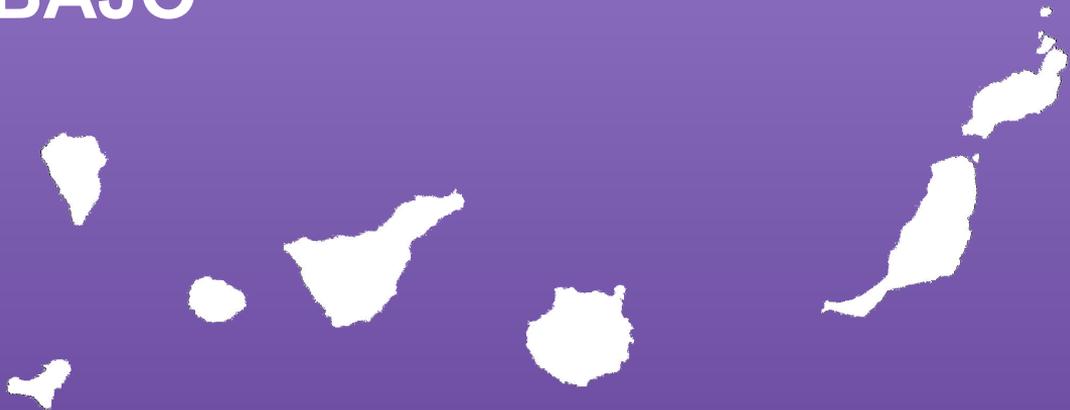


Día Internacional de la Mujer

LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO EN CANARIAS

8 de marzo 2025



8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer

INTRODUCCIÓN

En el año 2024, la participación de la mujer en el mercado laboral de Canarias ha continuado su tendencia al alza, alcanzando un total de 469.100 mujeres ocupadas. Paralelamente, la tasa de paro femenino se ha reducido hasta el 14,04%, el nivel más bajo registrado en la serie histórica. Estos datos, recogidos en el informe anual del Observatorio de Empleo de Canarias (OBECAN) con motivo del Día Internacional de la Mujer, evidencian un avance significativo en la inserción laboral femenina en Canarias.

No obstante, el análisis de la distribución ocupacional por sexos pone de manifiesto que persisten diferencias en el acceso y la progresión profesional. Mientras que el 35,41% de las mujeres ocupa puestos de Dirección y Gerencia, el 63,27% desempeña funciones de carácter administrativo. Asimismo, a pesar del crecimiento del empleo, las disparidades en las condiciones laborales entre mujeres y hombres siguen siendo una realidad. En este sentido, la brecha salarial se sitúa en el 7,73% en las ocupaciones medias, lo que refleja la necesidad de seguir avanzando en materia de igualdad retributiva y equidad en el ámbito laboral.

En este contexto, es fundamental la importancia de la formación y la cualificación profesional para la inserción laboral y la mejora de la empleabilidad. Así, en el caso de las mujeres, ocupan los porcentajes más altos en prácticamente todas las áreas de estudios universitarios, a excepción de las relacionadas con las ingenierías, construcción o informática.

El presente informe refleja, a grandes rasgos, el incremento de las mujeres en el mercado laboral, consecuencia de su creciente participación y cualificación. De esta forma, debe analizarse en un contexto más amplio de cambios y transformaciones socioeconómicas, ya que aún persisten barreras y obstáculos que no permiten lograr una equidad real en el mercado de trabajo y que requiere un compromiso colectivo así como el despliegue de políticas públicas efectivas.

Excma. Sra. Dña. Jéssica de León Verdugo
Consejera de Turismo y Empleo

Índice

- **Principales resultados**
- **Población desagregada por sexo**
- Evolución de la población en edad de trabajar en Canarias (2008-2024)
- Evolución de la población activa en Canarias (2008-2024)
- Población inactiva y motivos de inactividad
- Estudios superiores: personas egresadas en las Universidades de Canarias 2022
- **Las mujeres en el mercado de trabajo**
- Tasas de actividad, empleo y paro
- Evolución de la población ocupada en Canarias (2008-2024)
- Evolución de las tasas de paro en Canarias (2008-2024)
- La situación profesional de las mujeres
- Las ocupaciones de las mujeres
- Actividades económicas desagregadas por sexo
- Perfil de las mujeres trabajadoras (ocupadas)
- Brecha salarial entre hombres y mujeres
- Las ocupaciones más y menos feminizadas
- Afiliación a la Seguridad Social por regímenes
- Tasas de Actividad, Empleo y Paro por CCAA

Principales resultados

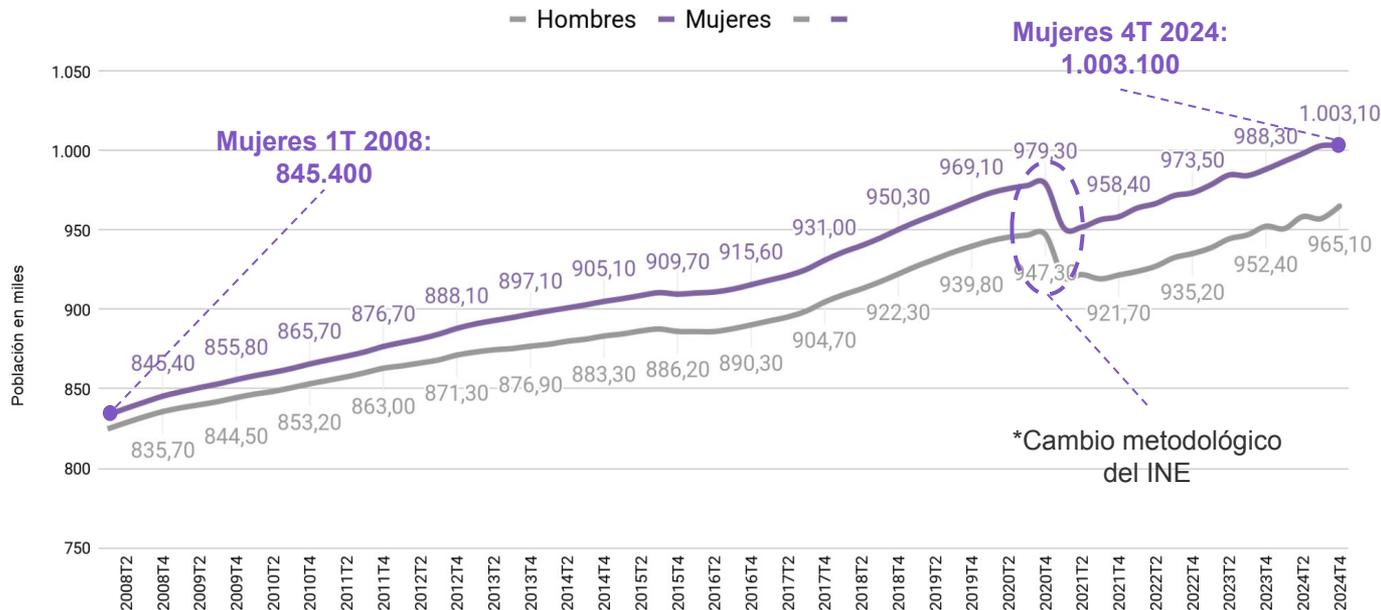
PRINCIPALES RESULTADOS

- En el año 2024, hay 38.000 mujeres más que hombres entre la población en edad de trabajar.
- El 62,25% de las personas que finalizaron los estudios universitarios en 2023 eran mujeres.
- La tasa de paro de las mujeres en 2024 (14,04%) es la más baja desde el 2008. Aún así, sigue siendo superior a la de los hombres (10,02%).
- En las actividades económicas con mayor presencia de mujeres se encuentran las relacionadas con la Administración Pública, Educación y actividades sanitarias y de servicios sociales, con el 60,52% de mujeres.
- Las ocupaciones con más número de mujeres son: Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina, Técnicos y profesionales científicos e intelectuales, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores, Ocupaciones elementales.
- En Emprendimiento, solo el 30,02% son mujeres y el 23,73% son empleadoras.
- En el sector público las mujeres asalariadas representan el 57,43% frente al 42,57% de hombres.
- Por perfil de ocupadas, el 52,88% cuenta con estudios superiores finalizados.
- El 16,43% de las mujeres tienen jornada parcial, mientras que en el caso de los hombres es un 5,90%.
- Con relación a la brecha salarial, en las ocupaciones medias, las mujeres cobran el 7,33% menos que los hombres.

Población

Existe un mayor número de mujeres entre la población en edad de trabajar

Población en edad de trabajar en Canarias. Evolución 2008-2024



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE.

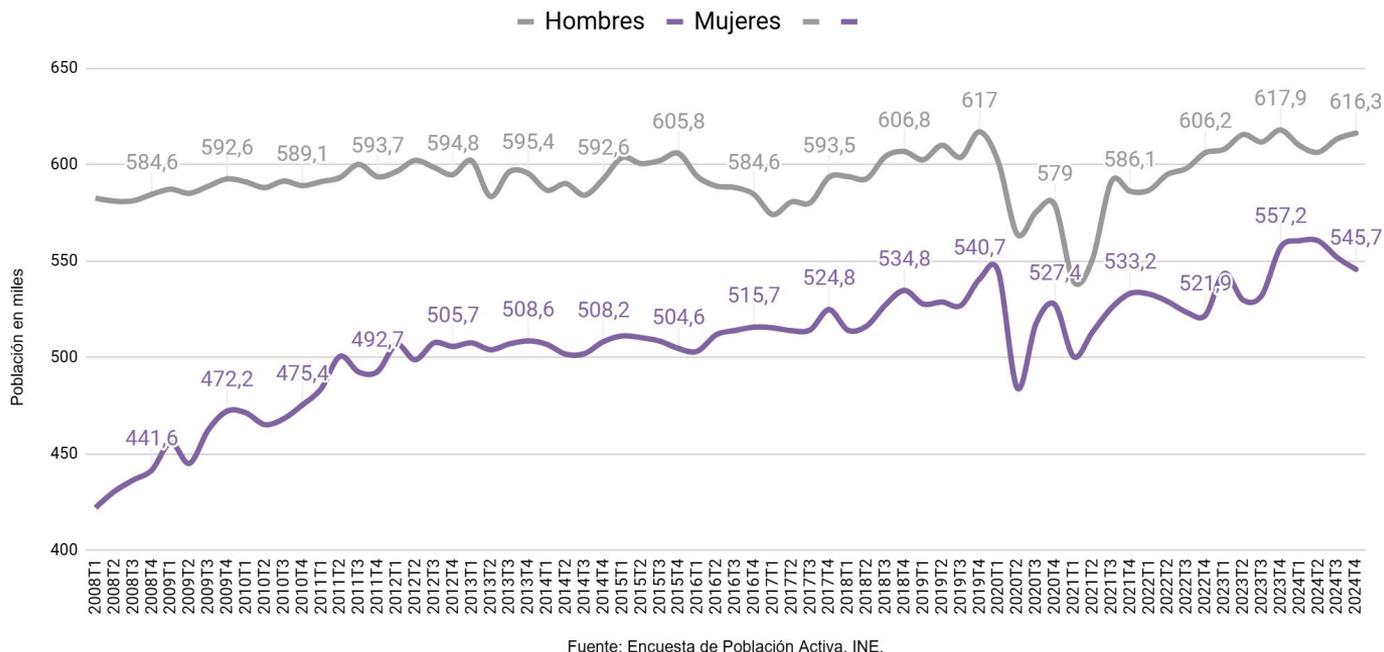
La población en Canarias ha aumentado de manera constante en los últimos 16 años. En el gráfico se observa la evolución de la población activa (ocupada y parada) más la población inactiva (población que no trabaja ni busca trabajo por diversos motivos).

En el gráfico se refleja que durante este periodo ha aumentado en mayor cantidad el número de mujeres que de hombres. Pasando a ser 9.700 más en el 4T de 2008 a 38.000 más en el 4T de 2024. Entre otros, factores demográficos como los flujos migratorios o mayor número de mujeres de más de 65 años ensanchan esta diferencia.

*Cambio metodológico del INE: Los datos del primer trimestre de 2002 al cuarto de 2020 están calculados según la base poblacional 2011. Desde el primer trimestre de 2021 se utiliza la base 2021

Se incrementa el número de mujeres en la población activa de Canarias

Población activa en Canarias. Evolución 2008-2024



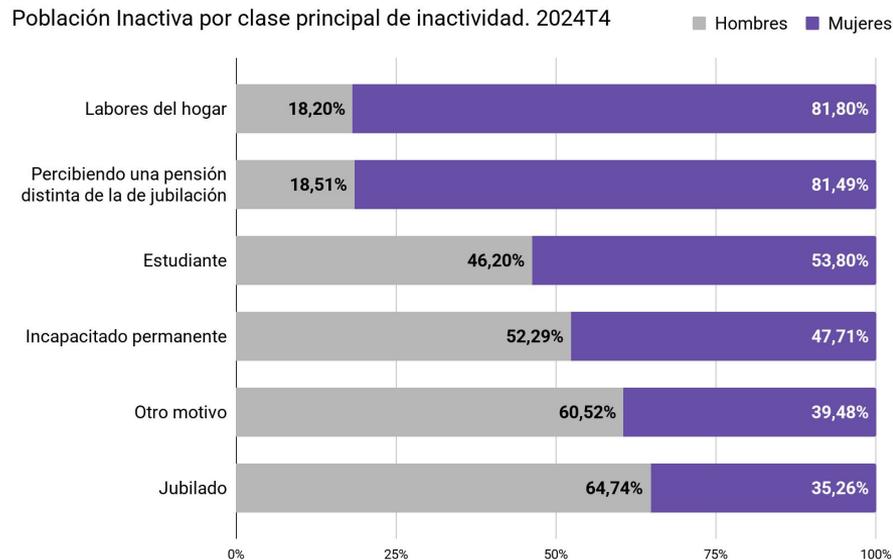
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE.

La población activa hace referencia a la población ocupada y parada. En este caso se observa en el gráfico que hay menos mujeres activas que hombres.

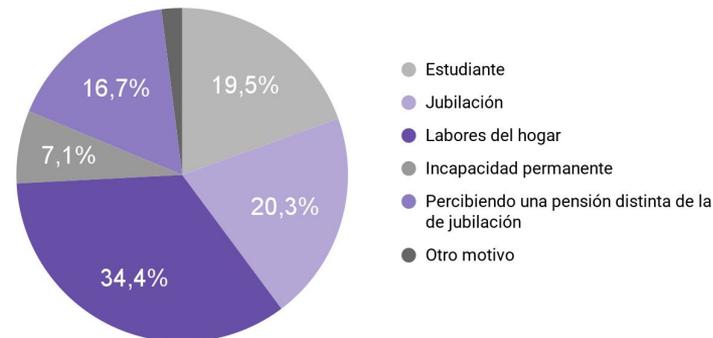
Si bien, desde 2008 se ha ido incrementando la incorporación de la mujer en el mercado de trabajo, manteniéndose más estable desde el 2016.

Durante el año 2024, se incorporaron 13.950 mujeres a la población activa con respecto al año anterior (dato anual de Encuesta de Población Activa 2024).

El 56,74% de la población inactiva son mujeres



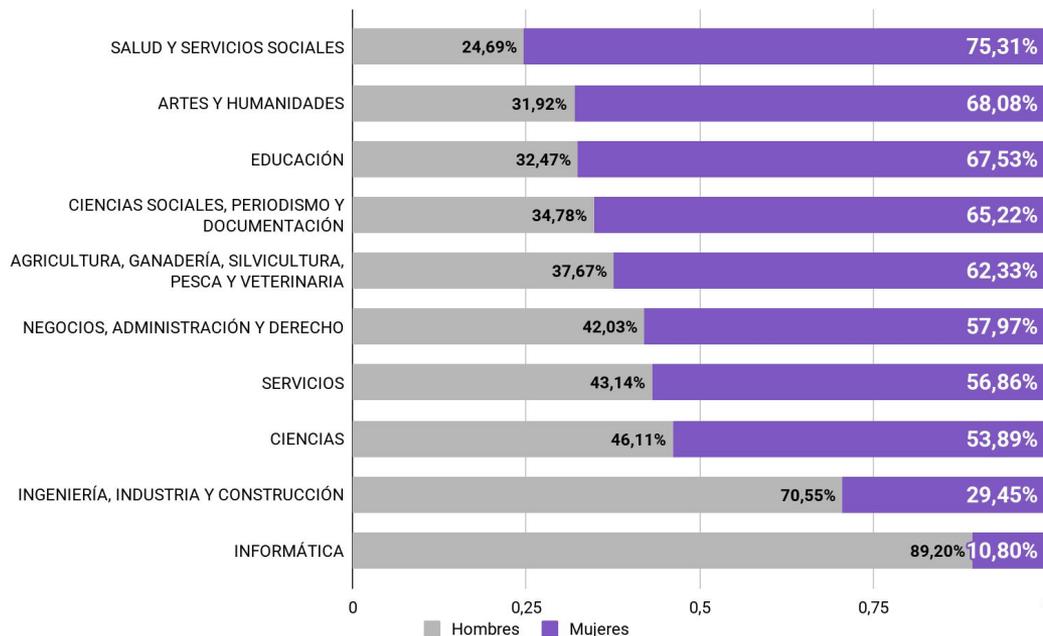
Población inactiva por clase principal de inactividad. Mujeres. 2024T4



El 56,74% de la población inactiva son mujeres (2024T4). En cuanto a las causas de inactividad, existen diferencias entre hombres y mujeres asociadas a los roles de género. Así, se observa en el gráfico de la izquierda, donde existe un peso mayor de las mujeres que de hombres en la dedicación a las labores del hogar o en recibir una pensión distinta a la jubilación. Si nos centramos en las principales causas de inactividad de las mujeres, un 34,4% sería por la dedicación a las labores del hogar, un 20,3% por estar jubiladas y un 19,5% por estar estudiando.

Dos de cada tres personas egresadas en 2023 eran mujeres

Egresados en las Universidades Canarias por sexo y Áreas Temáticas 2023



El 62,25% de las personas que finalizaron los estudios universitarios en 2023 eran mujeres, 2.283 más que hombres.

De esta manera, en el gráfico se observa un mayor peso de las mujeres en la gran mayoría de las áreas temáticas.

Excepto en el caso de sectores masculinizados como la Ingeniería, Industria y Construcción, donde las mujeres fueron el 29,45% de las personas egresadas en 2023, al igual que en el caso de la Informática, donde solamente finalizaron sus estudios un 10,80% de mujeres.

La evolución de las mujeres en los estudios universitarios continúan con una mayor participación, aunque queda camino por recorrer en sectores estratégicos como el de las nuevas tecnologías.

Mercado de trabajo

Tasas de actividad, empleo y paro

Tasa de Actividad por sexo



Tasa de Empleo por sexo



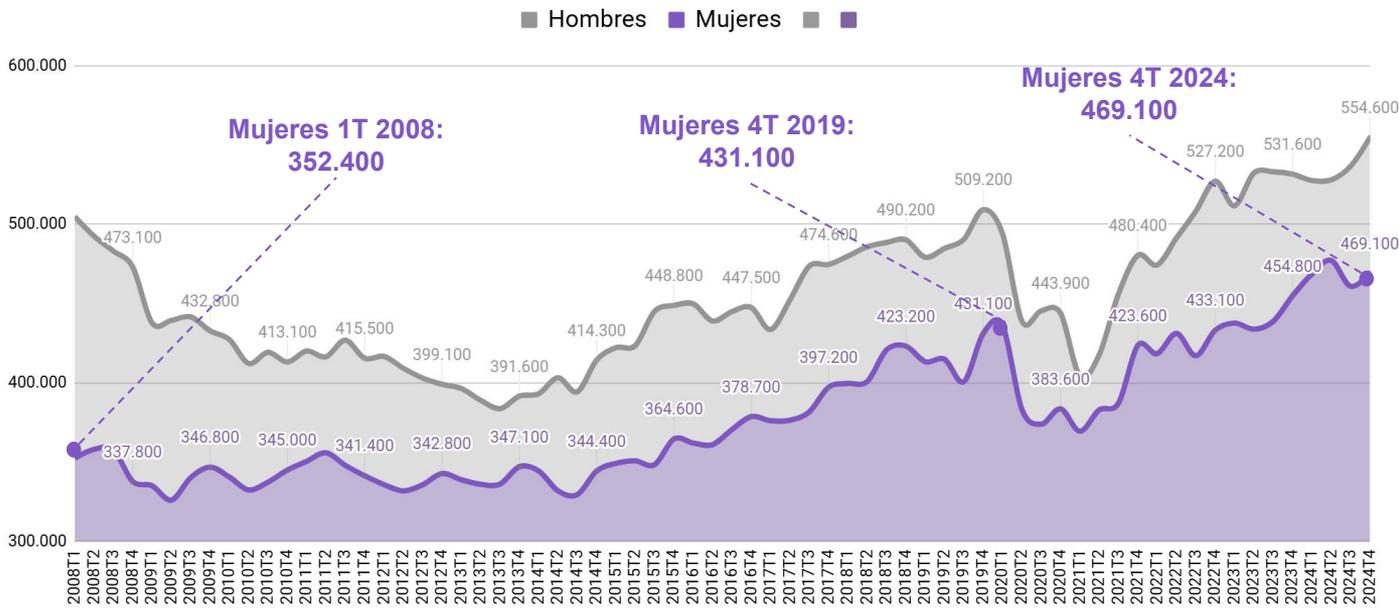
Tasa de Paro por sexo



Tasas	Sexo	2022T2	2022T3	2022T4	2023T1	2023T2	2023T3	2023T4	2024T1	2024T2	2024T3	2024T4
Tasa de Actividad	HOMBRES	64,17	64,12	64,82	64,75	65,18	64,59	64,87	64,14	63,27	64,07	63,86
	MUJERES	49,6	52,92	53,86	52,6	53,92	54,95	55,63	55,29	54,72	53,88	54,4
Tasa de Empleo	HOMBRES	52,99	54,5	56,37	54,51	56,36	56,29	55,82	55,48	55,08	56,05	57,46
	MUJERES	44,6	42,92	44,49	44,73	44,05	44,57	46,02	47,18	47,81	45,94	46,77
Tasa de Paro	HOMBRES	17,41	15,01	13,03	15,82	13,53	12,85	13,96	13,5	12,94	12,52	10,02
	MUJERES	18,5	20,33	17	19,48	18,13	17,57	18,39	16,39	14,85	16,49	14,04

Desde el año 2008, el número de ocupadas crece en 116.700 mujeres

Población Ocupada en Canarias. Evolución 2008-2024



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE.

El gráfico refleja la evolución de la estructura del empleo por sexos entre 2008 y 2024. Se observa un incremento progresivo de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo, aunque sigue siendo inferior a la de los hombres.

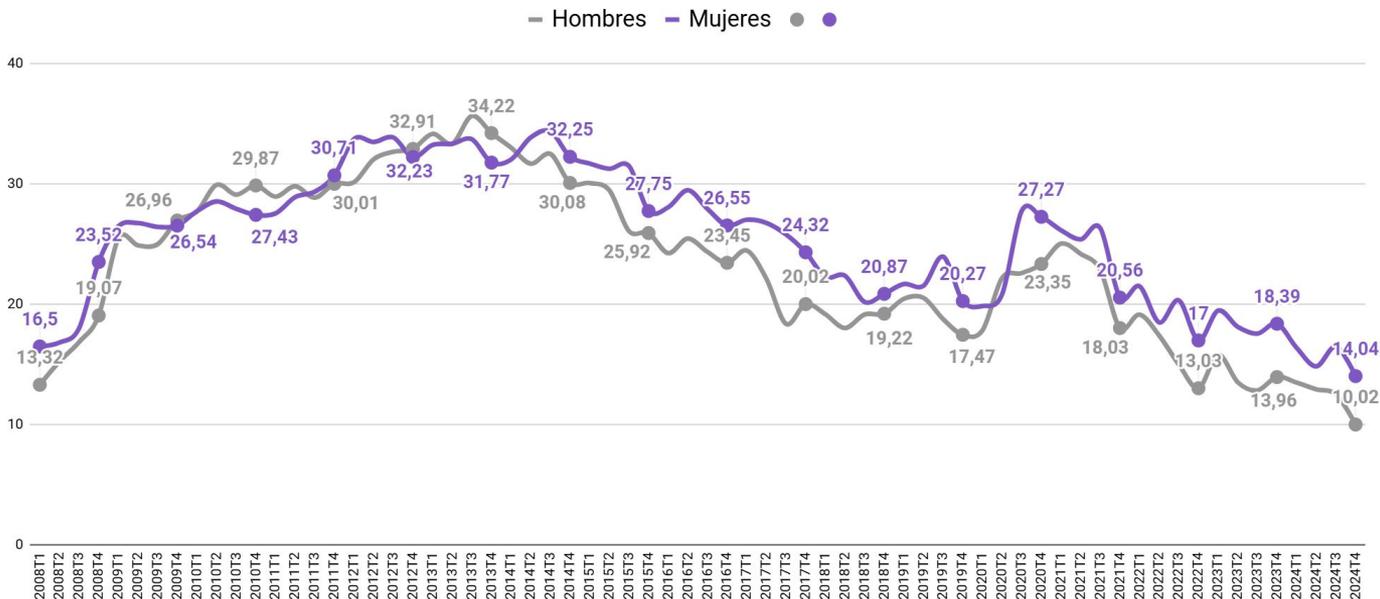
La crisis de 2020 generó una fuerte caída en el empleo, afectando tanto a mujeres como hombres. La posterior recuperación hasta el año 2024, refleja la progresiva incorporación de la fuerza laboral con el mayor número de personas ocupadas.

Sin embargo persiste una brecha de género, con una diferencia de 85.500 trabajadores más en favor de los hombres al finalizar el año 2024.

*Cambio metodológico del INE: Los datos del primer trimestre de 2002 al cuarto de 2020 están calculados según la base poblacional 2011. Desde el primer trimestre de 2021 se utiliza la base 2021

La tasa de paro de las mujeres registra en el años 2024 el mejor dato desde el 2008

Evolución de la Tasa de Paro por sexo. Canarias 2008-2024



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE.

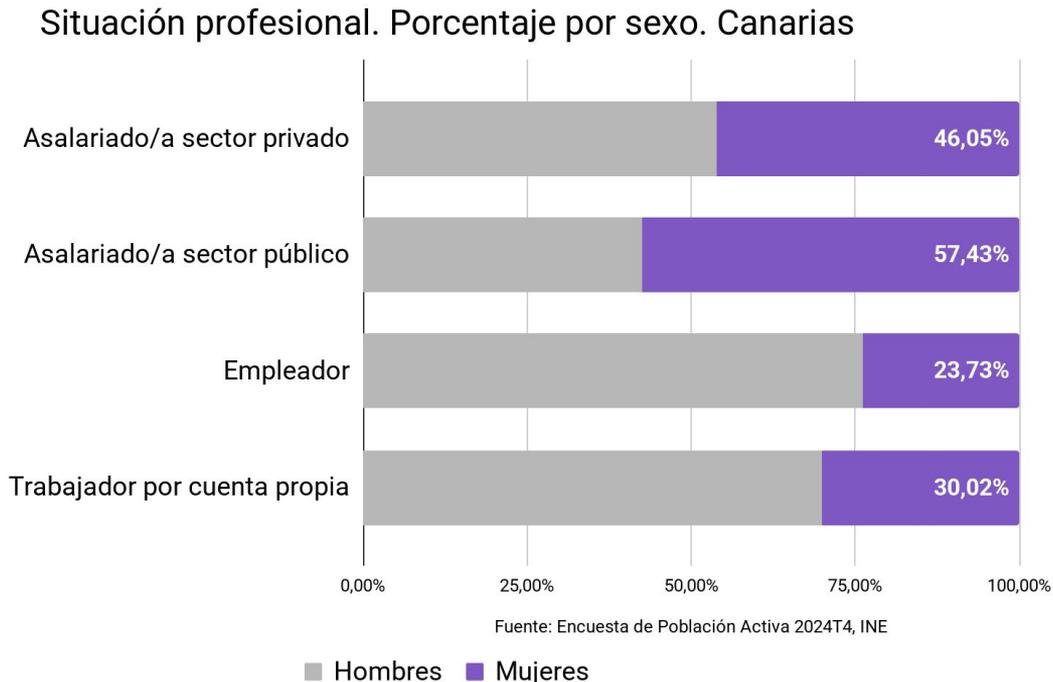
La evolución del desempleo entre 2008-2024, refleja, en general, una desigualdad estructural donde las mujeres han enfrentado tasas de paro superiores a las de los hombres.

La crisis del Covid en el 2020 tuvo un fuerte impacto en la caída del empleo femenino con una tasa de paro del 27,27% frente al 23,5% en los hombres.

Sin embargo, a partir de 2021, el desempleo comenzó a descender para ambos sexos.

De esta forma, en el año 2024, el mejor dato desde el año 2008, la tasa de paro en las mujeres se situó en 14,04%, aunque con una diferencia de 4 puntos porcentuales sobre los hombres (10,02%).

En el sector público existe una mayor proporción de asalariadas



En el mercado laboral, los datos reflejan cierta segregación laboral por sexos.

Teniendo en cuenta que en cada categoría se distribuyen las cifras entre el total de mujeres y hombres, a grandes rasgos, las mujeres tienen una mayor presencia en el sector público (57,43%), mientras que en el sector privado su participación desciende al 46,05%.

En cuanto al emprendimiento esta diferencia es aún más pronunciada ya que del total de personas autónomas, el 30,02% son mujeres, seguido del 23,73% que son empleadoras.

Empleo desagregado por sexo: grandes grupos de ocupación

Ocupaciones por sexo. 2024 4T



En el gráfico se observa la segregación ocupacional por sexo. Las mujeres representan el 63,33% de empleados de tipo administrativo y el 58,26% de técnicos y profesionales científicos e intelectuales.

Al mismo tiempo representan el 55,27% en Ocupaciones elementales o no cualificadas.

Por otro lado, su presencia en ocupaciones de Dirección y gerencia es significativamente menor, con el 35,41%, lo que sugiere barreras que dificultan su acceso a los espacios en los que se toman las decisiones dentro de las organizaciones.

Empleo desagregado por sexo: Las actividades económicas

Actividad económica por sexo. 2024 4T



Las actividades económicas con mayor porcentaje de mujeres son las de la Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales, con un 60,52% de mujeres.

Actividades asociadas a sectores como el de la construcción e industria tienen un porcentaje menor de mujeres. Así, en el caso de la construcción, las mujeres representan el 7,90% frente al 92,10% de hombres.

Perfil de las ocupadas

CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN OCUPADA		Hombres	Mujeres	% sobre Mujeres
Total		54,17%	45,83%	100,00%
Por Grupo de Edad				
Menor de 25 años		54,38%	45,62%	5,22%
De 25 a 44 años		53,43%	46,57%	45,82%
45 y más años		54,81%	45,19%	48,96%
Por Estudios Terminados				
Educación primaria o sin estudios		62,88%	37,12%	5,50%
Educación secundaria		58,55%	41,45%	47,37%
Educación superior		47,12%	52,88%	47,13%
Por Ocupación				
Alta	Directores y gerentes	64,59%	35,41%	2,67%
Alta	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	41,74%	58,26%	18,72%
Alta	Técnicos; profesionales de apoyo	69,83%	30,17%	4,82%
Media	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	36,73%	63,27%	14,43%
Media	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	43,91%	56,09%	37,59%
Media	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	89,53%	10,47%	0,19%
Media	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción	95,53%	4,47%	1,00%
Baja	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	90,78%	9,22%	1,11%
Baja	Ocupaciones elementales	44,70%	55,30%	19,34%
Otros	Ocupaciones militares	91,78%	8,22%	0,13%
Por Tipo de Jornada				
Jornada a tiempo completo		57,10%	42,90%	83,57%
Jornada a tiempo parcial		29,78%	70,22%	16,43%
Por Tipo de Contrato				
De duración indefinida		52,95%	47,05%	80,50%
De duración temporal		45,81%	54,19%	19,50%

Fuente Encuesta de Población Activa 2024T4, INE

El 45,83% de la población ocupada son mujeres. Con respecto a la edad, el 48,96% de las mujeres ocupadas tienen 45 y más años. Por estudios terminados, el 47,37% de las mujeres tienen estudios secundarios y el 47,13% superiores. De hecho, de la población ocupada que tiene estudios superiores finalizados, el 52,88% son mujeres.

En cuanto a la ocupación se observan diferencias entre hombres y mujeres. Cabe destacar que el 53,22% de las mujeres trabajan en ocupaciones medias, el 26,20% en ocupaciones altas y el 20,45% en ocupaciones bajas.

En la jornada a tiempo parcial, hay un mayor porcentaje de mujeres que de hombres, un 70,22%. Así, un 16,43% de las mujeres ocupadas tienen jornada parcial. El 54,19% de los contratos temporales son de mujeres.

Perfil de las ocupadas

	Hombres	Mujeres	% sobre
Total	54,17%	45,83%	100,00%
Por Actividad Económica			
Agricultura	72,90%	27,10%	1,24%
Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua,	80,23%	19,77%	0,36%
Industria manufacturera (C)	69,78%	30,22%	2,35%
Construcción (F)	92,10%	7,90%	1,24%
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y	55,12%	44,88%	42,22%
Información y comunicaciones (J)	79,26%	20,74%	0,96%
Actividades financieras y de seguros (K)	54,55%	45,45%	1,39%
Actividades inmobiliarias (L)	71,95%	28,05%	0,49%
Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares (M + N)	44,85%	55,15%	11,88%
Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de	39,48%	60,52%	29,81%
Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores	43,01%	56,99%	8,08%
Por Situación Profesional			
Trabajador por cuenta propia	69,98%	30,02%	8,11%
Empleador	76,27%	23,73%	1,74%
Empresario sin asalariados o trabajador independiente	67,01%	32,99%	6,23%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	84,62%	15,38%	0,12%
Asalariado sector público	42,57%	57,43%	19,53%
Asalariado sector privado	53,95%	46,05%	64,26%

Fuente Encuesta de Población Activa 2024T4, INE

Existen actividades económicas con una alta diferencia entre hombres y mujeres, como en el caso de la construcción, con un 7,90% de mujeres.

El 42,22% de las mujeres ocupadas, trabajan en actividades que se engloban en *comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería*. El 29,81% de las mujeres se dedican a *Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación y actividades sanitarias y de servicios sociales*.

En cuanto a la situación profesional, la mayoría de las mujeres trabajan como asalariadas, un 64,26% en el sector privado y en torno a un 20% en el sector público. De cara al emprendimiento, un 7,97% de las mujeres son empresarias sin asalariados o empleadoras. Un 8,11% trabajadoras por cuenta propia.

Brecha salarial entre mujeres y hombres. Canarias 2022.

Brecha Salarial: Diferencia del salario de la mujer respecto a los hombres (2022)			
Ocupaciones	Mujeres	Hombres	% diferencia
Alta	34.051,02	35.715,34	4,66%
Media	18.403,80	19.946,46	7,73%
Baja	14.603,07	19.102,46	23,55%

Grupo	Ocupaciones
Alta	Directores y gerentes
	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales
	Técnicos; profesionales de apoyo
Media	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina
	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores
	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción
Baja	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores
	Ocupaciones elementales
Otra	Ocupaciones militares

En cuanto a las diferencias que existen entre los salarios medios anuales que perciben hombres y mujeres, la mayor diferencia se encuentra en las ocupaciones bajas. En este caso las mujeres cobran un 23,55% menos que los hombres, lo que supone una diferencia de 4.499,39 €.

En relación a las ocupaciones medias, la diferencia entre los salarios de hombres y mujeres es de 7,73%, esto es 1.542,66 € menos.

Y en relación a las ocupaciones altas, la diferencia salarial es de 4,66%, es decir, 1.664,32 € menos para las mujeres.

Las ocupaciones más feminizadas

Ocupacion (4 dig)	Contratos	Hombres	Mujeres
Técnicos en educación infantil	1074	5,68%	94,32%
Maestros de educación infantil	454	7,71%	92,29%
Logopedas	163	8,59%	91,41%
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	5035	9,28%	90,72%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	4240	10,68%	89,32%
Técnicos superiores en higiene bucodental	621	11,11%	88,89%
Empleados domésticos	3584	11,66%	88,34%
Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	2679	11,76%	88,24%
Ayudantes de veterinaria	219	15,07%	84,93%
Promotores de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	143	15,38%	84,62%
Psicólogos	1013	16,09%	83,91%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	4887	16,62%	83,38%
Profesionales del trabajo y la educación social	3290	17,08%	82,92%
Especialistas de la Administración Pública	121	17,36%	82,64%
Técnicos auxiliares de farmacia	1097	17,96%	82,04%
Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	343	18,37%	81,63%
Telefonistas	239	18,41%	81,59%
Costureros a mano, bordadores y afines	146	18,49%	81,51%
Auxiliares de enfermería de atención primaria	1312	18,90%	81,10%

Las ocupaciones menos feminizadas

Fuente SEPE Contratos 2024

Ocupacion (4 dig)	Contratos	Hombres	Mujeres
Conductores propietarios de camiones	104	100,00%	0,00%
Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón	894	99,89%	0,11%
Instaladores de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto montadores de ...	447	99,33%	0,67%
Fontaneros	915	99,23%	0,77%
Albañiles	10829	99,20%	0,80%
Operadores en plantas industriales químicas	228	99,12%	0,88%
Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización	442	99,10%	0,90%
Pescadores de altura	179	98,88%	1,12%
Aplicadores de revestimientos de pasta y mortero	221	98,64%	1,36%
Trabajadores de la fabricación de herramientas, mecánico-ajustadores, modelistas, ...	137	98,54%	1,46%
Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción no clasificados bajo ...	1407	98,29%	1,71%
Escayolistas	229	98,25%	1,75%
Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos	458	98,25%	1,75%
Peones de la minería, canteras y otras industrias extractivas	112	98,21%	1,79%
Bomberos (excepto forestales)	273	98,17%	1,83%
Operadores de carretillas elevadoras	762	98,03%	1,97%
Montadores de estructuras metálicas	1093	97,80%	2,20%
Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial	390	97,44%	2,56%
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	2285	97,42%	2,58%

Teniendo en cuenta las contrataciones realizadas durante 2024, se resaltan las ocupaciones más feminizadas y menos feminizadas. En términos generales, las ocupaciones vinculadas a los cuidados presentan una mayor presencia de mujeres.

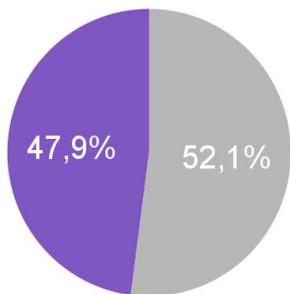
En cambio, ocupaciones relacionadas principalmente con el sector de la construcción, tienen un mayor peso de hombres.

Afiliación a la Seguridad Social. Media 2024

Regímenes	Hombres	Mujeres	Total	% Hombres	% Mujeres
General	381.668	383.873	765.541	49,86%	50,14%
Autónomos	89.021	53.378	142.400	62,52%	37,48%
Régimen Mar	5.449	1.181	6.630	82,19%	17,81%
Total	476.136	438.429	914.566	52,06%	47,94%

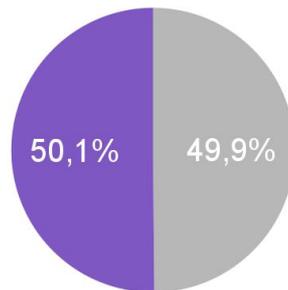
Afiliación Total por Sexos

● Hombres ● Mujeres



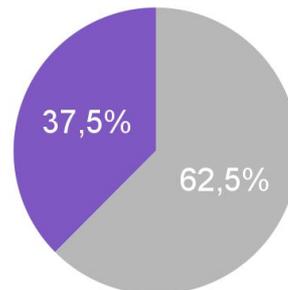
Afiliación General por Sexos

● Hombres ● Mujeres



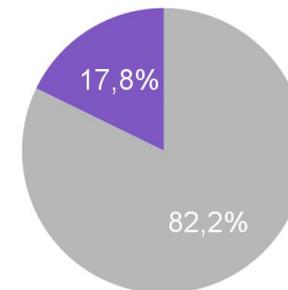
Afiliación Autónomos por Sexos

● Hombres ● Mujeres



Afiliación Régimen Mar por Sexos

● Hombres ● Mujeres



Tasas de actividad, empleo y paro de mujeres por CCAA

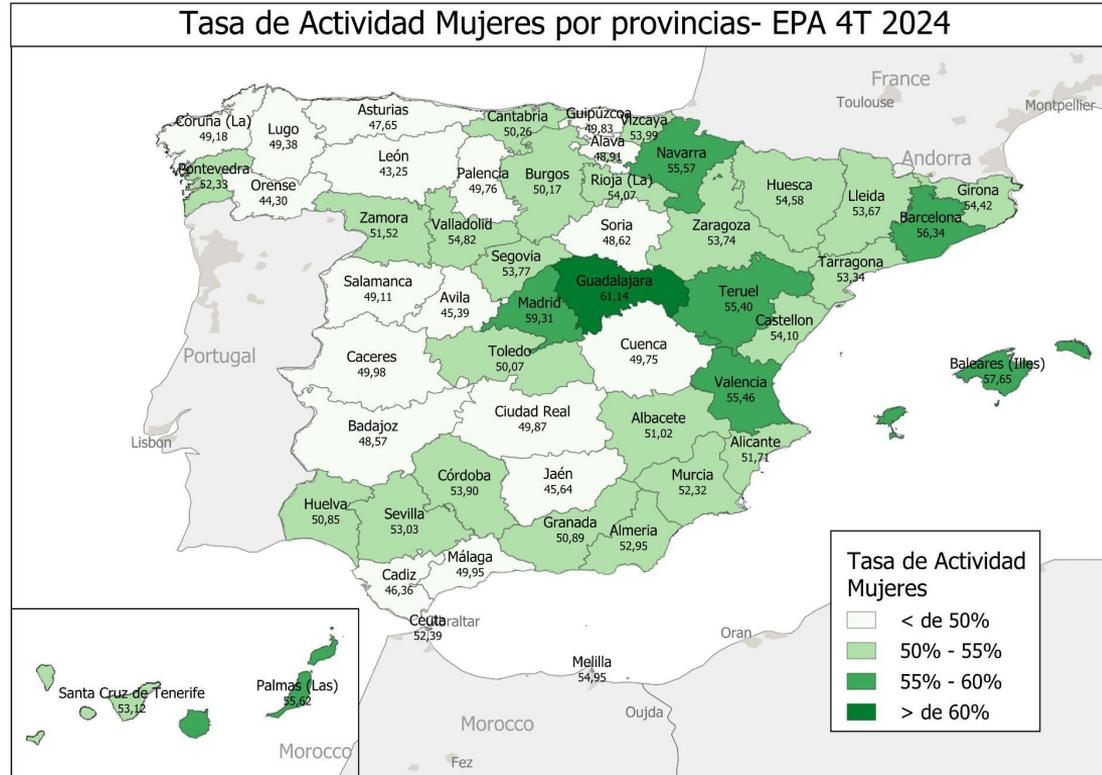
CCAA	Tasas de actividad	Tasa de Empleo	Tasa de Paro
Andalucía	50,59	41,4	18,16
Aragón	54,04	49,23	8,9
Asturias, Principado de	47,65	43,82	8,02
Balears, Illes	57,65	51,57	10,54
Canarias	54,4	46,77	14,04
Cantabria	50,26	45,51	9,44
Castilla y León	49,65	44,72	9,93
Castilla - La Mancha	51,63	43,56	15,62
Cataluña	55,69	50,71	8,94
Comunitat Valenciana	53,9	46,96	12,88
Extremadura	49,09	39,7	19,13
Galicia	49,75	44,87	9,81
Madrid, Comunidad de	59,31	54,11	8,77
Murcia, Región de	52,32	45,02	13,95
Navarra, Comunidad Foral de	55,57	51,31	7,65
País Vasco	51,89	47,99	7,52
Rioja, La	54,07	49,06	9,27
Total Nacional	53,58	47,24	11,83

La tasa de actividad de las mujeres en Canarias se sitúa un 0,82 puntos por encima de la media nacional.

En cuanto a la tasa de empleo de las mujeres, Canarias se sitúa 0,47 puntos por debajo de la media nacional. Teniendo en cuenta las comunidades con las tasas más bajas y más altas, Canarias se encuentra 7,07 puntos por encima de Extremadura y 7,34 puntos por debajo de la Comunidad de Madrid.

La tasa de paro de las mujeres en Canarias, se sitúa 2,21 puntos por encima de la media nacional. Si tomamos las comunidades con las tasas de paro más altas y más bajas, Canarias se encuentra 6,52 puntos por encima de la tasa de paro del País Vasco y 7,30 puntos por debajo de la tasa de paro de las mujeres de Extremadura.

Tasas de actividad de mujeres por CCAA



Tasas de paro de mujeres por CCAA

