de la plantilla con orden de alejamiento por violencia de género o en un entorno de violencia de género. No hay certeza alguna al respecto.

La CAC tampoco cuenta con un protocolo específico de violencia de género, aunque dispone del protocolo inter-administrativo establecido para la población en general y cuenta con los procedimientos relativos a las medidas internas señaladas al inicio. En este sentido, respecto de los protocolos (procedimientos), para su solicitud y tramitación se ha puesto de manifiesto la ausencia de privacidad de estas mujeres que pueden vulnerar su derecho a la intimidad, ya que son visibles los datos de las trabajadoras y la situación por las que los realiza.

19 Derechos recogidos a partir de la incorporación en la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la función pública de las actuaciones dirigidas a las empleadas públicas, en los términos contemplada en la Ley Orgánica 1/2004, modificaciones que fueron realizadas en 2006.

20 Decreto 78/2007, de 18 de abril, por el que se fija la jornada y el horario de trabajo del personal al servicio de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y se establece el sistema de gestión de los mismos

21 Orden de 30 de enero de 2013, por la que se determinan los supuestos excepcionales que dan derecho a que se complementen las prestaciones económicas de incapacidad temporal hasta la totalidad de las retribuciones (*modificada por Orden de 19 de julio de 2013*)

⇒ NO SE CUENTA CON LOS MECANISMOS NECESARIOS PARA CONOCER LAS SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO DE LA PLANTILLA.

⇒ NO SE CUENTA CON PROTOCOLOS ESPECÍFICOS PARA ATENDER LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS CENTROS DE LA CAC.

⇒ LOS PROCEDIMIENTOS PARA BENEFICIARSE DE LAS MEDIDAS CON LAS QUE CUENTA LA CAC PARA LAS EMPLEADAS CON PROBLEMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO NO GUARDAN LA PRIVACIDAD NECESARIA.

3.2.6. EL ANÁLISIS SOBRE LA COMUNICACIÓN Y EL LENGUAJE EN EL ÁMBITO DE LOS RECURSOS HUMANOS

El análisis de la comunicación y lenguaje planteado ha arrojado, a priori, una relativa homogeneidad en la medida en que, con carácter general, el lenguaje y estilo de los documentos y espacios de comunicación analizados presentan dos problemas relativamente generalizados:

- **Una inclusión de lo femenino en lo masculino**, dado que en todos (o casi todos) los sustantivos utilizados, tanto en singular como en plural, se asume el masculino como genérico, tanto en singular (el aspirante, el funcionario, etc.) como en plural (los responsables, los empleados púbicos, etc.).
- **Una exclusión de lo femenino**, no utilizando la forma femenina para la designación de puestos o cargos efectivamente ocupados por mujeres.

Ambas cuestiones están expresamente recogidas tanto en las orientaciones para un uso no sexista del lenguaje[22] como, más recientemente, en el Decreto 15/2016 que contiene las directrices a seguir en la elaboración de iniciativas normativas, en cuya trigésima norma recoge explícitamente las normas a aplicar para un uso no sexista del lenguaje.

Como se ha indicado en el apartado metodológico, el análisis se ha desarrollado sobre dos grandes sistemas de información y comunicación:

⇒ SISTEMA DE INFORMACIÓN GENERAL

⇒ SISTEMAS DE COMUNICACIÓN SOBRE PROCESOS ESPECÍFICOS

A continuación, se informa sobre cada uno de ellos, a partir del análisis de los documentos ya señalados en anexo.

*VER **ANEXO METODOLÓGICO X. RELACIÓN DE LA MUESTRA DE DOCUMENTOS /ESPACIOS DE INFORMACIÓN A ANALIZAR***

SISTEMA DE INFORMACIÓN GENERAL

En este sistema de información se ha analizado, en la web del gobierno canario, diferentes apartados en función de su potencial de uso sexista del lenguaje:

- La sección de “empleados públicos”
- Información sobre prevención de riesgos laborales
- Información de Hacienda

En el primero de los espacios, la sección de “**empleados públicos**”, tal y como se preveía, el lenguaje utilizado realiza un uso sistemático del lenguaje en el cual se asume el femenino dentro del masculino.

[22] Ver Anexo Metodológico III.

En todas las secciones se habla **del empleado público** o de **los empleados públicos, los funcionarios**; utilizando de forma sistemática el masculino como genérico ("*A esta Web tienen acceso todos los Empleado Públicos del Gobierno de Canarias*").

Esta invisibilización de lo femenino se puede ver reforzada, de alguna manera, por imágenes como la de la sección "*self service* del empleado" en la que la imagen del/la **empleado/a**, pretendidamente neutra, presenta una figura con corbata, lo cual hace pensar más en un hombre que en una mujer, dado que se trata de una prenda claramente asociada a la vestimenta masculina, tal y como se refleja en la **Ilustración 3**.

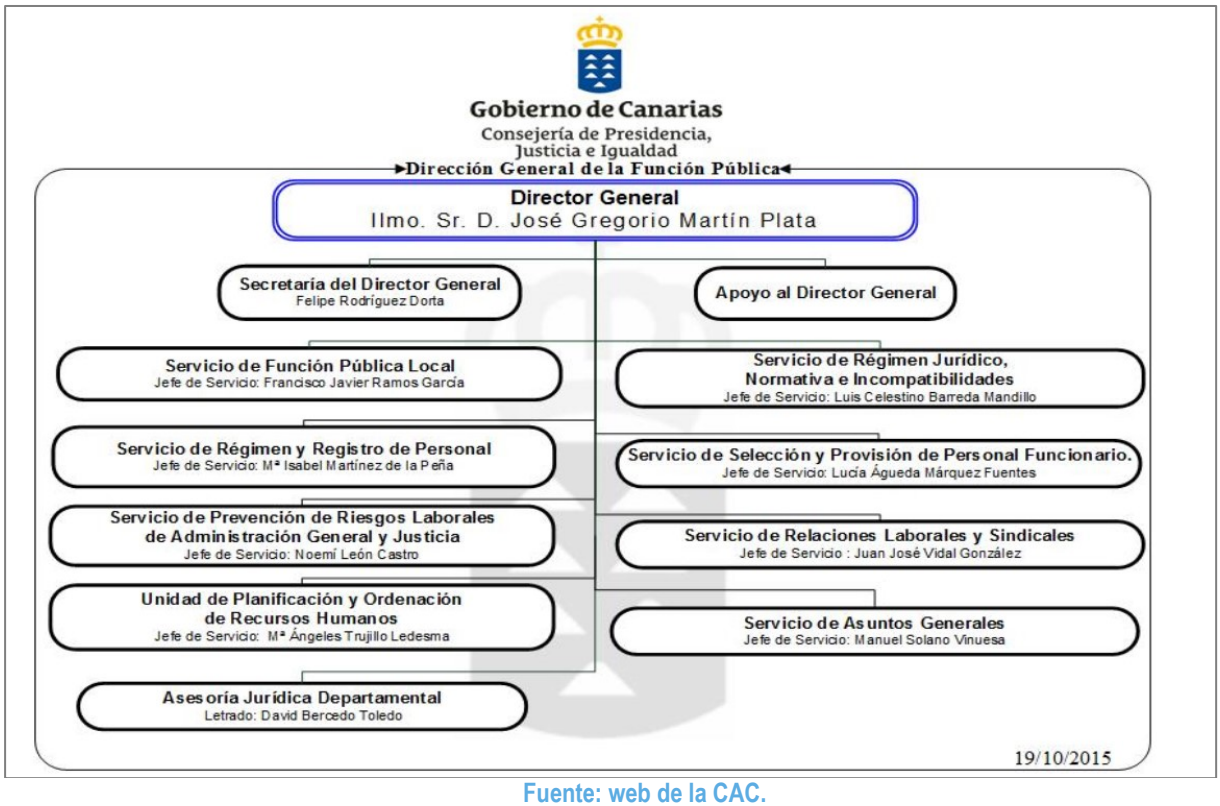
Ilustración 3: IMAGEN DE LA WEB DE LA CAC

Fuente: web de la CAC.

Existen, sin embargo, algunos espacios descriptivos en los que, se produce un uso parcialmente correcto del lenguaje como es el caso de la sección en la que se describe "qué es la función pública": "*Cuando hablamos de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias nos referimos concretamente* ***al personal al servicio de la Administración*** *de la Comunidad Autónoma de Canarias (…) La* ***relación del personal que integra la función pública*** *(…).La estructura formal de la función pública está definida por los cuerpos en los cuales se agrupan* ***los funcionarios****, por las categorías del personal laboral."*

Por otro lado, en la designación de los puestos, de forma sistemática no se utiliza el femenino asociado a las mujeres que los ocupan. Este es el caso de la Dirección General de Función Pública, reproducido a continuación, en la **Ilustración 4**, en la que las mujeres responsables de algunos de los servicios reciben la denominación de "Jefes" y no de "Jefas".

Ilustración 4: ORGANIGRAMA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA

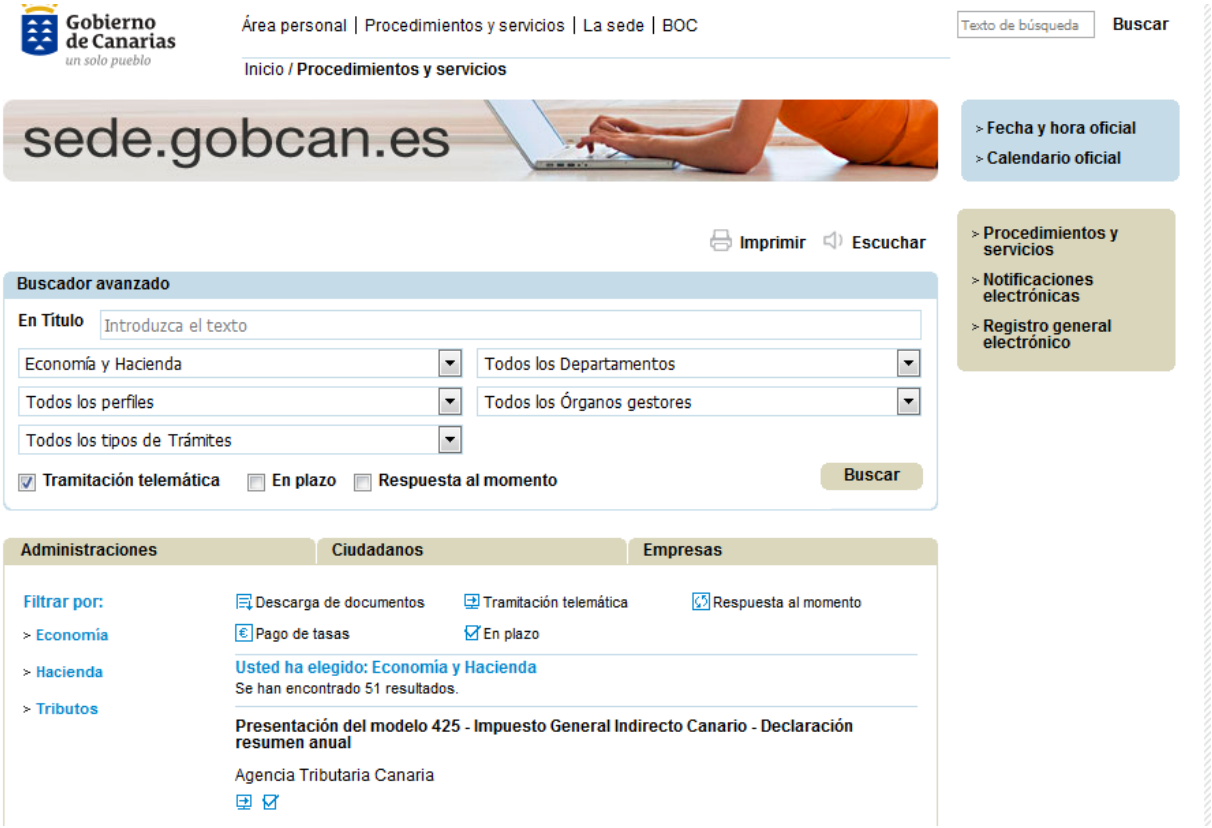


Fuente: web de la CAC.

La información sobre **prevención de riesgos laborales** adolece de la misma falta de visibilización de lo femenino. De tal modo que en la descripción de esta labor al interior de la Administración todas las descripciones que afectan a las personas encargadas son denominados en todos los casos utilizando el masculino como genérico: "***Los delegados de prevención*** *son representantes de* ***los empleados públicos*** *de la Administración de la Comunidad Autónoma de Canarias y sus Organismos Autónomos (…)".* Incluso en aquellas redacciones que incorporan formas como ***"el personal"*** terminan por vincularse al masculino como genérico: "*Son* ***elegidos*** *de entre el* ***personal adscrito*** *a cada Departamento, Administración de Justicia, Áreas de Salud y Centros Educativos de ámbito Insular".*

Por último, y en lo que respecta a la **información de Hacienda**, como se preveía, tiene un potencial bajo de uso sexista del lenguaje y de la comunicación, dado que, con carácter general, este tipo de información divulgativa está redactada en segunda persona del singular, lo cual facilita la utilización de un lenguaje que no se presta a un uso sexista. Tal y como se expresa en la imagen siguiente:

Ilustración 5: IMAGEN DE LA WEB DE LA CAC



Fuente: web de la CAC.

SISTEMA DE COMUNICACIÓN SOBRE PROCESOS ESPECÍFICOS

En este segundo sistema de comunicación considerado se han analizado distintos documentos, también agrupados en función del potencial de uso sexista del lenguaje.

- Convocatoria para cubrir un puesto de ***capitán de pesca.***
- Resolución de criterios generales en procesos selectivos y concurso de méritos
- Nombramiento de ***Consejeros***
- Circular interna

El primero de los documentos analizados[23], **la convocatoria para cubrir un puesto concreto a partir de la jubilación de un funcionario,** cumple la previsión de ser un documento en el que está prácticamente asumido que la sustitución de este trabajador habrá de hacerse por otro hombre. De tal modo que toda la redacción de la resolución asume el masculino no ya como genérico, sino que directamente parece aludir al sexo de la persona que sustituirá al trabajador jubilado. Esta asociación directa de género y ocupación está, por otra parte, presente de una forma definitiva en las Relaciones de Puestos de Trabajo (RPT) y en el resto de documentos en los que se recogen los nombres y categorías de ocupaciones en las cuales se asumen denominaciones estereotipadas.

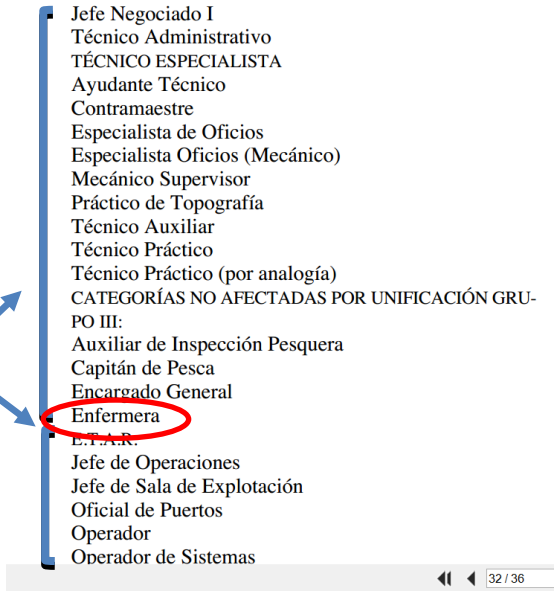
[23] Resolución de 18 de marzo de 2013, de la Secretaría General Técnica de la Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas por la que se anuncia la convocatoria de selección de personal, para la cobertura temporal del puesto de trabajo 19.532 de la vigente relación de puestos de trabajo de esta Consejería, con categoría profesional de Capitán de Pesca, Grupo III, y constitución de una lista de reserva.

Este es el caso de los grupos y categorías unificadas que se recogen en el Anexo II del Convenio Colectivo Único de personal, en el cual en una relación de ocupaciones redactadas en masculino (en donde se podría asumir que se trata de un uso genérico) se usa una única categoría en femenino que, precisamente es "***enfermera***".

Se ofrece la relación y el detalle en la **Ilustración 6**.

Ilustración 6: LISTADO DE OCUPACIONES DE LA CAC

Nombres de ocupaciones/profesiones en masculino



Fuente: web de la CAC. Elaboración. Red2Red

El segundo grupo de documentos analizados (resolución de criterios de procesos selectivos y concurso de méritos para la provisión de puestos de la agrupación de subalternos)[24] participan del mismo análisis que el que se ha realizado para los sistemas de información general, asumiéndose el masculino como genérico en la mayor parte de los casos, refiriéndose en todos los casos a "el aspirante/los aspirantes", "los funcionarios". Sin embargo y como parece ser una tendencia generalizada, cuanto más amplio es el documento más posibilidades de que este uso sexista del lenguaje se vea moderado a formas no vinculadas al género. De tal manera que en la resolución sobre criterios, en algunas ocasiones se hace referencia al "personal funcionario" o al "personal laboral". Por el contrario, en el concurso de méritos analizado, no existen excepciones, de tal modo que su uso del lenguaje está relativamente cercano al de la convocatoria del puesto de capitán de pesca, produciendo la percepción a la persona lectora de que, efectivamente, detrás del puesto de subalterno-conductor realmente no hay una mención posible a una mujer conductora, sino que este puesto será ocupado por un hombre conductor.

Los dos últimos documentos analizados en los que se preveía un potencial bajo de uso sexista del lenguaje han sido un documento de nombramiento y dos circulares internas.[25]

Por lo que respecta al decreto de nombramiento de **consejeros**, y a diferencia de lo que se puede ver en la web, se produce una concordancia entre el sexo de la persona y el género gramatical del cargo, de tal manera que se nombran consejeras y consejeros. Sin embargo, en el enunciado del decreto, se asume el masculino plural **"consejeros"** como genérico.

[24] Resolución de 28 de junio de 2016, por la que se hacen públicos los criterios generales que regirán los procesos selectivos para el acceso a los Cuerpos, Escalas y especialidades previstos en el Decreto 46/2015, de 9 de abril, que aprueba la Oferta de Empleo Público de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2015. //// Orden de 26 de octubre de 2015, por la que se convoca concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo adscritos a la Agrupación Profesional de Subalternos de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias.

[25] Decreto 105/2015, de 9 de julio, del Presidente, por el que se nombra a los Consejeros del Gobierno de Canarias /// Circular de Navidad 2016 y de uso compartido de vehículos.

Por lo que respecta a las **circulares internas**, referidas a **la actividad durante el período navideño** y a la posibilidad de **compartir vehículos**, en ambos casos se hace referencia a **los empleados públicos**, si bien en algún caso se habla del personal.

⇒ **EL USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE REQUIERE DE UNA REFLEXIÓN DE FONDO POR PARTE DEL CONJUNTO DE LA ADMINISTRACIÓN.**

⇒ **EL DESARROLLO NORMATIVO EN EL TERRENO DE LA COMUNICACIÓN Y EL LENGUAJE NO SEXISTA ESTÁ MUY AVANZADO PERO NECESITA DE INSTRUMENTOS QUE PERMITAN OPERATIVIZARLO.**

⇒ **LA WEB DEBE REVISARSE CON CARÁCTER INMEDIATO PARA TRANSMITIR UNA IMAGEN QUE CUMPLA CON LA NORMATIVA.**

3.2.7. LA PERCEPCIÓN DE LA PLANTILLA SOBRE LA SITUACION DE MUJERES Y HOMBRES EN LA CAC.

Por último, se recoge un apartado específico relativo a cómo ven las mujeres y hombres de la CAC su situación, en tanto que plantilla. Qué percepción tienen al respecto de la igualdad efectiva y/o legal en su entorno inmediato y en su consejería, así como cuáles son las razones del porqué de esa situación y, también, si se perciben actitudes sexistas en la plantilla.

Para ello, tanto a través de la encuesta como de la entrevista, nos vamos a detener en tres aspectos específicos:

⇒ SU PERCEPCIÓN SOBRE LA IGUALDAD EFECTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

⇒ CONOCIMIENTO/CERCANÍA DE ALGUNAS DE LAS NORMAS Y/O INICIATIVAS EN EL CAMPO DE LA IGUALDAD

⇒ ACTITUDES SEXISTAS

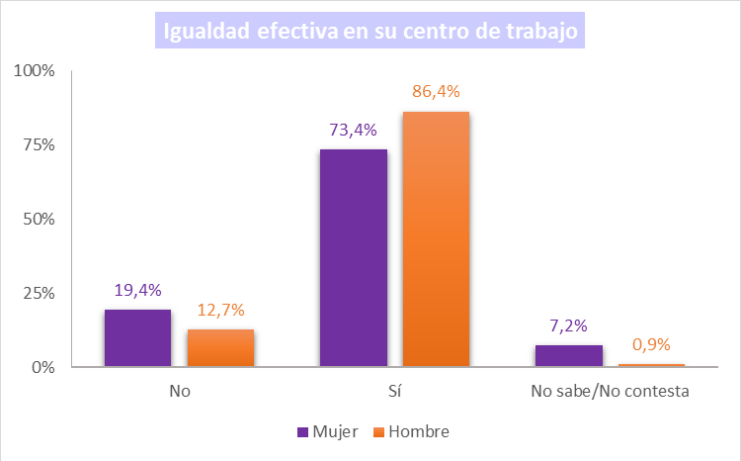
SU PERCEPCIÓN SOBRE LA IGUALDAD EFECTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

El cuestionario cuenta con cuatro preguntas que contribuyen a reflexionar sobre cómo se pronuncian mujeres y hombres respecto de la realidad que vive la plantilla de la CAC en sus lugares de trabajo, a saber:

- *¿Considera que se produce una situación de igualdad efectiva (no sólo legal) entre mujeres y hombres en su centro de trabajo?*
- *¿Y en el ámbito de su Consejería/Departamento considera que se produce una situación de igualdad efectiva entre mujeres y hombres?*
- *En caso afirmativo, ¿Cuál considera que sería la primera y más relevante razón por la que se ha alcanzado esta situación de igualdad?*
- *En caso negativo, ¿Dónde cree que estarían los mayores problemas relacionados con las desigualdades? (Ordene, por favor, las opciones según la relevancia que cree que tienen)*

Se reflejan de forma sintética los resultados obtenidos en los gráficos siguientes.

Gráfico 29: IGUALDAD EFECTIVA EN SU CENTRO DE TRABAJO



La igualdad efectiva en el centro de trabajo es refrendada de forma muy amplia tanto por hombres como por mujeres, aunque de manera más acentuada en los hombres, 13 puntos porcentuales más.

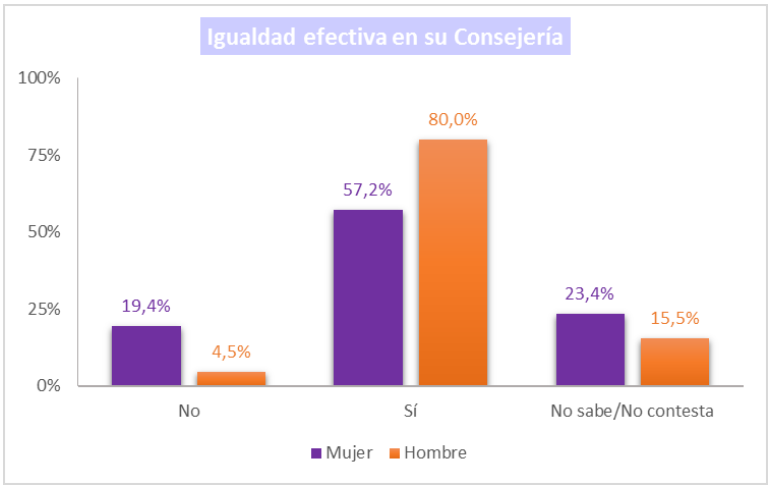
Un 12,7% de los hombres y un 19,4% de las mujeres expresan, sin embargo, que no se da una igualdad efectiva en su centro de trabajo, un porcentaje semejante en el caso de las mujeres al que manifiestan respecto de su consejería.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Con carácter general, salvo alguna excepción como la de Obras Públicas, hay una percepción mayoritaria acerca de una situación de igualdad efectiva que es siempre superior en los hombres en relación con sus homólogas. Los valores masculinos en positivo están por encima del 80%, a excepción de la Consejería de Política Territorial, que se sitúa en el 72,7%. Los valores más bajos relativos a un entorno de igualdad en el caso de ellas se corresponden con las Consejerías de Obras Públicas y Urbanismo, con un sorprendente 20% y la de Política Territorial con un 57,9%.

VER ***ANEXO 6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA***

Gráfico 30: IGUALDAD EFECTIVA EN SU CONSEJERÍA



La igualdad efectiva en la consejería también está respaldada por la mayoría, pero con diferencias muy significativas entre mujeres y hombres; ellos se pronuncian en un 23% más que ellas por la existencia de una igualdad efectiva. También es notable la diferencia entre mujeres y hombres respecto de la no igualdad, ellas superan ampliamente a los hombres.

Es sugerente también, poner de relieve el diferente porcentaje entre mujeres y hombres que manifiestan no saber o que no responden.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Por edades, las mujeres más jóvenes presentan porcentajes más altos que las mayores respecto de la igualdad efectiva, mientras que en los hombres la relación es exactamente a la inversa.

Entre el funcionariado y el personal laboral no se observan diferencias de interés. Por consejerías, sin embargo, los datos son muy desiguales. Destacan los altos porcentajes de mujeres que señalan que no se produce una igualdad efectiva en las Consejerías de Agricultura, la de Obras Públicas y la de Sanidad. En Obras Públicas además es muy notable el porcentaje de mujeres que no sabe-no contesta, un 40%, también en Presidencia, Justicia e Igualdad y en Política Territorial.

En todas las consejerías el porcentaje de hombres que se sitúa en el sí, es superior de forma notable al 60%, a excepción de la de Política Territorial, con 45,5%, porcentaje igual para la alternativa no sabe-no contesta.

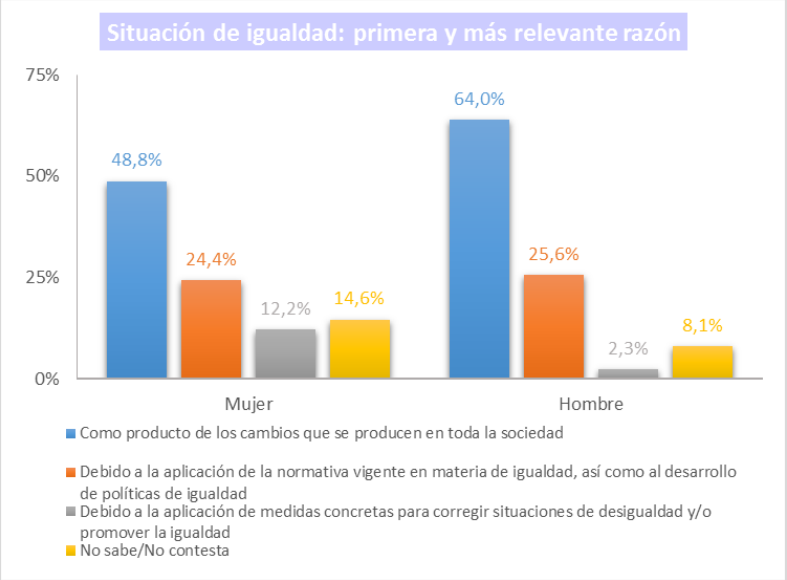
VER ANEXO 6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

Las personas que se expresan positivamente respecto de la igualdad deben señalar en la tercera pregunta, de las tres opciones que se les presentan, cual es la primera y más relevante de las razones por las que afirma que se encuentra en una situación de igualdad en su consejería:

- *Como producto de los cambios que se producen en toda la sociedad*
- *Debido a la aplicación de la normativa vigente en materia de igualdad, así como al desarrollo de políticas de igualdad*
- *Debido a la aplicación de medidas concretas para corregir situaciones de desigualdad y/o promover la igualdad*

Los resultados se recogen en el siguiente gráfico.

Gráfico 31: IGUALDAD PRIMERA Y MÁS RELEVANTE



Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

El 64% de los hombres señala que la razón deriva de los cambios que se producen en la sociedad, mientras que las mujeres que señalan esa respuesta representan un 48,8%. No obstante, tanto para hombres como para mujeres esa es la razón principal.

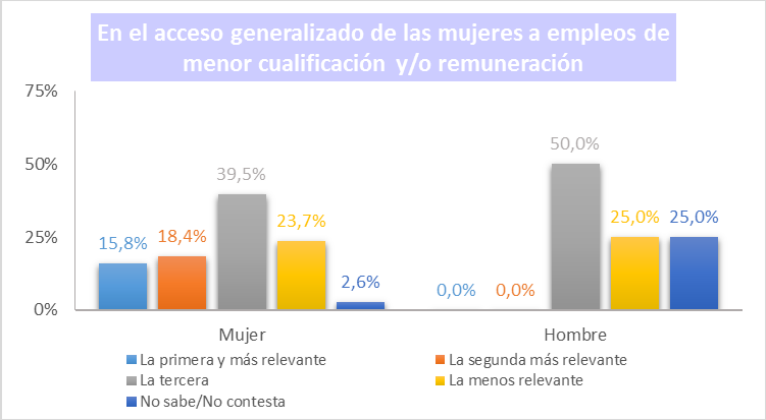
Tanto el 25% de mujeres como hombres consideran la aplicación de la normativa vigente en materia de igualdad la determinante en los cambios. Y solo el 12% de las mujeres y el 2,3% de los hombres señalan la aplicación de medidas concretas para corregir las situaciones de desigualdad como la primera razón; el porcentaje de hombres es casi testimonial.

Por último, respecto de la cuarta y última pregunta, ¿Dónde cree que estarían los mayores problemas relacionados con las desigualdades? Se les pide que ordenen las opciones siguientes, según la relevancia que les otorguen:

- *En el acceso generalizado de las mujeres a empleos de menor cualificación y/o remuneración*
- *En la dificultad de las mujeres para lograr puestos de responsabilidad en la Administración*
- *En la existencia de condiciones de trabajo que no facilitan el desarrollo de la carrera profesional para las mujeres*
- *En la ausencia de conocimientos y sensibilidad sobre lo que significan las situaciones de desigualdad*

Las respuestas de las personas que se expresan negativamente, se expresan en el conjunto de 4 gráficos que se ofrece a continuación.

Gráfico 32: ACCESO GENERALIZADO DE LAS MUJERES A EMPLEOS DE MENOR CUALIFICACIÓN

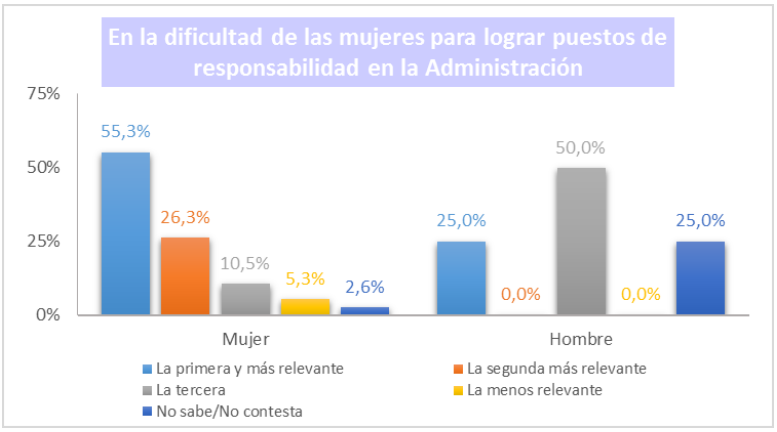


El acceso generalizado a empleos de menor cualificación es la primera y más relevante para el 15,8% de las mujeres y no tiene ningún apoyo por parte de los hombres.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Gráfico 33: DIFICULTAD PARA LOGRAR PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

La dificultad para conseguir puestos de responsabilidad es la determinante para el 55,3% de las mujeres y para el 25% de los hombres.



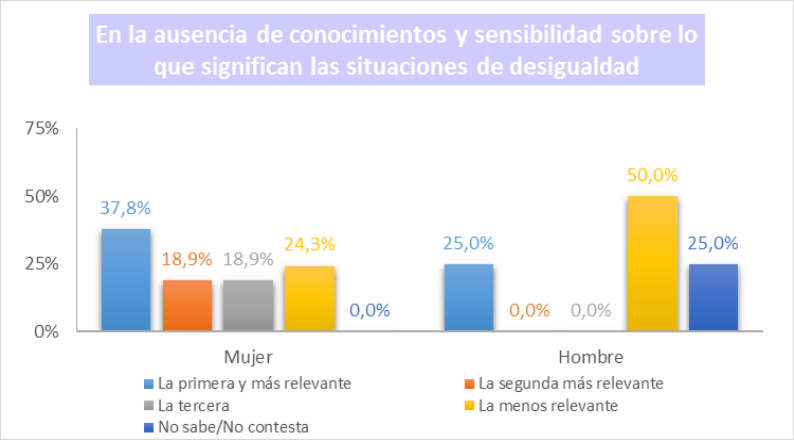
Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Gráfico 34: CONDICIONES QUE NO FACILITAN EL DESARROLLO DE LA CARRERA PROFESIONAL DE LAS MUJERES

La existencia de condiciones de trabajo que no facilitan el desarrollo de carrera profesional de las mujeres es la considerada la primera para el 23,7% de las mujeres y la segunda para el 31,6% de ellas y en el caso de los hombres, también la segunda para un 50% de ellos.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Gráfico 35: AUSENCIA DE CONOCIMIENTOS Y SENSIBILIDAD SOBRE LO QUE SIGNIFICAN LAS SITUACIONES DE DESIGUALDAD



Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Esta cuarta opción es la seleccionada como más importante por el 37,8% de las mujeres y el 25% de los hombres.

Es después de la dificultad para lograr puestos de responsabilidad la alternativa más determinante según la opinión de la plantilla.

Por último, tiene interés recoger las propuestas realizadas por aquellas personas que han marcado la última alternativa, "otras razones", en la que se señala: que el machismo sigue estando presente y se manifiesta de diferentes maneras; hombres que todavía no se encuentran cómodos con las mujeres que son sus jefas; el cuestionamiento de los informes que hacen las mujeres por el hecho de serlo; así como, en el lado opuesto, que las opiniones de los hombres se den por buenas, sólo por el hecho de venir de ellos; también se señalan las preferencias de los directivos que siguen seleccionando a hombres con más frecuencia que a mujeres.

VER ***ANEXO 6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA***

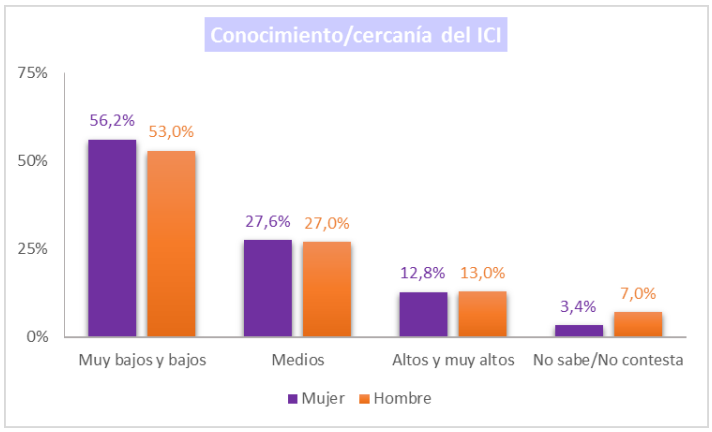
CONOCIMIENTO O CERCANÍA DE ALGUNAS DE LAS NORMAS Y/O INICIATIVAS EN EL CAMPO DE LA IGUALDAD

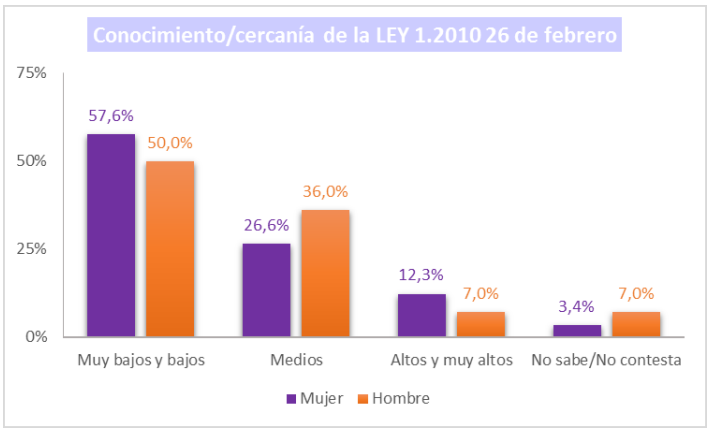
El cuestionario pulsa también la cercanía y/o el conocimiento sobre las políticas de igualdad preguntando a la plantilla al respecto de cinco iniciativas, e indicándole que se manifestara respecto de cuatro respuestas posibles:

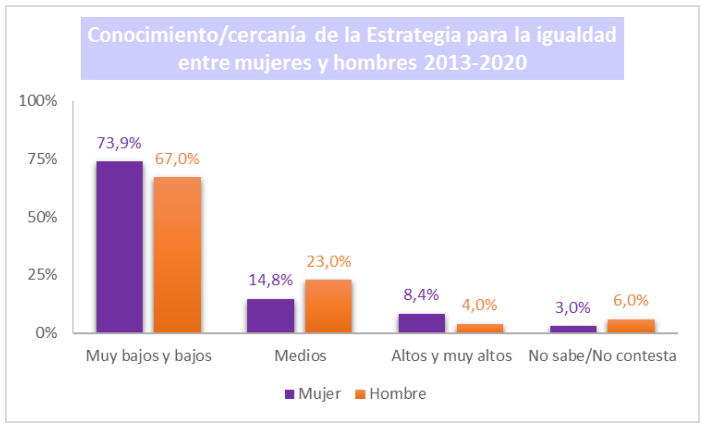
- *Instituto Canario de Igualdad (ICI)*
- *Ley Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres (1/2010, de 26 febrero)*
- *Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2013-2020, del Gobierno de Canarias*
- *Comisión Interdepartamental para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la CAC*
- *Unidades de Igualdad de Género de las consejerías de la CAC*

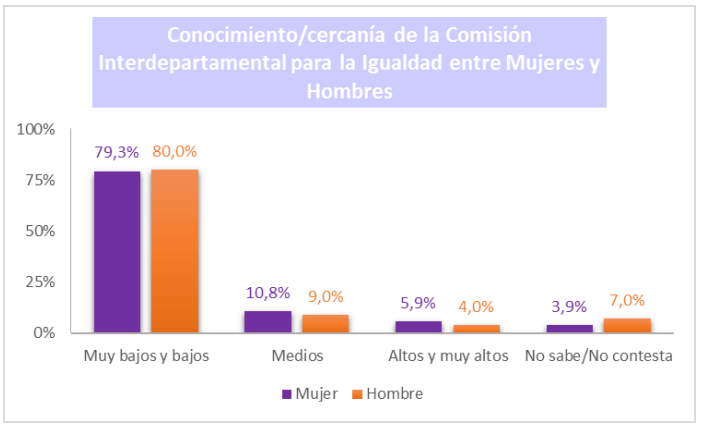
Las respuestas a las preguntas aquí planteadas se expresan en el conjunto de los cinco gráficos ubicados a continuación.

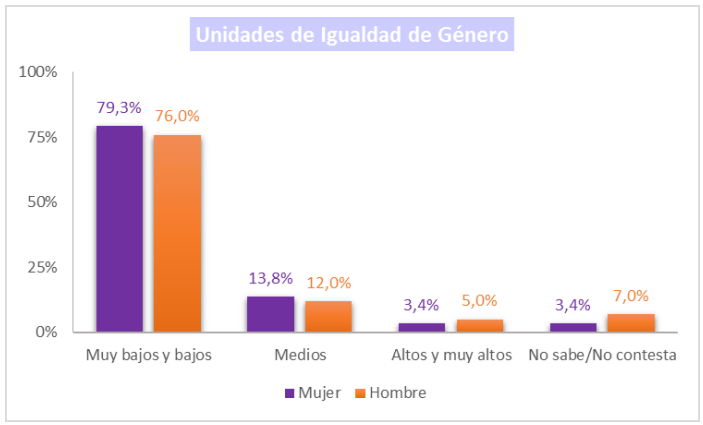
Gráfico 36: CONJUNTO DE GRÁFICOS SOBRE LA CERCANÍA O CONOCIMIENTO DE LA PLANTILLA A LAS CINCO INICIATIVAS











Se puede afirmar que tanto hombres como mujeres, presentan una cercanía o conocimiento en general, bastante bajo de las cinco iniciativas, aunque coherente con la antigüedad de cada una de ellas, tanto el ICI como la Ley de Igualdad son claramente más conocidos, aunque tanto hombres como mujeres no dispongan de un grado de conocimiento amplio, tal y como muestra el conjunto de gráficos. Las tres iniciativas restantes presentan un nivel de conocimiento aún más bajo en ambos sexos.

Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Por tramos de edad no hay datos muy significativos o sugerentes, tampoco en relación con la categoría personal. Por consejerías, aunque en la de Presidencia, Justicia e Igualdad es donde los datos son más favorables, por razones obvias, tampoco son muy positivos, presentando los peores las Consejerías de Agricultura, la de Economía y la de Turismo.

VER ANEXO 6.3. 2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

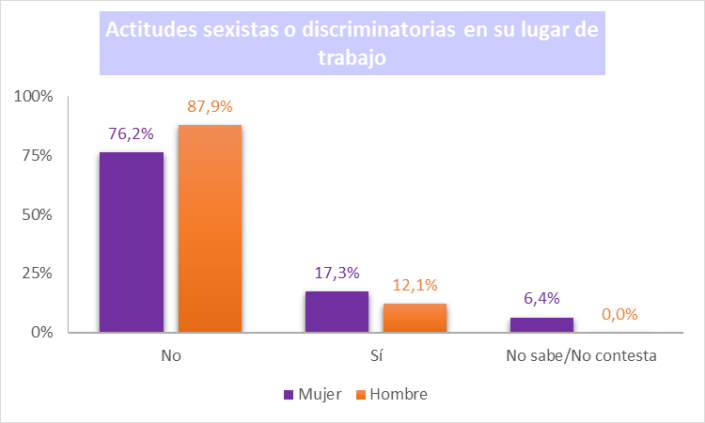
ACTITUDES SEXISTAS

En el cuestionario, se recoge una pregunta específica para pulsar la opinión de las mujeres y hombres de la plantilla en relación con el sexismo en el entorno laboral de la CAC:

- *¿Cree que, con carácter general, existen actitudes sexistas o discriminatorias en su lugar de trabajo?*

Gráfico 37: OPINIÓN SOBRE LAS ACTITUDES SEXISTAS O DISCRIMINATORIAS

Tal y como se expresa en el gráfico, la práctica totalidad de la plantilla expresa en los cuestionarios, claramente, que no detecta actitudes sexistas, de forma más intensa los hombres que las mujeres. Por otro lado, un porcentaje de mujeres del 17,3% y de hombres de algo más del 12%, se pronuncia en sentido contrario.



Fuente: Encuesta diagnóstico CAC. Elaboración: Red2Red

Por tramos de edad no se aprecian diferencias significativas y, en cuanto a la categoría personal, el personal laboral se muestra algo más sensible que el funcionariado respecto de las actitudes sexistas.

Son las mujeres de la Consejería de Obras Públicas las que más intensamente señalan actitudes sexistas o discriminatorias frente a las de Economía, que son las que las señalan menos intensamente. En el caso de los hombres, es la de Agricultura la que expresa mayoritariamente que hay actitudes sexistas.

VER ANEXO 6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

La plantilla de la CAC tiene clara conciencia de que están en un entorno igualitario. Las condiciones objetivas de igualdad son claras. De hecho evidencia que tienen muchas más garantías que en el mundo privado o el mercado de trabajo ordinario, y que comparando su situación se puede decir que no se observa discriminación en la práctica diaria

Como balance general, se señala que desde la CAC, desde Función Pública se aplica la legalidad vigente y, sopesando los avances legislativos de estos últimos años en el campo de las políticas de igualdad, se constata que ha habido un importante impulso, estableciéndose un marco legislativo y normativa muy importante -Ley de Igualdad-, sin olvidar los recursos puestos en marcha desde el Instituto Canario de Igualdad. En este sentido, la CAC se sitúa en la media de las Comunidades Autónomas del país.

Pero a pesar de este entorno positivo, por parte de la plantilla, se ponen de manifiesto importantes brechas entre mujeres y hombres que dan cuenta de la desigualdad o de desigualdades en la plantilla y de la pervivencia, aunque mucho más reducida, de actitudes sexistas hacia las mujeres. La sociedad es machista todavía y eso trasciende a la administración.

- ⇒ LA PLANTILLA DE LA CAC SEÑALA DE FORMA MAYORITARIA QUE MUJERES Y HOMBRES DISFRUTAN DE UNA IGUALDAD EFECTIVA EN SU CENTRO DE TRABAJO, NO OBSTANTE LAS MUJERES LO HACEN CON MENOR INTENSIDAD.
- ⇒ MUJERES Y HOMBRES CONSIDERAN QUE LOS CAMBIOS EN LA SOCIEDAD SON LA RAZÓN MÁS DETERMINANTE PARA EXPLICAR LA SITUACIÓN DE IGUALDAD EN LA ACTUALIDAD EN SU CONSEJERÍA.
- ⇒ HAY UN CONOCIMIENTO TÍMIDO DE LA PLANTILLA SOBRE LAS INICIATIVAS DE LA CAC EN EL ÁMBITO DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.
- ⇒ AUNQUE DE FORMA MAYORITARIA MUJERES Y HOMBRES CONSIDERAN QUE NO HAY ACTITUDES SEXISTAS O DISCRIMINATORIAS EN SU LUGAR DE TRABAJO, UN PORCENTAJE NO MENOR DE MUJERES Y SENSIBLE DE HOMBRES MANIFIESTAN QUE TODAVÍA LAS HAY.

4. PRIMERAS CONCLUSIONES

En este capítulo se recogen las primeras conclusiones, sobre la diagnosis de la plantilla realizada, construidas a partir del trabajo de análisis cuantitativo y cualitativo descrito en el capítulo anterior. Metodológicamente está planteado, como un ejercicio de reflexión y de síntesis del conjunto del **diagnóstico**, a modo de sumario ejecutivo, facilitando una perspectiva global del trabajo desarrollado, orientado en el horizonte del Plan de Igualdad de la plantilla, es decir, procurando ofrecer las claves para la definición de acciones y medidas concretas para el Plan.

Dan cuenta de los hallazgos realizados en el transcurso de trabajo, derivado de las certezas -los datos y realidades que se han constatado y sobre los que caben pocas dudas-, así como de las inquietudes e incertidumbres –aspectos que se intuyen o vislumbran pero no se pueden ratificar o confirmar-. Se incluye un último epígrafe sobre la práctica del proceso de investigación para la realización de este **diagnóstico,** en la medida que sus reflexiones pueden contribuir a definir acciones o actividades a enmarcar dentro del futuro plan de igualdad de la plantilla.

Se ha estructurado siguiendo el orden de las áreas o ámbitos temáticos investigados, para facilitar su comprensión; el orden no implica jerarquía alguna, responde a la lógica del trabajo desarrollado.

En este sentido, se han establecido los siguientes ámbitos de reflexión:

- SOBRE EL PERFIL Y COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA
- SOBRE LAS POSICIONES DE RESPONSABILIDAD Y PODER
- SOBRE LAS ACTIVIDADES Y OCUPACIONES QUE REALIZAN HOMBRES Y MUJERES
- SOBRE LOS TIEMPOS DE TRABAJO Y OTROS TIEMPOS
- SOBRE LOS SALARIOS Y LA VALORACIÓN DE LOS TRABAJOS/OCUPACIONES
- SOBRE LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO PROFESIONAL
- SOBRE LOS RIESGOS LABORALES Y EL ACOSO LABORAL /ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO (SALUD LABORAL)
- SOBRE LA VIOLENCIA DE GÉNERO
- SOBRE EL LENGUAJE Y LA COMUNICACIÓN
- SOBRE LA OPORTUNIDAD Y CONTEXTO DEL PLAN DE IGUALDAD DE LA PLANTILLA
- SOBRE EL PROCESO DE INVESTIGACIÓN

SOBRE EL PERFIL Y COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA

La plantilla de la CAC está conformada por un colectivo diverso, fuertemente feminizado, con una representación del personal laboral superior a la del funcionariado, mayoritariamente del grupo C2/G, en el que la posición que ocupan hombres y mujeres es sensiblemente diferente. Al igual que el grueso de administraciones, el personal de la CAC se caracteriza por una notable presencia femenina (el 70% de la plantilla), sobre todo porque la definición del objeto de estudio cuenta con una representación de mujeres muy intensa en los grupos laborales más bajos que requieren menor cualificación, (el 66,7% de ellas y el 48,0% de ellos). Las mujeres del A1, A2 y Grupos 1 y 2 representan, en conjunto, el 21,6% de las féminas, ellos el 35,7% de los hombres en plantilla.

El funcionariado femenino representa a su vez el 24,9% de las mujeres y el masculino el 34,8%. El funcionariado interino ocupa posiciones muy bajas: el 2,8% del total de mujeres y el 4,3% de los hombres. Los puestos de libre designación se adscriben al funcionariado interino. El personal laboral es el más numeroso, representando el 71,7% de las mujeres y el 57,0% de los hombres. El conjunto de laborales mujeres representa el 50,3% del total de la plantilla objeto de estudio.

Las mujeres solo tienen una representación relativa mayor en la categoría de temporales: el 29,8% de las mujeres pertenecen a esta categoría frente al 14,3% de los hombres.

Se trata de una plantilla con una larga trayectoria en la administración y claramente envejecida, algo más entre los hombres que entre las mujeres, que debe renovarse en los próximos años. La mayoría de la plantilla lleva 20 años o más trabajando en la CAC, sólo el 18,6% tiene una trayectoria menor de 10 años. Por otro lado, apenas hay personal por debajo de los 30 años en la plantilla; el grupo de hombres y mujeres que se sitúa en el tramo de edad de 50 a 59 años de edad representa en ambos sexos el 50% de la plantilla. Los datos muestran también que en la CAC hay una bolsa muy notable de mujeres de bajas categorías y mayores que habrá que considerar en el plan. La edad de la plantilla por consejerías se muestra relativamente equilibrada.

Es una plantilla que presenta características claramente diferenciadas entre unas consejerías y otras respecto de su número, composición por sexo y naturaleza de la actividad que desarrollan hombres y mujeres. Hay una altísima concentración de trabajadoras en las consejerías con áreas o ámbitos de actuación tradicionalmente femeninas, anticipando una fuerte segregación por sexo. Las consejerías de Educación y la de Empleo, que incluye política social, concentran prácticamente el 65% del total de las mujeres de la CAC. Los hombres solo superan en número a las mujeres en la Consejería de Agricultura y en la de Obras Públicas. Las consejerías donde la proporción de funcionariado de carrera es más alta, es donde hay menos mujeres. El 94,5% de la plantilla de mujeres de la Consejería de Educación pertenece a las dos categorías más bajas.

La percepción del grado de feminización de la plantilla está más acentuada, en general, en hombres que en mujeres y no se corresponde necesariamente con la realidad, lo que está dando cuenta de claras marcas de género. Los hombres de la plantilla de la CAC tienen una percepción de la feminización de su Centro Directivo y Organismo Autónomo sensiblemente superior a la de las mujeres; para el 73% de ellos la plantilla está algo o muy feminizada frente al 60,1% de las mujeres que lo opinan. Son algunas más las mujeres que los hombres las que piensan que su centro no está muy poco feminizado (el 21,7% frente al 7% de ellos)

SOBRE LAS POSICIONES DE RESPONSABILIDAD Y PODER

La posición de mujeres y hombres es claramente positiva a favor de ellos, que ocupan las mejores posiciones en términos relativos y en términos absolutos en los espacios de poder e influencia. Las mujeres representan el 35,7% de los puestos de altas y altos cargos, los hombres el 64,3%. La figura masculina sigue siendo el referente en los ámbitos de decisión y de dirección (y de la política). En este sentido, el techo de cristal en los puestos de máximo nivel se hace evidente.

La paridad en el gobierno tiene lugar a nivel de consejerías, no tiene lugar en las viceconsejerías ni en las direcciones generales. No hay paridad en el resto del *staff*, con unos ratios muy desiguales, salgo en secretarías generales técnicas. El concepto de paridad de 64/40 en una plantilla tan fuertemente feminizada obliga a una reflexión y revisión sobre sus implicaciones en plantillas de estas características.

La posición de mujeres y hombres en los espacios de poder de las diferentes consejerías presenta características diferentes dependiendo del sexo de la persona que ejerce la máxima responsabilidad. Hay desigualdades y diferencias entre unas consejerías y otras en lo que se refiere a la participación y representación de mujeres y hombres en las posiciones de más alta responsabilidad, pero la presencia de mujeres en los puestos de dirección contribuye a menores desequilibrios entre sexos; no es tanto que haya más mujeres con responsabilidad en los ámbitos más altos de dirección como que hay un equilibrio entre los sexos. Así ocurre en todas las consejerías de la CAC donde hay una consejera, a excepción de una de ellas.

Hay un espacio de poder "blando" en el que las mujeres son mucho más numerosas que los hombres que se muestra engañoso respecto de la posición de hombres y mujeres en los ámbitos de decisión. La figura masculina como referente de poder en los ámbitos de decisión medios está más diluida que en los puestos de decisión, aunque ellos ocupan las posiciones de más poder e influencia, no sólo en términos relativos, sino también absolutos, ocupando mayoritariamente las jefaturas de servicio. Las mujeres representan más del 65% de los cuadros medios y bajos, pero esta notable presencia se debe al nutrido número de jefas de sección y sobre todo de jefas de negociado, (el 73,1%). La superioridad de las mujeres, se produce en los cargos medios de menor responsabilidad

La percepción de que el poder está equitativamente distribuido está bastante extendida, aunque está más acentuada en los hombres que en las mujeres. Los hombres expresan niveles altos de feminización de las personas con responsabilidad en su unidad o área de trabajo mayores a los de las mujeres; 63% y 57,1% respectivamente, en sus entornos de trabajo inmediatos. Las mujeres perciben una menor feminización que los hombres de las unidades con responsabilidad (el 26,1% de ellas frente al 18% de ellos consideran que están poco o nada feminizadas). Ellos perciben más feminización en las esferas de poder y ellas menos feminización. Estas percepciones presentan matices según las consejerías.

SOBRE LAS ACTIVIDADES Y OCUPACIONES QUE REALIZAN HOMBRES Y MUJERES

Los roles de género marcan claramente la segregación ocupacional por sexo en la plantilla de la CAC, pero tienen mucha mayor incidencia en las categorías más bajas. Hay un relativo equilibrio en las categorías de más alta cualificación entre ambos sexos en comparación con las de más baja cualificación. En los ámbitos o áreas menos tradicionales, las mujeres que están lo hacen en las posiciones de mayor cualificación. Las mujeres están sobrerrepresentadas especialmente en las categorías más bajas y siguen estando sobrerrepresentadas como auxiliares administrativas.

El área de informática sigue siendo territorio masculino. La sobrerrepresentación masculina está vinculada con oficios o actividades que tienen un carácter técnico relacionado con la maquinaria, espacios abiertos y áreas de control y seguridad. Salvo algunas de las actividades de dirección en el campo de la informática, la sobrerrepresentación masculina se sitúa en categorías bajas y en oficios que cuentan con muy pocos efectivos.

Segregación y exclusividad. La "domesticidad" es sinónimo de precariedad. La "domesticidad" y el cuidado son patrimonio de las mujeres. La sobrerrepresentación femenina en las categorías más bajas y más precarias es clara. La exclusividad de las mujeres en las actividades profesionales vinculadas a lo doméstico y al cuidado, ubicadas en las categorías más bajas es abrumadora, alcanzando porcentajes que se sitúan entre el 96,9% y el 99%. Se produce un monopolio de género en tres ocupaciones vinculadas con lo doméstico por parte de las trabajadoras que además viven situaciones de una gran precariedad. Es necesario considerar la adopción de medidas para equilibrar la presencia de mujeres y hombres no sólo en los puestos de responsabilidad, sino también en aquellas profesiones/ocupaciones en las que las mujeres están infrarrepresentadas**.**

SOBRE LOS TIEMPOS DE TRABAJO Y OTROS TIEMPOS

Hay una notable diferencia entre las jornadas del funcionariado y el personal laboral -sobre todo el temporal- y entre las mujeres y los hombres. La regulación de la jornada laboral de la CAC presenta una notable flexibilidad y, dada la dimensión de la plantilla, una importante diversidad, que permite a buena parte de los distintos colectivos que la componen "organizarse". La jornada mayoritaria es la de 37 horas (56% de la plantilla) o la de jornada completa (30% de la plantilla). El personal laboral temporal es el mayoritario en las jornadas a tiempo parcial y las mujeres son las protagonistas de este tipo de jornada, representando el 98,0% de las personas que trabajan menos de 25 horas.

Los hombres son los protagonistas del trabajo a turnos, aunque representan porcentajes despreciables. Del total de hombres trabajando el 97% lo hace a jornada completa o total, para las mujeres este porcentaje desciende en 17 puntos (80%).

A excepción de las excedencias, el conjunto de medidas/derechos de la plantilla de la CAC destinadas a facilitar la conciliación -la corresponsabilidad,- se utilizan de forma muy diferente entre hombres y mujeres y ponen en evidencia que los cuidados siguen cayendo del lado de las mujeres. Si bien las excedencias -que han sido muy pocas-, son patrimonio prácticamente del funcionariado y de las categorías altas, sin apreciarse diferencias significativas entre mujeres y hombres, los cuidados siguen siendo patrimonio de las mujeres, mermando su disponibilidad laboral y lastrando su desarrollo profesional. Son más las mujeres que solicitan la reducción de jornada y son más las mujeres que solicitan los permisos de maternidad que los hombres los de paternidad en todos los años de referencia. Las ausencias sin justificar se han reducido de forma notable en ambos sexos, pero de forma más intensa en las mujeres en el periodo de referencia; sin duda la reforma en el marco de la crisis ha transformado las lógicas de los tiempos.

Se observan sensibilidades diferentes entre mujeres hombres respecto de la opinión/práctica de la conciliación en la CAC. Hay un conocimiento muy bajo respecto de las distintas medidas puestas en marcha, hombres y mujeres manifiestan, prácticamente en un 70%, indistintamente, que no las conocen, frente a un 27% de mujeres y algo más de un 23% de hombres que sí las conocen. Además se valora muy positivamente su contribución a la corresponsabilidad: las mujeres lo hacen en un 70% y ellos en un 77% -hay una diferencia sensible de casi 7 puntos entre ambos sexos-. También son más las mujeres que los hombres las que afirman que sirven para poco o muy poco, con una diferencia de 5 puntos porcentuales.

La conciliación y la corresponsabilidad representan los temas centrales para la plantilla, fundamentalmente para las mujeres, pero también para los hombres y solicitan y demandan que se revisen y se contemplen en el plan de igualdad. Aunque la CAC disfruta de la aplicación de toda la normativa en relación con la conciliación y cuentan con jornadas flexibles y un buen número de medidas, hay una clara demanda para que se implanten o se pongan en marcha medidas alternativas o nuevas medidas; lo que no deja de sorprender porque el porcentaje de personas que conoce las medidas de conciliación es relativamente bajo; en este sentido, la difusión e información a la plantilla y a las personas responsables de los distintos departamentos, como primera acción parece evidente. Se reclaman más medidas de conciliación, pero no se hacen propuestas específicas, aunque sí se pide mayor sensibilización por parte de las personas responsables de los servicios y por parte de las direcciones respecto de la autorización de este tipo de permisos.

SOBRE LOS SALARIOS Y LA VALORACIÓN DE LOS TRABAJOS/OCUPACIONES

Con la información "objetiva" de que se dispone y los datos oficiales, no se puede hablar de discriminación salarial en la administración entre mujeres y hombres, aunque la masa salarial masculina sea notablemente superior a la femenina y la relación de la plantilla sea 7/3. Esta es la opinión generalizada derivada de todas las entrevistas y también del análisis de la información al respecto. Los salarios y los conceptos por los que se reciben son claros y transparentes, no hay ningún tipo de opacidad respecto de ninguno de los conceptos y la información está al alcance de cualquiera. Hombres y mujeres reciben idénticos salarios en los mismos puestos de trabajo.

No hay discriminación salarial por razón de sexo, sin embargo hay desigualdad salarial por razón de sexo. Los colectivos conformados mayoritaria o exclusivamente por mujeres cobran los peores salarios y están en las peores condiciones. Nutridos colectivos de mujeres reciben los salarios más bajos y ocupan las peores posiciones. Fuera del ámbito administrativo, hay algunas categorías profesionales vinculadas a la educación, donde la mayoría o la totalidad son mujeres, con jornadas reducidas y una baja remuneración.

La desigualdad salarial en la CAC parece estar relacionada con los roles de género y se deriva de la valoración de la posición que hombres y mujeres ocupan en la sociedad. Parece que el valor que se da al trabajo que hacen mayoritariamente las mujeres no es muy alto en relación con el que se da a los trabajos tradicionalmente masculinos, parece estar minusvalorado o caracterizarse por parecer un trabajo menor. Las ocupaciones tradicionalmente femeninas están connotadas y tienen marcas o presentan sesgos de género respecto de la valoración de las competencias. Sería interesante realizar alguna experiencia piloto de revisión de las competencias de las ocupaciones y rastrear "los códigos ocultos de género".

No se ha podido profundizar suficientemente en el análisis de la oferta formativa de la CAC por la ausencia de datos e información. La explotación de los datos relativos a la formación de los que se ha dispuesto no han permitido dar cuenta de la diversidad e interés de la oferta formativa disponible y conocer con mayor profundidad la implicación de esta formación en el desempeño del personal de la administración de la CAC. La plantilla señala mayoritariamente que las posibilidades de acceso a la formación en condiciones de igualdad de hombres y mujeres son prácticamente iguales; pero ellos lo manifiestan con más intensidad, un 91,9%, mientras que ellas lo hacen en un 83,7%.

Los datos sobre la participación en la formación en igualdad y las opiniones de la plantilla al respecto sugieren reflexiones muy interesantes. Mujeres y hombres presentan experiencias claramente diferencias respecto de la formación en igualdad, ambos tienen porcentajes de participación bajos, especialmente los hombres (un 14,3% ellos y ellas un 31,7%); aunque ellos, sin embargo presentan mejores porcentajes de conocimiento de la oferta formativa en igualdad, un 42,9% frente al 29,9% que declaran ellas, al tiempo que se valora la formación en igualdad de forma muy positiva, tanto por hombres 74,5%, como por mujeres 78,9%. En este sentido, la obligatoriedad de la formación en igualdad así como una oferta amplia y adaptada a las circunstancias de los distintos colectivos o grupos, parece mostrarse como una buena alternativa para avanzar en este campo.

El análisis del desarrollo de los proyectos de carrera o de las trayectorias profesionales de los hombres y mujeres de la CAC es algo complejo que requiere de un estudio minucioso y de datos de los que no se ha dispuesto. En el marco de este diagnóstico se ha realizado una aproximación tímida e insuficiente a los procesos que se impulsan desde la CAC, no se ha contado con los datos por sexo respecto de las convocatorias y de la participación en las mismas. Y aunque está extendida la opinión de que no se produce discriminación directa en cuanto a la promoción y la carrera, más allá de las diferencias propias de las categorías y procedimientos, sí parece intuirse que los procesos asociados al acceso y promoción en la CAC requieren de un análisis desde el enfoque de género que permita detectar y erradicar los posibles sesgos o marcas de género que puedan estar operando.

Hombres y mujeres manifiestan, mayoritariamente, que no hay diferencias entre ambos a la hora de presentarse y participar en los procesos de promoción profesional. La opinión de la plantilla es que no hay problemas de desarrollo de carrera, está garantizado por la normativa y son procesos internamente objetivos. La carrera impulsada por la oposición es de acceso libre y la gran mayoría de los puestos decididos de esa manera suelen ser ocupados por mujeres. Las dificultades tienen un carácter periférico se podría decir, en el sentido de que una vez más la conciliación y la ausencia de corresponsabilidad se señalan como el elemento que más dificulta la trayectoria profesional de las mujeres y su participación en condiciones de igualdad con sus compañeros. Sin olvidar que también operan, en ocasiones, otros elementos más difusos sin duda, que pueden cuestionar su capacidad en algunos casos y, en otros, su vida personal y cuestionar su dedicación. No han sido pocos los comentarios que señalan que aún hay elementos sexistas que pueden estar dificultando la promoción profesional de las mujeres

El desarrollo de carrera en la CAC es una trayectoria solo accesible al funcionariado, donde el porcentaje de mujeres es sensiblemente menor. La diversidad de colectivos que conforman la administración de la CAC están lejos de tener las mismas oportunidades de desarrollo profesional; ésta es una reflexión que se deriva de la simple observación de los datos, pero que está instalada con cierta solidez en parte de la plantilla por los comentarios y observaciones recibidos. De alguna manera se expresa que la relación contractual con la administración determina y marca los derechos de las trabajadoras y trabajadores. Este es un aspecto que, sin cuestionar la organización de la función pública, debe ser considerado en el Plan.

SOBRE LOS RIESGOS LABORALES Y EL ACOSO LABORAL /ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO (SALUD LABORAL)

Desconocimiento relativamente alto de la plantilla, en general, sobre la normativa de prevención de los riesgos laborales y escaso interés al respecto, tanto por hombres como por mujeres, con diferencias sensibles según la edad. Los datos de la encuesta han mostrado unos porcentajes bajos de conocimiento sobre las medidas de prevención de los riesgos laborales, en los mismos porcentajes en hombres que en mujeres (en torno al 35/36%). Dato que es coherente con el interés que parece suscitar el tema para la plantilla; en el sentido de que no se ha realizado ninguna propuesta al respecto por ninguno de los dos sexos. Sin embargo, para las personas de mayor edad, este porcentaje se incrementa notablemente, alcanzado un porcentaje del 65%.

La perspectiva de género no está incorporada en la legislación y la práctica de la prevención de riesgos laborales. La actuación de la administración de la CAC en materia de prevención de riesgos laborales no considera los riesgos específicos (riesgos psicosociales) asociados al desempeño del trabajo y a las circunstancias personales relacionadas con el rol de género (trabajo de cuidados). Las trabajadoras de la CAC son conscientes de esta realidad y manifiestan con más intensidad que sus homólogos que la normativa sobre riesgos laborales no contempla las realidad de hombres y mujeres por igual.

La baja incidencia de los casos de acoso laboral y/o sexual, no significa que no sea un problema considerado con bastante interés y, podría decirse que prioritario, para la plantilla. En la práctica totalidad de las consejerías se han dado casos de esta naturaleza y aunque no se dispone de datos específicos porque no se cuenta con registros, hay suficientes relatos y experiencias al respecto que evidencian dificultades para su adecuada gestión -improvisación/expediente disciplinario- y la falta de atención, con carácter formal, a esta realidad y la necesidad de atenderla.

Las opiniones y experiencias de hombres y mujeres en relación con el funcionamiento y la difusión de los mecanismos de denuncia por acoso sexual son sensiblemente diferentes. Los hombres se muestran significativamente a favor del funcionamiento de los mecanismos de denuncia, 20 puntos por encima de las mujeres y lo consideran relativamente aceptable -ni deficiente ni bueno-, casi un 67% de ellos, frente a l 37,5% de las mujeres; a lo que se suma el 25% de mujeres que lo califica de deficiente. En cuanto a la difusión, las diferencias se acentúan notablemente.

No hay mecanismos claros de consulta y denuncia ni protocolos específicos para abordar los temas de acoso y la plantilla hace unas cuantas propuestas para su articulación. El 54,3% de las mujeres y casi el 44% de los hombres manifiestan que no hay mecanismos de denuncias claros. La definición de mecanismos claros y cauces formales que aseguren la privacidad y sean garantistas para poder dar respuesta a los casos de acoso laboral y acoso sexual que tienen lugar conforman un buen paquete de actuaciones para el plan de igualdad de la plantilla de la CAC.

SOBRE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Se desconoce la incidencia que pueda tener la violencia de género en la plantilla de la CAC y, en consecuencia, las implicaciones laborales para las trabajadoras. La Comunidad Autónoma Canaria junto con la Balear encabeza el número de denuncias en España, lo que significa que se dispone de los recursos necesarios y estos son accesibles para facilitar las denuncias. En la CAC no se dispone de registros ni de mecanismos que permitan conocer los casos de violencia de género que se hayan podido dar entre las trabajadoras; la aparente ausencia y/o baja incidencia de los mismos los invisibiliza y dificulta que se intervenga para poner en marcha las alternativas a las que tiene derecho que podrían ayudarla a salir antes y/o mejor de esa situación y a que pueda seguir desarrollando su trayectoria laboral.

No se dispone de protocolos específicos de actuación al respecto y las medidas a las que tienen derecho las trabajadoras de la CAC no se gestionan con la privacidad necesaria. La CAC cuenta con un protocolo interadministrativo para coordinar el papel de las distintas instituciones que está dirigido a las mujeres canarias, pero no dispone de un "protocolo interno" que asegure una atención global a las trabajadoras de la CAC y garantice canales específicos de gestión con la privacidad necesaria. Los procedimientos establecidos para acceder a las medidas específicas por violencia de género van por los canales administrativos ordinarios.

SOBRE EL LENGUAJE Y LA COMUNICACIÓN

Las estrategias e iniciativas para impulsar un uso no sexista del lenguaje requiere de una reflexión de fondo por parte del conjunto de la administración respecto del camino recorrido y lo pendiente. Mientras el desarrollo normativo está muy avanzado y tiene ya un cierto recorrido -tradición-, así como se cuenta con algunos instrumentos generalistas, éstos así como las estrategias para llevarlas a cabo parecen mostrarse poco eficaces. Es necesario definir herramientas que permitan operativizar la transformación del lenguaje, así como avanzar en nuevos compromisos estratégicos que progresen hacia un lenguaje inclusivo en la gestión de los recursos humanos de la CAC para cumplir además con la ley.

Los instrumentos claves de gestión de personal deben ser espacios de lenguaje no sexista e inclusivo para adaptarse a la realidad de la plantilla y a la normativa. Aunque la base *sirhus* no ha sido objeto de estudio específico en cuanto al lenguaje, su tratamiento para el análisis de la plantilla ha puesto de manifiesto que necesita de una revisión prácticamente total. La web "interna", a través de la cual se produce buena parte de la comunicación y la gestión administrativa de personal, debe revisarse con carácter inmediato para transmitir una imagen equilibrada y que cumpla con la normativa. El organigrama de la CAC tiene que reflejar la realidad de la composición del equipo por sexo. Es imperativo que desaparezca el masculino genérico o el femenino genérico, como el caso de enfermeras ATS comentado en la nomenclatura o en la descripción de los puestos de trabajo o en las RPTs.

SOBRE LA OPORTUNIDAD Y CONTEXTO DEL PLAN DE IGUALDAD DE LA PLANTILLA

Hay una percepción muy extendida de que hombres y mujeres disfrutan de las mismas condiciones de igualdad en la plantilla de la CAC, algo más mayoritaria entre los hombres. La notable presencia femenina en la administración, cada vez en más campos, la normativa de acceso y promoción, la no desigualdad salarial, en definitiva, las aparentemente condiciones de objetividad, en comparación con las condiciones del mercado o del sector privado, llevan a una mayoría muy amplia de la plantilla a afirmar que en su trabajo no se observa ningún tipo de discriminación por razón de sexo y que las relaciones se desarrollan en un plano de igualdad. No obstante, mientras los datos de los hombres reflejan porcentajes que se sitúan entre el 80 y el 86%, respecto de cómo valora la igualdad en su consejería y en su centro de trabajo, los de las mujeres descienden y se colocan entre el 57% en el caso de la consejería y en el 73% en relación con el centro de trabajo.

Las iniciativas puestas en marcha desde la CAC en el campo de las políticas de igualdad de oportunidades se desconocen bastante, pero se valoran algo más por las mujeres. La CAC cuenta con un marco normativo sólido en el campo de las políticas de igualdad de oportunidades, que obliga al desarrollo de un plan de igualdad para la plantilla. Pero la plantilla tiene un bajo conocimiento de las mismas y no consideran que haya tenido un impacto muy intenso para contribuir a la igualdad. Sólo el 25% de mujeres y el 25% de hombres consideran la aplicación de la normativa vigente en materia de igualdad determinante en los cambios en la sociedad; y solo el 12% de las mujeres y el 2,3% de los hombres señalan la aplicación de medidas concretas para corregir las situaciones de desigualdad como la primera razón.

La sensibilidad en la CAC para implantar un plan de igualdad de la plantilla es claramente diferente entre mujeres y hombres. Las mujeres "están colocadas" siempre de otra manera que los hombres, mostrando más sensibilidad hacia la desigualdad o mostrando matices y acentos; los datos expuestos así lo ponen de manifiesto, pero además, la respuesta de la encuesta, que ha sido baja en general, ha sido sensiblemente mayor en las mujeres que en los hombres, presentando características diferenciadas; mientras que en ellas la tasa de retorno es relativamente equivalente en los distintos grupos laborales, a excepción del más bajo; en los hombres, la relación es exactamente a la inversa. A mayor cualificación mayor tasa de retorno. Es importante, por tanto, pensar en una pedagogía para la implantación del plan.

Las herramientas o instrumentos con los que se cuenta no permiten avanzar en un análisis de género. *Sirhus* presenta muchas limitaciones para avanzar en un análisis de género de calado y también en un análisis que permita conocer la realidad de la función pública con homogeneidad para las distintas categorías y grupos laborales. En el marco del Plan de Igualdad de la plantilla podría revisar y orientarse desde una perspectiva de género.

La necesidad o la importancia de contar con nuevos instrumentos que agilicen y faciliten el trabajo de gestión y administración de la función pública, desde una perspectiva de género. Se trata de definir y poner en marcha instrumentos prácticos y sencillos de seguimiento y control, y de evaluación en su caso, estandarizados, que no impliquen mucho trabajo para incorporar a la gestión diaria y que faciliten una mirada de género a la gestión de los recursos humanos de la plantilla de la CAC. Se puede hacer inicialmente de carácter experimental dos o tres experiencias, validarlas y luego seguir avanzando.

5. A MODO DE RECOMENDACIONES / ORIENTACIONES PARA EL PLAN DE IGUALDAD

Tiene interés abrir este capítulo para recoger las aportaciones realizadas por las personas entrevistadas y que han cumplimentado el cuestionario, al respecto de sus claves, prioridades o sugerencias en relación con el plan de igualdad para la plantilla. Se esbozan, a grandes rasgos, algunas ideas que se entienden de interés de cara a la definición de un "proto-plan".

Se presentan en dos bloques temáticos:

⇒ **CONTENIDOS A TOMAR EN CONSIDERACIÓN**
⇒ **ELEMENTOS CLAVES DE CARÁCTER ESTRUCTURAL**

Esta clasificación responde a la conveniencia de contar con las claves básicas, para bocetar un primer borrador de plan, a modo de documento de trabajo y reflexión sobre el que debatir, que sirva como punto de partida para la definición final del plan.

CONTENIDOS A TOMAR EN CONSIDERACIÓN

Son dos las áreas o ámbitos en los que se han demandado más actuaciones: el que lo hace con más nitidez es el relacionado con la compatibilización del trabajo y la vida, seguido de la sensibilización e información sobre las políticas de igualdad y los derechos de trabajadoras y trabajadores. En concreto son:

- La sensibilización respecto de la igualdad y la información respecto de las actividades y propuestas a llevar a cabo. En este sentido, se demandan campañas de sensibilización e información.
- La organización de los tiempos de trabajo para poder compatibilizar el tiempo de trabajo y el tiempo de vida es la demanda más intensa. En este sentido, además de nuevas medidas, se apunta también a la realización de acciones de difusión que permitan que se conozcan mejor las distintas alternativas.
- Abrir vías para trabajar en género desde el área de los riesgos laborales. En el proceso de diagnóstico se han abierto espacios que requieren de una mirada de género.
- La conveniencia de abordar un tratamiento integral del acoso laboral y el acoso por razón de sexo, con canales claros para la resolución de los conflictos y protocolos específicos de intervención en temas de acoso laboral y por razón de sexo. En los casos en que se produce no queda claro el itinerario a seguir y se dan situaciones delicadas y de vulnerabilidad. Idéntica reflexión se realiza respecto de la violencia de género.
- Renovar la formación. La formación en igualdad con carácter obligatorio, de forma focalizada, en función de las tareas y actividades que desarrolla cada grupo o colectivo profesional. En este sentido, se solicita un programa *ad-hoc* anual.
- La reflexión y revisión de los procesos de acceso y promoción. Si bien la discriminación directa no está presente en estos procesos, hay aspectos que pueden hacer pensar que la discriminación indirecta puede estar presente.
- Asegurar la participación de las mujeres en los espacios y órganos de decisión y de influencia.

ELEMENTOS CLAVES DE CARÁCTER ESTRUCTURAL

Además de los aspectos temáticos, se han sugerido otros elementos que se han denominado de carácter estructural, en la medida que tienen que ver con la definición del plan, esto es, a las bases y estructura del plan.

Se consideran, los siguientes:

- Disponer de un plan de comunicación y difusión para la plantilla que cumpla dos objetivos: hacer pedagogía del plan y favorecer la sensibilización y la participación.
- Revisar las aplicaciones o grandes herramientas de gestión de personal para actualizarlas y poder avanzar en el análisis de género.
- Contar con redes de impulso y coordinación del plan. A este respecto se señalan dos cuestiones: la exigencia de una participación activa de las mujeres en esas redes así como de los sindicatos. El plan exige en su proceso de definición y elaboración así como de seguimiento e impulso, de la participación sindical y de núcleos o unidades de igualdad.
- La consideración de la insularidad con carácter general pero, fundamentalmente, desde una perspectiva de género. La realidad geográfica de canarias no debe convertirse en un impedimento añadido para la movilidad laboral.

  El lenguaje y la comunicación deben retomarse y reconsiderarse en este plan. La lengua y la imagen son los primeros instrumentos básicos del diálogo. Para trabajar en igualdad hay que comunicarse en términos de reciprocidad, esto es, entre iguales.

6. ANEXOS

6.1. ANEXO METODOLÓGICO

6.1.1. ANEXO I. LISTADO DE CONSEJERÍAS, VICEPRESIDENCIAS, AGENCIAS Y OO.AA. ASÍ COMO SGT Y DIRECCIONES GENERALES OBJETO DE ESTE DIAGNÓSTICO

Presidencia del Gobierno	
Vicepresidencia del Gobierno	Comisionado de Inclusión Social y Lucha contra la Pobreza
	D. G. del Gabinete de la Vicepresidencia
	D. G. de Coordinación y Apoyo Técnico a la Vicepresidencia
Viceconsejería. de la Presidencia	----
Viceconsejería de Acción Exterior	D. G. de Emigración
	D. G. de Relaciones Exteriores
Viceconsejería. de Comunicación y Relaciones con los Medios	D. G. de Comunicación
Viceconsejería de los Servicios Jurídicos[26]	----
Secretaría. General Técnica	----
D.G. del Gabinete del Presidente	----
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	
Viceconsejería de Sector Primario	Dirección General de Agricultura
	Dirección General de Ganadería
	Dirección General de Pesca
Sec. General Téc. de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	----
D.G. de Aguas	----
Instituto Canario de Investigaciones Agrarias **	----
Instituto Canario de Calidad Agroalimentaria**	----
Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	
Viceconsejería de Economía y Asuntos Económicos con la Unión Europea	D. G. de Asuntos Económicos con la U.E.
	D. G. de Asuntos Económicos con África
Viceconsejería de Industria, Energía y Comercio	D. G. de Industria y Energía
	D. G. de Comercio y Consumo
Sec. General. Téc. de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	----
D. G. de Promoción Económica	----
Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información**	----
Consejería de Educación y Universidades	
Viceconsejería de Educación y Universidades	D. G. de Centros e Infraestructura Educativa
	D. G. de Formación Profesional y Educación de Adultos
	D. G. de Personal
	D. G. de Ordenación, Innovación y Promoción Educativa
	D. G. de Universidades
Sec. General. Técnica. de Educación y Universidades	----
Agencia Canaria de Calidad Universitaria y Evaluación Educativa**	----
Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	
Viceconsejería de Política Social. y Vivienda	D. G. de Políticas Sociales e Inmigración
	D. G. de Dependencia y Discapacidad
	D. G. de Protección a la Infancia y la Familia
Viceconsejería de Empleo y Emprendeduría	D. G. de Trabajo
Sec. General Técnica de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	----
Instituto Canario de la Vivienda**	----
Servicio Canario de Empleo**	----
Consejo Económico y Social**	

26 Existe un número importante de organismos del rango 1 que no tienen organismos adscritos, lo cual queda señalado mediante guiones en la celda correspondiente del rango 2.

Consejería de Hacienda	
Viceconsejería de Hacienda y Planificación	D. G. de Planificación y Presupuesto
	D. G. del Tesoro y Política Financiera
	D. G. de Patrimonio y Contratación
Secretaría. General Técnica. de Hacienda	----
Intervención General	----
Instituto Canario de Estadística** (ISTAC)	----
Agencia Tributaria Canaria**	
Consejería de Obras Públicas y Transportes	
Viceconsejería de Infraestructuras y Transportes.	D. G. de Infraestructura Viaria
	D. G. de Transportes
Sec. General. Técnica de Obras Públicas y Transporte	----
Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	
Viceconsejería. de Medio Ambiente	D.G. de Protección de la Naturaleza
	D.G. de Seguridad y Emergencias
Viceconsejería. de Política Territorial	D.G. de Ordenación del Territorio
Sec. General Téc. de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	----
Agencia de Protección del Medio Urbano y Natural **	----
Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	
Viceconsejería de Relaciones con el Parlamento	----
Viceconsejería. de Administraciones Públicas y Transparencia	D.G. de Transparencia y Participación Ciudadana
	D.G. de la Función Pública
	D.G. de Telecomunicaciones y Nuevas Tecnologías
	D.G. de Modernización y Calidad de los Servicios
Viceconsejería de Justicia	D.G. de Relaciones con la Administración. de Justicia
D.G. de Juventud	----
Sec. General Téc. de Presidencia, Justicia e Igualdad	----
Instituto Canario de Administración Pública**	
Instituto Canario de Igualdad**	
Consejería de Sanidad	
Secretaría General Técnica de Sanidad	----
Servicio Canario de la Salud**	Sec. General Técnica del Servicio Canario de la Salud
	D.G. de Programas Asistenciales
	D.G. de Recursos Económicos
	D.G. de Recursos Humanos
	D.G. de Salud Pública
Instituto Canario de Hemodonación y Hemoterapia**	----
Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	
Viceconsejería de Turismo	D.G. de Infraestructura Turística
	D.G. de Ordenación y Promoción Turística
Viceconsejería . de Cultura y Deportes	D.G. de Deportes
	D.G. de Patrimonio Cultural
	D.G. de Promoción Cultural
Secretaría General Técnica de Turismo, Cultura y Deportes	----

6.1.2. ANEXO II MATRIZ DE ANÁLISIS

VARIABLES	INDICADORES	FUENTE
POLÍTICAS DE IGUALDAD/IGUALDAD EN LA PLANTILLA		
Aplicación de **regulaciones laborales y de disposiciones de igualdad laboral.**	- - Identificación normas, cláusulas, acuerdos o medidas. - Incidencia normativa igualdad para favorecerla - La incidencia es igual en todas las consejerías y categorías o niveles	- **Legislación Igualdad** - **Programas Igualdad** - **Diagnóstico 2013** - **Ley 7/2007, 12-abril, Estatuto Básico Empleado Público Convenio Laboral y toda la legislación indicada en el resto.** - **Webs sindicales canarias** - **Entrevistas/Encuesta**
Opinión/percepción de la plantilla al respecto: de las iniciativas de igualdad de la CAC, su experiencia, etc.	- - Conocimiento de las iniciativas más importantes de Igualdad de la CAC: - Cercanía de la legislación más importante en el campo de la igualdad - Feminización de la plantilla - Valoración de actitudes sexistas	
CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA PLANTILLA		
Composición plantilla según sexo: en los distintos organismos, categoría y grupo laboral	- Mujeres y hombres según consejerías - Mujeres y hombres por viceconsejerías - Plantilla según consejería y categoría personal - Plantilla según consejería y grupo laboral	- ***Sirhus*** - **EPA** - **Convenio Personal Laboral CAC** - **Ley 7/2007, 12-abril, Estatuto Básico Empleado Público** - **Entrevistas/Encuesta**
Composición por edad según sexo: edad media de la plantilla	- Distribución de la plantilla por grupos de edad y consejerías.	
Antigüedad según sexo en la administración (*Sirhus* no recoge antigüedad en los puestos trabajo, sólo en la administración)	- Plantilla según consejería y grupos de edad - Plantilla por edad y grupo laboral	
Niveles de responsabilidad, según sexo: distribución vertical plantilla	- Altos cargos por consejerías - Cuadros medios por consejerías - -Percepción de la plantilla	
Áreas de competencia, según sexo: distribución horizontal plantilla	- Puestos trabajo personal eventual por consejerías - Puestos trabajo plantilla por categoría personal - Colectivos especiales centros educativos categorías más bajas por ocupación	
Distribución por nivel profesional y de estudios, al objeto de analizar, entre otras cuestiones, la posible sobre-cualificación. Este aspecto es muy complejo para la plantilla en general, porque la administración predetermina formación/puesto por examen y no se dispone de la información.		
ORGANIZACIÓN DE LOS TIEMPOS		
Tiempo de trabajo según sexo: Jornadas laborales de la plantilla, flexibilidad del tiempo de trabajo	- - Plantilla según jornada y categoría personal - Horarios: flexibilidad	- **Sirhus** - **Datos Función Pública** - **Ley 7/2007, 12-abril, Estatuto Básico Empleado Público** - **Convenio Laboral** - **Decreto 78/2007 horarios** - **Cláusulas/normativa específica sobre conciliación** - **Orden de 25 de marzo de 2014,** - **Orden de 19 de julio de 2013** - **Entrevistas /Encuesta**
Medidas de conciliación (permisos, reducciones de jornada, excedencias, vacaciones). Composición atendiendo a las **responsabilidades familiares** (hijos/as, ascendientes mayores, personas con discapacidad	- Efectivos del colectivo de la administración general CAC en situación de excedencia por cuidado de dependientes: hijas/os y mayores - Efectivos que tienen personas dependientes a su cargo (edad/categoría) - Mujeres y hombres que han disfrutado reducción de jornada por consejerías - Permisos de paternidad y maternidad por consejerías - ¿Son suficientes las medidas con las que se cuenta desde la CAC? - Su grado de conocimiento	
Bajas y absentismo laboral (bajas por accidentes y/o enfermedades)	- Nº bajas por ILT según consejerías - Nº horas anuales sin justificar por consejerías	
Servicios de conciliación (guarderías, comedores, transporte) **En la consulta hecha por teléfono, señalan que no tienen datos porque creen que no hay ningún recurso de este tipo sobre la relación de red de guarderías dela administración y de red de transporte) (2ª semana octubre 2016)**		

VARIABLES	INDICADORES	FUENTE
DESARROLLO PROFESIONAL Y FORMACIÓN -		
Política retributiva por tipo de puesto (idénticos o equivalentes) con relación a la base y los pluses	- Tablas salariales según categoría y condiciones - ¿Es transparente toda la información al respecto y se conoce? - ¿Hay algún espacio para la desigualdad?	- **Convenio.** - **Folleto Hacienda** - **Entrevistas**
Incorporaciones y acceso: puestos por concurso/oposición, pruebas de acceso, selección) y: Bolsa de trabajo, Puestos de libre designación	- Hay algunas especificidades en las convocatorias de promoción en términos de género - Sobre la percepción de los procesos de acceso y la práctica. ¿Favorecen la igualdad de oportunidades? - ¿Hay diferencias entre mujeres y hombres?	- **Ley 7/2007, 12-abril, Estatuto Básico Empleado Público** - **Convenio personal laboral** - **Sistema de acceso a la función pública (procesos selectivos): http://www.gobiernodecanarias.org/cpj/dgfp/index.jsp** - **Resolución 28.06.2016, criterios que regirán los procesos selectivos acceso a los Cuerpos, Escalas y especialidades previstos en el Decreto 46/2015, de 9, abril, Oferta de Empleo Público de la AG de la CAC año 2015.** - **Resolución 28 junio 2016. Entrevista/Encuesta**
Participación en procesos de **promoción interna** (relación entre solicitantes y seleccionadas).	- ¿Hay algunas especificidades en las convocatorias de promoción en términos de género? - ¿Los procedimientos de promoción son igual de accesibles para mujeres y hombres? - ¿Se dan desigualdades entre mujeres y hombres en los puestos de libre designación?	
Formación en un periodo significativo (personas formadas, horas de formación, coste; horario); formación en materia de género.	- Nº de personas que han participado en cursos/procesos de formación en los últimos 3 años. - Nº de personas que han participado en cursos/procesos de formación, relativos a igualdad/género en los últimos 3 años - Opinión de la plantilla sobre la formación?	- **ICAP.** Instituto Canario de Administración pública. - **Memoria de Función pública**. **Cursos sobre Igualdad (ICI)** - **Entrevista/Encuesta**
ACOSO, VIOLENCIA DE GÉNERO Y RIESGOS LABORALES		
Medidas de prevención de acoso sexual y/o por razón de sexo (protocolos, etc.).	- Se cuenta con una Comisión ad-hoc - Se cuenta con protocolos específicos y se conocen - ¿Se conocen los protocolos y recursos para prevenir el acoso? ¿Funcionan? - ¿Conoce casos de acoso en su entorno? - ¿Cómo se han resuelto?	- **NORMATIVA** - **Convenio colectivo/mesa diálogo** - **Decreto 168/2009, de 29 de diciembre,** - **Orden de 19 de julio de 2013** - **Protocolos** - **Web sindical** - **Plan de actuación del Instituto Canaria de Seguridad Laboral 2015-2016.** - **Entrevistas/Encuesta**
Medidas de acompañamiento casos de violencia de género: protocolos, recursos, etc.	Medidas para las trabajadoras CAC casos violencia genero - ¿ Se cuenta con una Comisión ad-hoc - Se cuenta con protocolos internos - Se conocen los protocolos y recursos? ¿Funcionan? ¿Cómo se han resuelto?	
Medidas de seguridad y salud puestas en marcha y consideraciones de género (entre otras, riesgos laborales, protección del embarazo y lactancia).	- Medidas donde se considera el género - Tratamiento (nivel) de la dimensión de género. - ¿Medidas específicas para la realidad de las mujeres? ¿Son suficientes? ¿Se conocen?	
- **COMUNICACIÓN Y LENGUAJE**		
Comunicación y uso de lenguaje e imágenes: contenido y situaciones (uso sexista en las categorías profesionales, promoción de la igualdad), uso sexista del lenguaje y de las imágenes.	- Cómo se nombran las profesiones y las categorías - Tipo de lenguaje en las convocatorias identificadas: criterios lenguaje CAC. - Invisibilidad de lo femenino - Inclusión de la femenino en lo masculino -	- **Normativa Igualdad CAC** - **Guías leguaje no sexista** - **Páginas web CAC** - **Oferta pública empleo 2015** - **Convocatorias de acceso, de promoción, y concursos y oposición** - **Plan de Actuación del Instituto Canario de Seguridad Laboral 2015 / 2016** -Circulares internas - **Cuestionario/entrevista**

6.1.3. ANEXO III DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA

DATOS ANÁLISIS PREVIO / DELIMITACIÓN CONTEXTO

- Boletín Estadístico Semestral del Personal al Servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Canarias. Datos referenciados a 1 de enero de 2016. Dirección General de Función Pública. Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad. Comunidad Autónoma Canaria.
- Boletín Estadístico del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas. Registro Central de Personal. Enero 2016. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

MARCO NORMATIVO DE REFERENCIA

NORMATIVA IGUALDAD (LEGISLACIÓN Y DOCUMENTACIÓN)

- Ley 1/2010, de 26 de febrero, canaria de igualdad entre mujeres y hombres.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley 16/2003, de 8 de abril, de prevención y protección integeneral de las mujeres contra la violencia de género
- Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integeneral contra la Violencia de Género
- Estrategia para la igualdad de mujeres y hombres 2013-2020 Gobierno de Canarias. Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad.

NORMATIVA FUNCIÓN PÚBLICA Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Legislación general y compendios informativos

- Ley 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria[27]
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Resolución de 28 de enero de 1992, de la Dirección General de Trabajo, por la que se hace público el III Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Comunidad Autónoma de Canarias[28]
- Ley 7/2007, 12-abril, Estatuto Básico Empleado Público contiene aquello que es común al conjunto de los funcionarios de todas las Administraciones Públicas, más las normas legales específicas aplicables al personal laboral a su servicio.
- Resolución de 17 de junio de 2009, de la Dirección General de Función Pública, por la que se dispone la publicación del Reglamento de la Mesa General de Negociación de Empleados Públicos de la Comunidad Autónoma de Canarias.
- Guía de la Gestión Económica de los Recursos Humanos[29]

Legislación y documentación aspectos específicos

Tiempos de trabajo (conciliación) y salarios

- Decreto 78/2007, de 18 de abril, por el que se fija la jornada y el horario de trabajo del personal al servicio de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y se establece el sistema de gestión de los mismos
- Orden de 25 de marzo de 2014, por la que se establecen los términos del descuento en nómina aplicable al personal de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y al de los organismos y entidades de derecho público dependientes de la misma, en los supuestos de ausencia al trabajo por enfermedad o accidente que no den lugar a una situación de incapacidad temporal

[27] Incluyendo modificaciones de 2014 y anteriores
[28] Incluyendo modificaciones de 2016 y anteriores
[29] Esta guía, elaborada por la Intervención General (Consejería de Hacienda) tiene como objetivo identificar los elementos de gestión económica de los RR.HH., y, para ello compendia toda la normativa de aplicación para el funcionariado y el personal laboral. Está en revisión por lo que suele puede consultarse a través de la web y no se ha encontrado ningún documento en pdf-(http://www.gobiernodecanarias.org/hacienda/intervencion/servicios/guia_rrhh/

- Instrucciones de 6 de mayo de 2014 de la Dirección General de la Función Pública, por la que se modifican las instrucciones dictadas el 28 de junio de 2011 para la aplicación del decreto 78/2007, de 18 de abril, con motivo de la entrada en vigor de la orden de 25 de marzo de 2014.
- Orden de 19 de julio de 2013, por la que se determinan los supuestos excepcionales[30] que dan derecho a que se complementen las prestaciones económicas de incapacidad temporal hasta la totalidad de las retribuciones.
- Resolución de 27 de noviembre de 2006, de la Dirección General de Trabajo, relativa al registro, depósito y publicación del Acuerdo entre el Gobierno de Canarias y las Organizaciones Sindicales presentes en la Mesa General de Empleados Públicos de Canarias sobre acciones a desarrollar del Acuerdo 2003, medidas sobre condiciones laborales y conciliación de la vida familiar y laboral y líneas a desarrollar en el Acuerdo Plurianual.

Formación

- Instituto Canario de Administración Pública (ICAP). Resolución de 7 de marzo de2016, de la Directora, por la que se hace público el Plan de Formación para 2016
- Resolución de 9 de octubre de 2013, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se publica el Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas de 19 de julio de 2013.

Acceso al empleo público y promoción del desarrollo de carrera profesional

- Decreto 46/2015, de 9 de abril, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2015.
- Orden de 5 de octubre de 2012, por la que se aprueban las bases generales de los concursos de méritos del personal funcionario de la Comunidad Autónoma de Canarias.
- Resolución de 28 de junio de 2016, por la que se hacen públicos los criterios generales que regirán los procesos selectivos para el acceso a los Cuerpos, Escalas y especialidades previstos en el Decreto 46/2015, de 9 de abril, que aprueba la Oferta de Empleo Público de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2015.

Acoso (Prevención de Riesgos[31] Laborales) Violencia de género

- Decreto 168/2009, de 29 de diciembre, de adaptación de la normativa sobre prevención de riesgos laborales en el ámbito de la administración pública de la comunidad autónoma de canarias y sus organismos autónomos.
- Plan de Actuación del Instituto Canario de Seguridad Laboral 2015 / 2016. Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda.
- Protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en el trabajo. Instituto Canario de Seguridad Laboral.
- Protocolo de coordinación interinstitucional para la atención de las víctimas de violencia de género en la Comunidad Autónoma de Canarias. Gobierno de Canarias, 2009.

Comunicación y lenguaje

- Orientaciones sobre uso no sexista del lenguaje administrativo. Instituto Canario de Igualdad., 2007.
- Decreto 15/2016, de 11 de marzo, del Presidente, por el que se establecen las normas internas para la elaboración y tramitación de las iniciativas normativas del Gobierno y se aprueban las directrices sobre su forma y estructura.

[30] Uno de los supuestos de incapacidad temporal es ser víctima de violencia. También se utiliza en violencia de género.

[31] Lo único que aparece vinculado directamente a la administración es el decreto que desarrolla la ley estatal de prevención de riesgos laborales a nivel de la Comunidad Autónoma. El. Plan está referido a la empresa privada. La Administración está aquí como garante de la Seguridad e Higiene.

6.1.4. ANEXO IV. DETALLE DE SIRHUS Y DE SU TRATAMIENTO

	COLUMNAS	OBSERVACIONES
A	CONSEJERÍA	SE HA CREADO UNA COLUMNA ESPECÍFICA NUEVA
B	OOAA/C DIRECTIVO	
C	DIRECCIÓN GENERAL	
D	UNIDAD ORGÁNICA	NO SE HA CRUZADO. UTILIZADA COMO CONTROL
E	TIPO UNIDAD ORGÁNICA	NO SE HA CRUZADO. UTILIZADA COMO CONTROL
F	CÓDIGO PUESTO DE TRABAJO	NO SE HA CRUZADO. UTILIZADA COMO CONTROL
G	PUESTO DE TRABAJO	SE HA CONSIDERADO CONJUNTAMENTE CON CATEGORÍA PROFESIONAL EN EL CASO DE LABORALES
H	JORNADA	ESTABLECIDOS 6 CRITERIOS PARA SU ANÁLISIS POR HORAS SEMANALES: 40 / 37,5 / 36 - 33 / 18 – 25 / <18 Y A TURNOS
I	TEMPORALIDAD DEL PUESTO	
J	EDAD	SE HA AGRUPADO POR CUATRO TRAMOS DE EDAD: <30 / 30- 40 / 40-50 / 50-60 />60
K	SEXO	
L	CÓDIGO R. JURIDICO	
M	RÉGIMEN JURIDÍCO	
N	CATEGORÍA PERSONAL	
O	CATEGORÍA PROFESIONAL	AFECTA SÓLO A LABORALES. COINCIDENTE EN LA MAYORÍA DE OCASIONES CON LA COLUMNA G.
P	GRUPO AFECTA SÓLO AL FUNCIONARIADO	SE HAN TRATADO CONJUNTAMENTE: GRUPO 1 + A1 / GRUPO 2 + A2 / GRUPO 3 + C1 GRUPO 4 + C2 y Grupo 5 +E
Q	GRUPO LABORAL AFECTA SOLO A LABORALES	
R	CUERPO	SOLO AFECTA A AL FUNCIONARIADO
S	CUERPO ASIMILADO	SOLO AFECTA AL FUNCIONARIADO
T	SUBTIPO	
U	CARÁCTER OCUPACIÓN	SE HA UTILIZADO PARA LOS COLECTIVOS UBICADOS EN LOS CENTROS EDUCATIVOS
V	CAUSA CONTRATACIÓN	
W	ANTIGÜEDAD AÑOS	SE HAN TRATADO CONJUNTAMENTE A PARTIR DE LOS SIGUIENTES INTERVALOS: <10 / 10-20 / 20-30 / 30-60 />60
X	MESES	
Y	DIAS	
Z	SITUACION	
AA	DATOS AL DIA	
AB	CODIGO PUESTO TRABAJO	

Las filas en gris no se han considerado para el análisis de Sirhus.

6.1.5. ANEXO V. DETALLE DE LA CLASIFICACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

	PUESTO TRABAJO_RECOD
Puestos de dirección	Asesoras/es Consultoras/es Adjuntos
	Cargos de designación política
	Coordinadoras/es de Programas de Área
	Delegadas/os
	Directoras/es de Centro/Área
	Jefas/es de Área, Coordinadoras/es de Proyecto
	Jefas/es de Negociado
	Jefas/es de Sección
	Jefas/es de Servicio
	Secretarias/os generales./territoriales (funcionariado)
	Subdirectoras/es
Ámbito jurídico	Abogadas/os Letradas/os
	Graduadas/os Sociales
Ámbito tributario	Administradoras/es Adjuntas/os o Tributos
	Agentes de Inspección y/o Recaudación
	Coordinadoras/es de Agentes Tributarios
	Inspectoras/es e Instructoras/es
	Interventoras/es
	Liquidadores/as
Ámbito educativo	Auxiliares educativos/Personal cuidador
	Educadoras/es
	Educadoras/es Infantiles
	Estimuladoras/es, Logopedas, Psicomotricistas
	Profesoras/es, Profesoras/es en prácticas y Escuelas de capacitación
Ámbito sanitario	Analistas de Laboratorio
	Auxiliares Sanitarios y de Enfermería (ATS, DUES)
	Médicas/os e Inspectoras/es médicas/os
Ámbito técnico	Agentes Forestales de Medio Ambiente y otros
	Analistas y Técnicas/os Informáticas/os
	Arquitectas/os Técnicos - Arquitectas/os
	Asistentes y Trabajadoras/es Sociales
	Astrofísicas/os e Ingenieras/os
	Científicas/os y Personal Investigador
	Periodistas de medios de Comunicación
	Pedagogas/os, Psicólogas/os y Sociólogas/os
	Técnicas/os de Grado Medio
	Técnicas/os de Grado Superior
	Técnicas/os especialistas y prácticas/os

Ámbito de Oficios	Capataces, Mayorales y Gobernantas
	Cocineras/os, Ayudantes y Auxiliares de Cocina
	Conductoras/es y Subalternas/os de Conductoras/es
	Encargadas/os de Almacén, Obra y otros
	Guardas, Vigilantes, Ordenanzas y Porteras/os
	Oficiales de Oficios varios
	Peonas/es, Operarias/os y Marineras/os
	Servicio doméstico y Limpiadoras/es

Ámbito Gestión e Información	Administradoras/es
	Administrativas/os
	Archiveras/os, Bibliotecarias/os y Documentalistas
	Auxiliares de otros Servicios
	Auxiliares de Servicios complementarios
	Ayudante de Servicios Técnicos
	Puestos singularizados
	Telefonistas

6.1.6. ANEXO VI. ESTRATIFICACIÓN DE LA MUESTRA

ESTRATIFICACIÓN DEL UNIVERSO 6.385

	MUJERES										HOMBRES										TOTALES									
	A1/Grupo 1		A2/Grupo 2		C1/Grupo 3		C2 y D/Grupo 4		Total		A1/Grupo 1		A2/Grupo 2		C1/Grupo 3		C2 y D/Grupo 4		Total		A1/Grupo 1		A2/Grupo 2		C1/Grupo 3		C2 y D/Grupo 4		Total	
C. A,G,PyA	78	50,0%	49	37,7%	63	47,4%	113	59,8%	303	49,8%	78	50,0%	81	62,3%	70	52,6%	76	40,2%	305	50,2%	**156**	**100%**	**130**	**100%**	**133**	**100%**	**189**	**100%**	**608**	**100%**
C. E,I,CyC	51	48,1%	17	54,8%	47	61,0%	75	68,8%	190	58,8%	55	51,9%	14	45,2%	30	39,0%	34	31,2%	133	41,2%	**106**	**100%**	**31**	**100%**	**77**	**100%**	**109**	**100%**	**323**	**100%**
C. EyU	33	55,9%	69	71,1%	71	61,7%	176	73,3%	349	68,3%	26	44,1%	28	28,9%	44	38,3%	64	26,7%	162	31,7%	**59**	**100%**	**97**	**100%**	**115**	**100%**	**240**	**100%**	**511**	**100%**
C. E,PSyV	220	69,8%	324	77,1%	175	65,8%	484	77,4%	1.203	74,0%	95	30,2%	96	22,9%	91	34,2%	141	22,6%	423	26,0%	**315**	**100%**	**420**	**100%**	**266**	**100%**	**625**	**100%**	**1.626**	**100%**
C.H	152	54,9%	46	57,5%	94	67,1%	268	62,0%	560	60,3%	125	45,1%	34	42,5%	46	32,9%	164	38,0%	369	39,7%	**277**	**100%**	**80**	**100%**	**140**	**100%**	**432**	**100%**	**929**	**100%**
C. OPyT	21	42,0%	15	53,6%	30	56,6%	47	54,0%	113	51,8%	29	58,0%	13	46,4%	23	43,4%	40	46,0%	105	48,2%	**50**	**100%**	**28**	**100%**	**53**	**100%**	**87**	**100%**	**218**	**100%**
C. PT,SyS	91	47,4%	36	69,2%	43	38,4%	97	76,4%	267	55,3%	101	52,6%	16	30,8%	69	61,6%	30	23,6%	216	44,7%	**192**	**100%**	**52**	**100%**	**112**	**100%**	**127**	**100%**	**483**	**100%**
C. P,Jel	98	66,2%	48	53,9%	58	63,7%	116	71,2%	320	65,2%	50	33,8%	41	46,1%	33	36,3%	47	28,8%	171	34,8%	**148**	**100%**	**89**	**100%**	**91**	**100%**	**163**	**100%**	**491**	**100%**
C.S	180	53,7%	64	62,1%	81	72,3%	160	75,1%	485	63,6%	155	46,3%	39	37,9%	31	27,7%	53	24,9%	278	36,4%	**335**	**100%**	**103**	**100%**	**112**	**100%**	**213**	**100%**	**763**	**100%**
C.T,CyD	40	55,6%	44	71,0%	41	66,1%	70	71,4%	195	66,3%	32	44,4%	18	29,0%	21	33,9%	28	28,6%	99	33,7%	**72**	**100%**	**62**	**100%**	**62**	**100%**	**98**	**100%**	**294**	**100%**
P.G.	29	60,4%	4	50,0%	11	78,6%	47	68,1%	91	65,5%	19	39,6%	4	50,0%	3	21,4%	22	31,9%	48	34,5%	**48**	**100%**	**8**	**100%**	**14**	**100%**	**69**	**100%**	**139**	**100%**
Total	**993**	**56,5%**	**716**	**65,1%**	**714**	**60,8%**	**1.653**	**70,3%**	**4.076**	**63,8%**	**765**	**43,5%**	**384**	**34,9%**	**461**	**39,2%**	**699**	**29,7%**	**2.309**	**36,2%**	**1.758**	**100%**	**1.100**	**100%**	**1.175**	**100%**	**2.352**	**100%**	**6.385**	**100%**

CÁLCULO DE UNA MUESTRA ESPERADA DE 2.000 INDIVIDUOS, RESPETANDO LOS PORCENTAJES REALES

	MUJERES										HOMBRES										TOTALES									
	A1/Grupo 1		A2/Grupo 2		C1/Grupo 3		C2 y D/Grupo 4		Total		A1/Grupo 1		A2/Grupo 2		C1/Grupo 3		C2 y D/Grupo 4		Total		A1/Grupo 1		A2/Grupo 2		C1/Grupo 3		C2 y D/Grupo 4		Total	
C. A,G,PyA	24	50,0%	15	37,7%	20	47,4%	35	59,8%	95	49,8%	24	50,0%	25	62,3%	22	52,6%	24	40,2%	96	50,2%	**49**	**100%**	**41**	**100%**	**42**	**100%**	**59**	**100%**	**190**	**100%**
C. E,I,CyC	16	48,1%	5	54,8%	15	61,0%	23	68,8%	60	58,8%	17	51,9%	4	45,2%	9	39,0%	11	31,2%	42	41,2%	**33**	**100%**	**10**	**100%**	**24**	**100%**	**34**	**100%**	**101**	**100%**
C. EyU	10	55,9%	22	71,1%	22	61,7%	55	73,3%	109	68,3%	8	44,1%	9	28,9%	14	38,3%	20	26,7%	51	31,7%	**18**	**100%**	**30**	**100%**	**36**	**100%**	**75**	**100%**	**160**	**100%**
C. E,PSyV	69	69,8%	101	77,1%	55	65,8%	152	77,4%	377	74,0%	30	30,2%	30	22,9%	29	34,2%	44	22,6%	132	26,0%	**99**	**100%**	**132**	**100%**	**83**	**100%**	**196**	**100%**	**509**	**100%**
C.H	48	54,9%	14	57,5%	29	67,1%	84	62,0%	175	60,3%	39	45,1%	11	42,5%	14	32,9%	51	38,0%	116	39,7%	**87**	**100%**	**25**	**100%**	**44**	**100%**	**135**	**100%**	**291**	**100%**
C. OPyT	7	42,0%	5	53,6%	9	56,6%	15	54,0%	35	51,8%	9	58,0%	4	46,4%	7	43,4%	13	46,0%	33	48,2%	**16**	**100%**	**9**	**100%**	**17**	**100%**	**27**	**100%**	**68**	**100%**
C. PT,SyS	29	47,4%	11	69,2%	13	38,4%	30	76,4%	84	55,3%	32	52,6%	5	30,8%	22	61,6%	9	23,6%	68	44,7%	**60**	**100%**	**16**	**100%**	**35**	**100%**	**40**	**100%**	**151**	**100%**
C. P,Jel	31	66,2%	15	53,9%	18	63,7%	36	71,2%	100	65,2%	16	33,8%	13	46,1%	10	36,3%	15	28,8%	54	34,8%	**46**	**100%**	**28**	**100%**	**29**	**100%**	**51**	**100%**	**154**	**100%**
C.S	56	53,7%	20	62,1%	25	72,3%	50	75,1%	152	63,6%	49	46,3%	12	37,9%	10	27,7%	17	24,9%	87	36,4%	**105**	**100%**	**32**	**100%**	**35**	**100%**	**67**	**100%**	**239**	**100%**
C.T,CyD	13	55,6%	14	71,0%	13	66,1%	22	71,4%	61	66,3%	10	44,4%	6	29,0%	7	33,9%	9	28,6%	31	33,7%	**23**	**100%**	**19**	**100%**	**19**	**100%**	**31**	**100%**	**92**	**100%**
P.G.	9	60,4%	1	50,0%	3	78,6%	15	68,1%	29	65,5%	6	39,6%	1	50,0%	1	21,4%	7	31,9%	15	34,5%	**15**	**100%**	**3**	**100%**	**4**	**100%**	**22**	**100%**	**44**	**100%**
Total	**311**	**56,5%**	**224**	**65,1%**	**224**	**60,8%**	**518**	**70,3%**	**1.277**	**63,8%**	**240**	**43,5%**	**120**	**34,9%**	**144**	**39,2%**	**219**	**29,7%**	**723**	**36,2%**	**551**	**100%**	**345**	**100%**	**368**	**100%**	**737**	**100%**	**2.000**	**100%**

MUESTRA OBSERVADA: 342

	MUJERES										HOMBRES										TOTALES									
	A1/Grupo 1		A2/Grupo 2		C1/Grupo 3		C2 y D/Grupo 4		Total		A1/Grupo 1		A2/Grupo 2		C1/Grupo 3		C2 y D/Grupo 4		Total		A1/Grupo 1		A2/Grupo 2		C1/Grupo 3		C2 y D/Grupo 4		Total	
C. A,G,PyA	6	66,7%	3	37,5%	2	50,0%	2	66,7%	13	54,2%	3	33,3%	5	62,5%	2	50,0%	1	33,3%	11	45,8%	**9**	**100%**	**8**	**100%**	**4**	**100%**	**3**	**100%**	**24**	**100%**
C. E,I,CyC	4	80,0%	0	0,0%	4	66,7%	7	87,5%	15	75,0%	1	20,0%	1	100%	2	33%	1	13%	5	25%	**5**	**100%**	**1**	**100%**	**6**	**100%**	**8**	**100%**	**20**	**100%**
C. EyU	2	100%	5	83,3%	6	66,7%	6	75,0%	19	76,0%	0	0,0%	1	16,7%	3	33,3%	2	25,0%	6	24,0%	**2**	**100%**	**6**	**100%**	**9**	**100%**	**8**	**100%**	**25**	**100%**
C. E,PSyV	14	70,0%	14	73,7%	10	76,9%	17	68,0%	55	71,4%	6	30,0%	5	26,3%	3	23,1%	8	32,0%	22	28,6%	**20**	**100%**	**19**	**100%**	**13**	**100%**	**25**	**100%**	**77**	**100%**
C.H	6	37,5%	3	75,0%	1	25,0%	5	38,5%	15	40,5%	10	62,5%	1	25,0%	3	75,0%	8	61,5%	22	59,5%	**16**	**100%**	**4**	**100%**	**4**	**100%**	**13**	**100%**	**37**	**100%**
C. OPyT	6	75,0%	2	100%	0	0,0%	2	100%	10	83,3%	2	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	16,7%	**8**	**100%**	**2**	**100%**	**0**	**0%**	**2**	**100%**	**12**	**100%**
C. PT,SyS	9	56,3%	2	100%	3	50,0%	5	83,3%	19	63,3%	7	43,8%	0	0,0%	3	50,0%	1	16,7%	11	36,7%	**16**	**100%**	**2**	**100%**	**6**	**100%**	**6**	**100%**	**30**	**100%**
C. P,Jel	11	64,7%	4	50,0%	5	71,4%	10	90,9%	30	69,8%	6	35,3%	4	50,0%	2	28,6%	1	9,1%	13	30,2%	**17**	**100%**	**8**	**100%**	**7**	**100%**	**11**	**100%**	**43**	**100%**
C.S	19	67,9%	0	0,0%	7	58,3%	9	75,0%	35	67,3%	9	32,1%	0	0,0%	5	41,7%	3	25,0%	17	32,7%	**28**	**100%**	**0**	**0%**	**12**	**100%**	**12**	**100%**	**52**	**100%**
C.T,CyD	3	75,0%	3	60,0%	2	100,0%	4	100%	12	80,0%	1	25,0%	2	40,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	20,0%	**4**	**100%**	**5**	**100%**	**2**	**100%**	**4**	**100%**	**15**	**100%**
P.G.	1	100%	0	0,0%	2	100,0%	4	100%	7	100%	0	0,0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	**1**	**100%**	**0**	**0%**	**2**	**100%**	**4**	**100%**	**7**	**100%**
Total	**81**	**64,3%**	**36**	**65,5%**	**42**	**64,6%**	**71**	**74,0%**	**230**	**67,3%**	**45**	**35,7%**	**19**	**34,5%**	**23**	**35,4%**	**25**	**26,0%**	**112**	**32,7%**	**126**	**100%**	**55**	**100%**	**65**	**100%**	**96**	**100%**	**342**	**100%**

6.1.7. ANEXO VII. MODELO DE CUESTIONARIO

Tal y como le anunciábamos en el correo anterior nos dirigimos a usted, como parte de la muestra del personal de la Administración Pública Autonómica Canaria, para solicitar su colaboración en la cumplimentación de un breve cuestionario que tiene por objeto pulsar la opinión de la plantilla en torno a la situación de las políticas de igualdad en la Administración, pues consideramos fundamental contar con su perspectiva. Por ello, le agradecemos que cumplimente este breve y sencillo cuestionario, que por supuesto tienen un carácter voluntario. El tratamiento de la información que nos proporcione será absolutamente anónima y será tratada estadísticamente de manera agregada. Agradeciendo de antemano su colaboración, reciba un cordial saludo.

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

* Por favor, indique su edad

* Indique su sexo

Mujer
Hombre

* Marque el grupo laboral al que pertenece

- Grupo A1
- Grupo A2
- Grupo C1
- Grupo C2
- Grupo I
- Grupo II
- Grupo III
- Grupo IV

* ¿A qué Consejería pertenece?

- Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas
- Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento
- Consejería de Educación y Universidades
- Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda
- Consejería de Hacienda
- Consejería de Obras Públicas y Transportes
- Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad
- Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad
- Consejería de Sanidad
- Consejería de Turismo, Cultura y Deportes
- Presidencia del Gobierno

-.-

Si Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas

* ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

- Dirección General de Aguas
- Instituto Canario de Investigaciones Agrarias (ICIA)
- Secretaría General Técnica de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas
- Viceconsejería de Sector Primario
- Trabajo directamente para la Consejería

-.-

Si Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento

* ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

- Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información
- Dirección General de Promoción Económica
- Secretaría General Técnica de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento
- Viceconsejería de Economía y Asuntos Económicos con la Unión Europea
- Viceconsejería de Industria, Energía y Comercio
- Trabajo directamente para la Consejería

-.-

Si Consejería de Educación y Universidades

* ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

- Agencia Canaria de Calidad Universitaria y Evaluación Educativa (ACCUEE)
- Secretaría General Técnica de Educación y Universidades
- Viceconsejería de Educación y Universidades
- Trabajo directamente para la Consejería

-.-

Si Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda

* ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

- Consejo Económico y Social
- Instituto Canario de la Vivienda
- Secretaría General Técnica de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda
- Servicio Canario de Empleo
- Viceconsejería de Empleo y Emprendeduría
- Viceconsejería de Políticas Sociales y Vivienda
- Trabajo directamente para la Consejería

Si Consejería de Hacienda

* ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

- Agencia Tributaria Canaria
- Instituto Canario de Estadística (ISTAC)
- Intervención General
- Secretaría General Técnica de Hacienda
- Viceconsejería de Hacienda y Planificación
- Trabajo directamente para la Consejería

Si Consejería de Obras Públicas y Transportes

* ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

- Secretaría General Técnica de Obras Públicas y Transportes
- Viceconsejería de Infraestructuras y Transportes
- Trabajo directamente para la Consejería

Si Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad

* ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

- Agencia de Protección del Medio Urbano y Natural
- Secretaría General Técnica de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad
- Viceconsejería de Medio Ambiente
- Viceconsejería de Política Territorial
- Trabajo directamente para la Consejería

Si "Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad"

* ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

- Dirección General de Juventud
- Instituto Canario de Administración Pública (ICAP)
- Instituto Canario de Igualdad (ICI)
- Secretaría General Técnica de Presidencia, Justicia e Igualdad
- Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia
- Viceconsejería de Justicia
- Viceconsejería de Relaciones con el Parlamento
- Trabajo directamente para la Consejería

Si “Consejería de Sanidad”

* ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

- Instituto Canario de Hemodonación y Hemoterapia (ICHH)
- Servicio Canario de la Salud
- Secretaría General Técnica de Sanidad
- Trabajo directamente para la Consejería

-.

Si “Consejería de Turismo, Cultura y Deportes”

* ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

- Secretaría General Técnica de Turismo, Cultura y Deportes
- Viceconsejería de Cultura y Deportes
- Viceconsejería de Turismo
- Trabajo directamente para la Consejería

-.

Si “Presidencia de Gobierno”

* ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

- Dirección General del Gabinete del Presidente
- Secretaría General
- Viceconsejería de Acción Exterior
- Viceconsejería de Comunicación y Relaciones con los Medios
- Vicepresidencia del Gobierno
- Viceconsejería de la Presidencia
- Viceconsejería de los Servicios Jurídicos
- Trabajo directamente para la Presidencia

SITUACIÓN DE LA IGUALDAD

Conteste, por favor, a las siguientes preguntas siguiendo en cada caso las instrucciones para las respuestas.

* ¿Considera que se produce una situación de igualdad efectiva (no sólo legal) entre mujeres y hombres en su centro de trabajo?

- Sí
- No
- No sabe/No contesta

* ¿Y en el ámbito de su Consejería/Departamento considera que se produce una situación de igualdad efectiva entre mujeres y hombres?

- Sí
- No
- No sabe/No contesta

Si "Sí" considera que se produce una situación de igualdad efectiva

* En caso afirmativo, ¿Cuál considera que sería la primera y más relevante razón por la que se ha alcanzado esta situación de igualdad?

- Como producto de los cambios que se producen en toda la sociedad
- Debido a la aplicación de la normativa vigente en materia de igualdad, así como al desarrollo de políticas de igualdad
- Debido a la aplicación de medidas concretas para corregir situaciones de desigualdad y/o promover la igualdad
- No sabe/No contesta

* ¿Y la última y menos relevante?

- Como producto de los cambios que se producen en toda la sociedad
- Debido a la aplicación de la normativa vigente en materia de igualdad, así como al desarrollo de políticas de igualdad
- Debido a la aplicación de medidas concretas para corregir situaciones de desigualdad y/o promover la igualdad
- No sabe/No contesta

Si "No" considera que se produce una situación de igualdad efectiva

* En caso negativo, ¿Dónde cree que estarían los mayores problemas relacionados con las desigualdades? (*Ordene, por favor, las opciones según la relevancia que cree que tienen*)

	La primera y más relevante	La segunda más relevante	La tercera	La menos relevante	No sabe/No contesta
En el acceso generalizado de las mujeres a empleos de menor cualificación y/o remuneración	○	○	○	○	○
En la dificultad de las mujeres para lograr puestos de responsabilidad en la Administración	○	○	○	○	○
En la existencia de condiciones de trabajo que no facilitan el desarrollo de la carrera profesional para las mujeres	○	○	○	○	○
En la ausencia de conocimientos y sensibilidad sobre lo que significan las situaciones de desigualdad	○	○	○	○	○
Otra razón	○	○	○	○	○

** SÓLAMENTE SI HA INDICADO "Otra razón", por favor, especifique cuál.

* Valore el grado de feminización (mayoría de número de mujeres sobre hombres) de las personas que tienen responsabilidades en su Unidad/Servicio/Área.

Nada feminizado	Poco feminizado	Paridad numérica	Algo feminizado	Muy feminizado	No sabe/No contesta
☆	☆	☆	☆	☆	○

* Valore su percepción sobre el grado de feminización del conjunto de su Centro directivo/Organismo Autónomo.

Nada feminizado	Poco feminizado	Paridad numérica	Algo feminizado	Muy feminizado	No sabe/No contesta
☆	☆	☆	☆	☆	○

* Indique, por favor, su conocimiento o cercanía con cada una de las siguientes normas, entidades e iniciativas

	Muy bajos	Bajos	Medios	Altos	Muy altos	No sabe/No contesta
Instituto Canario de Igualdad (ICI)	○	○	○	○	○	○
Ley Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres (1/2010, de 26 febrero)	○	○	○	○	○	○
Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2013-2020, del Gobierno de Canarias	○	○	○	○	○	○
Comisión Interdepartamental para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la CAC	○	○	○	○	○	○
Unidades de Igualdad de Género de las consejerías de la CAC	○	○	○	○	○	○

* ¿Cree que, con carácter general, existen actitudes sexistas o discriminatorias en su lugar de trabajo?

- Sí
- No
- No sabe/No contesta

* ¿Considera que tanto usted como sus compañeras y compañeros cuentan con iguales posibilidades de acceso a la formación en el trabajo?

- Sí
- No
- No sabe/No contesta

* ¿En los concursos para la promoción laboral, considera que se presentan por igual mujeres y hombres?

- Sí
- No
- No sabe/No contesta

-.

Si "No" considera que se presenten por igual

* En caso de que considere que las mujeres se presentan menos, ¿A qué cree que es debido? (*Ordene, por favor, las siguientes razones según la relevancia que cree que tienen*)

	La primera y más relevante	La segunda más relevante	La tercera	La última y menos relevante	No sabe/No contesta
Baja disponibilidad (dificultad para compatibilizar las responsabilidades personales, familiares y laborales)	○	○	○	○	○
Inseguridad para asumir las responsabilidades del cargo	○	○	○	○	○
Percepción de falta de apoyo / Actitudes no positivas hacia su promoción	○	○	○	○	○
Otra razón	○	○	○	○	○

** SÓLO SI HA INDICADO "Otra razón", por favor, especifique cuál/es.

* ¿Conoce la existencia de oferta formativa en materia de igualdad de género o políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la Administración de la CAC?

- Sí
- No
- No sabe/No contesta

Si Sí conoce de la existencia de oferta formativa

* En caso afirmativo, ¿Ha participado en alguno de los cursos?

- Sí
- No
- No sabe/No contesta

* Valore, por favor, la importancia de que exista este tipo de oferta formativa para el personal de la Administración

Nada importante	Poco importante	Ni importante ni no importante	Algo importante	Muy importante	No sabe/No contesta
☆	☆	☆	☆	☆	○

* ¿Hasta qué punto cree que se produce una asignación equilibrada de recursos (equipamientos, materiales) y de los espacios compartidos entre mujeres y hombres (servicios, vestuarios, etc.)?

Nada equilibrada	Poco equilibrada	Ni equilibrada ni desequilibrada	Algo equilibrada	Muy equilibrada	No sabe/No contesta
☆	☆	☆	☆	☆	○

* ¿Conoce las medidas para la prevención de riesgos laborales en la CAC?

- Sí
- No
- No sabe/No contesta

Si "Sí" conoce las medidas de prevención

* En caso afirmativo ¿Hasta qué punto cree que la prevención de riesgos laborales integra suficientemente las distintas necesidades de hombres y mujeres?

Muy débilmente	Débilmente	Ni débil ni fuertemente	Fuertemente	Muy fuertemente	No sabe/No contesta
☆	☆	☆	☆	☆	○

* ¿Conoce las medidas existentes dirigidas a la conciliación entre la vida familiar y profesional?

Sí
No
No sabe/No contesta

Si "Sí" conoce las medidas de conciliación

* En caso afirmativo, ¿Cómo cree que contribuyen estas medidas al logro de la corresponsabilidad en el trabajo de cuidados?

Muy poco	Poco	Ni poco ni mucho	Algo	Mucho	No sabe/No contesta
☆	☆	☆	☆	☆	○

* ¿Cree que se producen diferencias significativas en el acceso a los permisos para el cuidado de menores y personas dependientes por parte de mujeres y hombres?

Sí
No
No sabe/No contesta

* ¿Cree que existen mecanismos (unidades, personas) claros para denuncia y resolución de conflictos en casos de acoso sexista en su medio laboral?

Sí
No
No sabe/No contesta

* ¿Ha tenido contacto directa o indirectamente con alguno de estos mecanismos?

Sí
No
No sabe/No contesta

Si “Sí” ha tenido contacto

* En caso afirmativo, por favor, valore su funcionamiento

Muy deficiente	Deficiente	Ni deficiente ni bueno	Bueno	Muy bueno	No sabe/No contesta
☆	☆	☆	☆	☆	○

* Valore, por favor, la difusión en el conjunto de la Administración de la CAC de estos mecanismos para la denuncia y resolución de conflictos en caso de acoso sexista

Muy deficiente	Deficiente	Ni deficiente ni buena	Buena	Muy buena	No sabe/No contesta
☆	☆	☆	☆	☆	○

Por último ¿Qué tipo de necesidades considera deberían atenderse de manera prioritaria en un plan de igualdad de oportunidades de la Administración Pública de la CAC?

6.1.8. ANEXO VIII. GUIÓNES DE LAS PREGUNTAS DE LAS ENTREVISTAS

A. **DATOS DE IDENTIFICACIÓN/CARACTERIZACIÓN DE LA PERSONA ENTREVISTADA.** *Este primer bloque establece un perfil mínimo de la persona entrevistada para poder situar sus respuestas...*

1. Descripción de su posición y actividad habitual
2. Antigüedad en la organización
3. Familiaridad con el funcionamiento de la CAC desde el punto de vista de las políticas de recursos humanos y la gestión de personal
4. Relación, en su caso, con las estructuras de igualdad de la CAC (Comisión Interdepartamental / Unidades de Igualdad).

B. **SITUACIÓN GLOBAL DE IGUALDAD (*POLÍTICAS / MEDIDAS /CULTURA*).** *Este bloque se dirige a todos los perfiles, con el objeto de valorar la percepción de lo que sucede en su entorno general y no tanto de su experiencia personal o en su entorno más inmediato, a menos que sea relevante por alguna razón especial.*

5. ¿Qué papel tiene la igualdad de género como principio rector en el desarrollo de las políticas y de la actuación pública?
6. ¿Cómo se concreta este papel en términos de implementación de normas y medidas para la consecución de la igualdad?
7. ¿Cree que la Estrategia de Igualdad tiene una repercusión clara tanto en el territorio como al interior de la Administración?
8. ¿Hasta qué punto cree que se conocen y se manejan los instrumentos políticos, normativos y procedimentales de igualdad?:

- Instituto Canario de la Mujer – ICI / Ley Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres (1/2010, 26 febrero)
- Comisión Interdepartamental / Unidades de Género
- Recomendaciones prácticas para evitar el sexismo en el lenguaje administrativo 2014 - ICI

9. ¿Considera que se produce una situación de igualdad entre mujeres y hombres en la Administración de la Comunidad Autónoma Canaria (CAC)?
10. En caso de considerar que se produce una situación de igualdad, ¿hasta qué punto cree que esta situación se produce por la propia lógica de funcionamiento de la administración pública o que la misma se relaciona con la aplicación de la normativa vigente en materia de igualdad, así como al desarrollo de políticas de igualdad y la aplicación de medidas concretas para corregir las situaciones de desigualdad?
11. ¿Cree que se producen diferencias de representación femenina y masculina en determinadas áreas y/o en puestos de responsabilidad?
12. ¿Cree que esas diferencias se deben en gran medida a la situación de partida de la cualificación y posicionamiento de las mujeres como puede ser su acceso generalizado a empleos de menor cualificación y/o remuneración o a dificultades intrínsecas para lograr puestos de responsabilidad?
13. Por el contrario, ¿cree que en dichas diferencias tiene más peso la existencia de condiciones de trabajo que no facilitan el desarrollo de la carrera profesional para las mujeres y/o en la ausencia de conocimientos y sensibilidad sobre de lo que significan las situaciones de desigualdad?

C. **ACCESO AL EMPLEO Y DESARROLLO DE CARRERA.** *Este bloque está dirigido a producir alguna información cualitativa que sea significativa sobre algunas cuestiones, como es el caso de la formación o las retribuciones de la que previsiblemente no se va a contar con datos cuantitativos suficientes.*

14. ¿Cree que, con carácter general, existen actitudes sexistas o discriminatorias en los lugares de trabajo de su Consejería?
15. En caso de producirse comportamientos machistas (lenguaje, bromas, comentarios sexistas) ¿qué tratamiento se le da desde el punto de vista institucional? ¿Existe alguna respuesta más o menos formalizada?
16. Teniendo en cuenta que el acceso al empleo público se basa en sistemas de méritos, diseñados para garantizar la objetividad, dónde cree que se puede producir algún espacio para la introducción de sesgos que conduzcan a una desigualdad. Por ejemplo, en la denominación estereotipada de los perfiles: Limpiadora / Conductor o en las exigencias de disponibilidad para acceder a puestos de responsabilidad sin apoyos o contrapartidas en términos de conciliación para las mujeres que, habitualmente, son quienes asumen las tareas de cuidado de personas dependientes.
17. Considera que los concursos para la promoción laboral se atienden de igual manera por mujeres y hombres? (se presentan por igual y son igualmente promovidos/as)

18. ¿Qué factores cree que podrían influir para que haya diferencias en la participación de las mujeres?
19. ¿Qué tipo de cuestiones cree que tienen más peso, las dificultades propias de las mujeres asociadas a los roles de género (baja disponibilidad, inseguridad para asumir las responsabilidades del cargo) o la carencia de apoyos institucionales y la inexistencia de actitudes positivas hacia la capacidad de liderazgo de las mujeres?
20. ¿Cómo se gestiona la oferta de formación en la Administración de la CAC?
21. ¿Existe formación obligatoria?
22. ¿Cómo se vincula la formación voluntaria con la mejora del estatus laboral?
23. ¿Acceden por igual mujeres y hombres a la formación voluntaria?
24. ¿Existe oferta de formación en género? ¿Se produce con carácter obligatorio en algún caso?
25. ¿Cree que es importante que exista una oferta de formación en igualdad de género generalizada y que se considere como área de conocimiento?

D. **CONDICIONES DE TRABAJO.** *Este bloque, en línea con el anterior, se destina a precisar de forma especial la estructura de las retribuciones con el fin de definir los posibles espacios de brecha salarial de una forma cualitativa, dada la previsible dificultad de producir datos cuantitativos fiables al respecto.*

Sus principales destinatarias son las personas representantes sindicales y las encargadas de gestión de personal de las distintas consejerías, sin perjuicio de que se les puedan trasladar de forma general al resto de personas entrevistadas como contraste de su valoración al respecto.

26. Por lo que respecta a la estructura salarial, tanto del funcionariado como del personal laboral. ¿existen elementos discrecionales cuya aplicación conduce a la generación de desigualdades salariales (por ejemplo, la bonificación de formación realizada de forma mayoritaria por hombres o complementos de productividad en puestos ocupados mayoritariamente por hombres?
27. ¿Existe transparencia sobre de los esquemas retributivos variables (complementos, bonos, etc.)
28. ¿Cree que, con carácter general se produce una asignación equilibrada de recursos (equipamientos, materiales) y de los espacios compartidos entre mujeres y hombres (servicios, vestuarios, etc.)?
29. ¿Cómo se desarrollan las medidas de prevención de riesgos laborales en la CAC?
30. ¿Cree que estas medidas integran suficientemente las distintas necesidades de mujeres y hombres?

E. **CONCILIACIÓN DE VIDA LABORAL Y FAMILIAR.** *Bloque destinado a precisar y delimitar la existencia de medidas y programas de conciliación destinadas, fundamentalmente a la persona responsable del ICI por lo que respecta a la situación de las mujeres y de Función Pública y sindicatos para tener órdenes de magnitud en los datos.*

31. ¿Qué medidas existen para apoyar la conciliación entre la vida familiar y profesional?
32. Cómo contribuyen estas medidas al logro de la corresponsabilidad en el trabajo de cuidados
33. Cree que se producen diferencias significativas en el acceso a los permisos para el cuidado de personas dependientes por parte de mujeres y hombres? ¿Existen especiales diferencias entre mujeres y hombres que ocupan puestos de responsabilidad?

F. **ACOSO Y ACTITUDES SEXISTAS.** *Bloque destinado a precisar y delimitar la existencia de mecanismos de intervención en situaciones de acoso y violencia.*

34. ¿Existen protocolos específicos de intervención en el caso de acoso sexista en el trabajo?
35. ¿Qué importancia cree que se le da a estos temas en el conjunto de la Administración de la CAC?
36. ¿Cree que existen mecanismos claros e identificables para el personal de la Administración (personas, unidades) ante los que denunciar y resolver conflictos en el caso de la existencia de una situación de acoso sexista?
37. ¿Cómo cree que el personal valora su funcionamiento?

G. BALANCE / PROPUESTAS.

38. ¿Qué aspecto/s positivo/s destacaría de la política de recursos humanos desde el punto de vista de la igualdad de género? ¿Podría identificar alguna experiencia que pueda considerarse como una buena práctica?
39. ¿Qué tipo de necesidades considera deberían atenderse de manera prioritaria en un plan de igualdad de oportunidades de la Administración de la CAC

6.1.9. ANEXO IX. ESQUEMA DE LOS CONTENIDOS DE LAS ENTREVISTAS GRUPALES

PRESENTACIÓN . Presentación de la entrevistadora y de cada una de las personas asistentes

SOBRE POLÍTICAS DE IGUALDAD Y SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA CAC . ¿Qué políticas de igualdad conocen? Estrategia de Igualdad, ICI, Ley de Igualdad, Instituto Canario de la Mujer – ICI / Ley Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres (1/2010, 26 febrero) Comisión Interdepartamental / Unidades de Género, Recomendaciones prácticas para evitar el sexismo en el lenguaje administrativo 2014 - ICI. ¿Qué conocen de la igualdad y la negociación colectiva?

¿Considera que se produce una situación de igualdad entre mujeres y hombres en la Administración de la Comunidad Autónoma Canaria (CAC)? Si es así, ¿hasta qué punto cree que esta situación se produce por la propia lógica de funcionamiento de la administración pública o que la misma se relaciona con la aplicación de la normativa vigente en materia de igualdad, así como al desarrollo de políticas de igualdad y la aplicación de medidas concretas para corregir las situaciones de desigualdad?

¿Cree que se producen diferencias de representación femenina y masculina en determinadas áreas y/o en puestos de responsabilidad? Esas diferencias se deben a la situación de partida de la cualificación y posicionamiento de las mujeres: acceso generalizado a empleos menor cualificación y/o remuneración, dificultades para lograr puestos de responsabilidad Por el contrario, ¿cree que en dichas diferencias tiene más peso la existencia de condiciones de trabajo que no facilitan el desarrollo de la carrera profesional para las mujeres y/o en la ausencia de conocimientos y sensibilidad sobre de lo que significan las situaciones de desigualdad? Detectan comportamientos machistas en su entorno? ¿Existe alguna respuesta más o menos formalizada

TRAYECTORIA PROFESIONAL/FORMACIÓN: ¿Cómo han accedido a su puesto de trabajo? ¿Tienen una formación superior a la exigida para su puesto de trabajo? ¿Qué opciones tienen de mejorar su trayectoria profesional? Qué tipo de cuestiones cree que tienen más peso, las dificultades propias de las mujeres asociadas a los roles de género (baja disponibilidad, inseguridad para asumir las responsabilidades del cargo) o la carencia de apoyos institucionales y la inexistencia de actitudes positivas hacia la capacidad de liderazgo de las mujeres?

Formación: Participan en formación? En qué tipo de cursos? ¿Existe formación obligatoria? Considera que los concursos para la promoción laboral se atienden de igual manera por mujeres y hombres? (se presentan por igual y son igualmente promovidos/as) ¿Qué factores cree que podrían influir para que haya diferencias en la participación de las mujeres? ¿Cómo se vincula la formación voluntaria con la mejora del estatus laboral? ¿Acceden por igual mujeres y hombres a la formación voluntaria? ¿Cree que es importante que exista una oferta de formación en igualdad de género generalizada y que se considere como área de conocimiento?

CONDICIONES DE TRABAJO: Sobre salarios ¿Cree que, con carácter general se produce una asignación equilibrada de recursos (equipamientos, materiales) y de los espacios compartidos entre mujeres y hombres (servicios, vestuarios, etc.)? ¿Cómo se desarrollan las medidas de prevención de riesgos laborales en la CAC? ¿Cree que estas medidas integran suficientemente las distintas necesidades de mujeres y hombres?

CONCILIACIÓN DE VIDA LABORAL Y FAMILIAR .¿Qué medidas existen para apoyar la conciliación entre la vida familiar y profesional? Las han disfrutado y les ha servido? Cree que se producen diferencias significativas en el acceso a los permisos para el cuidado de personas dependientes por parte de mujeres y hombres?

ACOSO Y ACTITUDES SEXISTAS: Qué importancia creen que se le da a estos temas en el conjunto de la Administración de la CAC? ¿Conocen protocolos específicos de intervención en el caso de acoso sexista en el trabajo? ¿Existen mecanismos claros para el personal (personas, unidades) ante los que denunciar y resolver estos conflictos? ¿Cómo valoran su funcionamiento?

BALANCE / PROPUESTAS .¿Aspectos positivos a destacar de la política de recursos humanos desde el punto de vista de la igualdad de género? ¿Podría identificar alguna experiencia que pueda considerarse como una buena práctica? ¿Qué tipo de necesidades considera deberían atenderse de manera prioritaria en un plan de igualdad de oportunidades de la Administración de la CAC

6.1.10. ANEXO X. RELACION DE LA MUESTRA DE DOCUMENTOS/ESPACIOS DE INFORMACIÓN A ANALIZAR.

MUESTRA DE LA NORMATIVA RELATIVA A LA FUNCIÓN PÚBLICA ANALIZADA	
Documento / Espacio de información	Potencial de uso sexista del lenguaje y las imágenes
Web de la CAC: Sección de "empleados públicos"	Alto
Prevención de riesgos laborales: Plan de actuación del Instituto Canario de Seguridad Laboral 2015-2016	Medio
Portal de Hacienda	Bajo
Sistema de comunicación sobre procesos específicos (2)	
Resolución de 18 de marzo de 2013, de la Secretaría General Técnica de la Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas, por la que se anuncia la convocatoria de selección de personal, para la cobertura temporal del puesto de trabajo 19532 de la vigente relación de puestos de trabajo de esta Consejería, con categoría profesional de Capitán de Pesca, Grupo III, y constitución de una lista de reserva.	Alto
Anexo II del Convenio Colectivo Único de personal	Medio/Alto
Concurso interno de méritos (2)	Medio
Resolución de 28 de junio de 2016, por la que se hacen públicos los criterios generales que regirán los procesos selectivos para el acceso a los Cuerpos, Escalas y especialidades previstos en el Decreto 46/2015, de 9 de abril, que aprueba la Oferta de Empleo Público de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2015.	
Orden del 26 de octubre de 2015, por la que se convoca concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo adscritos a la Agrupación Personal de Subalternos dela Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias	
Nombramiento de alto cargo : (1)	Bajo
Decreto 105/2015 de 9 de julio, por l que se nombra a los Consejeros del Gobierno de Canarias	
Circulares internas: (2)	Bajo
Circular nº 6 de 10 de noviembre de 2016, de la dirección general de la función Pública, sobre la jornada del personal al servicio de la administración de la Comunidad Autónoma de Canarias durante las fiestas navideñas. Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad Navidad 2016	
Circular de uso compartido de vehículos de octubre 2011. Resolución de la Dirección General de Patrimonio y Contratación.	

6.2. ANEXO TABLAS MATRIZ

6.2.1. TABLA MATRIZ I. VICECONSEJERÍAS POR SEXO

		Mujeres		Hombres		TOTALES	
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	-	6	75,0%	2	25,0%	**8**	**100%**
	DG de Aguas	3	15,8%	16	84,2%	**19**	**100%**
	ICIA	81	43,3%	106	56,7%	**187**	**100%**
	SGT de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	62	66,0%	32	34,0%	**94**	**100%**
	VC del Sector Primario	202	46,0%	237	54,0%	**439**	**100%**
	Total	**354**	**47,4%**	**393**	**52,6%**	**747**	**100%**
Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	-	4	57,1%	3	42,9%	**7**	**100%**
	AC de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información	21	51,2%	20	48,8%	**41**	**100%**
	DG de Promoción Económica	19	65,5%	10	34,5%	**29**	**100%**
	SGT de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	28	56,0%	22	44,0%	**50**	**100%**
	VC de Economía y Asuntos Económicos con la UE	29	61,7%	18	38,3%	**47**	**100%**
	VC de Industria, Energía y Comercio	103	55,4%	83	44,6%	**186**	**100%**
	Total	**204**	**56,7%**	**156**	**43,3%**	**360**	**100%**
Consejería de Educación y Universidades	-	6	60,0%	4	40,0%	**10**	**100%**
	ACCUEE	4	57,1%	3	42,9%	**7**	**100%**
	SGT de Educación y Universidades	3.355	82,7%	704	17,3%	**4.059**	**100%**
	VC de Educación y Universidades	210	72,7%	79	27,3%	**289**	**100%**
	Total	**3.575**	**81,9%**	**790**	**18,1%**	**4.365**	**100%**
Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	-	9	81,8%	2	18,2%	**11**	**100%**
	Consejo Económico y Social	6	54,5%	5	45,5%	**11**	**100%**
	IC de la Vivienda	100	64,1%	56	35,9%	**156**	**100%**
	Servicio Canario de Empleo	543	73,9%	192	26,1%	**735**	**100%**
	SGT de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	96	64,0%	54	36,0%	**150**	**100%**
	VC de Empleo y Emprendeduría	55	63,2%	32	36,8%	**87**	**100%**
	VC de Políticas Sociales y Vivienda	663	80,2%	164	19,8%	**827**	**100%**
	Total	**1.472**	**74,5%**	**505**	**25,5%**	**1.977**	**100%**
Consejería de Hacienda	-	4	40,0%	6	60,0%	**10**	**100%**
	AG Tributaria Canaria	270	60,5%	176	39,5%	**446**	**100%**
	Intervención General	124	66,7%	62	33,3%	**186**	**100%**
	ISTAC	9	34,6%	17	65,4%	**26**	**100%**
	SGT de Hacienda	65	53,7%	56	46,3%	**121**	**100%**
	VC de Hacienda y Planificación	126	55,0%	103	45,0%	**229**	**100%**
	Total	**598**	**58,7%**	**420**	**41,3%**	**1.018**	**100%**
Consejería de Obras Públicas y Transportes	-	4	50,0%	4	50,0%	**8**	**100%**
	SGT de Obras Públicas y Transportes	48	57,1%	36	42,9%	**84**	**100%**
	VC de Infraestructuras y Transportes	72	45,6%	86	54,4%	**158**	**100%**
	Total	**124**	**49,6%**	**126**	**50,4%**	**250**	**100%**
Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	-	7	77,8%	2	22,2%	**9**	**100%**
	AG de Protección del medio Urbano y Natural	62	54,4%	52	45,6%	**114**	**100%**
	SGT de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	28	60,9%	18	39,1%	**46**	**100%**
	VC de Medio Ambiente	136	52,3%	124	47,7%	**260**	**100%**
	VC de Política Territorial	51	56,0%	40	44,0%	**91**	**100%**
	Total	**284**	**54,6%**	**236**	**45,4%**	**520**	**100%**

Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	-	5	45,5%	6	54,5%	**11**	**100%**
	DG de Juventud	21	63,6%	12	36,4%	**33**	**100%**
	ICAP	19	82,6%	4	17,4%	**23**	**100%**
	ICI	18	81,8%	4	18,2%	**22**	**100%**
	SGT de Presidencia, Justicia e Igualdad	44	67,7%	21	32,3%	**65**	**100%**
	VC de Administraciones Públicas y Transparencia	147	58,3%	105	41,7%	**252**	**100%**
	VC de Justicia	96	69,1%	43	30,9%	**139**	**100%**
	VC de Relaciones con el Parlamento	5	71,4%	2	28,6%	**7**	**100%**
	Total	**355**	**64,3%**	**197**	**35,7%**	**552**	**100%**
Consejería de Sanidad	-	7	70,0%	3	30,0%	**10**	**100%**
	ICHH	33	66,0%	17	34,0%	**50**	**100%**
	Servicio Canario de la Salud	437	62,3%	264	37,7%	**701**	**100%**
	SGT de Sanidad	33	68,8%	15	31,3%	**48**	**100%**
	Total	510	63,0%	299	37,0%	**809**	**100%**
Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	-	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**100%**
	SGT de Turismo, Cultura y Deportes	24	63,2%	14	36,8%	**38**	**100%**
	VC de Cultura y Deportes	117	59,7%	79	40,3%	**196**	**100%**
	VC de Turismo	63	68,5%	29	31,5%	**92**	**100%**
	Total	**208**	**62,8%**	**123**	**37,2%**	**331**	**100%**
Presidencia del Gobierno	-	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**100%**
	DG del Gabinete del Presidente	23	69,7%	10	30,3%	**33**	**100%**
	SG	35	47,3%	39	52,7%	**74**	**100%**
	VC de Acción Exterior	11	44,0%	14	56,0%	**25**	**100%**
	VC de Comunicación y Relaciones con los Medios	10	55,6%	8	44,4%	**18**	**100%**
	VC de la Presidencia	5	71,4%	2	28,6%	**7**	**100%**
	VC de Servicios Jurídicos	32	78,0%	9	22,0%	**41**	**100%**
	VP del Gobierno	11	64,7%	6	35,3%	**17**	**100%**
	Total	**127**	**58,8%**	**89**	**41,2%**	**216**	**100%**
Total	-	56	62,2%	34	37,8%	**90**	**100%**
	AC de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información	21	51,2%	20	48,8%	**41**	**100%**
	ACCUEE	4	57,1%	3	42,9%	**7**	**100%**
	AG de Protección del medio Urbano y Natural	62	54,4%	52	45,6%	**114**	**100%**
	AG Tributaria Canaria	270	60,5%	176	39,5%	**446**	**100%**
	Consejo Económico y Social	6	54,5%	5	45,5%	**11**	**100%**
	DG de Aguas	3	15,8%	16	84,2%	**19**	**100%**
	DG de Juventud	21	63,6%	12	36,4%	**33**	**100%**
	DG de Promoción Económica	19	65,5%	10	34,5%	**29**	**100%**
	DG del Gabinete del Presidente	23	69,7%	10	30,3%	**33**	**100%**
	IC de la Vivienda	100	64,1%	56	35,9%	**156**	**100%**
	ICAP	19	82,6%	4	17,4%	**23**	**100%**
	ICHH	33	66,0%	17	34,0%	**50**	**100%**
	ICI	18	81,8%	4	18,2%	**22**	**100%**
	ICIA	81	43,3%	106	56,7%	**187**	**100%**
	Intervención General	124	66,7%	62	33,3%	**186**	**100%**
	ISTAC	9	34,6%	17	65,4%	**26**	**100%**
	Servicio Canario de Empleo	543	73,9%	192	26,1%	**735**	**100%**
	Servicio Canario de la Salud	437	62,3%	264	37,7%	**701**	**100%**

SG	35	47,3%	39	52,7%	**74**	**100%**
SGT de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	62	66,0%	32	34,0%	**94**	**100%**
SGT de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	28	56,0%	22	44,0%	**50**	**100%**
SGT de Educación y Universidades	3.355	82,7%	704	17,3%	**4.059**	**100%**
SGT de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	96	64,0%	54	36,0%	**150**	**100%**
SGT de Hacienda	65	53,7%	56	46,3%	**121**	**100%**
SGT de Obras Públicas y Transportes	48	57,1%	36	42,9%	**84**	**100%**
SGT de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	28	60,9%	18	39,1%	**46**	**100%**
SGT de Presidencia, Justicia e Igualdad	44	67,7%	21	32,3%	**65**	**100%**
SGT de Sanidad	33	68,8%	15	31,3%	**48**	**100%**
SGT de Turismo, Cultura y Deportes	24	63,2%	14	36,8%	**38**	**100%**
VC de Acción Exterior	11	44,0%	14	56,0%	**25**	**100%**
VC de Administraciones Públicas y Transparencia	147	58,3%	105	41,7%	**252**	**100%**
VC de Comunicación y Relaciones con los Medios	10	55,6%	8	44,4%	**18**	**100%**
VC de Cultura y Deportes	117	59,7%	79	40,3%	**196**	**100%**
VC de Economía y Asuntos Económicos con la UE	29	61,7%	18	38,3%	**47**	**100%**
VC de Educación y Universidades	210	72,7%	79	27,3%	**289**	**100%**
VC de Empleo y Emprendeduría	55	63,2%	32	36,8%	**87**	**100%**
VC de Hacienda y Planificación	126	55,0%	103	45,0%	**229**	**100%**
VC de Industria, Energía y Comercio	103	55,4%	83	44,6%	**186**	**100%**
VC de Infraestructuras y Transportes	72	45,6%	86	54,4%	**158**	**100%**
VC de Justicia	96	69,1%	43	30,9%	**139**	**100%**
VC de la Presidencia	5	71,4%	2	28,6%	**7**	**100%**
VC de Medio Ambiente	136	52,3%	124	47,7%	**260**	**100%**
VC de Política Territorial	51	56,0%	40	44,0%	**91**	**100%**
VC de Políticas Sociales y Vivienda	663	80,2%	164	19,8%	**827**	**100%**
VC de Relaciones con el Parlamento	5	71,4%	2	28,6%	**7**	**100%**
VC de Servicios Jurídicos	32	78,0%	9	22,0%	**41**	**100%**
VC de Turismo	63	68,5%	29	31,5%	**92**	**100%**
VC del Sector Primario	202	46,0%	237	54,0%	**439**	**100%**
VP del Gobierno	11	64,7%	6	35,3%	**17**	**100%**
Total	**7.811**	**70,1%**	**3.334**	**29,9%**	**11.145**	**100%**

6.2.2. TABLA MATRIZ II. PLANTILLA POR CONSEJERÍA Y CATEGORÍA PERSONAL

	Altos cargos						Funcionariado de carrera						Funcionariado interino						Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
	Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. AGPyA	2	0,6%	7	1,8%	9	1,2%	186	52,5%	125	31,8%	311	41,6%	23	6,5%	49	12,5%	72	9,6%	106	29,9%	139	35,4%	245	32,8%	37	10,5%	73	18,6%	110	14,7%	**354**	**100%**	**393**	**100%**	**747**	**100%**
C. ElCyC	2	1,0%	8	5,1%	10	2,8%	120	58,8%	84	53,8%	204	56,7%	14	6,9%	8	5,1%	22	6,1%	58	28,4%	48	30,8%	106	29,4%	10	4,9%	8	5,1%	18	5,0%	**204**	**100%**	**156**	**100%**	**360**	**100%**
C. EyU	4	0,1%	5	0,6%	9	0,2%	222	6,2%	130	16,5%	352	8,1%	22	0,6%	14	1,8%	36	0,8%	1.434	40,1%	398	50,4%	1.832	42,0%	1.893	53,0%	243	30,8%	2.136	48,9%	**3.575**	**100%**	**790**	**100%**	**4.365**	**100%**
C. EPSyV	4	0,3%	6	1,2%	10	0,5%	286	19,4%	132	26,1%	418	21,1%	51	3,5%	9	1,8%	60	3,0%	862	58,6%	296	58,6%	1.158	58,6%	269	18,3%	62	12,3%	331	16,7%	**1.472**	**100%**	**505**	**100%**	**1.977**	**100%**
C.H	4	0,7%	5	1,2%	9	0,9%	362	60,5%	202	48,1%	564	55,4%	20	3,3%	12	2,9%	32	3,1%	186	31,1%	166	39,5%	352	34,6%	26	4,3%	35	8,3%	61	6,0%	**598**	**100%**	**420**	**100%**	**1.018**	**100%**
C. OPyT	2	1,6%	3	2,4%	5	2,0%	64	51,6%	44	34,9%	108	43,2%	1	0,8%	10	7,9%	11	4,4%	45	36,3%	53	42,1%	98	39,2%	12	9,7%	16	12,7%	28	11,2%	**124**	**100%**	**126**	**100%**	**250**	**100%**
C. PTSyS	5	1,8%	3	1,3%	8	1,5%	98	34,5%	83	35,2%	181	34,8%	11	3,9%	5	2,1%	16	3,1%	157	55,3%	137	58,1%	294	56,5%	13	4,6%	8	3,4%	21	4,0%	**284**	**100%**	**236**	**100%**	**520**	**100%**
C. PJel	5	1,4%	8	4,1%	13	2,4%	178	50,1%	83	42,1%	261	47,3%	18	5,1%	8	4,1%	26	4,7%	126	35,5%	90	45,7%	216	39,1%	28	7,9%	8	4,1%	36	6,5%	**355**	**100%**	**197**	**100%**	**552**	**100%**
C. S	5	1,0%	11	3,7%	16	2,0%	283	55,5%	201	67,2%	484	59,8%	27	5,3%	10	3,3%	37	4,6%	165	32,4%	63	21,1%	228	28,2%	30	5,9%	14	4,7%	44	5,4%	**510**	**100%**	**299**	**100%**	**809**	**100%**
C. TCyD	3	1,4%	6	4,9%	9	2,7%	79	38,0%	44	35,8%	123	37,2%	3	1,4%	2	1,6%	5	1,5%	117	56,3%	69	56,1%	186	56,2%	6	2,9%	2	1,6%	8	2,4%	**208**	**100%**	**123**	**100%**	**331**	**100%**
PG	4	3,1%	10	11,2%	14	6,5%	67	52,8%	32	36,0%	99	45,8%	31	24,4%	18	20,2%	49	22,7%	19	15,0%	21	23,6%	40	18,5%	6	4,7%	8	9,0%	14	6,5%	**127**	**100%**	**89**	**100%**	**216**	**100%**
Total	**40**	**0,5%**	**72**	**2,2%**	**112**	**1,0%**	**1.945**	**24,9%**	**1.160**	**34,8%**	**3.105**	**27,9%**	**221**	**2,8%**	**145**	**4,3%**	**366**	**3,3%**	**3.275**	**41,9%**	**1.480**	**44,4%**	**4.755**	**42,7%**	**2.330**	**29,8%**	**477**	**14,3%**	**2.807**	**25,2%**	**7.811**	**100%**	**3.334**	**100%**	**11.145**	**100%**

	Altos cargos						Funcionariado de carrera						Funcionariado interino						Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
	Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. AGPyA	2	5,0%	7	9,7%	9	8,0%	186	9,6%	125	10,8%	311	10,0%	23	10,4%	49	33,8%	72	19,7%	106	3,2%	139	9,4%	245	5,2%	37	1,6%	73	15,3%	110	3,9%	**354**	**4,5%**	**393**	**11,8%**	**747**	**6,7%**
C. ElCyC	2	5,0%	8	11,1%	10	8,9%	120	6,2%	84	7,2%	204	6,6%	14	6,3%	8	5,5%	22	6,0%	58	1,8%	48	3,2%	106	2,2%	10	0,4%	8	1,7%	18	0,6%	**204**	**2,6%**	**156**	**4,7%**	**360**	**3,2%**
C. EyU	4	10,0%	5	6,9%	9	8,0%	222	11,4%	130	11,2%	352	11,3%	22	10,0%	14	9,7%	36	9,8%	1.434	43,8%	398	26,9%	1.832	38,5%	1.893	81,2%	243	50,9%	2.136	76,1%	**3.575**	**45,8%**	**790**	**23,7%**	**4.365**	**39,2%**
C. EPSyV	4	10,0%	6	8,3%	10	8,9%	286	14,7%	132	11,4%	418	13,5%	51	23,1%	9	6,2%	60	16,4%	862	26,3%	296	20,0%	1.158	24,4%	269	11,5%	62	13,0%	331	11,8%	**1.472**	**18,8%**	**505**	**15,1%**	**1.977**	**17,7%**
C.H	4	10,0%	5	6,9%	9	8,0%	362	18,6%	202	17,4%	564	18,2%	20	9,0%	12	8,3%	32	8,7%	186	5,7%	166	11,2%	352	7,4%	26	1,1%	35	7,3%	61	2,2%	**598**	**7,7%**	**420**	**12,6%**	**1.018**	**9,1%**
C. OPyT	2	5,0%	3	4,2%	5	4,5%	64	3,3%	44	3,8%	108	3,5%	1	0,5%	10	6,9%	11	3,0%	45	1,4%	53	3,6%	98	2,1%	12	0,5%	16	3,4%	28	1,0%	**124**	**1,6%**	**126**	**3,8%**	**250**	**2,2%**
C. PTSyS	5	12,5%	3	4,2%	8	7,1%	98	5,0%	83	7,2%	181	5,8%	11	5,0%	5	3,4%	16	4,4%	157	4,8%	137	9,3%	294	6,2%	13	0,6%	8	1,7%	21	0,7%	**284**	**3,6%**	**236**	**7,1%**	**520**	**4,7%**
C. PJel	5	12,5%	8	11,1%	13	11,6%	178	9,2%	83	7,2%	261	8,4%	18	8,1%	8	5,5%	26	7,1%	126	3,8%	90	6,1%	216	4,5%	28	1,2%	8	1,7%	36	1,3%	**355**	**4,5%**	**197**	**5,9%**	**552**	**5,0%**
C. S	5	12,5%	11	15,3%	16	14,3%	283	14,6%	201	17,3%	484	15,6%	27	12,2%	10	6,9%	37	10,1%	165	5,0%	63	4,3%	228	4,8%	30	1,3%	14	2,9%	44	1,6%	**510**	**6,5%**	**299**	**9,0%**	**809**	**7,3%**
C. TCyD	3	7,5%	6	8,3%	9	8,0%	79	4,1%	44	3,8%	123	4,0%	3	1,4%	2	1,4%	5	1,4%	117	3,6%	69	4,7%	186	3,9%	6	0,3%	2	0,4%	8	0,3%	**208**	**2,7%**	**123**	**3,7%**	**331**	**3,0%**
PG	4	10,0%	10	13,9%	14	12,5%	67	3,4%	32	2,8%	99	3,2%	31	14,0%	18	12,4%	49	13,4%	19	0,6%	21	1,4%	40	0,8%	6	0,3%	8	1,7%	14	0,5%	**127**	**1,6%**	**89**	**2,7%**	**216**	**1,9%**
Total	**40**	**100%**	**72**	**100%**	**112**	**100%**	**1.945**	**100%**	**1.160**	**100%**	**3.105**	**100%**	**221**	**100%**	**145**	**100%**	**366**	**100%**	**3.275**	**100%**	**1.480**	**100%**	**4.755**	**100%**	**2.330**	**100%**	**477**	**100%**	**2.807**	**100%**	**7.811**	**100%**	**3.334**	**100%**	**11.145**	**100%**

6.2.3. TABLA MATRIZ III. PLANTILLA POR CONSEJERÍA Y GRUPO LABORAL

	Altos Cargos						A1/Grupo 1						A2/Grupo 2						C1/Grupo 3						C2 y D/Grupo 4						E/Grupo 5						TOTAL					
	Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. AGPyA	2	0,6%	7	1,8%	9	1,2%	80	22,6%	79	20,1%	159	21,3%	49	13,8%	81	20,6%	130	17,4%	64	18,1%	70	17,8%	134	17,9%	115	32,5%	76	19,3%	191	25,6%	44	12,4%	80	20,4%	124	16,6%	**354**	**100%**	**393**	**100%**	**747**	**100%**
C. ElCyC	2	1,0%	8	5,1%	10	2,8%	52	25,5%	57	36,5%	109	30,3%	17	8,3%	14	9,0%	31	8,6%	48	23,5%	30	19,2%	78	21,7%	77	37,7%	35	22,4%	112	31,1%	8	3,9%	12	7,7%	20	5,6%	**204**	**100%**	**156**	**100%**	**360**	**100%**
C. EyU	4	0,1%	5	0,6%	9	0,2%	33	0,9%	30	3,8%	63	1,4%	89	2,5%	34	4,3%	123	2,8%	84	2,3%	50	6,3%	134	3,1%	2.555	71,5%	436	55,2%	2.991	68,5%	810	22,7%	235	29,7%	1.045	23,9%	**3.575**	**100%**	**790**	**100%**	**4.365**	**100%**
C. EPSyV	4	0,3%	6	1,2%	10	0,5%	221	15,0%	97	19,2%	318	16,1%	336	22,8%	97	19,2%	433	21,9%	217	14,7%	93	18,4%	310	15,7%	548	37,2%	158	31,3%	706	35,7%	146	9,9%	54	10,7%	200	10,1%	**1.472**	**100%**	**505**	**100%**	**1.977**	**100%**
C.H	4	0,7%	5	1,2%	9	0,9%	152	25,4%	127	30,2%	279	27,4%	46	7,7%	34	8,1%	80	7,9%	94	15,7%	46	11,0%	140	13,8%	269	45,0%	165	39,3%	434	42,6%	33	5,5%	43	10,2%	76	7,5%	**598**	**100%**	**420**	**100%**	**1.018**	**100%**
C. OPyT	2	1,6%	3	2,4%	5	2,0%	21	16,9%	32	25,4%	53	21,2%	15	12,1%	13	10,3%	28	11,2%	30	24,2%	24	19,0%	54	21,6%	48	38,7%	40	31,7%	88	35,2%	8	6,5%	14	11,1%	22	8,8%	**124**	**100%**	**126**	**100%**	**250**	**100%**
C. PTSyS	5	1,8%	3	1,3%	8	1,5%	92	32,4%	103	43,6%	195	37,5%	36	12,7%	16	6,8%	52	10,0%	44	15,5%	69	29,2%	113	21,7%	99	34,9%	30	12,7%	129	24,8%	8	2,8%	15	6,4%	23	4,4%	**284**	**100%**	**236**	**100%**	**520**	**100%**
C. PJel	5	1,4%	8	4,1%	13	2,4%	100	28,2%	52	26,4%	152	27,5%	48	13,5%	41	20,8%	89	16,1%	59	16,6%	33	16,8%	92	16,7%	116	32,7%	49	24,9%	165	29,9%	27	7,6%	14	7,1%	41	7,4%	**355**	**100%**	**197**	**100%**	**552**	**100%**
C. S	5	1,0%	11	3,7%	16	2,0%	182	35,7%	156	52,2%	338	41,8%	64	12,5%	39	13,0%	103	12,7%	82	16,1%	31	10,4%	113	14,0%	161	31,6%	53	17,7%	214	26,5%	16	3,1%	9	3,0%	25	3,1%	**510**	**100%**	**299**	**100%**	**809**	**100%**
C. TCyD	3	1,4%	6	4,9%	9	2,7%	41	19,7%	33	26,8%	74	22,4%	44	21,2%	18	14,6%	62	18,7%	42	20,2%	21	17,1%	63	19,0%	71	34,1%	28	22,8%	99	29,9%	7	3,4%	17	13,8%	24	7,3%	**208**	**100%**	**123**	**100%**	**331**	**100%**
PG	4	3,1%	10	11,2%	14	6,5%	41	32,3%	30	33,7%	71	32,9%	7	5,5%	5	5,6%	12	5,6%	13	10,2%	4	4,5%	17	7,9%	58	45,7%	26	29,2%	84	38,9%	4	3,1%	14	15,7%	18	8,3%	**127**	**100%**	**89**	**100%**	**216**	**100%**
Total	**40**	**0,5%**	**72**	**2,2%**	**112**	**1,0%**	**1.015**	**13,0%**	**796**	**23,9%**	**1.811**	**16,2%**	**751**	**9,6%**	**392**	**11,8%**	**1.143**	**10,3%**	**777**	**9,9%**	**471**	**14,1%**	**1.248**	**11,2%**	**4.117**	**52,7%**	**1.096**	**32,9%**	**5.213**	**46,8%**	**1.111**	**14,2%**	**507**	**15,2%**	**1.618**	**14,5%**	**7.811**	**100%**	**3.334**	**100%**	**11.145**	**100%**

	Altos Cargos						A1/Grupo 1						A2/Grupo 2						C1/Grupo 3						C2 y D/Grupo 4						E/Grupo 5						TOTAL					
	Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. AGPyA	2	5,0%	7	9,7%	9	8,0%	80	7,9%	79	9,9%	159	8,8%	49	6,5%	81	20,7%	130	11,4%	64	8,2%	70	14,9%	134	10,7%	115	2,8%	76	6,9%	191	3,7%	44	4,0%	80	15,8%	124	7,7%	**354**	**4,5%**	**393**	**11,8%**	**747**	**6,7%**
C. ElCyC	2	5,0%	8	11,1%	10	8,9%	52	5,1%	57	7,2%	109	6,0%	17	2,3%	14	3,6%	31	2,7%	48	6,2%	30	6,4%	78	6,3%	77	1,9%	35	3,2%	112	2,1%	8	0,7%	12	2,4%	20	1,2%	**204**	**2,6%**	**156**	**4,7%**	**360**	**3,2%**
C. EyU	4	10,0%	5	6,9%	9	8,0%	33	3,3%	30	3,8%	63	3,5%	89	11,9%	34	8,7%	123	10,8%	84	10,8%	50	10,6%	134	10,7%	2.555	62,1%	436	39,8%	2.991	57,4%	810	72,9%	235	46,4%	1.045	64,6%	**3.575**	**45,8%**	**790**	**23,7%**	**4.365**	**39,2%**
C. EPSyV	4	10,0%	6	8,3%	10	8,9%	221	21,8%	97	12,2%	318	17,6%	336	44,7%	97	24,7%	433	37,9%	217	27,9%	93	19,7%	310	24,8%	548	13,3%	158	14,4%	706	13,5%	146	13,1%	54	10,7%	200	12,4%	**1.472**	**18,8%**	**505**	**15,1%**	**1.977**	**17,7%**
C.H	4	10,0%	5	6,9%	9	8,0%	152	15,0%	127	16,0%	279	15,4%	46	6,1%	34	8,7%	80	7,0%	94	12,1%	46	9,8%	140	11,2%	269	6,5%	165	15,1%	434	8,3%	33	3,0%	43	8,5%	76	4,7%	**598**	**7,7%**	**420**	**12,6%**	**1.018**	**9,1%**
C. OPyT	2	5,0%	3	4,2%	5	4,5%	21	2,1%	32	4,0%	53	2,9%	15	2,0%	13	3,3%	28	2,4%	30	3,9%	24	5,1%	54	4,3%	48	1,2%	40	3,6%	88	1,7%	8	0,7%	14	2,8%	22	1,4%	**124**	**1,6%**	**126**	**3,8%**	**250**	**2,2%**
C. PTSyS	5	12,5%	3	4,2%	8	7,1%	92	9,1%	103	12,9%	195	10,8%	36	4,8%	16	4,1%	52	4,5%	44	5,7%	69	14,6%	113	9,1%	99	2,4%	30	2,7%	129	2,5%	8	0,7%	15	3,0%	23	1,4%	**284**	**3,6%**	**236**	**7,1%**	**520**	**4,7%**
C. PJel	5	12,5%	8	11,1%	13	11,6%	100	9,9%	52	6,5%	152	8,4%	48	6,4%	41	10,5%	89	7,8%	59	7,6%	33	7,0%	92	7,4%	116	2,8%	49	4,5%	165	3,2%	27	2,4%	14	2,8%	41	2,5%	**355**	**4,5%**	**197**	**5,9%**	**552**	**5,0%**
C. S	5	12,5%	11	15,3%	16	14,3%	182	17,9%	156	19,6%	338	18,7%	64	8,5%	39	9,9%	103	9,0%	82	10,6%	31	6,6%	113	9,1%	161	3,9%	53	4,8%	214	4,1%	16	1,4%	9	1,8%	25	1,5%	**510**	**6,5%**	**299**	**9,0%**	**809**	**7,3%**
C. TCyD	3	7,5%	6	8,3%	9	8,0%	41	4,0%	33	4,1%	74	4,1%	44	5,9%	18	4,6%	62	5,4%	42	5,4%	21	4,5%	63	5,0%	71	1,7%	28	2,6%	99	1,9%	7	0,6%	17	3,4%	24	1,5%	**208**	**2,7%**	**123**	**3,7%**	**331**	**3,0%**
PG	4	10,0%	10	13,9%	14	12,5%	41	4,0%	30	3,8%	71	3,9%	7	0,9%	5	1,3%	12	1,0%	13	1,7%	4	0,8%	17	1,4%	58	1,4%	26	2,4%	84	1,6%	4	0,4%	14	2,8%	18	1,1%	**127**	**1,6%**	**89**	**2,7%**	**216**	**1,9%**
Total	**40**	**100%**	**72**	**100%**	**112**	**100%**	**1.015**	**100%**	**796**	**100%**	**1.811**	**100%**	**751**	**100%**	**392**	**100%**	**1.143**	**100%**	**777**	**100%**	**471**	**100%**	**1.248**	**100%**	**4.117**	**100%**	**1.096**	**100%**	**5.213**	**100%**	**1.111**	**100%**	**507**	**100%**	**1.618**	**100%**	**7.811**	**100%**	**3.334**	**100%**	**11.145**	**100%**

6.2.4. TABLA MATRIZ IV. PLANTILLA POR CONSEJERÍA Y ANTIGÜEDAD

	Inferior a 10 años						De 10 a 19 años						De 20 a 29 años						De 30 a 39 años						De 40 y más años						TOTAL					
	Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. AGPyA	46	13,0%	87	22,1%	133	17,8%	81	22,9%	98	24,9%	179	24,0%	136	38,4%	140	35,6%	276	36,9%	68	19,2%	53	13,5%	121	16,2%	23	6,5%	15	3,8%	38	5,1%	**354**	**100%**	**393**	**100%**	**747**	**100%**
C. ElCyC	17	8,3%	19	12,2%	36	10,0%	39	19,1%	27	17,3%	66	18,3%	95	46,6%	57	36,5%	152	42,2%	44	21,6%	47	30,1%	91	25,3%	9	4,4%	6	3,8%	15	4,2%	**204**	**100%**	**156**	**100%**	**360**	**100%**
C. EyU	1.044	29,2%	151	19,1%	1.195	27,4%	1.201	33,6%	171	21,6%	1.372	31,4%	1.115	31,2%	342	43,3%	1.457	33,4%	199	5,6%	115	14,6%	314	7,2%	16	0,4%	11	1,4%	27	0,6%	**3.575**	**100%**	**790**	**100%**	**4.365**	**100%**
C. EPSyV	272	18,5%	59	11,7%	331	16,7%	437	29,7%	134	26,5%	571	28,9%	504	34,2%	209	41,4%	713	36,1%	241	16,4%	95	18,8%	336	17,0%	18	1,2%	8	1,6%	26	1,3%	**1.472**	**100%**	**505**	**100%**	**1.977**	**100%**
C.H	34	5,7%	29	6,9%	63	6,2%	129	21,6%	81	19,3%	210	20,6%	326	54,5%	217	51,7%	543	53,3%	94	15,7%	78	18,6%	172	16,9%	15	2,5%	15	3,6%	30	2,9%	**598**	**100%**	**420**	**100%**	**1.018**	**100%**
C. OPyT	5	4,0%	20	15,9%	25	10,0%	28	22,6%	29	23,0%	57	22,8%	51	41,1%	32	25,4%	83	33,2%	33	26,6%	41	32,5%	74	29,6%	7	5,6%	4	3,2%	11	4,4%	**124**	**100%**	**126**	**100%**	**250**	**100%**
C. PTSyS	28	9,9%	16	6,8%	44	8,5%	107	37,7%	88	37,3%	195	37,5%	119	41,9%	98	41,5%	217	41,7%	26	9,2%	33	14,0%	59	11,3%	4	1,4%	1	0,4%	5	1,0%	**284**	**100%**	**236**	**100%**	**520**	**100%**
C. PJel	49	13,8%	30	15,2%	79	14,3%	66	18,6%	29	14,7%	95	17,2%	170	47,9%	94	47,7%	264	47,8%	62	17,5%	39	19,8%	101	18,3%	8	2,3%	5	2,5%	13	2,4%	**355**	**100%**	**197**	**100%**	**552**	**100%**
C. S	42	8,2%	21	7,0%	63	7,8%	129	25,3%	59	19,7%	188	23,2%	192	37,6%	110	36,8%	302	37,3%	121	23,7%	97	32,4%	218	26,9%	26	5,1%	12	4,0%	38	4,7%	**510**	**100%**	**299**	**100%**	**809**	**100%**
C. TCyD	16	7,7%	17	13,8%	33	10,0%	48	23,1%	27	22,0%	75	22,7%	95	45,7%	55	44,7%	150	45,3%	41	19,7%	21	17,1%	62	18,7%	8	3,8%	3	2,4%	11	3,3%	**208**	**100%**	**123**	**100%**	**331**	**100%**
PG	40	31,5%	29	32,6%	69	31,9%	15	11,8%	11	12,4%	26	12,0%	52	40,9%	27	30,3%	79	36,6%	17	13,4%	21	23,6%	38	17,6%	3	2,4%	1	1,1%	4	1,9%	**127**	**100%**	**89**	**100%**	**216**	**100%**
Total	**1.593**	**20,4%**	**478**	**14,3%**	**2.071**	**18,6%**	**2.280**	**29,2%**	**754**	**22,6%**	**3.034**	**27,2%**	**2.855**	**36,6%**	**1.381**	**41,4%**	**4.236**	**38,0%**	**946**	**12,1%**	**640**	**19,2%**	**1.586**	**14,2%**	**137**	**1,8%**	**81**	**2,4%**	**218**	**2,0%**	**7.811**	**100%**	**3.334**	**100%**	**11.145**	**100%**

	Inferior a 10 años						De 10 a 19 años						De 20 a 29 años						De 30 a 39 años						De 40 y más años						TOTAL					
	Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. AGPyA	46	2,9%	87	18,2%	133	6,4%	81	3,6%	98	13,0%	179	5,9%	136	4,8%	140	10,1%	276	6,5%	68	7,2%	53	8,3%	121	7,6%	23	16,8%	15	18,5%	38	17,4%	**354**	**4,5%**	**393**	**11,8%**	**747**	**6,7%**
C. ElCyC	17	1,1%	19	4,0%	36	1,7%	39	1,7%	27	3,6%	66	2,2%	95	3,3%	57	4,1%	152	3,6%	44	4,7%	47	7,3%	91	5,7%	9	6,6%	6	7,4%	15	6,9%	**204**	**2,6%**	**156**	**4,7%**	**360**	**3,2%**
C. EyU	1.044	65,5%	151	31,6%	1.195	57,7%	1.201	52,7%	171	22,7%	1.372	45,2%	1.115	39,1%	342	24,8%	1.457	34,4%	199	21,0%	115	18,0%	314	19,8%	16	11,7%	11	13,6%	27	12,4%	**3.575**	**45,8%**	**790**	**23,7%**	**4.365**	**39,2%**
C. EPSyV	272	17,1%	59	12,3%	331	16,0%	437	19,2%	134	17,8%	571	18,8%	504	17,7%	209	15,1%	713	16,8%	241	25,5%	95	14,8%	336	21,2%	18	13,1%	8	9,9%	26	11,9%	**1.472**	**18,8%**	**505**	**15,1%**	**1.977**	**17,7%**
C.H	34	2,1%	29	6,1%	63	3,0%	129	5,7%	81	10,7%	210	6,9%	326	11,4%	217	15,7%	543	12,8%	94	9,9%	78	12,2%	172	10,8%	15	10,9%	15	18,5%	30	13,8%	**598**	**7,7%**	**420**	**12,6%**	**1.018**	**9,1%**
C. OPyT	5	0,3%	20	4,2%	25	1,2%	28	1,2%	29	3,8%	57	1,9%	51	1,8%	32	2,3%	83	2,0%	33	3,5%	41	6,4%	74	4,7%	7	5,1%	4	4,9%	11	5,0%	**124**	**1,6%**	**126**	**3,8%**	**250**	**2,2%**
C. PTSyS	28	1,8%	16	3,3%	44	2,1%	107	4,7%	88	11,7%	195	6,4%	119	4,2%	98	7,1%	217	5,1%	26	2,7%	33	5,2%	59	3,7%	4	2,9%	1	1,2%	5	2,3%	**284**	**3,6%**	**236**	**7,1%**	**520**	**4,7%**
C. PJel	49	3,1%	30	6,3%	79	3,8%	66	2,9%	29	3,8%	95	3,1%	170	6,0%	94	6,8%	264	6,2%	62	6,6%	39	6,1%	101	6,4%	8	5,8%	5	6,2%	13	6,0%	**355**	**4,5%**	**197**	**5,9%**	**552**	**5,0%**
C. S	42	2,6%	21	4,4%	63	3,0%	129	5,7%	59	7,8%	188	6,2%	192	6,7%	110	8,0%	302	7,1%	121	12,8%	97	15,2%	218	13,7%	26	19,0%	12	14,8%	38	17,4%	**510**	**6,5%**	**299**	**9,0%**	**809**	**7,3%**
C. TCyD	16	1,0%	17	3,6%	33	1,6%	48	2,1%	27	3,6%	75	2,5%	95	3,3%	55	4,0%	150	3,5%	41	4,3%	21	3,3%	62	3,9%	8	5,8%	3	3,7%	11	5,0%	**208**	**2,7%**	**123**	**3,7%**	**331**	**3,0%**
PG	40	2,5%	29	6,1%	69	3,3%	15	0,7%	11	1,5%	26	0,9%	52	1,8%	27	2,0%	79	1,9%	17	1,8%	21	3,3%	38	2,4%	3	2,2%	1	1,2%	4	1,8%	**127**	**1,6%**	**89**	**2,7%**	**216**	**1,9%**
Total	**1.593**	**100%**	**478**	**100%**	**2.071**	**100%**	**2.280**	**100%**	**754**	**100%**	**3.034**	**100%**	**2.855**	**100%**	**1.381**	**100%**	**4.236**	**100%**	**946**	**100%**	**640**	**100%**	**1.586**	**100%**	**137**	**100%**	**81**	**100%**	**218**	**100%**	**7.811**	**100%**	**3334**	**100%**	**11.145**	**100%**

6.2.5. TABLA MATRIZ V PLANTILLA POR CONSEJERÍA Y GRUPOS DE EDAD

	Menores de 30 años						De 30 a 39 años						De 40 a 49 años						De 50 a 59 años						De 60 y más años						TOTAL					
	Mujeres		Hombre		TOTALE		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. AGPyA	0	0,0%	6	1,5%	6	0,8%	17	4,8%	45	11,5%	62	8,3%	112	31,6%	113	28,8%	225	30,1%	171	48,3%	182	46,3%	353	47,3%	54	15,3%	47	12,0%	101	13,5%	**354**	**100%**	**393**	**100%**	**747**	**100%**
C. ElCyC	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	3,9%	7	4,5%	15	4,2%	60	29,4%	45	28,8%	105	29,2%	103	50,5%	62	39,7%	165	45,8%	33	16,2%	42	26,9%	75	20,8%	**204**	**100%**	**156**	**100%**	**360**	**100%**
C. EyU	3	0,1%	1	0,1%	4	0,1%	148	4,1%	38	4,8%	186	4,3%	1.081	30,2%	229	29,0%	1.310	30,0%	1.816	50,8%	428	54,2%	2.244	51,4%	527	14,7%	94	11,9%	621	14,2%	**3.575**	**100%**	**790**	**100%**	**4.365**	**100%**
C. EPSyV	1	0,1%	0	0,0%	1	0,1%	115	7,8%	28	5,5%	143	7,2%	533	36,2%	172	34,1%	705	35,7%	664	45,1%	233	46,1%	897	45,4%	159	10,8%	72	14,3%	231	11,7%	**1.472**	**100%**	**505**	**100%**	**1.977**	**100%**
C.H	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	34	5,7%	15	3,6%	49	4,8%	176	29,4%	113	26,9%	289	28,4%	316	52,8%	220	52,4%	536	52,7%	72	12,0%	72	17,1%	144	14,1%	**598**	**100%**	**420**	**100%**	**1.018**	**100%**
C. OPyT	1	0,8%	0	0,0%	1	0,4%	4	3,2%	12	9,5%	16	6,4%	34	27,4%	30	23,8%	64	25,6%	66	53,2%	59	46,8%	125	50,0%	19	15,3%	25	19,8%	44	17,6%	**124**	**100%**	**126**	**100%**	**250**	**100%**
C. PTSyS	0	0,0%	1	0,4%	1	0,2%	16	5,6%	16	6,8%	32	6,2%	104	36,6%	74	31,4%	178	34,2%	138	48,6%	118	50,0%	256	49,2%	26	9,2%	27	11,4%	53	10,2%	**284**	**100%**	**236**	**100%**	**520**	**100%**
C. PJel	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	23	6,5%	17	8,6%	40	7,2%	104	29,3%	42	21,3%	146	26,4%	187	52,7%	107	54,3%	294	53,3%	41	11,5%	31	15,7%	72	13,0%	**355**	**100%**	**197**	**100%**	**552**	**100%**
C. S	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	31	6,1%	17	5,7%	48	5,9%	125	24,5%	58	19,4%	183	22,6%	257	50,4%	153	51,2%	410	50,7%	97	19,0%	71	23,7%	168	20,8%	**510**	**100%**	**299**	**100%**	**809**	**100%**
C. TCyD	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	14	6,7%	14	11,4%	28	8,5%	55	26,4%	28	22,8%	83	25,1%	113	54,3%	66	53,7%	179	54,1%	26	12,5%	15	12,2%	41	12,4%	**208**	**100%**	**123**	**100%**	**331**	**100%**
PG	2	1,6%	0	0,0%	2	0,9%	12	9,4%	8	9,0%	20	9,3%	35	27,6%	19	21,3%	54	25,0%	65	51,2%	47	52,8%	112	51,9%	13	10,2%	15	16,9%	28	13,0%	**127**	**100%**	**89**	**100%**	**216**	**100%**
Total	**7**	**0,1%**	**8**	**0,2%**	**15**	**0,1%**	**422**	**5,4%**	**217**	**6,5%**	**639**	**5,7%**	**2.419**	**31,0%**	**923**	**27,7%**	**3.342**	**30,0%**	**3.896**	**49,9%**	**1.675**	**50,2%**	**5.571**	**50,0%**	**1.067**	**13,7%**	**511**	**15,3%**	**1.578**	**14,2%**	**7.811**	**100%**	**3.334**	**100%**	**11.145**	**100%**

	Menores de 30 años						De 30 a 39 años						De 40 a 49 años						De 50 a 59 años						De 60 y más años						TOTAL					
	Mujeres		Hombre		TOTALE		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. AGPyA	0	0,0%	6	75,0%	6	40,0%	17	4,0%	45	20,7%	62	9,7%	112	4,6%	113	12,2%	225	6,7%	171	4,4%	182	10,9%	353	6,3%	54	5,1%	47	9,2%	101	6,4%	**354**	**4,5%**	**393**	**11,8%**	**747**	**6,7%**
C. ElCyC	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	1,9%	7	3,2%	15	2,3%	60	2,5%	45	4,9%	105	3,1%	103	2,6%	62	3,7%	165	3,0%	33	3,1%	42	8,2%	75	4,8%	**204**	**2,6%**	**156**	**4,7%**	**360**	**3,2%**
C. EyU	3	42,9%	1	12,5%	4	26,7%	148	35,1%	38	17,5%	186	29,1%	1.081	44,7%	229	24,8%	1.310	39,2%	1.816	46,6%	428	25,6%	2.244	40,3%	527	49,4%	94	18,4%	621	39,4%	**3.575**	**45,8%**	**790**	**23,7%**	**4.365**	**39,2%**
C. EPSyV	1	14,3%	0	0,0%	1	6,7%	115	27,3%	28	12,9%	143	22,4%	533	22,0%	172	18,6%	705	21,1%	664	17,0%	233	13,9%	897	16,1%	159	14,9%	72	14,1%	231	14,6%	**1.472**	**18,8%**	**505**	**15,1%**	**1.977**	**17,7%**
C.H	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	34	8,1%	15	6,9%	49	7,7%	176	7,3%	113	12,2%	289	8,6%	316	8,1%	220	13,1%	536	9,6%	72	6,7%	72	14,1%	144	9,1%	**598**	**7,7%**	**420**	**12,6%**	**1.018**	**9,1%**
C. OPyT	1	14,3%	0	0,0%	1	6,7%	4	0,9%	12	5,5%	16	2,5%	34	1,4%	30	3,3%	64	1,9%	66	1,7%	59	3,5%	125	2,2%	19	1,8%	25	4,9%	44	2,8%	**124**	**1,6%**	**126**	**3,8%**	**250**	**2,2%**
C. PTSyS	0	0,0%	1	12,5%	1	6,7%	16	3,8%	16	7,4%	32	5,0%	104	4,3%	74	8,0%	178	5,3%	138	3,5%	118	7,0%	256	4,6%	26	2,4%	27	5,3%	53	3,4%	**284**	**3,6%**	**236**	**7,1%**	**520**	**4,7%**
C. PJel	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	23	5,5%	17	7,8%	40	6,3%	104	4,3%	42	4,6%	146	4,4%	187	4,8%	107	6,4%	294	5,3%	41	3,8%	31	6,1%	72	4,6%	**355**	**4,5%**	**197**	**5,9%**	**552**	**5,0%**
C. S	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	31	7,3%	17	7,8%	48	7,5%	125	5,2%	58	6,3%	183	5,5%	257	6,6%	153	9,1%	410	7,4%	97	9,1%	71	13,9%	168	10,6%	**510**	**6,5%**	**299**	**9,0%**	**809**	**7,3%**
C. TCyD	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	14	3,3%	14	6,5%	28	4,4%	55	2,3%	28	3,0%	83	2,5%	113	2,9%	66	3,9%	179	3,2%	26	2,4%	15	2,9%	41	2,6%	**208**	**2,7%**	**123**	**3,7%**	**331**	**3,0%**
PG	2	28,6%	0	0,0%	2	13,3%	12	2,8%	8	3,7%	20	3,1%	35	1,4%	19	2,1%	54	1,6%	65	1,7%	47	2,8%	112	2,0%	13	1,2%	15	2,9%	28	1,8%	**127**	**1,6%**	**89**	**2,7%**	**216**	**1,9%**
Total	**7**	**100%**	**8**	**100%**	**15**	**100%**	**422**	**100%**	**217**	**100%**	**639**	**100%**	**2.419**	**100%**	**923**	**100%**	**3.342**	**100%**	**3.896**	**100%**	**1.675**	**100%**	**5.571**	**100%**	**1.067**	**100%**	**511**	**100%**	**1.578**	**100%**	**7.811**	**100%**	**3.334**	**100%**	**11.145**	**100%**

6.2.6. TABLA MATRIZ VI. PLANTILLA POR GRUPOS DE EDAD SEGÚN GRUPO LABORAL

	Menor de 30 años						De 30 a 39 años						De 40 a 49 años						De 50 a 59 años						De 60 y más años						TOTAL					
	Mujeres		Hombre		TOTALE		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
A1/Grupo 1	0	0,0%	2	0,3%	2	0,1%	88	8,7%	66	8,3%	154	8,5%	374	36,8%	211	26,5%	585	32,3%	461	45,4%	379	47,6%	840	46,4%	92	9,1%	138	17,3%	230	12,7%	**1.015**	**100%**	**796**	**100%**	**1.811**	**100%**
A2/Grupo 2	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	81	10,8%	31	7,9%	112	9,8%	259	34,5%	103	26,3%	362	31,7%	307	40,9%	190	48,5%	497	43,5%	104	13,8%	68	17,3%	172	15,0%	**751**	**100%**	**392**	**100%**	**1.143**	**100%**
Altos Cargos	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	10,0%	10	13,9%	14	12,5%	21	52,5%	16	22,2%	37	33,0%	12	30,0%	34	47,2%	46	41,1%	3	7,5%	12	16,7%	15	13,4%	**40**	**100%**	**72**	**100%**	**112**	**100%**
C1/Grupo 3	2	0,3%	1	0,2%	3	0,2%	37	4,8%	24	5,1%	61	4,9%	176	22,7%	126	26,8%	302	24,2%	460	59,2%	260	55,2%	720	57,7%	102	13,1%	60	12,7%	162	13,0%	**777**	**100%**	**471**	**100%**	**1.248**	**100%**
C2 y D/Grupo 4	5	0,1%	2	0,2%	7	0,1%	171	4,2%	57	5,2%	228	4,4%	1.313	31,9%	326	29,7%	1.639	31,4%	2.086	50,7%	558	50,9%	2.644	50,7%	542	13,2%	153	14,0%	695	13,3%	**4.117**	**100%**	**1.096**	**100%**	**5.213**	**100%**
E/Grupo 5	0	0,0%	3	0,6%	3	0,2%	41	3,7%	29	5,7%	70	4,3%	276	24,8%	141	27,8%	417	25,8%	570	51,3%	254	50,1%	824	50,9%	224	20,2%	80	15,8%	304	18,8%	**1.111**	**100%**	**507**	**100%**	**1.618**	**100%**
Total	**7**	**0,1%**	**8**	**0,2%**	**15**	**0,1%**	**422**	**5,4%**	**217**	**6,5%**	**639**	**5,7%**	**2.419**	**31,0%**	**923**	**27,7%**	**3.342**	**30,0%**	**3.896**	**49,9%**	**1.675**	**50,2%**	**5.571**	**50,0%**	**1.067**	**13,7%**	**511**	**15,3%**	**1.578**	**14,2%**	**7.811**	**100%**	**3.334**	**100%**	**11.145**	**100%**

	Menor de 30 años						De 30 a 39 años						De 40 a 49 años						De 50 a 59 años						De 60 y más años						TOTAL					
	Mujeres		Hombre		TOTALE		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
A1/Grupo 1	0	0,0%	2	25,0%	2	13,3%	88	20,9%	66	30,4%	154	24,1%	374	15,5%	211	22,9%	585	17,5%	461	11,8%	379	22,6%	840	15,1%	92	8,6%	138	27,0%	230	14,6%	**1.015**	**13,0%**	**796**	**23,9%**	**1.811**	**16,2%**
A2/Grupo 2	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	81	19,2%	31	14,3%	112	17,5%	259	10,7%	103	11,2%	362	10,8%	307	7,9%	190	11,3%	497	8,9%	104	9,7%	68	13,3%	172	10,9%	**751**	**9,6%**	**392**	**11,8%**	**1.143**	**10,3%**
Altos Cargos	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	0,9%	10	4,6%	14	2,2%	21	0,9%	16	1,7%	37	1,1%	12	0,3%	34	2,0%	46	0,8%	3	0,3%	12	2,3%	15	1,0%	**40**	**0,5%**	**72**	**2,2%**	**112**	**1,0%**
C1/Grupo 3	2	28,6%	1	12,5%	3	20,0%	37	8,8%	24	11,1%	61	9,5%	176	7,3%	126	13,7%	302	9,0%	460	11,8%	260	15,5%	720	12,9%	102	9,6%	60	11,7%	162	10,3%	**777**	**9,9%**	**471**	**14,1%**	**1.248**	**11,2%**
C2 y D/Grupo 4	5	71,4%	2	25,0%	7	46,7%	171	40,5%	57	26,3%	228	35,7%	1.313	54,3%	326	35,3%	1.639	49,0%	2.086	53,5%	558	33,3%	2.644	47,5%	542	50,8%	153	29,9%	695	44,0%	**4.117**	**52,7%**	**1.096**	**32,9%**	**5.213**	**46,8%**
E/Grupo 5	0	0,0%	3	37,5%	3	20,0%	41	9,7%	29	13,4%	70	11,0%	276	11,4%	141	15,3%	417	12,5%	570	14,6%	254	15,2%	824	14,8%	224	21,0%	80	15,7%	304	19,3%	**1.111**	**14,2%**	**507**	**15,2%**	**1.618**	**14,5%**
Total	**7**	**100%**	**8**	**100%**	**15**	**100%**	**422**	**100%**	**217**	**100%**	**639**	**100%**	**2.419**	**100%**	**923**	**100%**	**3.342**	**100%**	**3.896**	**100%**	**1.675**	**100%**	**5.571**	**100%**	**1.067**	**100%**	**511**	**100%**	**1.578**	**100%**	**7.811**	**100%**	**3.334**	**100%**	**11.145**	**100%**

6.2.7. TABLA MATRIZ VII. PLANTILLA SEGÚN ALTOS CARGOS Y CONSEJERÍAS

		Consejeras/os						DG y OOAA						Presidente/Vicepresidenta						SGT						Viceconsejeras/os						TOTAL					
		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombre		TOTALES	
C. AGPyA	-			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%									0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	DG de Aguas			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%									0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	ICIA			0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	2	100,0%						0	0,0%			0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	1	100%	1	100%	2	100%
	SGT de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas					0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%						1	100,0%				1	100,0%					0	0,0%	1	100%			1	100%
	VC del Sector Primario			0	0,0%	0	0,0%			3	75,0%	3	75,0%											0	0,0%			1	25,0%	1	25,0%			4	100%	4	100%
	Total			**1**	**14,3%**	**1**	**11,1%**	**1**	**50,0%**	**5**	**71,4%**	**6**	**66,7%**						**1**	**50,0%**			**1**	**11,1%**			**1**	**14,3%**	**1**	**11,1%**	**2**	**100%**	**7**	**100%**	**9**	**100%**
C. EICyC	-			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%								0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	AC de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%								0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	DG de Promoción Económica			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%								0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	SGT de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%								1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	VC de Economía y Asuntos Económicos con la UE			0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	2	66,7%								0	0,0%	0	0,0%			1	50,0%	1	33,3%	1	100%	2	100%	3	100%
	VC de Industria, Energía y Comercio			0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	2	66,7%								0	0,0%	0	0,0%			1	50,0%	1	33,3%	1	100%	2	100%	3	100%
	Total			**1**	**12,5%**	**1**	**10,0%**	**2**	**100,0%**	**4**	**50,0%**	**6**	**60,0%**								**1**	**12,5%**	**1**	**10,0%**			**2**	**25,0%**	**2**	**20,0%**	**2**	**100%**	**8**	**100%**	**10**	**100%**
C. EyU	-	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%						0	0,0%			0	0,0%					0	0,0%	1	100%			1	100%
	ACCUEE	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%						0	0,0%			0	0,0%					0	0,0%	1	100%			1	100%
	SGT de Educación y Universidades	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%						1	100,0%			1	100,0%					0	0,0%	1	100%			1	100%
	VC de Educación y Universidades	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%	4	80,0%	5	83,3%						0	0,0%			0	0,0%			1	20,0%	1	16,7%	1	100%	5	100%	6	100%
	Total	**1**	**25,0%**			**1**	**11,1%**	**2**	**50,0%**	**4**	**80,0%**	**6**	**66,7%**						**1**	**25,0%**			**1**	**11,1%**			**1**	**20,0%**	**1**	**11,1%**	**4**	**100%**	**5**	**100%**	**9**	**100%**
C. EPSyV	Consejo Económico y Social									0	0,0%	0	0,0%								1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	IC de la Vivienda									1	100,0%	1	100,0%								0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	Servicio Canario de Empleo									1	100,0%	1	100,0%								0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	SGT de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda									0	0,0%	0	0,0%								1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	VC de Empleo y Emprendeduría							1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%								0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	1	100%	1	100%	2	100%
	VC de Políticas Sociales y Vivienda							2	66,7%	1	100,0%	3	75,0%								0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	25,0%	3	100%	1	100%	4	100%
	Total							**3**	**75,0%**	**3**	**50,0%**	**6**	**60,0%**								**2**	**33,3%**	**2**	**20,0%**	**1**	**25,0%**	**1**	**16,7%**	**2**	**20,0%**	**4**	**100%**	**6**	**100%**	**10**	**100%**
C.H	-	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%						0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	AG Tributaria Canaria	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%						0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	Intervención General	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%						0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	1	100%			1	100%
	ISTAC					0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%										0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	SGT de Hacienda	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%						1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	VC de Hacienda y Planificación					0	0,0%			3	75,0%	3	75,0%										0	0,0%			1	25,0%	1	25,0%			4	100%	4	100%
	Total	**1**	**25,0%**			**1**	**11,1%**	**1**	**25,0%**	**4**	**80,0%**	**5**	**55,6%**						**1**	**25,0%**			**1**	**11,1%**	**1**	**25,0%**	**1**	**20,0%**	**2**	**22,2%**	**4**	**100%**	**5**	**100%**	**9**	**100%**
C. OPyT	-	1	100,0%			1	100,0%					0	0,0%						0	0,0%			0	0,0%					0	0,0%	1	100%			1	100%
	SGT de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%			0	0,0%					0	0,0%						1	100,0%			1	100,0%					0	0,0%	1	100%			1	100%
	VC de Infraestructuras y Transportes					0	0,0%			2	66,7%	2	66,7%										0	0,0%			1	33,3%	1	33,3%			3	100%	3	100%
	Total	**1**	**50,0%**			**1**	**20,0%**			**2**	**66,7%**	**2**	**40,0%**						**1**	**50,0%**			**1**	**20,0%**			**1**	**33,3%**	**1**	**20,0%**	**2**	**100%**	**3**	**100%**	**5**	**100%**
C. PTSyS	-	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%						0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	AG de Protección del medio Urbano y Natural	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%						0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	SGT de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%						1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	VC de Medio Ambiente	0	0,0%			0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	2	50,0%						0	0,0%			0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	2	50,0%	2	100%	2	100%	4	100%
	VC de Política Territorial					0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%										0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	Total	**1**	**20,0%**			**1**	**12,5%**	**2**	**40,0%**	**2**	**66,7%**	**4**	**50,0%**						**1**	**20,0%**			**1**	**12,5%**	**1**	**20,0%**	**1**	**33,3%**	**2**	**25,0%**	**5**	**100%**	**3**	**100%**	**8**	**100%**
C. PJeI	-			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%										0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	DG de Juventud			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%										0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	ICAP					0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%						0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	ICI					0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%						0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	SGT de Presidencia, Justicia e Igualdad					0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%						1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	VC de Administraciones Públicas y Transparencia			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%	4	80,0%						0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	20,0%	1	100%	4	100%	5	100%
	VC de Justicia			0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%						0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	1	100%	1	100%	2	100%
	VC de Relaciones con el Parlamento			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%										0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			1	100%	1	100%
	Total			**1**	**12,5%**	**1**	**7,7%**	**3**	**60,0%**	**5**	**62,5%**	**8**	**61,5%**						**1**	**20,0%**			**1**	**7,7%**	**1**	**20,0%**	**2**	**25,0%**	**3**	**23,1%**	**5**	**100%**	**8**	**100%**	**13**	**100%**
C. S	-			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%								0	0,0%	0	0,0%									1	100%	1	100%
	ICHH			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%								0	0,0%	0	0,0%									1	100%	1	100%
	Servicio Canario de la Salud			0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%	8	88,9%	12	92,3%						0	0,0%	1	11,1%	1	7,7%							4	100%	9	100%	13	100%
	SGT de Sanidad					0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%						1	100,0%			1	100,0%							1	100%			1	100%
	Total			**1**	**9,1%**	**1**	**6,3%**	**4**	**80,0%**	**9**	**81,8%**	**13**	**81,3%**						**1**	**20,0%**	**1**	**9,1%**	**2**	**12,5%**							**5**	**100%**	**11**	**100%**	**16**	**100%**

		Consejeras/os						DG y OOAA						Presidente/Vicepresidenta						SGT						Viceconsejeras/os						TOTAL					
		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombre		TOTALES	
C. TCyD	-	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%											0	0,0%					0	0,0%	1	100%			1	100%
	SGT de Turismo, Cultura y Deportes					0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%									1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	VC de Cultura y Deportes	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%	2	66,7%	3	75,0%									0	0,0%	0	0,0%			1	33,3%	1	25,0%	1	100%	3	100%	4	100%
	VC de Turismo	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	2	66,7%									0	0,0%	0	0,0%			1	50,0%	1	33,3%	1	100%	2	100%	3	100%
	Total	**1**	**33,3%**			**1**	**11,1%**	**2**	**66,7%**	**3**	**50,0%**	**5**	**55,6%**									**1**	**16,7%**	**1**	**11,1%**			**2**	**33,3%**	**2**	**22,2%**	**3**	**100%**	**6**	**100%**	**9**	**100%**
P. G	-									0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	DG del Gabinete del Presidente							1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%					0	0,0%					0	0,0%	1	100%			1	100%
	SG									0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	VC de Acción Exterior							1	100,0%	1	50,0%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	50,0%	1	33,3%	1	100%	2	100%	3	100%
	VC de Comunicación y Relaciones con los Medios									1	50,0%	1	50,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	50,0%	1	50,0%			2	100%	2	100%
	VC de la Presidencia									0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			1	100%	1	100%
	VC de Servicios Jurídicos									0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			1	100%	1	100%
	VP del Gobierno							1	50,0%	2	100,0%	3	75,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	25,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	2	100%	2	100%	4	100%
	Total							**3**	**75,0%**	**4**	**40,0%**	**7**	**50,0%**	**1**	**25,0%**	**1**	**10,0%**	**2**	**14,3%**			**1**	**10,0%**	**1**	**7,1%**			**4**	**40,0%**	**4**	**28,6%**	**4**	**100%**	**10**	**100%**	**14**	**100%**
Total	-	5	100,0%	4	80,0%	9	90,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	20,0%	1	10,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	100%	5	100%	10	100%
	AC de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	ACCUEE	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	AG de Protección del medio Urbano y Natural	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	AG Tributaria Canaria	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	Consejo Económico y Social			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	DG de Aguas			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	DG de Juventud			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	DG de Promoción Económica			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	DG del Gabinete del Presidente	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	IC de la Vivienda			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	ICAP	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	ICHH			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	ICI	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	ICIA	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100%	1	100%	2	100%
	Intervención General	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	1	100%			1	100%
	ISTAC			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	Servicio Canario de Empleo			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	Servicio Canario de la Salud	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%	8	88,9%	12	92,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	11,1%	1	7,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	100%	9	100%	13	100%
	SG			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	SGT de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	SGT de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	SGT de Educación y Universidades	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	SGT de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	SGT de Hacienda	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	SGT de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	SGT de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	SGT de Presidencia, Justicia e Igualdad	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	SGT de Sanidad	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	SGT de Turismo, Cultura y Deportes			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	VC de Acción Exterior	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	33,3%	1	100%	2	100%	3	100%
	VC de Administraciones Públicas y Transparencia	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%	4	80,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	20,0%	1	100%	4	100%	5	100%
	VC de Comunicación y Relaciones con los Medios			0	0,0%	0	0,0%			1	50,0%	1	50,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	50,0%	1	50,0%			2	100%	2	100%
	VC de Cultura y Deportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	2	66,7%	3	75,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	25,0%	1	100%	3	100%	4	100%
	VC de Economía y Asuntos Económicos con la UE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	33,3%	1	100%	2	100%	3	100%
	VC de Educación y Universidades	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	4	80,0%	5	83,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	20,0%	1	16,7%	1	100%	5	100%	6	100%
	VC de Empleo y Emprendeduría	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	1	100%	1	100%	2	100%
	VC de Hacienda y Planificación			0	0,0%	0	0,0%			3	75,0%	3	75,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	25,0%	1	25,0%			4	100%	4	100%
	VC de Industria, Energía y Comercio	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	33,3%	1	100%	2	100%	3	100%
	VC de Infraestructuras y Transportes			0	0,0%	0	0,0%			2	66,7%	2	66,7%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	33,3%	1	33,3%			3	100%	3	100%
	VC de Justicia	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	1	100%	1	100%	2	100%
	VC de la Presidencia			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			1	100%	1	100%
	VC de Medio Ambiente	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	2	50,0%	2	100%	2	100%	4	100%
	VC de Política Territorial			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	VC de Políticas Sociales y Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	66,7%	1	100,0%	3	75,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	25,0%	3	100%	1	100%	4	100%
	VC de Relaciones con el Parlamento			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			1	100%	1	100%
	VC de Servicios Jurídicos			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			1	100%	1	100%
	VC de Turismo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	33,3%	1	100%	2	100%	3	100%
	VC del Sector Primario			0	0,0%	0	0,0%			3	75,0%	3	75,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	25,0%	1	25,0%			4	100%	4	100%
	VP del Gobierno	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	2	100,0%	3	75,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100%	2	100%	4	100%
	Total	**5**	**12,5%**	**4**	**5,6%**	**9**	**8,0%**	**23**	**57,5%**	**45**	**62,5%**	**68**	**60,7%**	**1**	**2,5%**	**1**	**1,4%**	**2**	**1,8%**	**7**	**17,5%**	**6**	**8,3%**	**13**	**11,6%**	**4**	**10,0%**	**16**	**22,2%**	**20**	**17,9%**	**40**	**100%**	**72**	**100%**	**112**	**100%**

		Consejeras/os						DG y OOAA						Presidente/Vicepresidenta			SGT					Viceconsejeras/os						TOTAL					
		Mujeres		Hombres		TOTALE		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. AGPyA	-			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%								0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	14,3%	1	11,1%
	DG de Aguas			0	0,0%	0	0,0%			1	20,0%	1	16,7%								0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	14,3%	1	11,1%
	ICIA			0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	20,0%	2	33,3%				0	0,0%			0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	14,3%	2	22,2%
	SGT de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas					0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%				1	100,0%			1	100,0%					0	0,0%	1	50,0%			1	11,1%
	VC del Sector Primario			0	0,0%	0	0,0%			3	60,0%	3	50,0%								0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			4	57,1%	4	44,4%
	Total			**1**	**100%**	**1**	**100%**	**1**	**100%**	**5**	**100%**	**6**	**100%**				**1**	**100%**			**1**	**100%**			**1**	**100%**	**1**	**100%**	**2**	**100%**	**7**	**100%**	**9**	**100%**
C. EICyC	-			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%						0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	12,5%	1	10,0%
	AC de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información			0	0,0%	0	0,0%			1	25,0%	1	16,7%						0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	12,5%	1	10,0%
	DG de Promoción Económica			0	0,0%	0	0,0%			1	25,0%	1	16,7%						0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	12,5%	1	10,0%
	SGT de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%						1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	12,5%	1	10,0%
	VC de Economía y Asuntos Económicos con la UE			0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	25,0%	2	33,3%						0	0,0%	0	0,0%			1	50,0%	1	50,0%	1	50,0%	2	25,0%	3	30,0%
	VC de Industria, Energía y Comercio			0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	25,0%	2	33,3%						0	0,0%	0	0,0%			1	50,0%	1	50,0%	1	50,0%	2	25,0%	3	30,0%
	Total			**1**	**100%**	**1**	**100%**	**2**	**100%**	**4**	**100%**	**6**	**100%**						**1**	**100%**	**1**	**100%**			**2**	**100%**	**2**	**100%**	**2**	**100%**	**8**	**100%**	**10**	**100%**
C. EyU	-	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%				0	0,0%			0	0,0%					0	0,0%	1	25,0%			1	11,1%
	ACCUEE	0	0,0%			0	0,0%	1	50,0%			1	16,7%				0	0,0%			0	0,0%					0	0,0%	1	25,0%			1	11,1%
	SGT de Educación y Universidades	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%				1	100,0%			1	100,0%					0	0,0%	1	25,0%			1	11,1%
	VC de Educación y Universidades	0	0,0%			0	0,0%	1	50,0%	4	100,0%	5	83,3%				0	0,0%			0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%	1	25,0%	5	100,0%	6	66,7%
	Total	**1**	**100%**			**1**	**100%**	**2**	**100%**	**4**	**100%**	**6**	**100%**				**1**	**100%**			**1**	**100%**			**1**	**100%**	**1**	**100%**	**4**	**100%**	**5**	**100%**	**9**	**100%**
C. EPSyV	Consejo Económico y Social									0	0,0%	0	0,0%						1	50,0%	1	50,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	16,7%	1	10,0%
	IC de la Vivienda									1	33,3%	1	16,7%						0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	16,7%	1	10,0%
	Servicio Canario de Empleo									1	33,3%	1	16,7%						0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	16,7%	1	10,0%
	SGT de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda									0	0,0%	0	0,0%						1	50,0%	1	50,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	16,7%	1	10,0%
	VC de Empleo y Emprendeduría							1	33,3%	0	0,0%	1	16,7%						0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	1	25,0%	1	16,7%	2	20,0%
	VC de Políticas Sociales y Vivienda							2	66,7%	1	33,3%	3	50,0%						0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	3	75,0%	1	16,7%	4	40,0%
	Total							**3**	**100%**	**3**	**100%**	**6**	**100%**						**2**	**100%**	**2**	**100%**	**1**	**100%**	**1**	**100%**	**2**	**100%**	**4**	**100%**	**6**	**100%**	**10**	**100%**
C.H	-	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%				0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	25,0%			1	11,1%
	AG Tributaria Canaria	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	20,0%				0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	25,0%			1	11,1%
	Intervención General	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%				0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	50,0%	1	25,0%			1	11,1%
	ISTAC					0	0,0%			1	25,0%	1	20,0%								0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	20,0%	1	11,1%
	SGT de Hacienda	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%				1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	25,0%			1	11,1%
	VC de Hacienda y Planificación					0	0,0%			3	75,0%	3	60,0%								0	0,0%			1	100,0%	1	50,0%			4	80,0%	4	44,4%
	Total	**1**	**100%**			**1**	**100%**	**1**	**100%**	**4**	**100%**	**5**	**100%**				**1**	**100%**			**1**	**100%**	**1**	**100%**	**1**	**100%**	**2**	**100%**	**4**	**100%**	**5**	**100%**	**9**	**100%**
C. OPyT	-	1	100,0%			1	100,0%					0	0,0%				0	0,0%			0	0,0%					0	0,0%	1	50,0%			1	20,0%
	SGT de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%			0	0,0%					0	0,0%				1	100,0%			1	100,0%					0	0,0%	1	50,0%			1	20,0%
	VC de Infraestructuras y Transportes					0	0,0%			2	100,0%	2	100,0%								0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			3	100,0%	3	60,0%
	Total	**1**	**100%**			**1**	**100%**			**2**	**100%**	**2**	**100%**				**1**	**100%**			**1**	**100%**			**1**	**100%**	**1**	**100%**	**2**	**100%**	**3**	**100%**	**5**	**100%**
C. PTSyS	-	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%				0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	20,0%			1	12,5%
	AG de Protección del medio Urbano y Natural	0	0,0%			0	0,0%	1	50,0%			1	25,0%				0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	20,0%			1	12,5%
	SGT de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%				1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	20,0%			1	12,5%
	VC de Medio Ambiente	0	0,0%			0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	2	50,0%				0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	2	100,0%	2	40,0%	2	66,7%	4	50,0%
	VC de Política Territorial					0	0,0%			1	50,0%	1	25,0%								0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	33,3%	1	12,5%
	Total	**1**	**100%**			**1**	**100%**	**2**	**100%**	**2**	**100%**	**4**	**100%**				**1**	**100%**			**1**	**100%**	**1**	**100%**	**1**	**100%**	**2**	**100%**	**5**	**100%**	**3**	**100%**	**8**	**100%**
C. PJel	-			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%								0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	12,5%	1	7,7%
	DG de Juventud			0	0,0%	0	0,0%			1	20,0%	1	12,5%								0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	12,5%	1	7,7%
	ICAP					0	0,0%	1	33,3%			1	12,5%				0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	20,0%			1	7,7%
	ICI					0	0,0%	1	33,3%			1	12,5%				0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	20,0%			1	7,7%
	SGT de Presidencia, Justicia e Igualdad					0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%				1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	20,0%			1	7,7%
	VC de Administraciones Públicas y Transparencia			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	80,0%	4	50,0%				0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	20,0%	4	50,0%	5	38,5%
	VC de Justicia			0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	12,5%				0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	33,3%	1	20,0%	1	12,5%	2	15,4%
	VC de Relaciones con el Parlamento			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%								0	0,0%			1	50,0%	1	33,3%			1	12,5%	1	7,7%
	Total			**1**	**100%**	**1**	**100%**	**3**	**100%**	**5**	**100%**	**8**	**100%**				**1**	**100%**			**1**	**100%**	**1**	**100%**	**2**	**100%**	**3**	**100%**	**5**	**100%**	**8**	**100%**	**13**	**100%**
C. S	-			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%						0	0,0%	0	0,0%									1	9,1%	1	6,3%
	ICHH			0	0,0%	0	0,0%			1	11,1%	1	7,7%						0	0,0%	0	0,0%									1	9,1%	1	6,3%
	Servicio Canario de la Salud			0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%	8	88,9%	12	92,3%				0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%							4	80,0%	9	81,8%	13	81,3%
	SGT de Sanidad					0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%				1	100,0%			1	50,0%							1	20,0%			1	6,3%
	Total			**1**	**100%**	**1**	**100%**	**4**	**100%**	**9**	**100%**	**13**	**100%**				**1**	**100%**	**1**	**100%**	**2**	**100%**							**5**	**100%**	**11**	**100%**	**16**	**100%**

		Consejeras/os						DG y OOAA						Presidente/Vicepresidenta						SGT						Viceconsejeras/os						TOTAL					
		Mujeres		Hombres		TOTALE		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTAL		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. TCyD	-	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%										0	0,0%					0	0,0%	1	33,3%			1	11,1%
	SGT de Turismo, Cultura y Deportes					0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%									1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	11,1%
	VC de Cultura y Deportes	0	0,0%			0	0,0%	1	50,0%	2	66,7%	3	60,0%									0	0,0%	0	0,0%			1	50,0%	1	50,0%	1	33,3%	3	50,0%	4	44,4%
	VC de Turismo	0	0,0%			0	0,0%	1	50,0%	1	33,3%	2	40,0%									0	0,0%	0	0,0%			1	50,0%	1	50,0%	1	33,3%	2	33,3%	3	33,3%
	Total	**1**	**100%**			**1**	**100%**	**2**	**100%**	**3**	**100%**	**5**	**100%**									**1**	**100%**	**1**	**100%**			**2**	**100%**	**2**	**100%**	**3**	**100%**	**6**	**100%**	**9**	**100%**
P. G	-									0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	50,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	10,0%	1	7,1%
	DG del Gabinete del Presidente							1	33,3%			1	14,3%	0	0,0%			0	0,0%					0	0,0%					0	0,0%	1	25,0%			1	7,1%
	SG									0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	10,0%	1	7,1%
	VC de Acción Exterior							1	33,3%	1	25,0%	2	28,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	2	20,0%	3	21,4%
	VC de Comunicación y Relaciones con los Medios									1	25,0%	1	14,3%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	25,0%	1	25,0%			2	20,0%	2	14,3%
	VC de la Presidencia									0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	25,0%	1	25,0%			1	10,0%	1	7,1%
	VC de Servicios Jurídicos									0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	25,0%	1	25,0%			1	10,0%	1	7,1%
	VP del Gobierno							1	33,3%	2	50,0%	3	42,9%	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	2	50,0%	2	20,0%	4	28,6%
	Total							**3**	**100%**	**4**	**100%**	**7**	**100%**	**1**	**100%**	**1**	**100%**	**2**	**100%**			**1**	**100%**	**1**	**100%**			**4**	**100%**	**4**	**100%**	**4**	**100%**	**10**	**100%**	**14**	**100%**
Total	-	5	100,0%	4	100,0%	9	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	12,5%	5	6,9%	10	8,9%
	AC de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información			0	0,0%	0	0,0%			1	2,2%	1	1,5%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	ACCUEE	0	0,0%			0	0,0%	1	4,3%			1	1,5%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	2,5%			1	0,9%
	AG de Protección del medio Urbano y Natural	0	0,0%			0	0,0%	1	4,3%			1	1,5%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	2,5%			1	0,9%
	AG Tributaria Canaria	0	0,0%			0	0,0%	1	4,3%			1	1,5%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	2,5%			1	0,9%
	Consejo Económico y Social			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	16,7%	1	7,7%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	DG de Aguas			0	0,0%	0	0,0%			1	2,2%	1	1,5%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	DG de Juventud			0	0,0%	0	0,0%			1	2,2%	1	1,5%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	DG de Promoción Económica			0	0,0%	0	0,0%			1	2,2%	1	1,5%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	DG del Gabinete del Presidente	0	0,0%			0	0,0%	1	4,3%			1	1,5%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	2,5%			1	0,9%
	IC de la Vivienda			0	0,0%	0	0,0%			1	2,2%	1	1,5%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	ICAP	0	0,0%			0	0,0%	1	4,3%			1	1,5%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	2,5%			1	0,9%
	ICHH			0	0,0%	0	0,0%			1	2,2%	1	1,5%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	ICI	0	0,0%			0	0,0%	1	4,3%			1	1,5%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	2,5%			1	0,9%
	ICIA	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%	1	2,2%	2	2,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,5%	1	1,4%	2	1,8%
	Intervención General	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	25,0%			1	5,0%	1	2,5%			1	0,9%
	ISTAC			0	0,0%	0	0,0%			1	2,2%	1	1,5%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	Servicio Canario de Empleo			0	0,0%	0	0,0%			1	2,2%	1	1,5%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	Servicio Canario de la Salud	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	17,4%	8	17,8%	12	17,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%	1	7,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	10,0%	9	12,5%	13	11,6%
	SG			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	16,7%	1	7,7%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	SGT de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	14,3%			1	7,7%	0	0,0%			0	0,0%	1	2,5%			1	0,9%
	SGT de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	16,7%	1	7,7%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	SGT de Educación y Universidades	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	14,3%			1	7,7%	0	0,0%			0	0,0%	1	2,5%			1	0,9%
	SGT de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	16,7%	1	7,7%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	SGT de Hacienda	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	14,3%			1	7,7%	0	0,0%			0	0,0%	1	2,5%			1	0,9%
	SGT de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	14,3%			1	7,7%	0	0,0%			0	0,0%	1	2,5%			1	0,9%
	SGT de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	14,3%			1	7,7%	0	0,0%			0	0,0%	1	2,5%			1	0,9%
	SGT de Presidencia, Justicia e Igualdad	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	14,3%			1	7,7%	0	0,0%			0	0,0%	1	2,5%			1	0,9%
	SGT de Sanidad	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	14,3%			1	7,7%	0	0,0%			0	0,0%	1	2,5%			1	0,9%
	SGT de Turismo, Cultura y Deportes			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	16,7%	1	7,7%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	VC de Acción Exterior	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%	1	2,2%	2	2,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,5%	2	2,8%	3	2,7%
	VC de Administraciones Públicas y Transparencia	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	8,9%	4	5,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	1	5,0%	1	2,5%	4	5,6%	5	4,5%
	VC de Comunicación y Relaciones con los Medios			0	0,0%	0	0,0%			1	2,2%	1	1,5%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	6,3%	1	5,0%			2	2,8%	2	1,8%
	VC de Cultura y Deportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%	2	4,4%	3	4,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	6,3%	1	5,0%	1	2,5%	3	4,2%	4	3,6%
	VC de Economía y Asuntos Económicos con la UE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%	1	2,2%	2	2,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	6,3%	1	5,0%	1	2,5%	2	2,8%	3	2,7%
	VC de Educación y Universidades	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%	4	8,9%	5	7,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	6,3%	1	5,0%	1	2,5%	5	6,9%	6	5,4%
	VC de Empleo y Emprendeduría	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%	0	0,0%	1	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	6,3%	1	5,0%	1	2,5%	1	1,4%	2	1,8%
	VC de Hacienda y Planificación			0	0,0%	0	0,0%			3	6,7%	3	4,4%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	6,3%	1	5,0%			4	5,6%	4	3,6%
	VC de Industria, Energía y Comercio	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%	1	2,2%	2	2,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	6,3%	1	5,0%	1	2,5%	2	2,8%	3	2,7%
	VC de Infraestructuras y Transportes			0	0,0%	0	0,0%			2	4,4%	2	2,9%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	6,3%	1	5,0%			3	4,2%	3	2,7%
	VC de Justicia	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%	0	0,0%	1	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	6,3%	1	5,0%	1	2,5%	1	1,4%	2	1,8%
	VC de la Presidencia			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	6,3%	1	5,0%			1	1,4%	1	0,9%
	VC de Medio Ambiente	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%	1	2,2%	2	2,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	1	6,3%	2	10,0%	2	5,0%	2	2,8%	4	3,6%
	VC de Política Territorial			0	0,0%	0	0,0%			1	2,2%	1	1,5%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,4%	1	0,9%
	VC de Políticas Sociales y Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	8,7%	1	2,2%	3	4,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	1	5,0%	3	7,5%	1	1,4%	4	3,6%
	VC de Relaciones con el Parlamento			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	6,3%	1	5,0%			1	1,4%	1	0,9%
	VC de Servicios Jurídicos			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	6,3%	1	5,0%			1	1,4%	1	0,9%
	VC de Turismo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%	1	2,2%	2	2,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	6,3%	1	5,0%	1	2,5%	2	2,8%	3	2,7%
	VC del Sector Primario			0	0,0%	0	0,0%			3	6,7%	3	4,4%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	6,3%	1	5,0%			4	5,6%	4	3,6%
	VP del Gobierno	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%	2	4,4%	3	4,4%	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	5,0%	2	2,8%	4	3,6%
	Total	**5**	**100%**	**4**	**100%**	**9**	**100%**	**23**	**100%**	**45**	**100%**	**68**	**100%**	**1**	**100%**	**1**	**100%**	**2**	**100%**	**7**	**100%**	**6**	**100%**	**13**	**100%**	**4**	**100%**	**16**	**100%**	**20**	**100%**	**40**	**100%**	**72**	**100%**	**112**	**100%**

6.2.8. TABLA MATRIZ VIII. PLANTILLA SEGÚN CARGOS MEDIOS Y CONSEJERÍAS

		Directoras/es de Centro/Área						Jefas/es de Área, Coordinadoras/es de Proyecto						Jefas/es de Negociado						Jefas/es de Sección						Jefas/es de Servicio						TOTAL					
		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. AGPyA	DG de Aguas			0	0,0%	0	0,0%			2	20,0%	2	13,3%			1	5,3%	1	1,0%			2	6,5%	2	3,2%			0	0,0%	0	0,0%			**5**	**6,2%**	**5**	**2,3%**
	ICIA	1	100,0%	1	25,0%	2	40,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	12	14,0%	3	15,8%	15	14,3%	6	18,8%	4	12,9%	10	15,9%	1	9,1%	3	17,6%	4	14,3%	**20**	**14,8%**	**11**	**13,6%**	**31**	**14,4%**
	SGT de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	60,0%	4	40,0%	7	46,7%	23	26,7%	3	15,8%	26	24,8%	3	9,4%	4	12,9%	7	11,1%	5	45,5%	1	5,9%	6	21,4%	**34**	**25,2%**	**12**	**14,8%**	**46**	**21,3%**
	VC del Sector Primario	0	0,0%	3	75,0%	3	60,0%	2	40,0%	4	40,0%	6	40,0%	51	59,3%	12	63,2%	63	60,0%	23	71,9%	21	67,7%	44	69,8%	5	45,5%	13	76,5%	18	64,3%	**81**	**60,0%**	**53**	**65,4%**	**134**	**62,0%**
	Total	**1**	**100%**	**4**	**100%**	**5**	**100%**	**5**	**100%**	**10**	**100%**	**15**	**100%**	**86**	**100%**	**19**	**100%**	**105**	**100%**	**32**	**100%**	**31**	**100%**	**63**	**100%**	**11**	**100%**	**17**	**100%**	**28**	**100%**	**135**	**100%**	**81**	**100%**	**216**	**100%**
C. ElCyC	AC de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información									3	75,0%	3	75,0%	7	11,5%	1	5,3%	8	10,0%	3	12,0%	4	22,2%	7	16,3%	1	9,1%	2	9,1%	3	9,1%	**11**	**11,3%**	**10**	**15,9%**	**21**	**13,1%**
	DG de Promoción Económica									0	0,0%	0	0,0%	7	11,5%	4	21,1%	11	13,8%	1	4,0%	0	0,0%	1	2,3%	2	18,2%	0	0,0%	2	6,1%	**10**	**10,3%**	**4**	**6,3%**	**14**	**8,8%**
	SGT de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento									0	0,0%	0	0,0%	10	16,4%	1	5,3%	11	13,8%	2	8,0%	0	0,0%	2	4,7%	2	18,2%	2	9,1%	4	12,1%	**14**	**14,4%**	**3**	**4,8%**	**17**	**10,6%**
	VC de Economía y Asuntos Económicos con la UE									0	0,0%	0	0,0%	6	9,8%	2	10,5%	8	10,0%	1	4,0%	1	5,6%	2	4,7%	1	9,1%	4	18,2%	5	15,2%	**8**	**8,2%**	**7**	**11,1%**	**15**	**9,4%**
	VC de Industria, Energía y Comercio									1	25,0%	1	25,0%	31	50,8%	11	57,9%	42	52,5%	18	72,0%	13	72,2%	31	72,1%	5	45,5%	14	63,6%	19	57,6%	**54**	**55,7%**	**39**	**61,9%**	**93**	**58,1%**
	Total									**4**	**100%**	**4**	**100%**	**61**	**100%**	**19**	**100%**	**80**	**100%**	**25**	**100%**	**18**	**100%**	**43**	**100%**	**11**	**100%**	**22**	**100%**	**33**	**100%**	**97**	**100%**	**63**	**100%**	**160**	**100%**
C. EyU	ACCUEE							0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,0%	0	0,0%	1	,7%	1	4,8%	1	8,3%	2	6,1%	0	0,0%	1	16,7%	1	5,6%	**2**	**1,5%**	**2**	**2,7%**	**4**	**1,9%**
	SGT de Educación y Universidades							1	100,0%	5	100,0%	6	100,0%	43	42,2%	25	50,0%	68	44,7%	7	33,3%	5	41,7%	12	36,4%	3	25,0%	2	33,3%	5	27,8%	**54**	**39,7%**	**37**	**50,7%**	**91**	**43,5%**
	VC de Educación y Universidades							0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	58	56,9%	25	50,0%	83	54,6%	13	61,9%	6	50,0%	19	57,6%	9	75,0%	3	50,0%	12	66,7%	**80**	**58,8%**	**34**	**46,6%**	**114**	**54,5%**
	Total							**1**	**100%**	**5**	**100%**	**6**	**100%**	**102**	**100%**	**50**	**100%**	**152**	**100%**	**21**	**100%**	**12**	**100%**	**33**	**100%**	**12**	**100%**	**6**	**100%**	**18**	**100%**	**136**	**100%**	**73**	**100%**	**209**	**100%**
C. EPSyV	Consejo Económico y Social	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	2	1,4%			2	1,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	**2**	**,8%**			**2**	**,5%**
	IC de la Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	11,5%	1	5,9%	4	9,3%	19	13,7%	9	16,7%	28	14,5%	9	19,6%	2	11,1%	11	17,2%	1	5,0%	1	7,7%	2	6,1%	**32**	**12,2%**	**13**	**11,4%**	**45**	**12,0%**
	Servicio Canario de Empleo	12	38,7%	7	58,3%	19	44,2%	22	84,6%	15	88,2%	37	86,0%	38	27,3%	16	29,6%	54	28,0%	10	21,7%	6	33,3%	16	25,0%	4	20,0%	5	38,5%	9	27,3%	**86**	**32,8%**	**49**	**43,0%**	**135**	**35,9%**
	SGT de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	5,9%	1	2,3%	23	16,5%	3	5,6%	26	13,5%	9	19,6%	3	16,7%	12	18,8%	5	25,0%	2	15,4%	7	21,2%	**37**	**14,1%**	**9**	**7,9%**	**46**	**12,2%**
	VC de Empleo y Emprendeduría	0	0,0%	1	8,3%	1	2,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	20	14,4%	11	20,4%	31	16,1%	2	4,3%	3	16,7%	5	7,8%	8	40,0%	1	7,7%	9	27,3%	**30**	**11,5%**	**16**	**14,0%**	**46**	**12,2%**
	VC de Políticas Sociales y Vivienda	19	61,3%	4	33,3%	23	53,5%	1	3,8%	0	0,0%	1	2,3%	37	26,6%	15	27,8%	52	26,9%	16	34,8%	4	22,2%	20	31,3%	2	10,0%	4	30,8%	6	18,2%	**75**	**28,6%**	**27**	**23,7%**	**102**	**27,1%**
	Total	**31**	**100%**	**12**	**100%**	**43**	**100%**	**26**	**100%**	**17**	**100%**	**43**	**100%**	**139**	**100%**	**54**	**100%**	**193**	**100%**	**46**	**100%**	**18**	**100%**	**64**	**100%**	**20**	**100%**	**13**	**100%**	**33**	**100%**	**262**	**100%**	**114**	**100%**	**376**	**100%**
C. H	-			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	1,6%	1	,4%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			**1**	**1,0%**	**1**	**,3%**
	AG Tributaria Canaria			1	100,0%	1	100,0%	2	66,7%	0	0,0%	2	28,6%	73	42,2%	32	52,5%	105	44,9%	15	33,3%	6	33,3%	21	33,3%	5	25,0%	3	15,8%	8	20,5%	**95**	**39,4%**	**42**	**40,8%**	**137**	**39,8%**
	Intervención General			0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	2	50,0%	3	42,9%	42	24,3%	16	26,2%	58	24,8%	13	28,9%	5	27,8%	18	28,6%	3	15,0%	4	21,1%	7	17,9%	**59**	**24,5%**	**27**	**26,2%**	**86**	**25,0%**
	ISTAC			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	,6%	0	0,0%	1	,4%	2	4,4%	3	16,7%	5	7,9%	1	5,0%	3	15,8%	4	10,3%	**4**	**1,7%**	**6**	**5,8%**	**10**	**2,9%**
	SGT de Hacienda			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	50,0%	2	28,6%	20	11,6%	2	3,3%	22	9,4%	7	15,6%	1	5,6%	8	12,7%	3	15,0%	3	15,8%	6	15,4%	**30**	**12,4%**	**8**	**7,8%**	**38**	**11,0%**
	VC de Hacienda y Planificación			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	37	21,4%	10	16,4%	47	20,1%	8	17,8%	3	16,7%	11	17,5%	8	40,0%	6	31,6%	14	35,9%	**53**	**22,0%**	**19**	**18,4%**	**72**	**20,9%**
	Total			**1**	**100%**	**1**	**100%**	**3**	**100%**	**4**	**100%**	**7**	**100%**	**173**	**100%**	**61**	**100%**	**234**	**100%**	**45**	**100%**	**18**	**100%**	**63**	**100%**	**20**	**100%**	**19**	**100%**	**39**	**100%**	**241**	**100%**	**103**	**100%**	**344**	**100%**
C. OPyT	SGT de Obras Públicas y Transportes							2	33,3%	1	7,7%	3	15,8%	11	31,4%	5	50,0%	16	35,6%	5	50,0%	1	7,7%	6	26,1%	2	28,6%	2	33,3%	4	30,8%	**20**	**34,5%**	**9**	**21,4%**	**29**	**29,0%**
	VC de Infraestructuras y Transportes							4	66,7%	12	92,3%	16	84,2%	24	68,6%	5	50,0%	29	64,4%	5	50,0%	12	92,3%	17	73,9%	5	71,4%	4	66,7%	9	69,2%	**38**	**65,5%**	**33**	**78,6%**	**71**	**71,0%**
	Total							**6**	**100%**	**13**	**100%**	**19**	**100%**	**35**	**100%**	**10**	**100%**	**45**	**100%**	**10**	**100%**	**13**	**100%**	**23**	**100%**	**7**	**100%**	**6**	**100%**	**13**	**100%**	**58**	**100%**	**42**	**100%**	**100**	**100%**
C. PTSyS	AG de Protección del medio Urbano y Natural			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	8	20,5%	6	31,6%	14	24,1%	4	22,2%	4	26,7%	8	24,2%	4	21,1%	1	6,3%	5	14,3%	**16**	**21,1%**	**11**	**20,0%**	**27**	**20,6%**
	SGT de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	5	12,8%	4	21,1%	9	15,5%	4	22,2%	0	0,0%	4	12,1%	2	10,5%	2	12,5%	4	11,4%	**11**	**14,5%**	**6**	**10,9%**	**17**	**13,0%**
	VC de Medio Ambiente			4	100,0%	4	100,0%			0	0,0%	0	0,0%	23	59,0%	9	47,4%	32	55,2%	4	22,2%	8	53,3%	12	36,4%	8	42,1%	7	43,8%	15	42,9%	**35**	**46,1%**	**28**	**50,9%**	**63**	**48,1%**
	VC de Política Territorial			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%	3	7,7%	0	0,0%	3	5,2%	6	33,3%	3	20,0%	9	27,3%	5	26,3%	6	37,5%	11	31,4%	**14**	**18,4%**	**10**	**18,2%**	**24**	**18,3%**
	Total			**4**	**100%**	**4**	**100%**			**1**	**100%**	**1**	**100%**	**39**	**100%**	**19**	**100%**	**58**	**100%**	**18**	**100%**	**15**	**100%**	**33**	**100%**	**19**	**100%**	**16**	**100%**	**35**	**100%**	**76**	**100%**	**55**	**100%**	**131**	**100%**
C. PJel	DG de Juventud			1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,1%	4	12,9%	6	4,7%	1	3,8%	0	0,0%	1	2,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**3**	**2,0%**	**5**	**7,7%**	**8**	**3,8%**
	ICAP			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,1%	1	3,2%	3	2,4%	1	3,8%	0	0,0%	1	2,9%	2	8,7%	0	0,0%	2	4,9%	**5**	**3,4%**	**1**	**1,5%**	**6**	**2,8%**
	ICI			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	4,2%	1	3,2%	5	3,9%	2	7,7%	1	11,1%	3	8,6%	3	13,0%	0	0,0%	3	7,3%	**9**	**6,1%**	**2**	**3,1%**	**11**	**5,2%**
	SGT de Presidencia, Justicia e Igualdad			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	18	18,8%	6	19,4%	24	18,9%	6	23,1%	2	22,2%	8	22,9%	5	21,7%	1	5,6%	6	14,6%	**29**	**19,7%**	**9**	**13,8%**	**38**	**17,9%**
	VC de Administraciones Públicas y Transparencia			1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%	5	100,0%	7	100,0%	52	54,2%	16	51,6%	68	53,5%	12	46,2%	4	44,4%	16	45,7%	10	43,5%	11	61,1%	21	51,2%	**76**	**51,7%**	**37**	**56,9%**	**113**	**53,3%**
	VC de Justicia			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15	15,6%	3	9,7%	18	14,2%	4	15,4%	2	22,2%	6	17,1%	2	8,7%	6	33,3%	8	19,5%	**21**	**14,3%**	**11**	**16,9%**	**32**	**15,1%**
	VC de Relaciones con el Parlamento					0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	3	3,1%			3	2,4%	0	0,0%			0	0,0%	1	4,3%			1	2,4%	**4**	**2,7%**			**4**	**1,9%**
	Total			**2**	**100%**	**2**	**100%**	**2**	**100%**	**5**	**100%**	**7**	**100%**	**96**	**100%**	**31**	**100%**	**127**	**100%**	**26**	**100%**	**9**	**100%**	**35**	**100%**	**23**	**100%**	**18**	**100%**	**41**	**100%**	**147**	**100%**	**65**	**100%**	**212**	**100%**
C. S	ICHH			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	5,0%	1	2,8%			**1**	**1,2%**	**1**	**,5%**
	Servicio Canario de la Salud			1	50,0%	1	50,0%	2	66,7%	1	100,0%	3	75,0%	68	89,5%	32	94,1%	100	90,9%	30	85,7%	25	100,0%	55	91,7%	13	81,3%	17	85,0%	30	83,3%	**113**	**86,9%**	**76**	**92,7%**	**189**	**89,2%**
	SGT de Sanidad			1	50,0%	1	50,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	25,0%	8	10,5%	2	5,9%	10	9,1%	5	14,3%	0	0,0%	5	8,3%	3	18,8%	2	10,0%	5	13,9%	**17**	**13,1%**	**5**	**6,1%**	**22**	**10,4%**
	Total			**2**	**100%**	**2**	**100%**	**3**	**100%**	**1**	**100%**	**4**	**100%**	**76**	**100%**	**34**	**100%**	**110**	**100%**	**35**	**100%**	**25**	**100%**	**60**	**100%**	**16**	**100%**	**20**	**100%**	**36**	**100%**	**130**	**100%**	**82**	**100%**	**212**	**100%**

		Directoras/es de Centro/Área						Jefas/es de Área, Coordinadoras/es de Proyecto						Jefas/es de Negociado						Jefas/es de Sección						Jefas/es de Servicio						TOTAL					
		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. TCyD	SGT de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%			0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	5	12,8%	2	12,5%	7	12,7%	1	8,3%	3	50,0%	4	22,2%	1	16,7%	1	12,5%	2	14,3%	**7**	**12,1%**	**6**	**18,2%**	**13**	**14,3%**
	VC de Cultura y Deportes	1	100,0%			1	100,0%			1	33,3%	1	33,3%	19	48,7%	10	62,5%	29	52,7%	4	33,3%	0	0,0%	4	22,2%	2	33,3%	4	50,0%	6	42,9%	**26**	**44,8%**	**15**	**45,5%**	**41**	**45,1%**
	VC de Turismo	0	0,0%			0	0,0%			2	66,7%	2	66,7%	15	38,5%	4	25,0%	19	34,5%	7	58,3%	3	50,0%	10	55,6%	3	50,0%	3	37,5%	6	42,9%	**25**	**43,1%**	**12**	**36,4%**	**37**	**40,7%**
	Total	**1**	**100%**			**1**	**100%**			**3**	**100%**	**3**	**100%**	**39**	**100%**	**16**	**100%**	**55**	**100%**	**12**	**100%**	**6**	**100%**	**18**	**100%**	**6**	**100%**	**8**	**100%**	**14**	**100%**	**58**	**100%**	**33**	**100%**	**91**	**100%**
P. G	DG del Gabinete del Presidente							0	0,0%	1	100,0%	1	25,0%	1	3,6%	0	0,0%	1	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**1**	**2,7%**	**1**	**6,3%**	**2**	**3,8%**
	SG							1	33,3%	0	0,0%	1	25,0%	16	57,1%	6	75,0%	22	61,1%	2	66,7%	0	0,0%	2	50,0%	1	33,3%	5	83,3%	6	66,7%	**20**	**54,1%**	**11**	**68,8%**	**31**	**58,5%**
	VC de Acción Exterior							0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	7,1%	2	25,0%	4	11,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	16,7%	2	22,2%	**3**	**8,1%**	**3**	**18,8%**	**6**	**11,3%**
	VC de Comunicación y Relaciones con los Medios							0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	3,6%	0	0,0%	1	2,8%	1	33,3%	1	100,0%	2	50,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	11,1%	**3**	**8,1%**	**1**	**6,3%**	**4**	**7,5%**
	VC de la Presidencia							0	0,0%			0	0,0%	1	3,6%			1	2,8%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	**1**	**2,7%**			**1**	**1,9%**
	VC de Servicios Jurídicos							1	33,3%			1	25,0%	7	25,0%			7	19,4%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	**8**	**21,6%**			**8**	**15,1%**
	VP del Gobierno							1	33,3%			1	25,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	**1**	**2,7%**			**1**	**1,9%**
	Total							**3**	**100%**	**1**	**100%**	**4**	**100%**	**28**	**100%**	**8**	**100%**	**36**	**100%**	**3**	**100%**	**1**	**100%**	**4**	**100%**	**3**	**100%**	**6**	**100%**	**9**	**100%**	**37**	**100%**	**16**	**100%**	**53**	**100%**
Total	-			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	,3%	1	,1%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			**1**	**,1%**	**1**	**,0%**
	AC de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	4,7%	3	2,7%	7	,8%	1	,3%	8	,7%	3	1,1%	4	2,4%	7	1,6%	1	,7%	2	1,3%	3	1,0%	**11**	**,8%**	**10**	**1,4%**	**21**	**1,0%**
	ACCUEE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	,1%	0	0,0%	1	,1%	1	,4%	1	,6%	2	,5%	0	0,0%	1	,7%	1	,3%	**2**	**,1%**	**2**	**,3%**	**4**	**,2%**
	AG de Protección del medio Urbano y Natural	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	,9%	6	1,9%	14	1,2%	4	1,5%	4	2,4%	8	1,8%	4	2,7%	1	,7%	5	1,7%	**16**	**1,2%**	**11**	**1,5%**	**27**	**1,3%**
	AG Tributaria Canaria	0	0,0%	1	4,0%	1	1,7%	2	4,1%	0	0,0%	2	1,8%	73	8,4%	32	10,0%	105	8,8%	15	5,5%	6	3,6%	21	4,8%	5	3,4%	3	2,0%	8	2,7%	**95**	**6,9%**	**42**	**5,8%**	**137**	**6,5%**
	Consejo Económico y Social	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	2	,2%			2	,2%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	**2**	**,1%**			**2**	**,1%**
	DG de Aguas			0	0,0%	0	0,0%	2	3,1%	2	1,8%			1	,3%	1	,1%			2	1,2%	2	,5%			0	0,0%	0	0,0%			**5**	**,7%**	**5**	**,2%**
	DG de Juventud	0	0,0%	1	4,0%	1	1,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	,2%	4	1,2%	6	,5%	1	,4%	0	0,0%	1	,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**3**	**,2%**	**5**	**,7%**	**8**	**,4%**
	DG de Promoción Económica	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	7	,8%	4	1,2%	11	,9%	1	,4%	0	0,0%	1	,2%	2	1,4%	0	0,0%	2	,7%	**10**	**,7%**	**4**	**,6%**	**14**	**,7%**
	DG del Gabinete del Presidente	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,6%	1	,9%	1	,1%	0	0,0%	1	,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**1**	**,1%**	**1**	**,1%**	**2**	**,1%**
	IC de la Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	6,1%	1	1,6%	4	3,5%	19	2,2%	9	2,8%	28	2,3%	9	3,3%	2	1,2%	11	2,5%	1	,7%	1	,7%	2	,7%	**32**	**2,3%**	**13**	**1,8%**	**45**	**2,1%**
	ICAP	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	,2%	1	,3%	3	,3%	1	,4%	0	0,0%	1	,2%	2	1,4%	0	0,0%	2	,7%	**5**	**,4%**	**1**	**,1%**	**6**	**,3%**
	ICHH			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	,7%	1	,3%			**1**	**,1%**	**1**	**,0%**
	ICI	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	,5%	1	,3%	5	,4%	2	,7%	1	,6%	3	,7%	3	2,0%	0	0,0%	3	1,0%	**9**	**,7%**	**2**	**,3%**	**11**	**,5%**
	ICIA	1	3,0%	1	4,0%	2	3,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	12	1,4%	3	,9%	15	1,3%	6	2,2%	4	2,4%	10	2,3%	1	,7%	3	2,0%	4	1,3%	**20**	**1,5%**	**11**	**1,5%**	**31**	**1,5%**
	Intervención General	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,0%	2	3,1%	3	2,7%	42	4,8%	16	5,0%	58	4,9%	13	4,8%	5	3,0%	18	4,1%	3	2,0%	4	2,6%	7	2,3%	**59**	**4,3%**	**27**	**3,7%**	**86**	**4,1%**
	ISTAC	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	,1%	0	0,0%	1	,1%	2	,7%	3	1,8%	5	1,1%	1	,7%	3	2,0%	4	1,3%	**4**	**,3%**	**6**	**,8%**	**10**	**,5%**
	Servicio Canario de Empleo	12	36,4%	7	28,0%	19	32,8%	22	44,9%	15	23,4%	37	32,7%	38	4,3%	16	5,0%	54	4,5%	10	3,7%	6	3,6%	16	3,6%	4	2,7%	5	3,3%	9	3,0%	**86**	**6,2%**	**49**	**6,7%**	**135**	**6,4%**
	Servicio Canario de la Salud	0	0,0%	1	4,0%	1	1,7%	2	4,1%	1	1,6%	3	2,7%	68	7,8%	32	10,0%	100	8,4%	30	11,0%	25	15,1%	55	12,5%	13	8,8%	17	11,3%	30	10,0%	**113**	**8,2%**	**76**	**10,5%**	**189**	**9,0%**
	SG	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,0%	0	0,0%	1	,9%	16	1,8%	6	1,9%	22	1,8%	2	,7%	0	0,0%	2	,5%	1	,7%	5	3,3%	6	2,0%	**20**	**1,5%**	**11**	**1,5%**	**31**	**1,5%**
	SGT de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	6,1%	4	6,3%	7	6,2%	23	2,6%	3	,9%	26	2,2%	3	1,1%	4	2,4%	7	1,6%	5	3,4%	1	,7%	6	2,0%	**34**	**2,5%**	**12**	**1,7%**	**46**	**2,2%**
	SGT de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	10	1,1%	1	,3%	11	,9%	2	,7%	0	0,0%	2	,5%	2	1,4%	2	1,3%	4	1,3%	**14**	**1,0%**	**3**	**,4%**	**17**	**,8%**
	SGT de Educación y Universidades	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,0%	5	7,8%	6	5,3%	43	4,9%	25	7,8%	68	5,7%	7	2,6%	5	3,0%	12	2,7%	3	2,0%	2	1,3%	5	1,7%	**54**	**3,9%**	**37**	**5,1%**	**91**	**4,3%**
	SGT de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,6%	1	,9%	23	2,6%	3	,9%	26	2,2%	9	3,3%	3	1,8%	12	2,7%	5	3,4%	2	1,3%	7	2,3%	**37**	**2,7%**	**9**	**1,2%**	**46**	**2,2%**
	SGT de Hacienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	3,1%	2	1,8%	20	2,3%	2	,6%	22	1,8%	7	2,6%	1	,6%	8	1,8%	3	2,0%	3	2,0%	6	2,0%	**30**	**2,2%**	**8**	**1,1%**	**38**	**1,8%**
	SGT de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	4,1%	1	1,6%	3	2,7%	11	1,3%	5	1,6%	16	1,3%	5	1,8%	1	,6%	6	1,4%	2	1,4%	2	1,3%	4	1,3%	**20**	**1,5%**	**9**	**1,2%**	**29**	**1,4%**
	SGT de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	,6%	4	1,2%	9	,8%	4	1,5%	0	0,0%	4	,9%	2	1,4%	2	1,3%	4	1,3%	**11**	**,8%**	**6**	**,8%**	**17**	**,8%**
	SGT de Presidencia, Justicia e Igualdad	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	18	2,1%	6	1,9%	24	2,0%	6	2,2%	2	1,2%	8	1,8%	5	3,4%	1	,7%	6	2,0%	**29**	**2,1%**	**9**	**1,2%**	**38**	**1,8%**
	SGT de Sanidad	0	0,0%	1	4,0%	1	1,7%	1	2,0%	0	0,0%	1	,9%	8	,9%	2	,6%	10	,8%	5	1,8%	0	0,0%	5	1,1%	3	2,0%	2	1,3%	5	1,7%	**17**	**1,2%**	**5**	**,7%**	**22**	**1,0%**
	SGT de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	,6%	2	,6%	7	,6%	1	,4%	3	1,8%	4	,9%	1	,7%	1	,7%	2	,7%	**7**	**,5%**	**6**	**,8%**	**13**	**,6%**
	VC de Acción Exterior	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	,2%	2	,6%	4	,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	,7%	1	,7%	2	,7%	**3**	**,2%**	**3**	**,4%**	**6**	**,3%**
	VC de Administraciones Públicas y Transparencia	0	0,0%	1	4,0%	1	1,7%	2	4,1%	5	7,8%	7	6,2%	52	5,9%	16	5,0%	68	5,7%	12	4,4%	4	2,4%	16	3,6%	10	6,8%	11	7,3%	21	7,0%	**76**	**5,5%**	**37**	**5,1%**	**113**	**5,4%**
	VC de Comunicación y Relaciones con los Medios	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	,1%	0	0,0%	1	,1%	1	,4%	1	,6%	2	,5%	1	,7%	0	0,0%	1	,3%	**3**	**,2%**	**1**	**,1%**	**4**	**,2%**
	VC de Cultura y Deportes	1	3,0%	0	0,0%	1	1,7%	0	0,0%	1	1,6%	1	,9%	19	2,2%	10	3,1%	29	2,4%	4	1,5%	0	0,0%	4	,9%	2	1,4%	4	2,6%	6	2,0%	**26**	**1,9%**	**15**	**2,1%**	**41**	**1,9%**
	VC de Economía y Asuntos Económicos con la UE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	,7%	2	,6%	8	,7%	1	,4%	1	,6%	2	,5%	1	,7%	4	2,6%	5	1,7%	**8**	**,6%**	**7**	**1,0%**	**15**	**,7%**
	VC de Educación y Universidades	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	58	6,6%	25	7,8%	83	6,9%	13	4,8%	6	3,6%	19	4,3%	9	6,1%	3	2,0%	12	4,0%	**80**	**5,8%**	**34**	**4,7%**	**114**	**5,4%**
	VC de Empleo y Emprendeduría	0	0,0%	1	4,0%	1	1,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	20	2,3%	11	3,4%	31	2,6%	2	,7%	3	1,8%	5	1,1%	8	5,4%	1	,7%	9	3,0%	**30**	**2,2%**	**16**	**2,2%**	**46**	**2,2%**
	VC de Hacienda y Planificación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	37	4,2%	10	3,1%	47	3,9%	8	2,9%	3	1,8%	11	2,5%	8	5,4%	6	4,0%	14	4,7%	**53**	**3,8%**	**19**	**2,6%**	**72**	**3,4%**
	VC de Industria, Energía y Comercio	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,6%	1	,9%	31	3,5%	11	3,4%	42	3,5%	18	6,6%	13	7,8%	31	7,1%	5	3,4%	14	9,3%	19	6,4%	**54**	**3,9%**	**39**	**5,4%**	**93**	**4,4%**
	VC de Infraestructuras y Transportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	8,2%	12	18,8%	16	14,2%	24	2,7%	5	1,6%	29	2,4%	5	1,8%	12	7,2%	17	3,9%	5	3,4%	4	2,6%	9	3,0%	**38**	**2,8%**	**33**	**4,5%**	**71**	**3,4%**
	VC de Justicia	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15	1,7%	3	,9%	18	1,5%	4	1,5%	2	1,2%	6	1,4%	2	1,4%	6	4,0%	8	2,7%	**21**	**1,5%**	**11**	**1,5%**	**32**	**1,5%**
	VC de la Presidencia	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	,1%			1	,1%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	**1**	**,1%**			**1**	**,0%**
	VC de Medio Ambiente	0	0,0%	4	16,0%	4	6,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	23	2,6%	9	2,8%	32	2,7%	4	1,5%	8	4,8%	12	2,7%	8	5,4%	7	4,6%	15	5,0%	**35**	**2,5%**	**28**	**3,9%**	**63**	**3,0%**
	VC de Política Territorial	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,6%	1	,9%	3	,3%	0	0,0%	3	,3%	6	2,2%	3	1,8%	9	2,1%	5	3,4%	6	4,0%	11	3,7%	**14**	**1,0%**	**10**	**1,4%**	**24**	**1,1%**
	VC de Políticas Sociales y Vivienda	19	57,6%	4	16,0%	23	39,7%	1	2,0%	0	0,0%	1	,9%	37	4,2%	15	4,7%	52	4,4%	16	5,9%	4	2,4%	20	4,6%	2	1,4%	4	2,6%	6	2,0%	**75**	**5,4%**	**27**	**3,7%**	**102**	**4,8%**
	VC de Relaciones con el Parlamento	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	3	,3%			3	,3%	0	0,0%			0	0,0%	1	,7%			1	,3%	**4**	**,3%**			**4**	**,2%**
	VC de Servicios Jurídicos	0	0,0%			0	0,0%	1	2,0%			1	,9%	7	,8%			7	,6%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	**8**	**,6%**			**8**	**,4%**
	VC de Turismo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	3,1%	2	1,8%	15	1,7%	4	1,2%	19	1,6%	7	2,6%	3	1,8%	10	2,3%	3	2,0%	3	2,0%	6	2,0%	**25**	**1,8%**	**12**	**1,7%**	**37**	**1,8%**
	VC del Sector Primario	0	0,0%	3	12,0%	3	5,2%	2	4,1%	4	6,3%	6	5,3%	51	5,8%	12	3,7%	63	5,3%	23	8,4%	21	12,7%	44	10,0%	5	3,4%	13	8,6%	18	6,0%	**81**	**5,9%**	**53**	**7,3%**	**134**	**6,4%**
	VP del Gobierno	0	0,0%			0	0,0%	1	2,0%			1	,9%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	**1**	**,1%**			**1**	**,0%**
	Total	**33**	**100%**	**25**	**100%**	**58**	**100%**	**49**	**100%**	**64**	**100%**	**113**	**100%**	**874**	**100%**	**321**	**100%**	**1195**	**100%**	**273**	**100%**	**166**	**100%**	**439**	**100%**	**148**	**100%**	**151**	**100%**	**299**	**100%**	**1377**	**100%**	**727**	**100%**	**2104**	**100%**

		Directoras/es de Centro/Área						Jefas/es de Área, Coordinadoras/es de Proyecto						Jefas/es de Negociado						Jefas/es de Sección						Jefas/es de Servicio						TOTAL					
		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. AGPyA	DG de Aguas			0	0,0%	0	0,0%			2	40,0%	2	40,0%			1	20,0%	1	20,0%			2	40,0%	2	40,0%			0	0,0%	0	0,0%			5	100%	5	100%
	ICIA	1	5,0%	1	9,1%	2	6,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	12	60,0%	3	27,3%	15	48,4%	6	30,0%	4	36,4%	10	32,3%	1	5,0%	3	27,3%	4	12,9%	20	100%	11	100%	31	100%
	SGT de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	8,8%	4	33,3%	7	15,2%	23	67,6%	3	25,0%	26	56,5%	3	8,8%	4	33,3%	7	15,2%	5	14,7%	1	8,3%	6	13,0%	34	100%	12	100%	46	100%
	VC del Sector Primario	0	0,0%	3	5,7%	3	2,2%	2	2,5%	4	7,5%	6	4,5%	51	63,0%	12	22,6%	63	47,0%	23	28,4%	21	39,6%	44	32,8%	5	6,2%	13	24,5%	18	13,4%	81	100%	53	100%	134	100%
	Total	**1**	**0,7%**	**4**	**4,9%**	**5**	**2,3%**	**5**	**3,7%**	**10**	**12,3%**	**15**	**6,9%**	**86**	**63,7%**	**19**	**23,5%**	**105**	**48,6%**	**32**	**23,7%**	**31**	**38,3%**	**63**	**29,2%**	**11**	**8,1%**	**17**	**21,0%**	**28**	**13,0%**	**135**	**100%**	**81**	**100%**	**216**	**100%**
C. EICyC	AC de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información									3	30,0%	3	14,3%	7	63,6%	1	10,0%	8	38,1%	3	27,3%	4	40,0%	7	33,3%	1	9,1%	2	20,0%	3	14,3%	11	100%	10	100%	21	100%
	DG de Promoción Económica									0	0,0%	0	0,0%	7	70,0%	4	100,0%	11	78,6%	1	10,0%	0	0,0%	1	7,1%	2	20,0%	0	0,0%	2	14,3%	10	100%	4	100%	14	100%
	SGT de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento									0	0,0%	0	0,0%	10	71,4%	1	33,3%	11	64,7%	2	14,3%	0	0,0%	2	11,8%	2	14,3%	2	66,7%	4	23,5%	14	100%	3	100%	17	100%
	VC de Economía y Asuntos Económicos con la UE									0	0,0%	0	0,0%	6	75,0%	2	28,6%	8	53,3%	1	12,5%	1	14,3%	2	13,3%	1	12,5%	4	57,1%	5	33,3%	8	100%	7	100%	15	100%
	VC de Industria, Energía y Comercio									1	2,6%	1	1,1%	31	57,4%	11	28,2%	42	45,2%	18	33,3%	13	33,3%	31	33,3%	5	9,3%	14	35,9%	19	20,4%	54	100%	39	100%	93	100%
	Total									**4**	**6,3%**	**4**	**2,5%**	**61**	**62,9%**	**19**	**30,2%**	**80**	**50,0%**	**25**	**25,8%**	**18**	**28,6%**	**43**	**26,9%**	**11**	**11,3%**	**22**	**34,9%**	**33**	**20,6%**	**97**	**100%**	**63**	**100%**	**160**	**100%**
C. EyU	ACCUEE							0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	25,0%	1	50,0%	1	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	25,0%	2	100%	2	100%	4	100%
	SGT de Educación y Universidades							1	1,9%	5	13,5%	6	6,6%	43	79,6%	25	67,6%	68	74,7%	7	13,0%	5	13,5%	12	13,2%	3	5,6%	2	5,4%	5	5,5%	54	100%	37	100%	91	100%
	VC de Educación y Universidades							0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	58	72,5%	25	73,5%	83	72,8%	13	16,3%	6	17,6%	19	16,7%	9	11,3%	3	8,8%	12	10,5%	80	100%	34	100%	114	100%
	Total							**1**	**0,7%**	**5**	**6,8%**	**6**	**2,9%**	**102**	**75,0%**	**50**	**68,5%**	**152**	**72,7%**	**21**	**15,4%**	**12**	**16,4%**	**33**	**15,8%**	**12**	**8,8%**	**6**	**8,2%**	**18**	**8,6%**	**136**	**100%**	**73**	**100%**	**209**	**100%**
C. EPSyV	Consejo Económico y Social	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	2	100,0%			2	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	2	100%			2	100%
	IC de la Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	9,4%	1	7,7%	4	8,9%	19	59,4%	9	69,2%	28	62,2%	9	28,1%	2	15,4%	11	24,4%	1	3,1%	1	7,7%	2	4,4%	32	100%	13	100%	45	100%
	Servicio Canario de Empleo	12	14,0%	7	14,3%	19	14,1%	22	25,6%	15	30,6%	37	27,4%	38	44,2%	16	32,7%	54	40,0%	10	11,6%	6	12,2%	16	11,9%	4	4,7%	5	10,2%	9	6,7%	86	100%	49	100%	135	100%
	SGT de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	11,1%	1	2,2%	23	62,2%	3	33,3%	26	56,5%	9	24,3%	3	33,3%	12	26,1%	5	13,5%	2	22,2%	7	15,2%	37	100%	9	100%	46	100%
	VC de Empleo y Emprendeduría	0	0,0%	1	6,3%	1	2,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	20	66,7%	11	68,8%	31	67,4%	2	6,7%	3	18,8%	5	10,9%	8	26,7%	1	6,3%	9	19,6%	30	100%	16	100%	46	100%
	VC de Políticas Sociales y Vivienda	19	25,3%	4	14,8%	23	22,5%	1	1,3%	0	0,0%	1	1,0%	37	49,3%	15	55,6%	52	51,0%	16	21,3%	4	14,8%	20	19,6%	2	2,7%	4	14,8%	6	5,9%	75	100%	27	100%	102	100%
	Total	**31**	**11,8%**	**12**	**10,5%**	**43**	**11,4%**	**26**	**9,9%**	**17**	**14,9%**	**43**	**11,4%**	**139**	**53,1%**	**54**	**47,4%**	**193**	**51,3%**	**46**	**17,6%**	**18**	**15,8%**	**64**	**17,0%**	**20**	**7,6%**	**13**	**11,4%**	**33**	**8,8%**	**262**	**100%**	**114**	**100%**	**376**	**100%**
C. H	-			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	AG Tributaria Canaria			1	2,4%	1	0,7%	2	2,1%	0	0,0%	2	1,5%	73	76,8%	32	76,2%	105	76,6%	15	15,8%	6	14,3%	21	15,3%	5	5,3%	3	7,1%	8	5,8%	95	100%	42	100%	137	100%
	Intervención General			0	0,0%	0	0,0%	1	1,7%	2	7,4%	3	3,5%	42	71,2%	16	59,3%	58	67,4%	13	22,0%	5	18,5%	18	20,9%	3	5,1%	4	14,8%	7	8,1%	59	100%	27	100%	86	100%
	ISTAC			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	1	10,0%	2	50,0%	3	50,0%	5	50,0%	1	25,0%	3	50,0%	4	40,0%	4	100%	6	100%	10	100%
	SGT de Hacienda			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	25,0%	2	5,3%	20	66,7%	2	25,0%	22	57,9%	7	23,3%	1	12,5%	8	21,1%	3	10,0%	3	37,5%	6	15,8%	30	100%	8	100%	38	100%
	VC de Hacienda y Planificación			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	37	69,8%	10	52,6%	47	65,3%	8	15,1%	3	15,8%	11	15,3%	8	15,1%	6	31,6%	14	19,4%	53	100%	19	100%	72	100%
	Total			**1**	**1,0%**	**1**	**0,3%**	**3**	**1,2%**	**4**	**3,9%**	**7**	**2,0%**	**173**	**71,8%**	**61**	**59,2%**	**234**	**68,0%**	**45**	**18,7%**	**18**	**17,5%**	**63**	**18,3%**	**20**	**8,3%**	**19**	**18,4%**	**39**	**11,3%**	**241**	**100%**	**103**	**100%**	**344**	**100%**
C. OPyT	SGT de Obras Públicas y Transportes							2	10,0%	1	11,1%	3	10,3%	11	55,0%	5	55,6%	16	55,2%	5	25,0%	1	11,1%	6	20,7%	2	10,0%	2	22,2%	4	13,8%	20	100%	9	100%	29	100%
	VC de Infraestructuras y Transportes							4	10,5%	12	36,4%	16	22,5%	24	63,2%	5	15,2%	29	40,8%	5	13,2%	12	36,4%	17	23,9%	5	13,2%	4	12,1%	9	12,7%	38	100%	33	100%	71	100%
	Total							**6**	**10,3%**	**13**	**31,0%**	**19**	**19,0%**	**35**	**60,3%**	**10**	**23,8%**	**45**	**45,0%**	**10**	**17,2%**	**13**	**31,0%**	**23**	**23,0%**	**7**	**12,1%**	**6**	**14,3%**	**13**	**13,0%**	**58**	**100%**	**42**	**100%**	**100**	**100%**
C. PTSyS	AG de Protección del medio Urbano y Natural			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	8	50,0%	6	54,5%	14	51,9%	4	25,0%	4	36,4%	8	29,6%	4	25,0%	1	9,1%	5	18,5%	16	100%	11	100%	27	100%
	SGT de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	5	45,5%	4	66,7%	9	52,9%	4	36,4%	0	0,0%	4	23,5%	2	18,2%	2	33,3%	4	23,5%	11	100%	6	100%	17	100%
	VC de Medio Ambiente			4	14,3%	4	6,3%			0	0,0%	0	0,0%	23	65,7%	9	32,1%	32	50,8%	4	11,4%	8	28,6%	12	19,0%	8	22,9%	7	25,0%	15	23,8%	35	100%	28	100%	63	100%
	VC de Política Territorial			0	0,0%	0	0,0%			1	10,0%	1	4,2%	3	21,4%	0	0,0%	3	12,5%	6	42,9%	3	30,0%	9	37,5%	5	35,7%	6	60,0%	11	45,8%	14	100%	10	100%	24	100%
	Total			**4**	**7,3%**	**4**	**3,1%**			**1**	**1,8%**	**1**	**0,8%**	**39**	**51,3%**	**19**	**34,5%**	**58**	**44,3%**	**18**	**23,7%**	**15**	**27,3%**	**33**	**25,2%**	**19**	**25,0%**	**16**	**29,1%**	**35**	**26,7%**	**76**	**100%**	**55**	**100%**	**131**	**100%**
C. PTSyS	DG de Juventud			1	20,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	66,7%	4	80,0%	6	75,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100%	5	100%	8	100%
	ICAP			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	40,0%	1	100,0%	3	50,0%	1	20,0%	0	0,0%	1	16,7%	2	40,0%	0	0,0%	2	33,3%	5	100%	1	100%	6	100%
	ICI			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	44,4%	1	50,0%	5	45,5%	2	22,2%	1	50,0%	3	27,3%	3	33,3%	0	0,0%	3	27,3%	9	100%	2	100%	11	100%
	SGT de Presidencia, Justicia e Igualdad			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	18	62,1%	6	66,7%	24	63,2%	6	20,7%	2	22,2%	8	21,1%	5	17,2%	1	11,1%	6	15,8%	29	100%	9	100%	38	100%
	VC de Administraciones Públicas y Transparencia			1	2,7%	1	0,9%	2	2,6%	5	13,5%	7	6,2%	52	68,4%	16	43,2%	68	60,2%	12	15,8%	4	10,8%	16	14,2%	10	13,2%	11	29,7%	21	18,6%	76	100%	37	100%	113	100%
	VC de Justicia			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15	71,4%	3	27,3%	18	56,3%	4	19,0%	2	18,2%	6	18,8%	2	9,5%	6	54,5%	8	25,0%	21	100%	11	100%	32	100%
	VC de Relaciones con el Parlamento					0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	3	75,0%			3	75,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	25,0%			1	25,0%	4	100%			4	100%
	Total			**2**	**3,1%**	**2**	**0,9%**	**2**	**1,4%**	**5**	**7,7%**	**7**	**3,3%**	**96**	**65,3%**	**31**	**47,7%**	**127**	**59,9%**	**26**	**17,7%**	**9**	**13,8%**	**35**	**16,5%**	**23**	**15,6%**	**18**	**27,7%**	**41**	**19,3%**	**147**	**100%**	**65**	**100%**	**212**	**100%**
C. S	ICHH			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			1	100%	1	100%
	Servicio Canario de la Salud	1	1,3%	1	0,5%	2	1,8%	1	1,3%	3	1,6%	68	60,2%	32	42,1%	100	52,9%	30	26,5%	25	32,9%	55	29,1%	13	11,5%	17	22,4%	30	15,9%	113	100%	76	100%	189	100%
	SGT de Sanidad	1	20,0%	1	4,5%	1	5,9%	0	0,0%	1	4,5%	8	47,1%	2	40,0%	10	45,5%	5	29,4%	0	0,0%	5	22,7%	3	17,6%	2	40,0%	5	22,7%	17	100%	5	100%	22	100%
	Total			**2**	**2,4%**	**2**	**0,9%**	**3**	**2,3%**	**1**	**1,2%**	**4**	**1,9%**	**76**	**58,5%**	**34**	**41,5%**	**110**	**51,9%**	**35**	**26,9%**	**25**	**30,5%**	**60**	**28,3%**	**16**	**12,3%**	**20**	**24,4%**	**36**	**17,0%**	**130**	**100%**	**82**	**100%**	**212**	**100%**

		Directoras/es de Centro/Área						Jefas/es de Área, Coordinadoras/es de Proyecto						Jefas/es de Negociado						Jefas/es de Sección						Jefas/es de Servicio						TOTAL					
		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. PTSyS	SGT de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%			0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	5	71,4%	2	33,3%	7	53,8%	1	14,3%	3	50,0%	4	30,8%	1	14,3%	1	16,7%	2	15,4%	7	100%	6	100%	13	100%
	VC de Cultura y Deportes	1	3,8%			1	2,4%			1	6,7%	1	2,4%	19	73,1%	10	66,7%	29	70,7%	4	15,4%	0	0,0%	4	9,8%	2	7,7%	4	26,7%	6	14,6%	26	100%	15	100%	41	100%
	VC de Turismo	0	0,0%			0	0,0%			2	16,7%	2	5,4%	15	60,0%	4	33,3%	19	51,4%	7	28,0%	3	25,0%	10	27,0%	3	12,0%	3	25,0%	6	16,2%	25	100%	12	100%	37	100%
	Total	**1**	**1,7%**			**1**	**1,1%**			**3**	**9,1%**	**3**	**3,3%**	**39**	**67,2%**	**16**	**48,5%**	**55**	**60,4%**	**12**	**20,7%**	**6**	**18,2%**	**18**	**19,8%**	**6**	**10,3%**	**8**	**24,2%**	**14**	**15,4%**	**58**	**100%**	**33**	**100%**	**91**	**100%**
P. G	DG del Gabinete del Presidente							0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100%	1	100%	2	100%
	SG							1	5,0%	0	0,0%	1	3,2%	16	80,0%	6	54,5%	22	71,0%	2	10,0%	0	0,0%	2	6,5%	1	5,0%	5	45,5%	6	19,4%	20	100%	11	100%	31	100%
	VC de Acción Exterior							0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	66,7%	2	66,7%	4	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	33,3%	2	33,3%	3	100%	3	100%	6	100%
	VC de Comunicación y Relaciones con los Medios							0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	25,0%	1	33,3%	1	100,0%	2	50,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	25,0%	3	100%	1	100%	4	100%
	VC de la Presidencia							0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	VC de Servicios Jurídicos							1	12,5%			1	12,5%	7	87,5%			7	87,5%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	8	100%			8	100%
	VP del Gobierno							1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	Total							**3**	**8,1%**	**1**	**6,3%**	**4**	**7,5%**	**28**	**75,7%**	**8**	**50,0%**	**36**	**67,9%**	**3**	**8,1%**	**1**	**6,3%**	**4**	**7,5%**	**3**	**8,1%**	**6**	**37,5%**	**9**	**17,0%**	**37**	**100%**	**16**	**100%**	**53**	**100%**
Total	-			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100%	1	100%
	AC de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	30,0%	3	14,3%	7	63,6%	1	10,0%	8	38,1%	3	27,3%	4	40,0%	7	33,3%	1	9,1%	2	20,0%	3	14,3%	11	100%	10	100%	21	100%
	ACCUEE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	25,0%	1	50,0%	1	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	25,0%	2	100%	2	100%	4	100%
	AG de Protección del medio Urbano y Natural	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	50,0%	6	54,5%	14	51,9%	4	25,0%	4	36,4%	8	29,6%	4	25,0%	1	9,1%	5	18,5%	16	100%	11	100%	27	100%
	AG Tributaria Canaria	0	0,0%	1	2,4%	1	0,7%	2	2,1%	0	0,0%	2	1,5%	73	76,8%	32	76,2%	105	76,6%	15	15,8%	6	14,3%	21	15,3%	5	5,3%	3	7,1%	8	5,8%	95	100%	42	100%	137	100%
	Consejo Económico y Social	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	2	100,0%			2	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	2	100%			2	100%
	DG de Aguas			0	0,0%	0	0,0%			2	40,0%	2	40,0%			1	20,0%	1	20,0%			2	40,0%	2	40,0%			0	0,0%	0	0,0%			5	100%	5	100%
	DG de Juventud	0	0,0%	1	20,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	66,7%	4	80,0%	6	75,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100%	5	100%	8	100%
	DG de Promoción Económica	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	7	70,0%	4	100,0%	11	78,6%	1	10,0%	0	0,0%	1	7,1%	2	20,0%	0	0,0%	2	14,3%	10	100%	4	100%	14	100%
	DG del Gabinete del Presidente	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100%	1	100%	2	100%
	IC de la Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	9,4%	1	7,7%	4	8,9%	19	59,4%	9	69,2%	28	62,2%	9	28,1%	2	15,4%	11	24,4%	1	3,1%	1	7,7%	2	4,4%	32	100%	13	100%	45	100%
	ICAP	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	40,0%	1	100,0%	3	50,0%	1	20,0%	0	0,0%	1	16,7%	2	40,0%	0	0,0%	2	33,3%	5	100%	1	100%	6	100%
	ICHH			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%			1	100%	1	100%
	ICI	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	44,4%	1	50,0%	5	45,5%	2	22,2%	1	50,0%	3	27,3%	3	33,3%	0	0,0%	3	27,3%	9	100%	2	100%	11	100%
	ICIA	1	5,0%	1	9,1%	2	6,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	12	60,0%	3	27,3%	15	48,4%	6	30,0%	4	36,4%	10	32,3%	1	5,0%	3	27,3%	4	12,9%	20	100%	11	100%	31	100%
	Intervención General	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,7%	2	7,4%	3	3,5%	42	71,2%	16	59,3%	58	67,4%	13	22,0%	5	18,5%	18	20,9%	3	5,1%	4	14,8%	7	8,1%	59	100%	27	100%	86	100%
	ISTAC	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	1	10,0%	2	50,0%	3	50,0%	5	50,0%	1	25,0%	3	50,0%	4	40,0%	4	100%	6	100%	10	100%
	Servicio Canario de Empleo	12	14,0%	7	14,3%	19	14,1%	22	25,6%	15	30,6%	37	27,4%	38	44,2%	16	32,7%	54	40,0%	10	11,6%	6	12,2%	16	11,9%	4	4,7%	5	10,2%	9	6,7%	86	100%	49	100%	135	100%
	Servicio Canario de la Salud	0	0,0%	1	1,3%	1	0,5%	2	1,8%	1	1,3%	3	1,6%	68	60,2%	32	42,1%	100	52,9%	30	26,5%	25	32,9%	55	29,1%	13	11,5%	17	22,4%	30	15,9%	113	100%	76	100%	189	100%
	SG	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	5,0%	0	0,0%	1	3,2%	16	80,0%	6	54,5%	22	71,0%	2	10,0%	0	0,0%	2	6,5%	1	5,0%	5	45,5%	6	19,4%	20	100%	11	100%	31	100%
	SGT de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	8,8%	4	33,3%	7	15,2%	23	67,6%	3	25,0%	26	56,5%	3	8,8%	4	33,3%	7	15,2%	5	14,7%	1	8,3%	6	13,0%	34	100%	12	100%	46	100%
	SGT de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	10	71,4%	1	33,3%	11	64,7%	2	14,3%	0	0,0%	2	11,8%	2	14,3%	2	66,7%	4	23,5%	14	100%	3	100%	17	100%
	SGT de Educación y Universidades	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,9%	5	13,5%	6	6,6%	43	79,6%	25	67,6%	68	74,7%	7	13,0%	5	13,5%	12	13,2%	3	5,6%	2	5,4%	5	5,5%	54	100%	37	100%	91	100%
	SGT de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	11,1%	1	2,2%	23	62,2%	3	33,3%	26	56,5%	9	24,3%	3	33,3%	12	26,1%	5	13,5%	2	22,2%	7	15,2%	37	100%	9	100%	46	100%
	SGT de Hacienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	25,0%	2	5,3%	20	66,7%	2	25,0%	22	57,9%	7	23,3%	1	12,5%	8	21,1%	3	10,0%	3	37,5%	6	15,8%	30	100%	8	100%	38	100%
	SGT de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	10,0%	1	11,1%	3	10,3%	11	55,0%	5	55,6%	16	55,2%	5	25,0%	1	11,1%	6	20,7%	2	10,0%	2	22,2%	4	13,8%	20	100%	9	100%	29	100%
	SGT de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	45,5%	4	66,7%	9	52,9%	4	36,4%	0	0,0%	4	23,5%	2	18,2%	2	33,3%	4	23,5%	11	100%	6	100%	17	100%
	SGT de Presidencia, Justicia e Igualdad	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	18	62,1%	6	66,7%	24	63,2%	6	20,7%	2	22,2%	8	21,1%	5	17,2%	1	11,1%	6	15,8%	29	100%	9	100%	38	100%
	SGT de Sanidad	0	0,0%	1	20,0%	1	4,5%	1	5,9%	0	0,0%	1	4,5%	8	47,1%	2	40,0%	10	45,5%	5	29,4%	0	0,0%	5	22,7%	3	17,6%	2	40,0%	5	22,7%	17	100%	5	100%	22	100%
	SGT de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	71,4%	2	33,3%	7	53,8%	1	14,3%	3	50,0%	4	30,8%	1	14,3%	1	16,7%	2	15,4%	7	100%	6	100%	13	100%
	VC de Acción Exterior	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	66,7%	2	66,7%	4	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	33,3%	2	33,3%	3	100%	3	100%	6	100%
	VC de Administraciones Públicas y Transparencia	0	0,0%	1	2,7%	1	0,9%	2	2,6%	5	13,5%	7	6,2%	52	68,4%	16	43,2%	68	60,2%	12	15,8%	4	10,8%	16	14,2%	10	13,2%	11	29,7%	21	18,6%	76	100%	37	100%	113	100%
	VC de Comunicación y Relaciones con los Medios	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	25,0%	1	33,3%	1	100,0%	2	50,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	25,0%	3	100%	1	100%	4	100%
	VC de Cultura y Deportes	1	3,8%	0	0,0%	1	2,4%	0	0,0%	1	6,7%	1	2,4%	19	73,1%	10	66,7%	29	70,7%	4	15,4%	0	0,0%	4	9,8%	2	7,7%	4	26,7%	6	14,6%	26	100%	15	100%	41	100%
	VC de Economía y Asuntos Económicos con la UE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	75,0%	2	28,6%	8	53,3%	1	12,5%	1	14,3%	2	13,3%	1	12,5%	4	57,1%	5	33,3%	8	100%	7	100%	15	100%
	VC de Educación y Universidades	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	58	72,5%	25	73,5%	83	72,8%	13	16,3%	6	17,6%	19	16,7%	9	11,3%	3	8,8%	12	10,5%	80	100%	34	100%	114	100%
	VC de Empleo y Emprendeduría	0	0,0%	1	6,3%	1	2,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	20	66,7%	11	68,8%	31	67,4%	2	6,7%	3	18,8%	5	10,9%	8	26,7%	1	6,3%	9	19,6%	30	100%	16	100%	46	100%
	VC de Hacienda y Planificación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	37	69,8%	10	52,6%	47	65,3%	8	15,1%	3	15,8%	11	15,3%	8	15,1%	6	31,6%	14	19,4%	53	100%	19	100%	72	100%
	VC de Industria, Energía y Comercio	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,6%	1	1,1%	31	57,4%	11	28,2%	42	45,2%	18	33,3%	13	33,3%	31	33,3%	5	9,3%	14	35,9%	19	20,4%	54	100%	39	100%	93	100%
	VC de Infraestructuras y Transportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	10,5%	12	36,4%	16	22,5%	24	63,2%	5	15,2%	29	40,8%	5	13,2%	12	36,4%	17	23,9%	5	13,2%	4	12,1%	9	12,7%	38	100%	33	100%	71	100%
	VC de Justicia	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15	71,4%	3	27,3%	18	56,3%	4	19,0%	2	18,2%	6	18,8%	2	9,5%	6	54,5%	8	25,0%	21	100%	11	100%	32	100%
	VC de la Presidencia	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	VC de Medio Ambiente	0	0,0%	4	14,3%	4	6,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	23	65,7%	9	32,1%	32	50,8%	4	11,4%	8	28,6%	12	19,0%	8	22,9%	7	25,0%	15	23,8%	35	100%	28	100%	63	100%
	VC de Política Territorial	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	10,0%	1	4,2%	3	21,4%	0	0,0%	3	12,5%	6	42,9%	3	30,0%	9	37,5%	5	35,7%	6	60,0%	11	45,8%	14	100%	10	100%	24	100%
	VC de Políticas Sociales y Vivienda	19	25,3%	4	14,8%	23	22,5%	1	1,3%	0	0,0%	1	1,0%	37	49,3%	15	55,6%	52	51,0%	16	21,3%	4	14,8%	20	19,6%	2	2,7%	4	14,8%	6	5,9%	75	100%	27	100%	102	100%
	VC de Relaciones con el Parlamento	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	3	75,0%			3	75,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	25,0%			1	25,0%	4	100%			4	100%
	VC de Servicios Jurídicos	0	0,0%			0	0,0%	1	12,5%			1	12,5%	7	87,5%			7	87,5%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	8	100%			8	100%
	VC de Turismo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	16,7%	2	5,4%	15	60,0%	4	33,3%	19	51,4%	7	28,0%	3	25,0%	10	27,0%	3	12,0%	3	25,0%	6	16,2%	25	100%	12	100%	37	100%
	VC del Sector Primario	0	0,0%	3	5,7%	3	2,2%	2	2,5%	4	7,5%	6	4,5%	51	63,0%	12	22,6%	63	47,0%	23	28,4%	21	39,6%	44	32,8%	5	6,2%	13	24,5%	18	13,4%	81	100%	53	100%	134	100%
	VP del Gobierno	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	Total	**33**	**2,4%**	**25**	**3,4%**	**58**	**2,8%**	**49**	**3,6%**	**64**	**8,8%**	**113**	**5,4%**	**874**	**63,5%**	**321**	**44,2%**	**1.195**	**56,8%**	**273**	**19,8%**	**166**	**22,8%**	**439**	**20,9%**	**148**	**10,7%**	**151**	**20,8%**	**299**	**14,2%**	**1.377**	**100%**	**727**	**100%**	**2.104**	**100%**

6.2.9. TABLA MATRIZ IX. PUESTOS DE TRABAJO PERSONAL EVENTUAL Y CONSEJERÍAS

		Administrativas/os						Asesoras/es Consultoras/es Adjuntos						Delegadas/os						Guardas, Vigilantes, Ordenanzas y Porteras/os						Jefas/es de Área, Coordinadoras/es de Proyecto						Periodistas de medios de Comunicación						Puestos singularizados				Técnicas/os de Grado Superior				TOTAL					
		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		TOTALES				Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		TOTALES		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
C. AGPyA	-	2	40,0%			2	33,3%	1	20,0%	1	100,0%	2	33,3%																	2	40,0%			2	33,3%											5	100%	1	100%	5	100%
	Total	**2**	**40,0%**			**2**	**33,3%**	**1**	**20,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**33,3%**																	**2**	**40,0%**			**2**	**33,3%**											**5**	**100%**	**1**	**100%**	**5**	**100%**
C. EICyC	-	1	33,3%	1	50,0%	2	40,0%			1	50,0%	1	20,0%			0	0,0%	0	0,0%											2	66,7%			2	40,0%											3	100%	2	100%	3	100%
	VC de Economía y Asuntos Económicos con la UE	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	50,0%											0	0,0%			0	0,0%											1	100%	1	100%	1	100%
	Total	**2**	**50,0%**	**1**	**33,3%**	**3**	**42,9%**			**1**	**33,3%**	**1**	**14,3%**			**1**	**33,3%**	**1**	**14,3%**											**2**	**50,0%**			**2**	**28,6%**											**4**	**100%**	**3**	**100%**	**4**	**100%**
C. EyU	-	1	33,3%			1	16,7%			1	33,3%	1	16,7%																	2	66,7%	2	66,7%	4	66,7%											3	100%	3	100%	3	100%
	Total	**1**	**33,3%**			**1**	**16,7%**			**1**	**33,3%**	**1**	**16,7%**																	**2**	**66,7%**	**2**	**66,7%**	**4**	**66,7%**											**3**	**100%**	**3**	**100%**	**3**	**100%**
C. EPSyV	-	1	33,3%	0	0,0%	1	20,0%	1	33,3%	2	100,0%	3	60,0%																	1	33,3%			1	20,0%	0	0,0%	0	0,0%					3	100%	2	100%	3	100%
	Consejo Económico y Social	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%																	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%					1	100%			1	100%
	VC de Políticas Sociales y Vivienda			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%																					0	0,0%			0	0,0%							1	100%	1	100%
	Total	**1**	**25,0%**	**1**	**33,3%**	**2**	**28,6%**	**1**	**25,0%**	**2**	**66,7%**	**3**	**42,9%**																	**1**	**25,0%**			**1**	**14,3%**	**1**	**25,0%**	**1**	**14,3%**					**4**	**100%**	**3**	**100%**	**7**	**100%**
C. H	-	1	100,0%	1	33,3%	2	50,0%			2	66,7%	2	50,0%																																	1	100%	3	100%	4	100%
	Total	**1**	**100,0%**	**1**	**33,3%**	**2**	**50,0%**			**2**	**66,7%**	**2**	**50,0%**																																	**1**	**100%**	**3**	**100%**	**4**	**100%**
C. OPyT	-	1	100,0%			1	20,0%			2	50,0%	2	40,0%																			2	50,0%	2	40,0%											1	100%	4	100%	5	100%
	Total	**1**	**100,0%**			**1**	**20,0%**			**2**	**50,0%**	**2**	**40,0%**																			**2**	**50,0%**	**2**	**40,0%**											**1**	**100%**	**4**	**100%**	**5**	**100%**
C. PTSyS	-	1	33,3%			1	20,0%	1	33,3%	1	50,0%	2	40,0%																	1	33,3%	1	50,0%	2	40,0%											3	100%	2	100%	5	100%
	VC de Medio Ambiente	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%																	0	0,0%			0	0,0%											1	100%			1	100%
	Total	**2**	**50,0%**			**2**	**33,3%**	**1**	**25,0%**	**1**	**50,0%**	**2**	**33,3%**																	**1**	**25,0%**	**1**	**50,0%**	**2**	**33,3%**											**4**	**100%**	**2**	**100%**	**6**	**100%**
C. PJel	-			1	33,3%	1	20,0%	1	50,0%	1	33,3%	2	40,0%																	1	50,0%	1	33,3%	2	40,0%											2	100%	3	100%	5	100%
	VC de Justicia					0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%																	1	100,0%			1	100,0%											1	100%			1	100%
	VC de Relaciones con el Parlamento			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%																			0	0,0%	0	0,0%													1	100%	1	100%
	Total			**2**	**50,0%**	**2**	**28,6%**	**1**	**33,3%**	**1**	**25,0%**	**2**	**28,6%**																	**2**	**66,7%**	**1**	**25,0%**	**3**	**42,9%**											**3**	**100%**	**4**	**100%**	**7**	**100%**
C. S	-	1	25,0%			1	20,0%	1	25,0%			1	20,0%																	2	50,0%			2	40,0%									1	100,0%	1	20,0%	4	100%	1	100%	5	100%
	Total	**1**	**25,0%**			**1**	**20,0%**	**1**	**25,0%**			**1**	**20,0%**																	**2**	**50,0%**			**2**	**40,0%**									**1**	**100,0%**	**1**	**20,0%**	**4**	**100%**	**1**	**100%**	**5**	**100%**
C. TCyD	-	1	33,3%			1	25,0%			1	100,0%	1	25,0%																	2	66,7%			2	50,0%											3	100%	1	100%	4	100%
	Total	**1**	**33,3%**			**1**	**25,0%**			**1**	**100,0%**	**1**	**25,0%**																	**2**	**66,7%**			**2**	**50,0%**											**3**	**100%**	**1**	**100%**	**4**	**100%**
P. G	DG del Gabinete del Presidente	5	31,3%	1	10,0%	6	23,1%	7	43,8%	7	70,0%	14	53,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	12,5%	2	7,7%	0	0,0%	1	10,0%	1	3,8%	2	12,5%	1	10,0%	3	11,5%											16	100%	10	100%	26	100%
	VC de Acción Exterior	2	100,0%	1	33,3%	3	60,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	20,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%											2	100%	3	100%	5	100%
	VC de Comunicación y Relaciones con los Medios	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%											1	100%			1	100%
	VC de la Presidencia	1	50,0%			1	50,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	50,0%			1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%											2	100%			2	100%
	VP del Gobierno	2	22,2%	1	25,0%	3	23,1%	3	33,3%	2	50,0%	5	38,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	11,1%	0	0,0%	1	7,7%	3	33,3%	1	25,0%	4	30,8%											9	100%	4	100%	13	100%
	Total	**11**	**36,7%**	**3**	**17,6%**	**14**	**29,8%**	**10**	**33,3%**	**10**	**58,8%**	**20**	**42,6%**	**1**	**3,3%**	**1**	**5,9%**	**2**	**4,3%**	**2**	**6,7%**	**2**	**4,3%**	**1**	**3,3%**	**1**	**5,9%**	**2**	**4,3%**	**5**	**16,7%**	**2**	**11,8%**	**7**	**14,9%**											**30**	**100%**	**17**	**100%**	**47**	**100%**
Total	-	10	35,7%	3	13,6%	13	26,0%	5	17,9%	12	54,5%	17	34,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	13	46,4%	6	27,3%	19	38,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,5%	1	2,0%	28	100%	22	100%	50	100%
	Consejo Económico y Social	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	DG del Gabinete del Presidente	5	31,3%	1	10,0%	6	23,1%	7	43,8%	7	70,0%	14	53,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	12,5%	2	7,7%	0	0,0%	1	10,0%	1	3,8%	2	12,5%	1	10,0%	3	11,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	16	100%	10	100%	26	100%
	VC de Acción Exterior	2	100,0%	1	33,3%	3	60,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	20,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100%	3	100%	5	100%
	VC de Comunicación y Relaciones con los Medios	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	VC de Economía y Asuntos Económicos con la UE	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100%	1	100%	2	100%
	VC de Justicia	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	VC de la Presidencia	1	50,0%			1	50,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	50,0%			1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	2	100%			2	100%
	VC de Medio Ambiente	1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100%			1	100%
	VC de Políticas Sociales y Vivienda			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%			1	100%	1	100%
	VC de Relaciones con el Parlamento			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%			1	100%	1	100%
	VP del Gobierno	2	22,2%	1	25,0%	3	23,1%	3	33,3%	2	50,0%	5	38,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	11,1%	0	0,0%	1	7,7%	3	33,3%	1	25,0%	4	30,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	9	100%	4	100%	13	100%
	Total	**23**	**37,1%**	**8**	**19,0%**	**31**	**29,8%**	**15**	**24,2%**	**22**	**52,4%**	**37**	**35,6%**	**1**	**1,6%**	**2**	**4,8%**	**3**	**2,9%**	**2**	**3,2%**	**2**	**1,9%**	**1**	**1,6%**	**1**	**2,4%**	**2**	**1,9%**	**19**	**30,6%**	**8**	**19,0%**	**27**	**26,0%**	**1**	**1,6%**	**1**	**1,0%**	**1**	**2,4%**	**1**	**1,0%**	**62**	**100%**	**42**	**100%**	**104**	**100%**

	Administrativas/os						Asesoras/es Consultoras/es Adjuntos						Delegadas/os						Guardas, Vigilantes, Ordenanzas y Porteras/os				Jefas/es de Área, Coordinadoras/es de Proyecto				Periodistas de medios de Comunicación				Puestos singularizados				Técnicas/os de Grado Superior				TOTAL					
	Mujer		Hombre		Total		Mujer		Hombre		Total		Mujer		Hombre		Total		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total		Mujer		Hombre		Total		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total	
C. AGPyA	2	100,0%			2	100,0%	1	100,0%	1	100,0%	2	100,0%															2	100,0%			2	100,0%									1	100,0%	5	100,0%	6	100,0%
	2	**100,0%**			**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**															**2**	**100,0%**			**2**	**100,0%**									**1**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**6**	**100,0%**
C. ElCyC	1	50,0%	1	100,0%	2	66,7%			1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%	0	0,0%									2	100,0%			2	100,0%									2	66,7%	3	75,0%	5	71,4%
	1	50,0%	0	0,0%	1	33,3%			0	0,0%	0	0,0%			1	100,0%	1	100,0%									0	0,0%			0	0,0%									1	33,3%	1	25,0%	2	28,6%
	2	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**3**	**100,0%**			**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**			**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**									**2**	**100,0%**			**2**	**100,0%**									**3**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**7**	**100,0%**
C. EyU	1	100,0%			1	100,0%			1	100,0%	1	100,0%															2	100,0%	2	100,0%	4	100,0%									3	100,0%	3	100,0%	6	100,0%
	1	**100,0%**			**1**	**100,0%**			**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**															**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**4**	**100,0%**									**3**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**6**	**100,0%**
C. EPSyV	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	100,0%	2	100,0%	3	100,0%															1	100,0%			1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%					2	66,7%	3	75,0%	5	71,4%
	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%															0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%					1	25,0%	1	14,3%
			1	100,0%	1	50,0%			0	0,0%	0	0,0%																			0	0,0%			0	0,0%					1	33,3%			1	14,3%
	1	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**															**1**	**100,0%**			**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**					**3**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**7**	**100,0%**
C. H	1	100,0%	1	100,0%	2	100,0%			2	100,0%	2	100,0%																													3	100,0%	1	100,0%	4	100,0%
	1	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**			**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**																													**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**4**	**100,0%**
C. OPyT	1	100,0%			1	100,0%			2	100,0%	2	100,0%																	2	100,0%	2	100,0%									4	100,0%	1	100,0%	5	100,0%
	1	**100,0%**			**1**	**100,0%**			**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**																	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**									**4**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**5**	**100,0%**
C. PTSyS	1	50,0%			1	50,0%	1	100,0%	1	100,0%	2	100,0%															1	100,0%	1	100,0%	2	100,0%									2	100,0%	3	75,0%	5	83,3%
	1	50,0%			1	50,0%	0	0,0%			0	0,0%															0	0,0%			0	0,0%											1	25,0%	1	16,7%
	2	**100,0%**			**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**															**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**									**2**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**6**	**100,0%**
C. PJeI			1	50,0%	1	50,0%	1	100,0%	1	100,0%	2	100,0%															1	50,0%	1	100,0%	2	66,7%									3	75,0%	2	66,7%	5	71,4%
					0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%															1	50,0%			1	33,3%											1	33,3%	1	14,3%
			1	50,0%	1	50,0%			0	0,0%	0	0,0%																	0	0,0%	0	0,0%									1	25,0%			1	14,3%
			2	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**															**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**3**	**100,0%**									**4**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**7**	**100,0%**
C. S	1	100,0%			1	100,0%	1	100,0%			1	100,0%															2	100,0%			2	100,0%					1	100,0%	1	100,0%	1	100,0%	4	100,0%	5	100,0%
	1	**100,0%**			**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**			**1**	**100,0%**															**2**	**100,0%**			**2**	**100,0%**					**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**5**	**100,0%**
C. TCyD	1	100,0%			1	100,0%			1	100,0%	1	100,0%															2	100,0%			2	100,0%									1	100,0%	3	100,0%	4	100,0%
	1	**100,0%**			**1**	**100,0%**			**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**															**2**	**100,0%**			**2**	**100,0%**									**1**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**4**	**100,0%**
P. G	5	45,5%	1	33,3%	6	42,9%	7	70,0%	7	70,0%	14	70,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	2	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	2	40,0%	1	50,0%	3	42,9%							10	58,8%	16	53,3%	26	55,3%
	2	18,2%	1	33,3%	3	21,4%	0	0,0%	1	10,0%	1	5,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%							3	17,6%	2	6,7%	5	10,6%
	1	9,1%			1	7,1%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%									1	3,3%	1	2,1%
	1	9,1%			1	7,1%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%									2	6,7%	2	4,3%
	2	18,2%	1	33,3%	3	21,4%	3	30,0%	2	20,0%	5	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	3	60,0%	1	50,0%	4	57,1%							4	23,5%	9	30,0%	13	27,7%
	11	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**10**	**100,0%**	**10**	**100,0%**	**20**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**7**	**100,0%**							**17**	**100,0%**	**30**	**100,0%**	**47**	**100,0%**
Total	10	43,5%	3	37,5%	13	41,9%	5	33,3%	12	54,5%	17	45,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	13	68,4%	6	75,0%	19	70,4%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	22	52,4%	28	45,2%	50	48,1%
	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%			0	0,0%			1	1,6%	1	1,0%
	5	21,7%	1	12,5%	6	19,4%	7	46,7%	7	31,8%	14	37,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	2	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	2	10,5%	1	12,5%	3	11,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	10	23,8%	16	25,8%	26	25,0%
	2	8,7%	1	12,5%	3	9,7%	0	0,0%	1	4,5%	1	2,7%	0	0,0%	1	50,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	7,1%	2	3,2%	5	4,8%
	1	4,3%			1	3,2%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%							1	1,6%	1	1,0%
	1	4,3%	0	0,0%	1	3,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%	1	1,6%	2	1,9%
	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	1	5,3%			1	3,7%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%			1	1,6%	1	1,0%
	1	4,3%			1	3,2%	0	0,0%			0	0,0%	1	100,0%			1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%			2	3,2%	2	1,9%
	1	4,3%			1	3,2%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%			1	1,6%	1	1,0%
			1	12,5%	1	3,2%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%			1	1,0%
			1	12,5%	1	3,2%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%			1	1,0%
	2	8,7%	1	12,5%	3	9,7%	3	20,0%	2	9,1%	5	13,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	3	15,8%	1	12,5%	4	14,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	9,5%	9	14,5%	13	12,5%
	23	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**31**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**22**	**100,0%**	**37**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**27**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**42**	**100,0%**	**62**	**100,0%**	**104**	**100,0%**

6.2.10. TABLA MATRIZ X. PLANTILLA POR PUESTO DE TRABAJO

	Funcionariado de carrera						Funcionariado interino						Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
	Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
Abogadas/os Letradas/os	16	80,0%	7	53,8%	23	69,7%	2	10,0%	1	7,7%	3	9,1%	2	10,0%	5	38,5%	7	21,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**20**	**100%**	**13**	**100%**	**33**	**100%**
Administradoras/es	5	83,3%	6	100,0%	11	91,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**6**	**100%**	**6**	**100%**	**12**	**100%**
Administradoras/es Adjuntas/os o Tributos	13	100,0%	14	100,0%	27	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**13**	**100%**	**14**	**100%**	**27**	**100%**
Administrativas/os	89	5,3%	21	6,1%	110	5,4%	20	1,2%	1	0,3%	21	1,0%	1.204	71,7%	265	76,6%	1.469	72,5%	366	21,8%	59	17,1%	425	21,0%	**1.679**	**100%**	**346**	**100%**	**2.025**	**100%**
Agentes de Inspección y/o Recaudación	14	100,0%	11	100,0%	25	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**14**	**100%**	**11**	**100%**	**25**	**100%**
Agentes Forestales de Medio Ambiente y otros	2	100,0%	30	81,1%	32	82,1%	0	0,0%	2	5,4%	2	5,1%	0	0,0%	5	13,5%	5	12,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**2**	**100%**	**37**	**100%**	**39**	**100%**
Analistas de Laboratorio	2	9,1%	1	3,6%	3	6,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	18	81,8%	19	67,9%	37	74,0%	2	9,1%	8	28,6%	10	20,0%	**22**	**100%**	**28**	**100%**	**50**	**100%**
Analistas y Técnicas/os Informaticas/os	7	7,6%	9	4,7%	16	5,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	80	87,0%	171	89,1%	251	88,4%	5	5,4%	12	6,2%	17	6,0%	**92**	**100%**	**192**	**100%**	**284**	**100%**
Archiveras/os, Bibliotecarias/os y Documentalistas	6	12,2%	4	26,7%	10	15,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	42	85,7%	11	73,3%	53	82,8%	1	2,0%	0	0,0%	1	1,6%	**49**	**100%**	**15**	**100%**	**64**	**100%**
Arquitectas/os Técnicos - Arquitectas/os	3	18,8%	6	20,7%	9	20,0%	0	0,0%	3	10,3%	3	6,7%	12	75,0%	20	69,0%	32	71,1%	1	6,2%	0	0,0%	1	2,2%	**16**	**100%**	**29**	**100%**	**45**	**100%**
Asesoras/es Consultoras/es Adjuntos	10	100,0%	7	77,8%	17	89,5%	0	0,0%	2	22,2%	2	10,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**10**	**100%**	**9**	**100%**	**19**	**100%**
Asistentes y Trabajadoras/es Sociales	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	4,3%	0	0,0%	4	3,7%	61	65,6%	11	78,6%	72	67,3%	28	30,1%	3	21,4%	31	29,0%	**93**	**100%**	**14**	**100%**	**107**	**100%**
Astrofísicas/os e Ingenieras/os	0	0,0%	5	83,3%	5	41,7%	6	100,0%	1	16,7%	7	58,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**6**	**100%**	**6**	**100%**	**12**	**100%**
Auxiliares de otros Servicios	93	69,4%	32	74,4%	125	70,6%	33	24,6%	10	23,3%	43	24,3%	6	4,5%	1	2,3%	7	4,0%	2	1,5%	0	0,0%	2	1,1%	**134**	**100%**	**43**	**100%**	**177**	**100%**
Auxiliares de Servicios complementarios	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	469	31,9%	15	51,7%	484	32,2%	1.003	68,1%	14	48,3%	1.017	67,8%	**1.472**	**100%**	**29**	**100%**	**1.501**	**100%**
Auxiliares educativos/Personal cuidador	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	86	54,1%	17	73,9%	103	56,6%	73	45,9%	6	26,1%	79	43,4%	**159**	**100%**	**23**	**100%**	**182**	**100%**
Auxiliares Sanitarios y de Enfermería (ATS, DUES)	32	50,8%	20	66,7%	52	55,9%	5	7,9%	1	3,3%	6	6,5%	18	28,6%	6	20,0%	24	25,8%	8	12,7%	3	10,0%	11	11,8%	**63**	**100%**	**30**	**100%**	**93**	**100%**
Ayudante de Servicios Técnicos	3	75,0%	7	53,8%	10	58,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	6	46,2%	7	41,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**4**	**100%**	**13**	**100%**	**17**	**100%**
Capataces, Mayorales y Gobernantas	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	50,0%	7	36,8%	10	40,0%	3	50,0%	12	63,2%	15	60,0%	**6**	**100%**	**19**	**100%**	**25**	**100%**
Científicas/os y Personal Investigador	9	90,0%	5	83,3%	14	87,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	10,0%	1	16,7%	2	12,5%	**10**	**100%**	**6**	**100%**	**16**	**100%**
Cocineras/os, Ayudantes y Auxiliares de Cocina	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	136	29,7%	36	36,0%	172	30,8%	322	70,3%	64	64,0%	386	69,2%	**458**	**100%**	**100**	**100%**	**558**	**100%**
Conductoras/es y Subalternas/os de Conductoras/es	13	50,0%	31	23,7%	44	28,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	9	34,6%	74	56,5%	83	52,9%	4	15,4%	26	19,8%	30	19,1%	**26**	**100%**	**131**	**100%**	**157**	**100%**
Coordinadoras/es de Agentes Tributarios	5	83,3%	2	100,0%	7	87,5%	1	16,7%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**6**	**100%**	**2**	**100%**	**8**	**100%**
Coordinadoras/es de Programas de Área	9	60,0%	4	66,7%	13	61,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	33,3%	2	33,3%	7	33,3%	1	6,7%	0	0,0%	1	4,8%	**15**	**100%**	**6**	**100%**	**21**	**100%**
Directoras/es de Centro/Área	14	42,4%	18	72,0%	32	55,2%	0	0,0%	1	4,0%	1	1,7%	13	39,4%	5	20,0%	18	31,0%	6	18,2%	1	4,0%	7	12,1%	**33**	**100%**	**25**	**100%**	**58**	**100%**
Educadoras/es	0	0,0%	3	13,0%	3	3,7%	0	0,0%	2	8,7%	2	2,5%	33	56,9%	17	73,9%	50	61,7%	25	43,1%	1	4,3%	26	32,1%	**58**	**100%**	**23**	**100%**	**81**	**100%**
Educadoras/es Infantiles	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	60	63,2%	1	33,3%	61	62,2%	35	36,8%	2	66,7%	37	37,8%	**95**	**100%**	**3**	**100%**	**98**	**100%**
Encargadas/os de Almacén, Obra y otros	2	40,0%	0	0,0%	2	10,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	60,0%	14	93,3%	17	85,0%	0	0,0%	1	6,7%	1	5,0%	**5**	**100%**	**15**	**100%**	**20**	**100%**
Estimuladoras/es, Logopedas, Psicomotricistas	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	9	75,0%			9	75,0%	3	25,0%			3	25,0%	**12**	**100%**			**12**	**100%**
Graduadas/os Sociales	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	3	75,0%	6	85,7%	0	0,0%	1	25,0%	1	14,3%	**3**	**100%**	**4**	**100%**	**7**	**100%**
Guardas, Vigilantes, Ordenanzas y Porteras/os	18	4,0%	42	7,6%	60	6,0%	8	1,8%	5	0,9%	13	1,3%	245	54,3%	347	62,7%	592	59,0%	180	39,9%	159	28,8%	339	33,8%	**451**	**100%**	**553**	**100%**	**1.004**	**100%**
Inspectoras/es e Instructoras/es	23	95,8%	27	93,1%	50	94,3%	1	4,2%	0	0,0%	1	1,9%	0	0,0%	2	6,9%	2	3,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**24**	**100%**	**29**	**100%**	**53**	**100%**
Interventoras/es	10	100,0%	4	100,0%	14	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**10**	**100%**	**4**	**100%**	**14**	**100%**
Jefas/es de Área, Coordinadoras/es de Proyecto	39	81,2%	46	73,0%	85	76,6%	0	0,0%	3	4,8%	3	2,7%	8	16,7%	13	20,6%	21	18,9%	1	2,1%	1	1,6%	2	1,8%	**48**	**100%**	**63**	**100%**	**111**	**100%**
Jefas/es de Negociado	865	99,0%	319	99,4%	1.184	99,1%	7	0,8%	1	0,3%	8	0,7%	2	0,2%	1	0,3%	3	0,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**874**	**100%**	**321**	**100%**	**1.195**	**100%**
Jefas/es de Sección	265	97,1%	162	97,6%	427	97,3%	7	2,6%	4	2,4%	11	2,5%	1	0,4%	0	0,0%	1	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**273**	**100%**	**166**	**100%**	**439**	**100%**
Jefas/es de Servicio	143	96,6%	140	92,7%	283	94,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	3,4%	10	6,6%	15	5,0%	0	0,0%	1	0,7%	1	0,3%	**148**	**100%**	**151**	**100%**	**299**	**100%**
Liquidadores/as	33	100,0%	23	100,0%	56	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**33**	**100%**	**23**	**100%**	**56**	**100%**
Médicas/os e Inspectoras/es médicas/os	72	80,0%	78	86,7%	150	83,3%	6	6,7%	5	5,6%	11	6,1%	10	11,1%	4	4,4%	14	7,8%	2	2,2%	3	3,3%	5	2,8%	**90**	**100%**	**90**	**100%**	**180**	**100%**
Oficiales de Oficios varios	0	0,0%	2	2,9%	2	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	50,0%	46	67,6%	48	66,7%	2	50,0%	20	29,4%	22	30,6%	**4**	**100%**	**68**	**100%**	**72**	**100%**
Pedagogas/os, Psicólogas/os y Sociólogas/os	1	2,4%	0	0,0%	1	1,6%	2	4,8%	2	10,5%	4	6,6%	22	52,4%	13	68,4%	35	57,4%	17	40,5%	4	21,1%	21	34,4%	**42**	**100%**	**19**	**100%**	**61**	**100%**
Peonas/es, Operarias/os y Marineras/os	0	0,0%	1	1,7%	1	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	75,0%	34	57,6%	40	59,7%	2	25,0%	24	40,7%	26	38,8%	**8**	**100%**	**59**	**100%**	**67**	**100%**
Periodistas de medios de Comunicación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	7	100,0%	3	100,0%	10	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**7**	**100%**	**3**	**100%**	**10**	**100%**
Profesoras/es, Profesoras/es en prácticas y Escuelas de capacitación	7	24,1%	9	17,6%	16	20,0%	14	48,3%	36	70,6%	50	62,5%	7	24,1%	5	9,8%	12	15,0%	1	3,4%	1	2,0%	2	2,5%	**29**	**100%**	**51**	**100%**	**80**	**100%**
Puestos singularizados	41	100,0%	23	100,0%	64	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**41**	**100%**	**23**	**100%**	**64**	**100%**
Secretarias/os grales./territoriales (funcionariado)	3	100,0%			3	100,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	**3**	**100%**			**3**	**100%**
Servicio doméstico y Limpiadoras/es	1	0,4%	0	0,0%	1	0,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	115	41,7%	0	0,0%	115	41,1%	160	58,0%	4	100,0%	164	58,6%	**276**	**100%**	**4**	**100%**	**280**	**100%**
Subdirectoras/es	2	100,0%	1	100,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**2**	**100%**	**1**	**100%**	**3**	**100%**
Técnicas/os de Grado Medio	37	12,8%	16	14,8%	53	13,4%	22	7,6%	11	10,2%	33	8,3%	194	67,4%	67	62,0%	261	65,9%	35	12,2%	14	13,0%	49	12,4%	**288**	**100%**	**108**	**100%**	**396**	**100%**
Técnicas/os de Grado Superior	35	8,2%	23	8,9%	58	8,5%	21	4,9%	12	4,7%	33	4,8%	335	78,3%	194	75,5%	529	77,2%	37	8,6%	28	10,9%	65	9,5%	**428**	**100%**	**257**	**100%**	**685**	**100%**
Técnicas/os especialistas y prácticas/os	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	18	94,7%	26	89,7%	44	91,7%	1	5,3%	3	10,3%	4	8,3%	**19**	**100%**	**29**	**100%**	**48**	**100%**
Telefonistas	3	10,0%	1	16,7%	4	11,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	24	80,0%	4	66,7%	28	77,8%	3	10,0%	1	16,7%	4	11,1%	**30**	**100%**	**6**	**100%**	**36**	**100%**
Total	**1.945**	**25,2%**	**1.160**	**36,0%**	**3.105**	**28,4%**	**159**	**2,1%**	**103**	**3,2%**	**262**	**2,4%**	**3.275**	**42,5%**	**1.480**	**46,0%**	**4.755**	**43,5%**	**2.330**	**30,2%**	**477**	**14,8%**	**2.807**	**25,7%**	**7.709**	**100%**	**3.220**	**100%**	**10.929**	**100%**

	Funcionariado de carrera						Funcionariado interino						Personal laboral fijo						Personal laboral temporal											
	Mujer		Hombre		Total		Mujer		Hombre		Total		Mujer		Hombre		Total		Mujer		Hombre		Total		Mujer		Hombre		Total	
Abogadas/os Letradas/os	16	0,8%	7	0,6%	23	0,7%	2	1,3%	1	1,0%	3	1,1%	2	0,1%	5	0,3%	7	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**20**	**0,3%**	**13**	**0,4%**	**33**	**0,3%**
Administradoras/es	5	0,3%	6	0,5%	11	0,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**6**	**0,1%**	**6**	**0,2%**	**12**	**0,1%**
Administradoras/es Adjuntas/os o Tributos	13	0,7%	14	1,2%	27	0,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**13**	**0,2%**	**14**	**0,4%**	**27**	**0,2%**
Administrativas/os	89	4,6%	21	1,8%	110	3,5%	20	12,6%	1	1,0%	21	8,0%	1.204	36,8%	265	17,9%	1.469	30,9%	366	15,7%	59	12,4%	425	15,1%	**1.679**	**21,8%**	**346**	**10,7%**	**2.025**	**18,5%**
Agentes de Inspección y/o Recaudación	14	0,7%	11	0,9%	25	0,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**14**	**0,2%**	**11**	**0,3%**	**25**	**0,2%**
Agentes Forestales de Medio Ambiente y otros	2	0,1%	30	2,6%	32	1,0%	0	0,0%	2	1,9%	2	0,8%	0	0,0%	5	0,3%	5	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**2**	**0,0%**	**37**	**1,1%**	**39**	**0,4%**
Analistas de Laboratorio	2	0,1%	1	0,1%	3	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	18	0,5%	19	1,3%	37	0,8%	2	0,1%	8	1,7%	10	0,4%	**22**	**0,3%**	**28**	**0,9%**	**50**	**0,5%**
Analistas y Técnicas/os Informaticas/os	7	0,4%	9	0,8%	16	0,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	80	2,4%	171	11,6%	251	5,3%	5	0,2%	12	2,5%	17	0,6%	**92**	**1,2%**	**192**	**6,0%**	**284**	**2,6%**
Archiveras/os, Bibliotecarias/os y Documentalistas	6	0,3%	4	0,3%	10	0,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	42	1,3%	11	0,7%	53	1,1%	1	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	**49**	**0,6%**	**15**	**0,5%**	**64**	**0,6%**
Arquitectas/os Técnicos - Arquitectas/os	3	0,2%	6	0,5%	9	0,3%	0	0,0%	3	2,9%	3	1,1%	12	0,4%	20	1,4%	32	0,7%	1	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	**16**	**0,2%**	**29**	**0,9%**	**45**	**0,4%**
Asesoras/es Consultoras/es Adjuntos	10	0,5%	7	0,6%	17	0,5%	0	0,0%	2	1,9%	2	0,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**10**	**0,1%**	**9**	**0,3%**	**19**	**0,2%**
Asistentes y Trabajadoras/es Sociales	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	2,5%	0	0,0%	4	1,5%	61	1,9%	11	0,7%	72	1,5%	28	1,2%	3	0,6%	31	1,1%	**93**	**1,2%**	**14**	**0,4%**	**107**	**1,0%**
Astrofísicas/os e Ingenieras/os	0	0,0%	5	0,4%	5	0,2%	6	3,8%	1	1,0%	7	2,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**6**	**0,1%**	**6**	**0,2%**	**12**	**0,1%**
Auxiliares de otros Servicios	93	4,8%	32	2,8%	125	4,0%	33	20,8%	10	9,7%	43	16,4%	6	0,2%	1	0,1%	7	0,1%	2	0,1%	0	0,0%	2	0,1%	**134**	**1,7%**	**43**	**1,3%**	**177**	**1,6%**
Auxiliares de Servicios complementarios	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	469	14,3%	15	1,0%	484	10,2%	1.003	43,0%	14	2,9%	1.017	36,2%	**1.472**	**19,1%**	**29**	**0,9%**	**1.501**	**13,7%**
Auxiliares educativos/Personal cuidador	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	86	2,6%	17	1,1%	103	2,2%	73	3,1%	6	1,3%	79	2,8%	**159**	**2,1%**	**23**	**0,7%**	**182**	**1,7%**
Auxiliares Sanitarios y de Enferemería (ATS, DUES)	32	1,6%	20	1,7%	52	1,7%	5	3,1%	1	1,0%	6	2,3%	18	0,5%	6	0,4%	24	0,5%	8	0,3%	3	0,6%	11	0,4%	**63**	**0,8%**	**30**	**0,9%**	**93**	**0,9%**
Ayudante de Servicios Técnicos	3	0,2%	7	0,6%	10	0,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	6	0,4%	7	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**4**	**0,1%**	**13**	**0,4%**	**17**	**0,2%**
Capataces, Mayorales y Gobernantas	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	0,1%	7	0,5%	10	0,2%	3	0,1%	12	2,5%	15	0,5%	**6**	**0,1%**	**19**	**0,6%**	**25**	**0,2%**
Científicas/os y Personal Investigador	9	0,5%	5	0,4%	14	0,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	1	0,2%	2	0,1%	**10**	**0,1%**	**6**	**0,2%**	**16**	**0,1%**
Cocineras/os, Ayudantes y Auxiliares de Cocina	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	136	4,2%	36	2,4%	172	3,6%	322	13,8%	64	13,4%	386	13,8%	**458**	**5,9%**	**100**	**3,1%**	**558**	**5,1%**
Conductoras/es y Subalternas/os de Conductoras/es	13	0,7%	31	2,7%	44	1,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	9	0,3%	74	5,0%	83	1,7%	4	0,2%	26	5,5%	30	1,1%	**26**	**0,3%**	**131**	**4,1%**	**157**	**1,4%**
Coordinadoras/es de Agentes Tributarios	5	0,3%	2	0,2%	7	0,2%	1	0,6%	0	0,0%	1	0,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**6**	**0,1%**	**2**	**0,1%**	**8**	**0,1%**
Coordinadoras/es de Programas de Área	9	0,5%	4	0,3%	13	0,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	0,2%	2	0,1%	7	0,1%	1	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	**15**	**0,2%**	**6**	**0,2%**	**21**	**0,2%**
Directoras/es de Centro/Área	14	0,7%	18	1,6%	32	1,0%	0	0,0%	1	1,0%	1	0,4%	13	0,4%	5	0,3%	18	0,4%	6	0,3%	1	0,2%	7	0,2%	**33**	**0,4%**	**25**	**0,8%**	**58**	**0,5%**
Educadoras/es	0	0,0%	3	0,3%	3	0,1%	0	0,0%	2	1,9%	2	0,8%	33	1,0%	17	1,1%	50	1,1%	25	1,1%	1	0,2%	26	0,9%	**58**	**0,8%**	**23**	**0,7%**	**81**	**0,7%**
Educadoras/es Infantiles	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	60	1,8%	1	0,1%	61	1,3%	35	1,5%	2	0,4%	37	1,3%	**95**	**1,2%**	**3**	**0,1%**	**98**	**0,9%**
Encargadas/os de Almacén, Obra y otros	2	0,1%	0	0,0%	2	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	0,1%	14	0,9%	17	0,4%	0	0,0%	1	0,2%	1	0,0%	**5**	**0,1%**	**15**	**0,5%**	**20**	**0,2%**
Estimuladoras/es, Logopedas, Psicomotricistas	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	9	0,3%			9	0,2%	3	0,1%			3	0,1%	**12**	**0,2%**			**12**	**0,1%**
Graduadas/os Sociales	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	0,1%	3	0,2%	6	0,1%	0	0,0%	1	0,2%	1	0,0%	**3**	**0,0%**	**4**	**0,1%**	**7**	**0,1%**
Guardas, Vigilantes, Ordenanzas y Porteras/os	18	0,9%	42	3,6%	60	1,9%	8	5,0%	5	4,9%	13	5,0%	245	7,5%	347	23,4%	592	12,5%	180	7,7%	159	33,3%	339	12,1%	**451**	**5,9%**	**553**	**17,2%**	**1.004**	**9,2%**
Inspectoras/es e Instructoras/es	23	1,2%	27	2,3%	50	1,6%	1	0,6%	0	0,0%	1	0,4%	0	0,0%	2	0,1%	2	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**24**	**0,3%**	**29**	**0,9%**	**53**	**0,5%**
Interventoras/es	10	0,5%	4	0,3%	14	0,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**10**	**0,1%**	**4**	**0,1%**	**14**	**0,1%**
Jefas/es de Área, Coordinadoras/es de Proyecto	39	2,0%	46	4,0%	85	2,7%	0	0,0%	3	2,9%	3	1,1%	8	0,2%	13	0,9%	21	0,4%	1	0,0%	1	0,2%	2	0,1%	**48**	**0,6%**	**63**	**2,0%**	**111**	**1,0%**
Jefas/es de Negociado	865	44,5%	319	27,5%	1.184	38,1%	7	4,4%	1	1,0%	8	3,1%	2	0,1%	1	0,1%	3	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**874**	**11,3%**	**321**	**10,0%**	**1.195**	**10,9%**
Jefas/es de Sección	265	13,6%	162	14,0%	427	13,8%	7	4,4%	4	3,9%	11	4,2%	1	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**273**	**3,5%**	**166**	**5,2%**	**439**	**4,0%**
Jefas/es de Servicio	143	7,4%	140	12,1%	283	9,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	0,2%	10	0,7%	15	0,3%	0	0,0%	1	0,2%	1	0,0%	**148**	**1,9%**	**151**	**4,7%**	**299**	**2,7%**
Liquidadores/as	33	1,7%	23	2,0%	56	1,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**33**	**0,4%**	**23**	**0,7%**	**56**	**0,5%**
Médicas/os e Inspectoras/es médicas/os	72	3,7%	78	6,7%	150	4,8%	6	3,8%	5	4,9%	11	4,2%	10	0,3%	4	0,3%	14	0,3%	2	0,1%	3	0,6%	5	0,2%	**90**	**1,2%**	**90**	**2,8%**	**180**	**1,6%**
Oficiales de Oficios varios	0	0,0%	2	0,2%	2	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,1%	46	3,1%	48	1,0%	2	0,1%	20	4,2%	22	0,8%	**4**	**0,1%**	**68**	**2,1%**	**72**	**0,7%**
Pedagogas/os, Psicólogas/os y Sociólogas/os	1	0,1%	0	0,0%	1	0,0%	2	1,3%	2	1,9%	4	1,5%	22	0,7%	13	0,9%	35	0,7%	17	0,7%	4	0,8%	21	0,7%	**42**	**0,5%**	**19**	**0,6%**	**61**	**0,6%**
Peonas/es, Operarias/os y Marineras/os	0	0,0%	1	0,1%	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	0,2%	34	2,3%	40	0,8%	2	0,1%	24	5,0%	26	0,9%	**8**	**0,1%**	**59**	**1,8%**	**67**	**0,6%**
Periodistas de medios de Comunicación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	7	0,2%	3	0,2%	10	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**7**	**0,1%**	**3**	**0,1%**	**10**	**0,1%**
Profesoras/es, Profesoras/es en prácticas y Escuelas de capacitación	7	0,4%	9	0,8%	16	0,5%	14	8,8%	36	35,0%	50	19,1%	7	0,2%	5	0,3%	12	0,3%	1	0,0%	1	0,2%	2	0,1%	**29**	**0,4%**	**51**	**1,6%**	**80**	**0,7%**
Puestos singularizados	41	2,1%	23	2,0%	64	2,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**41**	**0,5%**	**23**	**0,7%**	**64**	**0,6%**
Secretarias/os grales./territoriales (funcionariado)	3	0,2%			3	0,1%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	0	0,0%			0	0,0%	**3**	**0,0%**			**3**	**0,0%**
Servicio doméstico y Limpiadoras/es	1	0,1%	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	115	3,5%	0	0,0%	115	2,4%	160	6,9%	4	0,8%	164	5,8%	**276**	**3,6%**	**4**	**0,1%**	**280**	**2,6%**
Subdirectoras/es	2	0,1%	1	0,1%	3	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**2**	**0,0%**	**1**	**0,0%**	**3**	**0,0%**
Técnicas/os de Grado Medio	37	1,9%	16	1,4%	53	1,7%	22	13,8%	11	10,7%	33	12,6%	194	5,9%	67	4,5%	261	5,5%	35	1,5%	14	2,9%	49	1,7%	**288**	**3,7%**	**108**	**3,4%**	**396**	**3,6%**
Técnicas/os de Grado Superior	35	1,8%	23	2,0%	58	1,9%	21	13,2%	12	11,7%	33	12,6%	335	10,2%	194	13,1%	529	11,1%	37	1,6%	28	5,9%	65	2,3%	**428**	**5,6%**	**257**	**8,0%**	**685**	**6,3%**
Técnicas/os especialistas y prácticas/os	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	18	0,5%	26	1,8%	44	0,9%	1	0,0%	3	0,6%	4	0,1%	**19**	**0,2%**	**29**	**0,9%**	**48**	**0,4%**
Telefonistas	3	0,2%	1	0,1%	4	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	24	0,7%	4	0,3%	28	0,6%	3	0,1%	1	0,2%	4	0,1%	**30**	**0,4%**	**6**	**0,2%**	**36**	**0,3%**
Total	**1.945**	**100,0%**	**1.160**	**100,0%**	**3.105**	**100,0%**	**159**	**100,0%**	**103**	**100,0%**	**262**	**100,0%**	**3.275**	**100,0%**	**1.480**	**100,0%**	**4.755**	**100,0%**	**2.330**	**100,0%**	**477**	**100,0%**	**2.807**	**100,0%**	**7.709**	**100%**	**3.220**	**100%**	**10.929**	**100%**

6.2.11. TABLA MATRIZ XI.COLECTIVOS MAYORITARIOS EN CENTROS EDUCATIVOS EN SITUACION SINGULAR

AUXILIARES COMPLEMENTARIOS

C. EDUC BASE Y ESC. INF.	1.051	100%

TOTAL

Mujeres		Hombres		TOTALES	
1.472	98,1%	29	1,9%	1.501	100%

Distribución por grupos de edad y sexo

Hasta 35 años						De 36 a 50 años						De 51 a 65 años						Mayor de 65 años				TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
24	1,6%	1	3,4%	25	1,7%	577	39,2%	12	41,4%	589	39,2%	855	58,1%	16	55,2%	871	58,0%	16	1,1%	16	1,1%	1.472	100%	29	100%	1.501	100%

Hasta 35 años						De 36 a 50 años						De 51 a 65 años						Mayor de 65 años				TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
24	96,0%	1	4,0%	25	100%	577	98,0%	12	2,0%	589	100%	855	98,2%	16	1,8%	871	100%	0	0,0%	16	100%	1.472	98,1%	29	1,9%	1.501	100%

Distribución por puestos de trabajo (tipo de contrato) y sexo

Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
469	31,9%	15	51,7%	484	32,2%	1.003	68,1%	14	48,3%	1.017	67,8%	1.472	100%	29	100%	1.501	100%

Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
469	96,9%	15	3,1%	484	100%	1.003	98,6%	14	1,4%	1.017	100%	1.472	98,1%	29	1,9%	1.501	100%

Distribución por tipo de jornada y sexo

Hasta 18h/sem						Más de 25h/sem						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
1.468	99,7%	28	96,6%	1.496	99,7%	4	0,3%	1	3,4%	5	0,3%	1.472	100%	29	100%	1.501	100%

Hasta 18h/sem						Más de 25h/sem						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
1.468	98,1%	28	1,9%	1.496	100%	4	80,0%	1	20,0%	5	100%	1.472	98,1%	29	1,9%	1.501	100%

Distribución por años de antigüedad y sexo

Hasta 10 años						Más de 10 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
556	37,8%	7	24,1%	563	37,5%	916	62,2%	22	75,9%	938	62,5%	1.472	100%	29	100%	1.501	100%

Hasta 10 años						Más de 10 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
556	98,8%	7	1,2%	563	100%	916	97,7%	22	2,3%	938	100%	1472	98,1%	29	1,9%	1.501	100%

Distribución por carácter de la ocupación y sexo

DEFINITIVO						PROVISIONAL						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
440	29,9%	13	44,8%	453	30,2%	1.032	70,1%	16	55,2%	1.048	69,8%	1.472	100%	29	100%	1.501	100%

DEFINITIVO						PROVISIONAL						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
440	97,1%	13	2,9%	453	100%	1.032	98,5%	16	1,5%	1.048	100%	1.472	98,1%	29	1,9%	1.501	100%

Distribución por Grupo laboral y sexo

C2 y D/Grupo 4						E/Grupo 5						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
1.464	99,5%	29	100%	1.493	99,5%	8	0,5%	0	0,0%	8	0,5%	1.472	100%	29	100%	1.501	100%

C2 y D/Grupo 4						E/Grupo 5						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
1.464	98,1%	29	1,9%	1.493	100%	8	100%	0	0,0%	8	100%	1.472	98,1%	29	1,9%	1.501	100%

AUXILIARES EDUCATIVOS/PERSONAL CUIDADOR

C. EDUC BASE Y ESC. INF.	180	98,90%

TOTAL

Mujeres		Hombres		TOTALES	
159	87,4%	23	12,6%	182	100%

Distribución por grupos de edad y sexo

De 36 a 50 años						De 51 a 65 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
48	30,2%	6	26,1%	54	29,7%	111	69,8%	17	73,9%	128	70,3%	159	100%	23	100%	182	100%

De 36 a 50 años						De 51 a 65 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
48	88,9%	6	11,1%	54	100%	111	86,7%	17	13,3%	128	100%	159	87,4%	23	12,6%	182	100%

Distribución por puestos de trabajo (tipo de contrato) y sexo

Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
86	54,1%	17	73,9%	103	56,6%	73	45,9%	6	26,1%	79	43,4%	159	100%	23	100%	182	100%

Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
86	83,5%	17	16,5%	103	100%	73	92,4%	6	7,6%	79	100%	159	87,4%	23	12,6%	182	100%

Distribución por tipo de jornada y sexo

Más de 25h/sem						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
159	100%	23	100%	182	100%	159	100%	23	100%	182	100%

Más de 25h/sem						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
159	87,4%	23	12,6%	182	100%	159	87,4%	23	12,6%	182	100%

Distribución por años de antigüedad y sexo

Hasta 10 años						Más de 10 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
39	24,5%	2	8,7%	41	22,5%	120	75,5%	21	91,3%	141	77,5%	159	100%	23	100%	182	100%

Hasta 10 años						Más de 10 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
39	95,1%	2	4,9%	41	100%	120	85,1%	21	14,9%	141	100%	159	87,4%	23	12,6%	182	100%

Distribución por carácter de la ocupación y sexo

DEFINITIVO						PROVISIONAL						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
77	48,4%	16	70%	93	51,1%	82	51,6%	7	30,4%	89	48,9%	159	100%	23	100%	182	100%

DEFINITIVO						PROVISIONAL											
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
77	82,8%	16	17,2%	93	100%	82	92,1%	7	7,9%	89	100%	159	87,4%	23	12,6%	182	100%

Distribución por Grupo laboral y sexo

C2 y D/Grupo 4						E/Grupo 5						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
158	99,4%	23	100,0%	181	99,5%	1	0,6%	0	0,0%	1	0,5%	159	100%	23	100%	182	100%

C2 y D/Grupo 4						E/Grupo 5						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
158	87,3%	23	12,7%	181	100%	1	100%	0	0%	1	100%	159	87,4%	23	12,6%	182	100%

COCINERAS/OS

C. EDUC BASE Y ESC. INF.	552	98,92%

TOTAL

Mujeres		Hombres		TOTALES	
458	82,1%	100	17,9%	558	100%

Distribución por grupos de edad y sexo

Hasta 35 años						De 36 a 50 años						De 51 a 65 años						Mayor de 65 años				TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
9	2,0%	9	9,0%	18	3,2%	149	32,5%	39	39,0%	188	33,7%	290	63,3%	52	52,0%	342	61,3%	10	2,2%	10	1,8%	458	100%	100	100%	558	100%

Hasta 35 años						De 36 a 50 años						De 51 a 65 años						Mayor de 65 años				TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
9	50%	9	50%	18	100%	149	79,3%	39	20,7%	188	100%	290	84,8%	52	15,2%	342	100%	10	100%	10	100%	458	82,1%	100	17,9%	558	100%

Distribución por puestos de trabajo (tipo de contrato) y sexo

Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
136	29,7%	36	36,0%	172	30,8%	322	70,3%	64	64,0%	386	69,2%	458	100%	100	100%	558	100%

Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
136	79,1%	36	20,9%	172	100%	322	83,4%	64	16,6%	386	100%	458	82%	100	17,9%	558	100%

Distribución por tipo de jornada y sexo

Más de 25h/sem						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
458	100%	100	100%	558	100%	458	100%	100	100%	558	100%

Más de 25h/sem						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
458	82,1%	100	17,9%	558	100%	458	82,1%	100	17,9%	558	100%

Distribución por años de antigüedad y sexo

Hasta 10 años						Más de 10 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
231	50,4%	51	51,0%	282	50,5%	227	49,6%	49	49,0%	276	49,5%	458	100%	100	100%	558	100%

Hasta 10 años						Más de 10 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
231	81,9%	51	18,1%	282	100%	227	82,2%	49	17,8%	276	100%	458	82,1%	100	17,9%	558	100%

Distribución por carácter de la ocupación y sexo

DEFINITIVO						PROVISIONAL						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
127	27,7%	32	32,0%	159	28,5%	331	72,3%	68	68,0%	399	71,5%	458	100%	100	100%	558	100%

DEFINITIVO						PROVISIONAL						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
127	79,9%	32	20,1%	159	100%	68	17,0%	331	83,0%	399	100%	100	17,9%	458	82,1%	558	100%

Distribución por Grupo laboral y sexo

C2 y D/Grupo 4						E/Grupo 5						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
135	29,5%	73	73,0%	208	37,3%	323	70,5%	27	27,0%	350	62,7%	458	100%	100	100%	558	100%

C2 y D/Grupo 4						E/Grupo 5						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
135	64,9%	73	35,1%	208	100%	323	92,3%	27	7,7%	350	100%	458	82,1%	100	17,9%	558	100%

GUARDAS, VIGILANTES, ORDENANZAS Y PORTERAS/OS

C. EDUC BASE Y ESC. INF.	715	71,07%

TOTAL

Mujeres		Hombres		TOTALES	
453	45,0%	553	55,0%	1.006	100%

Distribución por grupos de edad y sexo

Hasta 35 años						De 36 a 50 años						De 51 a 65 años						Mayor de 65 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
5	1,1%	3	0,5%	8	0,8%	163	36,0%	216	39,1%	379	37,7%	279	61,6%	329	59,5%	608	60,4%	6	1,3%	5	0,9%	11	1,1%	453	100%	553	100%	1.006	100%

Hasta 35 años						De 36 a 50 años						De 51 a 65 años						Mayor de 65 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
5	62,5%	3	37,5%	8	100%	163	43,0%	216	57,0%	379	100%	279	45,9%	329	54,1%	608	100%	6	54,5%	5	45,5%	11	100%	453	45,0%	553	55,0%	1.006	100%

Distribución por puestos de trabajo (tipo de contrato) y sexo

Funcionariado de carrera						Funcionariado interino						Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
18	4,0%	42	7,6%	60	6,0%	10	2,2%	5	0,9%	15	1,5%	245	54,1%	347	62,7%	592	58,8%	180	39,7%	159	28,8%	339	34%	453	100%	553	100%	1.006	100%

Funcionariado de carrera						Funcionariado interino						Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
18	30,0%	42	70,0%	60	100%	10	66,7%	15	5	33,3%	100%	245	41,4%	347	58,6%	592	100%	180	53,1%	159	46,9%	339	100%	453	45,0%	553	55,0%	1.006	100%

Distribución por tipo de jornada y sexo

A turnos						Más de 25h/sem						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
1	0,2%	7	1,3%	8	0,8%	452	99,8%	546	98,7%	998	99,2%	453	100%	553	100%	1.006	100%

A turnos						Más de 25h/sem						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
1	12,5%	7	87,5%	8	100%	452	45,3%	546	54,7%	998	100%	453	45,0%	553	55,0%	1.006	100%

Distribución por años de antigüedad y sexo

Hasta 10 años						Más de 10 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
79	17,4%	79	14,3%	158	15,7%	374	82,6%	474	85,7%	848	84,3%	453	100%	553	100%	1.006	100%

Hasta 10 años						Más de 10 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
79	50,0%	79	50,0%	158	100%	374	44,1%	474	55,9%	848	100%	453	45,0%	553	55,0%	1.006	100%

Distribución por carácter de la ocupación y sexo

DEFINITIVO						PROVISIONAL						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
236	52,1%	362	65,5%	598	59,4%	217	47,9%	191	34,5%	408	40,6%	453	100%	553	100%	1.006	100%

DEFINITIVO						PROVISIONAL						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
236	39,5%	362	60,5%	598	100%	217	53,2%	191	46,8%	408	100%	553	55,0%	453	45,0%	1.006	100%

Distribución por Grupo laboral y sexo

C2 y D/Grupo 4						E/Grupo 5						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
18	4,0%	207	37,4%	225	22,4%	435	96,0%	346	62,6%	781	77,6%	453	100%	553	100%	1.006	100%

C2 y D/Grupo 4						E/Grupo 5						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
18	8,0%	207	92,0%	225	100%	435	55,7%	346	44,3%	781	100%	453	45,0%	553	55,0%	1.006	100%

SERVICIO DOMÉSTICO

C. EDUC BASE Y ESC. INF.	211	75,36%

TOTAL

Mujeres		Hombres		TOTALES	
276	98,6%	4	1,4%	280	100%

Distribución por grupos de edad y sexo

Hasta 35 años						De 36 a 50 años						De 51 a 65 años						Mayor de 65 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
77	27,9%	2	50,0%	79	28,2%	193	69,9%	2	50,0%	195	69,6%	3	1,1%	0	0,0%	3	1,1%	3	1,1%	0	0,0%	3	1,1%	276	100%	4	100%	280	100%

Hasta 35 años						De 36 a 50 años						De 51 a 65 años						Mayor de 65 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
77	97,5%	2	2,5%	79	100%	193	99,0%	2	1,0%	195	100%	3	100%	0	0,0%	3	100%	3	100%	0	0%	3	100%	276	98,6%	4	1,4%	280	100%

Distribución por puestos de trabajo (tipo de contrato) y sexo

Funcionariado de carrera						Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
1	0,4%	0	0,0%	1	0,4%	115	41,7%	0	0,0%	115	41,1%	160	58,0%	4	100%	164	58,6%	276	100%	4	100%	280	100%

Funcionariado de carrera						Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
1	100%	0	0,0%	1	100%	115	100%	0	0,0%	115	100%	160	97,6%	4	2,4%	164	100%	276	98,6%	4	1,4%	280	100%

Distribución por tipo de jornada y sexo

Hasta 18h/sem						De 18,45 a 25h/sem						Más de 25h/sem						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
27	9,8%	0	0,0%	27	9,6%	7	2,5%	0	0,0%	7	2,5%	242	88%	4	100%	246	88%	276	100%	4	100%	280	100%

Hasta 18h/sem						De 18,45 a 25h/sem						Más de 25h/sem						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
27	100%	0	0,0%	27	100%	7	100%	0	0,0%	7	100%	242	98,4%	4	1,6%	246	100%	276	98,6%	4	1,4%	280	100%

Distribución por años de antigüedad y sexo

Hasta 10 años						Más de 10 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
92	33,3%	1	25,0%	93	33,2%	184	66,7%	3	75,0%	187	66,8%	276	100%	4	100%	280	100%

Hasta 10 años						Más de 10 años						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
92	98,9%	1	1,1%	93	100%	184	98,4%	3	1,6%	187	100%	276	98,6%	4	1,4%	280	100%

Distribución por carácter de la ocupación y sexo

DEFINITIVO						PROVISIONAL						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
110	39,9%	0	0,0%	110	39,3%	166	60,1%	4	100%	170	60,7%	276	100%	4	100%	280	100%

DEFINITIVO						PROVISIONAL						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
110	100%	0	0,0%	110	100%	166	97,6%	4	2,4%	170	100%	276	98,6%	4	1,4%	280	100%

Distribución por Grupo laboral y sexo

EGrupo 5						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
276	100%	4	100%	280	100%	276	100%	4	100%	280	100%

EGrupo 5						TOTAL					
Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
276	98,6%	4	1,4%	280	100%	276	98,6%	4	1,4%	280	100%

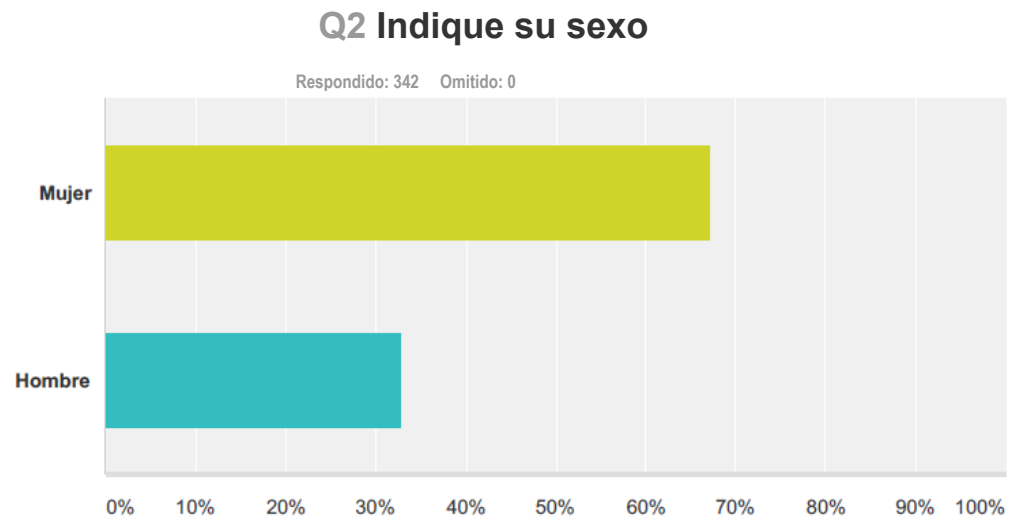
6.2.12. TABLA MATRIZ XII. PLANTILLA POR JORNADA Y CATEGORÍA PERSONAL

	Altos Cargos						Funcionariado de carrera						Funcionariado interino						Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
	Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
Inferior a 25h/sem	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	487	32,4%	17	54,8%	504	32,8%	1.017	67,6%	14	45,2%	1.031	67,2%	**1.504**	**100%**	**31**	**100%**	**1.535**	**100%**
De 25 a 36h/sem	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	15	41,7%	3	100,0%	18	46,2%	21	58,3%	0	0,0%	21	53,8%	**36**	**100%**	**3**	**100%**	**39**	**100%**
De 37'5h/sem	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	61	1,5%	51	2,5%	112	1,8%	79	1,9%	70	3,5%	149	2,4%	2.760	65,9%	1.423	71,1%	4.183	67,6%	1.291	30,8%	457	22,8%	1.748	28,2%	**4.191**	**100%**	**2.001**	**100%**	**6.192**	**100%**
De 40h/sem	40	1,9%	72	5,8%	112	3,4%	1.877	91,1%	1.098	88,2%	2.975	90,0%	142	6,9%	75	6,0%	217	6,6%	1	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**2.060**	**100%**	**1.245**	**100%**	**3.305**	**100%**
A turnos	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	7	35,0%	11	20,4%	18	24,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	12	60,0%	37	68,5%	49	66,2%	1	5,0%	6	11,1%	7	9,5%	**20**	**100%**	**54**	**100%**	**74**	**100%**
Total	**40**	**0,5%**	**72**	**2,2%**	**112**	**1,0%**	**1.945**	**24,9%**	**1.160**	**34,8%**	**3.105**	**27,9%**	**221**	**2,8%**	**145**	**4,3%**	**366**	**3,3%**	**3.275**	**41,9%**	**1.480**	**44,4%**	**4.755**	**42,7%**	**2.330**	**29,8%**	**477**	**14,3%**	**2.807**	**25,2%**	**7.811**	**100%**	**3.334**	**100%**	**11.145**	**100%**

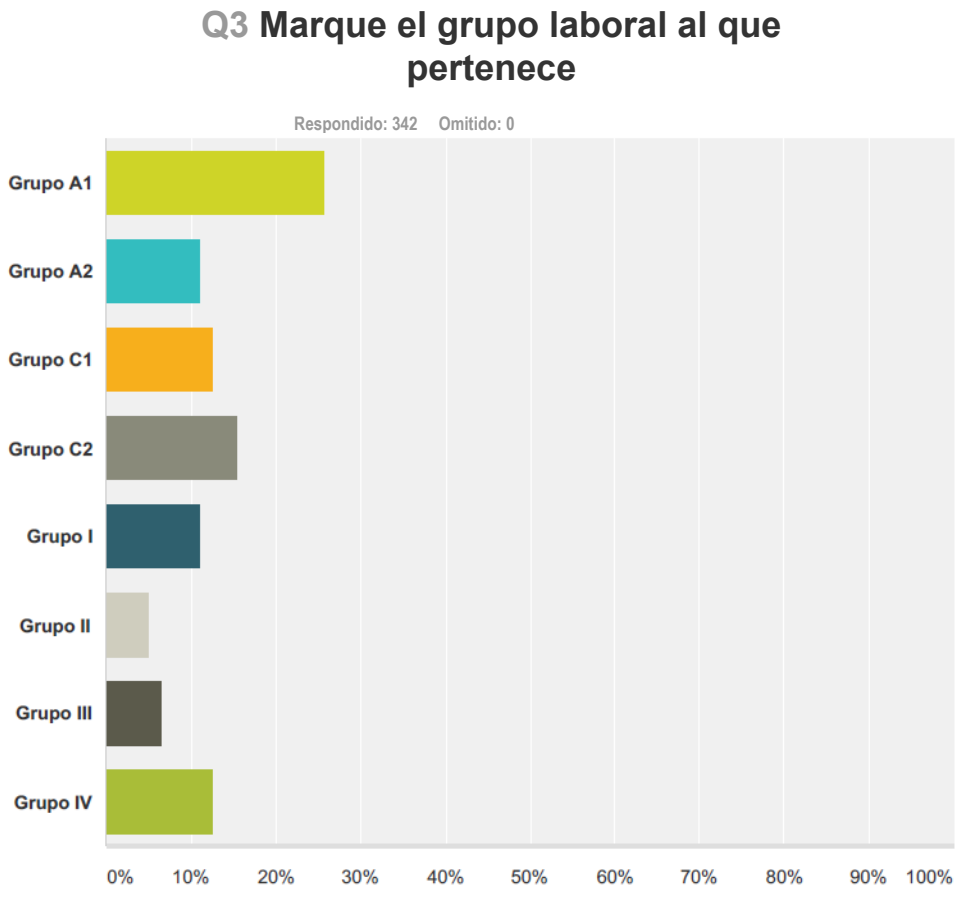
	Altos Cargos						Funcionariado de carrera						Funcionariado interino						Personal laboral fijo						Personal laboral temporal						TOTAL					
	Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES		Mujeres		Hombres		TOTALES	
Inferior a 25h/sem	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	17	1,1%	487	14,9%	504	10,6%	14	2,9%	1.017	43,6%	1.031	36,7%	**31**	**0,9%**	**1.504**	**19,3%**	**1.535**	**13,8%**
De 25 a 36h/sem	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	0,2%	15	0,5%	18	0,4%	0	0,0%	21	0,9%	21	0,7%	**3**	**0,1%**	**36**	**0,5%**	**39**	**0,3%**
De 37'5h/sem	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	61	3,1%	51	4,4%	112	3,6%	79	35,7%	70	48,3%	149	40,7%	1.423	96,1%	2.760	84,3%	4.183	88,0%	457	95,8%	1.291	55,4%	1.748	62,3%	**2.001**	**60,0%**	**4.191**	**53,7%**	**6.192**	**55,6%**
De 40h/sem	40	100%	72	100%	112	100%	1.877	96,5%	1.098	94,7%	2.975	95,8%	142	64,3%	75	51,7%	217	59,3%	0	0,0%	1	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	**1.245**	**37,3%**	**2.060**	**26,4%**	**3.305**	**29,7%**
A turnos	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	7	0,4%	11	0,9%	18	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	37	2,5%	12	0,4%	49	1,0%	6	1,3%	1	0,0%	7	0,2%	**54**	**1,6%**	**20**	**0,3%**	**74**	**0,7%**
Total	**40**	**100%**	**72**	**100%**	**112**	**100%**	**1.945**	**100%**	**1.160**	**100%**	**3.105**	**100%**	**221**	**100%**	**145**	**100%**	**366**	**100%**	**1.480**	**100%**	**3.275**	**100%**	**4.755**	**100%**	**477**	**100%**	**2.330**	**100%**	**2.807**	**100%**	**3.334**	**100%**	**7.811**	**100%**	**11.145**	**100%**

6.3. ANEXO ENCUESTA

6.3.1. RESULTADOS DESCRIPTIVOS



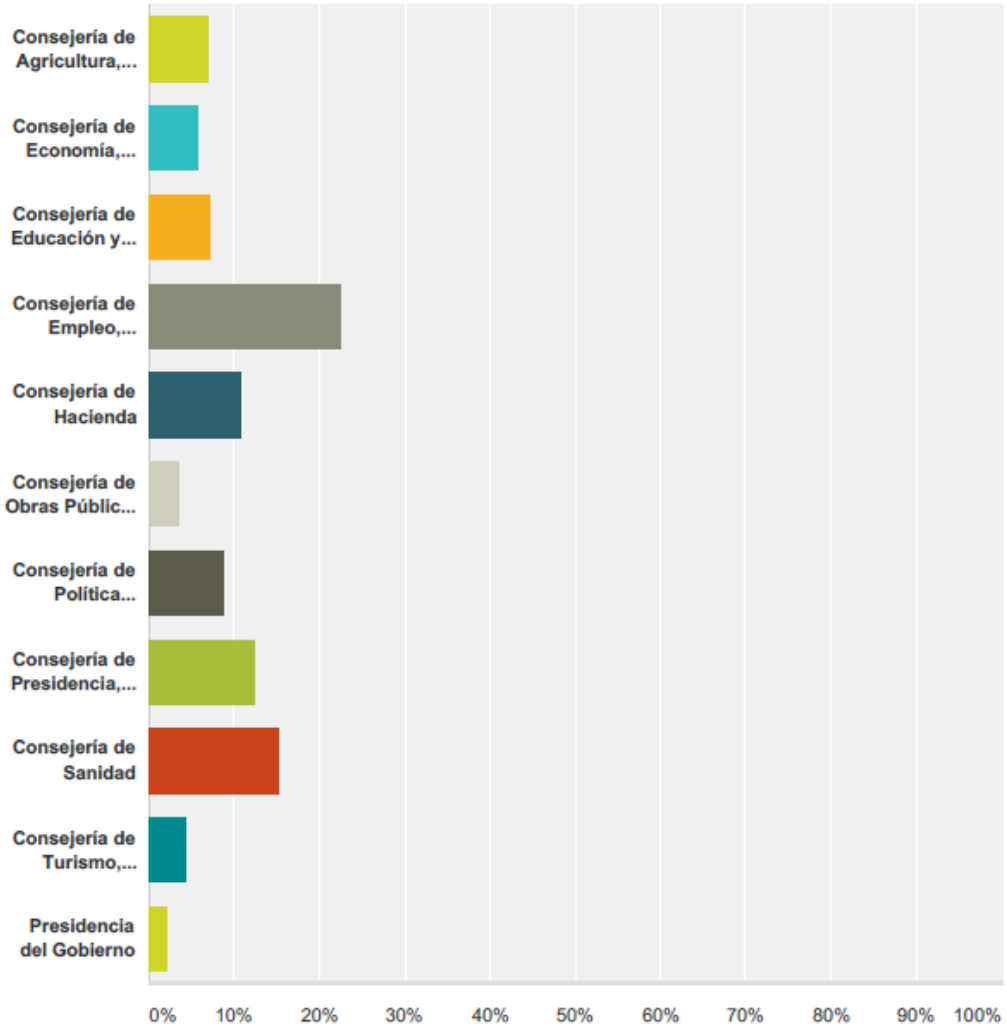
Opciones de respuesta	Respuestas	
Mujer	**67,25%**	230
Hombre	**32,75%**	112
Total		**342**



Opciones de respuesta	Respuestas	
Grupo A1	**25,73%**	88
Grupo A2	**11,11%**	38
Grupo C1	**12,57%**	43
Grupo C2	**15,50%**	53
Grupo I	**11,11%**	38
Grupo II	**4,97%**	17
Grupo III	**6,43%**	22
Grupo IV	**12,57%**	43
Total		**342**

Q4 ¿A qué Consejería pertenece?

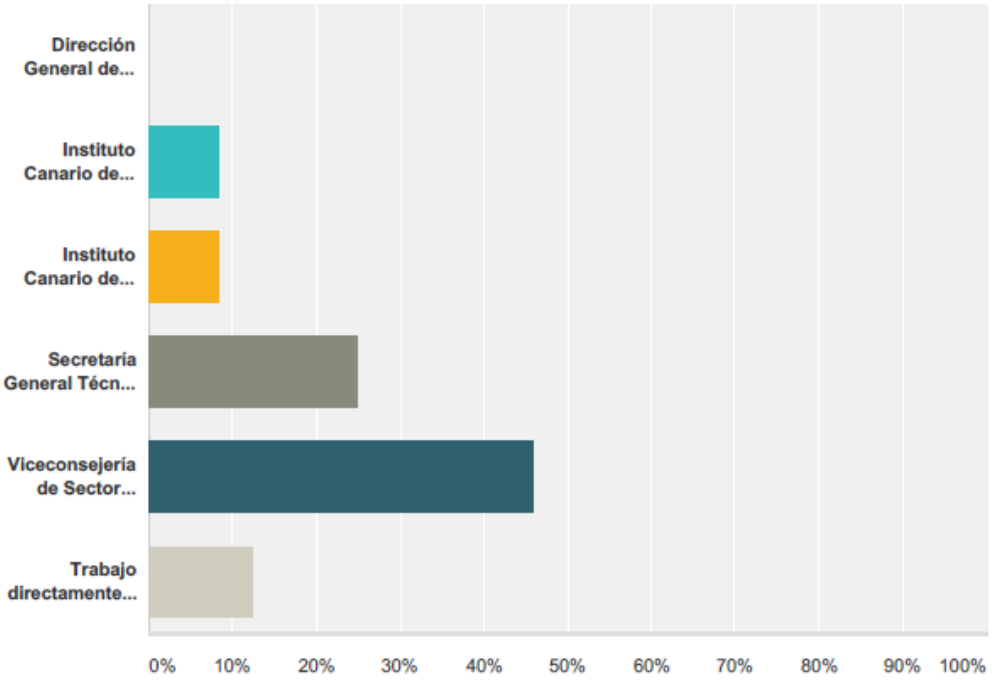
Respondido: 342 Omitido: 0



Opciones de respuesta	Respuestas	
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	**7,02%**	24
Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	**5,85%**	20
Consejería de Educación y Universidades	**7,31%**	25
Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	**22,51%**	77
Consejería de Hacienda	**10,82%**	37
Consejería de Obras Públicas y Transportes	**3,51%**	12
Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	**8,77%**	30
Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	**12,57%**	43
Consejería de Sanidad	**15,20%**	52
Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	**4,39%**	15
Presidencia del Gobierno	**2,05%**	7
Total		**342**

Q5 ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

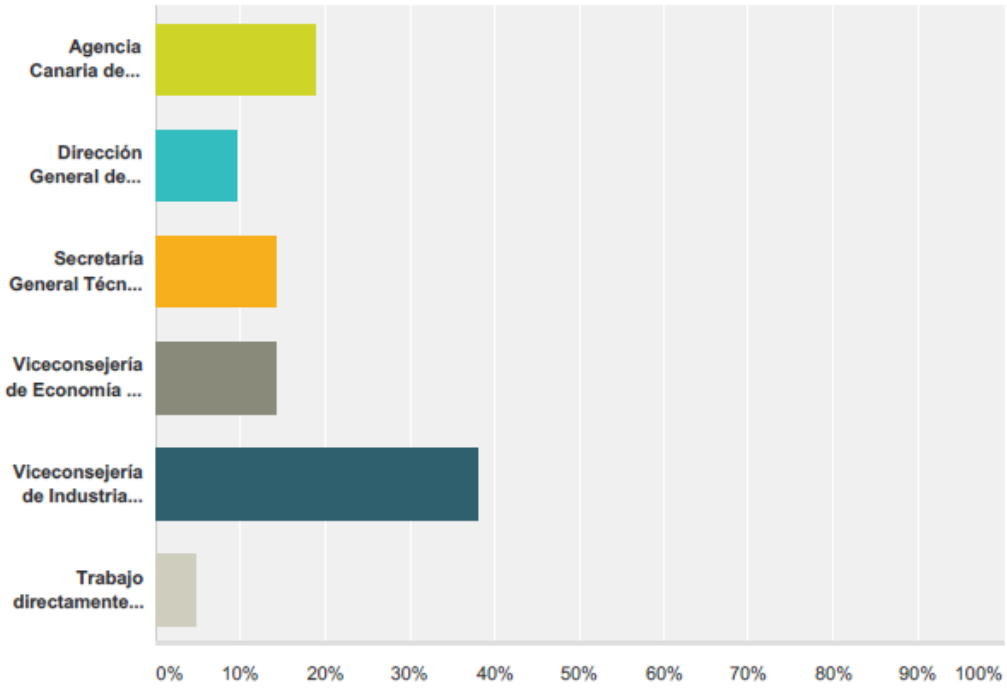
Respondido: 24 Omitido: 318



Opciones de respuesta	Respuestas	
Dirección General de Aguas	**0,00%**	0
Instituto Canario de Calidad Agroalimentaria (ICCA)	**8,33%**	2
Instituto Canario de Investigaciones Agrarias (ICIA)	**8,33%**	2
Secretaría General Técnica de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	**25,00%**	6
Viceconsejería de Sector Primario	**45,83%**	11
Trabajo directamente para la Consejería	**12,50%**	3
Total		**24**

Q6 ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

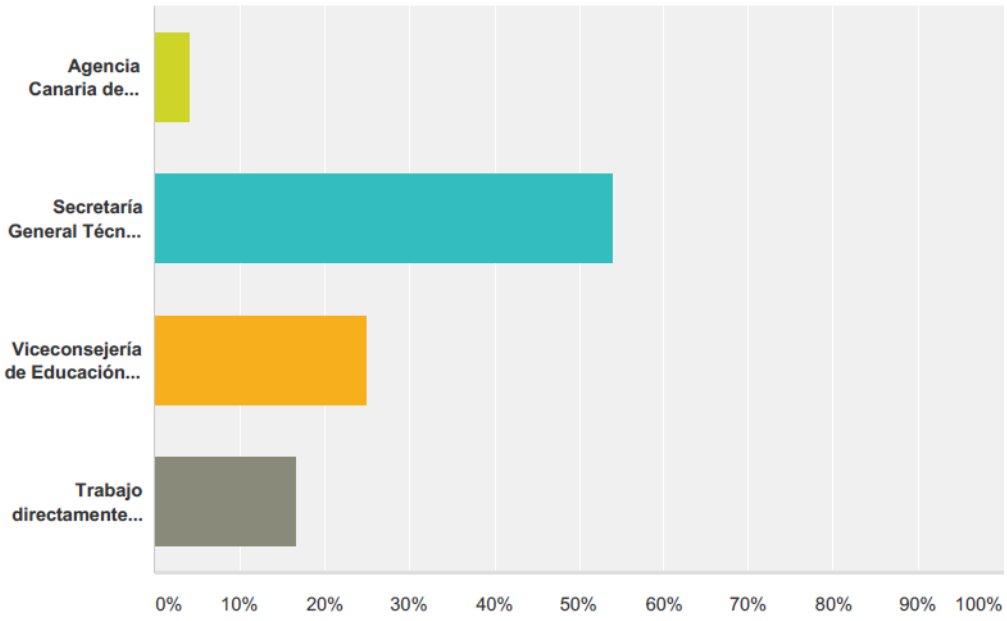
Respondido: 21 Omitido: 321



Opciones de respuesta	Respuestas	
Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información	19,05%	4
Dirección General de Promoción Económica	9,52%	2
Secretaría General Técnica de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	14,29%	3
Viceconsejería de Economía y Asuntos Económicos con la Unión Europea	14,29%	3
Viceconsejería de Industria, Energía y Comercio	38,10%	8
Trabajo directamente para la Consejería	4,76%	1
Total		**21**

Q7 ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

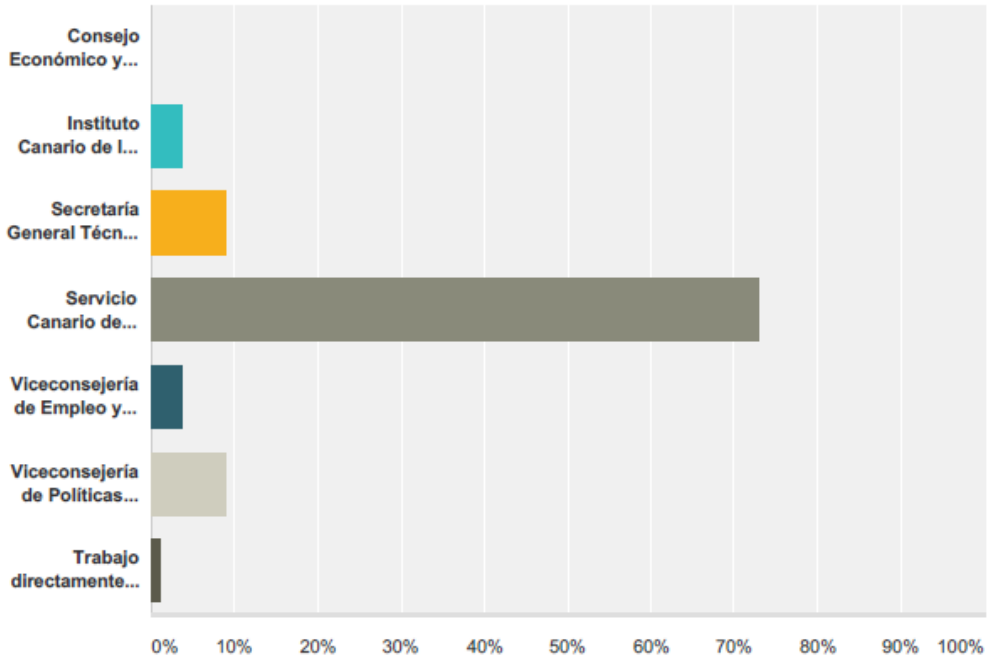
Respondido: 24 Omitido: 318



Opciones de respuesta	Respuestas	
Agencia Canaria de Calidad Universitaria y Evaluación Educativa (ACCUEE)	**4,17%**	1
Secretaría General Técnica de Educación y Universidades	**54,17%**	13
Viceconsejería de Educación y Universidades	**25,00%**	6
Trabajo directamente para la Consejería	**16,67%**	4
Total		**24**

Q8 ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

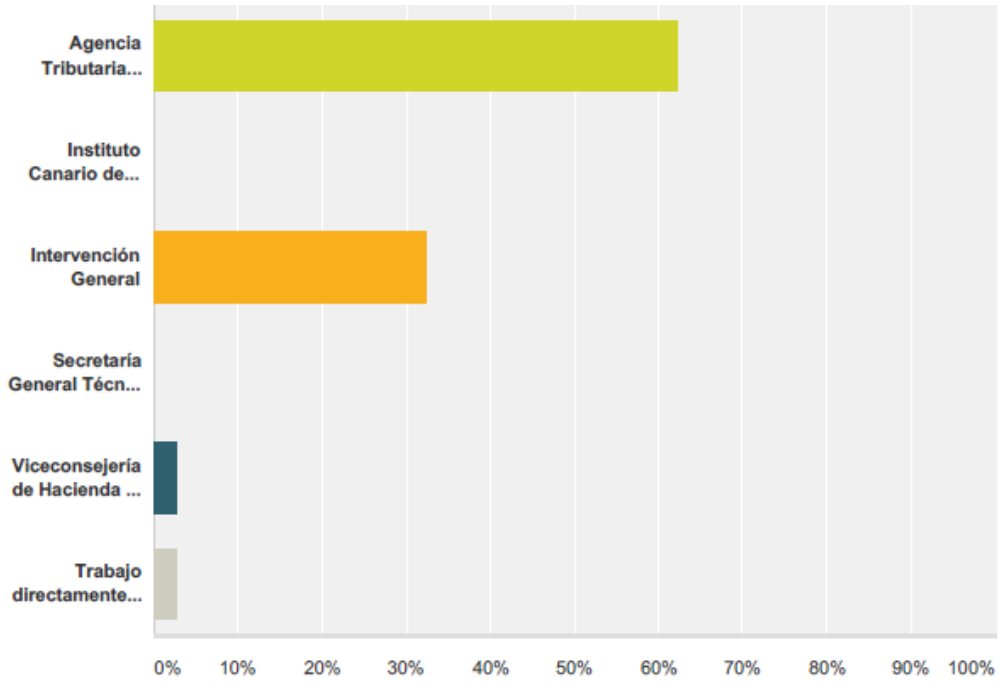
Respondido: 78 Omitido: 264



Opciones de respuesta	Respuestas	
Consejo Económico y Social	**0,00%**	0
Instituto Canario de la Vivienda	**3,85%**	3
Secretaría General Técnica de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	**8,97%**	7
Servicio Canario de Empleo	**73,08%**	57
Viceconsejería de Empleo y Emprendeduría	**3,85%**	3
Viceconsejería de Políticas Sociales y Vivienda	**8,97%**	7
Trabajo directamente para la Consejería	**1,28%**	1
Total		**78**

Q9 ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

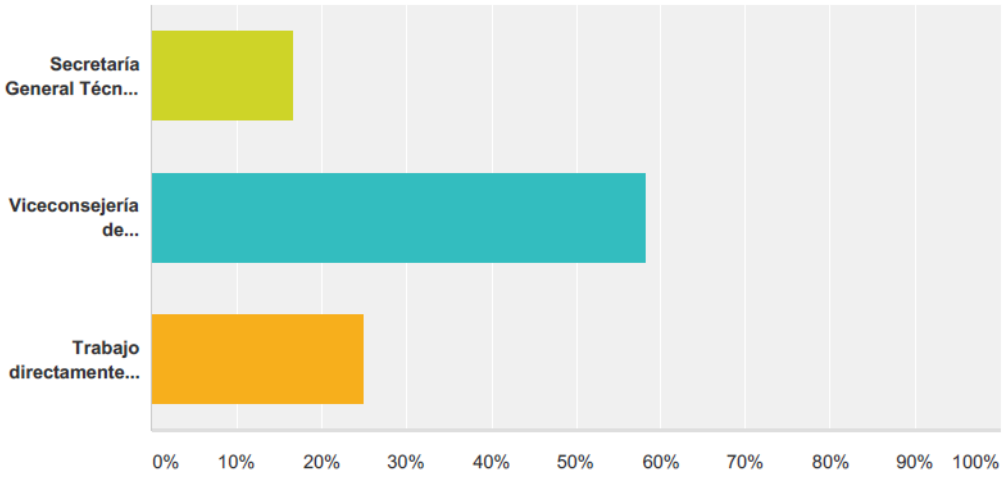
Respondido: 37 Omitido: 305



Opciones de respuesta	Respuestas	
Agencia Tributaria Canaria	**62,16%**	23
Instituto Canario de Estadística (ISTAC)	**0,00%**	0
Intervención General	**32,43%**	12
Secretaría General Técnica de Hacienda	**0,00%**	0
Viceconsejería de Hacienda y Planificación	**2,70%**	1
Trabajo directamente para la Consejería	**2,70%**	1
Total		**37**

Q10 ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

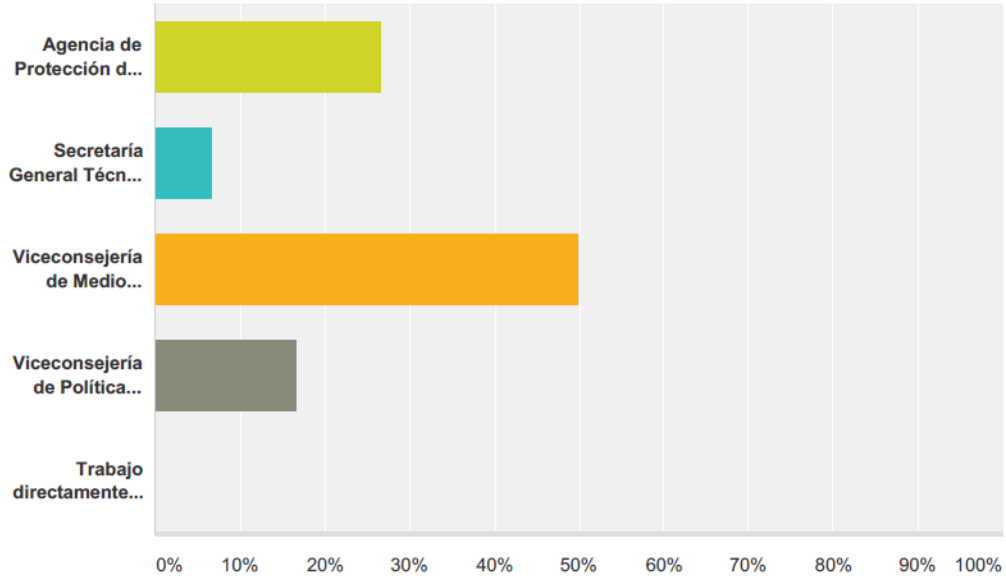
Respondido: 12 Omitido: 330



Opciones de respuesta	Respuestas	
Secretaría General Técnica de Obras Públicas y Transportes	**16,67%**	2
Viceconsejería de Infraestructuras y Transportes	**58,33%**	7
Trabajo directamente para la Consejería	**25,00%**	3
Total		**12**

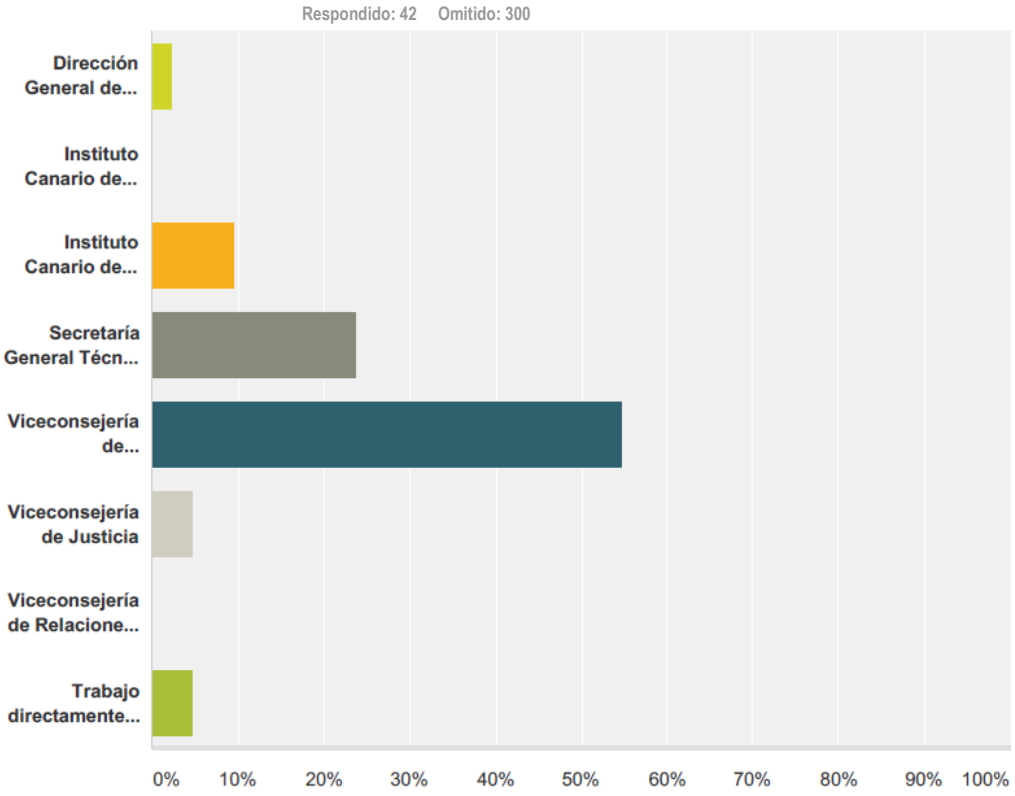
Q11 ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

Respondido: 30 Omitido: 312



Opciones de respuesta	Respuestas	
Agencia de Protección del Medio Urbano y Natural	**26,67%**	8
Secretaría General Técnica de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	**6,67%**	2
Viceconsejería de Medio Ambiente	**50,00%**	15
Viceconsejería de Política Territorial	**16,67%**	5
Trabajo directamente para la Consejería	**0,00%**	0
Total		**30**

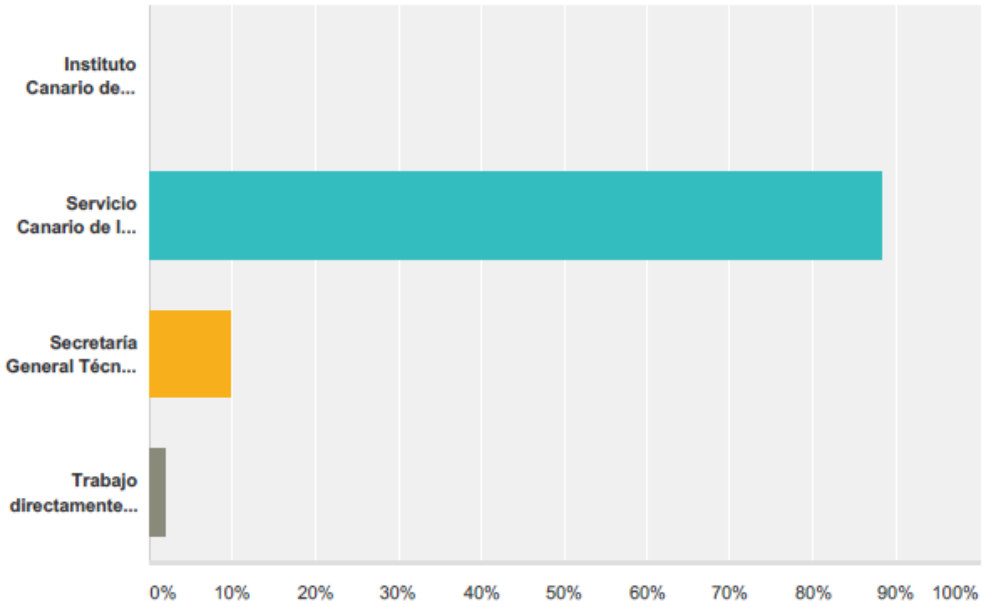
Q12 ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)



Opciones de respuesta	Respuestas	
Dirección General de Juventud	**2,38%**	1
Instituto Canario de Administración Pública (ICAP)	**0,00%**	0
Instituto Canario de Igualdad (ICI)	**9,52%**	4
Secretaría General Técnica de Presidencia, Justicia e Igualdad	**23,81%**	10
Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia	**54,76%**	23
Viceconsejería de Justicia	**4,76%**	2
Viceconsejería de Relaciones con el Parlamento	**0,00%**	0
Trabajo directamente para la Consejería	**4,76%**	2
Total		**42**

Q13 ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

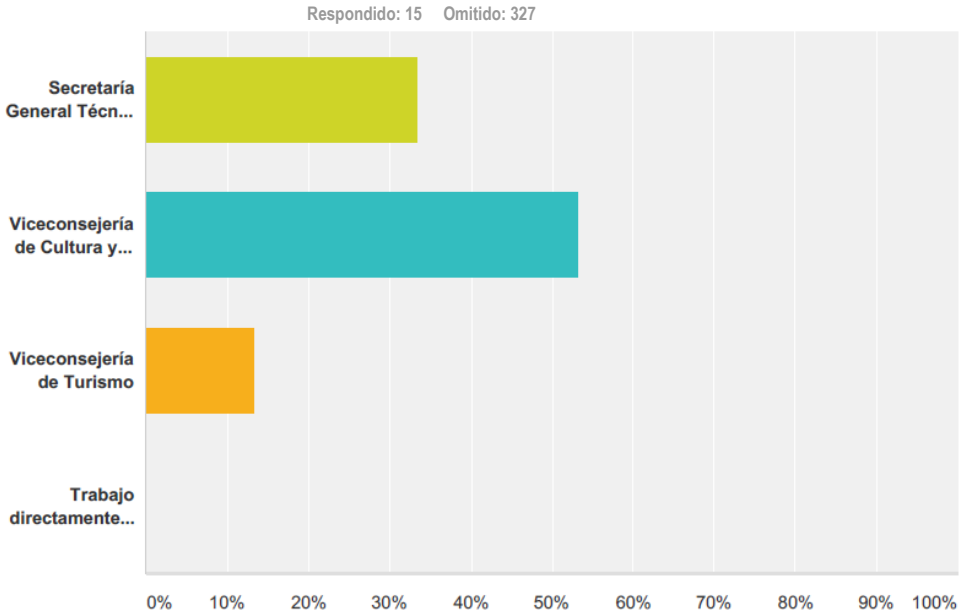
Respondido: 51 Omitido: 291



Opciones de respuesta	Respuestas	
Instituto Canario de Hemodonación y Hemoterapia (ICHH)	**0,00%**	0
Servicio Canario de la Salud	**88,24%**	45
Secretaría General Técnica de Sanidad	**9,80%**	5
Trabajo directamente para la Consejería	**1,96%**	1
Total		**51**

Q14 ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

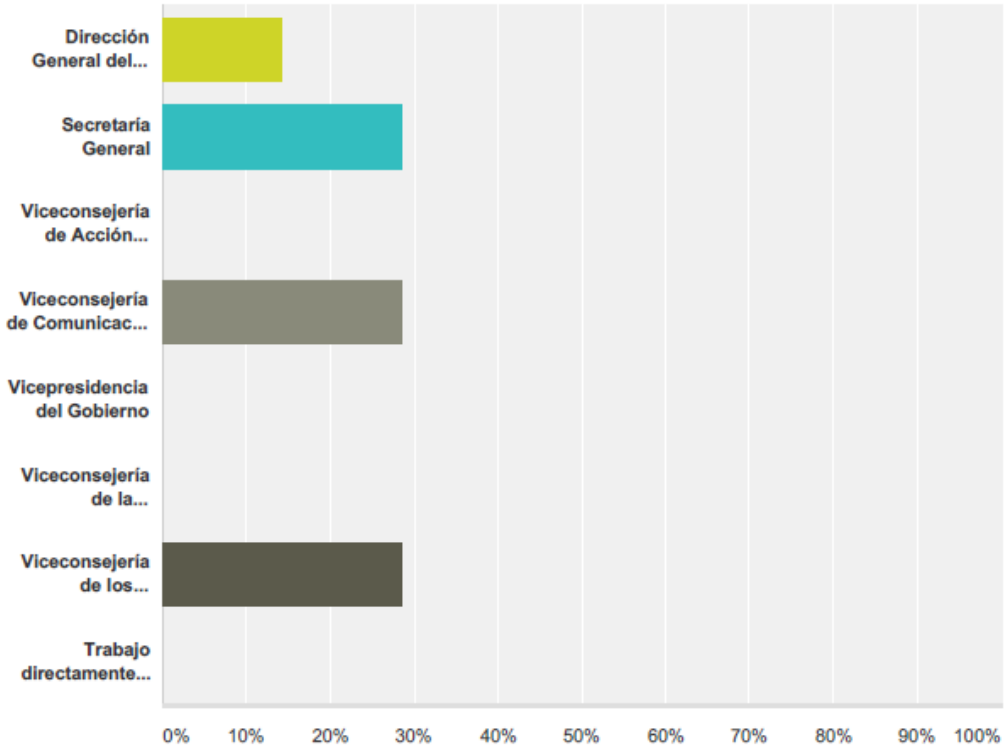
Respondido: 15 Omitido: 327



Opciones de respuesta	Respuestas	
Secretaría General Técnica de Turismo, Cultura y Deportes	**33,33%**	5
Viceconsejería de Cultura y Deportes	**53,33%**	8
Viceconsejería de Turismo	**13,33%**	2
Trabajo directamente para la Consejería	**0,00%**	0
Total		**15**

Q15 ¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)

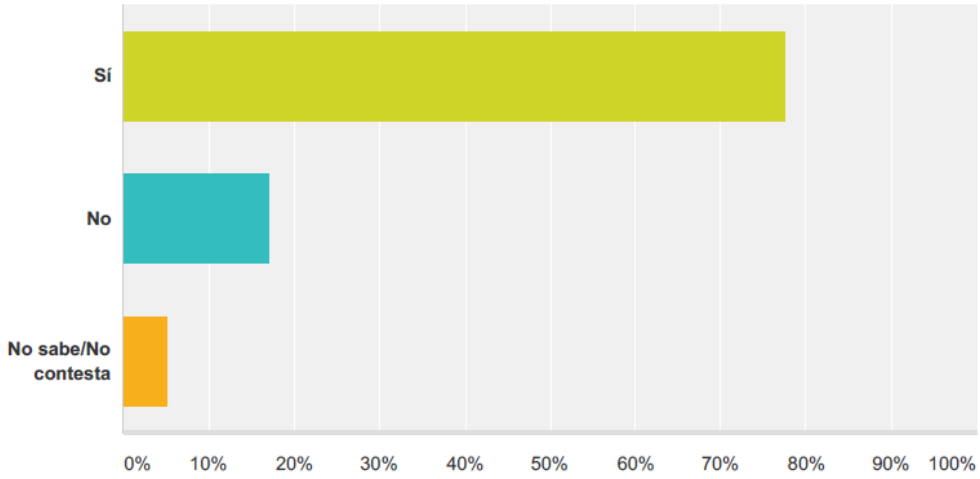
Respondido: 7 Omitido: 335



Opciones de respuesta	Respuestas	
Dirección General del Gabinete del Presidente	**14,29%**	1
Secretaría General	**28,57%**	2
Viceconsejería de Acción Exterior	**0,00%**	0
Viceconsejería de Comunicación y Relaciones con los Medios	**28,57%**	2
Vicepresidencia del Gobierno	**0,00%**	0
Viceconsejería de la Presidencia	**0,00%**	0
Viceconsejería de los Servicios Jurídicos	**28,57%**	2
Trabajo directamente para la Presidencia	**0,00%**	0
Total		**7**

Q16 ¿Considera que se produce una situación de igualdad efectiva (no sólo legal) entre mujeres y hombres en su centro de trabajo?

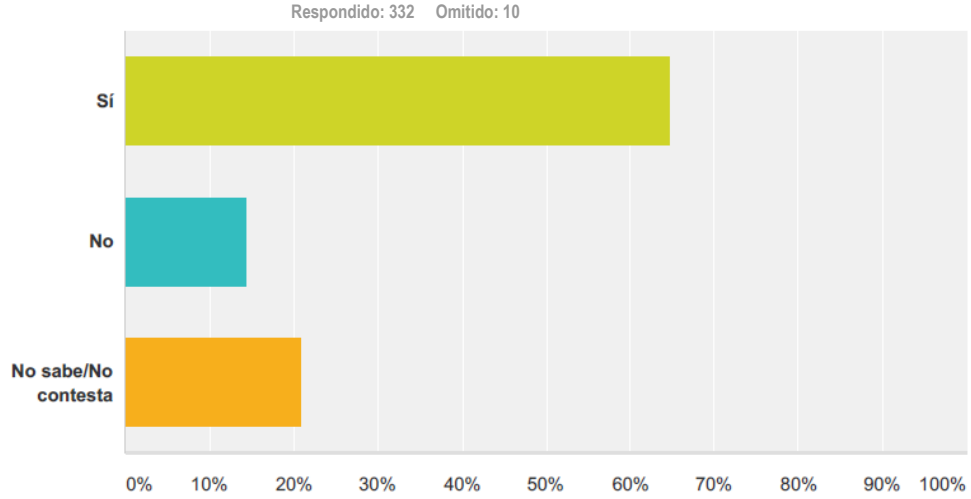
Respondido: 332 Omitido: 10



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	**77,71%**	258
No	**17,17%**	57
No sabe/No contesta	**5,12%**	17
Total		**332**

Q17 ¿Y en el ámbito de su Consejería/Departamento considera que se produce una situación de igualdad efectiva entre mujeres y hombres?

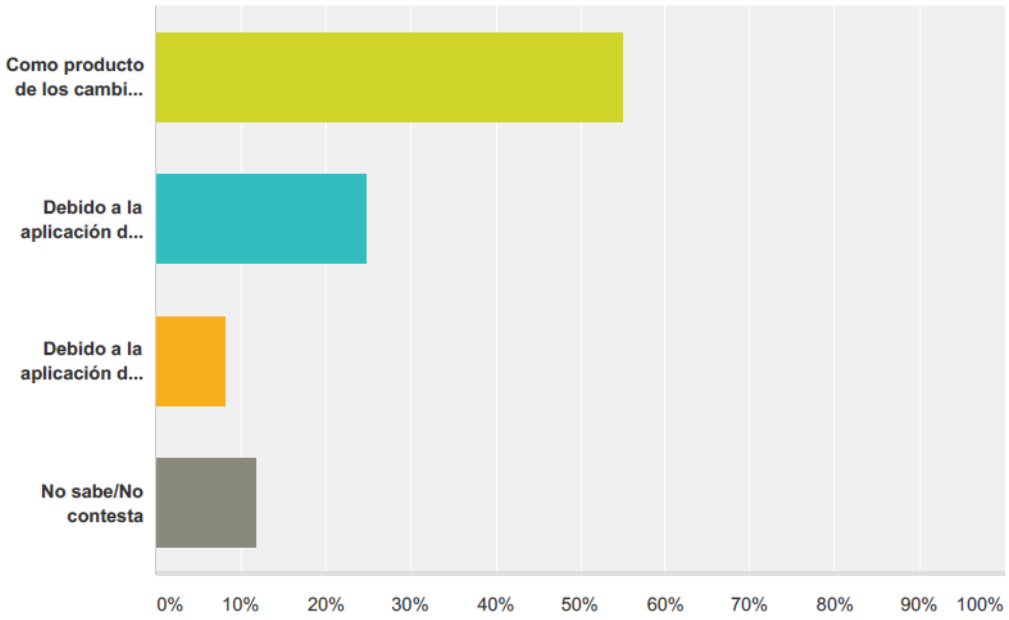
Respondido: 332 Omitido: 10



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	**64,76%**	215
No	**14,46%**	48
No sabe/No contesta	**20,78%**	69
Total		**332**

Q18 En caso afirmativo, ¿Cuál considera que sería la primera y más relevante razón por la que se ha alcanzado esta situación de igualdad?

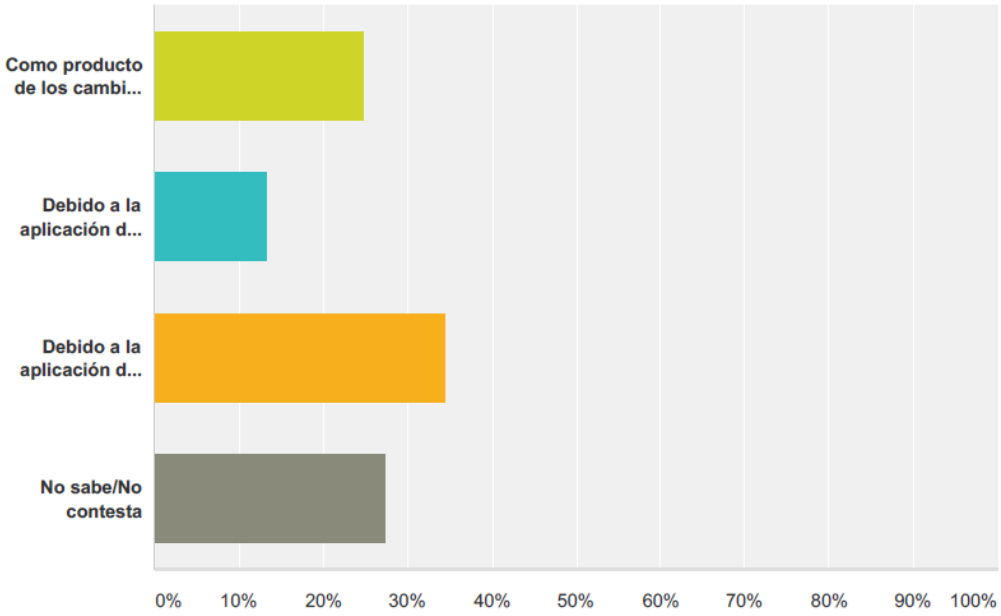
Respondido: 209 Omitido: 133



Opciones de respuesta	Respuestas	
Como producto de los cambios que se producen en toda la sociedad	**55,02%**	115
Debido a la aplicación de la normativa vigente en materia de igualdad, así como al desarrollo de políticas de igualdad	**24,88%**	52
Debido a la aplicación de medidas concretas para corregir situaciones de desigualdad y/o promover la igualdad	**8,13%**	17
No sabe/No contesta	**11,96%**	25
Total		**209**

Q19 ¿Y la última y menos relevante?

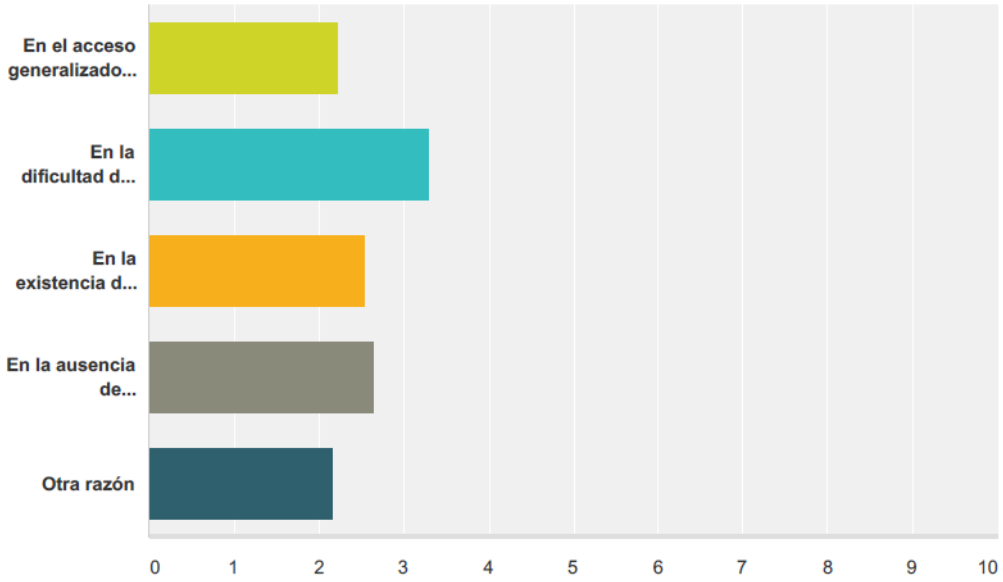
Respondido: 209 Omitido: 133



Opciones de respuesta	Respuestas	
Como producto de los cambios que se producen en toda la sociedad	**24,88%**	52
Debido a la aplicación de la normativa vigente en materia de igualdad, así como al desarrollo de políticas de igualdad	**13,40%**	28
Debido a la aplicación de medidas concretas para corregir situaciones de desigualdad y/o promover la igualdad	**34,45%**	72
No sabe/No contesta	**27,27%**	57
Total		**209**

Q20 En caso negativo, ¿Dónde cree que estarían los mayores problemas relacionados con las desigualdades? (Ordene, por favor, las opciones según la relevancia que cree que tienen)

Respondido: 42 Omitido: 300



	La primera y más relevante	La segunda más relevante	La tercera	La menos relevante	No sabe/No contesta	Total	Promedio ponderado
En el acceso generalizado de las mujeres a empleos de menor cualificación y/o remuneración	**14,29%** 6	**16,67%** 7	**40,48%** 17	**23,81%** 10	**4,76%** 2	42	2,23
En la dificultad de las mujeres para lograr puestos de responsabilidad en la Administración	**52,38%** 22	**23,81%** 10	**14,29%** 6	**4,76%** 2	**4,76%** 2	42	3,30
En la existencia de condiciones de trabajo que no facilitan el desarrollo de la carrera profesional para las mujeres	**21,43%** 9	**33,33%** 14	**16,67%** 7	**23,81%** 10	**4,76%** 2	42	2,55
En la ausencia de conocimientos y sensibilidad sobre lo que significan las situaciones de desigualdad	**36,59%** 15	**17,07%** 7	**17,07%** 7	**26,83%** 11	**2,44%** 1	41	2,65
Otra razón	**11,11%** 1	**11,11%** 1	**22,22%** 2	**22,22%** 2	**33,33%** 3	9	2,17

n.º	** SÓLAMENTE SI HA INDICADO "Otra razón", por favor, especifique cuál.	Fecha
1	preferencias personales de los directivos	19/12/2016 11:00
2	El machismo de algunos hombres que no veen bien que una mujer sea su jefa	07/12/2016 10:43
3	el que se de como buena cualquier opinió que diga un hombre porque lo consideran más capacitado o cualificado y continuamente se cuestione los informes de las feminas. va	02/12/2016 14:43

Q21 Valore el grado de feminización (mayoría de número de mujeres sobre hombres) de las personas que tienen responsabilidades en su Unidad/Servicio/Área.

Respondido: 303 Omitido: 39

	Nada feminizado	Poco feminizado	Paridad numérica	Algo feminizado	Muy feminizado	No sabe/No contesta	Total	Promedio ponderado
*	7,26% 22	16,17% 49	15,84% 48	16,83% 51	42,24% 128	1,65% 5	303	3,72

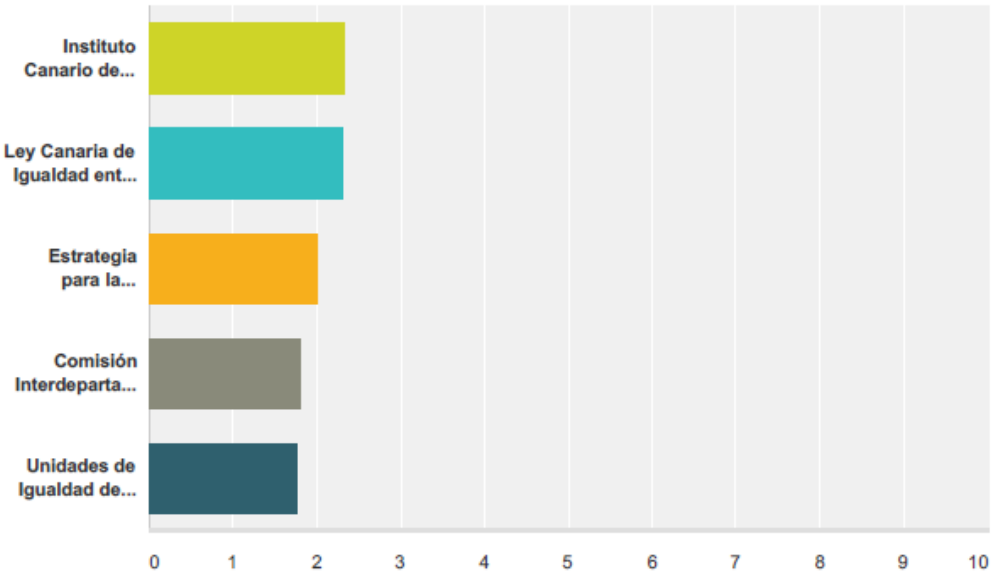
Q22 Valore su percepción sobre el grado de feminización del conjunto de su Centro directivo/Organismo Autónomo.

Respondido: 303 Omitido: 39

	Nada feminizado	Poco feminizado	Paridad numérica	Algo feminizado	Muy feminizado	No sabe/No contesta	Total	Promedio ponderado
*	3,96% 12	13,53% 41	12,87% 39	18,81% 57	45,54% 138	5,28% 16	303	3,93

Q23 Indique, por favor, su conocimiento o cercanía con cada una de las siguientes normas, entidades e iniciativas

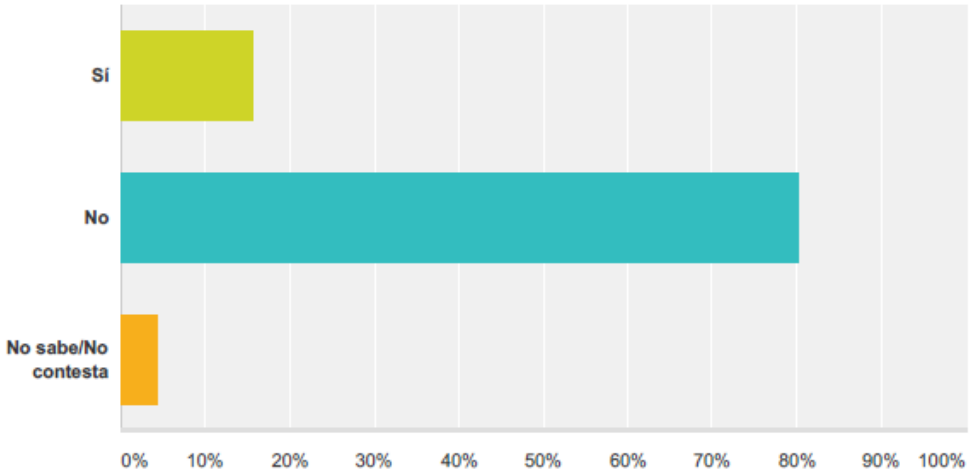
Respondido: 303 Omitido: 39



	Muy bajos	Bajos	Medios	Altos	Muy altos	No sabe/No contesta	Total	Promedio ponderado
Instituto Canario de Igualdad (ICI)	**23,43%** 71	**31,68%** 96	**27,39%** 83	**10,89%** 33	**1,98%** 6	**4,62%** 14	303	2,33
Ley Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres (1/2010, de 26 febrero)	**23,10%** 70	**32,01%** 97	**29,70%** 90	**8,25%** 25	**2,31%** 7	**4,62%** 14	303	2,31
Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2013-2020, del Gobierno de Canarias	**31,35%** 95	**40,26%** 122	**17,49%** 53	**5,94%** 18	**0,99%** 3	**3,96%** 12	303	2,01
Comisión Interdepartamental para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la CAC	**39,60%** 120	**39,93%** 121	**10,23%** 31	**4,62%** 14	**0,66%** 2	**4,95%** 15	303	1,81
Unidades de Igualdad de Género de las consejerías de la CAC	**43,23%** 131	**34,98%** 106	**13,20%** 40	**3,30%** 10	**0,66%** 2	**4,62%** 14	303	1,78

Q24 ¿Cree que, con carácter general, existen actitudes sexistas o discriminatorias en su lugar de trabajo?

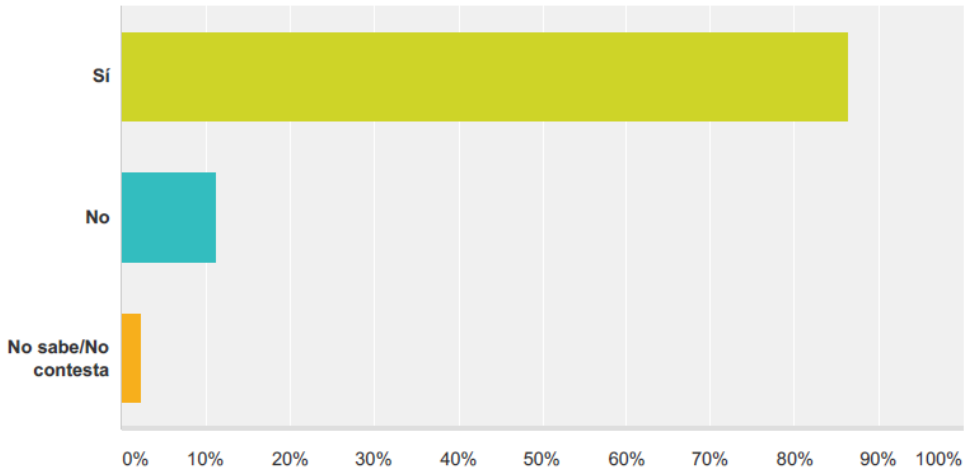
Respondido: 301 Omitido: 41



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	**15,61%**	47
No	**80,07%**	241
No sabe/No contesta	**4,32%**	13
Total		**301**

Q25 ¿Considera que tanto usted como sus compañeras y compañeros cuentan con iguales posibilidades de acceso a la formación en el trabajo?

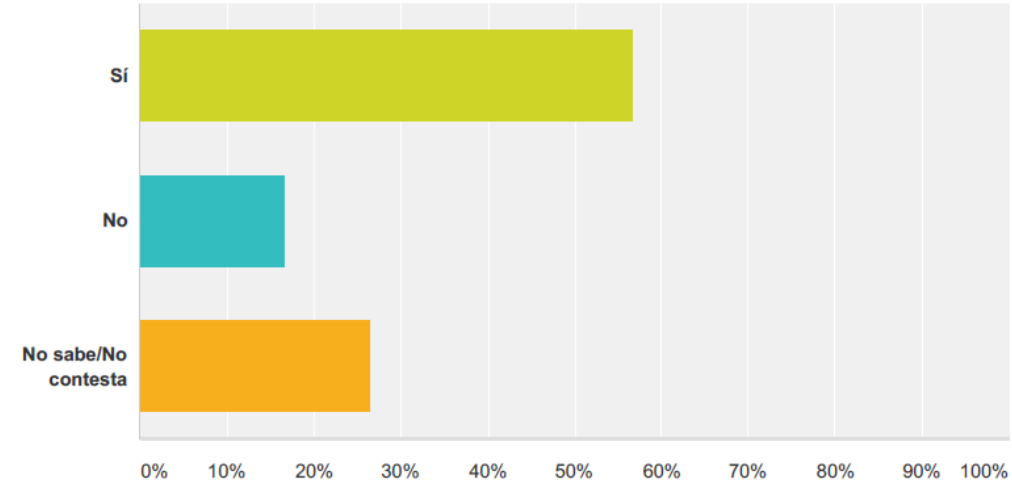
Respondido: 301 Omitido: 41



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	**86,38%**	260
No	**11,30%**	34
No sabe/No contesta	**2,33%**	7
Total		**301**

Q26 ¿En los concursos para la promoción laboral, considera que se presentan por igual mujeres y hombres?

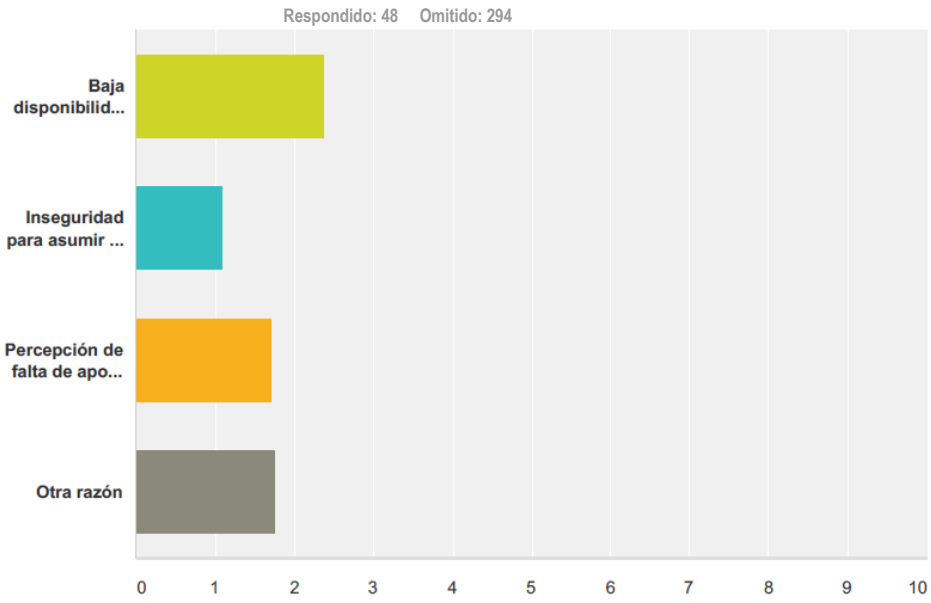
Respondido: 301 Omitido: 41



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	**56,81%**	171
No	**16,61%**	50
No sabe/No contesta	**26,58%**	80
Total		**301**

Q27 En caso de que considere que las mujeres se presentan menos, ¿A qué cree que es debido? (Ordene, por favor, las siguientes razones según la relevancia que cree que tienen)

Respondido: 48 Omitido: 294



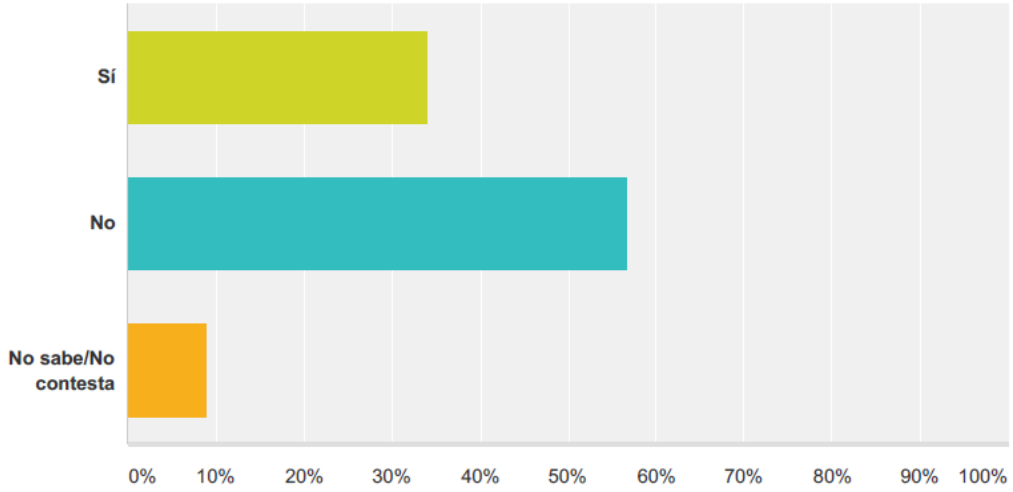
	La primera y más relevante	La segunda más relevante	La tercera	La última y menos relevante	No sabe/No contesta	Total	Promedio ponderado
Baja disponibilidad (dificultad para compatibilizar las responsabilidades personales, familiares y laborales)	**43,75%** 21	**16,67%** 8	**8,33%** 4	**4,17%** 2	**27,08%** 13	48	2,37
Inseguridad para asumir las responsabilidades del cargo	**10,42%** 5	**12,50%** 6	**18,75%** 9	**27,08%** 13	**31,25%** 15	48	1,09
Percepción de falta de apoyo / Actitudes no positivas hacia su promoción	**20,83%** 10	**27,08%** 13	**12,50%** 6	**14,58%** 7	**25,00%** 12	48	1,72
Otra razón	**19,05%** 4	**0,00%** 0	**9,52%** 2	**9,52%** 2	**61,90%** 13	21	1,75

n.º	** SÓLO SI HA INDICADO "Otra razón", por favor, especifique cuál/es.	Fecha
1	Que tu jefe con confia responsabilidades en ti por ser mujer	16/12/2016 10:40
2	LAS FUNCIONARIAS NO TENEMOS NINGÚN APOYO PARA ASCENDER EN LA CARRERA PROFESIONAL, PRIORIZAMOS ATENDER A LOS HIJOS QUE SACAR OTRA OPOSICIÓN, AUN TENIENDO TITULACIÓN UNIVERSITARIA. EN EL CASO DE LAS EMPLEADAS PUBLICAS LABORALES EN EL 2008 HUBO UNA PROMOCIÓN (AÑOS DE SERVICIO) SIN EXAMEN PARA ACCEDER A UNA CATEGORÍA SUPERIOR. UNA INJUSTICIA CON LAS MUJERES FUNCIONARIAS SUBALTERNAS, AUXILIARES, ADMINISTRATIVAS EN ESPECIAL.	14/12/2016 9:51

3	discriminación	05/12/2016 14:03
4	FALTA DE MOTIVACION, AMBICIÓN PROFESIONAL	05/12/2016 12:01
5	Las mujeres se presentan mas.	05/12/2016 8:29
6	Están más acostumbradas a hacer que a decir qué se hace	02/12/2016 15:15
7	Está mal hecha la encuesta, la razón por la que respondí no en la anterior cuestión es porque se presentan más mujeres que hombres,ustedes suponen que si digo no es porque las mujeres se presentan menos, error	02/12/2016 14:57
8	No considero que se presenten menos.	02/12/2016 14:23

Q28 ¿Conoce la existencia de oferta formativa en materia de igualdad de género o políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la Administración de la CAC?

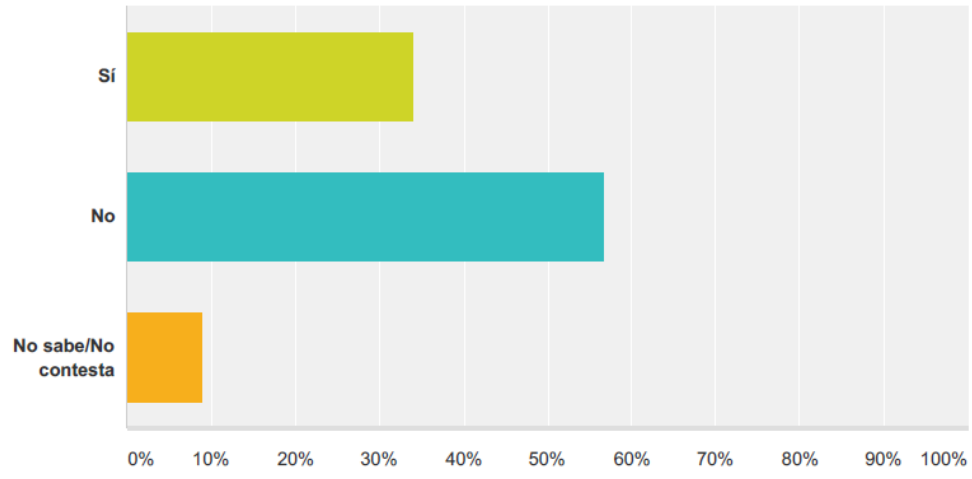
Respondido: 299 Omitido: 43



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	**34,11%**	102
No	**56,86%**	170
No sabe/No contesta	**9,03%**	27
Total		**299**

Q29 En caso afirmativo, ¿Ha participado en alguno de los cursos?

Respondido: 102 Omitido: 240



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	**24,51%**	25
No	**74,51%**	76
No sabe/No contesta	**0,98%**	1
Total		**102**

Q30 Valore, por favor, la importancia de que exista este tipo de oferta formativa para el personal de la Administración

Respondido: 297 Omitido: 45

	Nada importante	Poco importante	Ni importante ni no importante	Algo importante	Muy importante	No sabe/No contesta	Total	Promedio ponderado
*	**3,37%** 10	**4,04%** 12	**9,43%** 28	**29,97%** 89	**47,47%** 141	**5,72%** 17	297	4,21

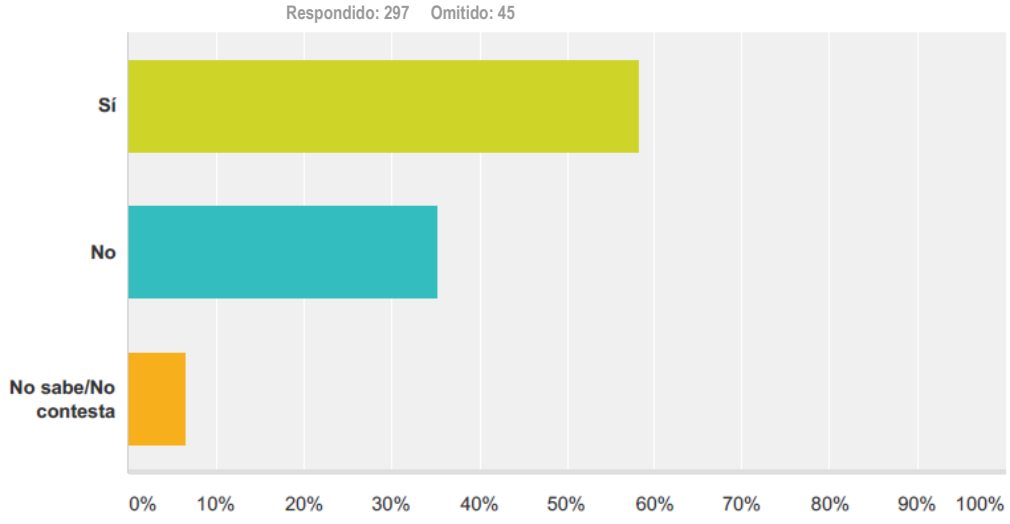
Q31 ¿Hasta qué punto cree que se produce una asignación equilibrada de recursos (equipamientos, materiales) y de los espacios compartidos entre mujeres y hombres (servicios, vestuarios, etc.)?

Respondido: 297 Omitido: 45

	Nada equilibrada	Poco equilibrada	Ni equilibrada ni desequilibrada	Algo equilibrada	Muy equilibrada	No sabe/No contesta	Total	Promedio ponderado
*	**1,35%** 4	**3,70%** 11	**14,48%** 43	**17,51%** 52	**50,84%** 151	**12,12%** 36	297	4,28

Q32 ¿Conoce las medidas para la prevención de riesgos laborales en la CAC?

Respondido: 297 Omitido: 45



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	**58,25%**	173
No	**35,35%**	105
No sabe/No contesta	**6,40%**	19
Total		**297**

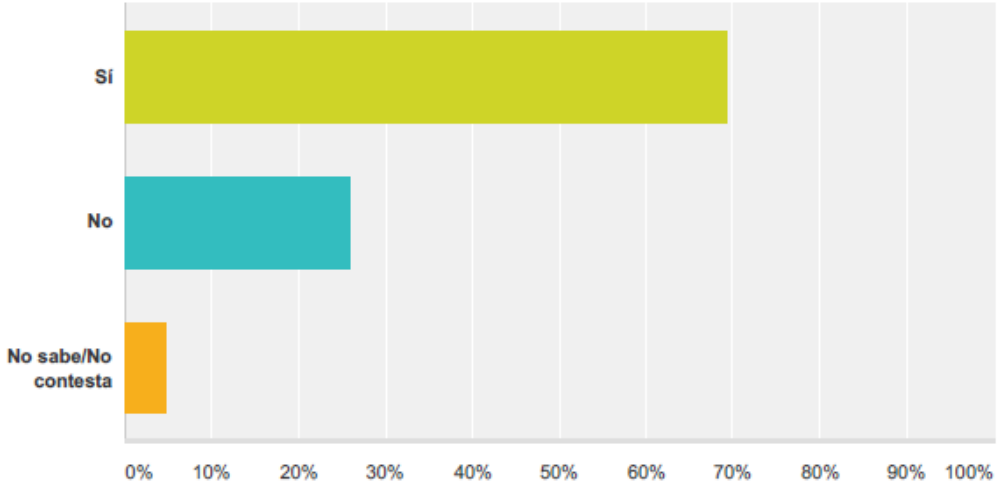
Q33 En caso afirmativo ¿Hasta qué punto cree que la prevención de riesgos laborales integra suficientemente las distintas necesidades de mujeres y hombres?

Respondido: 173 Omitido: 169

	Muy débilmente	Débilmente	Ni débil ni fuertemente	Fuertemente	Muy fuertemente	No sabe/No contesta	Total	Promedio ponderado
*	**4,62%** 8	**12,14%** 21	**40,46%** 70	**20,23%** 35	**10,40%** 18	**12,14%** 21	173	3,22

Q34 ¿Conoce las medidas existentes dirigidas a la conciliación entre la vida familiar y profesional?

Respondido: 297 Omitido: 45



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	**69,36%**	206
No	**25,93%**	77
No sabe/No contesta	**4,71%**	14
Total		**297**

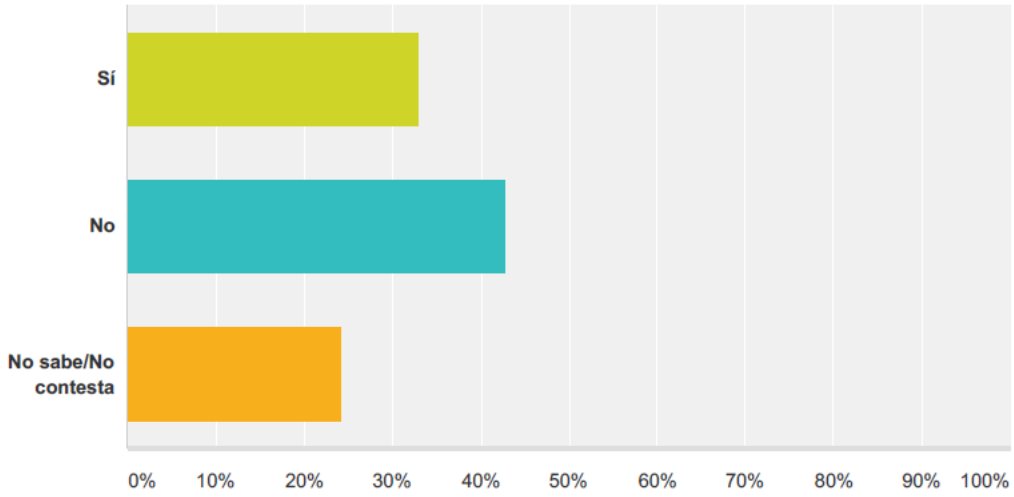
Q35 En caso afirmativo, ¿Cómo cree que contribuyen estas medidas al logro de la corresponsabilidad en el trabajo de cuidados?

Respondido: 206 Omitido: 136

	Muy poco	Poco	Ni poco ni mucho	Algo	Mucho	No sabe/No contesta	Total	Promedio ponderado
*	3,88% 8	14,08% 29	7,28% 15	39,32% 81	33,50% 69	1,94% 4	206	3,86

Q36 ¿Cree que se producen diferencias significativas en el acceso a los permisos para el cuidado de menores y personas dependientes por parte de mujeres y hombres?

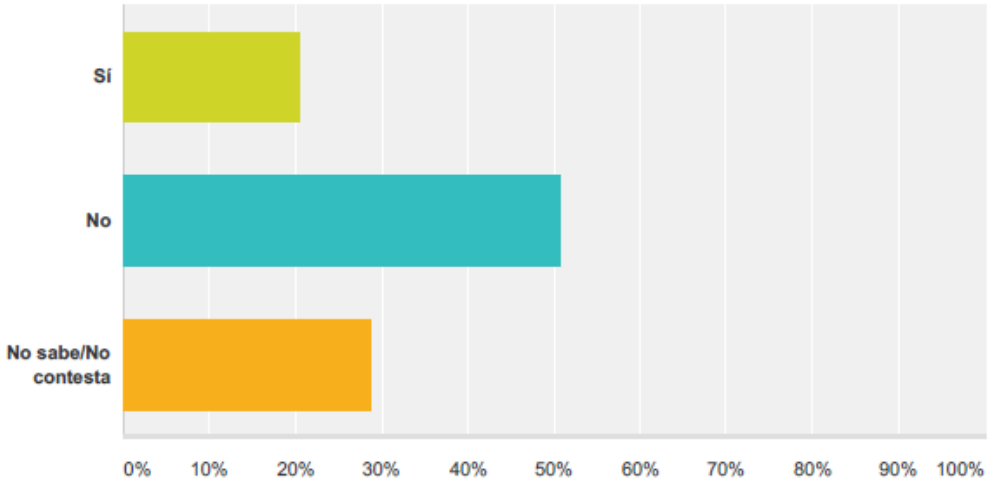
Respondido: 294 Omitido: 48



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	32,99%	97
No	42,86%	126
No sabe/No contesta	24,15%	71
Total		**294**

Q37 ¿Cree que existen mecanismos (unidades, personas) claros para denuncia y resolución de conflictos en casos de acoso sexista en su medio laboral?

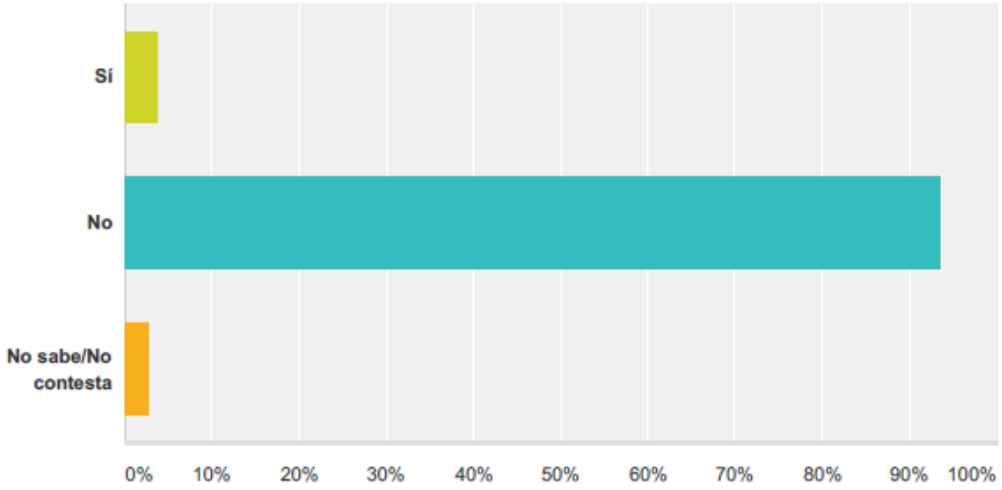
Respondido: 294 Omitido: 48



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	**20,41%**	60
No	**50,68%**	149
No sabe/No contesta	**28,91%**	85
Total		**294**

Q38 ¿Ha tenido contacto directa o indirectamente con alguno de estos mecanismos?

Respondido: 294 Omitido: 48



Opciones de respuesta	Respuestas	
Sí	**3,74%**	11
No	**93,54%**	275
No sabe/No contesta	**2,72%**	8
Total		**294**

Q39 En caso afirmativo, por favor, valore su funcionamiento

Respondido: 11 Omitido: 331

	Muy deficiente	Deficiente	Ni deficiente ni bueno	Bueno	Muy bueno	No sabe/No contesta	Total	Promedio ponderado
*	**18,18%** 2	**27,27%** 3	**18,18%** 2	**9,09%** 1	**18,18%** 2	**9,09%** 1	11	2,80

Q40 Valore, por favor, la difusión en el conjunto de la Administración de la CAC de estos mecanismos para la denuncia y resolución de conflictos en caso de acoso sexista

Respondido: 11 Omitido: 331

	Muy deficiente	Deficiente	Ni deficiente ni buena	Buena	Muy buena	No sabe/No contesta	Total	Promedio ponderado
S	**18,18%** 2	**18,18%** 2	**27,27%** 3	**9,09%** 1	**18,18%** 2	**9,09%** 1	11	2,90

Q41 Por último ¿Qué tipo de necesidades considera deberían atenderse de manera prioritaria en un plan de igualdad de oportunidades de la Administración Pública de la CAC?

Respondido: 134 Omitido: 208

n.º	Respuestas
1	Conocer el lugar, persona a quien dirigirse en un caso de acoso sexista, denuncia de alguna desigualdad observada, etc
2	Creo que están atendidas las básicas
3	las especificas de los distintos puestos de trabajo
4	Creo que las medidas están iguales para todos, tanto para hombre como para mujeres, aunque se me escapa un poco el tema de la conciliación familar entre los mujeres y hombres, no sé como está este tema. En todo caso si considero importantísimo que sí exista una igualdad entre ambos en este tema, al igual claro que en los demás temas, categorías profesionales, funciones, repartición de tareas, etc, También considero que es importante, como lo he indicado en cuestionario, la formación en este ámbito. Saludos, Feliz Navidad, buen Año 2017
5	La celebración de los concursos de méritos con la frecuencia que establece la normativa. Al igual que los procesos de promoción interna.
6	Estudio de clima laboral y acoso laboral en el trabajo. Cursos y formación dentro de la jornada laboral. Escuchar sinceramente la inquietudes profesionales de los trabadores y tenerlos realmente en cuenta. Tener en cuenta a las personas independientemente de su condición social y de sus relaciones personales con el poder. Tener realmente en cuenta y valorar la aportación que hoy en día realiza la mujer a la sociedad, tanto en su trabajo como en su vida privada.

7	Que se respete la legislación vigente en relación a promociones de puestos de trabajo a través de medios de baremación igualitarios y no asignaciones directas sin posibilidad de concursar y competir en igualdad de condiciones
8	Tener en cuenta la desigualdad adicional que existe al ser contratada laboral en lugar de funcionario
9	La igualdad
10	Concienciar a los jefes masculinos, pero aun mas a los femeninos, porque algunas mujeres con cargo para no parecer blandas ante otros jefes son mas machistas que los propios hombres. Y mi sensación es que cuando ven que hay otra mujer con estudios y posibilidades de ascenso van contra ella.
11	La conciencia "real" por parte de los que toman las decisiones de que la desigualdad existe y querer revertir la situacion
12	En la Administración es donde más igualdad existe, el porcentaje de mujeres en relación a hombres, así lo demuestra, aparte de ocupar todo tipo de puestos y cargos de trabajo.
13	Valoración de cursos realizados y facilidad de movilidad funcional para los empleados públicos no funicionarios
14	Diferencia salarial entre distintas categorías profesionales.
15	La igualdad de oportunidades no debería ser únicamente entre mujeres y hombres, sino también entre personas de diferente Grupo laboral (entre Grupo A1 y C2). Existe una grandísima diferencia en el trato ofertado a los letrados, que no tienen ni que fichar en el SICHO ni necesitan presentar justificante médico cuando faltan al trabajo, y Auxiliares Administrativos, que hasta para solicitar un curso del ICAP en turno de mañana tienen que pedir autorización previa.
16	ojalá no existiera la sociedad machista
17	Formación
18	Especialmente ampliar aquellas medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral, y en materia de prevención de riesgos laborales, debido a que aún la mujer en la vida privada sigue asumiendo la mayoría de cargas familiares, repercutiendo en un estrés importante, tratar de establecer programas personalizados dirigidos a establecer pautas de actuación que permitan minimizar el efecto del estrés acumulado, que se genera también en la vida laboral. Finalmente sería conveniente hacer un estudio, una observación planeada de las pautas de conducta que aún prevalecen en determinadas personas, o sectores, en los que aún se produce discriminación entre mujeres y hombres, para tratar de erradicarlas.
19	No sé
20	Deberían plantearse, porque es minoría o prácticamente nula, el número de mujeres con cargos (jefes de servicio, jefes de área) cuando el número de mujeres que trabajan en la Administración Pública Canaria creo que es mucho mayor que el número de hombres
21	Todas las que beneficien una igualdad entre trabajadores-as.
22	Mejorar los permisos de atención por parte del personal de la Administración, tanto hombres como mujeres, en los casos de enfermedades, bien de niños, como ancianos o personas dependientes.
23	AJUSTADAS A LAS CATEGORÍAS PROFESIONALES, TENIENDO EN CUENTA SU PREPARACIÓN ACADÉMICA Y CUALIFICACIÓN, CAPACIDAD, MERITO Y ANTIGUEDAD. PARA HACER POSIBLE EL MÁXIMO DESARROLLO PROFESIONAL DE CADA MUJER EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA CAC.
24	QUE TODO EL PERSONAL DE LA ADMON.PUBLICA FUERA CONSIDERADO IGUAL. NO DISCRIMINACION ENTRE LABORALES Y FUNCIONARI@S
25	Es un problema básico de educación desde la niñez, mientras exista creo que no funcionará ningún plan de igualdad de oportunidades. Tendría que haber un plan del Gobierno para que desde la infancia y tanto desde la educación por los padres como por la sociedad en general se acabase con las actitudes machistas.
26	Trabajar la educación en libertad, igualdad y respeto hacia los demás.
27	conciliación familiar, para el cuidado de menores y personas dependientes.
28	Mayor conciliación de la vida laboral y familiar.
29	Todo lo que tenga que ver con las ausencias al trabajo cuando los hijos están enfermos. Como mujer trabajadora es lo único que me preocupa que cuando alguno de mis tres hijos esté enfermo pueda estar a su lado pero solo puedo justificar el día de asistencia al médico y el resto de días si tiene fiebre ya no tengo justificante.
30	desconozco el plan de igualdad
31	regularización de todos los trabajadores de la administración

32	REPARTO DE TAREAS
33	Las vinculadas al estrés que soporta la mujer por tener que atender además de la vida profesional la vida personal y familiar.
34	educación
35	considero que la administración esta bastante feminizada. Abogo porque en este deseo de establecer circunstancias igualitarias se tengan en cuenta a los hombres, que tengan la misma oportunidad de ocuparse de sus hijos por enfermedad, por asistencia a médicos, etc, y que esto deje de ser una actividad que siempre tengan que realizar las mujeres.
36	Formación e información.
37	Conciliación de la vida familiar y laboral. Necesidad de estudiar fórmulas o mecanismos de compensación en aquellas empleadas públicas cuya maternidad ha podido dificultar su carrera profesional,(priorizar acceso a formación ...)
38	*
39	Igualdad retributiva. Cumplir con los objetivos,
40	Hacer cumplir las normas, acuerdos que se firman.
41	Familias monoparentales con hijos o personas dependientes a su cargo, normalmente se encargan las mujeres.
42	La carrera profesional del personal laboral no existe. No existe un cuerpo de Informática en la CAC, tan solo algunas plazas provenientes de otras administraciones y/o de nueva creación, pero la mayoría es personal laboral, condenados a jubilarnos sin carrera profesional
43	Mejoras en los trámites de las Víctimas de Violencia de Género, los actuales vulneran su derecho a la intimidad, pues pasan por muchas manos y son visibles los datos de la trabajadora y la situación por la que hace el trámite. Aplicar en mayor medida la ley de conciliación en el horario laboral de la CAC. la jornada acumulada, la posibilidad de partir la jornada laboral, etc. Los justificantes que se solicitan para situaciones de conciliación son, en algunos casos, excesivos, en el caso de enfermedad deben poner que el/la menor "ha de estar en reposo domiciliario con su madre", lo cual implica problemas con el/la pediatra.
44	Todas las necesidades que puedan tener los empleados públicos para mejorar las condiciones de la vida laboral y, por vinculación directa, de la vida familiar, deben ser atendidas de manera igualitaria.
45	LA CONCILIACIÓN FAMILIAR E INCORPORAR EN LA EDUCACIÓN TALLERES O CURSOS PARA LA CORRESPONSABILIDAD DE LAS TAREAS DOMÉSTICAS COMO PRIMER PASO PARA LOGRAR LA IGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. SIN CAMBIO SOCIAL A NIVEL EDUCATIVO NO ES POSIBLE LA IGUALDAD LABORAL, LA CORRESPONSABILIDAD EN EL ÁMBITO FAMILIAR ES CLAVE PARA LA CONCILIACION LABORAL Y FAMILIAR.
46	Mejores condiciones para la conciliación familiar y laboral, ayudas a familias numerosas, concienciación y sanción contra conductas discriminatoria
47	Más información a las trabajadoras y los trabajadores sobre los Departamentos dedicados a la igualdad. Que se informe y se publiciten más las medidas y se lleven a cabo acciones formativas en todos los Centros de trabajo.
48	No lo sé
49	Las que se encaminen a corregir situaciones que no se deben de producir por materia de sexo, es decir ser contundentes en aquellos casos que se detecte situaciones anómalas que se produzcan en los puestos de trabajo.
50	FORMACIÓN E INFORMACIÓN PRINCIPALMENTE
51	La formación
52	Conocer el entorno de los trabajadores
53	Potenciación de la formación en formatos on-line o semipresenciales Medidas de discriminación positiva en los concursos o libres designaciones
54	La igualdad salarial y las oposiciones libres son el mejor modo de garantizar la igualdad de oportunidades. Esto solo está garantizado en la administración pública. En el mercado laboral privado es una tragedia lo que está sucediendo, mujeres que no pueden quedarse embarazadas, que no son ascendidas por ser mujeres…esto solo terminará por imperativo legal.
55	Aumente la cultura de la población y se evite propaganda de discriminación con canciones del tipo Regeton
56	Educación y cultura.

57	Creo que se debería apoyar más en materia de conciliación familiar y laboral, incrementando las medidas en este sentido.
58	CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL
59	Mayor conciliación de la vida familiar y profesional
60	1. de sensibilización 2. de información 3. de formación 4. de mediación y resolución de conflictos 5. de infraestructura
61	La posible desigualdad que pudiera darse, se debe a la desigualdad existente en el ámbito privado (atención de los hijos y hogar) que pudiera afectar a la mujer a la hora de realizar los cursos de formación fuera de horario laboral que la permita competir en igualdad de condiciones. Si tengo conocimiento, porque me lo han dicho personal del HUC, que allí existen vestuarios "unisex", con lo que las mujeres se desvisten delante de los hombres. No tengo muy claro si la igualdad debe llegar a ese extremo.
62	??????
63	Mujeres y hombres en igualdad de condiciones en todos los ámbitos sociales y laborales, con apoyo sobre todo a nivel escolar con clases de sexualidad y de orientación de genero sin predominio de uno u otro sexo
64	A la igualdad y consideración entre cuerpos, atendiendo y siendo cosiderados equitativamente a todos y con igualdad de géneros.
65	Creo que, afortunadamente, se cumplen las condiciones que favorecen la igualdad de oportunidades.
66	Escuchar la opinión de las mujeres. Existen muchos criterios que no se observan porque se dirigen desde personas que desconocen completamente de que se trata.
67	Fomentar la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres en las empresas Facilitar la conciliación de la vida personal, laboral y familiar Optimizar el funcionamiento de los Observatorios y las Unidades de Igualdad
68	Establecimiento de estrategias, formación, conciliación vida familiar para el acceso de la mujer a puestos de responsabilidad. Mayor información e información sobre la igualdad de oportunidades
69	Los acosos o denuncias del personal.
70	Necesidad de informar de la existencia de esos planes en todos los centros directivos y supervisar su cumplimiento.
71	Lo siento, pero no tengo ninguna idea que aportar en este apartado. Creo que en mi lugar de trabajo, desde el punto de vista laboral (oportunidades, medio, formación...) no hay diferencia entre nosotros y ellas. Sin embargo, y por desgracia, el machismo que nos invade, no está fuera de nuestro entorno laboral. Ojalá algún día seamos IGUALES...
72	Dar mayor publicidad. Esta iniciativa de la encuesta me parece buena idea porque invita a reflexionar unos minutos en este tema que aunque nos parece muy importante no lo tenemos en cuenta en el día a día
73	1.- Aspectos relacionados con la conciliación familiar, como la flexibilización de horarios. 2.- Implantación sistemas de evaluación periódico de personal, como complemento al control horario. 3.- Marcación objetivos temporales.
74	Visibilización del trabajo y competencia profesional de las mujeres en la CAC Equilibrio de género en puestos de responsabilidad de acuerdo con la composición de género de la CAC, incrementar la participación de las mujeres en las esferas de decisión. Medidas de promoción de la corresponsabilidad y conciliación sólo para hombres. Desarrollar estadísticas sobre la realidad de la CAC en esta materia, conociendo las retribuciones (incluso dietas) y la participación por géneros en actividades formativas. Promover activamente la sensibilización.
75	Capacidad de respuesta tanto para unos como para otros. Tener en cuenta la Paridad, equilibrar
76	La posibilidad de tener a un miembro claro FUERA del puesto de trabajo al que acudir en caso de acoso laboral. El reparto de las tareas y obligaciones en el puesto de trabajo.
77	En el entorno en el que trabajo no observo ningún tipo de discriminación por razón de sexo; me parece que las relaciones se desarrollan en un plano de igualdad. Creo que donde sí puede existir más necesidad de ese tipo de acciones es en el sector privado. En cambio en mi entorno de trabajo se vive una grave situación de discriminación por razón del tipo de relación contractual con la Administración. Los empleados públicos con contrato laboral, especialmente los interinos, estamos muy lejos de tener las mismas oportunidades que nuestros compañeros de trabajo funcionarios. A pesar de la capacitación, a pesar de la experiencia, a pesar de la formación, etcétera, estamos condenados a sobrevivir postergados, ignorados y, en definitiva, a ser tratados como personas trabajadoras de inferior categoría. No vale decir que tenemos la oportunidad de presentarnos a las oposiciones, porque, entre otras razones, no se convocan regularmente y no ofertan, de lejos, las plazas necesarias. Yo me siento profundamente discriminado.
78	Creo que a nivel de la CAC existe igualdad de oportunidades, otra cosa, bien distinta, se produce en la empresa privada

79	La eficacia real en el día a día de la conciliación de la vida laboral y familiar
80	Que se continúe con la ardua labor de acabar con los comportamiento sexistas.
81	La opinión de las mujeres de forma activa, no como mero trámite. En general, las mujeres no formamos parte de los órganos decisorios y por ello nuestro punto de vista no se incorpora, generando así desigualdad. Tampoco estamos muy presentes en los órganos intermedios y, de forma establecida, nuestra opinión no es preguntada desde las bases. En definitiva, está establecido y generalizado el siguiente esquema: no se nos pregunta de manera formal y a todos los niveles, y tampoco hay mecanismo para ello. No hay escucha activa incorporada.
82	Mejorar la conciliación familiar tanto para hombres como para mujeres.
83	FACILIDAD DE MOVILIDAD DE PUESTO DE TRABAJO PARA PERSONAS CON HIJOS A CARGO
84	Mecanismos de ruptura del "techo de cristal"
85	Acceder en condiciones de igualdad a puestos de trabajo
86	Aumento medidas tendentes a posibilitar a la mujer el acceso a una preparacion para la oromocion professional , compatible con su vida personal y laboral , estableciendo permisos con retribucion durante la preparacion dependiendo de sus cargas familiares, y en los estadios finales de la celebracion de las pruebas.
87	Realmente desconozco qué o cuáles medidas encaminadas a garantizar un plan de igualdad de oportunidades eben acometerse: En la Dirección General de Ganadería, en 33 años, nunca he podido discernir diferencias de género entre cualquiera de las catagorías o especialidades del personal público, laboral o funcionario: mujeres y hombres han estado en todos los niveles de responsabilidad establecidos, y el modo de acceso nunca ha establecido diferencias
88	Desconozco otros centros de trabajo pero en el mio creo esta bastante equilibrado.
89	las mismas oportunidades para mujeres y hombres por igual
90	Actitud por parte de los empleados públicos en todo
91	conciliación de la vida laboral y familiar
92	Los superiores no saben decir las cosas de forma cordial.
93	conciliacion laboral. Horarios más flexibles.
94	Prevención de supuestos de acoso laboral o acoso sexual en el trabajo.
95	NINGUNA EN la Administración Pública de la CAC
96	Aumento de la formación e información.
97	Formación adecuada al respecto a todos los niveles jerárquicos de la administración de manera obligatoria,porque da igual el nivel académico, no hay conciencia real de la igualdad de oportunidades, y fundamentalmente a los que tienen contacto directo con los empleados públicos, porque la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres se cimenta desde abajo.
98	En materia de conciliacion de la vida familiar y profesional.
99	NO LO SE
100	Valorar, antes de asignar a alguien como jefe, su grado de compromiso con la igualdad de género. Un jefe que te diga"oye niña", que cuando solicites algo te responda"ay, qué caprichositas son las mujeres",... no facilita un ambiente de trabajo en la igualdad de género. No quiero condescendencia, sino igualdad.
101	FORMACIÓN
102	Que se considere a la mujer como una profesional igual de competente que el hombre en todas las áreas de la Administración, y que no se haga distinción, por sexos, a la hora de acceder a puestos de responsabilidad.
103	LO PRIORITARIO ENTIENDO QUE ES TRATAR LOS CASOS DE ACOSO SEXISTA, Y POR OTRO LADO FORMAR PARA LA CONCIENCIACIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y CONOCIMIENTO DE LEGISLACIÓN EXISTENTE AL RESPECTO.
104	Mejora en el tema de la conciliación de la vida familiar, hay casos de vacio normativo y se aplica la discrecionalidad.
105	Promoción laboral de las mujeres en determinados Departamentos, que tengo la sensación que están muy masculinizados; salud laboral de las mujeres, sobre todo, en la etapa de la menopausia y los trastornos que conllevan; por ej. estar en el puesto de trabajo con hemorragias producidas por los desarreglos hormonales.
106	La igualdad comienza por reconocer las diferencias.
107	Mayor conciencia de la conciliación de la vida laboral y personal

108	En mi opinión, sobre todo aspectos orientados hacia la prevención de comportamientos contrarios a la igualdad.
109	NECESIDADES DE TIPO FAMILIAR
110	De manera prioritaria, NINGUNA. Creo que están atendidas las necesidades puntuales.
111	MAS FLEXIBILIDAD EN LA CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR SOBRE TODO CUANDO SE TIENE A SU CARGO PERSONAS DEPENDIENTES
112	En el medio en que me muevo todo está en la educación y formación previa. Quién se forma tiene en principio más oportunidades de acceder a puestos y quien se educa en valores facilitará las relaciones humanas en todo orden. La igualdad que sea por méritos, no por género, pues si no sería injusto también. Considerar personas, no género. Al final se vuelve a que se debe partir de la formación y educación de la persona.
113	Es preciso aprobar un protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo y mayor formación en estos aspectos para dotar de herramientas a los empleados públicos y más aún a los responsables de los centros directivos para gestionar estas situaciones, en caso de producirse. Con carácter general, se forma al personal pero no a los responsables. Regulación normativa mucho más concreta en cuanto a la conciliación familiar. Más campañas de sensibilización, más información (da la sensación de que a algunos responsables de los servicios y a algunos responsables políticos les "molesta" autorizar este tipo de permisos.
114	Listo
115	Como he contestado, creo, existe oportunidades iguales para ambos sexos.
116	Más infrmación y cursos de formación
117	Los permisos de maternidad para padres, indistintamente de la situación laboral de la madre.
118	El acoso laboral y no precisamente de tipo sexual, sino estrictamente laboral. La mayor exigencia a las mujeres, tanto en tareas como en responsabilidad en los mismos puestos con los mismos complementos
119	Primero atender a la mujeres que sufren discriminación de manera individualizada ya que cada caso debe abordarse de manera independiente
120	Observar la relación entre el número de mujeres y hombres en plantilla y el número de ambos que ocupan puestos de Jefatura de Servicio. Realizar y facilitar la promoción interna.
121	Que la igualdad no se convierta en desigualdad positiva, ya que aunque parezca extraño eso incrementa la desigualdad, no la corrige. Ver como lo hacen los Nordicos y tomar ejemplo.
122	Mayor flexibilidad horaria en favor de la conciliación, uso de lenguaje no sexista.
123	Debería finalizar el antiquísimo plan de funcionarización del personal laboral, promocionar a la plantilla (que conoce bien "la casa") antes de aumentar la plantilla y estimular la movilidad interdepartamental. Fácil, bien recibido por los trabajadores y bueno para la empresa!!
124	conciliación de vida laboral y personal
125	La sociedad se autorregula.
126	Protocolo de actuación en caso de acoso sexual; Aplicación de medidas de prevención de riesgos laborales que garanticen la igualdad entre mujeres y hombres; Garantías de respeto a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, en condiciones de igualdad para mujeres y hombres; Promoción del uso de lenguaje no sexista; Formación especializada para el personal que presta servicios destinados a usuarios de género femenino en su mayor parte (p.ej: víctimas de violencia de género); Realización de campañas de difusión e información.
127	No sé
128	Que todos seamos iguales
129	EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NO HE APRECIADO QUE EXISTAN ESAS NECESIDADES.LA MAYORIA SON MUJERES
130	APOYO A LOS HIJOS INFANTIL Y EN EDAD ESCOLAR (GUARDERIAS)
131	Creo que estan bastante cubiertas con el trabajo realizado durante los últimos años en la Administración.
132	no me lo he planteado
133	FORMACIÓN
134	No creo que existan desigualdades.

6.3.2. EXPLOTACIÓN DE LA ENCUESTA

BLOQUE I DATOS DE IDENTIFICACIÓN

P1 Por favor, indique su edad

P1 N= 342

	Mujer		Hombre		Total	
	Media	Row N %	Media	Row N %	Media	Row N %
EDAD	50	67,3%	50	32,7%	50	100,0%

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	4	50,0%	4	50,0%	8	100,0%
	de 36 a 50 años	105	68,2%	49	31,8%	154	100,0%
	de 51 a 65 años	121	67,2%	59	32,8%	180	100,0%
	de 66 y más años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Total	**230**	**67,3%**	**112**	**32,7%**	**342**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	4	1,7%	4	3,6%	8	2,3%
	de 36 a 50 años	105	45,7%	49	43,8%	154	45,0%
	de 51 a 65 años	121	52,6%	59	52,7%	180	52,6%
	de 66 y más años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Total	**230**	**100,0%**	**112**	**100,0%**	**342**	**100,0%**

P2 Indique su sexo

P2 N= 342

		Count	Column N %
SEXO	Mujer	230	67,3%
	Hombre	112	32,7%
	Total	**342**	**100,0%**

P3 **Marque el grupo laboral al que pertenece**

P3 **N=342**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	81	64,3%	45	35,7%	126	100,0%
	A2/Grupo II	36	65,5%	19	34,5%	55	100,0%
	C1/Grupo III	42	64,6%	23	35,4%	65	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	71	74,0%	25	26,0%	96	100,0%
	Total	**230**	**67,3%**	**112**	**32,7%**	**342**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	81	35,2%	45	40,2%	126	36,8%
	A2/Grupo II	36	15,7%	19	17,0%	55	16,1%
	C1/Grupo III	42	18,3%	23	20,5%	65	19,0%
	C2 y D/Grupo IV	71	30,9%	25	22,3%	96	28,1%
	Total	**230**	**100,0%**	**112**	**100,0%**	**342**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL2	Funcionariado	149	67,1%	73	32,9%	222	100,0%
	Personal laboral	81	67,5%	39	32,5%	120	100,0%
	Total	**230**	**67,3%**	**112**	**32,7%**	**342**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL2	Funcionariado	149	64,8%	73	65,2%	222	64,9%
	Personal laboral	81	35,2%	39	34,8%	120	35,1%
	Total	**230**	**100,0%**	**112**	**100,0%**	**342**	**100,0%**

P4 ¿A qué Consejería pertenece?

P4 N=342

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	13	54,2%	11	45,8%	24	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	15	75,0%	5	25,0%	20	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	19	76,0%	6	24,0%	25	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	55	71,4%	22	28,6%	77	100,0%
	Consejería de Hacienda	15	40,5%	22	59,5%	37	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	10	83,3%	2	16,7%	12	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	19	63,3%	11	36,7%	30	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	30	69,8%	13	30,2%	43	100,0%
	Consejería de Sanidad	35	67,3%	17	32,7%	52	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	12	80,0%	3	20,0%	15	100,0%
	Presidencia del Gobierno	7	100,0%	0	0,0%	7	100,0%
	Total	**230**	**67,3%**	**112**	**32,7%**	**342**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	13	5,7%	11	9,8%	24	7,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	15	6,5%	5	4,5%	20	5,8%
	Consejería de Educación y Universidades	19	8,3%	6	5,4%	25	7,3%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	55	23,9%	22	19,6%	77	22,5%
	Consejería de Hacienda	15	6,5%	22	19,6%	37	10,8%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	10	4,3%	2	1,8%	12	3,5%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	19	8,3%	11	9,8%	30	8,8%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	30	13,0%	13	11,6%	43	12,6%
	Consejería de Sanidad	35	15,2%	17	15,2%	52	15,2%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	12	5,2%	3	2,7%	15	4,4%
	Presidencia del Gobierno	7	3,0%	0	0,0%	7	2,0%
	Total	**230**	**100,0%**	**112**	**100,0%**	**342**	**100,0%**

P5-P15 **¿A qué Centro Directivo? (Organismo Autónomo, Dirección General o Secretaría)**

P5 **N=24**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	Instituto Canario de Calidad Agroalimentaria (ICCA)	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Instituto Canario de Investigaciones Agrarias (ICIA)	1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%
	Secretaría General Técnica de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	2	33,3%	4	66,7%	6	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	33,3%	2	66,7%	3	100,0%
	Viceconsejería de Sector Primario	7	63,6%	4	36,4%	11	100,0%
	Total	**13**	**54,2%**	**11**	**45,8%**	**24**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	Instituto Canario de Calidad Agroalimentaria (ICCA)	2	15,4%	0	0,0%	2	8,3%
	Instituto Canario de Investigaciones Agrarias (ICIA)	1	7,7%	1	9,1%	2	8,3%
	Secretaría General Técnica de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	2	15,4%	4	36,4%	6	25,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	7,7%	2	18,2%	3	12,5%
	Viceconsejería de Sector Primario	7	53,8%	4	36,4%	11	45,8%
	Total	**13**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**24**	**100,0%**

P6 **N=20**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información	3	100,0%	0	0,0%	3*	100,0%
	Dirección General de Promoción Económica	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Secretaría General Técnica de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	33,3%	2	66,7%	3	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Viceconsejería de Economía y Asuntos Económicos con la Unión Europea	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Viceconsejería de Industria, Energía y Comercio	5	62,5%	3	37,5%	8	100,0%
	Total	**15**	**75,0%**	**5**	**25,0%**	**20**	**100,0%**

*** En Survey Monkey figuran 21. Sin embargo en la variable Consejería, aparecen en esta misma plataforma 20 registros.**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información	3	20,0%	0	0,0%	3*	15,0%
	Dirección General de Promoción Económica	2	13,3%	0	0,0%	2	10,0%
	Secretaría General Técnica de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	6,7%	2	40,0%	3	15,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	6,7%	0	0,0%	1	5,0%
	Viceconsejería de Economía y Asuntos Económicos con la Unión Europea	3	20,0%	0	0,0%	3	15,0%
	Viceconsejería de Industria, Energía y Comercio	5	33,3%	3	60,0%	8	40,0%
	Total	**15**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**20**	**100,0%**

*** En Survey Monkey figuran 21. Sin embargo en la variable Consejería, aparecen en esta misma plataforma 20 registros.**

P7 **N=24**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Educación y Universidades	Agencia Canaria de Calidad Universitaria y Evaluación Educativa (ACCUEE)	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Secretaría General Técnica de Educación y Universidades	10	76,9%	3	23,1%	13	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	2	50,0%	2	50,0%	4	100,0%
	Viceconsejería de Educación y Universidades	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**19**	**79,2%**	**5**	**20,8%**	**24***	**100,0%**

*** Figura un hombre en blanco en SPSS, no ha indicado la DG a la que pertenece, abandona el cuestionario**

**** Se pierde una respuesta respecto de la pregunta anterior**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Educación y Universidades	Agencia Canaria de Calidad Universitaria y Evaluación Educativa (ACCUEE)	1	5,3%	0	0,0%	1	4,2%
	Secretaría General Técnica de Educación y Universidades	10	52,6%	3	60,0%	13	54,2%
	Trabajo directamente para la Consejería	2	10,5%	2	40,0%	4	16,7%
	Viceconsejería de Educación y Universidades	6	31,6%	0	0,0%	6	25,0%
	Total	**19**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**24***	**100,0%**

*** Figura un hombre en blanco en SPSS, no ha indicado la DG a la que pertenece, abandona el cuestionario**

**** Se pierde una respuesta respecto de la pregunta anterior**

P8 **N=77**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	Instituto Canario de la Vivienda	2	66,7%	1	33,3%	3	100,0%
	Secretaría General Técnica de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	4	57,1%	3	42,9%	7	100,0%
	Servicio Canario de Empleo	39	69,6%	17	30,4%	56*	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Viceconsejería de Empleo y Emprendeduría	2	66,7%	1	33,3%	3	100,0%
	Viceconsejería de Políticas Sociales y Vivienda	7	100,0%	0	0,0%	7	100,0%
	Total	**55**	**71,4%**	**22**	**28,6%**	**77**	**100,0%**

*** En Survey Monkey figuran 78. Sin embargo en la variable Consejería, aparecen en esta misma plataforma 77 registros.**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	Instituto Canario de la Vivienda	2	3,6%	1	4,5%	3	3,9%
	Secretaría General Técnica de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	4	7,3%	3	13,6%	7	9,1%
	Servicio Canario de Empleo	39	70,9%	17	77,3%	56*	72,7%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	1,8%	0	0,0%	1	1,3%
	Viceconsejería de Empleo y Emprendeduría	2	3,6%	1	4,5%	3	3,9%
	Viceconsejería de Políticas Sociales y Vivienda	7	12,7%	0	0,0%	7	9,1%
	Total	**55**	**100,0%**	**22**	**100,0%**	**77**	**100,0%**

*** En Survey Monkey figuran 78. Sin embargo en la variable Consejería, aparecen en esta misma plataforma 77 registros.**

P9 **N=37**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Hacienda	Agencia Tributaria Canaria	10	43,5%	13	56,5%	23	100,0%
	Intervención General	4	33,3%	8	66,7%	12	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Viceconsejería de Hacienda y Planificación	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%
	Total	**15**	**40,5%**	**22**	**59,5%**	**37**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Hacienda	Agencia Tributaria Canaria	10	66,7%	13	59,1%	23	62,2%
	Intervención General	4	26,7%	8	36,4%	12	32,4%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	6,7%	0	0,0%	1	2,7%
	Viceconsejería de Hacienda y Planificación	0	0,0%	1	4,5%	1	2,7%
	Total	**15**	**100,0%**	**22**	**100,0%**	**37**	**100,0%**

P10 **N=12**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Obras Públicas y Transportes	Secretaría General Técnica de Obras Públicas y Transportes	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	2	66,7%	1	33,3%	3	100,0%
	Viceconsejería de Infraestructuras y Transportes	6	85,7%	1	14,3%	7	100,0%
	Total	**10**	**83,3%**	**2**	**16,7%**	**12**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Obras Públicas y Transportes	Secretaría General Técnica de Obras Públicas y Transportes	2	20,0%	0	0,0%	2	16,7%
	Trabajo directamente para la Consejería	2	20,0%	1	50,0%	3	25,0%
	Viceconsejería de Infraestructuras y Transportes	6	60,0%	1	50,0%	7	58,3%
	Total	**10**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**12**	**100,0%**

P11 **N=30**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	Agencia de Protección del Medio Urbano y Natural	7	87,5%	1	12,5%	8	100,0%
	Secretaría General Técnica de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de Medio Ambiente	6	40,0%	9	60,0%	15	100,0%
	Viceconsejería de Política Territorial	5	100,0%	0	0,0%	5	100,0%
	Total	**19**	**63,3%**	**11**	**36,7%**	**30**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	Agencia de Protección del Medio Urbano y Natural	7	36,8%	1	9,1%	8	26,7%
	Secretaría General Técnica de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	5,3%	1	9,1%	2	6,7%
	Viceconsejería de Medio Ambiente	6	31,6%	9	81,8%	15	50,0%
	Viceconsejería de Política Territorial	5	26,3%	0	0,0%	5	16,7%
	Total	**19**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**30**	**100,0%**

P12 **N=42**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	Dirección General de Juventud	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Instituto Canario de Igualdad (ICI)	3	75,0%	1	25,0%	4	100,0%
	Secretaría General Técnica de Presidencia, Justicia e Igualdad	6	60,0%	4	40,0%	10	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia	16	69,6%	7	30,4%	23	100,0%
	Viceconsejería de Justicia	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Total	**29**	**69,0%**	**13**	**31,0%**	**42***	**100,0%**

*** Figura una mujer en blanco en SPSS, no ha indicado la DG a la que pertenece, abandona el cuestionario**

**** Se pierde una respuesta respecto de la pregunta anterior**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	Dirección General de Juventud	1	3,4%	0	0,0%	1	2,4%
	Instituto Canario de Igualdad (ICI)	3	10,3%	1	7,7%	4	9,5%
	Secretaría General Técnica de Presidencia, Justicia e Igualdad	6	20,7%	4	30,8%	10	23,8%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	3,4%	1	7,7%	2	4,8%
	Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia	16	55,2%	7	53,8%	23	54,8%
	Viceconsejería de Justicia	2	6,9%	0	0,0%	2	4,8%
	Total	**29**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**42***	**100,0%**

*** Figura una mujer en blanco en SPSS, no ha indicado la DG a la que pertenece, abandona el cuestionario**

**** Se pierde una respuesta respecto de la pregunta anterior**

P13 **N=51**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Sanidad	Secretaría General Técnica de Sanidad	5	100,0%	0	0,0%	5	100,0%
	Servicio Canario de la Salud	28	62,2%	17	37,8%	45	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Total	**34**	**66,7%**	**17**	**33,3%**	**51***	**100,0%**

*** Figura una mujer en blanco en SPSS, no ha indicado la DG a la que pertenece, abandona el cuestionario**

**** Se pierde una respuesta respecto de la pregunta anterior**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Sanidad	Secretaría General Técnica de Sanidad	5	14,7%	0	0,0%	5	9,8%
	Servicio Canario de la Salud	28	82,4%	17	100,0%	45	88,2%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	2,9%	0	0,0%	1	2,0%
	Total	**34**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**51***	**100,0%**

*** Figura una mujer en blanco en SPSS, no ha indicado la DG a la que pertenece, abandona el cuestionario**

**** Se pierde una respuesta respecto de la pregunta anterior**

P14 **N=15**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	Secretaría General Técnica de Turismo, Cultura y Deportes	4	80,0%	1	20,0%	5	100,0%
	Viceconsejería de Cultura y Deportes	7	87,5%	1	12,5%	8	100,0%
	Viceconsejería de Turismo	1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%
	Total	**12**	**80,0%**	**3**	**20,0%**	**15**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	Secretaría General Técnica de Turismo, Cultura y Deportes	4	33,3%	1	33,3%	5	33,3%
	Viceconsejería de Cultura y Deportes	7	58,3%	1	33,3%	8	53,3%
	Viceconsejería de Turismo	1	8,3%	1	33,3%	2	13,3%
	Total	**12**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**15**	**100,0%**

P15	N=7	Mujer		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %
Presidencia del Gobierno	Dirección General del Gabinete del Presidente	1	100,0%	1	100,0%
	Secretaría General	2	100,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de Comunicación y Relaciones con los Medios	2	100,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de los Servicios Jurídicos	2	100,0%	2	100,0%
	Total	**7**	**100,0%**	**7**	**100,0%**

		Mujer		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %
Presidencia del Gobierno	Dirección General del Gabinete del Presidente	1	14,3%	1	14,3%
	Secretaría General	2	28,6%	2	28,6%
	Viceconsejería de Comunicación y Relaciones con los Medios	2	28,6%	2	28,6%
	Viceconsejería de los Servicios Jurídicos	2	28,6%	2	28,6%
	Total	**7**	**100,0%**	**7**	**100,0%**

		P4	P5-P15	BAJAS	
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	24	24	0	**P5**
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	20	20	0	**P6**
	Consejería de Educación y Universidades	25	24	1	**P7**
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	77	77	0	**P8**
	Consejería de Hacienda	37	37	0	**P9**
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	12	12	0	**P10**
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	30	30	0	**P11**
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	43	42	1	**P12**
	Consejería de Sanidad	52	51	1	**P13**
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	15	15	0	**P14**
	Presidencia del Gobierno	7	7	0	**P15**
	Total	**342**	**339**	3	

BLOQUE II **SITUACIÓN DE LA IGUALDAD**

P16 **¿Considera que se produce una situación de igualdad efectiva (no sólo legal) entre mujeres y hombres en su centro de trabajo?**

N=23

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	Instituto Canario de Calidad Agroalimentaria (ICCA)	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Instituto Canario de Investigaciones Agrarias (ICIA)	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Secretaría General Técnica de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	16,7%	4	66,7%	1	16,7%	6	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Viceconsejería de Sector Primario	0	0,0%	6	85,7%	1	14,3%	7	100,0%	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	9,1%	9	81,8%	1	9,1%	11	100,0%
	Total	**2**	**16,7%**	**8**	**66,7%**	**2**	**16,7%**	**12**	**100,0%**	**2**	**18,2%**	**9**	**81,8%**	**0**	**0,0%**	**11**	**100,0%**	**4**	**17,4%**	**17**	**73,9%**	**2**	**8,7%**	**23**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	Instituto Canario de Calidad Agroalimentaria (ICCA)	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,3%
	Instituto Canario de Investigaciones Agrarias (ICIA)	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	1	11,1%	0	0,0%	1	9,1%	1	25,0%	1	5,9%	0	0,0%	2	8,7%
	Secretaría General Técnica de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	1	12,5%	1	50,0%	2	16,7%	1	50,0%	3	33,3%	0	0,0%	4	36,4%	1	25,0%	4	23,5%	1	50,0%	6	26,1%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	2	22,2%	0	0,0%	2	18,2%	0	0,0%	3	17,6%	0	0,0%	3	13,0%
	Viceconsejería de Sector Primario	0	0,0%	6	75,0%	1	50,0%	7	58,3%	1	50,0%	3	33,3%	0	0,0%	4	36,4%	1	25,0%	9	52,9%	1	50,0%	11	47,8%
	Total	**2**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**11**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**23**	**100,0%**

N=20

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Dirección General de Promoción Económica	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Secretaría General Técnica de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%	1	33,3%	1	33,3%	1	33,3%	3	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Viceconsejería de Economía y Asuntos Económicos con la Unión Europea	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Viceconsejería de Industria, Energía y Comercio	1	20,0%	4	80,0%	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	1	12,5%	7	87,5%	0	0,0%	8	100,0%
	Total	**1**	**6,7%**	**13**	**86,7%**	**1**	**6,7%**	**15**	**100,0%**	**1**	**20,0%**	**4**	**80,0%**	**0**	**0,0%**	**5**	**100,0%**	**2**	**10,0%**	**17**	**85,0%**	**1**	**5,0%**	**20**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información	0	0,0%	3	23,1%	0	0,0%	3	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	17,6%	0	0,0%	3	15,0%
	Dirección General de Promoción Económica	0	0,0%	2	15,4%	0	0,0%	2	13,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	11,8%	0	0,0%	2	10,0%
	Secretaría General Técnica de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	6,7%	1	100,0%	1	25,0%	0	0,0%	2	40,0%	1	50,0%	1	5,9%	1	100,0%	3	15,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	1	7,7%	0	0,0%	1	6,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	5,9%	0	0,0%	1	5,0%
	Viceconsejería de Economía y Asuntos Económicos con la Unión Europea	0	0,0%	3	23,1%	0	0,0%	3	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	17,6%	0	0,0%	3	15,0%
	Viceconsejería de Industria, Energía y Comercio	1	100,0%	4	30,8%	0	0,0%	5	33,3%	0	0,0%	3	75,0%	0	0,0%	3	60,0%	1	50,0%	7	41,2%	0	0,0%	8	40,0%
	Total	**1**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**5**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**20**	**100,0%**

N=23

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Educación y Universidades	Secretaría General Técnica de Educación y Universidades	1	10,0%	8	80,0%	1	10,0%	10	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	1	7,7%	11	84,6%	1	7,7%	13	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%
	Viceconsejería de Educación y Universidades	1	16,7%	5	83,3%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%	5	83,3%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**3**	**16,7%**	**14**	**77,8%**	**1**	**5,6%**	**18**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**5**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**5**	**100,0%**	**3**	**13,0%**	**19**	**82,6%**	**1**	**4,3%**	**23**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Educación y Universidades	Secretaría General Técnica de Educación y Universidades	1	33,3%	8	57,1%	1	100,0%	10	55,6%	0	0,0%	3	60,0%	0	0,0%	3	60,0%	1	33,3%	11	57,9%	1	100,0%	13	56,5%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	33,3%	1	7,1%	0	0,0%	2	11,1%	0	0,0%	2	40,0%	0	0,0%	2	40,0%	1	33,3%	3	15,8%	0	0,0%	4	17,4%
	Viceconsejería de Educación y Universidades	1	33,3%	5	35,7%	0	0,0%	6	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	5	26,3%	0	0,0%	6	26,1%
	Total	**3**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**18**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**5**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**5**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**23**	**100,0%**

N=77

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	Instituto Canario de la Vivienda	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Secretaría General Técnica de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%	7	100,0%
	Servicio Canario de Empleo	8	20,5%	30	76,9%	1	2,6%	39	100,0%	3	17,6%	14	82,4%	0	0,0%	17	100,0%	11	19,6%	44	78,6%	1	1,8%	56	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Viceconsejería de Empleo y Emprendeduría	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%	3	100,0%
	Viceconsejería de Políticas Sociales y Vivienda	0	0,0%	6	85,7%	1	14,3%	7	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	85,7%	1	14,3%	7	100,0%
	Total	**8**	**14,5%**	**45**	**81,8%**	**2**	**3,6%**	**55**	**100,0%**	**4**	**18,2%**	**18**	**81,8%**	**0**	**0,0%**	**22**	**100,0%**	**12**	**15,6%**	**63**	**81,8%**	**2**	**2,6%**	**77**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	Instituto Canario de la Vivienda	0	0,0%	2	4,4%	0	0,0%	2	3,6%	0	0,0%	1	5,6%	0	0,0%	1	4,5%	0	0,0%	3	4,8%	0	0,0%	3	3,9%
	Secretaría General Técnica de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	0	0,0%	4	8,9%	0	0,0%	4	7,3%	0	0,0%	3	16,7%	0	0,0%	3	13,6%	0	0,0%	7	11,1%	0	0,0%	7	9,1%
	Servicio Canario de Empleo	8	100,0%	30	66,7%	1	50,0%	39	70,9%	3	75,0%	14	77,8%	0	0,0%	17	77,3%	11	91,7%	44	69,8%	1	50,0%	56	72,7%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	1	2,2%	0	0,0%	1	1,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,6%	0	0,0%	1	1,3%
	Viceconsejería de Empleo y Emprendeduría	0	0,0%	2	4,4%	0	0,0%	2	3,6%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,5%	1	8,3%	2	3,2%	0	0,0%	3	3,9%
	Viceconsejería de Políticas Sociales y Vivienda	0	0,0%	6	13,3%	1	50,0%	7	12,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	9,5%	1	50,0%	7	9,1%
	Total	**8**	**100,0%**	**45**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**55**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**18**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**22**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**63**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**77**	**100,0%**

N=36

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Hacienda	Agencia Tributaria Canaria	3	33,3%	5	55,6%	1	11,1%	9	100,0%	1	7,7%	12	92,3%	0	0,0%	13	100,0%	4	18,2%	17	77,3%	1	4,5%	22	100,0%
	Intervención General	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	12,5%	7	87,5%	0	0,0%	8	100,0%	1	8,3%	11	91,7%	0	0,0%	12	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Viceconsejería de Hacienda y Planificación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Total	**3**	**21,4%**	**10**	**71,4%**	**1**	**7,1%**	**14**	**100,0%**	**2**	**9,1%**	**20**	**90,9%**	**0**	**0,0%**	**22**	**100,0%**	**5**	**13,9%**	**30**	**83,3%**	**1**	**2,8%**	**36**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Hacienda	Agencia Tributaria Canaria	3	100,0%	5	50,0%	1	100,0%	9	64,3%	1	50,0%	12	60,0%	0	0,0%	13	59,1%	4	80,0%	17	56,7%	1	100,0%	22	61,1%
	Intervención General	0	0,0%	4	40,0%	0	0,0%	4	28,6%	1	50,0%	7	35,0%	0	0,0%	8	36,4%	1	20,0%	11	36,7%	0	0,0%	12	33,3%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	1	10,0%	0	0,0%	1	7,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	3,3%	0	0,0%	1	2,8%
	Viceconsejería de Hacienda y Planificación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	5,0%	0	0,0%	1	4,5%	0	0,0%	1	3,3%	0	0,0%	1	2,8%
	Total	**3**	**100,0%**	**10**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**20**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**22**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**30**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**36**	**100,0%**

N=11

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Obras Públicas y Transportes	Secretaría General Técnica de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	50,0%	0	0,0%	1	50,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	50,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de Infraestructuras y Transportes	5	83,3%	0	0,0%	1	16,7%	6	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	6	85,7%	0	0,0%	1	14,3%	7	100,0%
	Total	**6**	**60,0%**	**2**	**20,0%**	**2**	**20,0%**	**10**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**0**	**0,0%**	**1**	**100,0%**	**7**	**63,6%**	**2**	**18,2%**	**2**	**18,2%**	**11**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Obras Públicas y Transportes	Secretaría General Técnica de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	18,2%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	16,7%	0	0,0%	1	50,0%	2	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%	1	50,0%	2	18,2%
	Viceconsejería de Infraestructuras y Transportes	5	83,3%	0	0,0%	1	50,0%	6	60,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	6	85,7%	0	0,0%	1	50,0%	7	63,6%
	Total	**6**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**10**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**0**	**0,0%**	**1**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**11**	**100,0%**

N=30

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	Agencia de Protección del Medio Urbano y Natural	0	0,0%	6	85,7%	1	14,3%	7	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	12,5%	6	75,0%	1	12,5%	8	100,0%
	Secretaría General Técnica de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de Medio Ambiente	1	16,7%	3	50,0%	2	33,3%	6	100,0%	1	11,1%	7	77,8%	1	11,1%	9	100,0%	2	13,3%	10	66,7%	3	20,0%	15	100,0%
	Viceconsejería de Política Territorial	3	60,0%	2	40,0%	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	60,0%	2	40,0%	0	0,0%	5	100,0%
	Total	**5**	**26,3%**	**11**	**57,9%**	**3**	**15,8%**	**19**	**100,0%**	**2**	**18,2%**	**8**	**72,7%**	**1**	**9,1%**	**11**	**100,0%**	**7**	**23,3%**	**19**	**63,3%**	**4**	**13,3%**	**30**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	Agencia de Protección del Medio Urbano y Natural	0	0,0%	6	54,5%	1	33,3%	7	36,8%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	9,1%	1	14,3%	6	31,6%	1	25,0%	8	26,7%
	Secretaría General Técnica de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	5,3%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	1	9,1%	1	14,3%	1	5,3%	0	0,0%	2	6,7%
	Viceconsejería de Medio Ambiente	1	20,0%	3	27,3%	2	66,7%	6	31,6%	1	50,0%	7	87,5%	1	100,0%	9	81,8%	2	28,6%	10	52,6%	3	75,0%	15	50,0%
	Viceconsejería de Política Territorial	3	60,0%	2	18,2%	0	0,0%	5	26,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	42,9%	2	10,5%	0	0,0%	5	16,7%
	Total	**5**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**30**	**100,0%**

N=40

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	Dirección General de Juventud	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Instituto Canario de Igualdad (ICI)	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Secretaría General Técnica de Presidencia, Justicia e Igualdad	2	33,3%	2	33,3%	2	33,3%	6	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	2	20,0%	6	60,0%	2	20,0%	10	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia	1	6,7%	13	86,7%	1	6,7%	15	100,0%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%	7	100,0%	1	4,5%	20	90,9%	1	4,5%	22	100,0%
	Viceconsejería de Justicia	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Total	**3**	**11,1%**	**21**	**77,8%**	**3**	**11,1%**	**27**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**13**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**13**	**100,0%**	**3**	**7,5%**	**34**	**85,0%**	**3**	**7,5%**	**40**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	Dirección General de Juventud	0	0,0%	1	4,8%	0	0,0%	1	3,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,9%	0	0,0%	1	2,5%
	Instituto Canario de Igualdad (ICI)	0	0,0%	2	9,5%	0	0,0%	2	7,4%	0	0,0%	1	7,7%	0	0,0%	1	7,7%	0	0,0%	3	8,8%	0	0,0%	3	7,5%
	Secretaría General Técnica de Presidencia, Justicia e Igualdad	2	66,7%	2	9,5%	2	66,7%	6	22,2%	0	0,0%	4	30,8%	0	0,0%	4	30,8%	2	66,7%	6	17,6%	2	66,7%	10	25,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	1	4,8%	0	0,0%	1	3,7%	0	0,0%	1	7,7%	0	0,0%	1	7,7%	0	0,0%	2	5,9%	0	0,0%	2	5,0%
	Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia	1	33,3%	13	61,9%	1	33,3%	15	55,6%	0	0,0%	7	53,8%	0	0,0%	7	53,8%	1	33,3%	20	58,8%	1	33,3%	22	55,0%
	Viceconsejería de Justicia	0	0,0%	2	9,5%	0	0,0%	2	7,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	5,9%	0	0,0%	2	5,0%
	Total	**3**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**27**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**13**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**13**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**34**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**40**	**100,0%**

N=50

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Sanidad	Secretaría General Técnica de Sanidad	1	20,0%	4	80,0%	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	20,0%	4	80,0%	0	0,0%	5	100,0%
	Servicio Canario de la Salud	9	33,3%	17	63,0%	1	3,7%	27	100,0%	2	11,8%	15	88,2%	0	0,0%	17	100,0%	11	25,0%	32	72,7%	1	2,3%	44	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Total	**11**	**33,3%**	**21**	**63,6%**	**1**	**3,0%**	**33**	**100,0%**	**2**	**11,8%**	**15**	**88,2%**	**0**	**0,0%**	**17**	**100,0%**	**13**	**26,0%**	**36**	**72,0%**	**1**	**2,0%**	**50**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Sanidad	Secretaría General Técnica de Sanidad	1	9,1%	4	19,0%	0	0,0%	5	15,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	7,7%	4	11,1%	0	0,0%	5	10,0%
	Servicio Canario de la Salud	9	81,8%	17	81,0%	1	100,0%	27	81,8%	2	100,0%	15	100,0%	0	0,0%	17	100,0%	11	84,6%	32	88,9%	1	100,0%	44	88,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	9,1%	0	0,0%	0	0,0%	1	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	7,7%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,0%
	Total	**11**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**33**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**17**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**50**	**100,0%**

N=15

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	Secretaría General Técnica de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%	5	100,0%
	Viceconsejería de Cultura y Deportes	1	14,3%	6	85,7%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	12,5%	7	87,5%	0	0,0%	8	100,0%
	Viceconsejería de Turismo	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Total	**1**	**8,3%**	**11**	**91,7%**	**0**	**0,0%**	**12**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**3**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**6,7%**	**14**	**93,3%**	**0**	**0,0%**	**15**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	Secretaría General Técnica de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%	4	36,4%	0	0,0%	4	33,3%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	5	35,7%	0	0,0%	5	33,3%
	Viceconsejería de Cultura y Deportes	1	100,0%	6	54,5%	0	0,0%	7	58,3%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	33,3%	1	100,0%	7	50,0%	0	0,0%	8	53,3%
	Viceconsejería de Turismo	0	0,0%	1	9,1%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	2	14,3%	0	0,0%	2	13,3%
	Total	**1**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**12**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**3**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**15**	**100,0%**

N=7

		Mujer								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Presidencia del Gobierno	Dirección General del Gabinete del Presidente	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Secretaría General	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de Comunicación y Relaciones con los Medios	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de los Servicios Jurídicos	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Total	**0**	**0,0%**	**7**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**7**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**7**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**7**	**100,0%**

		Mujer								TOTAL							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Presidencia del Gobierno	Dirección General del Gabinete del Presidente	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%	1	14,3%
	Secretaría General	0	0,0%	2	28,6%	0	0,0%	2	28,6%	0	0,0%	2	28,6%	0	0,0%	2	28,6%
	Viceconsejería de Comunicación y Relaciones con los Medios	0	0,0%	2	28,6%	0	0,0%	2	28,6%	0	0,0%	2	28,6%	0	0,0%	2	28,6%
	Viceconsejería de los Servicios Jurídicos	0	0,0%	2	28,6%	0	0,0%	2	28,6%	0	0,0%	2	28,6%	0	0,0%	2	28,6%
	Total	**0**	**0,0%**	**7**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**7**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**7**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**7**	**100,0%**

		P5-P15	P16	BAJAS
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	24	23	1
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	20	20	0
	Consejería de Educación y Universidades	24	23	1
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	77	77	0
	Consejería de Hacienda	37	36	1
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	12	11	1
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	30	30	0
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	42	40	2
	Consejería de Sanidad	51	50	1
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	15	15	0
	Presidencia del Gobierno	7	7	0
	Total	**339**	**332**	**7**

P17 ¿Y en el ámbito de su Consejería/Departamento considera que se produce una situación de igualdad efectiva entre mujeres y hombres?

P17 N=332

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	5	41,7%	5	41,7%	2	16,7%	12	100,0%	0	0,0%	7	63,6%	4	36,4%	11	100,0%	5	21,7%	12	52,2%	6	26,1%	23	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	6,7%	10	66,7%	4	26,7%	15	100,0%	1	20,0%	4	80,0%	0	0,0%	5	100,0%	2	10,0%	14	70,0%	4	20,0%	20	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	4	22,2%	10	55,6%	4	22,2%	18	100,0%	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%	5	100,0%	4	17,4%	15	65,2%	4	17,4%	23	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	5	9,1%	37	67,3%	13	23,6%	55	100,0%	1	4,5%	17	77,3%	4	18,2%	22	100,0%	6	7,8%	54	70,1%	17	22,1%	77	100,0%
	Consejería de Hacienda	3	21,4%	7	50,0%	4	28,6%	14	100,0%	1	4,5%	20	90,9%	1	4,5%	22	100,0%	4	11,1%	27	75,0%	5	13,9%	36	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	5	50,0%	1	10,0%	4	40,0%	10	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	5	45,5%	2	18,2%	4	36,4%	11	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	4	21,1%	8	42,1%	7	36,8%	19	100,0%	1	9,1%	5	45,5%	5	45,5%	11	100,0%	5	16,7%	13	43,3%	12	40,0%	30	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	3	11,1%	14	51,9%	10	37,0%	27	100,0%	0	0,0%	12	92,3%	1	7,7%	13	100,0%	3	7,5%	26	65,0%	11	27,5%	40	100,0%
	Consejería de Sanidad	12	36,4%	19	57,6%	2	6,1%	33	100,0%	1	5,9%	14	82,4%	2	11,8%	17	100,0%	13	26,0%	33	66,0%	4	8,0%	50	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	1	8,3%	11	91,7%	0	0,0%	12	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	1	6,7%	14	93,3%	0	0,0%	15	100,0%
	Presidencia del Gobierno	0	0,0%	5	71,4%	2	28,6%	7	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	71,4%	2	28,6%	7	100,0%
	Total	**43**	**19,4%**	**127**	**57,2%**	**52**	**23,4%**	**222**	**100,0%**	**5**	**4,5%**	**88**	**80,0%**	**17**	**15,5%**	**110**	**100,0%**	**48**	**14,5%**	**215**	**64,8%**	**69**	**20,8%**	**332**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	5	11,6%	5	3,9%	2	3,8%	12	5,4%	0	0,0%	7	8,0%	4	23,5%	11	10,0%	5	10,4%	12	5,6%	6	8,7%	23	6,9%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	2,3%	10	7,9%	4	7,7%	15	6,8%	1	20,0%	4	4,5%	0	0,0%	5	4,5%	2	4,2%	14	6,5%	4	5,8%	20	6,0%
	Consejería de Educación y Universidades	4	9,3%	10	7,9%	4	7,7%	18	8,1%	0	0,0%	5	5,7%	0	0,0%	5	4,5%	4	8,3%	15	7,0%	4	5,8%	23	6,9%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	5	11,6%	37	29,1%	13	25,0%	55	24,8%	1	20,0%	17	19,3%	4	23,5%	22	20,0%	6	12,5%	54	25,1%	17	24,6%	77	23,2%
	Consejería de Hacienda	3	7,0%	7	5,5%	4	7,7%	14	6,3%	1	20,0%	20	22,7%	1	5,9%	22	20,0%	4	8,3%	27	12,6%	5	7,2%	36	10,8%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	5	11,6%	1	0,8%	4	7,7%	10	4,5%	0	0,0%	1	1,1%	0	0,0%	1	0,9%	5	10,4%	2	0,9%	4	5,8%	11	3,3%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	4	9,3%	8	6,3%	7	13,5%	19	8,6%	1	20,0%	5	5,7%	5	29,4%	11	10,0%	5	10,4%	13	6,0%	12	17,4%	30	9,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	3	7,0%	14	11,0%	10	19,2%	27	12,2%	0	0,0%	12	13,6%	1	5,9%	13	11,8%	3	6,3%	26	12,1%	11	15,9%	40	12,0%
	Consejería de Sanidad	12	27,9%	19	15,0%	2	3,8%	33	14,9%	1	20,0%	14	15,9%	2	11,8%	17	15,5%	13	27,1%	33	15,3%	4	5,8%	50	15,1%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	1	2,3%	11	8,7%	0	0,0%	12	5,4%	0	0,0%	3	3,4%	0	0,0%	3	2,7%	1	2,1%	14	6,5%	0	0,0%	15	4,5%
	Presidencia del Gobierno	0	0,0%	5	3,9%	2	3,8%	7	3,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	2,3%	2	2,9%	7	2,1%
	Total	**43**	**100,0%**	**127**	**100,0%**	**52**	**100,0%**	**222**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**88**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**110**	**100,0%**	**48**	**100,0%**	**215**	**100,0%**	**69**	**100,0%**	**332**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	2	50,0%	2	50,0%	4	100,0%	0	0,0%	6	75,0%	2	25,0%	8	100,0%
	de 36 a 50 años	13	12,7%	63	61,8%	26	25,5%	102	100,0%	4	8,3%	37	77,1%	7	14,6%	48	100,0%	17	11,3%	100	66,7%	33	22,0%	150	100,0%
	de 51 a 65 años	30	25,9%	60	51,7%	26	22,4%	116	100,0%	1	1,7%	49	84,5%	8	13,8%	58	100,0%	31	17,8%	109	62,6%	34	19,5%	174	100,0%
	Total	**43**	**19,4%**	**127**	**57,2%**	**52**	**23,4%**	**222**	**100,0%**	**5**	**4,5%**	**88**	**80,0%**	**17**	**15,5%**	**110**	**100,0%**	**48**	**14,5%**	**215**	**64,8%**	**69**	**20,8%**	**332**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	4	3,1%	0	0,0%	4	1,8%	0	0,0%	2	2,3%	2	11,8%	4	3,6%	0	0,0%	6	2,8%	2	2,9%	8	2,4%
	de 36 a 50 años	13	30,2%	63	49,6%	26	50,0%	102	45,9%	4	80,0%	37	42,0%	7	41,2%	48	43,6%	17	35,4%	100	46,5%	33	47,8%	150	45,2%
	de 51 a 65 años	30	69,8%	60	47,2%	26	50,0%	116	52,3%	1	20,0%	49	55,7%	8	47,1%	58	52,7%	31	64,6%	109	50,7%	34	49,3%	174	52,4%
	Total	**43**	**100,0%**	**127**	**100,0%**	**52**	**100,0%**	**222**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**88**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**110**	**100,0%**	**48**	**100,0%**	**215**	**100,0%**	**69**	**100,0%**	**332**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	22	28,6%	40	51,9%	15	19,5%	77	100,0%	0	0,0%	38	86,4%	6	13,6%	44	100,0%	22	18,2%	78	64,5%	21	17,4%	121	100,0%
	A2/Grupo II	6	17,1%	17	48,6%	12	34,3%	35	100,0%	1	5,3%	17	89,5%	1	5,3%	19	100,0%	7	13,0%	34	63,0%	13	24,1%	54	100,0%
	C1/Grupo III	7	16,7%	29	69,0%	6	14,3%	42	100,0%	1	4,3%	16	69,6%	6	26,1%	23	100,0%	8	12,3%	45	69,2%	12	18,5%	65	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	8	11,8%	41	60,3%	19	27,9%	68	100,0%	3	12,5%	17	70,8%	4	16,7%	24	100,0%	11	12,0%	58	63,0%	23	25,0%	92	100,0%
	Total	**43**	**19,4%**	**127**	**57,2%**	**52**	**23,4%**	**222**	**100,0%**	**5**	**4,5%**	**88**	**80,0%**	**17**	**15,5%**	**110**	**100,0%**	**48**	**14,5%**	**215**	**64,8%**	**69**	**20,8%**	**332**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	22	51,2%	40	31,5%	15	28,8%	77	34,7%	0	0,0%	38	43,2%	6	35,3%	44	40,0%	22	45,8%	78	36,3%	21	30,4%	121	36,4%
	A2/Grupo II	6	14,0%	17	13,4%	12	23,1%	35	15,8%	1	20,0%	17	19,3%	1	5,9%	19	17,3%	7	14,6%	34	15,8%	13	18,8%	54	16,3%
	C1/Grupo III	7	16,3%	29	22,8%	6	11,5%	42	18,9%	1	20,0%	16	18,2%	6	35,3%	23	20,9%	8	16,7%	45	20,9%	12	17,4%	65	19,6%
	C2 y D/Grupo IV	8	18,6%	41	32,3%	19	36,5%	68	30,6%	3	60,0%	17	19,3%	4	23,5%	24	21,8%	11	22,9%	58	27,0%	23	33,3%	92	27,7%
	Total	**43**	**100,0%**	**127**	**100,0%**	**52**	**100,0%**	**222**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**88**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**110**	**100,0%**	**48**	**100,0%**	**215**	**100,0%**	**69**	**100,0%**	**332**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	30	20,8%	79	54,9%	35	24,3%	144	100,0%	2	2,8%	59	81,9%	11	15,3%	72	100,0%	32	14,8%	138	63,9%	46	21,3%	216	100,0%
	Personal laboral	13	16,7%	48	61,5%	17	21,8%	78	100,0%	3	7,9%	29	76,3%	6	15,8%	38	100,0%	16	13,8%	77	66,4%	23	19,8%	116	100,0%
	Total	**43**	**19,4%**	**127**	**57,2%**	**52**	**23,4%**	**222**	**100,0%**	**5**	**4,5%**	**88**	**80,0%**	**17**	**15,5%**	**110**	**100,0%**	**48**	**14,5%**	**215**	**64,8%**	**69**	**20,8%**	**332**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	30	69,8%	79	62,2%	35	67,3%	144	64,9%	2	40,0%	59	67,0%	11	64,7%	72	65,5%	32	66,7%	138	64,2%	46	66,7%	216	65,1%
	Personal laboral	13	30,2%	48	37,8%	17	32,7%	78	35,1%	3	60,0%	29	33,0%	6	35,3%	38	34,5%	16	33,3%	77	35,8%	23	33,3%	116	34,9%
	Total	**43**	**100,0%**	**127**	**100,0%**	**52**	**100,0%**	**222**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**88**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**110**	**100,0%**	**48**	**100,0%**	**215**	**100,0%**	**69**	**100,0%**	**332**	**100,0%**

P16	P17	BAJAS
332	332	0

P18 En caso afirmativo, ¿Cuál considera que sería la primera y más relevante razón por la que se ha alcanzado esta situación de igualdad?

Si P17=1

P18 N= 209

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
PRIMERA Y MÁS RELEVANTE RAZÓN	Como producto de los cambios que se producen en toda la sociedad	60	52,2%	55	47,8%	115	100,0%
	Debido a la aplicación de la normativa vigente en materia de igualdad, así como al desarrollo de políticas de igualdad	30	57,7%	22	42,3%	52	100,0%
	Debido a la aplicación de medidas concretas para corregir situaciones de desigualdad y/o promover la igualdad	15	88,2%	2	11,8%	17	100,0%
	No sabe/No contesta	18	72,0%	7	28,0%	25	100,0%
	Total	**123**	**58,9%**	**86**	**41,1%**	**209**	**100,0%**

P17=1	P18	BAJAS
215	209	6

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
PRIMERA Y MÁS RELEVANTE RAZÓN	Como producto de los cambios que se producen en toda la sociedad	60	48,8%	55	64,0%	115	55,0%
	Debido a la aplicación de la normativa vigente en materia de igualdad, así como al desarrollo de políticas de igualdad	30	24,4%	22	25,6%	52	24,9%
	Debido a la aplicación de medidas concretas para corregir situaciones de desigualdad y/o promover la igualdad	15	12,2%	2	2,3%	17	8,1%
	No sabe/No contesta	18	14,6%	7	8,1%	25	12,0%
	Total	**123**	**100,0%**	**86**	**100,0%**	**209**	**100,0%**

P19 **¿Y la última y menos relevante?**

Si P17=1

P19 **N= 209**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
ÚLTIMA Y MENOS RELEVANTE RAZÓN	Como producto de los cambios que se producen en toda la sociedad	32	61,5%	20	38,5%	52	100,0%
	Debido a la aplicación de la normativa vigente en materia de igualdad, así como al desarrollo de políticas de igualdad	14	50,0%	14	50,0%	28	100,0%
	Debido a la aplicación de medidas concretas para corregir situaciones de desigualdad y/o promover la igualdad	37	51,4%	35	48,6%	72	100,0%
	No sabe/No contesta	40	70,2%	17	29,8%	57	100,0%
	Total	**123**	**58,9%**	**86**	**41,1%**	**209**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
ÚLTIMA Y MENOS RELEVANTE RAZÓN	Como producto de los cambios que se producen en toda la sociedad	32	26,0%	20	23,3%	52	24,9%
	Debido a la aplicación de la normativa vigente en materia de igualdad, así como al desarrollo de políticas de igualdad	14	11,4%	14	16,3%	28	13,4%
	Debido a la aplicación de medidas concretas para corregir situaciones de desigualdad y/o promover la igualdad	37	30,1%	35	40,7%	72	34,4%
	No sabe/No contesta	40	32,5%	17	19,8%	57	27,3%
	Total	**123**	**100,0%**	**86**	**100,0%**	**209**	**100,0%**

P17=1	P19	BAJAS
215	209	6

P20 **En caso negativo, ¿Dónde cree que estarían los mayores problemas relacionados con las desigualdades? (Ordene, por favor, las opciones según la relevancia que cree que tienen)**

Si P17=0

P20.1 **N= 42**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
En el acceso generalizado de las mujeres a empleos de menor cualificación y/o remuneración	La primera y más relevante	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%
	La segunda más relevante	7	100,0%	0	0,0%	7	100,0%
	La tercera	15	88,2%	2	11,8%	17	100,0%
	La menos relevante	9	90,0%	1	10,0%	10	100,0%
	No sabe/No contesta	1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%
	Total	**38**	**90,5%**	**4**	**9,5%**	**42**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
En el acceso generalizado de las mujeres a empleos de menor cualificación y/o remuneración	La primera y más relevante	6	15,8%	0	0,0%	6	14,3%
	La segunda más relevante	7	18,4%	0	0,0%	7	16,7%
	La tercera	15	39,5%	2	50,0%	17	40,5%
	La menos relevante	9	23,7%	1	25,0%	10	23,8%
	No sabe/No contesta	1	2,6%	1	25,0%	2	4,8%
	Total	**38**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**42**	**100,0%**

P17=0	P20.1	BAJAS
48	42	6

P20.2 **N= 42**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
En la dificultad de las mujeres para lograr puestos de responsabilidad en la Administración	La primera y más relevante	21	95,5%	1	4,5%	22	100,0%
	La segunda más relevante	10	100,0%	0	0,0%	10	100,0%
	La tercera	4	66,7%	2	33,3%	6	100,0%
	La menos relevante	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	No sabe/No contesta	1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%
	Total	**38**	**90,5%**	**4**	**9,5%**	**42**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
En la dificultad de las mujeres para lograr puestos de responsabilidad en la Administración	La primera y más relevante	21	55,3%	1	25,0%	22	52,4%
	La segunda más relevante	10	26,3%	0	0,0%	10	23,8%
	La tercera	4	10,5%	2	50,0%	6	14,3%
	La menos relevante	2	5,3%	0	0,0%	2	4,8%
	No sabe/No contesta	1	2,6%	1	25,0%	2	4,8%
	Total	**38**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**42**	**100,0%**

P17=0	P20.2	BAJAS
48	42	6

P20.3 **N= 42**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
En la existencia de condiciones de trabajo que no facilitan el desarrollo de la carrera profesional para las mujeres	La primera y más relevante	9	100,0%	0	0,0%	9	100,0%
	La segunda más relevante	12	85,7%	2	14,3%	14	100,0%
	La tercera	7	100,0%	0	0,0%	7	100,0%
	La menos relevante	9	90,0%	1	10,0%	10	100,0%
	No sabe/No contesta	1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%
	Total	**38**	**90,5%**	**4**	**9,5%**	**42**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
En la existencia de condiciones de trabajo que no facilitan el desarrollo de la carrera profesional para las mujeres	La primera y más relevante	9	23,7%	0	0,0%	9	21,4%
	La segunda más relevante	12	31,6%	2	50,0%	14	33,3%
	La tercera	7	18,4%	0	0,0%	7	16,7%
	La menos relevante	9	23,7%	1	25,0%	10	23,8%
	No sabe/No contesta	1	2,6%	1	25,0%	2	4,8%
	Total	**38**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**42**	**100,0%**

P17=0	P20.3	BAJAS
48	42	6

P20.4 **N= 41**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
En la ausencia de conocimientos y sensibilidad sobre lo que significan las situaciones de desigualdad	La primera y más relevante	14	93,3%	1	6,7%	15	100,0%
	La segunda más relevante	7	100,0%	0	0,0%	7	100,0%
	La tercera	7	100,0%	0	0,0%	7	100,0%
	La menos relevante	9	81,8%	2	18,2%	11	100,0%
	No sabe/No contesta	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%
	Total	**37**	**90,2%**	**4**	**9,8%**	**41**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
En la ausencia de conocimientos y sensibilidad sobre lo que significan las situaciones de desigualdad	La primera y más relevante	14	37,8%	1	25,0%	15	36,6%
	La segunda más relevante	7	18,9%	0	0,0%	7	17,1%
	La tercera	7	18,9%	0	0,0%	7	17,1%
	La menos relevante	9	24,3%	2	50,0%	11	26,8%
	No sabe/No contesta	0	0,0%	1	25,0%	1	2,4%
	Total	**37**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**41**	**100,0%**

P17=0	P20.4	BAJAS
48	41	7

P20.5 **N= 9**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Otra razón	La primera y más relevante	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	La segunda más relevante	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	La tercera	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	La menos relevante	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	No sabe/No contesta	2	66,7%	1	33,3%	3	100,0%
	Total	**8**	**88,9%**	**1**	**11,1%**	**9**	**100,0%**

P17=0	P20.5	BAJAS
48	9	39

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Otra razón	La primera y más relevante	1	12,5%	0	0,0%	1	11,1%
	La segunda más relevante	1	12,5%	0	0,0%	1	11,1%
	La tercera	2	25,0%	0	0,0%	2	22,2%
	La menos relevante	2	25,0%	0	0,0%	2	22,2%
	No sabe/No contesta	2	25,0%	1	100,0%	3	33,3%
	Total	**8**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**9**	**100,0%**

P20.5.a Especifique cuál

	Mujer	Hombre	Total
El machismo de algunos hombres que no veen bien que una mujer sea su jefa	1	0	1
el que se de como buena cualquier opinió que diga un hombre porque lo consideran más capacitado o cualificado y continuamente se cuestione los informes de las feminas. va	1	0	1
preferencias personales de los directivos	1	0	1

P20.5	P20.5.a	BAJAS
9	3	6

P21 **Valore el grado de feminización (mayoría de número de mujeres sobre hombres) de las personas que tienen responsabilidades en su Unidad/Servicio/Área.**

N=21

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	Instituto Canario de Calidad Agroalimentaria (ICCA)	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Instituto Canario de Investigaciones Agrarias (ICIA)	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Secretaría General Técnica de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	1	50,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	3	75,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	2	66,7%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Viceconsejería de Sector Primario	3	42,9%	2	28,6%	2	28,6%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	75,0%	1	25,0%	4	100,0%	3	27,3%	2	18,2%	5	45,5%	1	9,1%	11	100,0%
	Total	**5**	**41,7%**	**3**	**25,0%**	**4**	**33,3%**	**0**	**0,0%**	**12**	**100,0%**	**3**	**33,3%**	**1**	**11,1%**	**4**	**44,4%**	**1**	**11,1%**	**9**	**100,0%**	**8**	**38,1%**	**4**	**19,0%**	**8**	**38,1%**	**1**	**4,8%**	**21**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	Instituto Canario de Calidad Agroalimentaria (ICCA)	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,8%
	Instituto Canario de Investigaciones Agrarias (ICIA)	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	1	11,1%	0	0,0%	0	0,0%	2	25,0%	0	0,0%	2	9,5%
	Secretaría General Técnica de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	1	20,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	2	16,7%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	22,2%	3	37,5%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	4	19,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	1	33,3%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	22,2%	2	25,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	14,3%
	Viceconsejería de Sector Primario	3	60,0%	2	66,7%	2	50,0%	0	0,0%	7	58,3%	0	0,0%	0	0,0%	3	75,0%	1	100,0%	4	44,4%	3	37,5%	2	50,0%	5	62,5%	1	100,0%	11	52,4%
	Total	**5**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**12**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**21**	**100,0%**

N=17

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información	0	0,0%	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%	3	100,0%
	Dirección General de Promoción Económica	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Secretaría General Técnica de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	1	33,3%	0	0,0%	2	66,7%	0	0,0%	3	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Viceconsejería de Economía y Asuntos Económicos con la Unión Europea	1	33,3%	0	0,0%	2	66,7%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	2	66,7%	0	0,0%	3	100,0%
	Viceconsejería de Industria, Energía y Comercio	2	66,7%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	3	100,0%	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	3	50,0%	2	33,3%	1	16,7%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**4**	**33,3%**	**2**	**16,7%**	**6**	**50,0%**	**0**	**0,0%**	**12**	**100,0%**	**1**	**20,0%**	**2**	**40,0%**	**2**	**40,0%**	**0**	**0,0%**	**5**	**100,0%**	**5**	**29,4%**	**4**	**23,5%**	**8**	**47,1%**	**0**	**0,0%**	**17**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información	0	0,0%	1	50,0%	2	33,3%	0	0,0%	3	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	2	25,0%	0	0,0%	3	17,6%
	Dirección General de Promoción Económica	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	5,9%
	Secretaría General Técnica de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	40,0%	1	20,0%	0	0,0%	2	25,0%	0	0,0%	3	17,6%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	1	5,9%
	Viceconsejería de Economía y Asuntos Económicos con la Unión Europea	1	25,0%	0	0,0%	2	33,3%	0	0,0%	3	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	20,0%	0	0,0%	2	25,0%	0	0,0%	3	17,6%
	Viceconsejería de Industria, Energía y Comercio	2	50,0%	0	0,0%	1	16,7%	0	0,0%	3	25,0%	1	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	60,0%	3	60,0%	2	50,0%	1	12,5%	0	0,0%	6	35,3%
	Total	**4**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**0,0%**	**0,0%**	**12**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**0,0%**	**0,0%**	**5**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**17**	**100,0%**

N=20

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Educación y Universidades	Secretaría General Técnica de Educación y Universidades	1	11,1%	0	0,0%	7	77,8%	1	11,1%	9	100,0%	1	33,3%	1	33,3%	1	33,3%	0	0,0%	3	100,0%	2	16,7%	1	8,3%	8	66,7%	1	8,3%	12	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de Educación y Universidades	4	66,7%	0	0,0%	2	33,3%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	66,7%	0	0,0%	2	33,3%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**5**	**31,3%**	**1**	**6,3%**	**9**	**56,3%**	**1**	**6,3%**	**16**	**100,0%**	**1**	**25,0%**	**1**	**25,0%**	**2**	**50,0%**	**0**	**0,0%**	**4**	**100,0%**	**6**	**30,0%**	**2**	**10,0%**	**11**	**55,0%**	**1**	**5,0%**	**20**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Educación y Universidades	Secretaría General Técnica de Educación y Universidades	1	20,0%	0	0,0%	7	77,8%	1	100,0%	9	56,3%	1	100,0%	1	100,0%	1	50,0%	0	0,0%	3	75,0%	2	33,3%	1	50,0%	8	72,7%	1	100,0%	12	60,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	6,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	9,1%	0	0,0%	2	10,0%
	Viceconsejería de Educación y Universidades	4	80,0%	0	0,0%	2	22,2%	0	0,0%	6	37,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	66,7%	0	0,0%	2	18,2%	0	0,0%	6	30,0%
	Total	**5**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**16**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**4**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**20**	**100,0%**

N=69

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	Instituto Canario de la Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Secretaría General Técnica de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%	5	100,0%
	Servicio Canario de Empleo	6	17,6%	4	11,8%	24	70,6%	0	0,0%	34	100,0%	2	12,5%	1	6,3%	13	81,3%	0	0,0%	16	100,0%	8	16,0%	5	10,0%	37	74,0%	0	0,0%	50	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Viceconsejería de Empleo y Emprendeduría	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Viceconsejería de Políticas Sociales y Vivienda	3	42,9%	2	28,6%	1	14,3%	1	14,3%	7	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	42,9%	2	28,6%	1	14,3%	1	14,3%	7	100,0%
	Total	**9**	**18,8%**	**6**	**12,5%**	**32**	**66,7%**	**1**	**2,1%**	**48**	**100,0%**	**2**	**9,5%**	**1**	**4,8%**	**18**	**85,7%**	**0**	**0,0%**	**21**	**100,0%**	**11**	**15,9%**	**7**	**10,1%**	**50**	**72,5%**	**1**	**1,4%**	**69**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	Instituto Canario de la Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	2	6,3%	0	0,0%	2	4,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	5,6%	0	0,0%	1	4,8%	0	0,0%	0	0,0%	3	6,0%	0	0,0%	3	4,3%
	Secretaría General Técnica de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	0	0,0%	0	0,0%	2	6,3%	0	0,0%	2	4,2%	0	0,0%	0	0,0%	3	16,7%	0	0,0%	3	14,3%	0	0,0%	0	0,0%	5	10,0%	0	0,0%	5	7,2%
	Servicio Canario de Empleo	6	66,7%	4	66,7%	24	75,0%	0	0,0%	34	70,8%	2	100,0%	1	100,0%	13	72,2%	0	0,0%	16	76,2%	8	72,7%	5	71,4%	37	74,0%	0	0,0%	50	72,5%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	0	0,0%	1	3,1%	0	0,0%	1	2,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,0%	0	0,0%	1	1,4%
	Viceconsejería de Empleo y Emprendeduría	0	0,0%	0	0,0%	2	6,3%	0	0,0%	2	4,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	5,6%	0	0,0%	1	4,8%	0	0,0%	0	0,0%	3	6,0%	0	0,0%	3	4,3%
	Viceconsejería de Políticas Sociales y Vivienda	3	33,3%	2	33,3%	1	3,1%	1	100,0%	7	14,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	27,3%	2	28,6%	1	2,0%	1	100,0%	7	10,1%
	Total	**9**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**32**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**48**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**18**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**21**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**50**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**69**	**100,0%**

N=35

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Hacienda	Agencia Tributaria Canaria	3	37,5%	1	12,5%	4	50,0%	0	0,0%	8	100,0%	2	15,4%	2	15,4%	9	69,2%	0	0,0%	13	100,0%	5	23,8%	3	14,3%	13	61,9%	0	0,0%	21	100,0%
	Intervención General	0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	12,5%	3	37,5%	4	50,0%	0	0,0%	8	100,0%	1	8,3%	3	25,0%	8	66,7%	0	0,0%	12	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Viceconsejería de Hacienda y Planificación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Total	**3**	**23,1%**	**1**	**7,7%**	**9**	**69,2%**	**0**	**0,0%**	**13**	**100,0%**	**3**	**13,6%**	**6**	**27,3%**	**13**	**59,1%**	**0**	**0,0%**	**22**	**100,0%**	**6**	**17,1%**	**7**	**20,0%**	**22**	**62,9%**	**0**	**0,0%**	**35**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Hacienda	Agencia Tributaria Canaria	3	100,0%	1	100,0%	4	44,4%	0	0,0%	8	61,5%	2	66,7%	2	33,3%	9	69,2%	0	0,0%	13	59,1%	5	83,3%	3	42,9%	13	59,1%	0	0,0%	21	60,0%
	Intervención General	0	0,0%	0	0,0%	4	44,4%	0	0,0%	4	30,8%	1	33,3%	3	50,0%	4	30,8%	0	0,0%	8	36,4%	1	16,7%	3	42,9%	8	36,4%	0	0,0%	12	34,3%
	Trabajo directamente para la Consejería	0	0,0%	0	0,0%	1	11,1%	0	0,0%	1	7,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,5%	0	0,0%	1	2,9%
	Viceconsejería de Hacienda y Planificación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,5%	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,9%
	Total	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**13**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**22**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**22**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**35**	**100,0%**

N=11

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Obras Públicas y Transportes	Secretaría General Técnica de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de Infraestructuras y Transportes	5	83,3%	0	0,0%	1	16,7%	0	0,0%	6	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	6	85,7%	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%	7	100,0%
	Total	**7**	**70,0%**	**0**	**0,0%**	**3**	**30,0%**	**0**	**0,0%**	**10**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**0**	**0,0%**	**0**	**0,0%**	**1**	**100,0%**	**8**	**72,7%**	**0**	**0,0%**	**3**	**27,3%**	**0**	**0,0%**	**11**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Obras Públicas y Transportes	Secretaría General Técnica de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%	0	0,0%	2	66,7%	0	0,0%	2	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	66,7%	0	0,0%	2	18,2%
	Trabajo directamente para la Consejería	2	28,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	18,2%
	Viceconsejería de Infraestructuras y Transportes	5	71,4%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	6	60,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	6	75,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	7	63,6%
	Total	**7**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**3**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**10**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**0**	**0,0%**	**0**	**0,0%**	**1**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**3**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**11**	**100,0%**

N=29

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	Agencia de Protección del Medio Urbano y Natural	0	0,0%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%	7	100,0%
	Secretaría General Técnica de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de Medio Ambiente	3	50,0%	0	0,0%	2	33,3%	1	16,7%	6	100,0%	4	44,4%	1	11,1%	4	44,4%	0	0,0%	9	100,0%	7	46,7%	1	6,7%	6	40,0%	1	6,7%	15	100,0%
	Viceconsejería de Política Territorial	3	60,0%	1	20,0%	1	20,0%	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	60,0%	1	20,0%	1	20,0%	0	0,0%	5	100,0%
	Total	**7**	**38,9%**	**1**	**5,6%**	**9**	**50,0%**	**1**	**5,6%**	**18**	**100,0%**	**4**	**36,4%**	**2**	**18,2%**	**5**	**45,5%**	**0**	**0,0%**	**11**	**100,0%**	**11**	**37,9%**	**3**	**10,3%**	**14**	**48,3%**	**1**	**3,4%**	**29**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	Agencia de Protección del Medio Urbano y Natural	0	0,0%	0	0,0%	6	66,7%	0	0,0%	6	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	20,0%	0	0,0%	1	9,1%	0	0,0%	0	0,0%	7	50,0%	0	0,0%	7	24,1%
	Secretaría General Técnica de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	14,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	5,6%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	9,1%	1	9,1%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	2	6,9%
	Viceconsejería de Medio Ambiente	3	42,9%	0	0,0%	2	22,2%	1	100,0%	6	33,3%	4	100,0%	1	50,0%	4	80,0%	0	0,0%	9	81,8%	7	63,6%	1	33,3%	6	42,9%	1	100,0%	15	51,7%
	Viceconsejería de Política Territorial	3	42,9%	1	100,0%	1	11,1%	0	0,0%	5	27,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	27,3%	1	33,3%	1	7,1%	0	0,0%	5	17,2%
	Total	**7**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**18**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**11**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**29**	**100,0%**

N=34

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	Dirección General de Juventud	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Instituto Canario de Igualdad (ICI)	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Secretaría General Técnica de Presidencia, Justicia e Igualdad	0	0,0%	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%	5	100,0%	1	25,0%	0	0,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	11,1%	0	0,0%	8	88,9%	0	0,0%	9	100,0%
	Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia	3	21,4%	3	21,4%	7	50,0%	1	7,1%	14	100,0%	1	20,0%	3	60,0%	1	20,0%	0	0,0%	5	100,0%	4	21,1%	6	31,6%	8	42,1%	1	5,3%	19	100,0%
	Viceconsejería de Justicia	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Total	**3**	**12,5%**	**3**	**12,5%**	**17**	**70,8%**	**1**	**4,2%**	**24**	**100,0%**	**2**	**20,0%**	**3**	**30,0%**	**5**	**50,0%**	**0**	**0,0%**	**10**	**100,0%**	**5**	**14,7%**	**6**	**17,6%**	**22**	**64,7%**	**1**	**2,9%**	**34**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	Dirección General de Juventud	0	0,0%	0	0,0%	1	5,9%	0	0,0%	1	4,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,5%	0	0,0%	1	2,9%
	Instituto Canario de Igualdad (ICI)	0	0,0%	0	0,0%	2	11,8%	0	0,0%	2	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	20,0%	0	0,0%	1	10,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	13,6%	0	0,0%	3	8,8%
	Secretaría General Técnica de Presidencia, Justicia e Igualdad	0	0,0%	0	0,0%	5	29,4%	0	0,0%	5	20,8%	1	50,0%	0	0,0%	3	60,0%	0	0,0%	4	40,0%	1	20,0%	0	0,0%	8	36,4%	0	0,0%	9	26,5%
	Viceconsejería de Administraciones Públicas y Transparencia	3	100,0%	3	100,0%	7	41,2%	1	100,0%	14	58,3%	1	50,0%	3	100,0%	1	20,0%	0	0,0%	5	50,0%	4	80,0%	6	100,0%	8	36,4%	1	100,0%	19	55,9%
	Viceconsejería de Justicia	0	0,0%	0	0,0%	2	11,8%	0	0,0%	2	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	9,1%	0	0,0%	2	5,9%
	Total	**3**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**24**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**10**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**22**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**34**	**100,0%**

N=47

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Sanidad	Secretaría General Técnica de Sanidad	0	0,0%	2	40,0%	3	60,0%	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	40,0%	3	60,0%	0	0,0%	5	100,0%
	Servicio Canario de la Salud	7	26,9%	5	19,2%	14	53,8%	0	0,0%	26	100,0%	0	0,0%	2	13,3%	13	86,7%	0	0,0%	15	100,0%	7	17,1%	7	17,1%	27	65,9%	0	0,0%	41	100,0%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Total	**8**	**25,0%**	**7**	**21,9%**	**17**	**53,1%**	**0**	**0,0%**	**32**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**2**	**13,3%**	**13**	**86,7%**	**0**	**0,0%**	**15**	**100,0%**	**8**	**17,0%**	**9**	**19,1%**	**30**	**63,8%**	**0**	**0,0%**	**47**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Sanidad	Secretaría General Técnica de Sanidad	0	0,0%	2	28,6%	3	17,6%	0	0,0%	5	15,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	22,2%	3	10,0%	0	0,0%	5	10,6%
	Servicio Canario de la Salud	7	87,5%	5	71,4%	14	82,4%	0	0,0%	26	81,3%	0	0,0%	2	100,0%	13	100,0%	0	0,0%	15	100,0%	7	87,5%	7	77,8%	27	90,0%	0	0,0%	41	87,2%
	Trabajo directamente para la Consejería	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	3,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,1%
	Total	**8**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**32**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**2**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**15**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**30**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**47**	**100,0%**

N=14

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	Secretaría General Técnica de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%
	Viceconsejería de Cultura y Deportes	2	28,6%	1	14,3%	4	57,1%	0	0,0%	7	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	3	37,5%	1	12,5%	4	50,0%	0	0,0%	8	100,0%
	Viceconsejería de Turismo	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Total	**2**	**16,7%**	**2**	**16,7%**	**8**	**66,7%**	**0**	**0,0%**	**12**	**100,0%**	**1**	**50,0%**	**0**	**0,0%**	**1**	**50,0%**	**0**	**0,0%**	**2**	**100,0%**	**3**	**21,4%**	**2**	**14,3%**	**9**	**64,3%**	**0**	**0,0%**	**14**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	Secretaría General Técnica de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%	1	50,0%	3	37,5%	0	0,0%	4	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	3	33,3%	0	0,0%	4	28,6%
	Viceconsejería de Cultura y Deportes	2	100,0%	1	50,0%	4	50,0%	0	0,0%	7	58,3%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	3	100,0%	1	50,0%	4	44,4%	0	0,0%	8	57,1%
	Viceconsejería de Turismo	0	0,0%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	22,2%	0	0,0%	2	14,3%
	Total	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**12**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**1**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**14**	**100,0%**

N=6

		Mujer										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Presidencia del Gobierno	Secretaría General	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de Comunicación y Relaciones con los Medios	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Viceconsejería de los Servicios Jurídicos	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Total	**0**	**0,0%**	**4**	**66,7%**	**2**	**33,3%**	**0**	**0,0%**	**6**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**4**	**66,7%**	**2**	**33,3%**	**0**	**0,0%**	**6**	**100,0%**

		Mujer										TOTAL									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Presidencia del Gobierno	Secretaría General	0	0,0%	1	25,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	33,3%	0	0,0%	1	25,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	33,3%
	Viceconsejería de Comunicación y Relaciones con los Medios	0	0,0%	2	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	33,3%	0	0,0%	2	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	33,3%
	Viceconsejería de los Servicios Jurídicos	0	0,0%	1	25,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	33,3%	0	0,0%	1	25,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	33,3%
	Total	**0**	**0,0%**	**4**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**6**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**4**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**6**	**100,0%**

		P16	P21	BAJAS
CONSEJERIAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	23	21	2
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	20	17	3
	Consejería de Educación y Universidades	23	20	3
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	77	69	8
	Consejería de Hacienda	36	35	1
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	11	11	0
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	30	29	1
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	40	34	6
	Consejería de Sanidad	50	47	3
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	15	14	1
	Presidencia del Gobierno	7	6	1
	Total	**332**	**303**	29

P22 **Valore su percepción sobre el grado de feminización del conjunto de su Centro directivo/Organismo Autónomo.**

P22 **N=303**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	4	33,3%	1	8,3%	7	58,3%	0	0,0%	12	100,0%	2	22,2%	2	22,2%	4	44,4%	1	11,1%	9	100,0%	6	28,6%	3	14,3%	11	52,4%	1	4,8%	21	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	8,3%	3	25,0%	7	58,3%	1	8,3%	12	100,0%	0	0,0%	2	40,0%	3	60,0%	0	0,0%	5	100,0%	1	5,9%	5	29,4%	10	58,8%	1	5,9%	17	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	2	12,5%	4	25,0%	9	56,3%	1	6,3%	16	100,0%	1	25,0%	1	25,0%	2	50,0%	0	0,0%	4	100,0%	3	15,0%	5	25,0%	11	55,0%	1	5,0%	20	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	5	10,4%	3	6,3%	39	81,3%	1	2,1%	48	100,0%	1	4,8%	0	0,0%	20	95,2%	0	0,0%	21	100,0%	6	8,7%	3	4,3%	59	85,5%	1	1,4%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	2	15,4%	2	15,4%	8	61,5%	1	7,7%	13	100,0%	0	0,0%	4	18,2%	17	77,3%	1	4,5%	22	100,0%	2	5,7%	6	17,1%	25	71,4%	2	5,7%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	6	60,0%	1	10,0%	3	30,0%	0	0,0%	10	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	6	54,5%	1	9,1%	4	36,4%	0	0,0%	11	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	7	38,9%	2	11,1%	6	33,3%	3	16,7%	18	100,0%	2	18,2%	2	18,2%	6	54,5%	1	9,1%	11	100,0%	9	31,0%	4	13,8%	12	41,4%	4	13,8%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	5	20,8%	1	4,2%	14	58,3%	4	16,7%	24	100,0%	2	20,0%	2	20,0%	6	60,0%	0	0,0%	10	100,0%	7	20,6%	3	8,8%	20	58,8%	4	11,8%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	9	28,1%	3	9,4%	19	59,4%	1	3,1%	32	100,0%	1	6,7%	2	13,3%	12	80,0%	0	0,0%	15	100,0%	10	21,3%	5	10,6%	31	66,0%	1	2,1%	47	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	2	16,7%	1	8,3%	8	66,7%	1	8,3%	12	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	2	14,3%	1	7,1%	10	71,4%	1	7,1%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	1	16,7%	3	50,0%	2	33,3%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%	3	50,0%	2	33,3%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**44**	**21,7%**	**24**	**11,8%**	**122**	**60,1%**	**13**	**6,4%**	**203**	**100,0%**	**9**	**9,0%**	**15**	**15,0%**	**73**	**73,0%**	**3**	**3,0%**	**100**	**100,0%**	**53**	**17,5%**	**39**	**12,9%**	**195**	**64,4%**	**16**	**5,3%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	4	9,1%	1	4,2%	7	5,7%	0	0,0%	12	5,9%	2	22,2%	2	13,3%	4	5,5%	1	33,3%	9	9,0%	6	11,3%	3	7,7%	11	5,6%	1	6,3%	21	6,9%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	2,3%	3	12,5%	7	5,7%	1	7,7%	12	5,9%	0	0,0%	2	13,3%	3	4,1%	0	0,0%	5	5,0%	1	1,9%	5	12,8%	10	5,1%	1	6,3%	17	5,6%
	Consejería de Educación y Universidades	2	4,5%	4	16,7%	9	7,4%	1	7,7%	16	7,9%	1	11,1%	1	6,7%	2	2,7%	0	0,0%	4	4,0%	3	5,7%	5	12,8%	11	5,6%	1	6,3%	20	6,6%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	5	11,4%	3	12,5%	39	32,0%	1	7,7%	48	23,6%	1	11,1%	0	0,0%	20	27,4%	0	0,0%	21	21,0%	6	11,3%	3	7,7%	59	30,3%	1	6,3%	69	22,8%
	Consejería de Hacienda	2	4,5%	2	8,3%	8	6,6%	1	7,7%	13	6,4%	0	0,0%	4	26,7%	17	23,3%	1	33,3%	22	22,0%	2	3,8%	6	15,4%	25	12,8%	2	12,5%	35	11,6%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	6	13,6%	1	4,2%	3	2,5%	0	0,0%	10	4,9%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,4%	0	0,0%	1	1,0%	6	11,3%	1	2,6%	4	2,1%	0	0,0%	11	3,6%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	7	15,9%	2	8,3%	6	4,9%	3	23,1%	18	8,9%	2	22,2%	2	13,3%	6	8,2%	1	33,3%	11	11,0%	9	17,0%	4	10,3%	12	6,2%	4	25,0%	29	9,6%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	5	11,4%	1	4,2%	14	11,5%	4	30,8%	24	11,8%	2	22,2%	2	13,3%	6	8,2%	0	0,0%	10	10,0%	7	13,2%	3	7,7%	20	10,3%	4	25,0%	34	11,2%
	Consejería de Sanidad	9	20,5%	3	12,5%	19	15,6%	1	7,7%	32	15,8%	1	11,1%	2	13,3%	12	16,4%	0	0,0%	15	15,0%	10	18,9%	5	12,8%	31	15,9%	1	6,3%	47	15,5%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	2	4,5%	1	4,2%	8	6,6%	1	7,7%	12	5,9%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,7%	0	0,0%	2	2,0%	2	3,8%	1	2,6%	10	5,1%	1	6,3%	14	4,6%
	Presidencia del Gobierno	1	2,3%	3	12,5%	2	1,6%	0	0,0%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,9%	3	7,7%	2	1,0%	0	0,0%	6	2,0%
	Total	**44**	**100,0%**	**24**	**100,0%**	**122**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**73**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**39**	**100,0%**	**195**	**100,0%**	**16**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	1	25,0%	0	0,0%	2	50,0%	1	25,0%	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	1	14,3%	0	0,0%	5	71,4%	1	14,3%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	24	25,3%	12	12,6%	55	57,9%	4	4,2%	95	100,0%	6	13,6%	8	18,2%	28	63,6%	2	4,5%	44	100,0%	30	21,6%	20	14,4%	83	59,7%	6	4,3%	139	100,0%
	de 51 a 65 años	19	18,3%	12	11,5%	65	62,5%	8	7,7%	104	100,0%	3	5,7%	7	13,2%	42	79,2%	1	1,9%	53	100,0%	22	14,0%	19	12,1%	107	68,2%	9	5,7%	157	100,0%
	Total	**44**	**21,7%**	**24**	**11,8%**	**122**	**60,1%**	**13**	**6,4%**	**203**	**100,0%**	**9**	**9,0%**	**15**	**15,0%**	**73**	**73,0%**	**3**	**3,0%**	**100**	**100,0%**	**53**	**17,5%**	**39**	**12,9%**	**195**	**64,4%**	**16**	**5,3%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	1	2,3%	0	0,0%	2	1,6%	1	7,7%	4	2,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	4,1%	0	0,0%	3	3,0%	1	1,9%	0	0,0%	5	2,6%	1	6,3%	7	2,3%
	de 36 a 50 años	24	54,5%	12	50,0%	55	45,1%	4	30,8%	95	46,8%	6	66,7%	8	53,3%	28	38,4%	2	66,7%	44	44,0%	30	56,6%	20	51,3%	83	42,6%	6	37,5%	139	45,9%
	de 51 a 65 años	19	43,2%	12	50,0%	65	53,3%	8	61,5%	104	51,2%	3	33,3%	7	46,7%	42	57,5%	1	33,3%	53	53,0%	22	41,5%	19	48,7%	107	54,9%	9	56,3%	157	51,8%
	Total	**44**	**100,0%**	**24**	**100,0%**	**122**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**73**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**39**	**100,0%**	**195**	**100,0%**	**16**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	26	34,7%	3	4,0%	43	57,3%	3	4,0%	75	100,0%	4	9,5%	7	16,7%	30	71,4%	1	2,4%	42	100,0%	30	25,6%	10	8,5%	73	62,4%	4	3,4%	117	100,0%
	A2/Grupo II	8	24,2%	2	6,1%	19	57,6%	4	12,1%	33	100,0%	1	6,7%	3	20,0%	11	73,3%	0	0,0%	15	100,0%	9	18,8%	5	10,4%	30	62,5%	4	8,3%	48	100,0%
	C1/Grupo III	3	7,7%	7	17,9%	28	71,8%	1	2,6%	39	100,0%	3	13,6%	4	18,2%	15	68,2%	0	0,0%	22	100,0%	6	9,8%	11	18,0%	43	70,5%	1	1,6%	61	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	7	12,5%	12	21,4%	32	57,1%	5	8,9%	56	100,0%	1	4,8%	1	4,8%	17	81,0%	2	9,5%	21	100,0%	8	10,4%	13	16,9%	49	63,6%	7	9,1%	77	100,0%
	Total	**44**	**21,7%**	**24**	**11,8%**	**122**	**60,1%**	**13**	**6,4%**	**203**	**100,0%**	**9**	**9,0%**	**15**	**15,0%**	**73**	**73,0%**	**3**	**3,0%**	**100**	**100,0%**	**53**	**17,5%**	**39**	**12,9%**	**195**	**64,4%**	**16**	**5,3%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	26	59,1%	3	12,5%	43	35,2%	3	23,1%	75	36,9%	4	44,4%	7	46,7%	30	41,1%	1	33,3%	42	42,0%	30	56,6%	10	25,6%	73	37,4%	4	25,0%	117	38,6%
	A2/Grupo II	8	18,2%	2	8,3%	19	15,6%	4	30,8%	33	16,3%	1	11,1%	3	20,0%	11	15,1%	0	0,0%	15	15,0%	9	17,0%	5	12,8%	30	15,4%	4	25,0%	48	15,8%
	C1/Grupo III	3	6,8%	7	29,2%	28	23,0%	1	7,7%	39	19,2%	3	33,3%	4	26,7%	15	20,5%	0	0,0%	22	22,0%	6	11,3%	11	28,2%	43	22,1%	1	6,3%	61	20,1%
	C2 y D/Grupo IV	7	15,9%	12	50,0%	32	26,2%	5	38,5%	56	27,6%	1	11,1%	1	6,7%	17	23,3%	2	66,7%	21	21,0%	8	15,1%	13	33,3%	49	25,1%	7	43,8%	77	25,4%
	Total	**44**	**100,0%**	**24**	**100,0%**	**122**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**73**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**39**	**100,0%**	**195**	**100,0%**	**16**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	26	19,5%	16	12,0%	80	60,2%	11	8,3%	133	100,0%	6	9,2%	10	15,4%	48	73,8%	1	1,5%	65	100,0%	32	16,2%	26	13,1%	128	64,6%	12	6,1%	198	100,0%
	Personal laboral	18	25,7%	8	11,4%	42	60,0%	2	2,9%	70	100,0%	3	8,6%	5	14,3%	25	71,4%	2	5,7%	35	100,0%	21	20,0%	13	12,4%	67	63,8%	4	3,8%	105	100,0%
	Total	**44**	**21,7%**	**24**	**11,8%**	**122**	**60,1%**	**13**	**6,4%**	**203**	**100,0%**	**9**	**9,0%**	**15**	**15,0%**	**73**	**73,0%**	**3**	**3,0%**	**100**	**100,0%**	**53**	**17,5%**	**39**	**12,9%**	**195**	**64,4%**	**16**	**5,3%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco feminizado		Paridad numérica		Algo y muy feminizado		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	26	59,1%	16	66,7%	80	65,6%	11	84,6%	133	65,5%	6	66,7%	10	66,7%	48	65,8%	1	33,3%	65	65,0%	32	60,4%	26	66,7%	128	65,6%	12	75,0%	198	65,3%
	Personal laboral	18	40,9%	8	33,3%	42	34,4%	2	15,4%	70	34,5%	3	33,3%	5	33,3%	25	34,2%	2	66,7%	35	35,0%	21	39,6%	13	33,3%	67	34,4%	4	25,0%	105	34,7%
	Total	**44**	**100,0%**	**24**	**100,0%**	**122**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**73**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**39**	**100,0%**	**195**	**100,0%**	**16**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

P21	P22	BAJAS
303	303	0

P23 Indique, por favor, su conocimiento o cercanía con cada una de las siguientes normas, entidades e iniciativas
P23.1 Instituto Canario de Igualdad (ICI)

P23.1 N=303

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	8	66,7%	2	16,7%	2	16,7%	0	0,0%	12	100,0%	7	77,8%	1	11,1%	0	0,0%	1	11,1%	9	100,0%	15	71,4%	3	14,3%	2	9,5%	1	4,8%	21	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	8	66,7%	4	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	12	100,0%	5	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	100,0%	13	76,5%	4	23,5%	0	0,0%	0	0,0%	17	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	7	43,8%	5	31,3%	3	18,8%	1	6,3%	16	100,0%	0	0,0%	1	25,0%	2	50,0%	1	25,0%	4	100,0%	7	35,0%	6	30,0%	5	25,0%	2	10,0%	20	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	25	52,1%	15	31,3%	6	12,5%	2	4,2%	48	100,0%	14	66,7%	4	19,0%	3	14,3%	0	0,0%	21	100,0%	39	56,5%	19	27,5%	9	13,0%	2	2,9%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	8	61,5%	3	23,1%	2	15,4%	0	0,0%	13	100,0%	12	54,5%	9	40,9%	0	0,0%	1	4,5%	22	100,0%	20	57,1%	12	34,3%	2	5,7%	1	2,9%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	5	50,0%	3	30,0%	1	10,0%	1	10,0%	10	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	5	45,5%	3	27,3%	2	18,2%	1	9,1%	11	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	12	66,7%	4	22,2%	1	5,6%	1	5,6%	18	100,0%	5	45,5%	3	27,3%	1	9,1%	2	18,2%	11	100,0%	17	58,6%	7	24,1%	2	6,9%	3	10,3%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	12	50,0%	7	29,2%	5	20,8%	0	0,0%	24	100,0%	2	20,0%	3	30,0%	3	30,0%	2	20,0%	10	100,0%	14	41,2%	10	29,4%	8	23,5%	2	5,9%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	18	56,3%	8	25,0%	5	15,6%	1	3,1%	32	100,0%	6	40,0%	6	40,0%	3	20,0%	0	0,0%	15	100,0%	24	51,1%	14	29,8%	8	17,0%	1	2,1%	47	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	8	66,7%	3	25,0%	0	0,0%	1	8,3%	12	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	10	71,4%	3	21,4%	0	0,0%	1	7,1%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	3	50,0%	2	33,3%	1	16,7%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	50,0%	2	33,3%	1	16,7%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**114**	**56,2%**	**56**	**27,6%**	**26**	**12,8%**	**7**	**3,4%**	**203**	**100,0%**	**53**	**53,0%**	**27**	**27,0%**	**13**	**13,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**55,1%**	**83**	**27,4%**	**39**	**12,9%**	**14**	**4,6%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	8	7,0%	2	3,6%	2	7,7%	0	0,0%	12	5,9%	7	13,2%	1	3,7%	0	0,0%	1	14,3%	9	9,0%	15	9,0%	3	3,6%	2	5,1%	1	7,1%	21	6,9%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	8	7,0%	4	7,1%	0	0,0%	0	0,0%	12	5,9%	5	9,4%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	5,0%	13	7,8%	4	4,8%	0	0,0%	0	0,0%	17	5,6%
	Consejería de Educación y Universidades	7	6,1%	5	8,9%	3	11,5%	1	14,3%	16	7,9%	0	0,0%	1	3,7%	2	15,4%	1	14,3%	4	4,0%	7	4,2%	6	7,2%	5	12,8%	2	14,3%	20	6,6%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	25	21,9%	15	26,8%	6	23,1%	2	28,6%	48	23,6%	14	26,4%	4	14,8%	3	23,1%	0	0,0%	21	21,0%	39	23,4%	19	22,9%	9	23,1%	2	14,3%	69	22,8%
	Consejería de Hacienda	8	7,0%	3	5,4%	2	7,7%	0	0,0%	13	6,4%	12	22,6%	9	33,3%	0	0,0%	1	14,3%	22	22,0%	20	12,0%	12	14,5%	2	5,1%	1	7,1%	35	11,6%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	5	4,4%	3	5,4%	1	3,8%	1	14,3%	10	4,9%	0	0,0%	0	0,0%	1	7,7%	0	0,0%	1	1,0%	5	3,0%	3	3,6%	2	5,1%	1	7,1%	11	3,6%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	12	10,5%	4	7,1%	1	3,8%	1	14,3%	18	8,9%	5	9,4%	3	11,1%	1	7,7%	2	28,6%	11	11,0%	17	10,2%	7	8,4%	2	5,1%	3	21,4%	29	9,6%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	12	10,5%	7	12,5%	5	19,2%	0	0,0%	24	11,8%	2	3,8%	3	11,1%	3	23,1%	2	28,6%	10	10,0%	14	8,4%	10	12,0%	8	20,5%	2	14,3%	34	11,2%
	Consejería de Sanidad	18	15,8%	8	14,3%	5	19,2%	1	14,3%	32	15,8%	6	11,3%	6	22,2%	3	23,1%	0	0,0%	15	15,0%	24	14,4%	14	16,9%	8	20,5%	1	7,1%	47	15,5%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	8	7,0%	3	5,4%	0	0,0%	1	14,3%	12	5,9%	2	3,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,0%	10	6,0%	3	3,6%	0	0,0%	1	7,1%	14	4,6%
	Presidencia del Gobierno	3	2,6%	2	3,6%	1	3,8%	0	0,0%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	1,8%	2	2,4%	1	2,6%	0	0,0%	6	2,0%
	Total	**114**	**100,0%**	**56**	**100,0%**	**26**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**27**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**100,0%**	**83**	**100,0%**	**39**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	75,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	6	85,7%	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	59	62,1%	22	23,2%	10	10,5%	4	4,2%	95	100,0%	25	56,8%	11	25,0%	5	11,4%	3	6,8%	44	100,0%	84	60,4%	33	23,7%	15	10,8%	7	5,0%	139	100,0%
	de 51 a 65 años	52	50,0%	34	32,7%	15	14,4%	3	2,9%	104	100,0%	25	47,2%	16	30,2%	8	15,1%	4	7,5%	53	100,0%	77	49,0%	50	31,8%	23	14,6%	7	4,5%	157	100,0%
	Total	**114**	**56,2%**	**56**	**27,6%**	**26**	**12,8%**	**7**	**3,4%**	**203**	**100,0%**	**53**	**53,0%**	**27**	**27,0%**	**13**	**13,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**55,1%**	**83**	**27,4%**	**39**	**12,9%**	**14**	**4,6%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	2,6%	0	0,0%	1	3,8%	0	0,0%	4	2,0%	3	5,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,0%	6	3,6%	0	0,0%	1	2,6%	0	0,0%	7	2,3%
	de 36 a 50 años	59	51,8%	22	39,3%	10	38,5%	4	57,1%	95	46,8%	25	47,2%	11	40,7%	5	38,5%	3	42,9%	44	44,0%	84	50,3%	33	39,8%	15	38,5%	7	50,0%	139	45,9%
	de 51 a 65 años	52	45,6%	34	60,7%	15	57,7%	3	42,9%	104	51,2%	25	47,2%	16	59,3%	8	61,5%	4	57,1%	53	53,0%	77	46,1%	50	60,2%	23	59,0%	7	50,0%	157	51,8%
	Total	**114**	**100,0%**	**56**	**100,0%**	**26**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**27**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**100,0%**	**83**	**100,0%**	**39**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	39	52,0%	22	29,3%	12	16,0%	2	2,7%	75	100,0%	19	45,2%	11	26,2%	9	21,4%	3	7,1%	42	100,0%	58	49,6%	33	28,2%	21	17,9%	5	4,3%	117	100,0%
	A2/Grupo II	22	66,7%	6	18,2%	4	12,1%	1	3,0%	33	100,0%	10	66,7%	2	13,3%	1	6,7%	2	13,3%	15	100,0%	32	66,7%	8	16,7%	5	10,4%	3	6,3%	48	100,0%
	C1/Grupo III	21	53,8%	10	25,6%	7	17,9%	1	2,6%	39	100,0%	9	40,9%	8	36,4%	3	13,6%	2	9,1%	22	100,0%	30	49,2%	18	29,5%	10	16,4%	3	4,9%	61	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	32	57,1%	18	32,1%	3	5,4%	3	5,4%	56	100,0%	15	71,4%	6	28,6%	0	0,0%	0	0,0%	21	100,0%	47	61,0%	24	31,2%	3	3,9%	3	3,9%	77	100,0%
	Total	**114**	**56,2%**	**56**	**27,6%**	**26**	**12,8%**	**7**	**3,4%**	**203**	**100,0%**	**53**	**53,0%**	**27**	**27,0%**	**13**	**13,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**55,1%**	**83**	**27,4%**	**39**	**12,9%**	**14**	**4,6%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	39	34,2%	22	39,3%	12	46,2%	2	28,6%	75	36,9%	19	35,8%	11	40,7%	9	69,2%	3	42,9%	42	42,0%	58	34,7%	33	39,8%	21	53,8%	5	35,7%	117	38,6%
	A2/Grupo II	22	19,3%	6	10,7%	4	15,4%	1	14,3%	33	16,3%	10	18,9%	2	7,4%	1	7,7%	2	28,6%	15	15,0%	32	19,2%	8	9,6%	5	12,8%	3	21,4%	48	15,8%
	C1/Grupo III	21	18,4%	10	17,9%	7	26,9%	1	14,3%	39	19,2%	9	17,0%	8	29,6%	3	23,1%	2	28,6%	22	22,0%	30	18,0%	18	21,7%	10	25,6%	3	21,4%	61	20,1%
	C2 y D/Grupo IV	32	28,1%	18	32,1%	3	11,5%	3	42,9%	56	27,6%	15	28,3%	6	22,2%	0	0,0%	0	0,0%	21	21,0%	47	28,1%	24	28,9%	3	7,7%	3	21,4%	77	25,4%
	Total	**114**	**100,0%**	**56**	**100,0%**	**26**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**27**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**100,0%**	**83**	**100,0%**	**39**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	70	52,6%	43	32,3%	16	12,0%	4	3,0%	133	100,0%	34	52,3%	20	30,8%	8	12,3%	3	4,6%	65	100,0%	104	52,5%	63	31,8%	24	12,1%	7	3,5%	198	100,0%
	Personal laboral	44	62,9%	13	18,6%	10	14,3%	3	4,3%	70	100,0%	19	54,3%	7	20,0%	5	14,3%	4	11,4%	35	100,0%	63	60,0%	20	19,0%	15	14,3%	7	6,7%	105	100,0%
	Total	**114**	**56,2%**	**56**	**27,6%**	**26**	**12,8%**	**7**	**3,4%**	**203**	**100,0%**	**53**	**53,0%**	**27**	**27,0%**	**13**	**13,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**55,1%**	**83**	**27,4%**	**39**	**12,9%**	**14**	**4,6%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	70	61,4%	43	76,8%	16	61,5%	4	57,1%	133	65,5%	34	64,2%	20	74,1%	8	61,5%	3	42,9%	65	65,0%	104	62,3%	63	75,9%	24	61,5%	7	50,0%	198	65,3%
	Personal laboral	44	38,6%	13	23,2%	10	38,5%	3	42,9%	70	34,5%	19	35,8%	7	25,9%	5	38,5%	4	57,1%	35	35,0%	63	37,7%	20	24,1%	15	38,5%	7	50,0%	105	34,7%
	Total	**114**	**100,0%**	**56**	**100,0%**	**26**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**27**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**100,0%**	**83**	**100,0%**	**39**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

P22	P23.1	BAJAS
303	303	0

P23 Indique, por favor, su conocimiento o cercanía con cada una de las siguientes normas, entidades e iniciativas

P23.2 Ley Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres (1/2010, de 26 febrero)

P23.2 N=303

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	8	66,7%	3	25,0%	1	8,3%	0	0,0%	12	100,0%	7	77,8%	2	22,2%	0	0,0%	0	0,0%	9	100,0%	15	71,4%	5	23,8%	1	4,8%	0	0,0%	21	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	8	66,7%	3	25,0%	1	8,3%	0	0,0%	12	100,0%	4	80,0%	1	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	100,0%	12	70,6%	4	23,5%	1	5,9%	0	0,0%	17	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	6	37,5%	7	43,8%	2	12,5%	1	6,3%	16	100,0%	0	0,0%	2	50,0%	1	25,0%	1	25,0%	4	100,0%	6	30,0%	9	45,0%	3	15,0%	2	10,0%	20	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	25	52,1%	15	31,3%	6	12,5%	2	4,2%	48	100,0%	12	57,1%	8	38,1%	1	4,8%	0	0,0%	21	100,0%	37	53,6%	23	33,3%	7	10,1%	2	2,9%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	7	53,8%	4	30,8%	1	7,7%	1	7,7%	13	100,0%	11	50,0%	9	40,9%	0	0,0%	2	9,1%	22	100,0%	18	51,4%	13	37,1%	1	2,9%	3	8,6%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	7	70,0%	2	20,0%	1	10,0%	0	0,0%	10	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	8	72,7%	2	18,2%	1	9,1%	0	0,0%	11	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	13	72,2%	1	5,6%	3	16,7%	1	5,6%	18	100,0%	6	54,5%	2	18,2%	1	9,1%	2	18,2%	11	100,0%	19	65,5%	3	10,3%	4	13,8%	3	10,3%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	13	54,2%	7	29,2%	4	16,7%	0	0,0%	24	100,0%	3	30,0%	5	50,0%	0	0,0%	2	20,0%	10	100,0%	16	47,1%	12	35,3%	4	11,8%	2	5,9%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	17	53,1%	10	31,3%	4	12,5%	1	3,1%	32	100,0%	6	40,0%	5	33,3%	4	26,7%	0	0,0%	15	100,0%	23	48,9%	15	31,9%	8	17,0%	1	2,1%	47	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	8	66,7%	2	16,7%	1	8,3%	1	8,3%	12	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	8	57,1%	4	28,6%	1	7,1%	1	7,1%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	5	83,3%	0	0,0%	1	16,7%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	83,3%	0	0,0%	1	16,7%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**117**	**57,6%**	**54**	**26,6%**	**25**	**12,3%**	**7**	**3,4%**	**203**	**100,0%**	**50**	**50,0%**	**36**	**36,0%**	**7**	**7,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**55,1%**	**90**	**29,7%**	**32**	**10,6%**	**14**	**4,6%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	8	6,8%	3	5,6%	1	4,0%	0	0,0%	12	5,9%	7	14,0%	2	5,6%	0	0,0%	0	0,0%	9	9,0%	15	9,0%	5	5,6%	1	3,1%	0	0,0%	21	6,9%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	8	6,8%	3	5,6%	1	4,0%	0	0,0%	12	5,9%	4	8,0%	1	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	5	5,0%	12	7,2%	4	4,4%	1	3,1%	0	0,0%	17	5,6%
	Consejería de Educación y Universidades	6	5,1%	7	13,0%	2	8,0%	1	14,3%	16	7,9%	0	0,0%	2	5,6%	1	14,3%	1	14,3%	4	4,0%	6	3,6%	9	10,0%	3	9,4%	2	14,3%	20	6,6%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	25	21,4%	15	27,8%	6	24,0%	2	28,6%	48	23,6%	12	24,0%	8	22,2%	1	14,3%	0	0,0%	21	21,0%	37	22,2%	23	25,6%	7	21,9%	2	14,3%	69	22,8%
	Consejería de Hacienda	7	6,0%	4	7,4%	1	4,0%	1	14,3%	13	6,4%	11	22,0%	9	25,0%	0	0,0%	2	28,6%	22	22,0%	18	10,8%	13	14,4%	1	3,1%	3	21,4%	35	11,6%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	7	6,0%	2	3,7%	1	4,0%	0	0,0%	10	4,9%	1	2,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,0%	8	4,8%	2	2,2%	1	3,1%	0	0,0%	11	3,6%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	13	11,1%	1	1,9%	3	12,0%	1	14,3%	18	8,9%	6	12,0%	2	5,6%	1	14,3%	2	28,6%	11	11,0%	19	11,4%	3	3,3%	4	12,5%	3	21,4%	29	9,6%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	13	11,1%	7	13,0%	4	16,0%	0	0,0%	24	11,8%	3	6,0%	5	13,9%	0	0,0%	2	28,6%	10	10,0%	16	9,6%	12	13,3%	4	12,5%	2	14,3%	34	11,2%
	Consejería de Sanidad	17	14,5%	10	18,5%	4	16,0%	1	14,3%	32	15,8%	6	12,0%	5	13,9%	4	57,1%	0	0,0%	15	15,0%	23	13,8%	15	16,7%	8	25,0%	1	7,1%	47	15,5%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	8	6,8%	2	3,7%	1	4,0%	1	14,3%	12	5,9%	0	0,0%	2	5,6%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,0%	8	4,8%	4	4,4%	1	3,1%	1	7,1%	14	4,6%
	Presidencia del Gobierno	5	4,3%	0	0,0%	1	4,0%	0	0,0%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	3,0%	0	0,0%	1	3,1%	0	0,0%	6	2,0%
	Total	**117**	**100,0%**	**54**	**100,0%**	**25**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**50**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**100,0%**	**90**	**100,0%**	**32**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	2	50,0%	1	25,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%	2	66,7%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	3	100,0%	4	57,1%	1	14,3%	2	28,6%	0	0,0%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	59	62,1%	23	24,2%	9	9,5%	4	4,2%	95	100,0%	26	59,1%	13	29,5%	2	4,5%	3	6,8%	44	100,0%	85	61,2%	36	25,9%	11	7,9%	7	5,0%	139	100,0%
	de 51 a 65 años	56	53,8%	30	28,8%	15	14,4%	3	2,9%	104	100,0%	22	41,5%	23	43,4%	4	7,5%	4	7,5%	53	100,0%	78	49,7%	53	33,8%	19	12,1%	7	4,5%	157	100,0%
	Total	**117**	**57,6%**	**54**	**26,6%**	**25**	**12,3%**	**7**	**3,4%**	**203**	**100,0%**	**50**	**50,0%**	**36**	**36,0%**	**7**	**7,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**55,1%**	**90**	**29,7%**	**32**	**10,6%**	**14**	**4,6%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	2	1,7%	1	1,9%	1	4,0%	0	0,0%	4	2,0%	2	4,0%	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%	3	3,0%	4	2,4%	1	1,1%	2	6,3%	0	0,0%	7	2,3%
	de 36 a 50 años	59	50,4%	23	42,6%	9	36,0%	4	57,1%	95	46,8%	26	52,0%	13	36,1%	2	28,6%	3	42,9%	44	44,0%	85	50,9%	36	40,0%	11	34,4%	7	50,0%	139	45,9%
	de 51 a 65 años	56	47,9%	30	55,6%	15	60,0%	3	42,9%	104	51,2%	22	44,0%	23	63,9%	4	57,1%	4	57,1%	53	53,0%	78	46,7%	53	58,9%	19	59,4%	7	50,0%	157	51,8%
	Total	**117**	**100,0%**	**54**	**100,0%**	**25**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**50**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**100,0%**	**90**	**100,0%**	**32**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	41	54,7%	21	28,0%	12	16,0%	1	1,3%	75	100,0%	22	52,4%	13	31,0%	3	7,1%	4	9,5%	42	100,0%	63	53,8%	34	29,1%	15	12,8%	5	4,3%	117	100,0%
	A2/Grupo II	23	69,7%	6	18,2%	3	9,1%	1	3,0%	33	100,0%	6	40,0%	8	53,3%	0	0,0%	1	6,7%	15	100,0%	29	60,4%	14	29,2%	3	6,3%	2	4,2%	48	100,0%
	C1/Grupo III	22	56,4%	11	28,2%	5	12,8%	1	2,6%	39	100,0%	10	45,5%	6	27,3%	4	18,2%	2	9,1%	22	100,0%	32	52,5%	17	27,9%	9	14,8%	3	4,9%	61	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	31	55,4%	16	28,6%	5	8,9%	4	7,1%	56	100,0%	12	57,1%	9	42,9%	0	0,0%	0	0,0%	21	100,0%	43	55,8%	25	32,5%	5	6,5%	4	5,2%	77	100,0%
	Total	**117**	**57,6%**	**54**	**26,6%**	**25**	**12,3%**	**7**	**3,4%**	**203**	**100,0%**	**50**	**50,0%**	**36**	**36,0%**	**7**	**7,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**55,1%**	**90**	**29,7%**	**32**	**10,6%**	**14**	**4,6%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	41	35,0%	21	38,9%	12	48,0%	1	14,3%	75	36,9%	22	44,0%	13	36,1%	3	42,9%	4	57,1%	42	42,0%	63	37,7%	34	37,8%	15	46,9%	5	35,7%	117	38,6%
	A2/Grupo II	23	19,7%	6	11,1%	3	12,0%	1	14,3%	33	16,3%	6	12,0%	8	22,2%	0	0,0%	1	14,3%	15	15,0%	29	17,4%	14	15,6%	3	9,4%	2	14,3%	48	15,8%
	C1/Grupo III	22	18,8%	11	20,4%	5	20,0%	1	14,3%	39	19,2%	10	20,0%	6	16,7%	4	57,1%	2	28,6%	22	22,0%	32	19,2%	17	18,9%	9	28,1%	3	21,4%	61	20,1%
	C2 y D/Grupo IV	31	26,5%	16	29,6%	5	20,0%	4	57,1%	56	27,6%	12	24,0%	9	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	21	21,0%	43	25,7%	25	27,8%	5	15,6%	4	28,6%	77	25,4%
	Total	**117**	**100,0%**	**54**	**100,0%**	**25**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**50**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**100,0%**	**90**	**100,0%**	**32**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	74	55,6%	42	31,6%	13	9,8%	4	3,0%	133	100,0%	32	49,2%	25	38,5%	5	7,7%	3	4,6%	65	100,0%	106	53,5%	67	33,8%	18	9,1%	7	3,5%	198	100,0%
	Personal laboral	43	61,4%	12	17,1%	12	17,1%	3	4,3%	70	100,0%	18	51,4%	11	31,4%	2	5,7%	4	11,4%	35	100,0%	61	58,1%	23	21,9%	14	13,3%	7	6,7%	105	100,0%
	Total	**117**	**57,6%**	**54**	**26,6%**	**25**	**12,3%**	**7**	**3,4%**	**203**	**100,0%**	**50**	**50,0%**	**36**	**36,0%**	**7**	**7,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**55,1%**	**90**	**29,7%**	**32**	**10,6%**	**14**	**4,6%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	74	63,2%	42	77,8%	13	52,0%	4	57,1%	133	65,5%	32	64,0%	25	69,4%	5	71,4%	3	42,9%	65	65,0%	106	63,5%	67	74,4%	18	56,3%	7	50,0%	198	65,3%
	Personal laboral	43	36,8%	12	22,2%	12	48,0%	3	42,9%	70	34,5%	18	36,0%	11	30,6%	2	28,6%	4	57,1%	35	35,0%	61	36,5%	23	25,6%	14	43,8%	7	50,0%	105	34,7%
	Total	**117**	**100,0%**	**54**	**100,0%**	**25**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**50**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**167**	**100,0%**	**90**	**100,0%**	**32**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

P22	P23.2	BAJAS
303	303	0

P23 Indique, por favor, su conocimiento o cercanía con cada una de las siguientes normas, entidades e iniciativas

P23.3 Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2013-2020, del Gobierno de Canarias

P23.3 N=303

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	10	83,3%	1	8,3%	1	8,3%	0	0,0%	12	100,0%	7	77,8%	2	22,2%	0	0,0%	0	0,0%	9	100,0%	17	81,0%	3	14,3%	1	4,8%	0	0,0%	21	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	9	75,0%	2	16,7%	1	8,3%	0	0,0%	12	100,0%	5	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	100,0%	14	82,4%	2	11,8%	1	5,9%	0	0,0%	17	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	9	56,3%	5	31,3%	2	12,5%	0	0,0%	16	100,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	4	100,0%	10	50,0%	6	30,0%	3	15,0%	1	5,0%	20	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	34	70,8%	8	16,7%	4	8,3%	2	4,2%	48	100,0%	15	71,4%	6	28,6%	0	0,0%	0	0,0%	21	100,0%	49	71,0%	14	20,3%	4	5,8%	2	2,9%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	10	76,9%	1	7,7%	2	15,4%	0	0,0%	13	100,0%	13	59,1%	8	36,4%	0	0,0%	1	4,5%	22	100,0%	23	65,7%	9	25,7%	2	5,7%	1	2,9%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	8	80,0%	1	10,0%	1	10,0%	0	0,0%	10	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	9	81,8%	1	9,1%	1	9,1%	0	0,0%	11	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	13	72,2%	2	11,1%	2	11,1%	1	5,6%	18	100,0%	8	72,7%	1	9,1%	0	0,0%	2	18,2%	11	100,0%	21	72,4%	3	10,3%	2	6,9%	3	10,3%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	16	66,7%	6	25,0%	2	8,3%	0	0,0%	24	100,0%	6	60,0%	2	20,0%	0	0,0%	2	20,0%	10	100,0%	22	64,7%	8	23,5%	2	5,9%	2	5,9%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	27	84,4%	1	3,1%	2	6,3%	2	6,3%	32	100,0%	10	66,7%	2	13,3%	3	20,0%	0	0,0%	15	100,0%	37	78,7%	3	6,4%	5	10,6%	2	4,3%	47	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	9	75,0%	2	16,7%	0	0,0%	1	8,3%	12	100,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	10	71,4%	3	21,4%	0	0,0%	1	7,1%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	5	83,3%	1	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	83,3%	1	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**150**	**73,9%**	**30**	**14,8%**	**17**	**8,4%**	**6**	**3,0%**	**203**	**100,0%**	**67**	**67,0%**	**23**	**23,0%**	**4**	**4,0%**	**6**	**6,0%**	**100**	**100,0%**	**217**	**71,6%**	**53**	**17,5%**	**21**	**6,9%**	**12**	**4,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	10	6,7%	1	3,3%	1	5,9%	0	0,0%	12	5,9%	7	10,4%	2	8,7%	0	0,0%	0	0,0%	9	9,0%	17	7,8%	3	5,7%	1	4,8%	0	0,0%	21	6,9%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	9	6,0%	2	6,7%	1	5,9%	0	0,0%	12	5,9%	5	7,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	5,0%	14	6,5%	2	3,8%	1	4,8%	0	0,0%	17	5,6%
	Consejería de Educación y Universidades	9	6,0%	5	16,7%	2	11,8%	0	0,0%	16	7,9%	1	1,5%	1	4,3%	1	25,0%	1	16,7%	4	4,0%	10	4,6%	6	11,3%	3	14,3%	1	8,3%	20	6,6%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	34	22,7%	8	26,7%	4	23,5%	2	33,3%	48	23,6%	15	22,4%	6	26,1%	0	0,0%	0	0,0%	21	21,0%	49	22,6%	14	26,4%	4	19,0%	2	16,7%	69	22,8%
	Consejería de Hacienda	10	6,7%	1	3,3%	2	11,8%	0	0,0%	13	6,4%	13	19,4%	8	34,8%	0	0,0%	1	16,7%	22	22,0%	23	10,6%	9	17,0%	2	9,5%	1	8,3%	35	11,6%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	8	5,3%	1	3,3%	1	5,9%	0	0,0%	10	4,9%	1	1,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,0%	9	4,1%	1	1,9%	1	4,8%	0	0,0%	11	3,6%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	13	8,7%	2	6,7%	2	11,8%	1	16,7%	18	8,9%	8	11,9%	1	4,3%	0	0,0%	2	33,3%	11	11,0%	21	9,7%	3	5,7%	2	9,5%	3	25,0%	29	9,6%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	16	10,7%	6	20,0%	2	11,8%	0	0,0%	24	11,8%	6	9,0%	2	8,7%	0	0,0%	2	33,3%	10	10,0%	22	10,1%	8	15,1%	2	9,5%	2	16,7%	34	11,2%
	Consejería de Sanidad	27	18,0%	1	3,3%	2	11,8%	2	33,3%	32	15,8%	10	14,9%	2	8,7%	3	75,0%	0	0,0%	15	15,0%	37	17,1%	3	5,7%	5	23,8%	2	16,7%	47	15,5%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	9	6,0%	2	6,7%	0	0,0%	1	16,7%	12	5,9%	1	1,5%	1	4,3%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,0%	10	4,6%	3	5,7%	0	0,0%	1	8,3%	14	4,6%
	Presidencia del Gobierno	5	3,3%	1	3,3%	0	0,0%	0	0,0%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	2,3%	1	1,9%	0	0,0%	0	0,0%	6	2,0%
	Total	**150**	**100,0%**	**30**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**67**	**100,0%**	**23**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**217**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	75,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	6	85,7%	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	71	74,7%	14	14,7%	6	6,3%	4	4,2%	95	100,0%	31	70,5%	9	20,5%	1	2,3%	3	6,8%	44	100,0%	102	73,4%	23	16,5%	7	5,0%	7	5,0%	139	100,0%
	de 51 a 65 años	76	73,1%	16	15,4%	10	9,6%	2	1,9%	104	100,0%	33	62,3%	14	26,4%	3	5,7%	3	5,7%	53	100,0%	109	69,4%	30	19,1%	13	8,3%	5	3,2%	157	100,0%
	Total	**150**	**73,9%**	**30**	**14,8%**	**17**	**8,4%**	**6**	**3,0%**	**203**	**100,0%**	**67**	**67,0%**	**23**	**23,0%**	**4**	**4,0%**	**6**	**6,0%**	**100**	**100,0%**	**217**	**71,6%**	**53**	**17,5%**	**21**	**6,9%**	**12**	**4,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	2,0%	0	0,0%	1	5,9%	0	0,0%	4	2,0%	3	4,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,0%	6	2,8%	0	0,0%	1	4,8%	0	0,0%	7	2,3%
	de 36 a 50 años	71	47,3%	14	46,7%	6	35,3%	4	66,7%	95	46,8%	31	46,3%	9	39,1%	1	25,0%	3	50,0%	44	44,0%	102	47,0%	23	43,4%	7	33,3%	7	58,3%	139	45,9%
	de 51 a 65 años	76	50,7%	16	53,3%	10	58,8%	2	33,3%	104	51,2%	33	49,3%	14	60,9%	3	75,0%	3	50,0%	53	53,0%	109	50,2%	30	56,6%	13	61,9%	5	41,7%	157	51,8%
	Total	**150**	**100,0%**	**30**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**67**	**100,0%**	**23**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**217**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	53	70,7%	13	17,3%	7	9,3%	2	2,7%	75	100,0%	32	76,2%	5	11,9%	2	4,8%	3	7,1%	42	100,0%	85	72,6%	18	15,4%	9	7,7%	5	4,3%	117	100,0%
	A2/Grupo II	24	72,7%	4	12,1%	4	12,1%	1	3,0%	33	100,0%	10	66,7%	4	26,7%	0	0,0%	1	6,7%	15	100,0%	34	70,8%	8	16,7%	4	8,3%	2	4,2%	48	100,0%
	C1/Grupo III	29	74,4%	7	17,9%	3	7,7%	0	0,0%	39	100,0%	13	59,1%	5	22,7%	2	9,1%	2	9,1%	22	100,0%	42	68,9%	12	19,7%	5	8,2%	2	3,3%	61	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	44	78,6%	6	10,7%	3	5,4%	3	5,4%	56	100,0%	12	57,1%	9	42,9%	0	0,0%	0	0,0%	21	100,0%	56	72,7%	15	19,5%	3	3,9%	3	3,9%	77	100,0%
	Total	**150**	**73,9%**	**30**	**14,8%**	**17**	**8,4%**	**6**	**3,0%**	**203**	**100,0%**	**67**	**67,0%**	**23**	**23,0%**	**4**	**4,0%**	**6**	**6,0%**	**100**	**100,0%**	**217**	**71,6%**	**53**	**17,5%**	**21**	**6,9%**	**12**	**4,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	53	35,3%	13	43,3%	7	41,2%	2	33,3%	75	36,9%	32	47,8%	5	21,7%	2	50,0%	3	50,0%	42	42,0%	85	39,2%	18	34,0%	9	42,9%	5	41,7%	117	38,6%
	A2/Grupo II	24	16,0%	4	13,3%	4	23,5%	1	16,7%	33	16,3%	10	14,9%	4	17,4%	0	0,0%	1	16,7%	15	15,0%	34	15,7%	8	15,1%	4	19,0%	2	16,7%	48	15,8%
	C1/Grupo III	29	19,3%	7	23,3%	3	17,6%	0	0,0%	39	19,2%	13	19,4%	5	21,7%	2	50,0%	2	33,3%	22	22,0%	42	19,4%	12	22,6%	5	23,8%	2	16,7%	61	20,1%
	C2 y D/Grupo IV	44	29,3%	6	20,0%	3	17,6%	3	50,0%	56	27,6%	12	17,9%	9	39,1%	0	0,0%	0	0,0%	21	21,0%	56	25,8%	15	28,3%	3	14,3%	3	25,0%	77	25,4%
	Total	**150**	**100,0%**	**30**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**67**	**100,0%**	**23**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**217**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	97	72,9%	23	17,3%	10	7,5%	3	2,3%	133	100,0%	41	63,1%	18	27,7%	4	6,2%	2	3,1%	65	100,0%	138	69,7%	41	20,7%	14	7,1%	5	2,5%	198	100,0%
	Personal laboral	53	75,7%	7	10,0%	7	10,0%	3	4,3%	70	100,0%	26	74,3%	5	14,3%	0	0,0%	4	11,4%	35	100,0%	79	75,2%	12	11,4%	7	6,7%	7	6,7%	105	100,0%
	Total	**150**	**73,9%**	**30**	**14,8%**	**17**	**8,4%**	**6**	**3,0%**	**203**	**100,0%**	**67**	**67,0%**	**23**	**23,0%**	**4**	**4,0%**	**6**	**6,0%**	**100**	**100,0%**	**217**	**71,6%**	**53**	**17,5%**	**21**	**6,9%**	**12**	**4,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	97	64,7%	23	76,7%	10	58,8%	3	50,0%	133	65,5%	41	61,2%	18	78,3%	4	100,0%	2	33,3%	65	65,0%	138	63,6%	41	77,4%	14	66,7%	5	41,7%	198	65,3%
	Personal laboral	53	35,3%	7	23,3%	7	41,2%	3	50,0%	70	34,5%	26	38,8%	5	21,7%	0	0,0%	4	66,7%	35	35,0%	79	36,4%	12	22,6%	7	33,3%	7	58,3%	105	34,7%
	Total	**150**	**100,0%**	**30**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**67**	**100,0%**	**23**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**217**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

P22	P23.3	BAJAS
303	303	0

P23 Indique, por favor, su conocimiento o cercanía con cada una de las siguientes normas, entidades e iniciativas
P23.4 Comisión Interdepartamental para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la CAC

P23.4 N=303

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	10	83,3%	1	8,3%	1	8,3%	0	0,0%	12	100,0%	7	77,8%	2	22,2%	0	0,0%	0	0,0%	9	100,0%	17	81,0%	3	14,3%	1	4,8%	0	0,0%	21	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	10	83,3%	2	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	12	100,0%	5	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	100,0%	15	88,2%	2	11,8%	0	0,0%	0	0,0%	17	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	9	56,3%	5	31,3%	1	6,3%	1	6,3%	16	100,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	4	100,0%	10	50,0%	6	30,0%	2	10,0%	2	10,0%	20	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	38	79,2%	4	8,3%	4	8,3%	2	4,2%	48	100,0%	21	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	21	100,0%	59	85,5%	4	5,8%	4	5,8%	2	2,9%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	10	76,9%	2	15,4%	0	0,0%	1	7,7%	13	100,0%	17	77,3%	4	18,2%	0	0,0%	1	4,5%	22	100,0%	27	77,1%	6	17,1%	0	0,0%	2	5,7%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	9	90,0%	1	10,0%	0	0,0%	0	0,0%	10	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	10	90,9%	1	9,1%	0	0,0%	0	0,0%	11	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	16	88,9%	0	0,0%	1	5,6%	1	5,6%	18	100,0%	8	72,7%	1	9,1%	0	0,0%	2	18,2%	11	100,0%	24	82,8%	1	3,4%	1	3,4%	3	10,3%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	18	75,0%	3	12,5%	3	12,5%	0	0,0%	24	100,0%	8	80,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	20,0%	10	100,0%	26	76,5%	3	8,8%	3	8,8%	2	5,9%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	26	81,3%	2	6,3%	2	6,3%	2	6,3%	32	100,0%	10	66,7%	1	6,7%	3	20,0%	1	6,7%	15	100,0%	36	76,6%	3	6,4%	5	10,6%	3	6,4%	47	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	9	75,0%	2	16,7%	0	0,0%	1	8,3%	12	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	11	78,6%	2	14,3%	0	0,0%	1	7,1%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**161**	**79,3%**	**22**	**10,8%**	**12**	**5,9%**	**8**	**3,9%**	**203**	**100,0%**	**80**	**80,0%**	**9**	**9,0%**	**4**	**4,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**241**	**79,5%**	**31**	**10,2%**	**16**	**5,3%**	**15**	**5,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	10	6,2%	1	4,5%	1	8,3%	0	0,0%	12	5,9%	7	8,8%	2	22,2%	0	0,0%	0	0,0%	9	9,0%	17	7,1%	3	9,7%	1	6,3%	0	0,0%	21	6,9%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	10	6,2%	2	9,1%	0	0,0%	0	0,0%	12	5,9%	5	6,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	5,0%	15	6,2%	2	6,5%	0	0,0%	0	0,0%	17	5,6%
	Consejería de Educación y Universidades	9	5,6%	5	22,7%	1	8,3%	1	12,5%	16	7,9%	1	1,3%	1	11,1%	1	25,0%	1	14,3%	4	4,0%	10	4,1%	6	19,4%	2	12,5%	2	13,3%	20	6,6%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	38	23,6%	4	18,2%	4	33,3%	2	25,0%	48	23,6%	21	26,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	21	21,0%	59	24,5%	4	12,9%	4	25,0%	2	13,3%	69	22,8%
	Consejería de Hacienda	10	6,2%	2	9,1%	0	0,0%	1	12,5%	13	6,4%	17	21,3%	4	44,4%	0	0,0%	1	14,3%	22	22,0%	27	11,2%	6	19,4%	0	0,0%	2	13,3%	35	11,6%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	9	5,6%	1	4,5%	0	0,0%	0	0,0%	10	4,9%	1	1,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,0%	10	4,1%	1	3,2%	0	0,0%	0	0,0%	11	3,6%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	16	9,9%	0	0,0%	1	8,3%	1	12,5%	18	8,9%	8	10,0%	1	11,1%	0	0,0%	2	28,6%	11	11,0%	24	10,0%	1	3,2%	1	6,3%	3	20,0%	29	9,6%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	18	11,2%	3	13,6%	3	25,0%	0	0,0%	24	11,8%	8	10,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	28,6%	10	10,0%	26	10,8%	3	9,7%	3	18,8%	2	13,3%	34	11,2%
	Consejería de Sanidad	26	16,1%	2	9,1%	2	16,7%	2	25,0%	32	15,8%	10	12,5%	1	11,1%	3	75,0%	1	14,3%	15	15,0%	36	14,9%	3	9,7%	5	31,3%	3	20,0%	47	15,5%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	9	5,6%	2	9,1%	0	0,0%	1	12,5%	12	5,9%	2	2,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,0%	11	4,6%	2	6,5%	0	0,0%	1	6,7%	14	4,6%
	Presidencia del Gobierno	6	3,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	2,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	2,0%
	Total	**161**	**100,0%**	**22**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**80**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**241**	**100,0%**	**31**	**100,0%**	**16**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	75,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	6	85,7%	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	81	85,3%	8	8,4%	2	2,1%	4	4,2%	95	100,0%	33	75,0%	6	13,6%	1	2,3%	4	9,1%	44	100,0%	114	82,0%	14	10,1%	3	2,2%	8	5,8%	139	100,0%
	de 51 a 65 años	77	74,0%	14	13,5%	9	8,7%	4	3,8%	104	100,0%	44	83,0%	3	5,7%	3	5,7%	3	5,7%	53	100,0%	121	77,1%	17	10,8%	12	7,6%	7	4,5%	157	100,0%
	Total	**161**	**79,3%**	**22**	**10,8%**	**12**	**5,9%**	**8**	**3,9%**	**203**	**100,0%**	**80**	**80,0%**	**9**	**9,0%**	**4**	**4,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**241**	**79,5%**	**31**	**10,2%**	**16**	**5,3%**	**15**	**5,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	1,9%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	4	2,0%	3	3,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,0%	6	2,5%	0	0,0%	1	6,3%	0	0,0%	7	2,3%
	de 36 a 50 años	81	50,3%	8	36,4%	2	16,7%	4	50,0%	95	46,8%	33	41,3%	6	66,7%	1	25,0%	4	57,1%	44	44,0%	114	47,3%	14	45,2%	3	18,8%	8	53,3%	139	45,9%
	de 51 a 65 años	77	47,8%	14	63,6%	9	75,0%	4	50,0%	104	51,2%	44	55,0%	3	33,3%	3	75,0%	3	42,9%	53	53,0%	121	50,2%	17	54,8%	12	75,0%	7	46,7%	157	51,8%
	Total	**161**	**100,0%**	**22**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**80**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**241**	**100,0%**	**31**	**100,0%**	**16**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	62	82,7%	4	5,3%	7	9,3%	2	2,7%	75	100,0%	36	85,7%	1	2,4%	2	4,8%	3	7,1%	42	100,0%	98	83,8%	5	4,3%	9	7,7%	5	4,3%	117	100,0%
	A2/Grupo II	26	78,8%	4	12,1%	2	6,1%	1	3,0%	33	100,0%	12	80,0%	2	13,3%	0	0,0%	1	6,7%	15	100,0%	38	79,2%	6	12,5%	2	4,2%	2	4,2%	48	100,0%
	C1/Grupo III	30	76,9%	6	15,4%	2	5,1%	1	2,6%	39	100,0%	15	68,2%	3	13,6%	2	9,1%	2	9,1%	22	100,0%	45	73,8%	9	14,8%	4	6,6%	3	4,9%	61	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	43	76,8%	8	14,3%	1	1,8%	4	7,1%	56	100,0%	17	81,0%	3	14,3%	0	0,0%	1	4,8%	21	100,0%	60	77,9%	11	14,3%	1	1,3%	5	6,5%	77	100,0%
	Total	**161**	**79,3%**	**22**	**10,8%**	**12**	**5,9%**	**8**	**3,9%**	**203**	**100,0%**	**80**	**80,0%**	**9**	**9,0%**	**4**	**4,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**241**	**79,5%**	**31**	**10,2%**	**16**	**5,3%**	**15**	**5,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	62	38,5%	4	18,2%	7	58,3%	2	25,0%	75	36,9%	36	45,0%	1	11,1%	2	50,0%	3	42,9%	42	42,0%	98	40,7%	5	16,1%	9	56,3%	5	33,3%	117	38,6%
	A2/Grupo II	26	16,1%	4	18,2%	2	16,7%	1	12,5%	33	16,3%	12	15,0%	2	22,2%	0	0,0%	1	14,3%	15	15,0%	38	15,8%	6	19,4%	2	12,5%	2	13,3%	48	15,8%
	C1/Grupo III	30	18,6%	6	27,3%	2	16,7%	1	12,5%	39	19,2%	15	18,8%	3	33,3%	2	50,0%	2	28,6%	22	22,0%	45	18,7%	9	29,0%	4	25,0%	3	20,0%	61	20,1%
	C2 y D/Grupo IV	43	26,7%	8	36,4%	1	8,3%	4	50,0%	56	27,6%	17	21,3%	3	33,3%	0	0,0%	1	14,3%	21	21,0%	60	24,9%	11	35,5%	1	6,3%	5	33,3%	77	25,4%
	Total	**161**	**100,0%**	**22**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**80**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**241**	**100,0%**	**31**	**100,0%**	**16**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	106	79,7%	15	11,3%	7	5,3%	5	3,8%	133	100,0%	52	80,0%	7	10,8%	4	6,2%	2	3,1%	65	100,0%	158	79,8%	22	11,1%	11	5,6%	7	3,5%	198	100,0%
	Personal laboral	55	78,6%	7	10,0%	5	7,1%	3	4,3%	70	100,0%	28	80,0%	2	5,7%	0	0,0%	5	14,3%	35	100,0%	83	79,0%	9	8,6%	5	4,8%	8	7,6%	105	100,0%
	Total	**161**	**79,3%**	**22**	**10,8%**	**12**	**5,9%**	**8**	**3,9%**	**203**	**100,0%**	**80**	**80,0%**	**9**	**9,0%**	**4**	**4,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**241**	**79,5%**	**31**	**10,2%**	**16**	**5,3%**	**15**	**5,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	106	65,8%	15	68,2%	7	58,3%	5	62,5%	133	65,5%	52	65,0%	7	77,8%	4	100,0%	2	28,6%	65	65,0%	158	65,6%	22	71,0%	11	68,8%	7	46,7%	198	65,3%
	Personal laboral	55	34,2%	7	31,8%	5	41,7%	3	37,5%	70	34,5%	28	35,0%	2	22,2%	0	0,0%	5	71,4%	35	35,0%	83	34,4%	9	29,0%	5	31,3%	8	53,3%	105	34,7%
	Total	**161**	**100,0%**	**22**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**80**	**100,0%**	**9**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**241**	**100,0%**	**31**	**100,0%**	**16**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

P22	P23.4	BAJAS
303	303	0

P23 Indique, por favor, su conocimiento o cercanía con cada una de las siguientes normas, entidades e iniciativas
P23.5 Unidades de Igualdad de Género de las consejerías de la CAC

P23.5 N=303

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	10	83,3%	1	8,3%	1	8,3%	0	0,0%	12	100,0%	7	77,8%	2	22,2%	0	0,0%	0	0,0%	9	100,0%	17	81,0%	3	14,3%	1	4,8%	0	0,0%	21	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	10	83,3%	2	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	12	100,0%	4	80,0%	1	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	100,0%	14	82,4%	3	17,6%	0	0,0%	0	0,0%	17	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	9	56,3%	6	37,5%	0	0,0%	1	6,3%	16	100,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	4	100,0%	10	50,0%	7	35,0%	1	5,0%	2	10,0%	20	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	36	75,0%	6	12,5%	4	8,3%	2	4,2%	48	100,0%	18	85,7%	2	9,5%	1	4,8%	0	0,0%	21	100,0%	54	78,3%	8	11,6%	5	7,2%	2	2,9%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	10	76,9%	2	15,4%	0	0,0%	1	7,7%	13	100,0%	18	81,8%	3	13,6%	0	0,0%	1	4,5%	22	100,0%	28	80,0%	5	14,3%	0	0,0%	2	5,7%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	9	90,0%	1	10,0%	0	0,0%	0	0,0%	10	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	10	90,9%	1	9,1%	0	0,0%	0	0,0%	11	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	17	94,4%	0	0,0%	0	0,0%	1	5,6%	18	100,0%	8	72,7%	1	9,1%	0	0,0%	2	18,2%	11	100,0%	25	86,2%	1	3,4%	0	0,0%	3	10,3%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	20	83,3%	3	12,5%	1	4,2%	0	0,0%	24	100,0%	7	70,0%	1	10,0%	0	0,0%	2	20,0%	10	100,0%	27	79,4%	4	11,8%	1	2,9%	2	5,9%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	26	81,3%	4	12,5%	1	3,1%	1	3,1%	32	100,0%	10	66,7%	1	6,7%	3	20,0%	1	6,7%	15	100,0%	36	76,6%	5	10,6%	4	8,5%	2	4,3%	47	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	8	66,7%	3	25,0%	0	0,0%	1	8,3%	12	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	10	71,4%	3	21,4%	0	0,0%	1	7,1%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**161**	**79,3%**	**28**	**13,8%**	**7**	**3,4%**	**7**	**3,4%**	**203**	**100,0%**	**76**	**76,0%**	**12**	**12,0%**	**5**	**5,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**237**	**78,2%**	**40**	**13,2%**	**12**	**4,0%**	**14**	**4,6%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	10	6,2%	1	3,6%	1	14,3%	0	0,0%	12	5,9%	7	9,2%	2	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	9	9,0%	17	7,2%	3	7,5%	1	8,3%	0	0,0%	21	6,9%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	10	6,2%	2	7,1%	0	0,0%	0	0,0%	12	5,9%	4	5,3%	1	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	5	5,0%	14	5,9%	3	7,5%	0	0,0%	0	0,0%	17	5,6%
	Consejería de Educación y Universidades	9	5,6%	6	21,4%	0	0,0%	1	14,3%	16	7,9%	1	1,3%	1	8,3%	1	20,0%	1	14,3%	4	4,0%	10	4,2%	7	17,5%	1	8,3%	2	14,3%	20	6,6%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	36	22,4%	6	21,4%	4	57,1%	2	28,6%	48	23,6%	18	23,7%	2	16,7%	1	20,0%	0	0,0%	21	21,0%	54	22,8%	8	20,0%	5	41,7%	2	14,3%	69	22,8%
	Consejería de Hacienda	10	6,2%	2	7,1%	0	0,0%	1	14,3%	13	6,4%	18	23,7%	3	25,0%	0	0,0%	1	14,3%	22	22,0%	28	11,8%	5	12,5%	0	0,0%	2	14,3%	35	11,6%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	9	5,6%	1	3,6%	0	0,0%	0	0,0%	10	4,9%	1	1,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,0%	10	4,2%	1	2,5%	0	0,0%	0	0,0%	11	3,6%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	17	10,6%	0	0,0%	0	0,0%	1	14,3%	18	8,9%	8	10,5%	1	8,3%	0	0,0%	2	28,6%	11	11,0%	25	10,5%	1	2,5%	0	0,0%	3	21,4%	29	9,6%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	20	12,4%	3	10,7%	1	14,3%	0	0,0%	24	11,8%	7	9,2%	1	8,3%	0	0,0%	2	28,6%	10	10,0%	27	11,4%	4	10,0%	1	8,3%	2	14,3%	34	11,2%
	Consejería de Sanidad	26	16,1%	4	14,3%	1	14,3%	1	14,3%	32	15,8%	10	13,2%	1	8,3%	3	60,0%	1	14,3%	15	15,0%	36	15,2%	5	12,5%	4	33,3%	2	14,3%	47	15,5%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	8	5,0%	3	10,7%	0	0,0%	1	14,3%	12	5,9%	2	2,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,0%	10	4,2%	3	7,5%	0	0,0%	1	7,1%	14	4,6%
	Presidencia del Gobierno	6	3,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	2,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	2,0%
	Total	**161**	**100,0%**	**28**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**76**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**237**	**100,0%**	**40**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	75,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	6	85,7%	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	79	83,2%	10	10,5%	2	2,1%	4	4,2%	95	100,0%	31	70,5%	8	18,2%	1	2,3%	4	9,1%	44	100,0%	110	79,1%	18	12,9%	3	2,2%	8	5,8%	139	100,0%
	de 51 a 65 años	79	76,0%	18	17,3%	4	3,8%	3	2,9%	104	100,0%	42	79,2%	4	7,5%	4	7,5%	3	5,7%	53	100,0%	121	77,1%	22	14,0%	8	5,1%	6	3,8%	157	100,0%
	Total	**161**	**79,3%**	**28**	**13,8%**	**7**	**3,4%**	**7**	**3,4%**	**203**	**100,0%**	**76**	**76,0%**	**12**	**12,0%**	**5**	**5,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**237**	**78,2%**	**40**	**13,2%**	**12**	**4,0%**	**14**	**4,6%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	1,9%	0	0,0%	1	14,3%	0	0,0%	4	2,0%	3	3,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,0%	6	2,5%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	7	2,3%
	de 36 a 50 años	79	49,1%	10	35,7%	2	28,6%	4	57,1%	95	46,8%	31	40,8%	8	66,7%	1	20,0%	4	57,1%	44	44,0%	110	46,4%	18	45,0%	3	25,0%	8	57,1%	139	45,9%
	de 51 a 65 años	79	49,1%	18	64,3%	4	57,1%	3	42,9%	104	51,2%	42	55,3%	4	33,3%	4	80,0%	3	42,9%	53	53,0%	121	51,1%	22	55,0%	8	66,7%	6	42,9%	157	51,8%
	Total	**161**	**100,0%**	**28**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**76**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**237**	**100,0%**	**40**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	64	85,3%	8	10,7%	2	2,7%	1	1,3%	75	100,0%	35	83,3%	2	4,8%	2	4,8%	3	7,1%	42	100,0%	99	84,6%	10	8,5%	4	3,4%	4	3,4%	117	100,0%
	A2/Grupo II	26	78,8%	4	12,1%	2	6,1%	1	3,0%	33	100,0%	10	66,7%	3	20,0%	1	6,7%	1	6,7%	15	100,0%	36	75,0%	7	14,6%	3	6,3%	2	4,2%	48	100,0%
	C1/Grupo III	29	74,4%	6	15,4%	3	7,7%	1	2,6%	39	100,0%	15	68,2%	3	13,6%	2	9,1%	2	9,1%	22	100,0%	44	72,1%	9	14,8%	5	8,2%	3	4,9%	61	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	42	75,0%	10	17,9%	0	0,0%	4	7,1%	56	100,0%	16	76,2%	4	19,0%	0	0,0%	1	4,8%	21	100,0%	58	75,3%	14	18,2%	0	0,0%	5	6,5%	77	100,0%
	Total	**161**	**79,3%**	**28**	**13,8%**	**7**	**3,4%**	**7**	**3,4%**	**203**	**100,0%**	**76**	**76,0%**	**12**	**12,0%**	**5**	**5,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**237**	**78,2%**	**40**	**13,2%**	**12**	**4,0%**	**14**	**4,6%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	64	39,8%	8	28,6%	2	28,6%	1	14,3%	75	36,9%	35	46,1%	2	16,7%	2	40,0%	3	42,9%	42	42,0%	99	41,8%	10	25,0%	4	33,3%	4	28,6%	117	38,6%
	A2/Grupo II	26	16,1%	4	14,3%	2	28,6%	1	14,3%	33	16,3%	10	13,2%	3	25,0%	1	20,0%	1	14,3%	15	15,0%	36	15,2%	7	17,5%	3	25,0%	2	14,3%	48	15,8%
	C1/Grupo III	29	18,0%	6	21,4%	3	42,9%	1	14,3%	39	19,2%	15	19,7%	3	25,0%	2	40,0%	2	28,6%	22	22,0%	44	18,6%	9	22,5%	5	41,7%	3	21,4%	61	20,1%
	C2 y D/Grupo IV	42	26,1%	10	35,7%	0	0,0%	4	57,1%	56	27,6%	16	21,1%	4	33,3%	0	0,0%	1	14,3%	21	21,0%	58	24,5%	14	35,0%	0	0,0%	5	35,7%	77	25,4%
	Total	**161**	**100,0%**	**28**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**76**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**237**	**100,0%**	**40**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	108	81,2%	18	13,5%	3	2,3%	4	3,0%	133	100,0%	51	78,5%	8	12,3%	4	6,2%	2	3,1%	65	100,0%	159	80,3%	26	13,1%	7	3,5%	6	3,0%	198	100,0%
	Personal laboral	53	75,7%	10	14,3%	4	5,7%	3	4,3%	70	100,0%	25	71,4%	4	11,4%	1	2,9%	5	14,3%	35	100,0%	78	74,3%	14	13,3%	5	4,8%	8	7,6%	105	100,0%
	Total	**161**	**79,3%**	**28**	**13,8%**	**7**	**3,4%**	**7**	**3,4%**	**203**	**100,0%**	**76**	**76,0%**	**12**	**12,0%**	**5**	**5,0%**	**7**	**7,0%**	**100**	**100,0%**	**237**	**78,2%**	**40**	**13,2%**	**12**	**4,0%**	**14**	**4,6%**	**303**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total		Muy bajos y bajos		Medios		Altos y muy altos		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	108	67,1%	18	64,3%	3	42,9%	4	57,1%	133	65,5%	51	67,1%	8	66,7%	4	80,0%	2	28,6%	65	65,0%	159	67,1%	26	65,0%	7	58,3%	6	42,9%	198	65,3%
	Personal laboral	53	32,9%	10	35,7%	4	57,1%	3	42,9%	70	34,5%	25	32,9%	4	33,3%	1	20,0%	5	71,4%	35	35,0%	78	32,9%	14	35,0%	5	41,7%	8	57,1%	105	34,7%
	Total	**161**	**100,0%**	**28**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**76**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**100**	**100,0%**	**237**	**100,0%**	**40**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**303**	**100,0%**

P22	P23.5	BAJAS
303	303	0

BLOQUE III CONDICIONES LABORALES Y DESARROLLO DE CARRERA

P24 ¿Cree que, con carácter general, existen actitudes sexistas o discriminatorias en su lugar de trabajo?

P24 N=301

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	10	83,3%	1	8,3%	1	8,3%	12	100,0%	6	66,7%	3	33,3%	0	0,0%	9	100,0%	16	76,2%	4	19,0%	1	4,8%	21	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	11	91,7%	0	0,0%	1	8,3%	12	100,0%	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%	15	93,8%	0	0,0%	1	6,3%	16	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	14	87,5%	2	12,5%	0	0,0%	16	100,0%	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%	18	90,0%	2	10,0%	0	0,0%	20	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	37	77,1%	8	16,7%	3	6,3%	48	100,0%	16	76,2%	5	23,8%	0	0,0%	21	100,0%	53	76,8%	13	18,8%	3	4,3%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	8	61,5%	3	23,1%	2	15,4%	13	100,0%	22	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	22	100,0%	30	85,7%	3	8,6%	2	5,7%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	4	44,4%	4	44,4%	1	11,1%	9	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	5	50,0%	4	40,0%	1	10,0%	10	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	12	66,7%	5	27,8%	1	5,6%	18	100,0%	9	81,8%	2	18,2%	0	0,0%	11	100,0%	21	72,4%	7	24,1%	1	3,4%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	21	87,5%	1	4,2%	2	8,3%	24	100,0%	9	90,0%	1	10,0%	0	0,0%	10	100,0%	30	88,2%	2	5,9%	2	5,9%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	22	68,8%	8	25,0%	2	6,3%	32	100,0%	14	93,3%	1	6,7%	0	0,0%	15	100,0%	36	76,6%	9	19,1%	2	4,3%	47	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	10	83,3%	2	16,7%	0	0,0%	12	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	12	85,7%	2	14,3%	0	0,0%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	5	83,3%	1	16,7%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	83,3%	1	16,7%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**154**	**76,2%**	**35**	**17,3%**	**13**	**6,4%**	**202**	**100,0%**	**87**	**87,9%**	**12**	**12,1%**	**0**	**0,0%**	**99**	**100,0%**	**241**	**80,1%**	**47**	**15,6%**	**13**	**4,3%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	10	6,5%	1	2,9%	1	7,7%	12	5,9%	6	6,9%	3	25,0%	0	0,0%	9	9,1%	16	6,6%	4	8,5%	1	7,7%	21	7,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	11	7,1%	0	0,0%	1	7,7%	12	5,9%	4	4,6%	0	0,0%	0	0,0%	4	4,0%	15	6,2%	0	0,0%	1	7,7%	16	5,3%
	Consejería de Educación y Universidades	14	9,1%	2	5,7%	0	0,0%	16	7,9%	4	4,6%	0	0,0%	0	0,0%	4	4,0%	18	7,5%	2	4,3%	0	0,0%	20	6,6%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	37	24,0%	8	22,9%	3	23,1%	48	23,8%	16	18,4%	5	41,7%	0	0,0%	21	21,2%	53	22,0%	13	27,7%	3	23,1%	69	22,9%
	Consejería de Hacienda	8	5,2%	3	8,6%	2	15,4%	13	6,4%	22	25,3%	0	0,0%	0	0,0%	22	22,2%	30	12,4%	3	6,4%	2	15,4%	35	11,6%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	4	2,6%	4	11,4%	1	7,7%	9	4,5%	1	1,1%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,0%	5	2,1%	4	8,5%	1	7,7%	10	3,3%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	12	7,8%	5	14,3%	1	7,7%	18	8,9%	9	10,3%	2	16,7%	0	0,0%	11	11,1%	21	8,7%	7	14,9%	1	7,7%	29	9,6%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	21	13,6%	1	2,9%	2	15,4%	24	11,9%	9	10,3%	1	8,3%	0	0,0%	10	10,1%	30	12,4%	2	4,3%	2	15,4%	34	11,3%
	Consejería de Sanidad	22	14,3%	8	22,9%	2	15,4%	32	15,8%	14	16,1%	1	8,3%	0	0,0%	15	15,2%	36	14,9%	9	19,1%	2	15,4%	47	15,6%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	10	6,5%	2	5,7%	0	0,0%	12	5,9%	2	2,3%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,0%	12	5,0%	2	4,3%	0	0,0%	14	4,7%
	Presidencia del Gobierno	5	3,2%	1	2,9%	0	0,0%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	2,1%	1	2,1%	0	0,0%	6	2,0%
	Total	**154**	**100,0%**	**35**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**202**	**100,0%**	**87**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**99**	**100,0%**	**241**	**100,0%**	**47**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%	2	66,7%	1	33,3%	0	0,0%	3	100,0%	6	85,7%	1	14,3%	0	0,0%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	71	74,7%	18	18,9%	6	6,3%	95	100,0%	37	86,0%	6	14,0%	0	0,0%	43	100,0%	108	78,3%	24	17,4%	6	4,3%	138	100,0%
	de 51 a 65 años	79	76,7%	17	16,5%	7	6,8%	103	100,0%	48	90,6%	5	9,4%	0	0,0%	53	100,0%	127	81,4%	22	14,1%	7	4,5%	156	100,0%
	Total	**154**	**76,2%**	**35**	**17,3%**	**13**	**6,4%**	**202**	**100,0%**	**87**	**87,9%**	**12**	**12,1%**	**0**	**0,0%**	**99**	**100,0%**	**241**	**80,1%**	**47**	**15,6%**	**13**	**4,3%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	4	2,6%	0	0,0%	0	0,0%	4	2,0%	2	2,3%	1	8,3%	0	0,0%	3	3,0%	6	2,5%	1	2,1%	0	0,0%	7	2,3%
	de 36 a 50 años	71	46,1%	18	51,4%	6	46,2%	95	47,0%	37	42,5%	6	50,0%	0	0,0%	43	43,4%	108	44,8%	24	51,1%	6	46,2%	138	45,8%
	de 51 a 65 años	79	51,3%	17	48,6%	7	53,8%	103	51,0%	48	55,2%	5	41,7%	0	0,0%	53	53,5%	127	52,7%	22	46,8%	7	53,8%	156	51,8%
	Total	**154**	**100,0%**	**35**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**202**	**100,0%**	**87**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**99**	**100,0%**	**241**	**100,0%**	**47**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	55	74,3%	15	20,3%	4	5,4%	74	100,0%	39	92,9%	3	7,1%	0	0,0%	42	100,0%	94	81,0%	18	15,5%	4	3,4%	116	100,0%
	A2/Grupo II	26	78,8%	7	21,2%	0	0,0%	33	100,0%	13	86,7%	2	13,3%	0	0,0%	15	100,0%	39	81,3%	9	18,8%	0	0,0%	48	100,0%
	C1/Grupo III	29	74,4%	7	17,9%	3	7,7%	39	100,0%	18	81,8%	4	18,2%	0	0,0%	22	100,0%	47	77,0%	11	18,0%	3	4,9%	61	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	44	78,6%	6	10,7%	6	10,7%	56	100,0%	17	85,0%	3	15,0%	0	0,0%	20	100,0%	61	80,3%	9	11,8%	6	7,9%	76	100,0%
	Total	**154**	**76,2%**	**35**	**17,3%**	**13**	**6,4%**	**202**	**100,0%**	**87**	**87,9%**	**12**	**12,1%**	**0**	**0,0%**	**99**	**100,0%**	**241**	**80,1%**	**47**	**15,6%**	**13**	**4,3%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	55	35,7%	15	42,9%	4	30,8%	74	36,6%	39	44,8%	3	25,0%	0	0,0%	42	42,4%	94	39,0%	18	38,3%	4	30,8%	116	38,5%
	A2/Grupo II	26	16,9%	7	20,0%	0	0,0%	33	16,3%	13	14,9%	2	16,7%	0	0,0%	15	15,2%	39	16,2%	9	19,1%	0	0,0%	48	15,9%
	C1/Grupo III	29	18,8%	7	20,0%	3	23,1%	39	19,3%	18	20,7%	4	33,3%	0	0,0%	22	22,2%	47	19,5%	11	23,4%	3	23,1%	61	20,3%
	C2 y D/Grupo IV	44	28,6%	6	17,1%	6	46,2%	56	27,7%	17	19,5%	3	25,0%	0	0,0%	20	20,2%	61	25,3%	9	19,1%	6	46,2%	76	25,2%
	Total	**154**	**100,0%**	**35**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**202**	**100,0%**	**87**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**99**	**100,0%**	**241**	**100,0%**	**47**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	103	78,0%	21	15,9%	8	6,1%	132	100,0%	60	92,3%	5	7,7%	0	0,0%	65	100,0%	163	82,7%	26	13,2%	8	4,1%	197	100,0%
	Personal laboral	51	72,9%	14	20,0%	5	7,1%	70	100,0%	27	79,4%	7	20,6%	0	0,0%	34	100,0%	78	75,0%	21	20,2%	5	4,8%	104	100,0%
	Total	**154**	**76,2%**	**35**	**17,3%**	**13**	**6,4%**	**202**	**100,0%**	**87**	**87,9%**	**12**	**12,1%**	**0**	**0,0%**	**99**	**100,0%**	**241**	**80,1%**	**47**	**15,6%**	**13**	**4,3%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	103	66,9%	21	60,0%	8	61,5%	132	65,3%	60	69,0%	5	41,7%	0	0,0%	65	65,7%	163	67,6%	26	55,3%	8	61,5%	197	65,4%
	Personal laboral	51	33,1%	14	40,0%	5	38,5%	70	34,7%	27	31,0%	7	58,3%	0	0,0%	34	34,3%	78	32,4%	21	44,7%	5	38,5%	104	34,6%
	Total	**154**	**100,0%**	**35**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**202**	**100,0%**	**87**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**99**	**100,0%**	**241**	**100,0%**	**47**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**301**	**100,0%**

P23	P24	BAJAS
303	301	2

P25 ¿Considera que tanto usted como sus compañeras y compañeros cuentan con iguales posibilidades de acceso a la formación en el trabajo?

P25 N=301

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	2	16,7%	9	75,0%	1	8,3%	12	100,0%	3	33,3%	6	66,7%	0	0,0%	9	100,0%	5	23,8%	15	71,4%	1	4,8%	21	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	12	100,0%	0	0,0%	12	100,0%	0	0,0%	3	75,0%	1	25,0%	4	100,0%	0	0,0%	15	93,8%	1	6,3%	16	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	0	0,0%	16	100,0%	0	0,0%	16	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	20	100,0%	0	0,0%	20	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	5	10,4%	41	85,4%	2	4,2%	48	100,0%	3	14,3%	18	85,7%	0	0,0%	21	100,0%	8	11,6%	59	85,5%	2	2,9%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	2	15,4%	10	76,9%	1	7,7%	13	100,0%	0	0,0%	22	100,0%	0	0,0%	22	100,0%	2	5,7%	32	91,4%	1	2,9%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	4	44,4%	5	55,6%	0	0,0%	9	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	4	40,0%	6	60,0%	0	0,0%	10	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	3	16,7%	14	77,8%	1	5,6%	18	100,0%	0	0,0%	11	100,0%	0	0,0%	11	100,0%	3	10,3%	25	86,2%	1	3,4%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	1	4,2%	22	91,7%	1	4,2%	24	100,0%	0	0,0%	10	100,0%	0	0,0%	10	100,0%	1	2,9%	32	94,1%	1	2,9%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	7	21,9%	25	78,1%	0	0,0%	32	100,0%	1	6,7%	14	93,3%	0	0,0%	15	100,0%	8	17,0%	39	83,0%	0	0,0%	47	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	2	16,7%	10	83,3%	0	0,0%	12	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	2	14,3%	12	85,7%	0	0,0%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	1	16,7%	5	83,3%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%	5	83,3%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**27**	**13,4%**	**169**	**83,7%**	**6**	**3,0%**	**202**	**100,0%**	**7**	**7,1%**	**91**	**91,9%**	**1**	**1,0%**	**99**	**100,0%**	**34**	**11,3%**	**260**	**86,4%**	**7**	**2,3%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	2	7,4%	9	5,3%	1	16,7%	12	5,9%	3	42,9%	6	6,6%	0	0,0%	9	9,1%	5	14,7%	15	5,8%	1	14,3%	21	7,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	12	7,1%	0	0,0%	12	5,9%	0	0,0%	3	3,3%	1	100,0%	4	4,0%	0	0,0%	15	5,8%	1	14,3%	16	5,3%
	Consejería de Educación y Universidades	0	0,0%	16	9,5%	0	0,0%	16	7,9%	0	0,0%	4	4,4%	0	0,0%	4	4,0%	0	0,0%	20	7,7%	0	0,0%	20	6,6%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	5	18,5%	41	24,3%	2	33,3%	48	23,8%	3	42,9%	18	19,8%	0	0,0%	21	21,2%	8	23,5%	59	22,7%	2	28,6%	69	22,9%
	Consejería de Hacienda	2	7,4%	10	5,9%	1	16,7%	13	6,4%	0	0,0%	22	24,2%	0	0,0%	22	22,2%	2	5,9%	32	12,3%	1	14,3%	35	11,6%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	4	14,8%	5	3,0%	0	0,0%	9	4,5%	0	0,0%	1	1,1%	0	0,0%	1	1,0%	4	11,8%	6	2,3%	0	0,0%	10	3,3%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	3	11,1%	14	8,3%	1	16,7%	18	8,9%	0	0,0%	11	12,1%	0	0,0%	11	11,1%	3	8,8%	25	9,6%	1	14,3%	29	9,6%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	1	3,7%	22	13,0%	1	16,7%	24	11,9%	0	0,0%	10	11,0%	0	0,0%	10	10,1%	1	2,9%	32	12,3%	1	14,3%	34	11,3%
	Consejería de Sanidad	7	25,9%	25	14,8%	0	0,0%	32	15,8%	1	14,3%	14	15,4%	0	0,0%	15	15,2%	8	23,5%	39	15,0%	0	0,0%	47	15,6%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	2	7,4%	10	5,9%	0	0,0%	12	5,9%	0	0,0%	2	2,2%	0	0,0%	2	2,0%	2	5,9%	12	4,6%	0	0,0%	14	4,7%
	Presidencia del Gobierno	1	3,7%	5	3,0%	0	0,0%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,9%	5	1,9%	0	0,0%	6	2,0%
	Total	**27**	**100,0%**	**169**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**202**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**91**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**99**	**100,0%**	**34**	**100,0%**	**260**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	7	100,0%	0	0,0%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	15	15,8%	77	81,1%	3	3,2%	95	100,0%	3	7,0%	40	93,0%	0	0,0%	43	100,0%	18	13,0%	117	84,8%	3	2,2%	138	100,0%
	de 51 a 65 años	12	11,7%	88	85,4%	3	2,9%	103	100,0%	4	7,5%	48	90,6%	1	1,9%	53	100,0%	16	10,3%	136	87,2%	4	2,6%	156	100,0%
	Total	**27**	**13,4%**	**169**	**83,7%**	**6**	**3,0%**	**202**	**100,0%**	**7**	**7,1%**	**91**	**91,9%**	**1**	**1,0%**	**99**	**100,0%**	**34**	**11,3%**	**260**	**86,4%**	**7**	**2,3%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	4	2,4%	0	0,0%	4	2,0%	0	0,0%	3	3,3%	0	0,0%	3	3,0%	0	0,0%	7	2,7%	0	0,0%	7	2,3%
	de 36 a 50 años	15	55,6%	77	45,6%	3	50,0%	95	47,0%	3	42,9%	40	44,0%	0	0,0%	43	43,4%	18	52,9%	117	45,0%	3	42,9%	138	45,8%
	de 51 a 65 años	12	44,4%	88	52,1%	3	50,0%	103	51,0%	4	57,1%	48	52,7%	1	100,0%	53	53,5%	16	47,1%	136	52,3%	4	57,1%	156	51,8%
	Total	**27**	**100,0%**	**169**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**202**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**91**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**99**	**100,0%**	**34**	**100,0%**	**260**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	14	18,9%	58	78,4%	2	2,7%	74	100,0%	3	7,1%	38	90,5%	1	2,4%	42	100,0%	17	14,7%	96	82,8%	3	2,6%	116	100,0%
	A2/Grupo II	5	15,2%	28	84,8%	0	0,0%	33	100,0%	1	6,7%	14	93,3%	0	0,0%	15	100,0%	6	12,5%	42	87,5%	0	0,0%	48	100,0%
	C1/Grupo III	2	5,1%	36	92,3%	1	2,6%	39	100,0%	1	4,5%	21	95,5%	0	0,0%	22	100,0%	3	4,9%	57	93,4%	1	1,6%	61	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	6	10,7%	47	83,9%	3	5,4%	56	100,0%	2	10,0%	18	90,0%	0	0,0%	20	100,0%	8	10,5%	65	85,5%	3	3,9%	76	100,0%
	Total	**27**	**13,4%**	**169**	**83,7%**	**6**	**3,0%**	**202**	**100,0%**	**7**	**7,1%**	**91**	**91,9%**	**1**	**1,0%**	**99**	**100,0%**	**34**	**11,3%**	**260**	**86,4%**	**7**	**2,3%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	14	51,9%	58	34,3%	2	33,3%	74	36,6%	3	42,9%	38	41,8%	1	100,0%	42	42,4%	17	50,0%	96	36,9%	3	42,9%	116	38,5%
	A2/Grupo II	5	18,5%	28	16,6%	0	0,0%	33	16,3%	1	14,3%	14	15,4%	0	0,0%	15	15,2%	6	17,6%	42	16,2%	0	0,0%	48	15,9%
	C1/Grupo III	2	7,4%	36	21,3%	1	16,7%	39	19,3%	1	14,3%	21	23,1%	0	0,0%	22	22,2%	3	8,8%	57	21,9%	1	14,3%	61	20,3%
	C2 y D/Grupo IV	6	22,2%	47	27,8%	3	50,0%	56	27,7%	2	28,6%	18	19,8%	0	0,0%	20	20,2%	8	23,5%	65	25,0%	3	42,9%	76	25,2%
	Total	**27**	**100,0%**	**169**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**202**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**91**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**99**	**100,0%**	**34**	**100,0%**	**260**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	15	11,4%	115	87,1%	2	1,5%	132	100,0%	4	6,2%	60	92,3%	1	1,5%	65	100,0%	19	9,6%	175	88,8%	3	1,5%	197	100,0%
	Personal laboral	12	17,1%	54	77,1%	4	5,7%	70	100,0%	3	8,8%	31	91,2%	0	0,0%	34	100,0%	15	14,4%	85	81,7%	4	3,8%	104	100,0%
	Total	**27**	**13,4%**	**169**	**83,7%**	**6**	**3,0%**	**202**	**100,0%**	**7**	**7,1%**	**91**	**91,9%**	**1**	**1,0%**	**99**	**100,0%**	**34**	**11,3%**	**260**	**86,4%**	**7**	**2,3%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	15	55,6%	115	68,0%	2	33,3%	132	65,3%	4	57,1%	60	65,9%	1	100,0%	65	65,7%	19	55,9%	175	67,3%	3	42,9%	197	65,4%
	Personal laboral	12	44,4%	54	32,0%	4	66,7%	70	34,7%	3	42,9%	31	34,1%	0	0,0%	34	34,3%	15	44,1%	85	32,7%	4	57,1%	104	34,6%
	Total	**27**	**100,0%**	**169**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**202**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**91**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**99**	**100,0%**	**34**	**100,0%**	**260**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**301**	**100,0%**

P24	P25	BAJAS
301	301	0

P26 **¿En los concursos para la promoción laboral, considera que se presentan por igual mujeres y hombres?**

P26 **N=301**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	2	16,7%	5	41,7%	5	41,7%	12	100,0%	1	11,1%	5	55,6%	3	33,3%	9	100,0%	3	14,3%	10	47,6%	8	38,1%	21	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	8,3%	8	66,7%	3	25,0%	12	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	6,3%	12	75,0%	3	18,8%	16	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	3	18,8%	9	56,3%	4	25,0%	16	100,0%	1	25,0%	2	50,0%	1	25,0%	4	100,0%	4	20,0%	11	55,0%	5	25,0%	20	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	11	22,9%	23	47,9%	14	29,2%	48	100,0%	3	14,3%	15	71,4%	3	14,3%	21	100,0%	14	20,3%	38	55,1%	17	24,6%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	1	7,7%	6	46,2%	6	46,2%	13	100,0%	5	22,7%	14	63,6%	3	13,6%	22	100,0%	6	17,1%	20	57,1%	9	25,7%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	1	11,1%	5	55,6%	3	33,3%	9	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	1	10,0%	5	50,0%	4	40,0%	10	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	3	16,7%	9	50,0%	6	33,3%	18	100,0%	2	18,2%	4	36,4%	5	45,5%	11	100,0%	5	17,2%	13	44,8%	11	37,9%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	3	12,5%	11	45,8%	10	41,7%	24	100,0%	0	0,0%	8	80,0%	2	20,0%	10	100,0%	3	8,8%	19	55,9%	12	35,3%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	7	21,9%	21	65,6%	4	12,5%	32	100,0%	3	20,0%	10	66,7%	2	13,3%	15	100,0%	10	21,3%	31	66,0%	6	12,8%	47	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	1	8,3%	8	66,7%	3	25,0%	12	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	1	7,1%	10	71,4%	3	21,4%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	2	33,3%	2	33,3%	2	33,3%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	33,3%	2	33,3%	2	33,3%	6	100,0%
	Total	**35**	**17,3%**	**107**	**53,0%**	**60**	**29,7%**	**202**	**100,0%**	**15**	**15,2%**	**64**	**64,6%**	**20**	**20,2%**	**99**	**100,0%**	**50**	**16,6%**	**171**	**56,8%**	**80**	**26,6%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	2	5,7%	5	4,7%	5	8,3%	12	5,9%	1	6,7%	5	7,8%	3	15,0%	9	9,1%	3	6,0%	10	5,8%	8	10,0%	21	7,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	2,9%	8	7,5%	3	5,0%	12	5,9%	0	0,0%	4	6,3%	0	0,0%	4	4,0%	1	2,0%	12	7,0%	3	3,8%	16	5,3%
	Consejería de Educación y Universidades	3	8,6%	9	8,4%	4	6,7%	16	7,9%	1	6,7%	2	3,1%	1	5,0%	4	4,0%	4	8,0%	11	6,4%	5	6,3%	20	6,6%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	11	31,4%	23	21,5%	14	23,3%	48	23,8%	3	20,0%	15	23,4%	3	15,0%	21	21,2%	14	28,0%	38	22,2%	17	21,3%	69	22,9%
	Consejería de Hacienda	1	2,9%	6	5,6%	6	10,0%	13	6,4%	5	33,3%	14	21,9%	3	15,0%	22	22,2%	6	12,0%	20	11,7%	9	11,3%	35	11,6%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	1	2,9%	5	4,7%	3	5,0%	9	4,5%	0	0,0%	0	0,0%	1	5,0%	1	1,0%	1	2,0%	5	2,9%	4	5,0%	10	3,3%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	3	8,6%	9	8,4%	6	10,0%	18	8,9%	2	13,3%	4	6,3%	5	25,0%	11	11,1%	5	10,0%	13	7,6%	11	13,8%	29	9,6%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	3	8,6%	11	10,3%	10	16,7%	24	11,9%	0	0,0%	8	12,5%	2	10,0%	10	10,1%	3	6,0%	19	11,1%	12	15,0%	34	11,3%
	Consejería de Sanidad	7	20,0%	21	19,6%	4	6,7%	32	15,8%	3	20,0%	10	15,6%	2	10,0%	15	15,2%	10	20,0%	31	18,1%	6	7,5%	47	15,6%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	1	2,9%	8	7,5%	3	5,0%	12	5,9%	0	0,0%	2	3,1%	0	0,0%	2	2,0%	1	2,0%	10	5,8%	3	3,8%	14	4,7%
	Presidencia del Gobierno	2	5,7%	2	1,9%	2	3,3%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	4,0%	2	1,2%	2	2,5%	6	2,0%
	Total	**35**	**100,0%**	**107**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**202**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**64**	**100,0%**	**20**	**100,0%**	**99**	**100,0%**	**50**	**100,0%**	**171**	**100,0%**	**80**	**100,0%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	2	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%	3	100,0%	3	42,9%	4	57,1%	0	0,0%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	14	14,7%	47	49,5%	34	35,8%	95	100,0%	7	16,3%	25	58,1%	11	25,6%	43	100,0%	21	15,2%	72	52,2%	45	32,6%	138	100,0%
	de 51 a 65 años	19	18,4%	58	56,3%	26	25,2%	103	100,0%	7	13,2%	37	69,8%	9	17,0%	53	100,0%	26	16,7%	95	60,9%	35	22,4%	156	100,0%
	Total	**35**	**17,3%**	**107**	**53,0%**	**60**	**29,7%**	**202**	**100,0%**	**15**	**15,2%**	**64**	**64,6%**	**20**	**20,2%**	**99**	**100,0%**	**50**	**16,6%**	**171**	**56,8%**	**80**	**26,6%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	2	5,7%	2	1,9%	0	0,0%	4	2,0%	1	6,7%	2	3,1%	0	0,0%	3	3,0%	3	6,0%	4	2,3%	0	0,0%	7	2,3%
	de 36 a 50 años	14	40,0%	47	43,9%	34	56,7%	95	47,0%	7	46,7%	25	39,1%	11	55,0%	43	43,4%	21	42,0%	72	42,1%	45	56,3%	138	45,8%
	de 51 a 65 años	19	54,3%	58	54,2%	26	43,3%	103	51,0%	7	46,7%	37	57,8%	9	45,0%	53	53,5%	26	52,0%	95	55,6%	35	43,8%	156	51,8%
	Total	**35**	**100,0%**	**107**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**202**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**64**	**100,0%**	**20**	**100,0%**	**99**	**100,0%**	**50**	**100,0%**	**171**	**100,0%**	**80**	**100,0%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	14	18,9%	42	56,8%	18	24,3%	74	100,0%	6	14,3%	24	57,1%	12	28,6%	42	100,0%	20	17,2%	66	56,9%	30	25,9%	116	100,0%
	A2/Grupo II	5	15,2%	15	45,5%	13	39,4%	33	100,0%	2	13,3%	10	66,7%	3	20,0%	15	100,0%	7	14,6%	25	52,1%	16	33,3%	48	100,0%
	C1/Grupo III	7	17,9%	22	56,4%	10	25,6%	39	100,0%	3	13,6%	16	72,7%	3	13,6%	22	100,0%	10	16,4%	38	62,3%	13	21,3%	61	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	9	16,1%	28	50,0%	19	33,9%	56	100,0%	4	20,0%	14	70,0%	2	10,0%	20	100,0%	13	17,1%	42	55,3%	21	27,6%	76	100,0%
	Total	**35**	**17,3%**	**107**	**53,0%**	**60**	**29,7%**	**202**	**100,0%**	**15**	**15,2%**	**64**	**64,6%**	**20**	**20,2%**	**99**	**100,0%**	**50**	**16,6%**	**171**	**56,8%**	**80**	**26,6%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	14	40,0%	42	39,3%	18	30,0%	74	36,6%	6	40,0%	24	37,5%	12	60,0%	42	42,4%	20	40,0%	66	38,6%	30	37,5%	116	38,5%
	A2/Grupo II	5	14,3%	15	14,0%	13	21,7%	33	16,3%	2	13,3%	10	15,6%	3	15,0%	15	15,2%	7	14,0%	25	14,6%	16	20,0%	48	15,9%
	C1/Grupo III	7	20,0%	22	20,6%	10	16,7%	39	19,3%	3	20,0%	16	25,0%	3	15,0%	22	22,2%	10	20,0%	38	22,2%	13	16,3%	61	20,3%
	C2 y D/Grupo IV	9	25,7%	28	26,2%	19	31,7%	56	27,7%	4	26,7%	14	21,9%	2	10,0%	20	20,2%	13	26,0%	42	24,6%	21	26,3%	76	25,2%
	Total	**35**	**100,0%**	**107**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**202**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**64**	**100,0%**	**20**	**100,0%**	**99**	**100,0%**	**50**	**100,0%**	**171**	**100,0%**	**80**	**100,0%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	22	16,7%	78	59,1%	32	24,2%	132	100,0%	9	13,8%	45	69,2%	11	16,9%	65	100,0%	31	15,7%	123	62,4%	43	21,8%	197	100,0%
	Personal laboral	13	18,6%	29	41,4%	28	40,0%	70	100,0%	6	17,6%	19	55,9%	9	26,5%	34	100,0%	19	18,3%	48	46,2%	37	35,6%	104	100,0%
	Total	**35**	**17,3%**	**107**	**53,0%**	**60**	**29,7%**	**202**	**100,0%**	**15**	**15,2%**	**64**	**64,6%**	**20**	**20,2%**	**99**	**100,0%**	**50**	**16,6%**	**171**	**56,8%**	**80**	**26,6%**	**301**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	22	62,9%	78	72,9%	32	53,3%	132	65,3%	9	60,0%	45	70,3%	11	55,0%	65	65,7%	31	62,0%	123	71,9%	43	53,8%	197	65,4%
	Personal laboral	13	37,1%	29	27,1%	28	46,7%	70	34,7%	6	40,0%	19	29,7%	9	45,0%	34	34,3%	19	38,0%	48	28,1%	37	46,3%	104	34,6%
	Total	**35**	**100,0%**	**107**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**202**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**64**	**100,0%**	**20**	**100,0%**	**99**	**100,0%**	**50**	**100,0%**	**171**	**100,0%**	**80**	**100,0%**	**301**	**100,0%**

P25	P26	BAJAS
301	301	0

P27 **En caso de que considere que las mujeres se presentan menos, ¿A qué cree que es debido? (Ordene, por favor, las siguientes razones según la relevancia que cree que tienen)**

Si P26=0

P27.1 **N= 48**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Baja disponibilidad (dificultad para compatibilizar las responsabilidades personales, familiares y laborales)	La primera y más relevante	19	90,5%	2	9,5%	21	100,0%
	La segunda más relevante	6	75,0%	2	25,0%	8	100,0%
	La tercera	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%
	La última y menos relevante	0	0,0%	2	100,0%	2	100,0%
	No sabe/No contesta	5	38,5%	8	61,5%	13	100,0%
	Total	**34**	**70,8%**	**14**	**29,2%**	**48**	**100,0%**

P26=0	P27.1	BAJAS
50	48	2

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Baja disponibilidad (dificultad para compatibilizar las responsabilidades personales, familiares y laborales)	La primera y más relevante	19	55,9%	2	14,3%	21	43,8%
	La segunda más relevante	6	17,6%	2	14,3%	8	16,7%
	La tercera	4	11,8%	0	0,0%	4	8,3%
	La última y menos relevante	0	0,0%	2	14,3%	2	4,2%
	No sabe/No contesta	5	14,7%	8	57,1%	13	27,1%
	Total	**34**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**48**	**100,0%**

P27.2 **N= 48**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Inseguridad para asumir las responsabilidades del cargo	La primera y más relevante	4	80,0%	1	20,0%	5	100,0%
	La segunda más relevante	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%
	La tercera	5	55,6%	4	44,4%	9	100,0%
	La última y menos relevante	11	84,6%	2	15,4%	13	100,0%
	No sabe/No contesta	8	53,3%	7	46,7%	15	100,0%
	Total	**34**	**70,8%**	**14**	**29,2%**	**48**	**100,0%**

P26=0	P27.2	BAJAS
50	48	2

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Inseguridad para asumir las responsabilidades del cargo	La primera y más relevante	4	11,8%	1	7,1%	5	10,4%
	La segunda más relevante	6	17,6%	0	0,0%	6	12,5%
	La tercera	5	14,7%	4	28,6%	9	18,8%
	La última y menos relevante	11	32,4%	2	14,3%	13	27,1%
	No sabe/No contesta	8	23,5%	7	50,0%	15	31,3%
	Total	**34**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**48**	**100,0%**

P27.3 **N= 48**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Percepción de falta de apoyo/ Actitudes no positivas hacia su promoción	La primera y más relevante	7	70,0%	3	30,0%	10	100,0%
	La segunda más relevante	11	84,6%	2	15,4%	13	100,0%
	La tercera	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%
	La última y menos relevante	5	71,4%	2	28,6%	7	100,0%
	No sabe/No contesta	5	41,7%	7	58,3%	12	100,0%
	Total	**34**	**70,8%**	**14**	**29,2%**	**48**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Percepción de falta de apoyo/ Actitudes no positivas hacia su promoción	La primera y más relevante	7	20,6%	3	21,4%	10	20,8%
	La segunda más relevante	11	32,4%	2	14,3%	13	27,1%
	La tercera	6	17,6%	0	0,0%	6	12,5%
	La última y menos relevante	5	14,7%	2	14,3%	7	14,6%
	No sabe/No contesta	5	14,7%	7	50,0%	12	25,0%
	Total	**34**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**48**	**100,0%**

P26=0	P27.3	BAJAS
50	48	2

P27.4 **N= 21**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
Otra razón	La primera y más relevante	2	50,0%	2	50,0%	4	100,0%
	La segunda más relevante	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	La tercera	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	La última y menos relevante	0	0,0%	2	100,0%	2	100,0%
	No sabe/No contesta	6	46,2%	7	53,8%	13	100,0%
	Total	**10**	**47,6%**	**11**	**52,4%**	**21**	**100,0%**

		Mujer		Hombre		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Otra razón	La primera y más relevante	2	20,0%	2	18,2%	4	19,0%
	La segunda más relevante	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	La tercera	2	20,0%	0	0,0%	2	9,5%
	La última y menos relevante	0	0,0%	2	18,2%	2	9,5%
	No sabe/No contesta	6	60,0%	7	63,6%	13	61,9%
	Total	**10**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**21**	**100,0%**

P26=0	P27.4	BAJAS
50	21	29

P27.4.a Especifique cuál

	Mujer	Hombre	Total
discriminación	1	0	1
Está mal hecha la encuesta, la razón por la que respondí no en la anterior cuestión es porque se presentan más mujeres que hombres,ustedes suponen que si digo no es porque las mujeres se presentan menos, error	0	1	1
Están más acostumbradas a hacer que a decir qué se hace	1	0	1
FALTA DE MOTIVACION, AMBICIÓN PROFESIONAL	1	0	1
LAS FUNCIONARIAS NO TENEMOS NINGÚN APOYO PARA ASCENDER EN LA CARRERA PROFESIONAL, PRIORIZAMOS ATENDER A LOS HIJOS QUE SACAR OTRA OPOSICIÓN, AUN TENIENDO TITULACIÓN UNIVERSITARIA. EN EL CASO DE LAS EMPLEADAS PUBLICAS LABORALES EN EL 2008 HUBO UNA PROMOCIÓN (AÑOS DE SERVICIO) SIN EXAMEN PARA ACCEDER A UNA CATEGORÍA SUPERIOR. UNA INJUSTICIA CON LAS MUJERES	1	0	1
Las mujeres se presentan mas.	1	0	1
No considero que se presenten menos.	0	1	1
Que tu jefe con confia responsabilidades en ti por ser mujer	1	0	1

P27.4	P27.4.a	BAJAS
21	8	13

P28 **¿Conoce la existencia de oferta formativa en materia de igualdad de género o políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la Administración de la CAC?**

P28 **N=299**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	7	58,3%	4	33,3%	1	8,3%	12	100,0%	4	50,0%	2	25,0%	2	25,0%	8	100,0%	11	55,0%	6	30,0%	3	15,0%	20	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	8	66,7%	2	16,7%	2	16,7%	12	100,0%	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%	9	56,3%	5	31,3%	2	12,5%	16	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	10	62,5%	5	31,3%	1	6,3%	16	100,0%	0	0,0%	3	75,0%	1	25,0%	4	100,0%	10	50,0%	8	40,0%	2	10,0%	20	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	26	54,2%	13	27,1%	9	18,8%	48	100,0%	11	52,4%	9	42,9%	1	4,8%	21	100,0%	37	53,6%	22	31,9%	10	14,5%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	7	53,8%	5	38,5%	1	7,7%	13	100,0%	16	72,7%	5	22,7%	1	4,5%	22	100,0%	23	65,7%	10	28,6%	2	5,7%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	6	66,7%	3	33,3%	0	0,0%	9	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	6	60,0%	4	40,0%	0	0,0%	10	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	12	66,7%	4	22,2%	2	11,1%	18	100,0%	7	63,6%	4	36,4%	0	0,0%	11	100,0%	19	65,5%	8	27,6%	2	6,9%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	12	50,0%	11	45,8%	1	4,2%	24	100,0%	5	50,0%	5	50,0%	0	0,0%	10	100,0%	17	50,0%	16	47,1%	1	2,9%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	22	71,0%	9	29,0%	0	0,0%	31	100,0%	5	33,3%	9	60,0%	1	6,7%	15	100,0%	27	58,7%	18	39,1%	1	2,2%	46	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	8	66,7%	2	16,7%	2	16,7%	12	100,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%	9	64,3%	3	21,4%	2	14,3%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	2	33,3%	2	33,3%	2	33,3%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	33,3%	2	33,3%	2	33,3%	6	100,0%
	Total	**120**	**59,7%**	**60**	**29,9%**	**21**	**10,4%**	**201**	**100,0%**	**50**	**51,0%**	**42**	**42,9%**	**6**	**6,1%**	**98**	**100,0%**	**170**	**56,9%**	**102**	**34,1%**	**27**	**9,0%**	**299**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	7	5,8%	4	6,7%	1	4,8%	12	6,0%	4	8,0%	2	4,8%	2	33,3%	8	8,2%	11	6,5%	6	5,9%	3	11,1%	20	6,7%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	8	6,7%	2	3,3%	2	9,5%	12	6,0%	1	2,0%	3	7,1%	0	0,0%	4	4,1%	9	5,3%	5	4,9%	2	7,4%	16	5,4%
	Consejería de Educación y Universidades	10	8,3%	5	8,3%	1	4,8%	16	8,0%	0	0,0%	3	7,1%	1	16,7%	4	4,1%	10	5,9%	8	7,8%	2	7,4%	20	6,7%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	26	21,7%	13	21,7%	9	42,9%	48	23,9%	11	22,0%	9	21,4%	1	16,7%	21	21,4%	37	21,8%	22	21,6%	10	37,0%	69	23,1%
	Consejería de Hacienda	7	5,8%	5	8,3%	1	4,8%	13	6,5%	16	32,0%	5	11,9%	1	16,7%	22	22,4%	23	13,5%	10	9,8%	2	7,4%	35	11,7%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	6	5,0%	3	5,0%	0	0,0%	9	4,5%	0	0,0%	1	2,4%	0	0,0%	1	1,0%	6	3,5%	4	3,9%	0	0,0%	10	3,3%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	12	10,0%	4	6,7%	2	9,5%	18	9,0%	7	14,0%	4	9,5%	0	0,0%	11	11,2%	19	11,2%	8	7,8%	2	7,4%	29	9,7%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	12	10,0%	11	18,3%	1	4,8%	24	11,9%	5	10,0%	5	11,9%	0	0,0%	10	10,2%	17	10,0%	16	15,7%	1	3,7%	34	11,4%
	Consejería de Sanidad	22	18,3%	9	15,0%	0	0,0%	31	15,4%	5	10,0%	9	21,4%	1	16,7%	15	15,3%	27	15,9%	18	17,6%	1	3,7%	46	15,4%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	8	6,7%	2	3,3%	2	9,5%	12	6,0%	1	2,0%	1	2,4%	0	0,0%	2	2,0%	9	5,3%	3	2,9%	2	7,4%	14	4,7%
	Presidencia del Gobierno	2	1,7%	2	3,3%	2	9,5%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	1,2%	2	2,0%	2	7,4%	6	2,0%
	Total	**120**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**201**	**100,0%**	**50**	**100,0%**	**42**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**170**	**100,0%**	**102**	**100,0%**	**27**	**100,0%**	**299**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%	3	100,0%	4	57,1%	3	42,9%	0	0,0%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	54	56,8%	33	34,7%	8	8,4%	95	100,0%	24	55,8%	18	41,9%	1	2,3%	43	100,0%	78	56,5%	51	37,0%	9	6,5%	138	100,0%
	de 51 a 65 años	63	61,8%	26	25,5%	13	12,7%	102	100,0%	25	48,1%	22	42,3%	5	9,6%	52	100,0%	88	57,1%	48	31,2%	18	11,7%	154	100,0%
	Total	**120**	**59,7%**	**60**	**29,9%**	**21**	**10,4%**	**201**	**100,0%**	**50**	**51,0%**	**42**	**42,9%**	**6**	**6,1%**	**98**	**100,0%**	**170**	**56,9%**	**102**	**34,1%**	**27**	**9,0%**	**299**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	2,5%	1	1,7%	0	0,0%	4	2,0%	1	2,0%	2	4,8%	0	0,0%	3	3,1%	4	2,4%	3	2,9%	0	0,0%	7	2,3%
	de 36 a 50 años	54	45,0%	33	55,0%	8	38,1%	95	47,3%	24	48,0%	18	42,9%	1	16,7%	43	43,9%	78	45,9%	51	50,0%	9	33,3%	138	46,2%
	de 51 a 65 años	63	52,5%	26	43,3%	13	61,9%	102	50,7%	25	50,0%	22	52,4%	5	83,3%	52	53,1%	88	51,8%	48	47,1%	18	66,7%	154	51,5%
	Total	**120**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**201**	**100,0%**	**50**	**100,0%**	**42**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**170**	**100,0%**	**102**	**100,0%**	**27**	**100,0%**	**299**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	43	58,1%	26	35,1%	5	6,8%	74	100,0%	20	47,6%	20	47,6%	2	4,8%	42	100,0%	63	54,3%	46	39,7%	7	6,0%	116	100,0%
	A2/Grupo II	22	66,7%	7	21,2%	4	12,1%	33	100,0%	7	50,0%	7	50,0%	0	0,0%	14	100,0%	29	61,7%	14	29,8%	4	8,5%	47	100,0%
	C1/Grupo III	22	56,4%	13	33,3%	4	10,3%	39	100,0%	8	36,4%	12	54,5%	2	9,1%	22	100,0%	30	49,2%	25	41,0%	6	9,8%	61	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	33	60,0%	14	25,5%	8	14,5%	55	100,0%	15	75,0%	3	15,0%	2	10,0%	20	100,0%	48	64,0%	17	22,7%	10	13,3%	75	100,0%
	Total	**120**	**59,7%**	**60**	**29,9%**	**21**	**10,4%**	**201**	**100,0%**	**50**	**51,0%**	**42**	**42,9%**	**6**	**6,1%**	**98**	**100,0%**	**170**	**56,9%**	**102**	**34,1%**	**27**	**9,0%**	**299**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	43	35,8%	26	43,3%	5	23,8%	74	36,8%	20	40,0%	20	47,6%	2	33,3%	42	42,9%	63	37,1%	46	45,1%	7	25,9%	116	38,8%
	A2/Grupo II	22	18,3%	7	11,7%	4	19,0%	33	16,4%	7	14,0%	7	16,7%	0	0,0%	14	14,3%	29	17,1%	14	13,7%	4	14,8%	47	15,7%
	C1/Grupo III	22	18,3%	13	21,7%	4	19,0%	39	19,4%	8	16,0%	12	28,6%	2	33,3%	22	22,4%	30	17,6%	25	24,5%	6	22,2%	61	20,4%
	C2 y D/Grupo IV	33	27,5%	14	23,3%	8	38,1%	55	27,4%	15	30,0%	3	7,1%	2	33,3%	20	20,4%	48	28,2%	17	16,7%	10	37,0%	75	25,1%
	Total	**120**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**201**	**100,0%**	**50**	**100,0%**	**42**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**170**	**100,0%**	**102**	**100,0%**	**27**	**100,0%**	**299**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	76	58,0%	41	31,3%	14	10,7%	131	100,0%	30	46,9%	28	43,8%	6	9,4%	64	100,0%	106	54,4%	69	35,4%	20	10,3%	195	100,0%
	Personal laboral	44	62,9%	19	27,1%	7	10,0%	70	100,0%	20	58,8%	14	41,2%	0	0,0%	34	100,0%	64	61,5%	33	31,7%	7	6,7%	104	100,0%
	Total	**120**	**59,7%**	**60**	**29,9%**	**21**	**10,4%**	**201**	**100,0%**	**50**	**51,0%**	**42**	**42,9%**	**6**	**6,1%**	**98**	**100,0%**	**170**	**56,9%**	**102**	**34,1%**	**27**	**9,0%**	**299**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	76	63,3%	41	68,3%	14	66,7%	131	65,2%	30	60,0%	28	66,7%	6	100,0%	64	65,3%	106	62,4%	69	67,6%	20	74,1%	195	65,2%
	Personal laboral	44	36,7%	19	31,7%	7	33,3%	70	34,8%	20	40,0%	14	33,3%	0	0,0%	34	34,7%	64	37,6%	33	32,4%	7	25,9%	104	34,8%
	Total	**120**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**201**	**100,0%**	**50**	**100,0%**	**42**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**170**	**100,0%**	**102**	**100,0%**	**27**	**100,0%**	**299**	**100,0%**

P26	P28	BAJAS
301	299	2

P29 En caso afirmativo, ¿Ha participado en alguno de los cursos?

Si P28=1

P29 N=102

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	3	50,0%	3	50,0%	0	0,0%	6	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	2	66,7%	1	33,3%	0	0,0%	3	100,0%	4	80,0%	1	20,0%	0	0,0%	5	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	4	80,0%	0	0,0%	1	20,0%	5	100,0%	2	66,7%	1	33,3%	0	0,0%	3	100,0%	6	75,0%	1	12,5%	1	12,5%	8	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	8	61,5%	5	38,5%	0	0,0%	13	100,0%	8	88,9%	1	11,1%	0	0,0%	9	100,0%	16	72,7%	6	27,3%	0	0,0%	22	100,0%
	Consejería de Hacienda	4	80,0%	1	20,0%	0	0,0%	5	100,0%	3	60,0%	2	40,0%	0	0,0%	5	100,0%	7	70,0%	3	30,0%	0	0,0%	10	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%	3	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	2	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	4	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	2	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	4	100,0%	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%	6	75,0%	2	25,0%	0	0,0%	8	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	9	81,8%	2	18,2%	0	0,0%	11	100,0%	5	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	100,0%	14	87,5%	2	12,5%	0	0,0%	16	100,0%
	Consejería de Sanidad	5	55,6%	4	44,4%	0	0,0%	9	100,0%	8	88,9%	1	11,1%	0	0,0%	9	100,0%	13	72,2%	5	27,8%	0	0,0%	18	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Presidencia del Gobierno	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Total	**40**	**66,7%**	**19**	**31,7%**	**1**	**1,7%**	**60**	**100,0%**	**36**	**85,7%**	**6**	**14,3%**	**0**	**0,0%**	**42**	**100,0%**	**76**	**74,5%**	**25**	**24,5%**	**1**	**1,0%**	**102**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	1	2,5%	3	15,8%	0	0,0%	4	6,7%	2	5,6%	0	0,0%	0	0,0%	2	4,8%	3	3,9%	3	12,0%	0	0,0%	6	5,9%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	2	5,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	3,3%	2	5,6%	1	16,7%	0	0,0%	3	7,1%	4	5,3%	1	4,0%	0	0,0%	5	4,9%
	Consejería de Educación y Universidades	4	10,0%	0	0,0%	1	100,0%	5	8,3%	2	5,6%	1	16,7%	0	0,0%	3	7,1%	6	7,9%	1	4,0%	1	100,0%	8	7,8%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	8	20,0%	5	26,3%	0	0,0%	13	21,7%	8	22,2%	1	16,7%	0	0,0%	9	21,4%	16	21,1%	6	24,0%	0	0,0%	22	21,6%
	Consejería de Hacienda	4	10,0%	1	5,3%	0	0,0%	5	8,3%	3	8,3%	2	33,3%	0	0,0%	5	11,9%	7	9,2%	3	12,0%	0	0,0%	10	9,8%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	1	2,5%	2	10,5%	0	0,0%	3	5,0%	1	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%	2	2,6%	2	8,0%	0	0,0%	4	3,9%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	2	5,0%	2	10,5%	0	0,0%	4	6,7%	4	11,1%	0	0,0%	0	0,0%	4	9,5%	6	7,9%	2	8,0%	0	0,0%	8	7,8%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	9	22,5%	2	10,5%	0	0,0%	11	18,3%	5	13,9%	0	0,0%	0	0,0%	5	11,9%	14	18,4%	2	8,0%	0	0,0%	16	15,7%
	Consejería de Sanidad	5	12,5%	4	21,1%	0	0,0%	9	15,0%	8	22,2%	1	16,7%	0	0,0%	9	21,4%	13	17,1%	5	20,0%	0	0,0%	18	17,6%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	2	5,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	3,3%	1	2,8%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%	3	3,9%	0	0,0%	0	0,0%	3	2,9%
	Presidencia del Gobierno	2	5,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	3,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,6%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,0%
	Total	**40**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**42**	**100,0%**	**76**	**100,0%**	**25**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**102**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	2	66,7%	1	33,3%	0	0,0%	3	100,0%
	de 36 a 50 años	24	72,7%	8	24,2%	1	3,0%	33	100,0%	15	83,3%	3	16,7%	0	0,0%	18	100,0%	39	76,5%	11	21,6%	1	2,0%	51	100,0%
	de 51 a 65 años	16	61,5%	10	38,5%	0	0,0%	26	100,0%	19	86,4%	3	13,6%	0	0,0%	22	100,0%	35	72,9%	13	27,1%	0	0,0%	48	100,0%
	Total	**40**	**66,7%**	**19**	**31,7%**	**1**	**1,7%**	**60**	**100,0%**	**36**	**85,7%**	**6**	**14,3%**	**0**	**0,0%**	**42**	**100,0%**	**76**	**74,5%**	**25**	**24,5%**	**1**	**1,0%**	**102**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	1	5,3%	0	0,0%	1	1,7%	2	5,6%	0	0,0%	0	0,0%	2	4,8%	2	2,6%	1	4,0%	0	0,0%	3	2,9%
	de 36 a 50 años	24	60,0%	8	42,1%	1	100,0%	33	55,0%	15	41,7%	3	50,0%	0	0,0%	18	42,9%	39	51,3%	11	44,0%	1	100,0%	51	50,0%
	de 51 a 65 años	16	40,0%	10	52,6%	0	0,0%	26	43,3%	19	52,8%	3	50,0%	0	0,0%	22	52,4%	35	46,1%	13	52,0%	0	0,0%	48	47,1%
	Total	**40**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**42**	**100,0%**	**76**	**100,0%**	**25**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**102**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	14	53,8%	12	46,2%	0	0,0%	26	100,0%	18	90,0%	2	10,0%	0	0,0%	20	100,0%	32	69,6%	14	30,4%	0	0,0%	46	100,0%
	A2/Grupo II	5	71,4%	2	28,6%	0	0,0%	7	100,0%	6	85,7%	1	14,3%	0	0,0%	7	100,0%	11	78,6%	3	21,4%	0	0,0%	14	100,0%
	C1/Grupo III	8	61,5%	5	38,5%	0	0,0%	13	100,0%	10	83,3%	2	16,7%	0	0,0%	12	100,0%	18	72,0%	7	28,0%	0	0,0%	25	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	13	92,9%	0	0,0%	1	7,1%	14	100,0%	2	66,7%	1	33,3%	0	0,0%	3	100,0%	15	88,2%	1	5,9%	1	5,9%	17	100,0%
	Total	**40**	**66,7%**	**19**	**31,7%**	**1**	**1,7%**	**60**	**100,0%**	**36**	**85,7%**	**6**	**14,3%**	**0**	**0,0%**	**42**	**100,0%**	**76**	**74,5%**	**25**	**24,5%**	**1**	**1,0%**	**102**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	14	35,0%	12	63,2%	0	0,0%	26	43,3%	18	50,0%	2	33,3%	0	0,0%	20	47,6%	32	42,1%	14	56,0%	0	0,0%	46	45,1%
	A2/Grupo II	5	12,5%	2	10,5%	0	0,0%	7	11,7%	6	16,7%	1	16,7%	0	0,0%	7	16,7%	11	14,5%	3	12,0%	0	0,0%	14	13,7%
	C1/Grupo III	8	20,0%	5	26,3%	0	0,0%	13	21,7%	10	27,8%	2	33,3%	0	0,0%	12	28,6%	18	23,7%	7	28,0%	0	0,0%	25	24,5%
	C2 y D/Grupo IV	13	32,5%	0	0,0%	1	100,0%	14	23,3%	2	5,6%	1	16,7%	0	0,0%	3	7,1%	15	19,7%	1	4,0%	1	100,0%	17	16,7%
	Total	**40**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**42**	**100,0%**	**76**	**100,0%**	**25**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**102**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	29	70,7%	11	26,8%	1	2,4%	41	100,0%	23	82,1%	5	17,9%	0	0,0%	28	100,0%	52	75,4%	16	23,2%	1	1,4%	69	100,0%
	Personal laboral	11	57,9%	8	42,1%	0	0,0%	19	100,0%	13	92,9%	1	7,1%	0	0,0%	14	100,0%	24	72,7%	9	27,3%	0	0,0%	33	100,0%
	Total	**40**	**66,7%**	**19**	**31,7%**	**1**	**1,7%**	**60**	**100,0%**	**36**	**85,7%**	**6**	**14,3%**	**0**	**0,0%**	**42**	**100,0%**	**76**	**74,5%**	**25**	**24,5%**	**1**	**1,0%**	**102**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	29	72,5%	11	57,9%	1	100,0%	41	68,3%	23	63,9%	5	83,3%	0	0,0%	28	66,7%	52	68,4%	16	64,0%	1	100,0%	69	67,6%
	Personal laboral	11	27,5%	8	42,1%	0	0,0%	19	31,7%	13	36,1%	1	16,7%	0	0,0%	14	33,3%	24	31,6%	9	36,0%	0	0,0%	33	32,4%
	Total	**40**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**0**	**0,0%**	**42**	**100,0%**	**76**	**100,0%**	**25**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**102**	**100,0%**

P28=1	P29	BAJAS
102	102	0

P30 Valore, por favor, la importancia de que exista este tipo de oferta formativa para el personal de la Administración

P30 N=297

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	0	0,0%	10	83,3%	2	16,7%	12	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	100,0%	0	0,0%	8	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	18	90,0%	2	10,0%	20	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	2	16,7%	8	66,7%	2	16,7%	12	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	75,0%	1	25,0%	4	100,0%	0	0,0%	2	12,5%	11	68,8%	3	18,8%	16	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	0	0,0%	2	14,3%	11	78,6%	1	7,1%	14	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	75,0%	1	25,0%	4	100,0%	0	0,0%	2	11,1%	14	77,8%	2	11,1%	18	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	2	4,2%	2	4,2%	40	83,3%	4	8,3%	48	100,0%	1	4,8%	2	9,5%	18	85,7%	0	0,0%	21	100,0%	3	4,3%	4	5,8%	58	84,1%	4	5,8%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	1	7,7%	2	15,4%	10	76,9%	0	0,0%	13	100,0%	4	18,2%	4	18,2%	14	63,6%	0	0,0%	22	100,0%	5	14,3%	6	17,1%	24	68,6%	0	0,0%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	1	11,1%	1	11,1%	6	66,7%	1	11,1%	9	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	2	20,0%	1	10,0%	6	60,0%	1	10,0%	10	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	3	16,7%	2	11,1%	13	72,2%	0	0,0%	18	100,0%	0	0,0%	1	9,1%	10	90,9%	0	0,0%	11	100,0%	3	10,3%	3	10,3%	23	79,3%	0	0,0%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	0	0,0%	1	4,2%	21	87,5%	2	8,3%	24	100,0%	1	10,0%	2	20,0%	6	60,0%	1	10,0%	10	100,0%	1	2,9%	3	8,8%	27	79,4%	3	8,8%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	3	9,7%	3	9,7%	24	77,4%	1	3,2%	31	100,0%	3	20,0%	2	13,3%	10	66,7%	0	0,0%	15	100,0%	6	13,0%	5	10,9%	34	73,9%	1	2,2%	46	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	1	8,3%	0	0,0%	10	83,3%	1	8,3%	12	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%	1	7,1%	1	7,1%	11	78,6%	1	7,1%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	1	16,7%	1	16,7%	4	66,7%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%	1	16,7%	4	66,7%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**12**	**6,0%**	**16**	**8,0%**	**157**	**78,9%**	**14**	**7,0%**	**199**	**100,0%**	**10**	**10,2%**	**12**	**12,2%**	**73**	**74,5%**	**3**	**3,1%**	**98**	**100,0%**	**22**	**7,4%**	**28**	**9,4%**	**230**	**77,4%**	**17**	**5,7%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	0	0,0%	10	6,4%	2	14,3%	12	6,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	11,0%	0	0,0%	8	8,2%	0	0,0%	0	0,0%	18	7,8%	2	11,8%	20	6,7%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	2	12,5%	8	5,1%	2	14,3%	12	6,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	4,1%	1	33,3%	4	4,1%	0	0,0%	2	7,1%	11	4,8%	3	17,6%	16	5,4%
	Consejería de Educación y Universidades	0	0,0%	2	12,5%	11	7,0%	1	7,1%	14	7,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	4,1%	1	33,3%	4	4,1%	0	0,0%	2	7,1%	14	6,1%	2	11,8%	18	6,1%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	2	16,7%	2	12,5%	40	25,5%	4	28,6%	48	24,1%	1	10,0%	2	16,7%	18	24,7%	0	0,0%	21	21,4%	3	13,6%	4	14,3%	58	25,2%	4	23,5%	69	23,2%
	Consejería de Hacienda	1	8,3%	2	12,5%	10	6,4%	0	0,0%	13	6,5%	4	40,0%	4	33,3%	14	19,2%	0	0,0%	22	22,4%	5	22,7%	6	21,4%	24	10,4%	0	0,0%	35	11,8%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	1	8,3%	1	6,3%	6	3,8%	1	7,1%	9	4,5%	1	10,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,0%	2	9,1%	1	3,6%	6	2,6%	1	5,9%	10	3,4%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	3	25,0%	2	12,5%	13	8,3%	0	0,0%	18	9,0%	0	0,0%	1	8,3%	10	13,7%	0	0,0%	11	11,2%	3	13,6%	3	10,7%	23	10,0%	0	0,0%	29	9,8%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	0	0,0%	1	6,3%	21	13,4%	2	14,3%	24	12,1%	1	10,0%	2	16,7%	6	8,2%	1	33,3%	10	10,2%	1	4,5%	3	10,7%	27	11,7%	3	17,6%	34	11,4%
	Consejería de Sanidad	3	25,0%	3	18,8%	24	15,3%	1	7,1%	31	15,6%	3	30,0%	2	16,7%	10	13,7%	0	0,0%	15	15,3%	6	27,3%	5	17,9%	34	14,8%	1	5,9%	46	15,5%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	1	8,3%	0	0,0%	10	6,4%	1	7,1%	12	6,0%	0	0,0%	1	8,3%	1	1,4%	0	0,0%	2	2,0%	1	4,5%	1	3,6%	11	4,8%	1	5,9%	14	4,7%
	Presidencia del Gobierno	1	8,3%	1	6,3%	4	2,5%	0	0,0%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,5%	1	3,6%	4	1,7%	0	0,0%	6	2,0%
	Total	**12**	**100,0%**	**16**	**100,0%**	**157**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**10**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**73**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**22**	**100,0%**	**28**	**100,0%**	**230**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	0	0,0%	3	75,0%	1	25,0%	4	100,0%	1	33,3%	0	0,0%	2	66,7%	0	0,0%	3	100,0%	1	14,3%	0	0,0%	5	71,4%	1	14,3%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	6	6,3%	9	9,5%	74	77,9%	6	6,3%	95	100,0%	4	9,3%	7	16,3%	32	74,4%	0	0,0%	43	100,0%	10	7,2%	16	11,6%	106	76,8%	6	4,3%	138	100,0%
	de 51 a 65 años	6	6,0%	7	7,0%	80	80,0%	7	7,0%	100	100,0%	5	9,6%	5	9,6%	39	75,0%	3	5,8%	52	100,0%	11	7,2%	12	7,9%	119	78,3%	10	6,6%	152	100,0%
	Total	**12**	**6,0%**	**16**	**8,0%**	**157**	**78,9%**	**14**	**7,0%**	**199**	**100,0%**	**10**	**10,2%**	**12**	**12,2%**	**73**	**74,5%**	**3**	**3,1%**	**98**	**100,0%**	**22**	**7,4%**	**28**	**9,4%**	**230**	**77,4%**	**17**	**5,7%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	0	0,0%	3	1,9%	1	7,1%	4	2,0%	1	10,0%	0	0,0%	2	2,7%	0	0,0%	3	3,1%	1	4,5%	0	0,0%	5	2,2%	1	5,9%	7	2,4%
	de 36 a 50 años	6	50,0%	9	56,3%	74	47,1%	6	42,9%	95	47,7%	4	40,0%	7	58,3%	32	43,8%	0	0,0%	43	43,9%	10	45,5%	16	57,1%	106	46,1%	6	35,3%	138	46,5%
	de 51 a 65 años	6	50,0%	7	43,8%	80	51,0%	7	50,0%	100	50,3%	5	50,0%	5	41,7%	39	53,4%	3	100,0%	52	53,1%	11	50,0%	12	42,9%	119	51,7%	10	58,8%	152	51,2%
	Total	**12**	**100,0%**	**16**	**100,0%**	**157**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**10**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**73**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**22**	**100,0%**	**28**	**100,0%**	**230**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	5	6,8%	5	6,8%	58	78,4%	6	8,1%	74	100,0%	8	19,0%	5	11,9%	29	69,0%	0	0,0%	42	100,0%	13	11,2%	10	8,6%	87	75,0%	6	5,2%	116	100,0%
	A2/Grupo II	1	3,1%	2	6,3%	25	78,1%	4	12,5%	32	100,0%	0	0,0%	3	21,4%	10	71,4%	1	7,1%	14	100,0%	1	2,2%	5	10,9%	35	76,1%	5	10,9%	46	100,0%
	C1/Grupo III	3	7,9%	3	7,9%	29	76,3%	3	7,9%	38	100,0%	1	4,5%	1	4,5%	18	81,8%	2	9,1%	22	100,0%	4	6,7%	4	6,7%	47	78,3%	5	8,3%	60	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	3	5,5%	6	10,9%	45	81,8%	1	1,8%	55	100,0%	1	5,0%	3	15,0%	16	80,0%	0	0,0%	20	100,0%	4	5,3%	9	12,0%	61	81,3%	1	1,3%	75	100,0%
	Total	**12**	**6,0%**	**16**	**8,0%**	**157**	**78,9%**	**14**	**7,0%**	**199**	**100,0%**	**10**	**10,2%**	**12**	**12,2%**	**73**	**74,5%**	**3**	**3,1%**	**98**	**100,0%**	**22**	**7,4%**	**28**	**9,4%**	**230**	**77,4%**	**17**	**5,7%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	5	41,7%	5	31,3%	58	36,9%	6	42,9%	74	37,2%	8	80,0%	5	41,7%	29	39,7%	0	0,0%	42	42,9%	13	59,1%	10	35,7%	87	37,8%	6	35,3%	116	39,1%
	A2/Grupo II	1	8,3%	2	12,5%	25	15,9%	4	28,6%	32	16,1%	0	0,0%	3	25,0%	10	13,7%	1	33,3%	14	14,3%	1	4,5%	5	17,9%	35	15,2%	5	29,4%	46	15,5%
	C1/Grupo III	3	25,0%	3	18,8%	29	18,5%	3	21,4%	38	19,1%	1	10,0%	1	8,3%	18	24,7%	2	66,7%	22	22,4%	4	18,2%	4	14,3%	47	20,4%	5	29,4%	60	20,2%
	C2 y D/Grupo IV	3	25,0%	6	37,5%	45	28,7%	1	7,1%	55	27,6%	1	10,0%	3	25,0%	16	21,9%	0	0,0%	20	20,4%	4	18,2%	9	32,1%	61	26,5%	1	5,9%	75	25,3%
	Total	**12**	**100,0%**	**16**	**100,0%**	**157**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**10**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**73**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**22**	**100,0%**	**28**	**100,0%**	**230**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	6	4,7%	15	11,6%	98	76,0%	10	7,8%	129	100,0%	9	14,1%	7	10,9%	46	71,9%	2	3,1%	64	100,0%	15	7,8%	22	11,4%	144	74,6%	12	6,2%	193	100,0%
	Personal laboral	6	8,6%	1	1,4%	59	84,3%	4	5,7%	70	100,0%	1	2,9%	5	14,7%	27	79,4%	1	2,9%	34	100,0%	7	6,7%	6	5,8%	86	82,7%	5	4,8%	104	100,0%
	Total	**12**	**6,0%**	**16**	**8,0%**	**157**	**78,9%**	**14**	**7,0%**	**199**	**100,0%**	**10**	**10,2%**	**12**	**12,2%**	**73**	**74,5%**	**3**	**3,1%**	**98**	**100,0%**	**22**	**7,4%**	**28**	**9,4%**	**230**	**77,4%**	**17**	**5,7%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco importante		Ni importante ni no importante		Algo y muy importante		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	6	50,0%	15	93,8%	98	62,4%	10	71,4%	129	64,8%	9	90,0%	7	58,3%	46	63,0%	2	66,7%	64	65,3%	15	68,2%	22	78,6%	144	62,6%	12	70,6%	193	65,0%
	Personal laboral	6	50,0%	1	6,3%	59	37,6%	4	28,6%	70	35,2%	1	10,0%	5	41,7%	27	37,0%	1	33,3%	34	34,7%	7	31,8%	6	21,4%	86	37,4%	5	29,4%	104	35,0%
	Total	**12**	**100,0%**	**16**	**100,0%**	**157**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**10**	**100,0%**	**12**	**100,0%**	**73**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**22**	**100,0%**	**28**	**100,0%**	**230**	**100,0%**	**17**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

P28	P30	BAJAS
299	297	2

P31 ¿Hasta qué punto cree que se produce una asignación equilibrada de recursos (equipamientos, materiales) y de los espacios compartidos entre mujeres y hombres (servicios, vestuarios, etc.)?

P31 N=297

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	2	16,7%	8	66,7%	2	16,7%	12	100,0%	0	0,0%	1	12,5%	7	87,5%	0	0,0%	8	100,0%	0	0,0%	3	15,0%	15	75,0%	2	10,0%	20	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	8,3%	3	25,0%	6	50,0%	2	16,7%	12	100,0%	0	0,0%	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	6,3%	4	25,0%	9	56,3%	2	12,5%	16	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	1	7,1%	0	0,0%	10	71,4%	3	21,4%	14	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	5,6%	0	0,0%	14	77,8%	3	16,7%	18	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	2	4,2%	4	8,3%	37	77,1%	5	10,4%	48	100,0%	1	4,8%	1	4,8%	18	85,7%	1	4,8%	21	100,0%	3	4,3%	5	7,2%	55	79,7%	6	8,7%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	0	0,0%	2	15,4%	9	69,2%	2	15,4%	13	100,0%	1	4,5%	3	13,6%	17	77,3%	1	4,5%	22	100,0%	1	2,9%	5	14,3%	26	74,3%	3	8,6%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	2	22,2%	2	22,2%	2	22,2%	3	33,3%	9	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	2	20,0%	2	20,0%	3	30,0%	3	30,0%	10	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	3	16,7%	3	16,7%	7	38,9%	5	27,8%	18	100,0%	0	0,0%	1	9,1%	9	81,8%	1	9,1%	11	100,0%	3	10,3%	4	13,8%	16	55,2%	6	20,7%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	1	4,2%	5	20,8%	13	54,2%	5	20,8%	24	100,0%	0	0,0%	2	20,0%	7	70,0%	1	10,0%	10	100,0%	1	2,9%	7	20,6%	20	58,8%	6	17,6%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	3	9,7%	5	16,1%	21	67,7%	2	6,5%	31	100,0%	0	0,0%	3	20,0%	11	73,3%	1	6,7%	15	100,0%	3	6,5%	8	17,4%	32	69,6%	3	6,5%	46	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%	2	16,7%	8	66,7%	2	16,7%	12	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	3	21,4%	9	64,3%	2	14,3%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	0	0,0%	2	33,3%	4	66,7%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	33,3%	4	66,7%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**13**	**6,5%**	**30**	**15,1%**	**125**	**62,8%**	**31**	**15,6%**	**199**	**100,0%**	**2**	**2,0%**	**13**	**13,3%**	**78**	**79,6%**	**5**	**5,1%**	**98**	**100,0%**	**15**	**5,1%**	**43**	**14,5%**	**203**	**68,4%**	**36**	**12,1%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	2	6,7%	8	6,4%	2	6,5%	12	6,0%	0	0,0%	1	7,7%	7	9,0%	0	0,0%	8	8,2%	0	0,0%	3	7,0%	15	7,4%	2	5,6%	20	6,7%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	7,7%	3	10,0%	6	4,8%	2	6,5%	12	6,0%	0	0,0%	1	7,7%	3	3,8%	0	0,0%	4	4,1%	1	6,7%	4	9,3%	9	4,4%	2	5,6%	16	5,4%
	Consejería de Educación y Universidades	1	7,7%	0	0,0%	10	8,0%	3	9,7%	14	7,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	5,1%	0	0,0%	4	4,1%	1	6,7%	0	0,0%	14	6,9%	3	8,3%	18	6,1%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	2	15,4%	4	13,3%	37	29,6%	5	16,1%	48	24,1%	1	50,0%	1	7,7%	18	23,1%	1	20,0%	21	21,4%	3	20,0%	5	11,6%	55	27,1%	6	16,7%	69	23,2%
	Consejería de Hacienda	0	0,0%	2	6,7%	9	7,2%	2	6,5%	13	6,5%	1	50,0%	3	23,1%	17	21,8%	1	20,0%	22	22,4%	1	6,7%	5	11,6%	26	12,8%	3	8,3%	35	11,8%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	2	15,4%	2	6,7%	2	1,6%	3	9,7%	9	4,5%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,3%	0	0,0%	1	1,0%	2	13,3%	2	4,7%	3	1,5%	3	8,3%	10	3,4%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	3	23,1%	3	10,0%	7	5,6%	5	16,1%	18	9,0%	0	0,0%	1	7,7%	9	11,5%	1	20,0%	11	11,2%	3	20,0%	4	9,3%	16	7,9%	6	16,7%	29	9,8%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	1	7,7%	5	16,7%	13	10,4%	5	16,1%	24	12,1%	0	0,0%	2	15,4%	7	9,0%	1	20,0%	10	10,2%	1	6,7%	7	16,3%	20	9,9%	6	16,7%	34	11,4%
	Consejería de Sanidad	3	23,1%	5	16,7%	21	16,8%	2	6,5%	31	15,6%	0	0,0%	3	23,1%	11	14,1%	1	20,0%	15	15,3%	3	20,0%	8	18,6%	32	15,8%	3	8,3%	46	15,5%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%	2	6,7%	8	6,4%	2	6,5%	12	6,0%	0	0,0%	1	7,7%	1	1,3%	0	0,0%	2	2,0%	0	0,0%	3	7,0%	9	4,4%	2	5,6%	14	4,7%
	Presidencia del Gobierno	0	0,0%	2	6,7%	4	3,2%	0	0,0%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	4,7%	4	2,0%	0	0,0%	6	2,0%
	Total	**13**	**100,0%**	**30**	**100,0%**	**125**	**100,0%**	**31**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**78**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**43**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	0	0,0%	2	50,0%	2	50,0%	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	71,4%	2	28,6%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	5	5,3%	14	14,7%	63	66,3%	13	13,7%	95	100,0%	2	4,7%	3	7,0%	35	81,4%	3	7,0%	43	100,0%	7	5,1%	17	12,3%	98	71,0%	16	11,6%	138	100,0%
	de 51 a 65 años	8	8,0%	16	16,0%	60	60,0%	16	16,0%	100	100,0%	0	0,0%	10	19,2%	40	76,9%	2	3,8%	52	100,0%	8	5,3%	26	17,1%	100	65,8%	18	11,8%	152	100,0%
	Total	**13**	**6,5%**	**30**	**15,1%**	**125**	**62,8%**	**31**	**15,6%**	**199**	**100,0%**	**2**	**2,0%**	**13**	**13,3%**	**78**	**79,6%**	**5**	**5,1%**	**98**	**100,0%**	**15**	**5,1%**	**43**	**14,5%**	**203**	**68,4%**	**36**	**12,1%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	0	0,0%	2	1,6%	2	6,5%	4	2,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,8%	0	0,0%	3	3,1%	0	0,0%	0	0,0%	5	2,5%	2	5,6%	7	2,4%
	de 36 a 50 años	5	38,5%	14	46,7%	63	50,4%	13	41,9%	95	47,7%	2	100,0%	3	23,1%	35	44,9%	3	60,0%	43	43,9%	7	46,7%	17	39,5%	98	48,3%	16	44,4%	138	46,5%
	de 51 a 65 años	8	61,5%	16	53,3%	60	48,0%	16	51,6%	100	50,3%	0	0,0%	10	76,9%	40	51,3%	2	40,0%	52	53,1%	8	53,3%	26	60,5%	100	49,3%	18	50,0%	152	51,2%
	Total	**13**	**100,0%**	**30**	**100,0%**	**125**	**100,0%**	**31**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**78**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**43**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	5	6,8%	14	18,9%	44	59,5%	11	14,9%	74	100,0%	1	2,4%	6	14,3%	33	78,6%	2	4,8%	42	100,0%	6	5,2%	20	17,2%	77	66,4%	13	11,2%	116	100,0%
	A2/Grupo II	4	12,5%	0	0,0%	20	62,5%	8	25,0%	32	100,0%	0	0,0%	2	14,3%	11	78,6%	1	7,1%	14	100,0%	4	8,7%	2	4,3%	31	67,4%	9	19,6%	46	100,0%
	C1/Grupo III	2	5,3%	7	18,4%	24	63,2%	5	13,2%	38	100,0%	0	0,0%	3	13,6%	18	81,8%	1	4,5%	22	100,0%	2	3,3%	10	16,7%	42	70,0%	6	10,0%	60	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	2	3,6%	9	16,4%	37	67,3%	7	12,7%	55	100,0%	1	5,0%	2	10,0%	16	80,0%	1	5,0%	20	100,0%	3	4,0%	11	14,7%	53	70,7%	8	10,7%	75	100,0%
	Total	**13**	**6,5%**	**30**	**15,1%**	**125**	**62,8%**	**31**	**15,6%**	**199**	**100,0%**	**2**	**2,0%**	**13**	**13,3%**	**78**	**79,6%**	**5**	**5,1%**	**98**	**100,0%**	**15**	**5,1%**	**43**	**14,5%**	**203**	**68,4%**	**36**	**12,1%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	5	38,5%	14	46,7%	44	35,2%	11	35,5%	74	37,2%	1	50,0%	6	46,2%	33	42,3%	2	40,0%	42	42,9%	6	40,0%	20	46,5%	77	37,9%	13	36,1%	116	39,1%
	A2/Grupo II	4	30,8%	0	0,0%	20	16,0%	8	25,8%	32	16,1%	0	0,0%	2	15,4%	11	14,1%	1	20,0%	14	14,3%	4	26,7%	2	4,7%	31	15,3%	9	25,0%	46	15,5%
	C1/Grupo III	2	15,4%	7	23,3%	24	19,2%	5	16,1%	38	19,1%	0	0,0%	3	23,1%	18	23,1%	1	20,0%	22	22,4%	2	13,3%	10	23,3%	42	20,7%	6	16,7%	60	20,2%
	C2 y D/Grupo IV	2	15,4%	9	30,0%	37	29,6%	7	22,6%	55	27,6%	1	50,0%	2	15,4%	16	20,5%	1	20,0%	20	20,4%	3	20,0%	11	25,6%	53	26,1%	8	22,2%	75	25,3%
	Total	**13**	**100,0%**	**30**	**100,0%**	**125**	**100,0%**	**31**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**78**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**43**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	6	4,7%	19	14,7%	80	62,0%	24	18,6%	129	100,0%	0	0,0%	8	12,5%	54	84,4%	2	3,1%	64	100,0%	6	3,1%	27	14,0%	134	69,4%	26	13,5%	193	100,0%
	Personal laboral	7	10,0%	11	15,7%	45	64,3%	7	10,0%	70	100,0%	2	5,9%	5	14,7%	24	70,6%	3	8,8%	34	100,0%	9	8,7%	16	15,4%	69	66,3%	10	9,6%	104	100,0%
	Total	**13**	**6,5%**	**30**	**15,1%**	**125**	**62,8%**	**31**	**15,6%**	**199**	**100,0%**	**2**	**2,0%**	**13**	**13,3%**	**78**	**79,6%**	**5**	**5,1%**	**98**	**100,0%**	**15**	**5,1%**	**43**	**14,5%**	**203**	**68,4%**	**36**	**12,1%**	**297**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total		Nada y poco equilibrada		Ni equilibrada ni desequilibrada		Algo y muy equilibrada		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	6	46,2%	19	63,3%	80	64,0%	24	77,4%	129	64,8%	0	0,0%	8	61,5%	54	69,2%	2	40,0%	64	65,3%	6	40,0%	27	62,8%	134	66,0%	26	72,2%	193	65,0%
	Personal laboral	7	53,8%	11	36,7%	45	36,0%	7	22,6%	70	35,2%	2	100,0%	5	38,5%	24	30,8%	3	60,0%	34	34,7%	9	60,0%	16	37,2%	69	34,0%	10	27,8%	104	35,0%
	Total	**13**	**100,0%**	**30**	**100,0%**	**125**	**100,0%**	**31**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**13**	**100,0%**	**78**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**43**	**100,0%**	**203**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

P30	P31	BAJAS
297	297	0

P32 ¿Conoce las medidas para la prevención de riesgos laborales en la CAC?

P32 N=297

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	3	25,0%	7	58,3%	2	16,7%	12	100,0%	5	62,5%	3	37,5%	0	0,0%	8	100,0%	8	40,0%	10	50,0%	2	10,0%	20	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	6	50,0%	5	41,7%	1	8,3%	12	100,0%	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%	7	43,8%	8	50,0%	1	6,3%	16	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	2	14,3%	10	71,4%	2	14,3%	14	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	2	11,1%	14	77,8%	2	11,1%	18	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	20	41,7%	23	47,9%	5	10,4%	48	100,0%	7	33,3%	14	66,7%	0	0,0%	21	100,0%	27	39,1%	37	53,6%	5	7,2%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	3	23,1%	10	76,9%	0	0,0%	13	100,0%	9	40,9%	10	45,5%	3	13,6%	22	100,0%	12	34,3%	20	57,1%	3	8,6%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	2	22,2%	5	55,6%	2	22,2%	9	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	2	20,0%	6	60,0%	2	20,0%	10	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	5	27,8%	12	66,7%	1	5,6%	18	100,0%	5	45,5%	5	45,5%	1	9,1%	11	100,0%	10	34,5%	17	58,6%	2	6,9%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	7	29,2%	17	70,8%	0	0,0%	24	100,0%	3	30,0%	6	60,0%	1	10,0%	10	100,0%	10	29,4%	23	67,6%	1	2,9%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	15	48,4%	16	51,6%	0	0,0%	31	100,0%	5	33,3%	10	66,7%	0	0,0%	15	100,0%	20	43,5%	26	56,5%	0	0,0%	46	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	6	50,0%	6	50,0%	0	0,0%	12	100,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%	7	50,0%	7	50,0%	0	0,0%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	0	0,0%	5	83,3%	1	16,7%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	83,3%	1	16,7%	6	100,0%
	Total	**69**	**34,7%**	**116**	**58,3%**	**14**	**7,0%**	**199**	**100,0%**	**36**	**36,7%**	**57**	**58,2%**	**5**	**5,1%**	**98**	**100,0%**	**105**	**35,4%**	**173**	**58,2%**	**19**	**6,4%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	3	4,3%	7	6,0%	2	14,3%	12	6,0%	5	13,9%	3	5,3%	0	0,0%	8	8,2%	8	7,6%	10	5,8%	2	10,5%	20	6,7%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	6	8,7%	5	4,3%	1	7,1%	12	6,0%	1	2,8%	3	5,3%	0	0,0%	4	4,1%	7	6,7%	8	4,6%	1	5,3%	16	5,4%
	Consejería de Educación y Universidades	2	2,9%	10	8,6%	2	14,3%	14	7,0%	0	0,0%	4	7,0%	0	0,0%	4	4,1%	2	1,9%	14	8,1%	2	10,5%	18	6,1%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	20	29,0%	23	19,8%	5	35,7%	48	24,1%	7	19,4%	14	24,6%	0	0,0%	21	21,4%	27	25,7%	37	21,4%	5	26,3%	69	23,2%
	Consejería de Hacienda	3	4,3%	10	8,6%	0	0,0%	13	6,5%	9	25,0%	10	17,5%	3	60,0%	22	22,4%	12	11,4%	20	11,6%	3	15,8%	35	11,8%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	2	2,9%	5	4,3%	2	14,3%	9	4,5%	0	0,0%	1	1,8%	0	0,0%	1	1,0%	2	1,9%	6	3,5%	2	10,5%	10	3,4%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	5	7,2%	12	10,3%	1	7,1%	18	9,0%	5	13,9%	5	8,8%	1	20,0%	11	11,2%	10	9,5%	17	9,8%	2	10,5%	29	9,8%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	7	10,1%	17	14,7%	0	0,0%	24	12,1%	3	8,3%	6	10,5%	1	20,0%	10	10,2%	10	9,5%	23	13,3%	1	5,3%	34	11,4%
	Consejería de Sanidad	15	21,7%	16	13,8%	0	0,0%	31	15,6%	5	13,9%	10	17,5%	0	0,0%	15	15,3%	20	19,0%	26	15,0%	0	0,0%	46	15,5%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	6	8,7%	6	5,2%	0	0,0%	12	6,0%	1	2,8%	1	1,8%	0	0,0%	2	2,0%	7	6,7%	7	4,0%	0	0,0%	14	4,7%
	Presidencia del Gobierno	0	0,0%	5	4,3%	1	7,1%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	2,9%	1	5,3%	6	2,0%
	Total	**69**	**100,0%**	**116**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**57**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**105**	**100,0%**	**173**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	6	85,7%	1	14,3%	0	0,0%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	38	40,0%	48	50,5%	9	9,5%	95	100,0%	18	41,9%	24	55,8%	1	2,3%	43	100,0%	56	40,6%	72	52,2%	10	7,2%	138	100,0%
	de 51 a 65 años	28	28,0%	67	67,0%	5	5,0%	100	100,0%	15	28,8%	33	63,5%	4	7,7%	52	100,0%	43	28,3%	100	65,8%	9	5,9%	152	100,0%
	Total	**69**	**34,7%**	**116**	**58,3%**	**14**	**7,0%**	**199**	**100,0%**	**36**	**36,7%**	**57**	**58,2%**	**5**	**5,1%**	**98**	**100,0%**	**105**	**35,4%**	**173**	**58,2%**	**19**	**6,4%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	4,3%	1	0,9%	0	0,0%	4	2,0%	3	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,1%	6	5,7%	1	0,6%	0	0,0%	7	2,4%
	de 36 a 50 años	38	55,1%	48	41,4%	9	64,3%	95	47,7%	18	50,0%	24	42,1%	1	20,0%	43	43,9%	56	53,3%	72	41,6%	10	52,6%	138	46,5%
	de 51 a 65 años	28	40,6%	67	57,8%	5	35,7%	100	50,3%	15	41,7%	33	57,9%	4	80,0%	52	53,1%	43	41,0%	100	57,8%	9	47,4%	152	51,2%
	Total	**69**	**100,0%**	**116**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**57**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**105**	**100,0%**	**173**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	30	40,5%	42	56,8%	2	2,7%	74	100,0%	18	42,9%	22	52,4%	2	4,8%	42	100,0%	48	41,4%	64	55,2%	4	3,4%	116	100,0%
	A2/Grupo II	12	37,5%	16	50,0%	4	12,5%	32	100,0%	6	42,9%	7	50,0%	1	7,1%	14	100,0%	18	39,1%	23	50,0%	5	10,9%	46	100,0%
	C1/Grupo III	13	34,2%	22	57,9%	3	7,9%	38	100,0%	5	22,7%	17	77,3%	0	0,0%	22	100,0%	18	30,0%	39	65,0%	3	5,0%	60	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	14	25,5%	36	65,5%	5	9,1%	55	100,0%	7	35,0%	11	55,0%	2	10,0%	20	100,0%	21	28,0%	47	62,7%	7	9,3%	75	100,0%
	Total	**69**	**34,7%**	**116**	**58,3%**	**14**	**7,0%**	**199**	**100,0%**	**36**	**36,7%**	**57**	**58,2%**	**5**	**5,1%**	**98**	**100,0%**	**105**	**35,4%**	**173**	**58,2%**	**19**	**6,4%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	30	43,5%	42	36,2%	2	14,3%	74	37,2%	18	50,0%	22	38,6%	2	40,0%	42	42,9%	48	45,7%	64	37,0%	4	21,1%	116	39,1%
	A2/Grupo II	12	17,4%	16	13,8%	4	28,6%	32	16,1%	6	16,7%	7	12,3%	1	20,0%	14	14,3%	18	17,1%	23	13,3%	5	26,3%	46	15,5%
	C1/Grupo III	13	18,8%	22	19,0%	3	21,4%	38	19,1%	5	13,9%	17	29,8%	0	0,0%	22	22,4%	18	17,1%	39	22,5%	3	15,8%	60	20,2%
	C2 y D/Grupo IV	14	20,3%	36	31,0%	5	35,7%	55	27,6%	7	19,4%	11	19,3%	2	40,0%	20	20,4%	21	20,0%	47	27,2%	7	36,8%	75	25,3%
	Total	**69**	**100,0%**	**116**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**57**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**105**	**100,0%**	**173**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	45	34,9%	76	58,9%	8	6,2%	129	100,0%	26	40,6%	35	54,7%	3	4,7%	64	100,0%	71	36,8%	111	57,5%	11	5,7%	193	100,0%
	Personal laboral	24	34,3%	40	57,1%	6	8,6%	70	100,0%	10	29,4%	22	64,7%	2	5,9%	34	100,0%	34	32,7%	62	59,6%	8	7,7%	104	100,0%
	Total	**69**	**34,7%**	**116**	**58,3%**	**14**	**7,0%**	**199**	**100,0%**	**36**	**36,7%**	**57**	**58,2%**	**5**	**5,1%**	**98**	**100,0%**	**105**	**35,4%**	**173**	**58,2%**	**19**	**6,4%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	45	65,2%	76	65,5%	8	57,1%	129	64,8%	26	72,2%	35	61,4%	3	60,0%	64	65,3%	71	67,6%	111	64,2%	11	57,9%	193	65,0%
	Personal laboral	24	34,8%	40	34,5%	6	42,9%	70	35,2%	10	27,8%	22	38,6%	2	40,0%	34	34,7%	34	32,4%	62	35,8%	8	42,1%	104	35,0%
	Total	**69**	**100,0%**	**116**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**57**	**100,0%**	**5**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**105**	**100,0%**	**173**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

P31	P32	BAJAS
297	297	0

P33 En caso afirmativo ¿Hasta qué punto cree que la prevención de riesgos laborales integra suficientemente las distintas necesidades de hombres y mujeres?

Si P32=1

P33 N=173

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	2	28,6%	1	14,3%	3	42,9%	1	14,3%	7	100,0%	0	0,0%	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%	3	100,0%	2	20,0%	2	20,0%	5	50,0%	1	10,0%	10	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	3	60,0%	1	20,0%	1	20,0%	5	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	6	75,0%	1	12,5%	1	12,5%	8	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	1	10,0%	3	30,0%	3	30,0%	3	30,0%	10	100,0%	0	0,0%	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	7,1%	4	28,6%	6	42,9%	3	21,4%	14	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	6	26,1%	9	39,1%	4	17,4%	4	17,4%	23	100,0%	3	21,4%	4	28,6%	6	42,9%	1	7,1%	14	100,0%	9	24,3%	13	35,1%	10	27,0%	5	13,5%	37	100,0%
	Consejería de Hacienda	3	30,0%	4	40,0%	0	0,0%	3	30,0%	10	100,0%	0	0,0%	2	20,0%	7	70,0%	1	10,0%	10	100,0%	3	15,0%	6	30,0%	7	35,0%	4	20,0%	20	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	1	20,0%	3	60,0%	0	0,0%	1	20,0%	5	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	16,7%	3	50,0%	1	16,7%	1	16,7%	6	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	8,3%	7	58,3%	3	25,0%	1	8,3%	12	100,0%	1	20,0%	2	40,0%	1	20,0%	1	20,0%	5	100,0%	2	11,8%	9	52,9%	4	23,5%	2	11,8%	17	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	2	11,8%	9	52,9%	3	17,6%	3	17,6%	17	100,0%	0	0,0%	2	33,3%	4	66,7%	0	0,0%	6	100,0%	2	8,7%	11	47,8%	7	30,4%	3	13,0%	23	100,0%
	Consejería de Sanidad	3	18,8%	8	50,0%	5	31,3%	0	0,0%	16	100,0%	2	20,0%	4	40,0%	4	40,0%	0	0,0%	10	100,0%	5	19,2%	12	46,2%	9	34,6%	0	0,0%	26	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	2	33,3%	2	33,3%	1	16,7%	1	16,7%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	2	28,6%	2	28,6%	2	28,6%	1	14,3%	7	100,0%
	Presidencia del Gobierno	2	40,0%	2	40,0%	1	20,0%	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	40,0%	2	40,0%	1	20,0%	0	0,0%	5	100,0%
	Total	**23**	**19,8%**	**51**	**44,0%**	**24**	**20,7%**	**18**	**15,5%**	**116**	**100,0%**	**6**	**10,5%**	**19**	**33,3%**	**29**	**50,9%**	**3**	**5,3%**	**57**	**100,0%**	**29**	**16,8%**	**70**	**40,5%**	**53**	**30,6%**	**21**	**12,1%**	**173**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	2	8,7%	1	2,0%	3	12,5%	1	5,6%	7	6,0%	0	0,0%	1	5,3%	2	6,9%	0	0,0%	3	5,3%	2	6,9%	2	2,9%	5	9,4%	1	4,8%	10	5,8%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	3	5,9%	1	4,2%	1	5,6%	5	4,3%	0	0,0%	3	15,8%	0	0,0%	0	0,0%	3	5,3%	0	0,0%	6	8,6%	1	1,9%	1	4,8%	8	4,6%
	Consejería de Educación y Universidades	1	4,3%	3	5,9%	3	12,5%	3	16,7%	10	8,6%	0	0,0%	1	5,3%	3	10,3%	0	0,0%	4	7,0%	1	3,4%	4	5,7%	6	11,3%	3	14,3%	14	8,1%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	6	26,1%	9	17,6%	4	16,7%	4	22,2%	23	19,8%	3	50,0%	4	21,1%	6	20,7%	1	33,3%	14	24,6%	9	31,0%	13	18,6%	10	18,9%	5	23,8%	37	21,4%
	Consejería de Hacienda	3	13,0%	4	7,8%	0	0,0%	3	16,7%	10	8,6%	0	0,0%	2	10,5%	7	24,1%	1	33,3%	10	17,5%	3	10,3%	6	8,6%	7	13,2%	4	19,0%	20	11,6%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	1	4,3%	3	5,9%	0	0,0%	1	5,6%	5	4,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	3,4%	0	0,0%	1	1,8%	1	3,4%	3	4,3%	1	1,9%	1	4,8%	6	3,5%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	4,3%	7	13,7%	3	12,5%	1	5,6%	12	10,3%	1	16,7%	2	10,5%	1	3,4%	1	33,3%	5	8,8%	2	6,9%	9	12,9%	4	7,5%	2	9,5%	17	9,8%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	2	8,7%	9	17,6%	3	12,5%	3	16,7%	17	14,7%	0	0,0%	2	10,5%	4	13,8%	0	0,0%	6	10,5%	2	6,9%	11	15,7%	7	13,2%	3	14,3%	23	13,3%
	Consejería de Sanidad	3	13,0%	8	15,7%	5	20,8%	0	0,0%	16	13,8%	2	33,3%	4	21,1%	4	13,8%	0	0,0%	10	17,5%	5	17,2%	12	17,1%	9	17,0%	0	0,0%	26	15,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	2	8,7%	2	3,9%	1	4,2%	1	5,6%	6	5,2%	0	0,0%	0	0,0%	1	3,4%	0	0,0%	1	1,8%	2	6,9%	2	2,9%	2	3,8%	1	4,8%	7	4,0%
	Presidencia del Gobierno	2	8,7%	2	3,9%	1	4,2%	0	0,0%	5	4,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	6,9%	2	2,9%	1	1,9%	0	0,0%	5	2,9%
	Total	**23**	**100,0%**	**51**	**100,0%**	**24**	**100,0%**	**18**	**100,0%**	**116**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**29**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**57**	**100,0%**	**29**	**100,0%**	**70**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**173**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%
	de 36 a 50 años	11	22,9%	20	41,7%	8	16,7%	9	18,8%	48	100,0%	3	12,5%	6	25,0%	13	54,2%	2	8,3%	24	100,0%	14	19,4%	26	36,1%	21	29,2%	11	15,3%	72	100,0%
	de 51 a 65 años	12	17,9%	31	46,3%	16	23,9%	8	11,9%	67	100,0%	3	9,1%	13	39,4%	16	48,5%	1	3,0%	33	100,0%	15	15,0%	44	44,0%	32	32,0%	9	9,0%	100	100,0%
	Total	**23**	**19,8%**	**51**	**44,0%**	**24**	**20,7%**	**18**	**15,5%**	**116**	**100,0%**	**6**	**10,5%**	**19**	**33,3%**	**29**	**50,9%**	**3**	**5,3%**	**57**	**100,0%**	**29**	**16,8%**	**70**	**40,5%**	**53**	**30,6%**	**21**	**12,1%**	**173**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	5,6%	1	0,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,8%	1	0,6%
	de 36 a 50 años	11	47,8%	20	39,2%	8	33,3%	9	50,0%	48	41,4%	3	50,0%	6	31,6%	13	44,8%	2	66,7%	24	42,1%	14	48,3%	26	37,1%	21	39,6%	11	52,4%	72	41,6%
	de 51 a 65 años	12	52,2%	31	60,8%	16	66,7%	8	44,4%	67	57,8%	3	50,0%	13	68,4%	16	55,2%	1	33,3%	33	57,9%	15	51,7%	44	62,9%	32	60,4%	9	42,9%	100	57,8%
	Total	**23**	**100,0%**	**51**	**100,0%**	**24**	**100,0%**	**18**	**100,0%**	**116**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**29**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**57**	**100,0%**	**29**	**100,0%**	**70**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**173**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	10	23,8%	17	40,5%	8	19,0%	7	16,7%	42	100,0%	3	13,6%	8	36,4%	9	40,9%	2	9,1%	22	100,0%	13	20,3%	25	39,1%	17	26,6%	9	14,1%	64	100,0%
	A2/Grupo II	2	12,5%	8	50,0%	1	6,3%	5	31,3%	16	100,0%	1	14,3%	2	28,6%	4	57,1%	0	0,0%	7	100,0%	3	13,0%	10	43,5%	5	21,7%	5	21,7%	23	100,0%
	C1/Grupo III	4	18,2%	8	36,4%	9	40,9%	1	4,5%	22	100,0%	0	0,0%	4	23,5%	12	70,6%	1	5,9%	17	100,0%	4	10,3%	12	30,8%	21	53,8%	2	5,1%	39	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	7	19,4%	18	50,0%	6	16,7%	5	13,9%	36	100,0%	2	18,2%	5	45,5%	4	36,4%	0	0,0%	11	100,0%	9	19,1%	23	48,9%	10	21,3%	5	10,6%	47	100,0%
	Total	**23**	**19,8%**	**51**	**44,0%**	**24**	**20,7%**	**18**	**15,5%**	**116**	**100,0%**	**6**	**10,5%**	**19**	**33,3%**	**29**	**50,9%**	**3**	**5,3%**	**57**	**100,0%**	**29**	**16,8%**	**70**	**40,5%**	**53**	**30,6%**	**21**	**12,1%**	**173**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	10	43,5%	17	33,3%	8	33,3%	7	38,9%	42	36,2%	3	50,0%	8	42,1%	9	31,0%	2	66,7%	22	38,6%	13	44,8%	25	35,7%	17	32,1%	9	42,9%	64	37,0%
	A2/Grupo II	2	8,7%	8	15,7%	1	4,2%	5	27,8%	16	13,8%	1	16,7%	2	10,5%	4	13,8%	0	0,0%	7	12,3%	3	10,3%	10	14,3%	5	9,4%	5	23,8%	23	13,3%
	C1/Grupo III	4	17,4%	8	15,7%	9	37,5%	1	5,6%	22	19,0%	0	0,0%	4	21,1%	12	41,4%	1	33,3%	17	29,8%	4	13,8%	12	17,1%	21	39,6%	2	9,5%	39	22,5%
	C2 y D/Grupo IV	7	30,4%	18	35,3%	6	25,0%	5	27,8%	36	31,0%	2	33,3%	5	26,3%	4	13,8%	0	0,0%	11	19,3%	9	31,0%	23	32,9%	10	18,9%	5	23,8%	47	27,2%
	Total	**23**	**100,0%**	**51**	**100,0%**	**24**	**100,0%**	**18**	**100,0%**	**116**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**29**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**57**	**100,0%**	**29**	**100,0%**	**70**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**173**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	18	23,7%	33	43,4%	16	21,1%	9	11,8%	76	100,0%	4	11,4%	7	20,0%	24	68,6%	0	0,0%	35	100,0%	22	19,8%	40	36,0%	40	36,0%	9	8,1%	111	100,0%
	Personal laboral	5	12,5%	18	45,0%	8	20,0%	9	22,5%	40	100,0%	2	9,1%	12	54,5%	5	22,7%	3	13,6%	22	100,0%	7	11,3%	30	48,4%	13	21,0%	12	19,4%	62	100,0%
	Total	**23**	**19,8%**	**51**	**44,0%**	**24**	**20,7%**	**18**	**15,5%**	**116**	**100,0%**	**6**	**10,5%**	**19**	**33,3%**	**29**	**50,9%**	**3**	**5,3%**	**57**	**100,0%**	**29**	**16,8%**	**70**	**40,5%**	**53**	**30,6%**	**21**	**12,1%**	**173**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total		Muy débilmente y débilmente		Ni débil ni fuertemente		Fuertemente y muy fuertemente		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	18	78,3%	33	64,7%	16	66,7%	9	50,0%	76	65,5%	4	66,7%	7	36,8%	24	82,8%	0	0,0%	35	61,4%	22	75,9%	40	57,1%	40	75,5%	9	42,9%	111	64,2%
	Personal laboral	5	21,7%	18	35,3%	8	33,3%	9	50,0%	40	34,5%	2	33,3%	12	63,2%	5	17,2%	3	100,0%	22	38,6%	7	24,1%	30	42,9%	13	24,5%	12	57,1%	62	35,8%
	Total	**23**	**100,0%**	**51**	**100,0%**	**24**	**100,0%**	**18**	**100,0%**	**116**	**100,0%**	**6**	**100,0%**	**19**	**100,0%**	**29**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**57**	**100,0%**	**29**	**100,0%**	**70**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**21**	**100,0%**	**173**	**100,0%**

P32=1	P33	BAJAS
173	173	0

P34 ¿Conoce las medidas existentes dirigidas a la conciliación entre la vida familiar y profesional?

P34 N=297

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	4	33,3%	7	58,3%	1	8,3%	12	100,0%	3	37,5%	2	25,0%	3	37,5%	8	100,0%	7	35,0%	9	45,0%	4	20,0%	20	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	4	33,3%	7	58,3%	1	8,3%	12	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	4	25,0%	11	68,8%	1	6,3%	16	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	2	14,3%	11	78,6%	1	7,1%	14	100,0%	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%	3	16,7%	14	77,8%	1	5,6%	18	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	11	22,9%	36	75,0%	1	2,1%	48	100,0%	5	23,8%	16	76,2%	0	0,0%	21	100,0%	16	23,2%	52	75,4%	1	1,4%	69	100,0%
	Consejería de Hacienda	5	38,5%	8	61,5%	0	0,0%	13	100,0%	6	27,3%	12	54,5%	4	18,2%	22	100,0%	11	31,4%	20	57,1%	4	11,4%	35	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	2	22,2%	6	66,7%	1	11,1%	9	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	2	20,0%	7	70,0%	1	10,0%	10	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	6	33,3%	12	66,7%	0	0,0%	18	100,0%	3	27,3%	8	72,7%	0	0,0%	11	100,0%	9	31,0%	20	69,0%	0	0,0%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	6	25,0%	17	70,8%	1	4,2%	24	100,0%	2	20,0%	8	80,0%	0	0,0%	10	100,0%	8	23,5%	25	73,5%	1	2,9%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	9	29,0%	21	67,7%	1	3,2%	31	100,0%	1	6,7%	14	93,3%	0	0,0%	15	100,0%	10	21,7%	35	76,1%	1	2,2%	46	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	4	33,3%	8	66,7%	0	0,0%	12	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	6	42,9%	8	57,1%	0	0,0%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	1	16,7%	5	83,3%	0	0,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%	5	83,3%	0	0,0%	6	100,0%
	Total	**54**	**27,1%**	**138**	**69,3%**	**7**	**3,5%**	**199**	**100,0%**	**23**	**23,5%**	**68**	**69,4%**	**7**	**7,1%**	**98**	**100,0%**	**77**	**25,9%**	**206**	**69,4%**	**14**	**4,7%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	4	7,4%	7	5,1%	1	14,3%	12	6,0%	3	13,0%	2	2,9%	3	42,9%	8	8,2%	7	9,1%	9	4,4%	4	28,6%	20	6,7%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	4	7,4%	7	5,1%	1	14,3%	12	6,0%	0	0,0%	4	5,9%	0	0,0%	4	4,1%	4	5,2%	11	5,3%	1	7,1%	16	5,4%
	Consejería de Educación y Universidades	2	3,7%	11	8,0%	1	14,3%	14	7,0%	1	4,3%	3	4,4%	0	0,0%	4	4,1%	3	3,9%	14	6,8%	1	7,1%	18	6,1%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	11	20,4%	36	26,1%	1	14,3%	48	24,1%	5	21,7%	16	23,5%	0	0,0%	21	21,4%	16	20,8%	52	25,2%	1	7,1%	69	23,2%
	Consejería de Hacienda	5	9,3%	8	5,8%	0	0,0%	13	6,5%	6	26,1%	12	17,6%	4	57,1%	22	22,4%	11	14,3%	20	9,7%	4	28,6%	35	11,8%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	2	3,7%	6	4,3%	1	14,3%	9	4,5%	0	0,0%	1	1,5%	0	0,0%	1	1,0%	2	2,6%	7	3,4%	1	7,1%	10	3,4%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	6	11,1%	12	8,7%	0	0,0%	18	9,0%	3	13,0%	8	11,8%	0	0,0%	11	11,2%	9	11,7%	20	9,7%	0	0,0%	29	9,8%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	6	11,1%	17	12,3%	1	14,3%	24	12,1%	2	8,7%	8	11,8%	0	0,0%	10	10,2%	8	10,4%	25	12,1%	1	7,1%	34	11,4%
	Consejería de Sanidad	9	16,7%	21	15,2%	1	14,3%	31	15,6%	1	4,3%	14	20,6%	0	0,0%	15	15,3%	10	13,0%	35	17,0%	1	7,1%	46	15,5%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	4	7,4%	8	5,8%	0	0,0%	12	6,0%	2	8,7%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,0%	6	7,8%	8	3,9%	0	0,0%	14	4,7%
	Presidencia del Gobierno	1	1,9%	5	3,6%	0	0,0%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,3%	5	2,4%	0	0,0%	6	2,0%
	Total	**54**	**100,0%**	**138**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**23**	**100,0%**	**68**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**77**	**100,0%**	**206**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	33,3%	1	33,3%	1	33,3%	3	100,0%	2	28,6%	4	57,1%	1	14,3%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	25	26,3%	65	68,4%	5	5,3%	95	100,0%	11	25,6%	29	67,4%	3	7,0%	43	100,0%	36	26,1%	94	68,1%	8	5,8%	138	100,0%
	de 51 a 65 años	28	28,0%	70	70,0%	2	2,0%	100	100,0%	11	21,2%	38	73,1%	3	5,8%	52	100,0%	39	25,7%	108	71,1%	5	3,3%	152	100,0%
	Total	**54**	**27,1%**	**138**	**69,3%**	**7**	**3,5%**	**199**	**100,0%**	**23**	**23,5%**	**68**	**69,4%**	**7**	**7,1%**	**98**	**100,0%**	**77**	**25,9%**	**206**	**69,4%**	**14**	**4,7%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	1	1,9%	3	2,2%	0	0,0%	4	2,0%	1	4,3%	1	1,5%	1	14,3%	3	3,1%	2	2,6%	4	1,9%	1	7,1%	7	2,4%
	de 36 a 50 años	25	46,3%	65	47,1%	5	71,4%	95	47,7%	11	47,8%	29	42,6%	3	42,9%	43	43,9%	36	46,8%	94	45,6%	8	57,1%	138	46,5%
	de 51 a 65 años	28	51,9%	70	50,7%	2	28,6%	100	50,3%	11	47,8%	38	55,9%	3	42,9%	52	53,1%	39	50,6%	108	52,4%	5	35,7%	152	51,2%
	Total	**54**	**100,0%**	**138**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**23**	**100,0%**	**68**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**77**	**100,0%**	**206**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	23	31,1%	49	66,2%	2	2,7%	74	100,0%	9	21,4%	29	69,0%	4	9,5%	42	100,0%	32	27,6%	78	67,2%	6	5,2%	116	100,0%
	A2/Grupo II	6	18,8%	24	75,0%	2	6,3%	32	100,0%	5	35,7%	9	64,3%	0	0,0%	14	100,0%	11	23,9%	33	71,7%	2	4,3%	46	100,0%
	C1/Grupo III	9	23,7%	28	73,7%	1	2,6%	38	100,0%	4	18,2%	16	72,7%	2	9,1%	22	100,0%	13	21,7%	44	73,3%	3	5,0%	60	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	16	29,1%	37	67,3%	2	3,6%	55	100,0%	5	25,0%	14	70,0%	1	5,0%	20	100,0%	21	28,0%	51	68,0%	3	4,0%	75	100,0%
	Total	**54**	**27,1%**	**138**	**69,3%**	**7**	**3,5%**	**199**	**100,0%**	**23**	**23,5%**	**68**	**69,4%**	**7**	**7,1%**	**98**	**100,0%**	**77**	**25,9%**	**206**	**69,4%**	**14**	**4,7%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	23	42,6%	49	35,5%	2	28,6%	74	37,2%	9	39,1%	29	42,6%	4	57,1%	42	42,9%	32	41,6%	78	37,9%	6	42,9%	116	39,1%
	A2/Grupo II	6	11,1%	24	17,4%	2	28,6%	32	16,1%	5	21,7%	9	13,2%	0	0,0%	14	14,3%	11	14,3%	33	16,0%	2	14,3%	46	15,5%
	C1/Grupo III	9	16,7%	28	20,3%	1	14,3%	38	19,1%	4	17,4%	16	23,5%	2	28,6%	22	22,4%	13	16,9%	44	21,4%	3	21,4%	60	20,2%
	C2 y D/Grupo IV	16	29,6%	37	26,8%	2	28,6%	55	27,6%	5	21,7%	14	20,6%	1	14,3%	20	20,4%	21	27,3%	51	24,8%	3	21,4%	75	25,3%
	Total	**54**	**100,0%**	**138**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**23**	**100,0%**	**68**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**77**	**100,0%**	**206**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	31	24,0%	95	73,6%	3	2,3%	129	100,0%	15	23,4%	46	71,9%	3	4,7%	64	100,0%	46	23,8%	141	73,1%	6	3,1%	193	100,0%
	Personal laboral	23	32,9%	43	61,4%	4	5,7%	70	100,0%	8	23,5%	22	64,7%	4	11,8%	34	100,0%	31	29,8%	65	62,5%	8	7,7%	104	100,0%
	Total	**54**	**27,1%**	**138**	**69,3%**	**7**	**3,5%**	**199**	**100,0%**	**23**	**23,5%**	**68**	**69,4%**	**7**	**7,1%**	**98**	**100,0%**	**77**	**25,9%**	**206**	**69,4%**	**14**	**4,7%**	**297**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	31	57,4%	95	68,8%	3	42,9%	129	64,8%	15	65,2%	46	67,6%	3	42,9%	64	65,3%	46	59,7%	141	68,4%	6	42,9%	193	65,0%
	Personal laboral	23	42,6%	43	31,2%	4	57,1%	70	35,2%	8	34,8%	22	32,4%	4	57,1%	34	34,7%	31	40,3%	65	31,6%	8	57,1%	104	35,0%
	Total	**54**	**100,0%**	**138**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**199**	**100,0%**	**23**	**100,0%**	**68**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**98**	**100,0%**	**77**	**100,0%**	**206**	**100,0%**	**14**	**100,0%**	**297**	**100,0%**

P32	P34	BAJAS
297	297	0

P35 En caso afirmativo, ¿Cómo cree que contribuyen estas medidas al logro de la corresponsabilidad en el trabajo de cuidados?

Si P34=1

P35 N=206

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	2	28,6%	0	0,0%	5	71,4%	0	0,0%	7	100,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%	3	33,3%	0	0,0%	6	66,7%	0	0,0%	9	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	14,3%	0	0,0%	6	85,7%	0	0,0%	7	100,0%	1	25,0%	0	0,0%	3	75,0%	0	0,0%	4	100,0%	2	18,2%	0	0,0%	9	81,8%	0	0,0%	11	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	3	27,3%	2	18,2%	5	45,5%	1	9,1%	11	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%	3	21,4%	2	14,3%	8	57,1%	1	7,1%	14	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	6	16,7%	1	2,8%	28	77,8%	1	2,8%	36	100,0%	1	6,3%	2	12,5%	13	81,3%	0	0,0%	16	100,0%	7	13,5%	3	5,8%	41	78,8%	1	1,9%	52	100,0%
	Consejería de Hacienda	2	25,0%	2	25,0%	4	50,0%	0	0,0%	8	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	12	100,0%	0	0,0%	12	100,0%	2	10,0%	2	10,0%	16	80,0%	0	0,0%	20	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%	1	16,7%	4	66,7%	1	16,7%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	14,3%	5	71,4%	1	14,3%	7	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	8,3%	3	25,0%	8	66,7%	0	0,0%	12	100,0%	3	37,5%	0	0,0%	4	50,0%	1	12,5%	8	100,0%	4	20,0%	3	15,0%	12	60,0%	1	5,0%	20	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	1	5,9%	1	5,9%	15	88,2%	0	0,0%	17	100,0%	1	12,5%	1	12,5%	6	75,0%	0	0,0%	8	100,0%	2	8,0%	2	8,0%	21	84,0%	0	0,0%	25	100,0%
	Consejería de Sanidad	5	23,8%	0	0,0%	16	76,2%	0	0,0%	21	100,0%	3	21,4%	1	7,1%	10	71,4%	0	0,0%	14	100,0%	8	22,9%	1	2,9%	26	74,3%	0	0,0%	35	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	3	37,5%	1	12,5%	4	50,0%	0	0,0%	8	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	37,5%	1	12,5%	4	50,0%	0	0,0%	8	100,0%
	Presidencia del Gobierno	3	60,0%	0	0,0%	2	40,0%	0	0,0%	5	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	60,0%	0	0,0%	2	40,0%	0	0,0%	5	100,0%
	Total	**27**	**19,6%**	**11**	**8,0%**	**97**	**70,3%**	**3**	**2,2%**	**138**	**100,0%**	**10**	**14,7%**	**4**	**5,9%**	**53**	**77,9%**	**1**	**1,5%**	**68**	**100,0%**	**37**	**18,0%**	**15**	**7,3%**	**150**	**72,8%**	**4**	**1,9%**	**206**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	2	7,4%	0	0,0%	5	5,2%	0	0,0%	7	5,1%	1	10,0%	0	0,0%	1	1,9%	0	0,0%	2	2,9%	3	8,1%	0	0,0%	6	4,0%	0	0,0%	9	4,4%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	1	3,7%	0	0,0%	6	6,2%	0	0,0%	7	5,1%	1	10,0%	0	0,0%	3	5,7%	0	0,0%	4	5,9%	2	5,4%	0	0,0%	9	6,0%	0	0,0%	11	5,3%
	Consejería de Educación y Universidades	3	11,1%	2	18,2%	5	5,2%	1	33,3%	11	8,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	5,7%	0	0,0%	3	4,4%	3	8,1%	2	13,3%	8	5,3%	1	25,0%	14	6,8%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	6	22,2%	1	9,1%	28	28,9%	1	33,3%	36	26,1%	1	10,0%	2	50,0%	13	24,5%	0	0,0%	16	23,5%	7	18,9%	3	20,0%	41	27,3%	1	25,0%	52	25,2%
	Consejería de Hacienda	2	7,4%	2	18,2%	4	4,1%	0	0,0%	8	5,8%	0	0,0%	0	0,0%	12	22,6%	0	0,0%	12	17,6%	2	5,4%	2	13,3%	16	10,7%	0	0,0%	20	9,7%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%	1	9,1%	4	4,1%	1	33,3%	6	4,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,9%	0	0,0%	1	1,5%	0	0,0%	1	6,7%	5	3,3%	1	25,0%	7	3,4%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	3,7%	3	27,3%	8	8,2%	0	0,0%	12	8,7%	3	30,0%	0	0,0%	4	7,5%	1	100,0%	8	11,8%	4	10,8%	3	20,0%	12	8,0%	1	25,0%	20	9,7%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	1	3,7%	1	9,1%	15	15,5%	0	0,0%	17	12,3%	1	10,0%	1	25,0%	6	11,3%	0	0,0%	8	11,8%	2	5,4%	2	13,3%	21	14,0%	0	0,0%	25	12,1%
	Consejería de Sanidad	5	18,5%	0	0,0%	16	16,5%	0	0,0%	21	15,2%	3	30,0%	1	25,0%	10	18,9%	0	0,0%	14	20,6%	8	21,6%	1	6,7%	26	17,3%	0	0,0%	35	17,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	3	11,1%	1	9,1%	4	4,1%	0	0,0%	8	5,8%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	8,1%	1	6,7%	4	2,7%	0	0,0%	8	3,9%
	Presidencia del Gobierno	3	11,1%	0	0,0%	2	2,1%	0	0,0%	5	3,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	8,1%	0	0,0%	2	1,3%	0	0,0%	5	2,4%
	Total	**27**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**138**	**100,0%**	**10**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**68**	**100,0%**	**37**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**150**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**206**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	1	33,3%	0	0,0%	1	33,3%	1	33,3%	3	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	2	50,0%	0	0,0%	1	25,0%	1	25,0%	4	100,0%
	de 36 a 50 años	10	15,4%	5	7,7%	50	76,9%	0	0,0%	65	100,0%	4	13,8%	2	6,9%	22	75,9%	1	3,4%	29	100,0%	14	14,9%	7	7,4%	72	76,6%	1	1,1%	94	100,0%
	de 51 a 65 años	16	22,9%	6	8,6%	46	65,7%	2	2,9%	70	100,0%	5	13,2%	2	5,3%	31	81,6%	0	0,0%	38	100,0%	21	19,4%	8	7,4%	77	71,3%	2	1,9%	108	100,0%
	Total	**27**	**19,6%**	**11**	**8,0%**	**97**	**70,3%**	**3**	**2,2%**	**138**	**100,0%**	**10**	**14,7%**	**4**	**5,9%**	**53**	**77,9%**	**1**	**1,5%**	**68**	**100,0%**	**37**	**18,0%**	**15**	**7,3%**	**150**	**72,8%**	**4**	**1,9%**	**206**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	1	3,7%	0	0,0%	1	1,0%	1	33,3%	3	2,2%	1	10,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,5%	2	5,4%	0	0,0%	1	0,7%	1	25,0%	4	1,9%
	de 36 a 50 años	10	37,0%	5	45,5%	50	51,5%	0	0,0%	65	47,1%	4	40,0%	2	50,0%	22	41,5%	1	100,0%	29	42,6%	14	37,8%	7	46,7%	72	48,0%	1	25,0%	94	45,6%
	de 51 a 65 años	16	59,3%	6	54,5%	46	47,4%	2	66,7%	70	50,7%	5	50,0%	2	50,0%	31	58,5%	0	0,0%	38	55,9%	21	56,8%	8	53,3%	77	51,3%	2	50,0%	108	52,4%
	Total	**27**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**138**	**100,0%**	**10**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**68**	**100,0%**	**37**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**150**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**206**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	10	20,4%	6	12,2%	32	65,3%	1	2,0%	49	100,0%	7	24,1%	2	6,9%	20	69,0%	0	0,0%	29	100,0%	17	21,8%	8	10,3%	52	66,7%	1	1,3%	78	100,0%
	A2/Grupo II	4	16,7%	0	0,0%	19	79,2%	1	4,2%	24	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	9	100,0%	0	0,0%	9	100,0%	4	12,1%	0	0,0%	28	84,8%	1	3,0%	33	100,0%
	C1/Grupo III	5	17,9%	3	10,7%	19	67,9%	1	3,6%	28	100,0%	3	18,8%	0	0,0%	13	81,3%	0	0,0%	16	100,0%	8	18,2%	3	6,8%	32	72,7%	1	2,3%	44	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	8	21,6%	2	5,4%	27	73,0%	0	0,0%	37	100,0%	0	0,0%	2	14,3%	11	78,6%	1	7,1%	14	100,0%	8	15,7%	4	7,8%	38	74,5%	1	2,0%	51	100,0%
	Total	**27**	**19,6%**	**11**	**8,0%**	**97**	**70,3%**	**3**	**2,2%**	**138**	**100,0%**	**10**	**14,7%**	**4**	**5,9%**	**53**	**77,9%**	**1**	**1,5%**	**68**	**100,0%**	**37**	**18,0%**	**15**	**7,3%**	**150**	**72,8%**	**4**	**1,9%**	**206**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	10	37,0%	6	54,5%	32	33,0%	1	33,3%	49	35,5%	7	70,0%	2	50,0%	20	37,7%	0	0,0%	29	42,6%	17	45,9%	8	53,3%	52	34,7%	1	25,0%	78	37,9%
	A2/Grupo II	4	14,8%	0	0,0%	19	19,6%	1	33,3%	24	17,4%	0	0,0%	0	0,0%	9	17,0%	0	0,0%	9	13,2%	4	10,8%	0	0,0%	28	18,7%	1	25,0%	33	16,0%
	C1/Grupo III	5	18,5%	3	27,3%	19	19,6%	1	33,3%	28	20,3%	3	30,0%	0	0,0%	13	24,5%	0	0,0%	16	23,5%	8	21,6%	3	20,0%	32	21,3%	1	25,0%	44	21,4%
	C2 y D/Grupo IV	8	29,6%	2	18,2%	27	27,8%	0	0,0%	37	26,8%	0	0,0%	2	50,0%	11	20,8%	1	100,0%	14	20,6%	8	21,6%	4	26,7%	38	25,3%	1	25,0%	51	24,8%
	Total	**27**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**138**	**100,0%**	**10**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**68**	**100,0%**	**37**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**150**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**206**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	19	20,0%	5	5,3%	68	71,6%	3	3,2%	95	100,0%	7	15,2%	3	6,5%	36	78,3%	0	0,0%	46	100,0%	26	18,4%	8	5,7%	104	73,8%	3	2,1%	141	100,0%
	Personal laboral	8	18,6%	6	14,0%	29	67,4%	0	0,0%	43	100,0%	3	13,6%	1	4,5%	17	77,3%	1	4,5%	22	100,0%	11	16,9%	7	10,8%	46	70,8%	1	1,5%	65	100,0%
	Total	**27**	**19,6%**	**11**	**8,0%**	**97**	**70,3%**	**3**	**2,2%**	**138**	**100,0%**	**10**	**14,7%**	**4**	**5,9%**	**53**	**77,9%**	**1**	**1,5%**	**68**	**100,0%**	**37**	**18,0%**	**15**	**7,3%**	**150**	**72,8%**	**4**	**1,9%**	**206**	**100,0%**

		Mujer										Hombre										Total									
		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total		Muy poco y poco		Ni poco ni mucho		Algo y mucho		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	19	70,4%	5	45,5%	68	70,1%	3	100,0%	95	68,8%	7	70,0%	3	75,0%	36	67,9%	0	0,0%	46	67,6%	26	70,3%	8	53,3%	104	69,3%	3	75,0%	141	68,4%
	Personal laboral	8	29,6%	6	54,5%	29	29,9%	0	0,0%	43	31,2%	3	30,0%	1	25,0%	17	32,1%	1	100,0%	22	32,4%	11	29,7%	7	46,7%	46	30,7%	1	25,0%	65	31,6%
	Total	**27**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**138**	**100,0%**	**10**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**53**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**68**	**100,0%**	**37**	**100,0%**	**15**	**100,0%**	**150**	**100,0%**	**4**	**100,0%**	**206**	**100,0%**

P34=1	P35	BAJAS
206	206	0

P36 ¿Cree que se producen diferencias significativas en el acceso a los permisos para el cuidado de menores y personas dependientes por parte de mujeres y hombres?

P36 N=294

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	7	58,3%	3	25,0%	2	16,7%	12	100,0%	2	25,0%	0	0,0%	6	75,0%	8	100,0%	9	45,0%	3	15,0%	8	40,0%	20	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	8	66,7%	2	16,7%	2	16,7%	12	100,0%	2	50,0%	1	25,0%	1	25,0%	4	100,0%	10	62,5%	3	18,8%	3	18,8%	16	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	9	64,3%	4	28,6%	1	7,1%	14	100,0%	2	50,0%	1	25,0%	1	25,0%	4	100,0%	11	61,1%	5	27,8%	2	11,1%	18	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	18	38,3%	23	48,9%	6	12,8%	47	100,0%	8	40,0%	9	45,0%	3	15,0%	20	100,0%	26	38,8%	32	47,8%	9	13,4%	67	100,0%
	Consejería de Hacienda	3	25,0%	3	25,0%	6	50,0%	12	100,0%	10	45,5%	6	27,3%	6	27,3%	22	100,0%	13	38,2%	9	26,5%	12	35,3%	34	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	3	33,3%	2	22,2%	4	44,4%	9	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	3	30,0%	3	30,0%	4	40,0%	10	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	12	66,7%	6	33,3%	0	0,0%	18	100,0%	3	27,3%	5	45,5%	3	27,3%	11	100,0%	15	51,7%	11	37,9%	3	10,3%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	9	37,5%	4	16,7%	11	45,8%	24	100,0%	5	50,0%	1	10,0%	4	40,0%	10	100,0%	14	41,2%	5	14,7%	15	44,1%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	14	45,2%	9	29,0%	8	25,8%	31	100,0%	4	26,7%	8	53,3%	3	20,0%	15	100,0%	18	39,1%	17	37,0%	11	23,9%	46	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	4	33,3%	6	50,0%	2	16,7%	12	100,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%	4	28,6%	7	50,0%	3	21,4%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	3	50,0%	2	33,3%	1	16,7%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	50,0%	2	33,3%	1	16,7%	6	100,0%
	Total	**90**	**45,7%**	**64**	**32,5%**	**43**	**21,8%**	**197**	**100,0%**	**36**	**37,1%**	**33**	**34,0%**	**28**	**28,9%**	**97**	**100,0%**	**126**	**42,9%**	**97**	**33,0%**	**71**	**24,1%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	7	7,8%	3	4,7%	2	4,7%	12	6,1%	2	5,6%	0	0,0%	6	21,4%	8	8,2%	9	7,1%	3	3,1%	8	11,3%	20	6,8%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	8	8,9%	2	3,1%	2	4,7%	12	6,1%	2	5,6%	1	3,0%	1	3,6%	4	4,1%	10	7,9%	3	3,1%	3	4,2%	16	5,4%
	Consejería de Educación y Universidades	9	10,0%	4	6,3%	1	2,3%	14	7,1%	2	5,6%	1	3,0%	1	3,6%	4	4,1%	11	8,7%	5	5,2%	2	2,8%	18	6,1%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	18	20,0%	23	35,9%	6	14,0%	47	23,9%	8	22,2%	9	27,3%	3	10,7%	20	20,6%	26	20,6%	32	33,0%	9	12,7%	67	22,8%
	Consejería de Hacienda	3	3,3%	3	4,7%	6	14,0%	12	6,1%	10	27,8%	6	18,2%	6	21,4%	22	22,7%	13	10,3%	9	9,3%	12	16,9%	34	11,6%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	3	3,3%	2	3,1%	4	9,3%	9	4,6%	0	0,0%	1	3,0%	0	0,0%	1	1,0%	3	2,4%	3	3,1%	4	5,6%	10	3,4%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	12	13,3%	6	9,4%	0	0,0%	18	9,1%	3	8,3%	5	15,2%	3	10,7%	11	11,3%	15	11,9%	11	11,3%	3	4,2%	29	9,9%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	9	10,0%	4	6,3%	11	25,6%	24	12,2%	5	13,9%	1	3,0%	4	14,3%	10	10,3%	14	11,1%	5	5,2%	15	21,1%	34	11,6%
	Consejería de Sanidad	14	15,6%	9	14,1%	8	18,6%	31	15,7%	4	11,1%	8	24,2%	3	10,7%	15	15,5%	18	14,3%	17	17,5%	11	15,5%	46	15,6%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	4	4,4%	6	9,4%	2	4,7%	12	6,1%	0	0,0%	1	3,0%	1	3,6%	2	2,1%	4	3,2%	7	7,2%	3	4,2%	14	4,8%
	Presidencia del Gobierno	3	3,3%	2	3,1%	1	2,3%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	2,4%	2	2,1%	1	1,4%	6	2,0%
	Total	**90**	**100,0%**	**64**	**100,0%**	**43**	**100,0%**	**197**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**33**	**100,0%**	**28**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**126**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**71**	**100,0%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	2	66,7%	1	33,3%	3	100,0%	0	0,0%	6	85,7%	1	14,3%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	39	41,9%	29	31,2%	25	26,9%	93	100,0%	15	34,9%	12	27,9%	16	37,2%	43	100,0%	54	39,7%	41	30,1%	41	30,1%	136	100,0%
	de 51 a 65 años	51	51,0%	31	31,0%	18	18,0%	100	100,0%	21	41,2%	19	37,3%	11	21,6%	51	100,0%	72	47,7%	50	33,1%	29	19,2%	151	100,0%
	Total	**90**	**45,7%**	**64**	**32,5%**	**43**	**21,8%**	**197**	**100,0%**	**36**	**37,1%**	**33**	**34,0%**	**28**	**28,9%**	**97**	**100,0%**	**126**	**42,9%**	**97**	**33,0%**	**71**	**24,1%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	4	6,3%	0	0,0%	4	2,0%	0	0,0%	2	6,1%	1	3,6%	3	3,1%	0	0,0%	6	6,2%	1	1,4%	7	2,4%
	de 36 a 50 años	39	43,3%	29	45,3%	25	58,1%	93	47,2%	15	41,7%	12	36,4%	16	57,1%	43	44,3%	54	42,9%	41	42,3%	41	57,7%	136	46,3%
	de 51 a 65 años	51	56,7%	31	48,4%	18	41,9%	100	50,8%	21	58,3%	19	57,6%	11	39,3%	51	52,6%	72	57,1%	50	51,5%	29	40,8%	151	51,4%
	Total	**90**	**100,0%**	**64**	**100,0%**	**43**	**100,0%**	**197**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**33**	**100,0%**	**28**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**126**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**71**	**100,0%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	31	41,9%	28	37,8%	15	20,3%	74	100,0%	12	28,6%	18	42,9%	12	28,6%	42	100,0%	43	37,1%	46	39,7%	27	23,3%	116	100,0%
	A2/Grupo II	11	35,5%	11	35,5%	9	29,0%	31	100,0%	7	50,0%	2	14,3%	5	35,7%	14	100,0%	18	40,0%	13	28,9%	14	31,1%	45	100,0%
	C1/Grupo III	22	57,9%	12	31,6%	4	10,5%	38	100,0%	8	38,1%	7	33,3%	6	28,6%	21	100,0%	30	50,8%	19	32,2%	10	16,9%	59	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	26	48,1%	13	24,1%	15	27,8%	54	100,0%	9	45,0%	6	30,0%	5	25,0%	20	100,0%	35	47,3%	19	25,7%	20	27,0%	74	100,0%
	Total	**90**	**45,7%**	**64**	**32,5%**	**43**	**21,8%**	**197**	**100,0%**	**36**	**37,1%**	**33**	**34,0%**	**28**	**28,9%**	**97**	**100,0%**	**126**	**42,9%**	**97**	**33,0%**	**71**	**24,1%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	31	34,4%	28	43,8%	15	34,9%	74	37,6%	12	33,3%	18	54,5%	12	42,9%	42	43,3%	43	34,1%	46	47,4%	27	38,0%	116	39,5%
	A2/Grupo II	11	12,2%	11	17,2%	9	20,9%	31	15,7%	7	19,4%	2	6,1%	5	17,9%	14	14,4%	18	14,3%	13	13,4%	14	19,7%	45	15,3%
	C1/Grupo III	22	24,4%	12	18,8%	4	9,3%	38	19,3%	8	22,2%	7	21,2%	6	21,4%	21	21,6%	30	23,8%	19	19,6%	10	14,1%	59	20,1%
	C2 y D/Grupo IV	26	28,9%	13	20,3%	15	34,9%	54	27,4%	9	25,0%	6	18,2%	5	17,9%	20	20,6%	35	27,8%	19	19,6%	20	28,2%	74	25,2%
	Total	**90**	**100,0%**	**64**	**100,0%**	**43**	**100,0%**	**197**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**33**	**100,0%**	**28**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**126**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**71**	**100,0%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	54	42,2%	47	36,7%	27	21,1%	128	100,0%	22	34,9%	23	36,5%	18	28,6%	63	100,0%	76	39,8%	70	36,6%	45	23,6%	191	100,0%
	Personal laboral	36	52,2%	17	24,6%	16	23,2%	69	100,0%	14	41,2%	10	29,4%	10	29,4%	34	100,0%	50	48,5%	27	26,2%	26	25,2%	103	100,0%
	Total	**90**	**45,7%**	**64**	**32,5%**	**43**	**21,8%**	**197**	**100,0%**	**36**	**37,1%**	**33**	**34,0%**	**28**	**28,9%**	**97**	**100,0%**	**126**	**42,9%**	**97**	**33,0%**	**71**	**24,1%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	54	60,0%	47	73,4%	27	62,8%	128	65,0%	22	61,1%	23	69,7%	18	64,3%	63	64,9%	76	60,3%	70	72,2%	45	63,4%	191	65,0%
	Personal laboral	36	40,0%	17	26,6%	16	37,2%	69	35,0%	14	38,9%	10	30,3%	10	35,7%	34	35,1%	50	39,7%	27	27,8%	26	36,6%	103	35,0%
	Total	**90**	**100,0%**	**64**	**100,0%**	**43**	**100,0%**	**197**	**100,0%**	**36**	**100,0%**	**33**	**100,0%**	**28**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**126**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**71**	**100,0%**	**294**	**100,0%**

P34	P36	BAJAS
297	294	3

P37 ¿Cree que existen mecanismos (unidades, personas) claros para denuncia y resolución de conflictos en casos de acoso sexista en su medio laboral?

P37 N=294

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	7	58,3%	0	0,0%	5	41,7%	12	100,0%	6	75,0%	0	0,0%	2	25,0%	8	100,0%	13	65,0%	0	0,0%	7	35,0%	20	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	4	33,3%	1	8,3%	7	58,3%	12	100,0%	0	0,0%	3	75,0%	1	25,0%	4	100,0%	4	25,0%	4	25,0%	8	50,0%	16	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	8	57,1%	3	21,4%	3	21,4%	14	100,0%	0	0,0%	2	50,0%	2	50,0%	4	100,0%	8	44,4%	5	27,8%	5	27,8%	18	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	24	51,1%	11	23,4%	12	25,5%	47	100,0%	11	55,0%	5	25,0%	4	20,0%	20	100,0%	35	52,2%	16	23,9%	16	23,9%	67	100,0%
	Consejería de Hacienda	9	75,0%	1	8,3%	2	16,7%	12	100,0%	4	18,2%	10	45,5%	8	36,4%	22	100,0%	13	38,2%	11	32,4%	10	29,4%	34	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	5	55,6%	1	11,1%	3	33,3%	9	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	5	50,0%	1	10,0%	4	40,0%	10	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	11	61,1%	4	22,2%	3	16,7%	18	100,0%	6	54,5%	2	18,2%	3	27,3%	11	100,0%	17	58,6%	6	20,7%	6	20,7%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	11	45,8%	2	8,3%	11	45,8%	24	100,0%	3	30,0%	6	60,0%	1	10,0%	10	100,0%	14	41,2%	8	23,5%	12	35,3%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	19	61,3%	5	16,1%	7	22,6%	31	100,0%	10	66,7%	1	6,7%	4	26,7%	15	100,0%	29	63,0%	6	13,0%	11	23,9%	46	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	6	50,0%	3	25,0%	3	25,0%	12	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	8	57,1%	3	21,4%	3	21,4%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	3	50,0%	0	0,0%	3	50,0%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	50,0%	0	0,0%	3	50,0%	6	100,0%
	Total	**107**	**54,3%**	**31**	**15,7%**	**59**	**29,9%**	**197**	**100,0%**	**42**	**43,3%**	**29**	**29,9%**	**26**	**26,8%**	**97**	**100,0%**	**149**	**50,7%**	**60**	**20,4%**	**85**	**28,9%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	7	6,5%	0	0,0%	5	8,5%	12	6,1%	6	14,3%	0	0,0%	2	7,7%	8	8,2%	13	8,7%	0	0,0%	7	8,2%	20	6,8%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	4	3,7%	1	3,2%	7	11,9%	12	6,1%	0	0,0%	3	10,3%	1	3,8%	4	4,1%	4	2,7%	4	6,7%	8	9,4%	16	5,4%
	Consejería de Educación y Universidades	8	7,5%	3	9,7%	3	5,1%	14	7,1%	0	0,0%	2	6,9%	2	7,7%	4	4,1%	8	5,4%	5	8,3%	5	5,9%	18	6,1%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	24	22,4%	11	35,5%	12	20,3%	47	23,9%	11	26,2%	5	17,2%	4	15,4%	20	20,6%	35	23,5%	16	26,7%	16	18,8%	67	22,8%
	Consejería de Hacienda	9	8,4%	1	3,2%	2	3,4%	12	6,1%	4	9,5%	10	34,5%	8	30,8%	22	22,7%	13	8,7%	11	18,3%	10	11,8%	34	11,6%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	5	4,7%	1	3,2%	3	5,1%	9	4,6%	0	0,0%	0	0,0%	1	3,8%	1	1,0%	5	3,4%	1	1,7%	4	4,7%	10	3,4%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	11	10,3%	4	12,9%	3	5,1%	18	9,1%	6	14,3%	2	6,9%	3	11,5%	11	11,3%	17	11,4%	6	10,0%	6	7,1%	29	9,9%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	11	10,3%	2	6,5%	11	18,6%	24	12,2%	3	7,1%	6	20,7%	1	3,8%	10	10,3%	14	9,4%	8	13,3%	12	14,1%	34	11,6%
	Consejería de Sanidad	19	17,8%	5	16,1%	7	11,9%	31	15,7%	10	23,8%	1	3,4%	4	15,4%	15	15,5%	29	19,5%	6	10,0%	11	12,9%	46	15,6%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	6	5,6%	3	9,7%	3	5,1%	12	6,1%	2	4,8%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,1%	8	5,4%	3	5,0%	3	3,5%	14	4,8%
	Presidencia del Gobierno	3	2,8%	0	0,0%	3	5,1%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	2,0%	0	0,0%	3	3,5%	6	2,0%
	Total	**107**	**100,0%**	**31**	**100,0%**	**59**	**100,0%**	**197**	**100,0%**	**42**	**100,0%**	**29**	**100,0%**	**26**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**149**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**85**	**100,0%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	2	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	4	100,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	5	71,4%	2	28,6%	0	0,0%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	53	57,0%	13	14,0%	27	29,0%	93	100,0%	15	34,9%	16	37,2%	12	27,9%	43	100,0%	68	50,0%	29	21,3%	39	28,7%	136	100,0%
	de 51 a 65 años	52	52,0%	16	16,0%	32	32,0%	100	100,0%	24	47,1%	13	25,5%	14	27,5%	51	100,0%	76	50,3%	29	19,2%	46	30,5%	151	100,0%
	Total	**107**	**54,3%**	**31**	**15,7%**	**59**	**29,9%**	**197**	**100,0%**	**42**	**43,3%**	**29**	**29,9%**	**26**	**26,8%**	**97**	**100,0%**	**149**	**50,7%**	**60**	**20,4%**	**85**	**28,9%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	2	1,9%	2	6,5%	0	0,0%	4	2,0%	3	7,1%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,1%	5	3,4%	2	3,3%	0	0,0%	7	2,4%
	de 36 a 50 años	53	49,5%	13	41,9%	27	45,8%	93	47,2%	15	35,7%	16	55,2%	12	46,2%	43	44,3%	68	45,6%	29	48,3%	39	45,9%	136	46,3%
	de 51 a 65 años	52	48,6%	16	51,6%	32	54,2%	100	50,8%	24	57,1%	13	44,8%	14	53,8%	51	52,6%	76	51,0%	29	48,3%	46	54,1%	151	51,4%
	Total	**107**	**100,0%**	**31**	**100,0%**	**59**	**100,0%**	**197**	**100,0%**	**42**	**100,0%**	**29**	**100,0%**	**26**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**149**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**85**	**100,0%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	46	62,2%	13	17,6%	15	20,3%	74	100,0%	22	52,4%	9	21,4%	11	26,2%	42	100,0%	68	58,6%	22	19,0%	26	22,4%	116	100,0%
	A2/Grupo II	17	54,8%	4	12,9%	10	32,3%	31	100,0%	7	50,0%	3	21,4%	4	28,6%	14	100,0%	24	53,3%	7	15,6%	14	31,1%	45	100,0%
	C1/Grupo III	18	47,4%	7	18,4%	13	34,2%	38	100,0%	5	23,8%	10	47,6%	6	28,6%	21	100,0%	23	39,0%	17	28,8%	19	32,2%	59	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	26	48,1%	7	13,0%	21	38,9%	54	100,0%	8	40,0%	7	35,0%	5	25,0%	20	100,0%	34	45,9%	14	18,9%	26	35,1%	74	100,0%
	Total	**107**	**54,3%**	**31**	**15,7%**	**59**	**29,9%**	**197**	**100,0%**	**42**	**43,3%**	**29**	**29,9%**	**26**	**26,8%**	**97**	**100,0%**	**149**	**50,7%**	**60**	**20,4%**	**85**	**28,9%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	46	43,0%	13	41,9%	15	25,4%	74	37,6%	22	52,4%	9	31,0%	11	42,3%	42	43,3%	68	45,6%	22	36,7%	26	30,6%	116	39,5%
	A2/Grupo II	17	15,9%	4	12,9%	10	16,9%	31	15,7%	7	16,7%	3	10,3%	4	15,4%	14	14,4%	24	16,1%	7	11,7%	14	16,5%	45	15,3%
	C1/Grupo III	18	16,8%	7	22,6%	13	22,0%	38	19,3%	5	11,9%	10	34,5%	6	23,1%	21	21,6%	23	15,4%	17	28,3%	19	22,4%	59	20,1%
	C2 y D/Grupo IV	26	24,3%	7	22,6%	21	35,6%	54	27,4%	8	19,0%	7	24,1%	5	19,2%	20	20,6%	34	22,8%	14	23,3%	26	30,6%	74	25,2%
	Total	**107**	**100,0%**	**31**	**100,0%**	**59**	**100,0%**	**197**	**100,0%**	**42**	**100,0%**	**29**	**100,0%**	**26**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**149**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**85**	**100,0%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	67	52,3%	23	18,0%	38	29,7%	128	100,0%	28	44,4%	21	33,3%	14	22,2%	63	100,0%	95	49,7%	44	23,0%	52	27,2%	191	100,0%
	Personal laboral	40	58,0%	8	11,6%	21	30,4%	69	100,0%	14	41,2%	8	23,5%	12	35,3%	34	100,0%	54	52,4%	16	15,5%	33	32,0%	103	100,0%
	Total	**107**	**54,3%**	**31**	**15,7%**	**59**	**29,9%**	**197**	**100,0%**	**42**	**43,3%**	**29**	**29,9%**	**26**	**26,8%**	**97**	**100,0%**	**149**	**50,7%**	**60**	**20,4%**	**85**	**28,9%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	67	62,6%	23	74,2%	38	64,4%	128	65,0%	28	66,7%	21	72,4%	14	53,8%	63	64,9%	95	63,8%	44	73,3%	52	61,2%	191	65,0%
	Personal laboral	40	37,4%	8	25,8%	21	35,6%	69	35,0%	14	33,3%	8	27,6%	12	46,2%	34	35,1%	54	36,2%	16	26,7%	33	38,8%	103	35,0%
	Total	**107**	**100,0%**	**31**	**100,0%**	**59**	**100,0%**	**197**	**100,0%**	**42**	**100,0%**	**29**	**100,0%**	**26**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**149**	**100,0%**	**60**	**100,0%**	**85**	**100,0%**	**294**	**100,0%**

P36	P37	BAJAS
294	294	0

P38 ¿Ha tenido contacto directa o indirectamente con alguno de estos mecanismos?

P38 N=294

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	11	91,7%	0	0,0%	1	8,3%	12	100,0%	8	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	8	100,0%	19	95,0%	0	0,0%	1	5,0%	20	100,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	11	91,7%	0	0,0%	1	8,3%	12	100,0%	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%	14	87,5%	1	6,3%	1	6,3%	16	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	13	92,9%	1	7,1%	0	0,0%	14	100,0%	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%	17	94,4%	1	5,6%	0	0,0%	18	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	42	89,4%	5	10,6%	0	0,0%	47	100,0%	19	95,0%	1	5,0%	0	0,0%	20	100,0%	61	91,0%	6	9,0%	0	0,0%	67	100,0%
	Consejería de Hacienda	12	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	12	100,0%	20	90,9%	1	4,5%	1	4,5%	22	100,0%	32	94,1%	1	2,9%	1	2,9%	34	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	8	88,9%	0	0,0%	1	11,1%	9	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	9	90,0%	0	0,0%	1	10,0%	10	100,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	17	94,4%	1	5,6%	0	0,0%	18	100,0%	11	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	11	100,0%	28	96,6%	1	3,4%	0	0,0%	29	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	23	95,8%	0	0,0%	1	4,2%	24	100,0%	10	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	10	100,0%	33	97,1%	0	0,0%	1	2,9%	34	100,0%
	Consejería de Sanidad	30	96,8%	1	3,2%	0	0,0%	31	100,0%	15	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	15	100,0%	45	97,8%	1	2,2%	0	0,0%	46	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	10	83,3%	0	0,0%	2	16,7%	12	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	12	85,7%	0	0,0%	2	14,3%	14	100,0%
	Presidencia del Gobierno	5	83,3%	0	0,0%	1	16,7%	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	83,3%	0	0,0%	1	16,7%	6	100,0%
	Total	**182**	**92,4%**	**8**	**4,1%**	**7**	**3,6%**	**197**	**100,0%**	**93**	**95,9%**	**3**	**3,1%**	**1**	**1,0%**	**97**	**100,0%**	**275**	**93,5%**	**11**	**3,7%**	**8**	**2,7%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	11	6,0%	0	0,0%	1	14,3%	12	6,1%	8	8,6%	0	0,0%	0	0,0%	8	8,2%	19	6,9%	0	0,0%	1	12,5%	20	6,8%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	11	6,0%	0	0,0%	1	14,3%	12	6,1%	3	3,2%	1	33,3%	0	0,0%	4	4,1%	14	5,1%	1	9,1%	1	12,5%	16	5,4%
	Consejería de Educación y Universidades	13	7,1%	1	12,5%	0	0,0%	14	7,1%	4	4,3%	0	0,0%	0	0,0%	4	4,1%	17	6,2%	1	9,1%	0	0,0%	18	6,1%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	42	23,1%	5	62,5%	0	0,0%	47	23,9%	19	20,4%	1	33,3%	0	0,0%	20	20,6%	61	22,2%	6	54,5%	0	0,0%	67	22,8%
	Consejería de Hacienda	12	6,6%	0	0,0%	0	0,0%	12	6,1%	20	21,5%	1	33,3%	1	100,0%	22	22,7%	32	11,6%	1	9,1%	1	12,5%	34	11,6%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	8	4,4%	0	0,0%	1	14,3%	9	4,6%	1	1,1%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,0%	9	3,3%	0	0,0%	1	12,5%	10	3,4%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	17	9,3%	1	12,5%	0	0,0%	18	9,1%	11	11,8%	0	0,0%	0	0,0%	11	11,3%	28	10,2%	1	9,1%	0	0,0%	29	9,9%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	23	12,6%	0	0,0%	1	14,3%	24	12,2%	10	10,8%	0	0,0%	0	0,0%	10	10,3%	33	12,0%	0	0,0%	1	12,5%	34	11,6%
	Consejería de Sanidad	30	16,5%	1	12,5%	0	0,0%	31	15,7%	15	16,1%	0	0,0%	0	0,0%	15	15,5%	45	16,4%	1	9,1%	0	0,0%	46	15,6%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	10	5,5%	0	0,0%	2	28,6%	12	6,1%	2	2,2%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,1%	12	4,4%	0	0,0%	2	25,0%	14	4,8%
	Presidencia del Gobierno	5	2,7%	0	0,0%	1	14,3%	6	3,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	1,8%	0	0,0%	1	12,5%	6	2,0%
	Total	**182**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**197**	**100,0%**	**93**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**275**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	6	85,7%	1	14,3%	0	0,0%	7	100,0%
	de 36 a 50 años	86	92,5%	4	4,3%	3	3,2%	93	100,0%	42	97,7%	1	2,3%	0	0,0%	43	100,0%	128	94,1%	5	3,7%	3	2,2%	136	100,0%
	de 51 a 65 años	93	93,0%	3	3,0%	4	4,0%	100	100,0%	48	94,1%	2	3,9%	1	2,0%	51	100,0%	141	93,4%	5	3,3%	5	3,3%	151	100,0%
	Total	**182**	**92,4%**	**8**	**4,1%**	**7**	**3,6%**	**197**	**100,0%**	**93**	**95,9%**	**3**	**3,1%**	**1**	**1,0%**	**97**	**100,0%**	**275**	**93,5%**	**11**	**3,7%**	**8**	**2,7%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	3	1,6%	1	12,5%	0	0,0%	4	2,0%	3	3,2%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,1%	6	2,2%	1	9,1%	0	0,0%	7	2,4%
	de 36 a 50 años	86	47,3%	4	50,0%	3	42,9%	93	47,2%	42	45,2%	1	33,3%	0	0,0%	43	44,3%	128	46,5%	5	45,5%	3	37,5%	136	46,3%
	de 51 a 65 años	93	51,1%	3	37,5%	4	57,1%	100	50,8%	48	51,6%	2	66,7%	1	100,0%	51	52,6%	141	51,3%	5	45,5%	5	62,5%	151	51,4%
	Total	**182**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**197**	**100,0%**	**93**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**275**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	70	94,6%	4	5,4%	0	0,0%	74	100,0%	40	95,2%	1	2,4%	1	2,4%	42	100,0%	110	94,8%	5	4,3%	1	0,9%	116	100,0%
	A2/Grupo II	28	90,3%	1	3,2%	2	6,5%	31	100,0%	13	92,9%	1	7,1%	0	0,0%	14	100,0%	41	91,1%	2	4,4%	2	4,4%	45	100,0%
	C1/Grupo III	34	89,5%	1	2,6%	3	7,9%	38	100,0%	20	95,2%	1	4,8%	0	0,0%	21	100,0%	54	91,5%	2	3,4%	3	5,1%	59	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	50	92,6%	2	3,7%	2	3,7%	54	100,0%	20	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	20	100,0%	70	94,6%	2	2,7%	2	2,7%	74	100,0%
	Total	**182**	**92,4%**	**8**	**4,1%**	**7**	**3,6%**	**197**	**100,0%**	**93**	**95,9%**	**3**	**3,1%**	**1**	**1,0%**	**97**	**100,0%**	**275**	**93,5%**	**11**	**3,7%**	**8**	**2,7%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	70	38,5%	4	50,0%	0	0,0%	74	37,6%	40	43,0%	1	33,3%	1	100,0%	42	43,3%	110	40,0%	5	45,5%	1	12,5%	116	39,5%
	A2/Grupo II	28	15,4%	1	12,5%	2	28,6%	31	15,7%	13	14,0%	1	33,3%	0	0,0%	14	14,4%	41	14,9%	2	18,2%	2	25,0%	45	15,3%
	C1/Grupo III	34	18,7%	1	12,5%	3	42,9%	38	19,3%	20	21,5%	1	33,3%	0	0,0%	21	21,6%	54	19,6%	2	18,2%	3	37,5%	59	20,1%
	C2 y D/Grupo IV	50	27,5%	2	25,0%	2	28,6%	54	27,4%	20	21,5%	0	0,0%	0	0,0%	20	20,6%	70	25,5%	2	18,2%	2	25,0%	74	25,2%
	Total	**182**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**197**	**100,0%**	**93**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**275**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	117	91,4%	6	4,7%	5	3,9%	128	100,0%	61	96,8%	2	3,2%	0	0,0%	63	100,0%	178	93,2%	8	4,2%	5	2,6%	191	100,0%
	Personal laboral	65	94,2%	2	2,9%	2	2,9%	69	100,0%	32	94,1%	1	2,9%	1	2,9%	34	100,0%	97	94,2%	3	2,9%	3	2,9%	103	100,0%
	Total	**182**	**92,4%**	**8**	**4,1%**	**7**	**3,6%**	**197**	**100,0%**	**93**	**95,9%**	**3**	**3,1%**	**1**	**1,0%**	**97**	**100,0%**	**275**	**93,5%**	**11**	**3,7%**	**8**	**2,7%**	**294**	**100,0%**

		Mujer								Hombre								Total							
		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total		No		Sí		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	117	64,3%	6	75,0%	5	71,4%	128	65,0%	61	65,6%	2	66,7%	0	0,0%	63	64,9%	178	64,7%	8	72,7%	5	62,5%	191	65,0%
	Personal laboral	65	35,7%	2	25,0%	2	28,6%	69	35,0%	32	34,4%	1	33,3%	1	100,0%	34	35,1%	97	35,3%	3	27,3%	3	37,5%	103	35,0%
	Total	**182**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**7**	**100,0%**	**197**	**100,0%**	**93**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**97**	**100,0%**	**275**	**100,0%**	**11**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**294**	**100,0%**

P37	P38	BAJAS
294	294	0

P39 En caso afirmativo, por favor, valore su funcionamiento

Si P38=1
P39 N=11

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total		Ni deficiente ni bueno		Muy bueno		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	1	20,0%	2	40,0%	0	0,0%	1	20,0%	1	20,0%	5	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	16,7%	2	33,3%	1	16,7%	0	0,0%	1	16,7%	1	16,7%	6	100,0%
	Consejería de Hacienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Consejería de Sanidad	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Presidencia del Gobierno	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Total	**2**	**25,0%**	**3**	**37,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**8**	**100,0%**	**2**	**66,7%**	**1**	**33,3%**	**3**	**100,0%**	**2**	**18,2%**	**3**	**27,3%**	**2**	**18,2%**	**1**	**9,1%**	**2**	**18,2%**	**1**	**9,1%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total		Ni deficiente ni bueno		Muy bueno		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	9,1%
	Consejería de Educación y Universidades	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	9,1%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	1	50,0%	2	66,7%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	5	62,5%	1	50,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	50,0%	2	66,7%	1	50,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	100,0%	6	54,5%
	Consejería de Hacienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	9,1%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	9,1%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Consejería de Sanidad	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	9,1%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Presidencia del Gobierno	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Total	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total		Ni deficiente ni bueno		Muy bueno		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%
	de 36 a 50 años	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	1	20,0%	1	20,0%	0	0,0%	1	20,0%	2	40,0%	0	0,0%	5	100,0%
	de 51 a 65 años	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	1	20,0%	2	40,0%	2	40,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	100,0%
	Total	**2**	**25,0%**	**3**	**37,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**8**	**100,0%**	**2**	**66,7%**	**1**	**33,3%**	**3**	**100,0%**	**2**	**18,2%**	**3**	**27,3%**	**2**	**18,2%**	**1**	**9,1%**	**2**	**18,2%**	**1**	**9,1%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total		Ni deficiente ni bueno		Muy bueno		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	9,1%
	de 36 a 50 años	1	50,0%	1	33,3%	1	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	4	50,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	33,3%	1	50,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	5	45,5%
	de 51 a 65 años	1	50,0%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	37,5%	2	100,0%	0	0,0%	2	66,7%	1	50,0%	2	66,7%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	45,5%
	Total	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total		Ni deficiente ni bueno		Muy bueno		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	1	25,0%	2	50,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	20,0%	2	40,0%	1	20,0%	0	0,0%	1	20,0%	0	0,0%	5	100,0%
	A2/Grupo II	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	2	100,0%
	C1/Grupo III	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Total	**2**	**25,0%**	**3**	**37,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**8**	**100,0%**	**2**	**66,7%**	**1**	**33,3%**	**3**	**100,0%**	**2**	**18,2%**	**3**	**27,3%**	**2**	**18,2%**	**1**	**9,1%**	**2**	**18,2%**	**1**	**9,1%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total		Ni deficiente ni bueno		Muy bueno		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	1	50,0%	2	66,7%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	4	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	50,0%	2	66,7%	1	50,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	5	45,5%
	A2/Grupo II	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	12,5%	1	50,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	2	18,2%
	C1/Grupo III	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	1	100,0%	1	33,3%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	18,2%
	C2 y D/Grupo IV	0	0,0%	1	33,3%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	18,2%
	Total	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total		Ni deficiente ni bueno		Muy bueno		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	1	16,7%	2	33,3%	1	16,7%	1	16,7%	1	16,7%	6	100,0%	1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%	1	12,5%	2	25,0%	1	12,5%	1	12,5%	2	25,0%	1	12,5%	8	100,0%
	Personal laboral	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	33,3%	1	33,3%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Total	**2**	**25,0%**	**3**	**37,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**8**	**100,0%**	**2**	**66,7%**	**1**	**33,3%**	**3**	**100,0%**	**2**	**18,2%**	**3**	**27,3%**	**2**	**18,2%**	**1**	**9,1%**	**2**	**18,2%**	**1**	**9,1%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total		Ni deficiente ni bueno		Muy bueno		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Bueno		Muy bueno		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	1	50,0%	2	66,7%	1	100,0%	1	100,0%	1	100,0%	6	75,0%	1	50,0%	1	100,0%	2	66,7%	1	50,0%	2	66,7%	1	50,0%	1	100,0%	2	100,0%	1	100,0%	8	72,7%
	Personal laboral	1	50,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	25,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	50,0%	1	33,3%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	27,3%
	Total	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**11**	**100,0%**

P38=1	P39	BAJAS
11	11	0

P40 **Valore, por favor, la difusión en el conjunto de la Administración de la CAC de estos mecanismos para la denuncia y resolución de conflictos en caso de acoso sexista**

Si P38=1

P40 **N=11**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta	Total		Ni deficiente ni bueno	Muy buena		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta	Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Consejería de Educación y Universidades	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	1	20,0%	1	20,0%	1	20,0%	0	0,0%	1	20,0%	1	20,0%	5	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	16,7%	1	16,7%	2	33,3%	0	0,0%	1	16,7%	6	100,0%
	Consejería de Hacienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Consejería de Sanidad	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Presidencia del Gobierno	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Total	**2**	**25,0%**	**2**	**25,0%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**8**	**100,0%**	**2**	**66,7%**	**1**	**33,3%**	**3**	**100,0%**	**2**	**18,2%**	**2**	**18,2%**	**3**	**27,3%**	**1**	**9,1%**	**2**	**18,2%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta	Total		Ni deficiente ni bueno	Muy buena		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta	Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
CONSEJERÍAS	Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Consejería de Economía, Industria, Comercio y Conocimiento	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	9,1%
	Consejería de Educación y Universidades	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	9,1%
	Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda	1	50,0%	1	50,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	5	62,5%	1	50,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	50,0%	1	50,0%	2	66,7%	0	0,0%	1	50,0%	6	54,5%
	Consejería de Hacienda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	9,1%
	Consejería de Obras Públicas y Transportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Consejería de Política Territorial, Sostenibilidad y Seguridad	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	9,1%
	Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Consejería de Sanidad	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	9,1%
	Consejería de Turismo, Cultura y Deportes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Presidencia del Gobierno	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Total	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta	Total		Ni deficiente ni bueno	Muy buena		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta	Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%
	de 36 a 50 años	1	25,0%	0	0,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	1	20,0%	0	0,0%	1	20,0%	1	20,0%	2	40,0%	0	0,0%	5	100,0%
	de 51 a 65 años	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	1	20,0%	2	40,0%	2	40,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	100,0%
	Total	**2**	**25,0%**	**2**	**25,0%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**8**	**100,0%**	**2**	**66,7%**	**1**	**33,3%**	**3**	**100,0%**	**2**	**18,2%**	**2**	**18,2%**	**3**	**27,3%**	**1**	**9,1%**	**2**	**18,2%**	**1**	**9,1%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta	Total		Ni deficiente ni bueno	Muy buena		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta	Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
TRAMOS DE EDAD	Menor de 35 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	9,1%
	de 36 a 50 años	1	50,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	4	50,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	33,3%	1	50,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	5	45,5%
	de 51 a 65 años	1	50,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	37,5%	2	100,0%	0	0,0%	2	66,7%	1	50,0%	2	100,0%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	45,5%
	Total	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta		Total		Ni deficiente ni bueno		Muy buena		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL	A1/Grupo I	1	25,0%	2	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	20,0%	2	40,0%	1	20,0%	0	0,0%	1	20,0%	0	0,0%	5	100,0%
	A2/Grupo II	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	2	100,0%
	C1/Grupo III	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	100,0%
	C2 y D/Grupo IV	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%
	Total	**2**	**25,0%**	**2**	**25,0%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**8**	**100,0%**	**2**	**66,7%**	**1**	**33,3%**	**3**	**100,0%**	**2**	**18,2%**	**2**	**18,2%**	**3**	**27,3%**	**1**	**9,1%**	**2**	**18,2%**	**1**	**9,1%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta		Total		Ni deficiente ni bueno		Muy buena		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
Grupo Laboral_RECOD	A1/Grupo I	1	50,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	4	50,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	50,0%	2	100,0%	1	33,3%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	5	45,5%
	A2/Grupo II	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	12,5%	1	50,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	2	18,2%
	C1/Grupo III	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	12,5%	0	0,0%	1	100,0%	1	33,3%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	2	18,2%
	C2 y D/Grupo IV	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	18,2%
	Total	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta		Total		Ni deficiente ni bueno		Muy buena		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %	Count	Row N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	1	16,7%	2	33,3%	0	0,0%	1	16,7%	1	16,7%	1	16,7%	6	100,0%	1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%	1	12,5%	2	25,0%	1	12,5%	1	12,5%	2	25,0%	1	12,5%	8	100,0%
	Personal laboral	1	50,0%	0	0,0%	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	100,0%	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	33,3%	0	0,0%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Total	**2**	**25,0%**	**2**	**25,0%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**1**	**12,5%**	**8**	**100,0%**	**2**	**66,7%**	**1**	**33,3%**	**3**	**100,0%**	**2**	**18,2%**	**2**	**18,2%**	**3**	**27,3%**	**1**	**9,1%**	**2**	**18,2%**	**1**	**9,1%**	**11**	**100,0%**

		Mujer												Hombre						Total									
		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta		Total		Ni deficiente ni bueno		Muy buena		Total		Muy deficiente		Deficiente		Ni deficiente ni bueno		Buena		Muy buena		No sabe/No contesta		Total	
		Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %	Count	Column N %
GRUPO LABORAL_2	Funcionariado	1	50,0%	2	100,0%	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%	1	100,0%	6	75,0%	1	50,0%	1	100,0%	2	66,7%	1	50,0%	2	100,0%	1	33,3%	1	100,0%	2	100,0%	1	100,0%	8	72,7%
	Personal laboral	1	50,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	25,0%	1	50,0%	0	0,0%	1	33,3%	1	50,0%	0	0,0%	2	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	27,3%
	Total	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**8**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**3**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**2**	**100,0%**	**1**	**100,0%**	**11**	**100,0%**

P39	P40	BAJAS

P41 Por último ¿Qué tipo de necesidades considera deberían atenderse de manera prioritaria en un plan de igualdad de oportunidades de la Administración Pública de la CAC?

P41 **N=134**

	Mujer	Hombre
??????	1	0
*	0	1
1. de sensibilización 2. de información 3. de formación 4. de mediación y resolución de conflictos 5. de infraestructura	1	0
1.- Aspectos relacionados con la conciliación familiar, como la flexibilización de horarios. 2.- Implantación sistemas de evaluación periódico de personal, como complemento al control horario. 3.- Marcación objetivos temporales.	0	1
A la igualdad y consideración entre cuerpos, atendiendo y siendo cosiderados equitativamente a todos y con igualdad de géneros.	1	0
Acceder en condiciones de igualdad a puestos de trabajo	1	0
Actitud por parte de los empleados públicos en todo	0	1
AJUSTADAS A LAS CATEGORÍAS PROFESIONALES, TENIENDO EN CUENTA SU PREPARACIÓN ACADÉMICA Y CUALIFICACIÓN, CAPACIDAD, MERITO Y ANTIGUEDAD. PARA HACER POSIBLE EL MÁXIMO DESARROLLO PROFESIONAL DE CADA MUJER EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA CAC.	1	0
APOYO A LOS HIJOS INFANTIL Y EN EDAD ESCOLAR (GUARDERIAS)	0	1
Aumente la cultura de la población y se evite propaganda de discriminación con canciones del tipo Regeton	0	1
Aumento de la formación e información.	0	1
Aumento medidas tendentes a posibilitar a la mujer el acceso a una preparacion para la oromocion professional , compatible con su vida personal y laboral , estableciendo permisos con retribucion durante la preparacion dependiendo de sus cargas familiares, y en los estadios finales de la celebracion de las pruebas.	1	0
Capacidad de respuesta tanto para unos como para otros. Tener en cuenta la Paridad, equilibrar	1	0
Como he contestado, creo, existe oportunidades iguales para ambos sexos.	0	1
Concienciar a los jefes masculinos, pero aun mas a los femeninos, porque algunas mujeres con cargo para no parecer blandas ante otros jefes son mas machistas que los propios hombres. Y mi sensación es que cuando ven que hay otra mujer con estudios y posibilidades de ascenso van contra ella.	1	0
CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL	1	0
Conciliación de la vida familiar y laboral. Necesidad de estudiar fórmulas o mecanismos de compensación en aquellas empleadas públicas cuya maternidad ha podido dificultar su carrera profesional,(priorizar acceso a formación ...)	0	1
conciliación de la vida laboral y familiar	1	0
conciliación de vida laboral y personal	1	0
conciliación familiar, para el cuidado de menores y personas dependientes.	1	0
conciliacion laboral. Horarios más flexibles.	1	0
Conocer el entorno de los trabajadores	1	0
Conocer el lugar, persona a quien dirigirse en un caso de acoso sexista, denuncia de alguna desigualdad observada, etc	1	0
considero que la administración esta bastante feminizada. Abogo porque en este deseo de establecer circunstancias igualitarias se tengan en cuenta a los hombres, que tengan la misma oportunidad de ocuparse de sus hijos por enfermedad, por asistencia a médicos, etc, y que esto deje de ser una actividad que siempre tengan que realizar las mujeres.	1	0
Creo que a nivel de la CAC existe igualdad de oportunidades, otra cosa, bien distinta, se produce en la empresa privada	1	0
Creo que están atendidas las básicas	1	0
Creo que estan bastante cubiertas con el trabajo realizado durante los últimos años en la Administración.	0	1
Creo que las medidas están iguales para todos, tanto para hombre como para mujeres, aunque se me escapa un poco el tema de la conciliación familar entre los hombres y mujeres, no sé como está este tema. En todo caso si considero importantísimo que sí exista una igualdad entre ambos en este tema, al igual claro que en los demás temas, categorías profesionales, funciones, repartición de tareas, etc, También considero que es importante, como lo he indicado en cuestionario, la formación en este ámbito. Saludos, Feliz Navidad, buen Año 2017	1	0
Creo que se debería apoyar más en materia de conciliación familiar y laboral, incrementando las medidas en este sentido.	1	0
Creo que, afortunadamente, se cumplen las condiciones que favorecen la igualdad de oportunidades.	0	1
Dar mayor publicidad. Esta iniciativa de la encuesta me parece buena idea porque invita a reflexionar unos minutos en este tema que aunque nos parece muy importante no lo tenemos en cuenta en el día a día	1	0
De manera prioritaria, NINGUNA. Creo que están atendidas las necesidades puntuales.	1	0
Debería finalizar el antiquísimo plan de funcionarización del personal laboral, promocionar a la plantilla (que conoce bien "la casa") antes de aumentar la plantilla y estimular la movilidad interdepartamental. Fácil, bien recibido por los trabajadores y bueno para la empresa!!	0	1
Deberían plantearse, porque es minoría o prácticamente nula, el número de mujeres con cargos (jefes de servicio, jefes de área) cuando el número de mujeres que trabajan en la Administración Pública Canaria creo que es mucho mayor que el número de hombres	1	0
desconozco el plan de igualdad	1	0
Desconozco otros centros de trabajo pero en el mio creo esta bastante equilibrado.	1	0
Diferencia salarial entre distintas categorías profesionales.	1	0
educación	1	0
Educación y cultura.	0	1
El acoso laboral y no precisamente de tipo sexual, sino estrictamente laboral. La mayor exigencia a las mujeres, tanto en tareas como en responsabilidad en los mismos puestos con los mismos complementos	1	0
En el entorno en el que trabajo no observo ningún tipo de discriminación por razón de sexo; me parece que las relaciones se desarrollan en un plano de igualdad. Creo que donde sí puede existir más necesidad de ese tipo de acciones es en el sector privado. En cambio en mi entorno de trabajo se vive una grave situación de discriminación por razón del tipo de relación contractual con la Administración. Los empleados públicos con contrato laboral, especialmente los interinos, estamos muy lejos de tener las mismas oportunidades que nuestros compañeros de trabajo funcionarios. A pesar de la capacitación, a pesar de la experiencia, a pesar de la formación, etcétera, estamos condenados a sobrevivir postergados, ignorados y, en definitiva, a ser tratados como personas trabajadoras de inferior categoría. No vale decir que tenemos la oportunidad de presentarnos a las oposiciones, porque, entre otras razones, no se convocan regularmente y no ofertan, de lejos, las plazas necesarias. Yo me siento profundamente discriminado.	0	1
En el medio en que me muevo todo está en la educación y formación previa. Quién se forma tiene en principio más oportunidades de acceder a puestos y quien se educa en valores facilitará las relaciones humanas en todo orden. La igualdad que sea por méritos, no por género, pues si no sería injusto también. Considerar personas, no género. Al final se vuelve a que se debe partir de la formación y educación de la persona.	1	0
En la Administración es donde más igualdad existe, el porcentaje de mujeres en relación a hombres, así lo demuestra, aparte de ocupar todo tipo de puestos y cargos de trabajo.	0	1
EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NO HE APRECIADO QUE EXISTAN ESAS NECESIDADES.LA MAYORIA SON MUJERES	1	0
En materia de conciliacion de la vida familiar y profesional.	1	0
En mi opinión, sobre todo aspectos orientados hacia la prevención de comportamientos contrarios a la igualdad.	0	1
Es preciso aprobar un protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo y mayor formación en estos aspectos para dotar de herramientas a los empleados públicos y más aún a los responsables de los centros directivos para gestionar estas situaciones, en caso de producirse. Con carácter general, se forma al personal pero no a los responsables.	1	0
Regulación normativa mucho más concreta en cuanto a la conciliación familiar. Más campañas de sensibilización, más información (da la sensación de que a algunos responsables de los servicios y a algunos responsables políticos les "molesta" autorizar este tipo de permisos.		
Es un problema básico de educación desde la niñez, mientras exista creo que no funcionará ningún plan de igualdad de oportunidades. Tendría que haber un plan del Gobierno para que desde la infancia y tanto desde la educación por los padres como por la sociedad en general se acabase con las actitudes machistas.	1	0
Escuchar la opinión de las mujeres. Existen muchos criterios que no se observan porque se dirigen desde personas que desconocen completamente de que se trata.	1	0
Especialmente ampliar aquellas medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral, y en materia de prevención de riesgos laborales, debido a que aún la mujer en la vida privada sigue asumiendo la mayoría de cargas familiares, repercutiendo en un estrés importante, tratar de establecer programas personalizados dirigidos a establecer pautas de actuación que permitan minimizar el efecto del estrés acumulado, que se genera también en la vida laboral. Finalmente sería conveniente hacer un estudio, una observación planeada de las pautas de conducta que aún prevalecen en determinadas personas, o sectores, en los que aún se produce discriminación entre mujeres y hombres, para tratar de erradicarlas.	1	0
Establecimiento de estrategias, formación, conciliación vida familiar para el acceso de la mujer a puestos de responsabilidad. Mayor información e información sobre la igualdad de oportunidades	1	0
Estudio de clima laboral y acoso laboral en el trabajo. Cursos y formación dentro de la jornada laboral. Escuchar sinceramente la inquietudes profesionales de los trabadores y tenerlos realmente en cuenta. Tener en cuenta a las personas independientemente de su condición social y de sus relaciones personales con el poder. Tener realmente en cuenta y valorar la aportación que hoy en día realiza la mujer a la sociedad, tanto en su trabajo como en su vida privada.	1	0

	Mujer	Hombre
FACILIDAD DE MOVILIDAD DE PUESTO DE TRABAJO PARA PERSONAS CON HIJOS A CARGO	0	1
Familias monoparentales con hijos o personas dependientes a su cargo, normalmente se encargan las mujeres.	1	0
Fomentar la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres en las empresas Facilitar la conciliación de la vida personal, laboral y familiar Optimizar el funcionamiento de los Observatorios y las Unidades de Igualdad	0	1
Formación	1	0
FORMACIÓN	1	1
Formación adecuada al respecto a todos los niveles jerárquicos de la administración de manera obligatoria,porque da igual el nivel académico, no hay conciencia real de la igualdad de oportunidades, y fundamentalmente a los que tienen contacto directo con los empleados públicos, porque la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres se cimenta desde abajo.	1	0
FORMACIÓN E INFORMACIÓN PRINCIPALMENTE	1	0
Formación e información.	0	1
Hacer cumplir las normas, acuerdos que se firman.	1	0
Hombres y mujeres en igualdad de condiciones en todos los ámbitos sociales y laborales, con apoyo sobre todo a nivel escolar con clases de sexualidad y de orientación de genero sin predominio de uno u otro sexo	0	1
Igualdad retributiva. Cumplir con los objetivos,	1	0
La carrera profesional del personal laboral no existe. No existe un cuerpo de Informática en la CAC, tan solo algunas plazas provenientes de otras administraciones y/o de nueva creación, pero la mayoría es personal laboral, condenados a jubilarnos sin carrera profesional	1	0
La celebración de los concursos de méritos con la frecuencia que establece la normativa. Al igual que los procesos de promoción interna.	1	0
La conciencia "real" por parte de los que toman las decisiones de que la desigualdad existe y querer revertir la situacion	1	0
LA CONCILIACIÓN FAMILIAR E INCORPORAR EN LA EDUCACIÓN TALLERES O CURSOS PARA LA CORRESPONSABILIDAD DE LAS TAREAS DOMÉSTICAS COMO PRIMER PASO PARA LOGRAR LA IGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. SIN CAMBIO SOCIAL A NIVEL EDUCATIVO NO ES POSIBLE LA IGUALDAD LABORAL, LA CORRESPONSABILIDAD EN EL ÁMBITO FAMILIAR ES CLAVE PARA LA CONCILIACION LABORAL Y FAMILIAR.	1	0
La eficacia real en el día a día de la conciliación de la vida laboral y familiar	1	0
La formación	1	0
La igualdad	1	0
La igualdad comienza por reconocer las diferencias.	0	1
La igualdad de oportunidades no debería ser únicamente entre hombres y mujeres, sino también entre personas de diferente Grupo laboral (entre Grupo A1 y C2). Existe una grandísima diferencia en el trato ofertado a los letrados, que no tienen ni que fichar en el SICHO ni necesitan presentar justificante médico cuando faltan al trabajo, y Auxiliares Administrativos, que hasta para solicitar un curso del ICAP en turno de mañana tienen que pedir autorización previa.	1	0
La igualdad salarial y las oposiciones libres son el mejor modo de garantizar la igualdad de oportunidades. Esto solo está garantizado en la administración pública. En el mercado laboral privado es una tragedia lo que está sucediendo, mujeres que no pueden quedarse embarazadas, que no son ascendidas por ser mujeres…esto solo terminará por imperativo legal.	1	0
La opinión de las mujeres de forma activa, no como mero trámite. En general, las mujeres no formamos parte de los órganos decisorios y por ello nuestro punto de vista no se incorpora, generando así desigualdad. Tampoco estamos muy presentes en los órganos intermedios y, de forma establecida, nuestra opinión no es preguntada desde las bases. En definitiva, está establecido y generalizado el siguiente esquema: no se nos pregunta de manera formal y a todos los niveles, y tampoco hay mecanismo para ello. No hay escucha activa incorporada.	1	0
La posibilidad de tener a un miembro claro FUERA del puesto de trabajo al que acudir en caso de acoso laboral. El reparto de las tareas y obligaciones en el puesto de trabajo.	0	1
La posible desigualdad que pudiera darse, se debe a la desigualdad existente en el ámbito privado (atención de los hijos y hogar) que pudiera afectar a la mujer a la hora de realizar los cursos de formación fuera de horario laboral que la permita competir en igualdad de condiciones. Si tengo conocimiento, porque me lo han dicho personal del HUC, que allí existen vestuarios "unisex", con lo que las mujeres se desvisten delante de los hombres. No tengo muy claro si la igualdad debe llegar a ese extremo.	0	1
La sociedad se autorregula.	1	0
las especificas de los distintos puestos de trabajo	1	0
las mismas oportunidades para mujeres y hombres por igual	0	1
Las que se encaminen a corregir situaciones que no se deben de producir por materia de sexo, es decir ser contundentes en aquellos casos que se detecte situaciones anómalas que se produzcan en los puestos de trabajo.	0	1
Las vinculadas al estrés que soporta la mujer por tener que atender además de la vida profesional la vida personal y familiar.	0	1
Listo	0	1
LO PRIORITARIO ENTIENDO QUE ES TRATAR LOS CASOS DE ACOSO SEXISTA, Y POR OTRO LADO FORMAR PARA LA CONCIENCIACIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y CONOCIMIENTO DE LEGISLACIÓN EXISTENTE AL RESPECTO.	1	0
Lo siento, pero no tengo ninguna idea que aportar en este apartado. Creo que en mi lugar de trabajo, desde el punto de vista laboral (oportunidades, medio, formación...) no hay diferencia entre nosotros y ellas. Sin embargo, y por desgracia, el machismo que nos invade, no está fuera de nuestro entorno laboral. Ojalá algún día seamos IGUALES...	0	1
Los acosos o denuncias del personal.	1	0
Los permisos de maternidad para padres, indistintamente de la situación laboral de la madre.	1	0
Los superiores no saben decir las cosas de forma cordial.	1	0
MAS FLEXIBILIDAD EN LA CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR SOBRE TODO CUANDO SE TIENE A SU CARGO PERSONAS DEPENDIENTES	1	0
Más información a las trabajadoras y los trabajadores sobre los Departamentos dedicados a la igualdad. Que se informe y se publiciten más las medidas y se lleven a cabo acciones formativas en todos los Centros de trabajo.	1	0
Más infrmación y cursos de formación	1	0
Mayor conciencia de la conciliación de la vida laboral y personal	1	0
Mayor conciliación de la vida familiar y profesional	1	0
Mayor conciliación de la vida laboral y familiar.	1	0
Mayor flexibilidad horaria en favor de la conciliación, uso de lenguaje no sexista.	0	1
Mecanismos de ruptura del "techo de cristal"	1	0
Mejora en el tema de la conciliación de la vida familiar, hay casos de vacio normativo y se aplica la discrecionalidad.	1	0
Mejorar la conciliación familiar tanto para hombres como para mujeres.	1	0
Mejorar los permisos de atención por parte del personal de la Administración, tanto hombres como mujeres, en los casos de enfermedades, bien de niños, como ancianos o personas dependientes.	1	0
Mejoras en los trámites de las Víctimas de Violencia de Género, los actuales vulneran su derecho a la intimidad, pues pasan por muchas manos y son visibles los datos de la trabajadora y la situación por la que hace el trámite. Aplicar en mayor medida la ley de conciliación en el horario laboral de la CAC. la jornada acumulada, la posibilidad de partir la jornada laboral, etc. Los justificantes que se solicitan para situaciones de conciliación son, en algunos casos, excesivos, en el caso de enfermedad deben poner que el/la menor "ha de estar en reposo domiciliario con su madre", lo cual implica problemas con el/la pediatra.	1	0
Mejores condiciones para la conciliación familiar y laboral, ayudas a familias numerosas, concienciación y sanción contra conductas discriminatoria	1	0
Necesidad de informar de la existencia de esos planes en todos los centros directivos y supervisar su cumplimiento.	1	0
NECESIDADES DE TIPO FAMILIAR	0	1
NINGUNA EN la Administración Pública de la CAC	0	1
No creo que existan desigualdades.	0	1
No lo sé	1	0
NO LO SE	1	0
no me lo he planteado	1	0
No sé	1	1

	Mujer	Hombre
Observar la relación entre el número de mujeres y hombres en plantilla y el número de ambos que ocupan puestos de Jefatura de Servicio. Realizar y facilitar la promoción interna.	1	0
ojalá no existiera la sociedad machista	1	0
Potenciación de la formación en formatos on-line o semipresenciales Medidas de discriminación positiva en los concursos o libres designaciones	0	1
Prevención de supuestos de acoso laboral o acoso sexual en el trabajo.	1	0
Primero atender a la mujeres que sufren discriminación de manera individualizada ya que cada caso debe abordarse de manera independiente	1	0
Promoción laboral de las mujeres en determinados Departamentos, que tengo la sensación que están muy masculinizados; salud laboral de las mujeres, sobre todo, en la etapa de la menopausia y los trastornos que conllevan; por ej. estar en el puesto de trabajo con hemorragias producidas por los desarreglos hormonales.	1	0
Protocolo de actuación en caso de acoso sexual; Aplicación de medidas de prevención de riesgos laborales que garanticen la igualdad entre hombres y mujeres; Garantías de respeto a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, en condiciones de igualdad para hombres y mujeres; Promoción del uso de lenguaje no sexista; Formación especializada para el personal que presta servicios destinados a usuarios de género femenino en su mayor parte (p.ej: víctimas de violencia de género); Realización de campañas de difusión e información.	0	1
Que la igualdad no se convierta en desigualdad positiva, ya que aunque parezca extraño eso incrementa la desigualdad, no la corrige. Ver como lo hacen los Nordicos y tomar ejemplo.	0	1
Que se considere a la mujer como una profesional igual de competente que el hombre en todas las áreas de la Administración, y que no se haga distinción, por sexos, a la hora de acceder a puestos de responsabilidad.	1	0
Que se continúe con la ardua labor de acabar con los comportamiento sexistas.	1	0
Que se respete la legislación vigente en relación a promociones de puestos de trabajo a través de medios de baremación igualitarios y no asignaciones directas sin posibilidad de concursar y competir en igualdad de condiciones	1	0
QUE TODO EL PERSONAL DE LA ADMON.PUBLICA FUERA CONSIDERADO IGUAL. NO DISCRIMINACION ENTRE LABORALES Y FUNCIONARI@S	0	1
Que todos seamos iguales	0	1
Realmente desconozco qué o cuáles medidas encaminadas a garantizar un plan de igualdad de oportunidades eben acometerse: En la Dirección General de Ganadería, en 33 años, nunca he podido discernir diferencias de género entre cualquiera de las catagorías o especialidades del personal público, laboral o funcionario: hombres y mujeres han estado en todos los niveles de responsabilidad establecidos, y el modo de acceso nunca ha establecido diferencias	0	1
regularización de todos los trabajadores de la administración	1	0
REPARTO DE TAREAS	1	0
Tener en cuenta la desigualdad adicional que existe al ser contratada laboral en lugar de funcionario	1	0
Todas las necesidades que puedan tener los empleados públicos para mejorar las condiciones de la vida laboral y, por vinculación directa, de la vida familiar, deben ser atendidas de manera igualitaria.	1	0
Todas las que beneficien una igualdad entre trabajadores-as.	1	0
Todo lo que tenga que ver con las ausencias al trabajo cuando los hijos están enfermos. Como mujer trabajadora es lo único que me preocupa que cuando alguno de mis tres hijos esté enfermo pueda estar a su lado pero solo puedo justificar el día de asistencia al médico y el resto de días si tiene fiebre ya no tengo justificante.	1	0
Trabajar la educación en libertad, igualdad y respeto hacia los demás.	1	0
Valoración de cursos realizados y facilidad de movilidad funcional para los empleados públicos no funicionarios	0	1
Valorar, antes de asignar a alguien como jefe, su grado de compromiso con la igualdad de género. Un jefe que te diga"oye niña", que cuando solicites algo te responda"ay, qué caprichositas son las mujeres",... no facilita un ambiente de trabajo en la igualdad de género. No quiero condescendencia, sino igualdad.	1	0
Visibilización del trabajo y competencia profesional de las mujeres en la CAC Equilibrio de género en puestos de responsabilidad de acuerdo con la composición de género de la CAC, incrementar la participación de las mujeres en las esferas de decisión. Medidas de promoción de la corresponsabilidad y conciliación sólo para hombres. Desarrollar estadísticas sobre la realidad de la CAC en esta materia, conociendo las retribuciones (incluso dietas) y la participación por géneros en actividades formativas. Promover activamente la sensibilización.	1	0

7. ANEXO: RELACIÓN DE GRÁFICOS, ILUSTRACIONES Y TABLAS

7.1. RELACIÓN DE GRÁFICOS

Gráfico 1: MUJERES Y HOMBRES EN LAS CONSEJERÍAS 20
Gráfico 2: PERCEPCIÓN DE LA PLANTILLA SOBRE EL GRADO DE FEMINIZACIÓN DE LA MISMA 21
Gráfico 3: PLANTILLA SEGÚN CATEGORÍA PERSONAL POR CONSEJERÍAS 23
Gráfico 4: PLANTILLA SEGÚN GRUPO LABORAL POR CONSEJERÍAS 24
Gráfico 5: PLANTILLA POR CONSEJERÍAS Y ANTIGÜEDAD 26
Gráfico 6: PLANTILLA POR GRUPOS DE EDAD 27
Gráfico 7: PLANTILLA POR CONSEJERÍAS Y GRUPOS DE EDAD 29
Gráfico 8: ALTOS CARGOS POR CONSEJERÍAS 32
Gráfico 9: CARGOS MEDIOS POR CONSEJERÍAS Y SEXO 34
Gráfico 10: GRADO DE FEMINIZACIÓN DE LAS PERSONAS CON RESPONSABILIDADES EN SU UNIDAD/SERVICIO/ÁREA 34
Gráfico 11: JORNADA PLANTILLA SEGÚN CATEGORÍA PERSONAL 45
Gráfico 12: CONOCIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN 51
Gráfico 13: CONTRIBUCIÓN DE LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN A LA CORRESPONSABILIDAD 51
Gráfico 14: ACCESO A PERMISOS PARA EL CUIDADO DE MENORES Y DEPENDIENTES 52
Gráfico 15: ACCESO A LA FORMACIÓN DE MUJERES/HOMBRES 56
Gráfico 16: LA FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO 57
Gráfico 17: PARTICIPACIÓN EN FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO 57
Gráfico 18: IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO 58
Gráfico 19: PRESENTACIÓN EN LOS CONCURSOS DE PROMOCIÓN LABORAL 63
Gráfico 20: OPINIÓN SOBRE LA BAJA DISPONIBILIAD 63
Gráfico 21: OPINIÓN SOBRE LA INSEGURIDAD PARA ASUMIR RESPONSABILIDADES 64
Gráfico 22: OPINIÓN SOBRE ACTITUDES NO POSITIVAS HACIA SU PROMOCIÓN 64
Gráfico 23: CONOCIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RRLL 66
Gráfico 24: INTEGRACIÓN DE LAS NECESIDADES DE MUJERES Y HOMBRES EN LA PREVENCIÓN DE RRLL 66
Gráfico 25: MECANISMOS PARA LA DENUNCIA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS 68
Gráfico 26: CONTACTO DIRECTO CON MECANISMOS RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS 68
Gráfico 27: VALORACIÓN FUNCIONAMIENTO Gráfico 28: VALORACIÓN DIFUSIÓN 69
Gráfico 29: IGUALDAD EFECTIVA EN SU CENTRO DE TRABAJO 77
Gráfico 30: IGUALDAD EFECTIVA EN SU CONSEJERÍA 77
Gráfico 31: IGUALDAD PRIMERA Y MÁS RELEVANTE 78
Gráfico 32: ACCESO GENERALIZADO DE LAS MUJERES A EMPLEOS DE MENOR CUALIFICACIÓN 79
Gráfico 33: DIFICULTAD PARA LOGRAR PUESTOS DE RESPONSABILIDAD 79
Gráfico 34: CONDICIONES QUE NO FACILITAN EL DESARROLLO DE LA CARRERA PROFESIONAL DE LAS MUJERES 79
Gráfico 35: AUSENCIA DE CONOCIMIENTOS Y SENSIBILIDAD SOBRE LO QUE SIGNIFICAN LAS SITUACIONES DE DESIGUALDAD 80
Gráfico 36: CONJUNTO DE GRÁFICOS SOBRE LA CERCANÍA O CONOCIMIENTO DE LA PLANTILLA A LAS CINCO INICIATIVAS 81
Gráfico 37: OPINIÓN SOBRE LAS ACTITUDES SEXISTAS O DISCRIMINATORIAS 82

7.2. RELACIÓN DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1: EFECTIVOS DE LA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA CANARIA OBJETO DE ESTUDIO 4
Ilustración 2: IMAGEN DE LA RPT DE PRESIDENCIA DE GOBIERNO 60
Ilustración 3: IMAGEN DE LA WEB DE LA CAC 72
Ilustración 4: ORGANIGRAMA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA 73
Ilustración 5: IMAGEN DE LA WEB DE LA CAC 74
Ilustración 6: LISTADO DE OCUPACIONES DE LA CAC 75

7.3. RELACIÓN DE TABLAS

Tabla 1: UNIVERSO AL QUE SE DIRIGE LA ENCUESTA 13
Tabla 2: RETORNO DE LA ENCUESTA. SEGÚN GRUPOS LABORALES 14
Tabla 3: RETORNO DE LA ENCUESTA SEGÚN CATEGORÍA PERSONAL 14
Tabla 4: RETORNO DE LA ENCUESTA SEGÚN TRAMOS DE EDAD 14
Tabla 5: RETORNO DE LA ENCUESTA POR CONSEJERÍAS 14
Tabla 6: MUJERES Y HOMBRES EN LAS CONSEJERÍAS 19
Tabla 7: PLANTILLA SEGÚN CATEGORÍA PERSONAL. RESUMEN. 22
Tabla 8: PLANTILLA SEGÚN GRUPO LABORAL. RESUMEN 24
Tabla 9: PLANTILLA SEGÚN AÑOS DE ANTIGÜEDAD. RESUMEN. 25
Tabla 10: PLANTILLA POR GRUPOS DE EDAD. RESUMEN. 27
Tabla 11: POBLACIÓN OCUPADA POR GRUPOS DE EDAD 28
Tabla 12: GRUPOS DE EDAD Y GRUPO LABORAL. RESUMEN. 28
Tabla 13: ALTOS CARGOS POR CONSEJERÍAS Y SEXO. RESUMEN. 31
Tabla 14: CUADROS MEDIOS POR CONSEJERÍAS Y SEXO. RESUMEN. 33
Tabla 15: PUESTOS DE TRABAJO/OCUPACIONES PERSONAL EVENTUAL. RESUMEN 36
Tabla 16: PUESTOS DE TRABAJO SEGÚN CATEGORÍA PERSONAL. RESUMEN. 38
Tabla 17: SOBRERREPRESENTACIÓN FEMENINA Y MASCULINA. OCUPACIONES Y EXCLUSIVIDAD 41
Tabla 18: COLECTIVOS MAYORITARIOS EN CENTROS EDUCATIVOS EN SITUACIÓN SINGULAR 42
Tabla 19: PLANTILLA SEGÚN JORNADA LABORAL Y CATEGORÍA PERSONAL 45
Tabla 20: EFECTIVOS DEL COLECTIVO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA CAC EN SITUACIÓN DE EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJA/O/S Y FAMILARES 46
Tabla 21: PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DE REDUCCIONES DE JORNADA 47
Tabla 22: PERMISOS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD 48
Tabla 23: BAJAS POR ILT. SEGÚN SEXO 49
Tabla 24: HORAS ANUALES SIN JUSTIFICAR 50
Tabla 25 :ESTIMACIÓN PARTICIPANTES EN CURSOS DE LA CAC 55
Tabla 26: CURSOS DE FORMACIÓN EN GÉNERO 55