

Día Internacional de la Mujer

MERCADO DE TRABAJO Y SEXO 8 de marzo 2023



INTRODUCCIÓN

El Día Internacional de la Mujer se celebra este año con más mujeres incorporadas al mercado laboral canario que nunca y con una tasa de desempleo EPA que no era tan baja desde el año 2008. Un año desde el que la evolución de la ocupación femenina ha evolucionado de manera más favorable que la masculina. No obstante, es preciso mirar más allá de las grandes cifras y explorar el detalle de la presencia femenina en nuestro tejido productivo, para poder analizar si efectivamente la deseada igualdad es real.

Ese es el objetivo de este informe, que vuelve a evidenciar que la incorporación de mujeres al mercado laboral sigue teniendo un sesgo de género que las hace mayoritarias en las ocupaciones menos cualificadas, pese a que su nivel de estudios es equiparable e incluso superior al masculino. Así, vemos cómo a nivel estatal, el último dato disponible, de 2020, recogía que el 27,5% de las mujeres percibía el SMI o menos sueldo, frente al 11,9% de los hombres. Y, en el caso canario, el sueldo medio del 10% de las mujeres con menores salarios fue de 7.800 euros anuales, frente a los 11.700 masculinos.

Son brechas que medidas como el incremento del Salario Mínimo Interprofesional o la obligación normativa de incrementar la presencia femenina en puestos de alta dirección están contribuyendo a paliar. Sin embargo, todavía persisten sesgos sociales, que tienen también su repercusión en esa menor presencia femenina en puestos de responsabilidad, como la enorme brecha en la población inactiva que se dedica al cuidado del hogar y que en 8 de cada 10 casos son mujeres. O la clara tendencia femenina a escoger carreras universitarias del ámbito social y de los cuidados, frente a las ciencias e informática, que son las ocupaciones que tienen más perspectivas de crecimiento laboral y salarial en los próximos años.

Este trabajo del Observatorio de Empleo de Canarias supone un instrumento de enorme utilidad, para conocer dónde persisten esas brechas, que debemos cerrar entre todas y todos.

Excma. Sra. Dña. Elena Máñez Rodríguez
Consejera de Economía, Conocimiento y Empleo



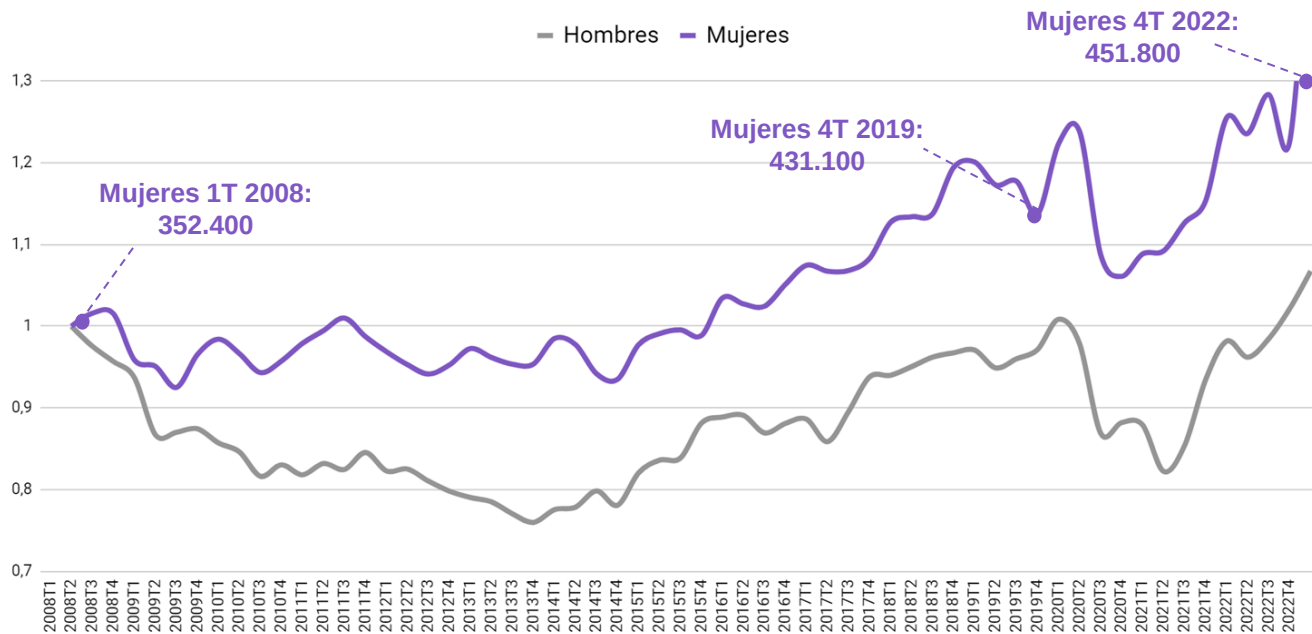
Índice

- Relación por sexo en la creación de empleo en 2008 - 2022. Porcentaje de mujeres y empleo neto creado
- Participación de la mujer en la fuerza de trabajo
- Evolución de las tasas de paro por sexo
- Situación Profesional de las mujeres.
- Diferencias salariales entre hombres y mujeres
- La elección de los estudios superiores
- Las causas de inactividad
- Perfil de las mujeres trabajadoras (ocupadas)
- Las actividades económicas
- Las ocupaciones de las mujeres
- Top de ocupaciones más y menos feminizadas
- Tasas de Actividad, Empleo y Paro por CCAA



99.400 mujeres trabajadoras más en 2022T4 que en 2008T1.

Personas ocupadas Canarias (2008 base 100)



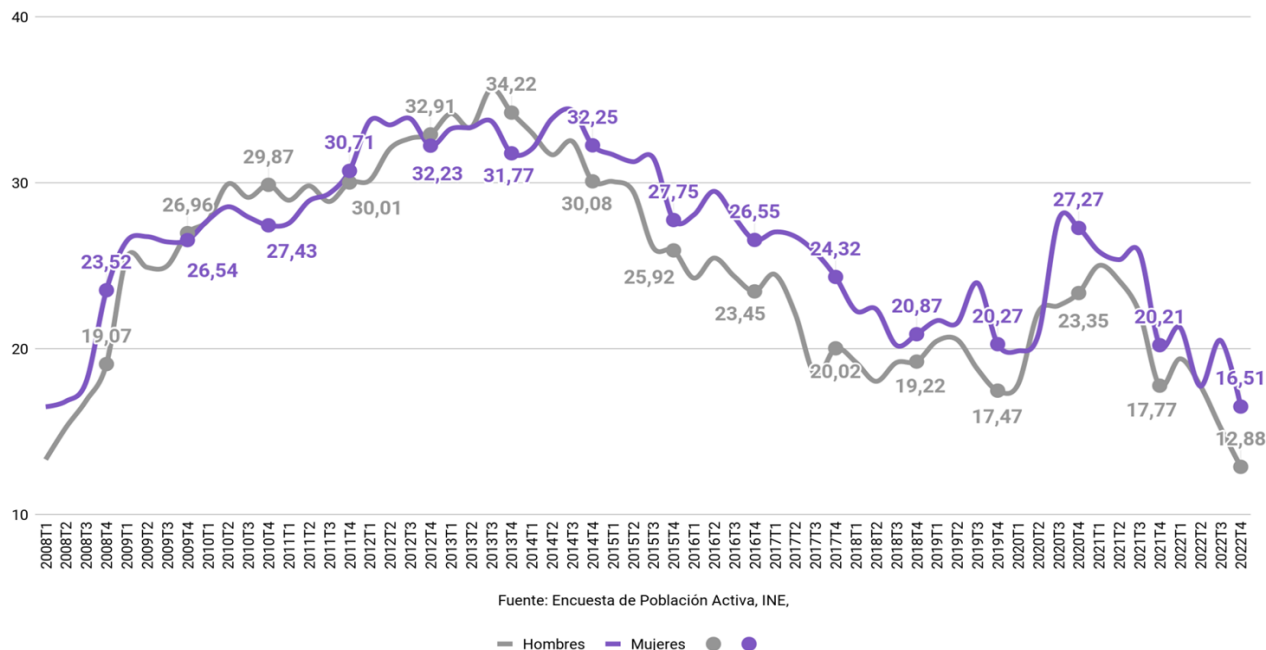
Fuente: Encuesta de Población Activa, INE, año 2008=100

A partir del tercer trimestre de 2015 el volumen de mujeres ocupadas superó las cifras precrisis. Además en 2022 ha llegado a la cifra más alta superando las 450.000 ocupadas. La progresión de la ocupación femenina es continua con un crecimiento de casi 100.000 mujeres que se han incorporado al mercado de trabajo desde 2008.

En el gráfico se representa el índice de crecimiento respecto al año 2008, obteniendo un mayor crecimiento relativo en las mujeres durante el tiempo analizado. Ahora bien para el 4T2022, las mujeres ocupadas son 451.800 y los hombres son 538.960.

De 2014 a 2022 el paro femenino se ha reducido en 83.140 mujeres

Evolución Tasa de Paro por sexo. Canarias 2008-2022

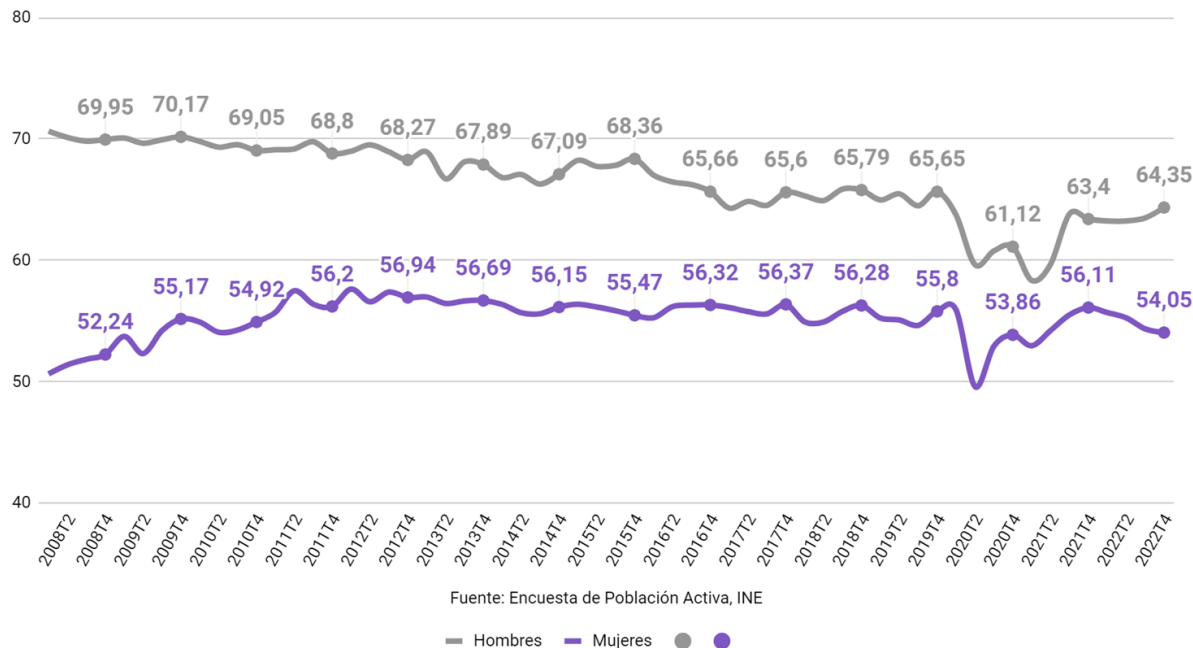


Entre 2013 y 2022 la tasa de paro de ambos sexos se ha reducido de forma constante, ahora bien, también muchas mujeres se han incorporado a la búsqueda activa de empleo, lo que ha supuesto que la tasa de paro femenina no haya alcanzado niveles precrisis.

Una vez superada la crisis covid, para este 2022, las tasas de paro en ambos sexos se sitúan en valores parecidos a fechas anteriores de 2008. La diferencia, entre hombres y mujeres, en la tasa de paro en el 2022T4 es de 3,6 puntos.

La tasa de actividad femenina se ha mantenido estable en los últimos 10 años

Evolución de la Tasa de Actividad por sexo. Canarias 2008-2022

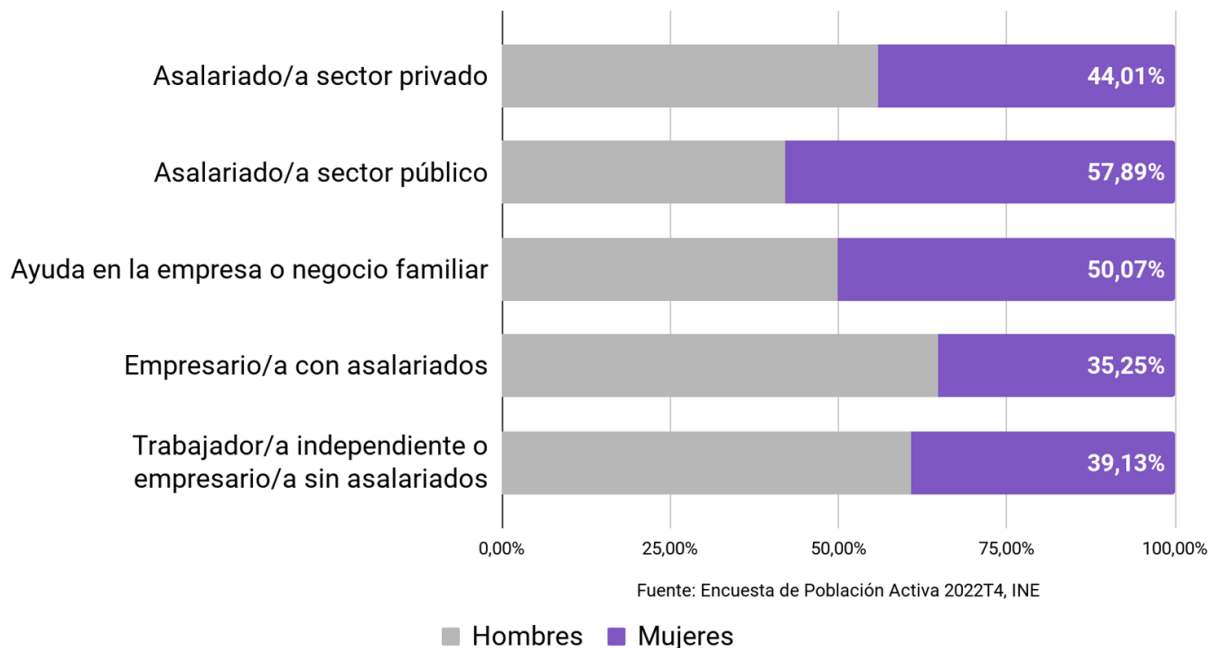


Desde 2008, la participación de la mujer se ha incrementado en el mercado de trabajo, equiparando las diferencias entre género.

La tasa de actividad femenina se ha mantenido estable entre el 55% y el 56% desde 2011 hasta la actualidad. Con una diferencia media con los hombres de unos 10 puntos por debajo.

El sector público, mayor proporción de asalariadas

Situación profesional. Porcentaje por sexo. Canarias



Allí donde las mujeres prosperan también prosperará la economía. No obstante, el porcentaje de mujeres que se animan a montar su propio negocio sigue siendo muy bajo respecto a los hombres.

En el último trimestre de 2022, el porcentaje del total de mujeres ocupadas que montaron su propio negocio (como empresarias o trabajadores independientes) fue el 12%.

Diferencias Salariales por sexo. Salario medio anual. Estado.

Brecha Salarial: Diferencia del salario de la mujer respecto a los hombres 2019

Ocupaciones	Mujeres	Hombres	% diferencia
Directores y gerentes	48.667,65	60.780,76	-19,93%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza	32.136,34	35.488,04	-9,44%
Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales	33.916,08	40.333,67	-15,91%
Técnicos; profesionales de apoyo	25.950,74	31.816,30	-18,44%
Empleados de oficina que no atienden al público	20.584,99	25.634,12	-19,70%
Empleados de oficina que atienden al público	18.810,20	22.437,50	-16,17%
Trabajadores de los servicios de restauración y comercio	14.981,95	18.154,80	-17,48%
Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas	15.418,17	21.005,55	-26,60%
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	26.187,39	29.339,08	-10,74%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	16.531,69	22.112,47	-25,24%
Trabajadores cualificados de la construcción, excepto operadores de máquinas	17.392,78	21.070,11	-17,45%
Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, excepto operadores de instalación	17.573,21	24.405,77	-28,00%
Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores	20.327,07	27.672,25	-26,54%
Conductores y operadores de maquinaria móvil	17.257,64	20.919,98	-17,51%
Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transportes)	12.410,62	17.346,84	-28,46%
Peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes	16.008,78	18.920,61	-15,39%
Total	21.682,02	26.934,38	-19,50%

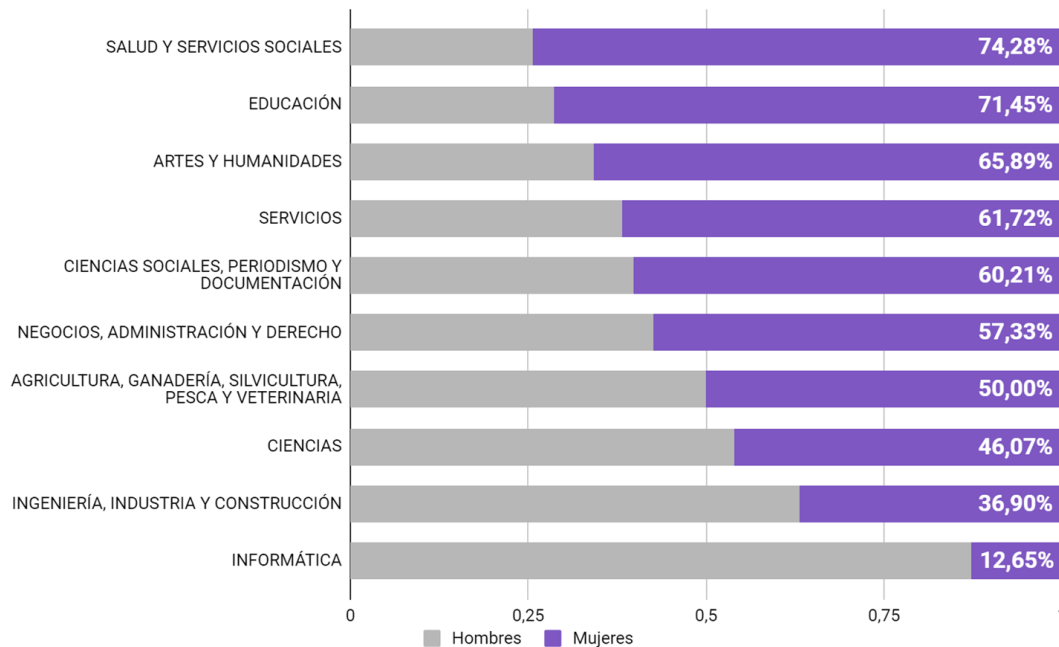
La Comisión Europea define la brecha salarial de género como *“la diferencia relativa en el ingreso bruto promedio de mujeres y hombres dentro de la economía en su conjunto”*

Entre los motivos la UE apunta:

1. Menor tiempo para el aprendizaje, la especialización, el ocio, la participación social y política, o el cuidado personal.
2. Mayores dificultades para insertarse en un trabajo fuera del hogar.
3. Mayores obstáculos para avanzar en las carreras educativas y laborales.
4. Mayor participación en trabajos de menor valoración y menores ingresos.
5. Mayor participación en el trabajo informal, en el cual las mujeres pueden tener un mayor control sobre su tiempo, aunque este tipo de trabajo no les brinde protección social.

Las diferencias de sexo en la elección de estudios universitarios

Egresados en las Universidades Canarias por sexo y Áreas Temáticas



La igualdad de género debe comenzar con la creación de perfiles profesionales similares con objeto de reducir la brecha tecnológica.

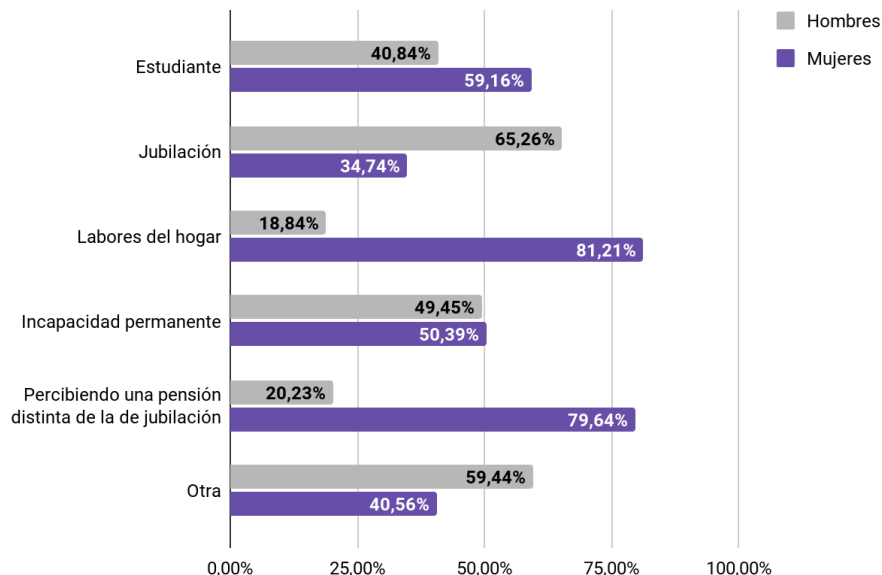
La igualdad de género será más difícil de alcanzar si las mujeres quedan fuera de los perfiles profesionales más relevantes y del sector tecnológico y digital, con crecimiento continuado en demanda de plantilla e importancia socioeconómica y retributiva.

A su vez, el crecimiento de los empleos asociados a los cuidados (también llamada economía femenina), corren el riesgo de convertirse en empleos invisibles, al desarrollarse en el seno de los hogares, y al cuidado de niños y ancianos.

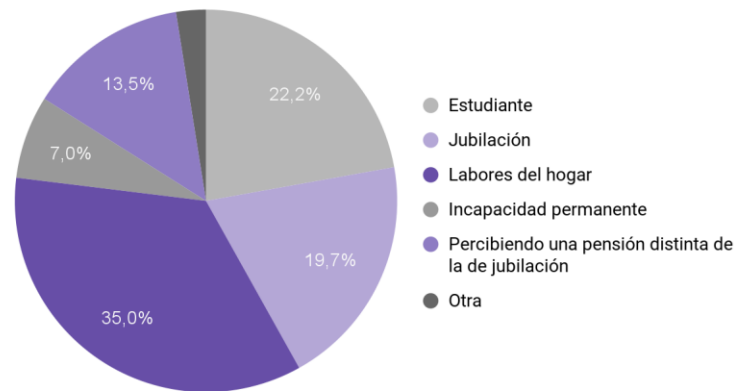
Son por tanto los cambios en la cultura y la educación los que deben transformar valores sociales y revisando su importancia para la economía y la sociedad.

La población inactiva. Clase principal de inactividad

Población Inactiva por clase principal de inactividad. 2022T4



Inactivas por clase principal de inactividad. Mujeres



La causas de inactividad de la población difieren en relación al sexo. El 81% de las personas cuya causa de la inactividad es la dedicación a las labores del hogar son mujeres. Otro factor diferenciador es la jubilación, muy inferior en el caso de las mujeres que, en cambio, reciben más ayudas no relacionadas directamente por esa situación.

Perfil de las ocupadas

Fuente Encuesta de Población Activa 2022T4, INE

	Hombres	Mujeres
Total	54,40%	45,60%
Por Grupo de Edad		
De 16 a 19 años	73,68%	26,32%
De 20 a 24 años	62,28%	37,72%
De 25 a 34 años	49,68%	50,32%
De 35 a 44 años	53,74%	46,26%
De 45 a 54 años	55,89%	44,11%
55 y más años	55,71%	44,29%
Por Estudios Terminados		
Educación primaria o sin estudios	71,81%	28,19%
Educación secundaria	59,13%	40,87%
Educación superior	45,87%	54,13%
Por Ocupación		
Directores y gerentes	67,26%	32,74%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	43,42%	56,58%
Técnicos; profesionales de apoyo	52,09%	47,91%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	24,36%	75,64%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	48,85%	51,15%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	84,25%	15,75%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	95,45%	4,55%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	93,48%	6,52%
Ocupaciones elementales	52,67%	47,33%
Ocupaciones militares	81,40%	18,60%

8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer

Perfil de las ocupadas

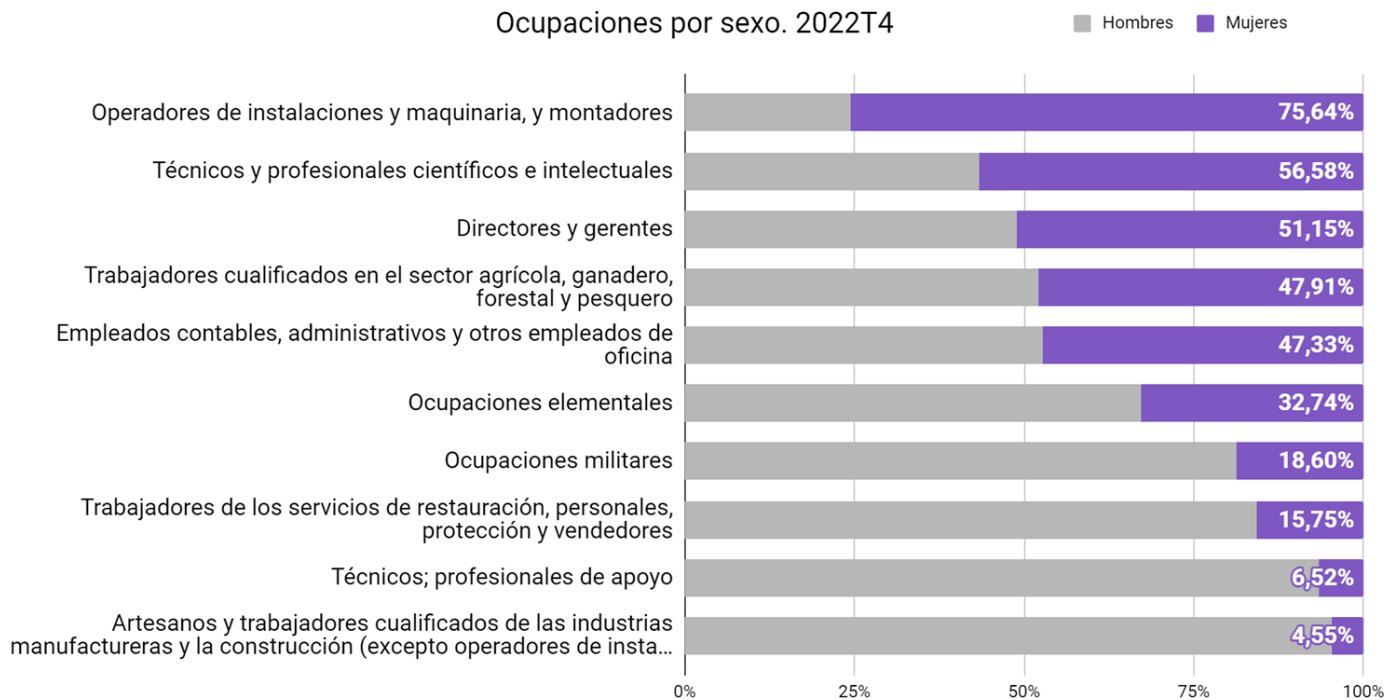
Fuente Encuesta de Población Activa 2022T4, INE

	Hombres	Mujeres
Total	54,40%	45,60%
Por Actividad Económica		
Agricultura	80,81%	19,19%
Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación (B + D + E)	78,11%	21,89%
Industria manufacturera (C)	77,39%	22,61%
Construcción (F)	78,33%	21,67%
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería (G + H + I)	95,06%	4,94%
Información y comunicaciones (J)	57,52%	42,48%
Actividades financieras y de seguros (K)	68,52%	31,48%
Actividades inmobiliarias (L)	44,62%	55,38%
Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares (M + N)	33,11%	66,89%
Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales (O + P + Q)	46,67%	53,33%
Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios (R + S + T + U)	37,92%	62,08%
Por Situación Profesional		
Trabajador por cuenta propia	61,63%	38,37%
Empleador	64,74%	35,26%
Empresario sin asalariados o trabajador independiente	60,91%	39,09%
Miembro de una cooperativa	0,00%	0,00%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	50,00%	50,00%
Asalariados : Total	53,09%	46,91%
Asalariado sector público	42,13%	57,87%
Asalariado sector privado	55,99%	44,01%
Otra situación	0,00%	0,00%

Empleo y sexo: las actividades económicas



Empleo y sexo: grandes grupos de ocupación



Las ocupaciones más feminizadas

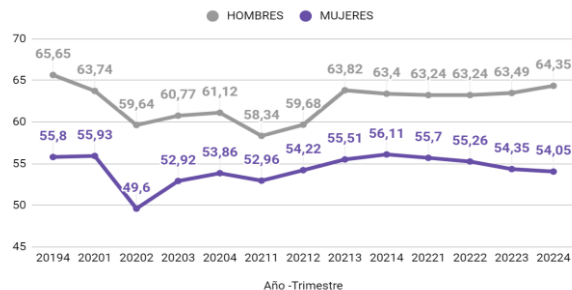
Ocupacion (4 dig)	Contratos	Hombres	Mujeres
Técnicos en educación infantil	967	5,38%	94,62%
Técnicos superiores en higiene bucodental	748	9,22%	90,78%
Logopedas	199	9,55%	90,45%
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	6.547	9,70%	90,30%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	5.035	10,55%	89,45%
Empleados domésticos	5.317	10,91%	89,09%
Maestros de educación infantil	528	10,98%	89,02%
Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	2.909	11,28%	88,72%
Costureros a mano, bordadores y afines	164	11,59%	88,41%
Auxiliares de enfermería de atención primaria	1.072	11,85%	88,15%
Ayudantes de veterinaria	238	15,13%	84,87%
Terapeutas ocupacionales	289	15,57%	84,43%
Psicólogos	1.054	16,22%	83,78%
Profesionales del trabajo y la educación social	3.634	16,70%	83,30%
Especialistas en métodos didácticos y pedagógicos	638	17,08%	82,92%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	5.831	17,36%	82,64%
Técnicos auxiliares de farmacia	1.369	17,53%	82,47%

Las ocupaciones menos feminizadas

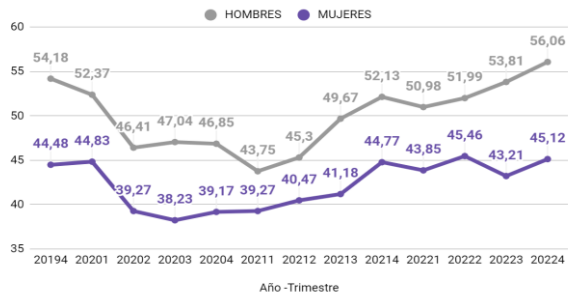
Ocupacion (4 dig)	Contratos	Hombres	Mujeres
Mecánicos y ajustadores de maquinaria naval y ferroviaria	237	98,31%	1,69%
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	2.346	98,34%	1,66%
Operadores de maquinaria de movimientos de tierras y equipos similares	775	98,58%	1,42%
Cristaleros	142	98,59%	1,41%
Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción no clasificados bajo otros epígrafes	1.788	98,60%	1,40%
Fontaneros	1.231	98,70%	1,30%
Escayolistas	438	98,86%	1,14%
Soladores, colocadores de parquet y afines	199	98,99%	1,01%
Peones de la minería, canteras y otras industrias extractivas	101	99,01%	0,99%
Instaladores de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto montadores de estructuras metálicas)	722	99,03%	0,97%
Albañiles	14.732	99,10%	0,90%
Chapistas y caldereros	420	99,29%	0,71%
Canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras	160	99,38%	0,63%
Trabajadores de la fabricación de herramientas, mecánico-ajustadores, modelistas, matriceros y afines	188	99,47%	0,53%
Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón	1.028	99,90%	0,10%
Aplicadores de revestimientos de pasta y mortero	254	100,00%	0,00%
Instaladores de material aislante térmico y de insonorización	126	100,00%	0,00%

Tasas de actividad, empleo y paro

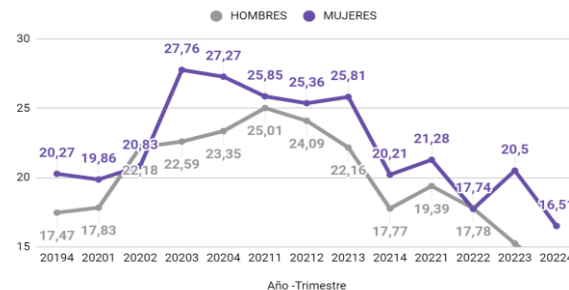
Tasa de Actividad por sexo



Tasa de Empleo por sexo



Tasa de Paro por sexo



Tasas	Sexo	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Tasa de Actividad	HOMBRES	65,65	63,74	59,64	60,77	61,12	58,34	59,68	63,82	63,4	63,24	63,24	63,49	64,35
	MUJERES	55,8	55,93	49,6	52,92	53,86	52,96	54,22	55,51	56,11	55,7	55,26	54,35	54,05
Tasa de Empleo	HOMBRES	54,18	52,37	46,41	47,04	46,85	43,75	45,3	49,67	52,13	50,98	51,99	53,81	56,06
	MUJERES	44,48	44,83	39,27	38,23	39,17	39,27	40,47	41,18	44,77	43,85	45,46	43,21	45,12
Tasa de Paro	HOMBRES	17,47	17,83	22,18	22,59	23,35	25,01	24,09	22,16	17,77	19,39	17,78	15,25	12,88
	MUJERES	20,27	19,86	20,83	27,76	27,27	25,85	25,36	25,81	20,21	21,28	17,74	17,74	16,51

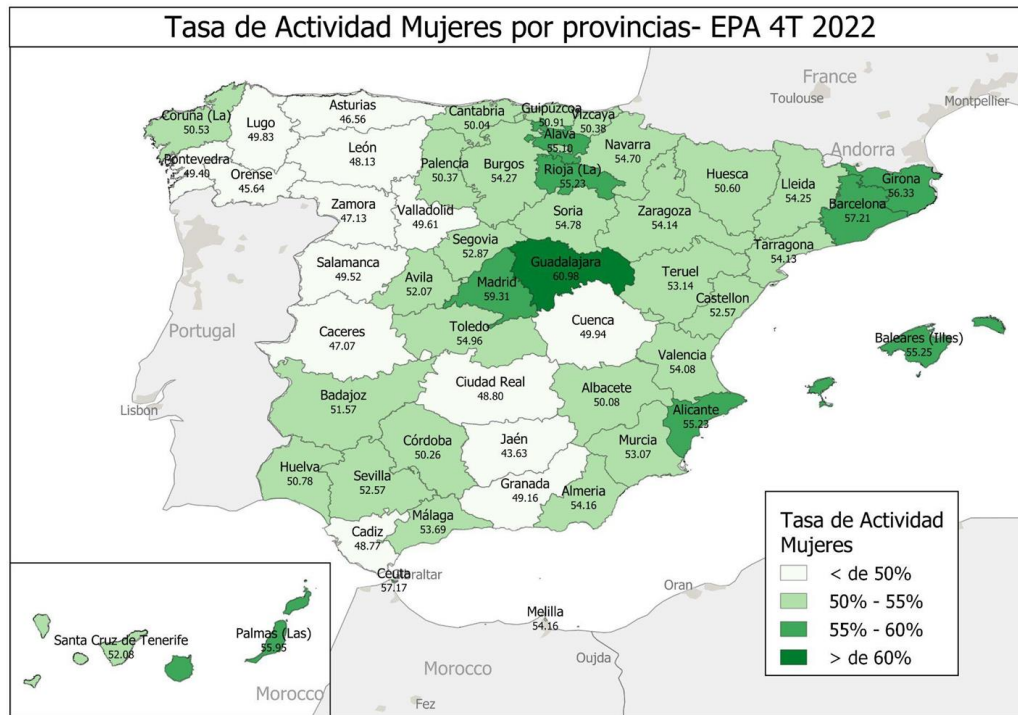


Tasas de actividad, empleo y paro de mujeres por CCAA

Comunidades Autónomas	Tasa de Actividad	Tasa de Empleo	Tasa de Paro
ANDALUCIA	56,4	45,68	19
ARAGÓN	58,41	52,91	9,41
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	50,45	43,19	14,39
BALEARES (ISLAS)	61,05	54,39	10,91
CANARIAS	59,09	50,48	14,57
CANTABRIA	54,26	48,65	10,34
CASTILLA-LA MANCHA	59,45	50,9	14,38
CASTILLA-LEÓN	54,74	49,9	8,83
CATALUÑA	60,69	54,68	9,91
CEUTA	63,97	44,43	30,55
COMUNIDAD VALENCIANA	59,38	51,35	13,53
EXTREMADURA	55,43	45,67	17,62
GALICIA	52,69	47,09	10,63
MADRID (COMUNIDAD DE)	63,21	55,93	11,51
MELILLA	58,6	46,17	21,2
MURCIA (REGIÓN DE)	59,66	51,96	12,89
NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	59,33	53,35	10,09
PAIS VASCO	56,47	51,58	8,66
RIOJA (LA)	59,71	54,58	8,6
ESPAÑA	58,52	50,99	12,87

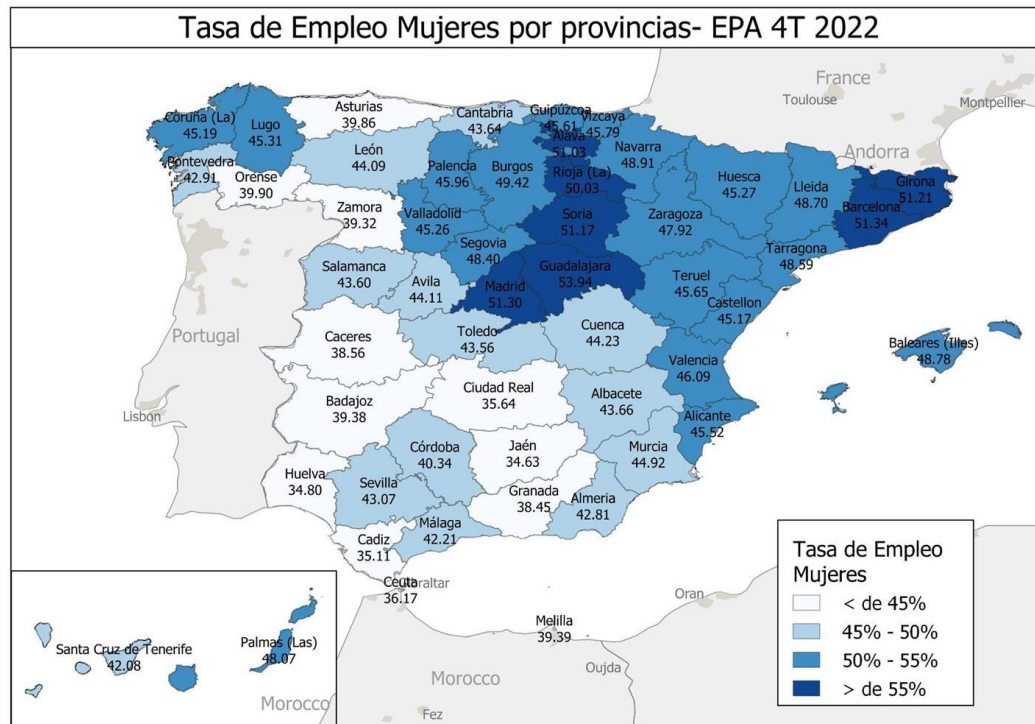


Tasas de actividad de mujeres por CCAA



8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer

Tasas de empleo de mujeres por CCAA



Fuente: Encuesta de Población Activa, INE



Tasas de paro de mujeres por CCAA

