

Día Internacional de la Mujer

MERCADO DE TRABAJO Y SEXO 8 de marzo 2024



INTRODUCCIÓN

El empleo femenino en Canarias alcanzó en 2023 una cota récord en la serie histórica, al superar las 472.000 ocupadas, mientras que la tasa de paro de las mujeres el pasado año se situó en un 18,29%, una de las más bajas desde 2009. Así lo revela el informe estadístico que anualmente realiza el Observatorio de Empleo de Canarias (OBECAN) coincidiendo con el Día Internacional de la Mujer, que se conmemora cada 8 de marzo.

Ellas representan el 47,68% del total de personas afiliadas a la Seguridad Social. Sin embargo, su presencia no es uniforme en todos los sectores: las mujeres ocupan el 60% de los puestos en educación, actividades sanitarias y servicios sociales, pero apenas el 8% en la construcción. Pese al avance del empleo femenino, las diferencias sectoriales persisten y también la disparidad de condiciones entre géneros, como refleja esta publicación, que evidencia que la igualdad salarial sigue siendo un desafío ineludible.

El desglose de la población ocupada permite también ampliar el foco en aquellas profesiones donde preponderan las mujeres. Por ejemplo, el 92,4% de profesionales en educación infantil son mujeres. Además de la enseñanza, predomina en áreas como la de los cuidados personales a domicilio, imagen personal o las funciones de limpieza, mientras que las profesiones que cuentan con una menor presencia femenina son las relacionadas con la construcción y la industria.

El informe refleja que las mujeres tienen cada vez más peso en el mercado laboral, gracias a su determinación y sus propios méritos; sin embargo, todavía existen retos importantes para alcanzar la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral. Un objetivo que solo se logrará con la implicación del conjunto de la sociedad.

*Excm. Sra. Dña. Jéssica de León Verdugo
Consejera de Turismo y Empleo*

PRINCIPALES RESULTADOS

- Desde 2008 las ocupadas en Canarias han aumentado en 119.500, un crecimiento del 34%.
- La tasa de paro de las mujeres en 2023 (18,29%) es de las más bajas desde 2009, aún así, sigue siendo superior a los hombres (14,27%).
- En el sector público, existe una mayor proporción de mujeres (55%) que hombres (45%).
- En emprendimiento, tanto trabajar de forma independiente como la dirección de una empresa, sigue existiendo una gran brecha, donde los hombres (63%) superan a las mujeres (37%).
- En el salario medio en España, las mujeres obtienen un 20% menos que los hombres.
- La mayoría de las mujeres están contratadas en el sector del comercio.
- La ocupación más feminizada es empleados contables, administrativos y otros, donde el 70% de los puestos los ocupan las mujeres.
- Las mujeres son mayoría en las ocupaciones de Técnicos y Profesionales científicos, aunque inferior a los hombres en la categoría de Dirección y Gerencia.

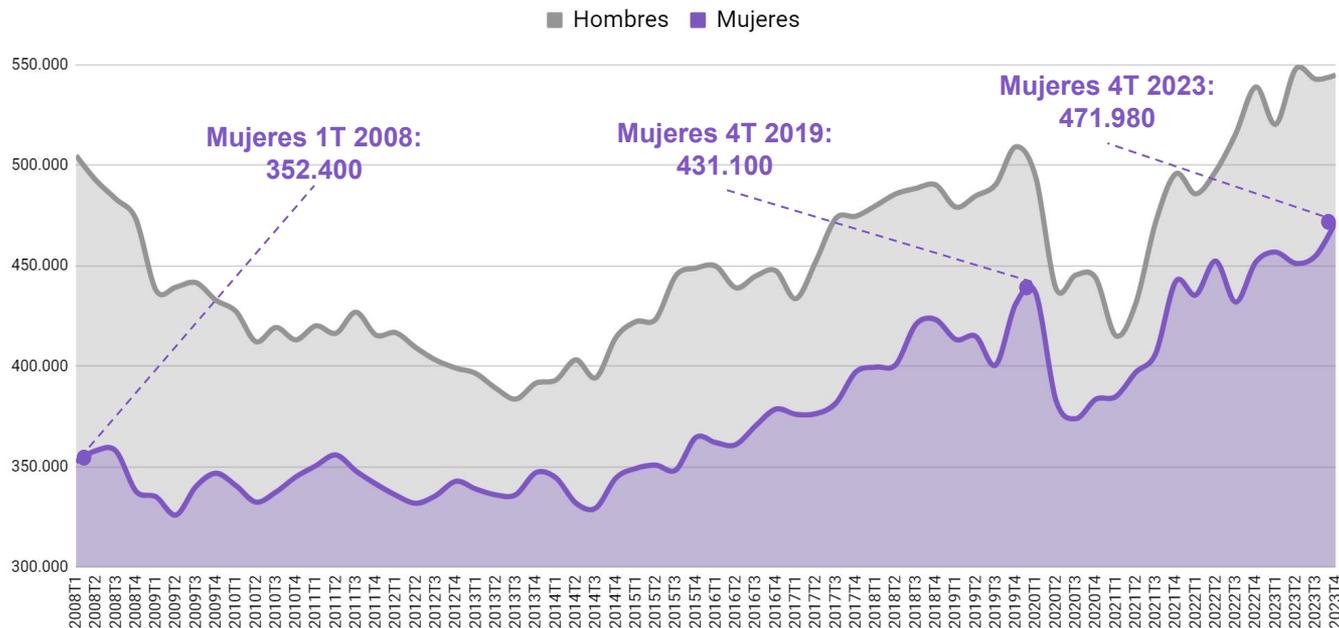
Índice

- Relación por sexo en la creación de empleo en 2008 - 2022. Porcentaje de mujeres y empleo neto creado
- Participación de la mujer en la fuerza de trabajo
- Evolución de las tasas de paro por sexo
- Situación Profesional de las mujeres.
- Diferencias salariales entre hombres y mujeres
- La elección de los estudios superiores
- Las causas de inactividad
- Perfil de las mujeres trabajadoras (ocupadas)
- Las actividades económicas
- Las ocupaciones de las mujeres
- Top de ocupaciones más y menos feminizadas
- Tasas de Actividad, Empleo y Paro por CCAA
- Afiliación a la Seguridad Social por regímenes.



119.500 mujeres trabajadoras más en 2023T4 que en 2008T1.

Personas Ocupadas en Canarias

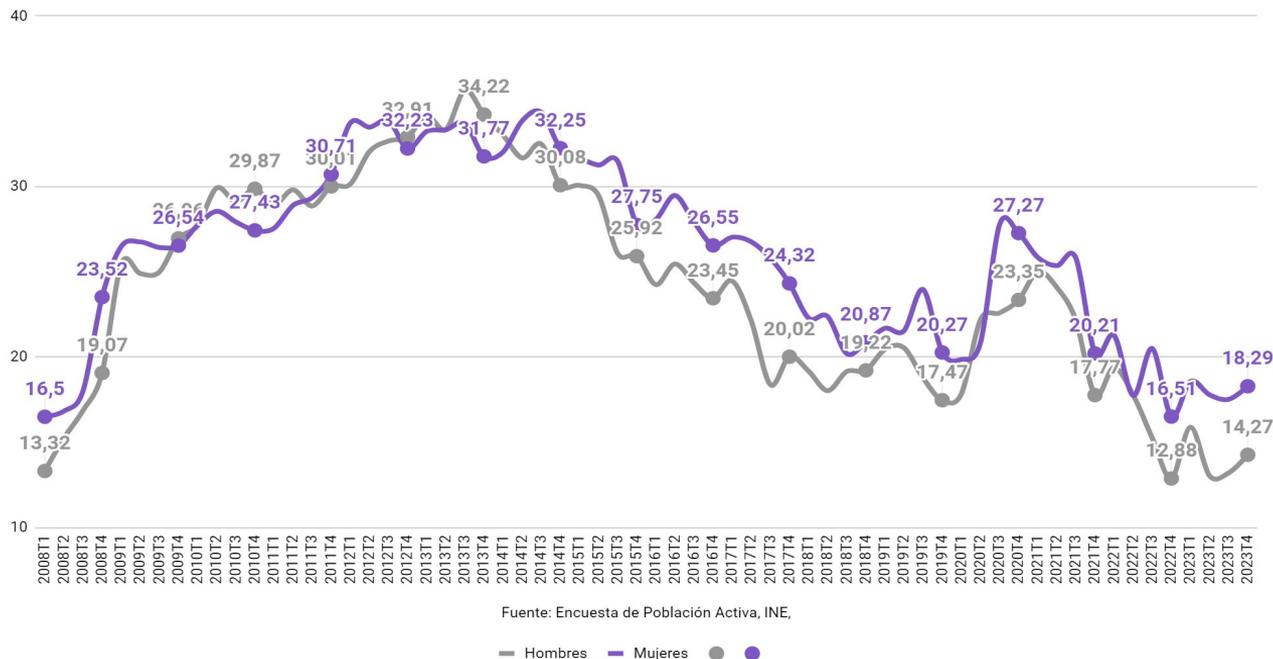


A partir del tercer trimestre de 2015 el volumen de mujeres ocupadas superó las cifras precrisis. Además en 2023 ha llegado a la cifra más alta superando las 472.000 ocupadas. La progresión de la ocupación femenina es continua con un crecimiento de más de 100.000 mujeres que se han incorporado al mercado de trabajo desde 2008.

El gráfico representa la evolución del total de trabajadores y trabajadoras desde el año 2008. Las mujeres siguen obteniendo una menor presencia en el mercado de trabajo. Para el 4T2023, las mujeres ocupadas son 471.980 y los hombres son 544.890.

De 2014 a 2023 el paro femenino se ha reducido en 75.860 mujeres

Evolución Tasa de Paro por sexo. Canarias 2008-2023



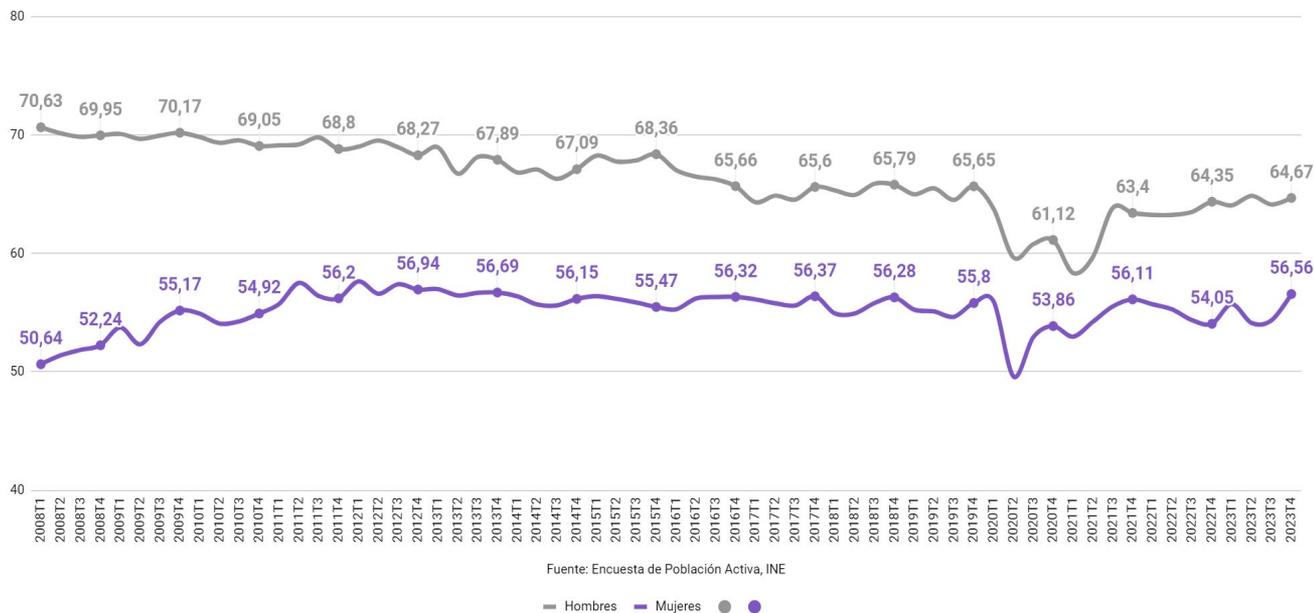
Entre 2013 y 2023 la tasa de paro de ambos sexos se ha reducido de forma constante, a excepción de la época de la crisis del covid.

La evolución de ambas tasas indica que, en general, la tasa de paro de las mujeres es siempre superior a los hombres.

En 2023 se obtienen tasas de paro de ambos sexos muy similar a las obtenidas en 2008, antes de la gran crisis. En el último trimestre de 2023 la tasa de paro en las mujeres supera en 4 puntos a los hombres.

La tasa de actividad femenina se ha mantenido estable en los últimos 10 años

Evolución de la Tasa de Actividad por sexo. Canarias 2008-2023

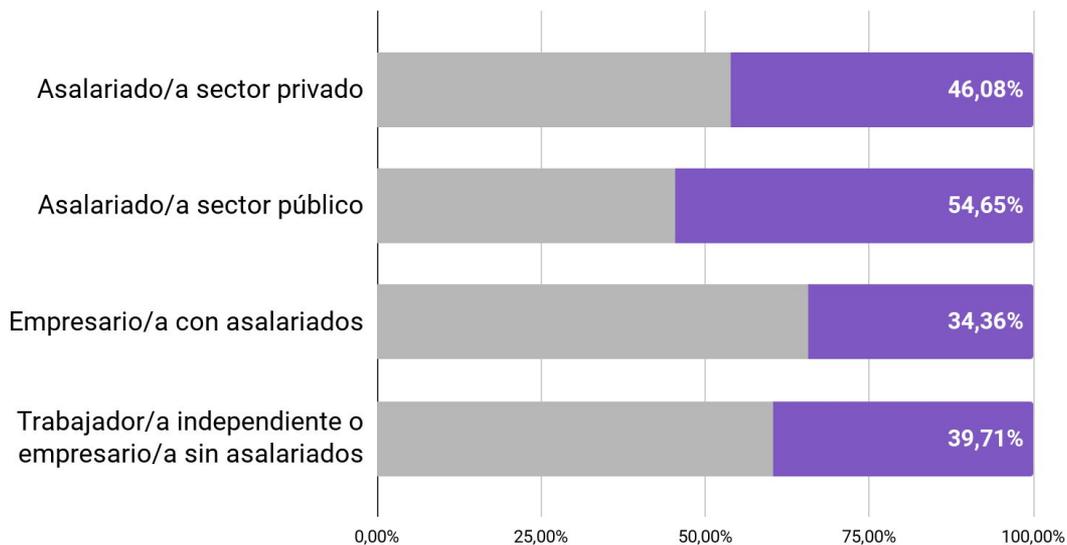


Desde 2008, la participación de la mujer se ha incrementado en el mercado de trabajo, mientras que en los hombres se ha ido reduciendo, lo que da lugar a una menor diferencia entre géneros.

La tasa de actividad femenina se ha mantenido estable entre el 55% y el 56% desde 2011 hasta la actualidad. Con una diferencia media con los hombres de unos 10 puntos por debajo.

En el sector público, mayor proporción de asalariadas

Situación profesional. Porcentaje por sexo. Canarias



Fuente: Encuesta de Población Activa 2023T4, INE

■ Hombres ■ Mujeres

Allí donde las mujeres prosperan también prosperará la economía. No obstante, el porcentaje de mujeres que se animan a montar su propio negocio sigue siendo bajo respecto a los hombres.

En el último trimestre de 2023, el porcentaje del total de mujeres ocupadas que montaron su propio negocio (como empresarias o trabajadores independientes) fue el 10,9%, mientras que en los hombres fue del 13,3%.

Diferencias Salariales por sexo. Salario medio anual. Estado.

Brecha Salarial: Diferencia del salario de la mujer respecto a los hombres (2021)			
Ocupaciones	Mujeres	Hombres	% diferencia
Directores y gerentes	51.456,80	63.703,20	-19,22%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza	34.605,40	39.270,30	-11,88%
Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales	36.511,00	43.029,50	-15,15%
Técnicos; profesionales de apoyo	27.972,70	33.849,90	-17,36%
Empleados de oficina que no atienden al público	23.040,20	27.394,80	-15,90%
Empleados de oficina que atienden al público	19.247,80	22.845,70	-15,75%
Trabajadores de los servicios de restauración y comercio	15.104,00	18.260,30	-17,29%
Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas	16.251,60	21.204,40	-23,36%
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	28.314,50	33.695,70	-15,97%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	24.028,10	22.708,60	5,81%
Trabajadores cualificados de la construcción, excepto operadores de máquinas	19.341,10	22.000,10	-12,09%
Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, excepto operadores de instalación	18.223,30	24.755,10	-26,39%
Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores	21.156,20	28.463,10	-25,67%
Conductores y operadores de maquinaria móvil	19.276,70	21.570,20	-10,63%
Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transportes)	12.618,10	17.109,70	-26,25%
Peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes	16.322,00	19.689,30	-17,10%
Total	21.682,00	26.934,40	-19,50%

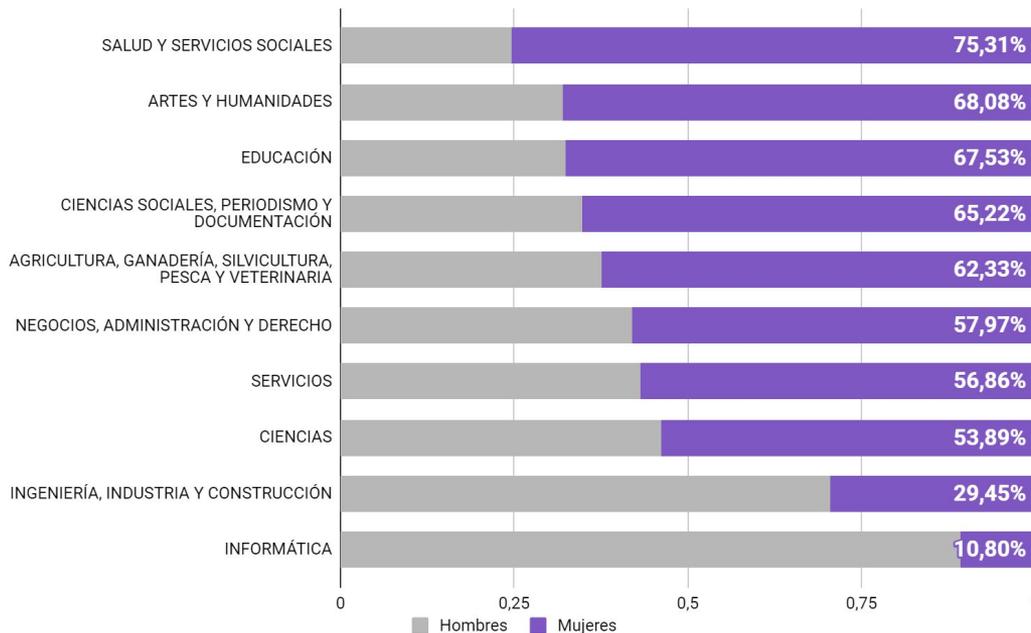
La Comisión Europea define la brecha salarial de género como “la diferencia relativa en el ingreso bruto promedio de mujeres y hombres dentro de la economía en su conjunto”

Entre los motivos la UE apunta:

1. Menor tiempo para el aprendizaje, la especialización, el ocio, la participación social y política, o el cuidado personal.
2. Mayores dificultades para insertarse en un trabajo fuera del hogar.
3. Mayores obstáculos para avanzar en las carreras educativas y laborales.
4. Mayor participación en trabajos de menor valoración y menores ingresos.
5. Mayor participación en el trabajo informal, en el cual las mujeres pueden tener un mayor control sobre su tiempo, aunque este tipo de trabajo no les brinde protección social.

Las diferencias de sexo en la elección de estudios universitarios

Egresados en las Universidades Canarias por sexo y Áreas Temáticas 2023



La igualdad de género debe comenzar con la creación de perfiles profesionales similares con objeto de reducir la brecha tecnológica.

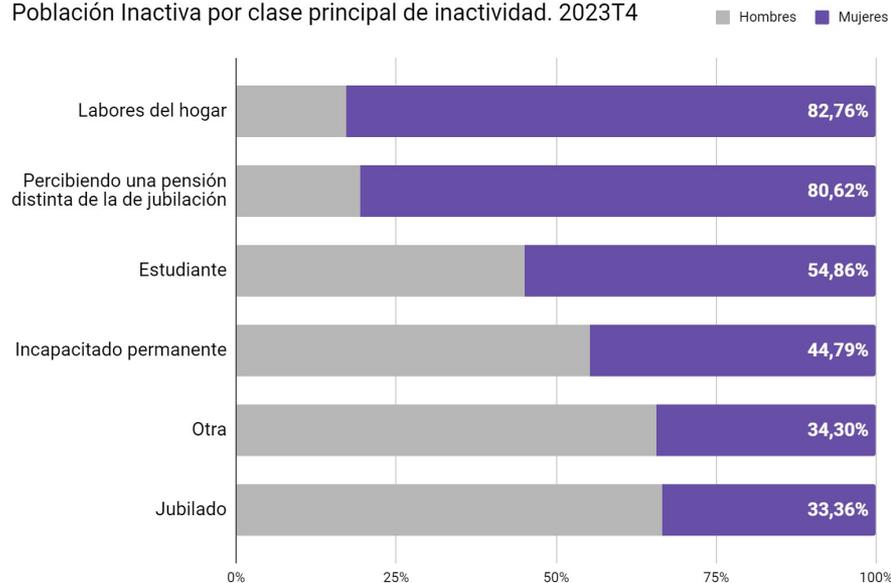
La igualdad de género será más difícil de alcanzar si las mujeres quedan fuera de los perfiles profesionales más relevantes y del sector tecnológico y digital, con crecimiento continuado en demanda de plantilla e importancia socioeconómica y retributiva.

A su vez, el crecimiento de los empleos asociados a los cuidados (también llamada economía femenina), corren el riesgo de convertirse en empleos invisibles, al desarrollarse en el seno de los hogares, y al cuidado de niños y ancianos.

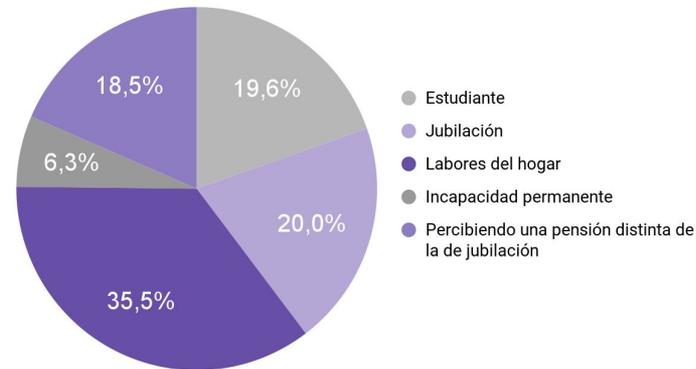
Son por tanto los cambios en la cultura y la educación los que deben transformar valores sociales y revisando su importancia para la economía y la sociedad.

La población inactiva. Clase principal de inactividad

Población Inactiva por clase principal de inactividad. 2023T4



Inactivas por clase principal de inactividad. Mujeres



La causas de inactividad de la población difieren en relación al sexo. El 83% de las personas cuya causa de la inactividad es la dedicación a las labores del hogar son mujeres. Otro factor diferenciador es la jubilación, muy inferior en el caso de las mujeres que, en cambio, reciben más ayudas no relacionadas directamente por esa situación.

Perfil de las ocupadas

Fuente Encuesta de Población Activa 2023T4, INE

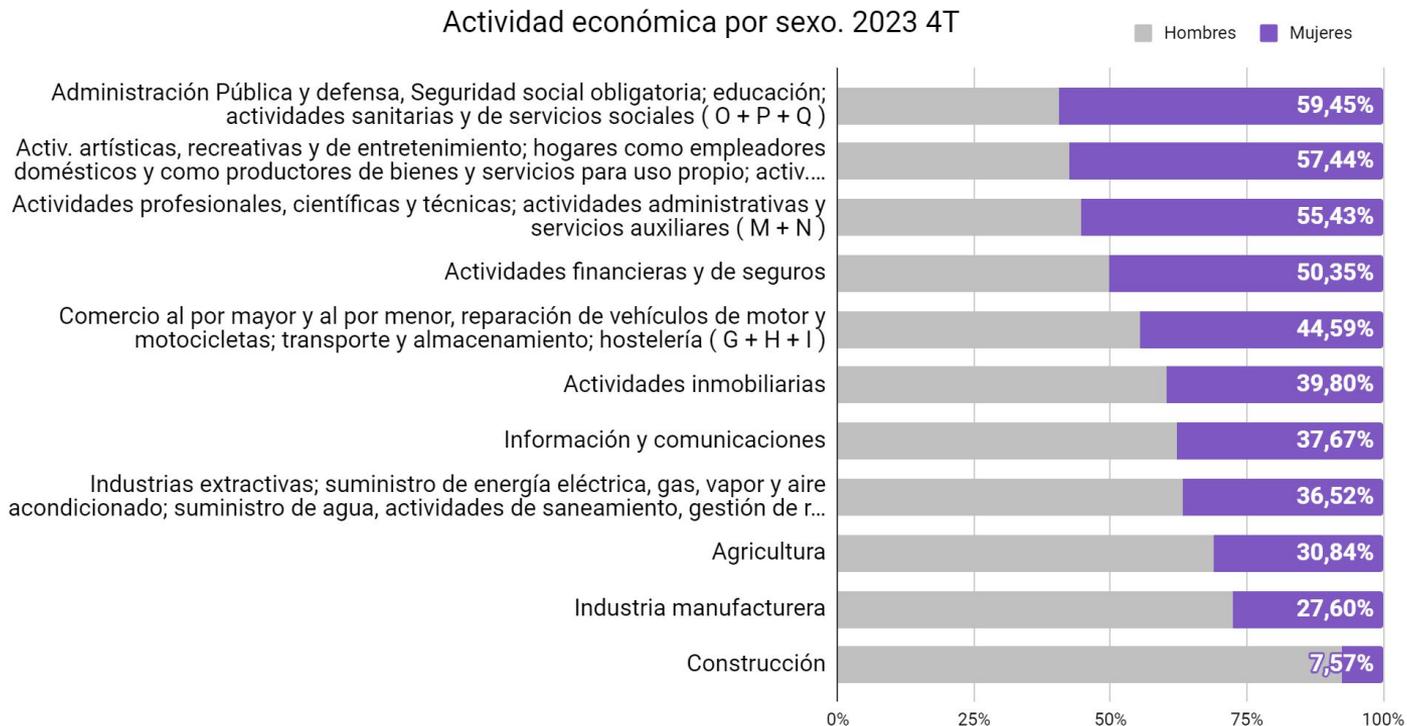
	Hombres	Mujeres	% sobre Mujeres
Total	53,58%	46,42%	100,00%
Por Grupo de Edad			
De 16 a 19 años	64,58%	35,42%	0,72%
De 20 a 24 años	53,63%	46,37%	4,60%
De 25 a 34 años	50,74%	49,26%	21,97%
De 35 a 44 años	52,05%	47,95%	25,95%
De 45 a 54 años	55,39%	44,61%	27,71%
55 y más años	55,36%	44,64%	19,05%
Por Estudios Terminados			
Educación primaria o sin estudios	66,18%	33,82%	4,39%
Educación secundaria	58,79%	41,21%	48,28%
Educación superior	44,53%	55,47%	47,35%
Por Ocupación			
Directores y gerentes	65,32%	34,68%	2,73%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	34,48%	65,52%	19,85%
Técnicos; profesionales de apoyo	62,17%	37,83%	7,90%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	29,53%	70,47%	15,06%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	48,74%	51,26%	33,62%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	69,90%	30,10%	0,66%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores)	97,31%	2,69%	0,51%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	81,19%	18,81%	2,08%
Ocupaciones elementales	51,54%	48,46%	17,06%
Ocupaciones militares	75,00%	25,00%	0,53%

Perfil de las ocupadas

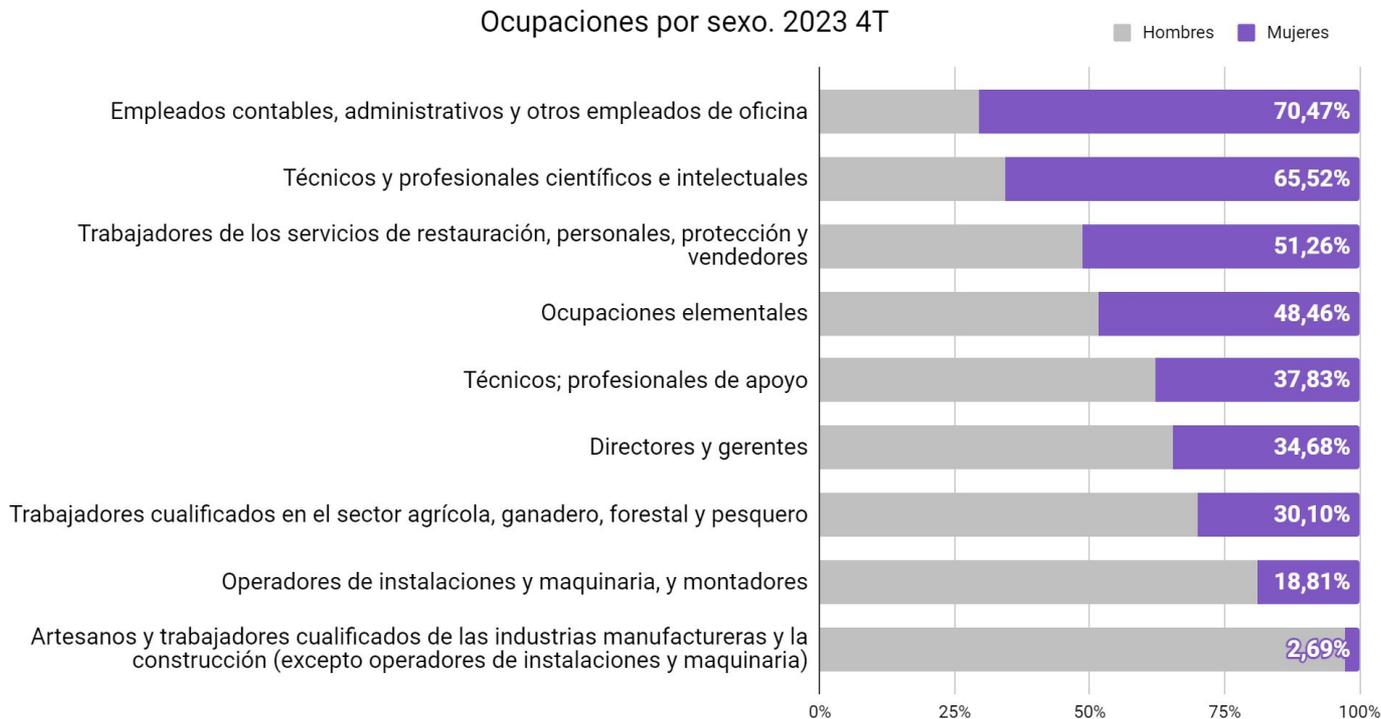
Fuente Encuesta de Población Activa 2023T4, INE

	Hombres	Mujeres	% sobre Mujeres
Total	53,58%	46,42%	100,00%
Por Actividad Económica			
Agricultura	69,03%	30,97%	1,48%
Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua,	63,16%	36,84%	0,89%
Industria manufacturera (C)	72,40%	27,60%	2,25%
Construcción (F)	92,44%	7,56%	1,02%
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y	55,41%	44,59%	41,53%
Información y comunicaciones (J)	62,15%	37,85%	1,72%
Actividades financieras y de seguros (K)	49,65%	50,35%	1,53%
Actividades inmobiliarias (L)	60,20%	39,80%	0,83%
Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares (M + N)	44,57%	55,43%	10,81%
Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de	40,55%	59,45%	29,05%
Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores	42,56%	57,44%	8,92%
Por Situación Profesional			
Trabajador por cuenta propia	62,34%	37,66%	10,89%
Empleador	65,57%	34,43%	3,11%
Empresario sin asalariados o trabajador independiente	60,32%	39,68%	7,78%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	100,00%	0,00%	0,00%
Asalariados : Total	52,24%	47,76%	89,05%
Asalariado sector público	45,34%	54,66%	19,87%
Asalariado sector privado	53,92%	46,08%	69,15%

Empleo y sexo: las actividades económicas



Empleo y sexo: grandes grupos de ocupación



Las ocupaciones más feminizadas

Ocupación (4 dígitos)	Contratos	Hombres	Mujeres
Técnicos en educación infantil	991	7,06%	92,94%
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	4.922	8,39%	91,61%
Maestros de educación infantil	417	9,35%	90,65%
Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	2.551	9,41%	90,59%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	4.175	11,26%	88,74%
Técnicos superiores en higiene bucodental	629	11,29%	88,71%
Psicólogos	965	11,81%	88,19%
Empleados domésticos	4.327	12,20%	87,80%
Auxiliares de enfermería de atención primaria	864	15,74%	84,26%
Profesionales del trabajo y la educación social	3.269	16,98%	83,02%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	4.696	17,04%	82,96%
Odontólogos y estomatólogos	269	17,84%	82,16%
Técnicos auxiliares de farmacia	1.064	18,23%	81,77%
Terapeutas ocupacionales	255	19,22%	80,78%
Profesores de enseñanza no reglada de idiomas	549	20,58%	79,42%
Especialistas en métodos didácticos y pedagógicos	720	20,97%	79,03%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos	78.044	21,35%	78,65%
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no	4.644	21,90%	78,10%

Las ocupaciones menos feminizadas

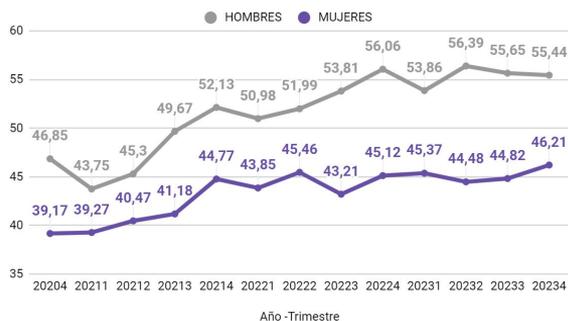
Ocupación (4 dígitos)	Contratos	Hombres	Mujeres
Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón	777	100,00%	0,00%
Albañiles	11.959	99,33%	0,67%
Aplicadores de revestimientos de pasta y mortero	261	99,23%	0,77%
Soldadores, colocadores de parquet y afines	126	99,21%	0,79%
Fontaneros	843	98,93%	1,07%
Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial	371	98,92%	1,08%
Operadores de maquinaria de movimientos de tierras y equipos	609	98,85%	1,15%
Operadores en plantas industriales químicas	223	98,65%	1,35%
Pintores en las industrias manufactureras	140	98,57%	1,43%
Carpinteros (excepto ebanistas)	649	98,46%	1,54%
Trabajadores de la fabricación de herramientas, mecánico-ajustadores,	176	98,30%	1,70%
Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización	459	98,26%	1,74%
Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción no	1.485	98,25%	1,75%
Instaladores de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto	586	98,12%	1,88%
Pescadores de altura	210	98,10%	1,90%
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	2.186	98,03%	1,97%
Instaladores y reparadores de líneas eléctricas	301	98,01%	1,99%
Conductores asalariados de camiones	7.003	98,00%	2,00%

Tasas de actividad, empleo y paro

Tasa de Actividad por sexo



Tasa de Empleo por sexo



Tasa de Paro por sexo



Tasas	Sexo	20204	20211	20212	20213	20214	20221	20222	20223	20224	20231	20232	20233	20234
Tasa de Actividad	HOMBRES	61,12%	58,34%	59,68%	63,82%	63,40%	63,24%	63,24%	63,49%	64,35%	64,04%	64,85%	64,11%	64,67%
	MUJERES	53,86%	52,96%	54,22%	55,51%	56,11%	55,70%	55,26%	54,35%	54,05%	55,71%	54,11%	54,34%	56,56%
Tasa de Empleo	HOMBRES	46,85%	43,75%	45,30%	49,67%	52,13%	50,98%	51,99%	53,81%	56,06%	53,86%	56,39%	55,65%	55,44%
	MUJERES	39,17%	39,27%	40,47%	41,18%	44,77%	43,85%	45,46%	43,21%	45,12%	45,37%	44,48%	44,82%	46,21%
Tasa de Paro	HOMBRES	23,35%	25,01%	24,09%	22,16%	17,77%	19,39%	17,78%	15,25%	12,88%	15,89%	13,04%	13,21%	14,27%
	MUJERES	27,27%	25,85%	25,36%	25,81%	20,21%	21,28%	17,74%	20,50%	16,51%	18,57%	17,79%	17,52%	18,29%

Tasas de actividad, empleo y paro de mujeres por CCAA

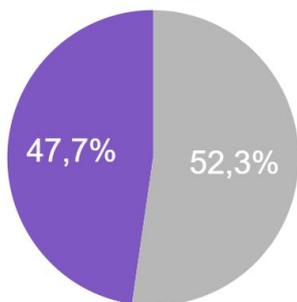
Comunidades Autónomas	Tasa de Actividad	Tasa de Empleo	Tasa de Paro
Andalucía	51,71%	41,01%	20,68%
Aragón	55,30%	49,75%	10,04%
Canarias	56,56%	46,21%	18,29%
Cantabria	50,61%	46,12%	8,87%
Castilla y León	49,97%	44,17%	11,60%
Castilla-La Mancha	52,22%	43,74%	16,24%
Cataluña	57,94%	52,29%	9,74%
Ceuta	54,43%	34,97%	35,74%
Comunidad de Madrid	59,70%	53,39%	10,56%
Comunidad Foral de Navarra	55,16%	49,09%	11,01%
Comunitat Valenciana	55,03%	47,06%	14,48%
Extremadura	49,89%	40,48%	18,86%
Galicia	49,55%	44,54%	10,11%
Illes Balears	56,20%	49,56%	11,83%
La Rioja	53,61%	48,20%	10,09%
Melilla	53,60%	38,46%	28,24%
País Vasco	53,40%	49,75%	6,84%
Principado de Asturias	47,98%	42,11%	12,24%
Región de Murcia	52,92%	45,86%	13,34%
ESPAÑA	54,55%	47,26%	13,36%

Afiliación media a la Seguridad Social. Media 2023

Regímenes	Hombres	Mujeres	Total	% Hombres	% Mujeres
General	368.662	367.818	736.480	50,06%	49,94%
Autónomos	87.472	51.788	139.260	62,81%	37,19%
Régimen Mar	5.537	1.162	6.700	82,65%	17,35%
Total	461.672	420.768	882.440	52,32%	47,68%

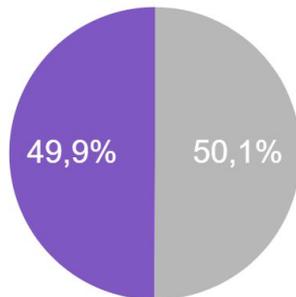
Afiliación Total por Sexos

● Hombres ● Mujeres



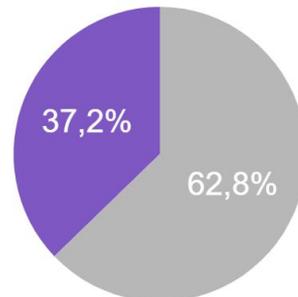
Afiliación General por Sexos

● Hombres ● Mujeres



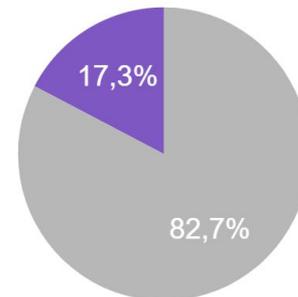
Afiliación Autónomos por Sexos

● Hombres ● Mujeres

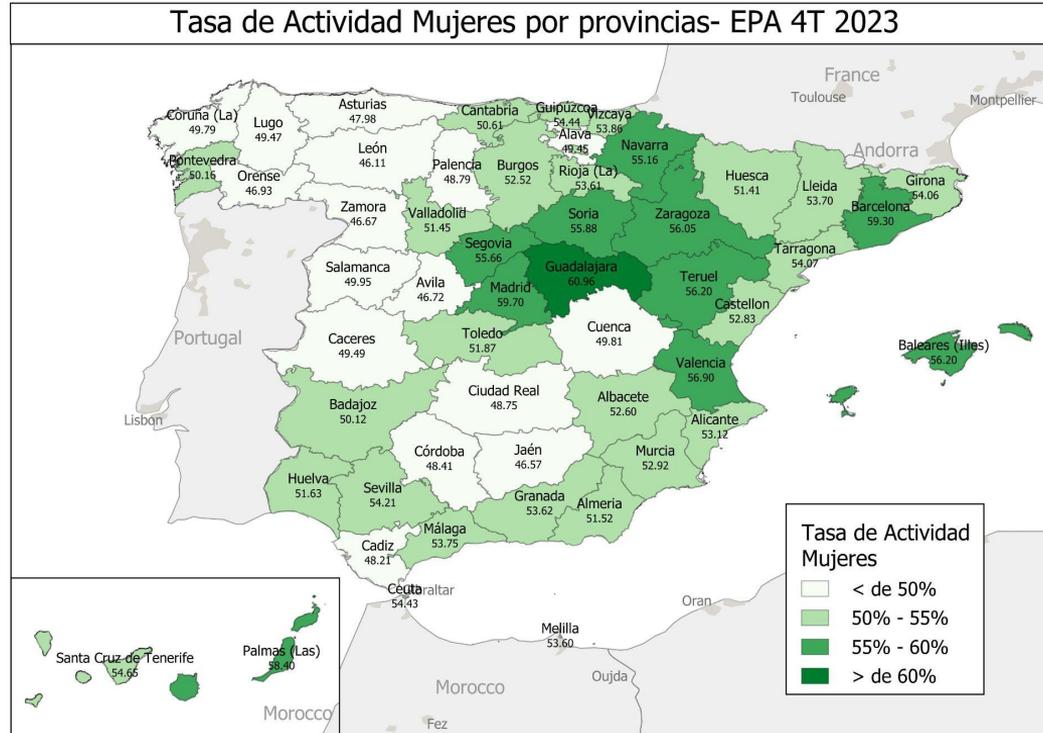


Afiliación Régimen Mar por Sexos

● Hombres ● Mujeres



Tasas de actividad de mujeres por CCAA



Tasas de paro de mujeres por CCAA

